

Grupa Asseco

Raport roczny

za rok zakończony dnia 31 grudnia 2023 roku

asseco

Grupa Asseco

Asseco to największa grupa IT w Polsce i regionie Europy Środkowo-Wschodniej. Jest wszędzie tam, gdzie technologia i biznes łączą się z codziennym życiem.

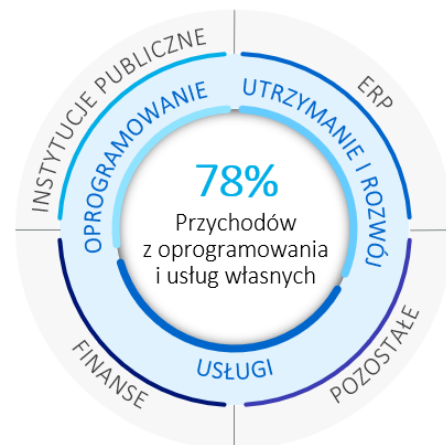
Misją Asseco jest poprawianie jakości życia poprzez dostarczanie rozwiązań dla ludzi i **technologii dla biznesu**.

Wizja:

Asseco chce być wiarygodne i szybkie, **z najlepszym produktem i usługą**, aby wspierać klientów na całym świecie w osiąganiu ich celów. Pracownicy Asseco tworzą kompetentny, pełen pasji zespół łączący tradycyjne wartości z nowoczesnym działaniem.

Asseco buduje międzynarodową grupę firm technologicznych, której **federacyjny model pozwala na wykorzystanie lokalnej przedsiębiorczości i znajomości rynku**, a przynależność firmy do grupy zwiększa jej możliwości realizacyjne i wiarygodność wobec wymagających klientów.

Model biznesowy



2023 rok



33 lata
doświadczenia



16,9 mld PLN
przychodów



33 062
pracowników



483 mln PLN
zysku netto



+3 mld PLN
dywidend od 2004 roku



+6,4 mld PLN
kapitalizacji rynkowej*

vs. 2004 rok (debiut giełdowy)

x 156

x 36

x 13

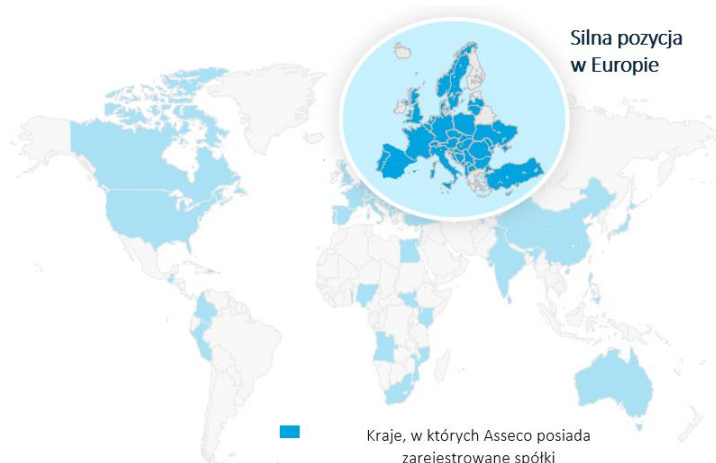
Globalna obecność Grupy Asseco i silna dywersyfikacja przychodów



Obecność
w **60** krajach



+135
akwizycji od 2004 roku



* Na dzień 26 marca 2024 roku

**Sprawozdanie
Zarządu z działalności
Grupy Asseco
i Asseco Poland S.A.**

ASSECO

Sprawozdanie Zarządu z działalności Grupy Asseco i Asseco Poland S.A.

za rok zakończony dnia 31 grudnia 2023 roku

LIST PREZESA ZARZĄDU	6
STRATEGIA I KIERUNKI ROZWOJU	8
Misja, wizja i filary strategii	9
Cele strategiczne w kluczowych obszarach	10
MODEL BIZNESOWY I OBSZARY DZIAŁALNOŚCI	11
Profil działalności	12
Model biznesowy	12
Segmenty i rynki geograficzne	13
Oferta produktowa	17
Opis organizacji Grupy Asseco	20
Model federacyjny	20
Model kreowania wartości	22
OTOCZENIE BIZNESOWE	23
Grupy produktów oraz ich odbiorcy	24
Pozycja rynkowa	28
Asseco na rynku kapitałowym	29
Pracownicy	34
DZIAŁALNOŚĆ GRUPY ASSECO W 2023 ROKU	35
Segment Asseco Poland	36
Segment Asseco International	53
Segment Formula Systems	59
Działania w obszarze badań i rozwoju	63
Informacje finansowe Grupy Asseco	66
Informacje finansowe Grupy Asseco – ujęcie proporcjonalne	80
Informacje finansowe Asseco Poland	85
PERSPEKTYWY ROZWOJU	90
Perspektywy rozwoju rynku informatycznego	91
Outlook i czynniki istotne dla dalszego rozwoju Grupy Asseco	93
Skonsolidowany portfel zamówień na 2024 rok	94
OŚWIADCZENIE O STOSOWANIU ŁADU KORPORACYJNEGO	95
Zasady ładu korporacyjnego	96
Systemy kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem	99
Sposób działania walnego zgromadzenia i jego zasadnicze uprawnienia oraz opis praw akcjonariuszy i sposobu ich wykonywania, w szczególności zasady wynikające z regulaminu walnego zgromadzenia, jeżeli taki regulamin został uchwalony, o ile informacje w tym zakresie nie wynikają wprost z przepisów prawa	101
Uprawnienia i ograniczenia dotyczące akcji Asseco Poland	103
Specjalne uprawnienia kontrolne	104
Ograniczenia dotyczące wykonywania prawa głosu, przenoszenia papierów wartościowych	104
Zasady zmian Statutu	104
Akcje i akcjonariat	105
Informacje o systemie kontroli programów akcji pracowniczych	108
Organy Asseco Poland	108
Opis polityki różnorodności stosowanej do organów administrujących, zarządzających i nadzorujących emitenta	129
Polityka wynagrodzeń	130

Firma audytorska	130
Informacje dotyczące istotnych postępowań sądowych	131
POZOSTAŁE INFORMACJE	132
Opis istotnych czynników ryzyka i zagrożeń	133
Nietypowe zdarzenia mające wpływ na osiągnięte wyniki finansowe	136
Istotne zdarzenia mające wpływ na działalność Grupy Asseco po 31 grudnia 2023 roku	136
Ocena zarządzania zasobami finansowymi oraz możliwości realizacji zamierzeń inwestycyjnych	136
Prognozy finansowe	136
Zmiany zasad zarządzania Grupą Kapitałową i Spółką	136
Transakcje z podmiotami powiązаныmi	136
Kredyty, umowy pożyczek, poręczenia, gwarancje	136
Informacje o udzielonych pożyczkach	137
Opis pozycji pozabilansowych	137
Opis struktury głównych inwestycji kapitałowych dokonanych w ramach Grupy Asseco	137
Informacje dotyczące zobowiązań wynikających z emerytur i świadczeń o podobnym charakterze	137
Sprawozdanie na temat informacji niefinansowych	137
OŚWIADCZENIE ZARZĄDU ASSECO POLAND DO RAPORTU ROCZNEGO	138



Adam Góral

Założyciel i Prezes Zarządu Asseco Poland S.A.

„NADAL BĘDZIEMY ROZWIJAĆ SIĘ NIE TYLKO ORGANICZNIE, LECZ RÓWNIEŻ PRZEZ AKWIZYCJE – INTERESUJĄ NAS FIRMY Z WŁASNYMI PRODUKTAMI, STABILNĄ SYTUACJĄ FINANSOWĄ, DZIAŁAJĄCE W PODOBNYCH DO ASSECO SEKTORACH.”

Szanowni Państwo,

2023 rok to kolejny udany rok działalności Asseco. Pomimo wyjątkowych uwarunkowań zewnętrznych, osiągnęliśmy drugi pod względem wartości zysk netto w naszej ponad 30-letniej historii. Uważam, że był to jeden z najlepszych okresów naszej działalności. Cieszę się, że właśnie od tych słów mogę zacząć list otwierający Sprawozdanie Zarządu z działalności Asseco Poland i Grupy Asseco. To pokazuje, że przyjęta przez nas strategia, skupiająca się na produkcji oprogramowania i usługach własnych, jest słusznym kierunkiem gwarantującym stabilny rozwój.

Podsumowując miniony rok, nie sposób nie wspomnieć o wydarzeniach, które rozgrywały się obok nas. Miałem ogromną nadzieję, że rok 2023 będzie rokiem spokojniejszym i przyjdzie nam się mierzyć głównie z tym, co już znane. Niestety, wojna w Ukrainie nadal trwa, a dodatkowo koniec roku przyniósł zaostrenie konfliktu w Izraelu. Atak organizacji Hamas na Izrael w październiku, a także wojna, która w jego wyniku nastąpiła, istotnie zmieniły sytuację geopolityczną w tym regionie. Jesteśmy wstrząśnięci wydarzeniami, jakie się wtedy rozegrały, a także dalszą eskalacją tego konfliktu. Ze względu na prowadzoną na terenie Izraela działalność spółek z segmentu Formula Systems, jesteśmy w ciągłym kontakcie z naszym zespołem tam pracującym. Splot różnych złych wydarzeń na świecie, który zapoczątkowała pandemia, trwa do dzisiaj, wpływając na zachwianie ogólnego poczucia bezpieczeństwa. Odbudowanie zaufania i wielopoziomowej współpracy zajmie lata. Wierzę jednak, że powrócimy do wypracowanych standardów, doceniając czas pokoju, którym cieszyliśmy się przez ostatnie 70 lat.

W Asseco konsekwentnie realizujemy obraną strategię rozwoju. Naszym priorytetem pozostaje produkcja najwyższej jakości własnego oprogramowania dla instytucji i firm z kluczowych sektorów gospodarki. W minionym roku intensywnie pracowaliśmy nad umocnieniem pozycji rynkowej w każdym z segmentów biznesowych, w których działamy.

W segmencie Asseco Poland utrzymujemy wiodącą pozycję w bankowości, energetyce czy sektorze administracji publicznej, gdzie realizujemy istotne projekty m.in. dla Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Agencji Rozwoju i Modernizacji Rolnictwa, Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego, Ministerstwa Finansów czy Ministerstwa Sprawiedliwości. Szeroko wspieramy cyfryzację ochrony zdrowia, która pozwala nie tylko na uproszczenie i przyspieszenie funkcjonujących procesów, ale stwarza też możliwość budowy nowych, innowacyjnych usług. W sektorze zdrowia blisko współpracujemy z ponad 450 szpitalami w całej Polsce i dostarczamy oprogramowanie dla 40% rynku gabinetów i przychodni lekarskich.

Bardzo cenimy nasze relacje i zaufanie sektora bankowego, dla którego dostarczamy oprogramowanie oraz usługi zapewniające stałą obsługę. Wśród naszych klientów są największe banki komercyjne w Polsce, a także banki zagraniczne działające w naszym kraju. Tworzone przez nas rozwiązania dla sektora bankowego stały się naszymi flagowymi produktami, które z sukcesami wdrażamy w kraju i zagranicą.

Ważnym obszarem biznesowym jest dla nas także sektor bankowości spółdzielczej, od którego zaczęliśmy naszą działalność i w którym obecnie obsługujemy ponad 80% instytucji.

W sektorze utilities kontynuowaliśmy pracę dla wiodących grup energetycznych. W Polsce 65% rachunków za energię elektryczną jest generowanych w naszych systemach bilingowych. W minionym roku zrealizowaliśmy dwa ważne projekty transformacji cyfrowej w polskim sektorze energetycznym. Zakończyliśmy migrację danych i algorytmów do systemu AUMS dla ponad 6 mln klientów Grupy Tauron, a także sfinalizowaliśmy projekt budowy i wdrożenia największego systemu bilingowego w branży energetycznej w Europie Środkowo-Wschodniej w PGNiG Obrót Detaliczny. Z nowego rozwiązanie korzysta obecnie ponad 7 mln odbiorców gazu i energii elektrycznej w Polsce.

Spółki z segmentu Formula Systems, którego sprzedaż stanowiła w 2023 roku 64% przychodów, ale tylko 13% zysku netto Grupy Asseco, na bieżąco realizowały wynikające z podpisanych umów zobowiązania. Pomimo trwającej w Izraelu wojny, zachowały pełną ciągłość biznesową. Grupa Formula jest zdywersyfikowana geograficznie i posiada silnie zdywersyfikowane portfolio klientów, którymi są w istotnej mierze duże, stabilne finansowo organizacje a realizowane kontrakty dotyczą między innymi kluczowych obszarów takich jak cyberbezpieczeństwo, obronność, inżynieria, służba zdrowia czy transport.

W segmencie Asseco International motorem wzrostów pozostaje sprzedaż rozwiązań klasy ERP skupionych w Grupie Asseco Enterprise Solutions oraz stałe zwiększanie skali działania przez Grupę Asseco South Eastern Europe. W Asseco Central Europe, spółki w Czechach i na Słowacji realizowały projekty dla krajowych instytucji administracji publicznej, sektora opieki zdrowotnej i bankowości.

W 2024 roku naszym celem niezmiennie pozostanie utrzymanie wiodącej pozycji Asseco w bankowości, energetyce, telekomunikacji, opiece zdrowotnej i administracji publicznej. Cały czas stawiamy na dalszy rozwój własnych produktów i usług. Poza rozwiązaniami sektorowymi będziemy wzmocniać naszą pozycję w systemach ERP, płatnościach oraz usługach zaufania. Jedną z naszych ambicji pozostaje rynek usług chmurowych i aktywny udział w tym szybko rosnącym obszarze sektora IT. Oprócz własnego oprogramowania oraz budowy własnych zasobów chmurowych w ramach utworzonego przez nas Asseco Cloud, rozwijamy dodatkowe kompetencje związane z technologiami największych światowych dostawców chmury publicznej. Ponadto blisko współpracujemy z partnerami, aby oferty przygotowywane dla klientów kompleksowo pomagały im w prowadzeniu działań z wykorzystaniem infrastruktury i oprogramowania w chmurze.

Od rozpoczęcia wojny w Ukrainie mierzymy się ze zwiększonym ryzykiem oraz liczbą ataków cybernetycznych. Dlatego tak ważne jest budowanie odporności cybernetycznej państwa na każdym poziomie działań – zarówno ogólnokrajowym, jak i samorządowym. Jako dostawca rozwiązań dla wielu instytucji publicznych i przedsiębiorstw będziemy kontynuowali aktywny udział w zabezpieczaniu systemów informatycznych, a także

pomagali w dostosowaniu infrastruktury oraz procedur bezpieczeństwa do nowych realiów.

Przed nami kolejny rok, w którym będziemy pracowali nad wdrożeniem i rozwojem zastosowań sztucznej inteligencji. Celem jest postęp, z jakim do tej pory nie mieliśmy jeszcze do czynienia. Mamy ogromną szansę zrewolucjonizować wiele aspektów naszego życia. Szczególnie warto tu wymienić ochronę zdrowia, administrację publiczną, sektor produkcyjny czy usługi. Dobrze zastosowana sztuczna inteligencja przyczyni się także do zwiększenia poziomu cyberbezpieczeństwa, poprzez przyspieszenie wykrywania potencjalnych zagrożeń.

Nadal będziemy rozwijać się nie tylko organicznie, lecz również przez akwizycje – interesują nas firmy z własnymi produktami, stabilną sytuacją finansową, działające w podobnych do Asseco sektorach. W 2023 roku przejęliśmy 7 spółek działających w Portugalii, Słowenii, Bośni i Hercegowinie, Polsce, a także na rynku izraelskim. Od momentu debiutu na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie w 2004 roku do naszej Grupy dołączyło ponad 135 spółek. To sprawia, że dzisiaj Asseco to ponad 33 tys. osób zatrudnionych w 60 krajach na 6 kontynentach.

We wrześniu tego roku będziemy obchodzić 20-lecie obecności Asseco na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie. To dla nas wyjątkowa okazja do podkreślenia znaczenia giełdy i inwestorów w naszym rozwoju. Od 2004 roku, również dzięki obecności na GPW, nasze przychody urosły 156 razy, zysk operacyjny 93 razy a zysk netto zwiększył się 36-krotnie. Te imponujące wyniki nie byłyby możliwe bez ogromnego zaangażowania naszych Zespołów, wiary w sukces Akcjonariuszy i zaufania, jakim obdarzyli nas Klienci.

W imieniu swoim oraz całego Zarządu chciałbym podziękować całemu Zespołowi Asseco za to, że każdego dnia z pełnym zaangażowaniem bierze udział w budowie naszej organizacji, zarówno w aspekcie biznesowym, jak i zespołowym. Dziękuję Klientom za zaufanie i bliską współpracę, dzięki której wspólnie możemy osiągać sukcesy. Dziękuję także Akcjonariuszom za udział w budowie nieprzeciętnej firmy technologicznej oraz stałe wspieranie wizji dalszego rozwoju Grupy Asseco. Burzliwe czasy stawiają coraz to nowe wyzwania, jednak jestem spokojny, że z takim Zespołem i życzliwością wszystkich Przyjaciół Asseco, będziemy w dalszym ciągu osiągać zakładane przez nas ambitne cele.

Z poważaniem

Adam Góral,
Założyciel i Prezes Zarządu Asseco Poland



Strategia i kierunki rozwoju

ASSECO

STRATEGIA I KIERUNKI ROZWOJU

Misja, wizja i filary strategii

Misją Asseco Poland i Grupy Asseco jest poprawianie jakości życia poprzez dostarczanie rozwiązań dla ludzi i technologii dla biznesu.

Zgodnie z **wizją**:



- Asseco Poland chce być wiarygodne i szybkie, z najlepszym produktem i usługą, aby wspierać klientów na całym świecie w osiąganiu ich celów. Jego pracownicy tworzą kompetentny, pełen pasji zespół łączący tradycyjne wartości z nowoczesnym działaniem.
- Spółka buduje międzynarodową grupę firm technologicznych, której federacyjny model pozwala na wykorzystanie lokalnej przedsiębiorczości i znajomości rynku, a przynależność firmy do grupy zwiększa jej możliwości realizacyjne i wiarygodność wobec wymagających klientów.

Strategia Asseco Poland nastawiona jest na budowanie wartości dla interesariuszy w długim terminie. Opiera się na dwóch podstawowych filarach: rozwoju własnego oprogramowania i usług oraz zwiększaniu skali działalności przez akwizycje.

Rozwój organiczny

Strategia organicznego rozwoju Asseco Poland bazuje na dostarczaniu własnego oprogramowania oraz usług informatycznych klientom w Polsce i za granicą. Działalność Spółki oparta jest na sektorowych kompetencjach biznesowych równolegle wzmocnionych kompetencjami technologicznymi. Ponadto Asseco wykorzystuje najlepsze doświadczenia podmiotów działających w międzynarodowej grupie kapitałowej do oferowania kompleksowych rozwiązań spełniających najwyższe wymagania klientów.

Działalność Asseco Poland koncentruje się na dostarczaniu szerokiej palety autorskich rozwiązań oraz usług informatycznych. Spółka specjalizuje się w prowadzeniu największych i najbardziej zaawansowanych projektów informatycznych w Polsce, oferowaniu kompleksowych rozwiązań dla całych sektorów gospodarki, a także sprzedaje wystandaryzowane produkty dla mniejszych podmiotów. Relacje z klientami są oparte na zaufaniu, nastawione na wieloletnią współpracę i pełnienie przez Spółkę roli strategicznego partnera biznesowego.

Oprócz działalności operacyjnej, Asseco Poland – jako właściciel sprawujący kontrolę nad pozostałymi spółkami z Grupy Asseco – odgrywa kluczową rolę w Grupie. Asseco Poland wyznacza strategiczne kierunki rozwoju Grupy, monitoruje i nadzoruje ich realizację, ustala wewnętrzne zasady jej funkcjonowania i reguluje wzajemne relacje pomiędzy podmiotami będącymi częścią federacji.

Rozwój poprzez akwizycje

Asseco od lat prowadzi efektywną politykę akwizycyjną w kraju i za granicą. Od roku 2004 przeprowadziło skutecznie ponad 135 transakcji zakupu, wielokrotnie zwiększając skalę swojej działalności i zasięg geograficzny.

Grupa jest zainteresowana przede wszystkim zyskownymi podmiotami z wyspecjalizowaną i zaangażowaną kadrami, pragnącą dalej rozwijać się dzięki przyłączeniu do unikalnego modelu federacyjnego lub integracji z Asseco. Celem akwizycji jest zwiększenie kompetencji w kluczowych sektorach działalności, wejście na nowe rynki geograficzne lub wzmocnienie pozycji Grupy Asseco w krajach, w których już jest obecna.

Cele strategiczne w kluczowych obszarach

Kluczowe obszary	Cele strategiczne
 Rynek	<ul style="list-style-type: none">• kierowanie oferty do sektorów: finansowego, zdrowia, przedsiębiorstw oraz administracji publicznej, w kraju i za granicą,• budowa i dostarczanie rozwiązań opartych o oprogramowanie w obszarach kluczowych dla biznesu klientów Spółki,• dążenie do budowy powtarzalnych rozwiązań dla uzyskania odpowiedniego poziomu marży przy zachowaniu konkurencyjnego poziomu cen,• dążenie do stabilnego źródła przychodów pochodzących z usług utrzymania i rozwoju dostarczanego oprogramowania, poprzez zatrzymanie w Spółce i ochronę praw autorskich do tworzonych przez nią rozwiązań,• udostępnianie w modelu SaaS rozwiązań opartych o oprogramowanie własne.
 Organizacja	<ul style="list-style-type: none">• obszary biznesowe dedykowane do obsługi różnych sektorów rynku,• duża różnorodność, będąca konsekwencją różnych potrzeb, specyfiki i faz rozwoju poszczególnych sektorów,• wspieranie wszelkich inicjatyw służących wymianie wiedzy i doświadczeń pomiędzy poszczególnymi obszarami,• katalog wspólnych wartości oraz wizja, misja, strategia, które mogą być uszczegółowione przez obszary biznesowe,• wspólne dla wszystkich obszarów procesy back office wspierające realizację celów biznesowych,• inwestycje w badania i rozwój.
 Ludzie	<ul style="list-style-type: none">• postrzeganie ludzi jako największej wartości organizacji,• wysoka wiedza ekspercka i wykorzystanie potencjału zespołu,• inwestycje w rozwój wysokich kompetencji eksperckich i sektorowych,• gromadzenie wiedzy i doświadczenia poprzez utrzymanie stabilnego zespołu,• promowanie inicjatyw i innowacyjnego podejścia.
 Spółeczna odpowiedzialność biznesu	<ul style="list-style-type: none">• dbanie o ważne interesy społeczne,• wsparcie polskiego sportu,• pomoc potrzebującym,• działania na rzecz ochrony środowiska naturalnego.

Model biznesowy i obszary działalności

ASSECO

MODEL BIZNESOWY I OBSZARY DZIAŁALNOŚCI

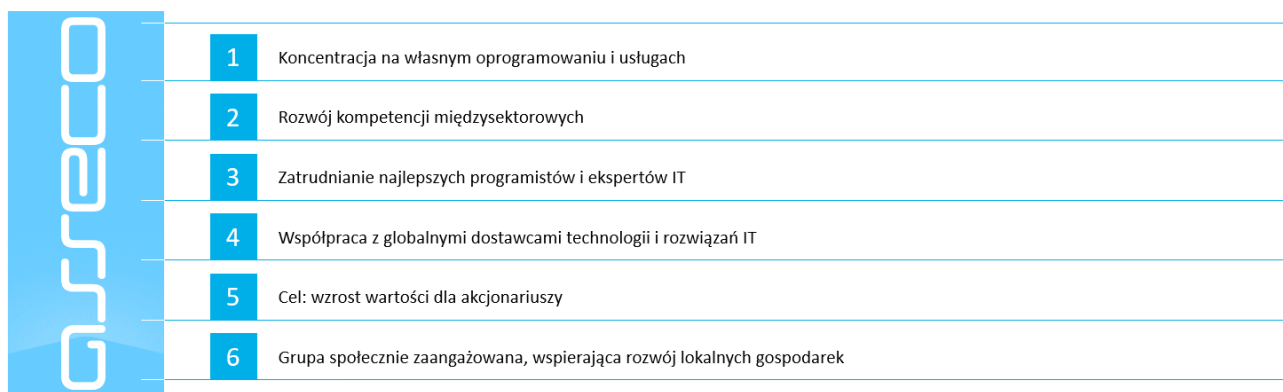
Profil działalności

Jednostką dominującą Grupy Kapitałowej Asseco („Grupa”, „Grupa Asseco”) jest Asseco Poland S.A. („Spółka”, „Asseco Poland”, „Jednostka Dominująca”).

Asseco Poland (GPW: ACP) jest wiodącą polską firmą informatyczną notowaną na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie. Z kapitalizacją wynoszącą na dzień 26 marca 2024 roku 6,4 mld PLN wchodzi w skład indeksu WIG30. Jest również największą spółką w branżowym indeksie WIG-informatyka.

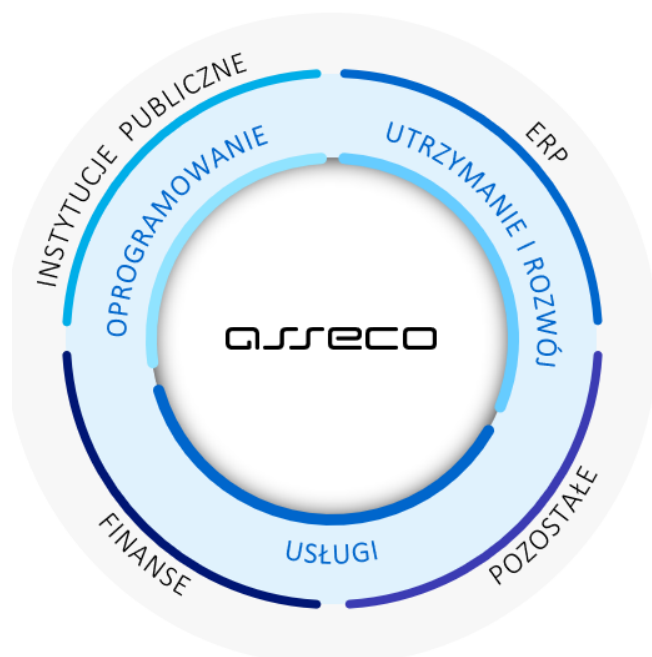
Asseco Poland stoi na czele międzynarodowej Grupy Kapitałowej Asseco, obecnej, dzięki swoim spółkom zależnym, w 60 krajach na całym świecie: w większości krajów europejskich, a także w Izraelu, USA oraz krajach Afryki. Grupa Asseco jest jednym z czołowych producentów oprogramowania w Europie oraz największym dostawcą nowoczesnych rozwiązań informatycznych w Europie Środkowo-Wschodniej.

Grupa Asseco to czołowy europejski producent oprogramowania:



Model biznesowy

Grupa Asseco jest połączeniem firmy software’owej i usługowej, producentem zaawansowanego technologicznie, najwyższej jakości oprogramowania, obsługującego najważniejsze procesy biznesowe firm z kluczowych branż gospodarki.



Działając na międzynarodowych rynkach, zbierane są wszechstronne doświadczenia, które tworzą know-how wszystkich spółek z Grupy Asseco. Synergia tych kompetencji stanowi wartość dodaną dla klientów, którzy otrzymują produkty najwyższej jakości. Wzajemne relacje oparte są na partnerstwie, zaufaniu oraz zrozumieniu. W ten sposób tworzone jest zdywersyfikowane portfolio przychodów. To sprawia, że Grupa Asseco jest stabilna finansowo – gotowa do realizacji największych oraz wymagających projektów. Przeznaczając duże nakłady finansowe na badania i rozwój, wciąż udoskonala wszystkie wykorzystywane technologie.

Z systemów Asseco korzystają m.in. banki, firmy ubezpieczeniowe, energetyczne i telekomunikacyjne, instytucje publiczne oraz sektor opieki zdrowotnej. Asseco bierze pełną odpowiedzialność za projekty, które realizuje – w ten sposób od lat buduje zaufanie i wartość. Ważnym aspektem rozwoju jest stałe podnoszenie kompetencji i inwestowanie w prace badawczo-

rozwojowe, ponieważ najważniejszy jest sukces klientów. Takie podejście do prowadzenia biznesu pozwoliło Grupie Asseco osiągnąć pozycję lidera w Środkowo i Południowo-Wschodniej Europie, a także w Izraelu.

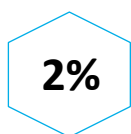
Asseco stale dba o swój globalny rozwój, nie zapominając jednak, że motorem wzrostu jest skuteczne działanie na lokalnych rynkach. Dlatego też od wielu lat prowadzi aktywną politykę akwizycyjną, której celem jest nie tylko ekspansja geograficzna, ale również zwiększanie kompetencji sektorowych. Pojawiając się w nowym kraju, czerpie z wiedzy i praktyki lokalnych specjalistów, a to w połączeniu z międzynarodowym doświadczeniem umożliwia realizację nawet największych projektów. Dzięki temu Asseco jest dla klientów wiarygodnym i wartościowym partnerem.

Segmenty i rynki geograficzne

Ważną rolę dla Grupy Asseco odgrywa dążenie do dywersyfikacji produktowej, sektorowej i geograficznej, dzięki czemu Asseco nie jest uzależnione od jednego lub więcej odbiorców i dostawców. Takie podejście pozwala na istotne zniwelowanie wpływu negatywnych czynników rynkowych na działalność Grupy. Dzięki dywersyfikacji geograficznej w sposób istotny zmniejszone jest ryzyko negatywnego wpływu lokalnych czynników na funkcjonowanie Grupy, a szeroki wachlarz produktów uodparnia Asseco na ewentualne załamania poszczególnych sektorów rynkowych.



Udział 10 największych klientów w przychodach Grupy za 2023 rok

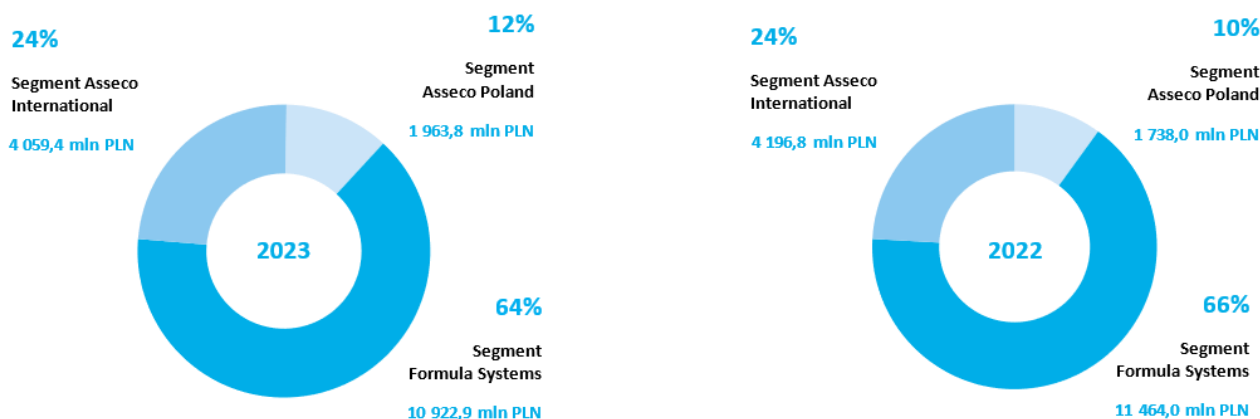


Udział największego klienta w przychodach Grupy za 2023 rok

Działalność Grupy Asseco skoncentrowana jest w trzech segmentach:

- **Asseco Poland** obejmuje działalność operacyjną spółki dominującej i spółek działających na rynku polskim. Zgodnie ze strategicznym celem budowy globalnej firmy, rozwój Grupy Asseco napędzany jest przez rynki zagraniczne.
- **Asseco International**, w ramach którego Asseco prowadzi działalność głównie na rynkach Europy Centralnej, Europy Południowo-Wschodniej oraz Europy Zachodniej.
- **Formula Systems** prowadzi działalność głównie na rynku izraelskim, w Ameryce Północnej oraz regionie Europy oraz Bliskiego Wschodu i Afryki (EMEA).

Przychody Grupy w poszczególnych segmentach działalności



* Dane uwzględniają sprzedaż między segmentami.

Segment Asseco Poland

W segmencie Asseco Poland głównymi podmiotami o jasno wydzielonych kompetencjach są:

- Asseco Poland
- Asseco Data Systems

Ponadto w ramach segmentu Asseco Poland działa szereg innych spółek oferujących specjalistyczne i dedykowane rozwiązania dla konkretnych grup klientów, m.in. DahliaMatic, ZUI Novum, Nextbank Software, ComCERT, adesso banking solution, Krajowy Operator Chmury Medycznej czy Asseco Cloud.

Asseco Poland

Asseco Poland (GPW: ACP) działa na polskim rynku od 1991 roku. Jest największą polską firmą informatyczną notowaną na GPW w Warszawie. Z kapitalizacją wynoszącą na dzień 26 marca 2024 roku ok. 6,4 mld PLN wchodzi w skład indeksu WIG30. Jest również największą spółką w branżowym indeksie WIG-informatyka.

Asseco Poland jest producentem zaawansowanego technologicznie oprogramowania, obsługującego najważniejsze procesy biznesowe przedsiębiorstw z kluczowych branż polskiej gospodarki. Z rozwiązań Asseco korzysta ponad połowa polskich banków, największe firmy energetyczne, telekomunikacyjne, firmy działające w szeroko pojętym sektorze zdrowia, administracja publiczna różnych szczebli: od samorządów lokalnych po urzędy centralne, a także służby mundurowe.

Asseco Data Systems

Spółka powstała w 2016 roku poprzez zintegrowanie w jednym podmiocie różnorodnych kompetencji i wieloletnich doświadczeń ekspertów IT. Asseco Data Systems dostarcza systemy IT dla przedsiębiorstw, administracji centralnej i samorządowej oraz szkolnictwa wyższego. Działa w Polsce oraz na rynkach zagranicznych, w tym w Europie i Afryce. Specjalizuje się w usługach zaufania, a także w tworzeniu oprogramowania dla branży leasingowej i rozwiązań Smart City. Jest największym w Polsce dostawcą podpisu elektronicznego i wiodącym producentem kompleksowych systemów IT dla uczelni wyższych. Oferuje usługi związane z cyberbezpieczeństwem.

W skład Grupy Asseco Data Systems wchodzi spółka Pirios – lider polskiego rynku rozwiązań Contact Center przeznaczonych do automatyzacji obsługi klienta detalicznego.

DahliaMatic

DahliaMatic to jedna z największych polskich firm konsultingowo-wdrożeniowych, która zajmuje się wdrożeniami oprogramowania biznesowego i rozwiązań firm trzecich – przede wszystkim SAP, Oracle i Microsoft. Poza wsparciem w zakresie rozwiązań klasy ERP, świadczy usługi konsultingowo-wdrożeniowe robotyzacji procesów biznesowych, elektronicznego obiegu dokumentów, a także budowy oraz rozwoju indywidualnych systemów dostosowanych do wymagań klienta.

ZUI Novum

Spółka specjalizuje się w tworzeniu systemów informatycznych do obsługi sektora banków spółdzielczych. Funkcjonuje jako wytwórca aplikacji bankowych, oprogramowania do bankomatów, integrator i dostawca urządzeń bankomatowych.

Nextbank Software

Spółka dostarczająca rozwiązania dla sektora bankowego na Filipinach. Nextbank jest producentem systemu typu core banking z opcją mobilnego dostępu dla klientów, który jest dostępny w chmurze.

ComCERT

ComCERT koncentruje się na identyfikowaniu zagrożeń i incydentów w cyberprzestrzeni, tworzeniu i podnoszeniu kompetencji zespołów reagujących (CERT, SOC) oraz wsparciu klientów w sytuacjach zagrożenia lub naruszenia ich bezpieczeństwa.

adesso banking solutions

Wspólne przedsięwzięcie Asseco i adesso, renomowanego i rozpoznawalnego na rynku DACH dostawcy systemu core'owego dla firm ubezpieczeniowych oraz usług IT dla banków. Spółka działa w sektorze bankowym w krajach niemieckojęzycznych (Niemcy, Austria, Szwajcaria).

Krajowy Operator Chmury Medycznej

Krajowy Operator Chmury Medycznej (Chmura dla zdrowia) wspiera cyfryzację służby zdrowia i umożliwia jednostkom medycznym świadczenie e-usług dla pacjentów z zachowaniem najwyższych standardów bezpieczeństwa. Zapewnia sprawne dostosowanie do regulacji prawnych i przyczynia się do wzrostu innowacyjności oraz standaryzacji usług informatycznych w sektorze opieki zdrowotnej.

Asseco Cloud

Asseco Cloud specjalizuje się w projektowaniu, dostarczaniu, wdrażaniu i obsłudze rozwiązań chmurowych. Realizuje wdrożenia oparte o rozwiązania własne i wiodących dostawców chmury, oferując jednocześnie pełne wsparcie od projektu po implementację, a także dostarcza wiedzę ekspercką. Oferta spółki obejmuje usługi oparte o chmurę prywatną, preferowaną przez klientów z sektora publicznego lub sektorów regulowanych oraz rozwiązania w modelu multicloud, realizowane w oparciu o chmurę publiczną dostawców globalnych.

Segment Formula Systems

Segment obejmuje spółki osiągające przychody przede wszystkim na rynkach Izraela, Ameryki Północnej i w regionie EMEA.

Formula Systems (1985) jest spółką holdingową, a jej filarami są spółki operacyjne:

- Matrix IT,
- Sapiens International Corporation,
- Magic Software Enterprises.

Ponadto Formula Systems kontroluje:

- amerykańskiego dostawcę rozwiązań z zakresu konsultingu i outsourcingu zasobów ludzkich – Insync Staffing,
- producenta oprogramowania do obsługi kadrowo-płacowej w przedsiębiorstwach o ugruntowanej pozycji rynkowej w Izraelu – Michpal Micro Computers (1983),
- działającą w zakresie sporządzania map lotniczych i satelitarnych oraz innych zastosowań geograficznych spółkę Ofek Aerial Photography (1987),
- dostawcę zaawansowanych systemów bezpieczeństwa i kontroli – Shamrad Electronics (1977),
- największą grupę witryn konsumenckich w Izraelu – ZAP Group.

Holding współkontroluje TSG IT Advanced Systems, spółkę dostarczającą specjalistyczne oprogramowanie dla sił zbrojnych.

Formula Systems (1985)

Jako jednostka dominująca w Grupie Formula Systems, notowana na amerykańskim rynku NASDAQ i Giełdzie Papierów Wartościowych w Tel Awiwie spółka Formula Systems (1985) zarządza i buduje wartość kapitałową podmiotów wchodzących w skład tej grupy.

Matrix IT

Notowany na Giełdzie Papierów Wartościowych w Tel Awiwie Matrix IT jest wiodącą spółką IT w Izraelu. Prowadzi również działalność w USA i Europie. Jego kluczowe kompetencje to świadczenie usług informatycznych, outsourcing i integracja systemów informatycznych na życzenie klienta, a także dostarczanie rozwiązań z zakresu bezpieczeństwa, zarządzania ryzykiem i compliance. Matrix jest ponadto dystrybutorem oprogramowania i rozwiązań infrastrukturalnych czołowych światowych producentów, a dzięki spółce zależnej John Bryce prowadzi ośrodki szkoleniowo-kwalifikacyjne, oferujące kursy zawodowe i szkolenia dla personelu IT. Dzięki wieloletniemu doświadczeniu w realizacji projektów IT zarówno w sektorze prywatnym, jak i publicznym (m.in. bankowość i finanse, telekomunikacja, opieka zdrowotna, edukacja, obronność i służby mundurowe), portfolio klientów spółki obejmuje największe organizacje w Izraelu i stale rosnącą bazę kontrahentów na rynkach zagranicznych.

Sapiens International Corporation

Spółka jest notowana na amerykańskim rynku NASDAQ i Giełdzie Papierów Wartościowych w Tel Awiwie. Jest wiodącym globalnym dostawcą systemów IT dla sektora ubezpieczeniowego. Sapiens działa w USA, Europie Zachodniej, Skandynawii, Afryce Południowej i regionie Azji i Pacyfiku. W ofercie spółki znajdują się kompleksowe rozwiązania dla wszystkich segmentów rynku ubezpieczeniowego, m.in. dla segmentu ubezpieczeń na życie, programów emerytalnych,

ubezpieczeń majątkowych, reasekuracji, a także oprogramowanie wspomagające podejmowanie decyzji w instytucjach finansowych. Sapiens oferuje zarówno rozwiązania uniwersalne, jak i oprogramowanie specjalnie skrojone do wymogów konkretnych rynków, np. amerykańskiego.

Magic Software Enterprises

Spółka jest notowana na amerykańskim rynku NASDAQ oraz Giełdzie Papierów Wartościowych w Tel Awiwie. Magic Software specjalizuje się w dostarczaniu platform wspierających proces budowy i wdrażania aplikacji biznesowych, oprogramowania biznesowego, a także usług konsultingowych i wdrożeniowych.

Produkty oferowane przez spółkę, oparte o koncepcję code-free, pozwalają użytkownikom tworzyć aplikacje biznesowe i wspomóc istniejące zasoby informatyczne w celu zwiększenia zdolności biznesowych.

Segment Asseco International

Asseco International to holding utworzony w październiku 2017 roku, posiadający siedzibę na Słowacji. Jego celem jest zarządzanie i budowa wartości kapitałowej Asseco w oparciu o posiadane aktywa międzynarodowe.

Segment tworzony przez Asseco International obejmuje spółki osiągające przychody przede wszystkim na rynkach Europy Centralnej, Europy Południowo-Wschodniej oraz Europy Zachodniej.

Rynek Europy Centralnej

Na rynku **środkowoeuropejskim** Grupa Asseco reprezentowana jest przez Grupę Asseco Central Europe. Do najważniejszych podmiotów w tej grupie zalicza się:

- Asseco Central Europe Słowacja i Asseco Central Europe Czechy,
- Asseco Enterprise Solutions:
 - Asseco Business Solutions,
 - Spółki Asseco Solutions w Czechach, Niemczech i na Słowacji,
- Asseco CEIT,
- Asseco Central Europe Magyarorszáğ.

Asseco Central Europe

Czeskie i słowackie Asseco Central Europe są wiodącymi spółkami Grupy Asseco Central Europe. Dostarczają kompleksowe rozwiązania i usługi informatyczne dla międzynarodowych instytucji finansowych, sektora prywatnego oraz administracji publicznej zarówno na poziomie centralnym, jak i lokalnym. Ich oferta produktowa zawiera systemy informatyczne dla banków oraz towarzystw ubezpieczeniowych, instytucji finansujących budownictwo mieszkaniowe, systemy kartowe, systemy informatyczne dla służby zdrowia, hurtownie danych, rozwiązania Business Intelligence oraz e-commerce, systemy raportowania oraz dedykowane rozwiązania dostarczane „pod klucz”.

Asseco Enterprise Solutions

Asseco Enterprise Solutions powstało w 2017 roku, aby zintegrować wszystkie spółki Grupy Asseco, które rozwijają własne rozwiązania ERP i FMCG. W ramach wspólnej struktury holdingowej funkcjonują cztery główne spółki: Asseco Business Solutions oraz Asseco Solutions z Niemiec, Czech i Słowacji. Wraz z międzynarodowymi oddziałami firmy te dostarczają produkty ERP i FMCG do kilkudziesięciu krajów na całym świecie, usprawniając i automatyzując procesy w wielu branżach i segmentach rynku.

Asseco Business Solutions

Asseco Business Solutions to spółka notowana na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie (GPW: ABS). Jej oferta obejmuje systemy klasy ERP wspomagające procesy biznesowe w średnich oraz dużych przedsiębiorstwach, komplet aplikacji do zarządzania małą firmą, programy wspierające pracę w obszarze HR, pozwalające na zarządzanie siecią przedstawicieli handlowych aplikacje mobilne klasy SFA, platformy wymiany danych oraz programy do obsługi transakcji faktoringowych.

Spółki Asseco Solutions

Spółki Asseco Solutions produkują wysokiej klasy oprogramowania klasy ERP dla średnich i dużych przedsiębiorstw, przede wszystkim z sektorów wytwórczego i usługowego. Działają przede wszystkim na rynkach: słowackim, czeskim, włoskim i w niemieckojęzycznych krajach europejskich (Niemcy, Austria, Szwajcaria).

Asseco CEIT

Asseco CEIT to słowacki producent innowacyjnych rozwiązań m.in. w zakresie automatyki przemysłowej oraz robotyki. Dominującymi obszarami jego aktywności są automatyka i robotyka dla przemysłu samochodowego.

Asseco Central Europe Magyarország

Działające w sektorze opieki zdrowotnej Asseco Central Europe Magyarország jest liderem wśród dostawców szpitalnych systemów informatycznych na Węgrzech. Dostarcza również oprogramowanie dla sektora finansowego.

Rynek Europy Południowo-Wschodniej

W Grupie Asseco rynek Europy Południowo-Wschodniej tożsamy jest z działalnością Grupy Asseco South Eastern Europe.

Asseco South Eastern Europe

Spółka notowana na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie (GPW: ASE) i jednostka dominująca Grupy Asseco South Eastern Europe. Grupa ta dostarcza kompletne rozwiązania i produkty własne niezbędne do prowadzenia banku, zaawansowane rozwiązania płatnicze pod marką Payten, a także świadczy usługi integracyjne i wdrożeniowe systemów i sprzętu informatycznego światowych liderów. Prowadzi działalność na terenie krajów Europy Południowo-Wschodniej, Europy Środkowej, Półwyspu Iberyjskiego, a także w Egipcie, Turcji, Kolumbii, Peru i na Dominikanie.

Rynek zachodnioeuropejski

Do najważniejszych spółek z Grupy działających na rynku zachodnioeuropejskim zalicza się:

- Asseco PST Holding – SGPS,
- Asseco Spain,
- Asseco Lietuva.

Asseco PST Holding – SGPS

Portugalska spółka świadcząca usługi IT oraz dostarczająca kompleksowe rozwiązania i oprogramowanie dla sektora bankowego. Jej głównym obszarem działania są Portugalia oraz portugalskojęzyczne kraje Afryki (m.in. Angola i Mozambik). Do Grupy Asseco PST należą: zajmująca się tworzeniem oprogramowania dla podmiotów z sektora finansowego spółka Finantech - Sistemas de Informação oraz dostawca systemów księgowych dla podmiotów z sektora finansowego – CPI Consultoria de Projectos Informáticos.

Asseco Spain

Spółka dostarcza klientom nowoczesną infrastrukturę i sprzęt IT oraz oferuje konsultacje, systemy bezpieczeństwa, usługi outsourcingowe oraz kompleksowe wsparcie IT.

Asseco Lietuva

Asseco Lietuva to wiodący producent oprogramowania i integrator systemów informatycznych na Litwie. Spółka oferuje własne rozwiązania do zarządzania dokumentami i automatyzacji procesów biznesowych, a także do zarządzania biznesem ubezpieczeniowym i finansami.

Oferta produktowa

Grupa Asseco nastawiona jest przede wszystkim na dostarczanie klientom własnych rozwiązań informatycznych w postaci oprogramowania i usług, a w razie potrzeby rozwiązań firm trzecich i infrastruktury technicznej. Dzięki temu spółki z Grupy oferują swoim partnerom biznesowym najwyższej klasy rozwiązania w pełni dostosowane do ich potrzeb.

- **Rozwiązania dedykowane**

Asseco jest najbardziej doświadczoną polską firmą informatyczną w zakresie realizacji złożonych, dużych w skali, projektów informatycznych, realizowanych w odpowiedzi na indywidualne potrzeby klientów. Przykładem kompetencji Asseco w tym zakresie jest największy w historii naszego kraju projekt informatyczny realizowany dla Zakładu Ubezpieczeń Społecznych (ZUS). Kompleksowy System Informatyczny ZUS (KSI ZUS) jest dedykowanym dla potrzeb ZUS, wieloplatformowym systemem informatycznym pokrywającym wszystkie zadania statutowe ZUS związane z ubezpieczeniami społecznymi. Jest to jednocześnie jeden z systemów informatycznych o strategicznym znaczeniu dla Polski, wpisującym się tym w strategię budowy e-państwa. KSI ZUS obsługuje blisko 30 mln płatników składek, świadczeniobiorców i ubezpieczonych. Kolejnym przykładem jednego z najważniejszych systemów informatycznych państwa stworzonych przez Asseco jest SIA – największy system IT w Agencji Rozwoju i Modernizacji Rolnictwa (ARiMR). Jest to zintegrowane rozwiązanie do zarządzania i kontroli w rolnictwie. Jego podstawowymi komponentami są bazy referencyjne (producentów rolnych, zwierząt, działek) w oparciu,

o które możliwe jest przeprowadzenie zarówno niezbędnych kontroli, jak również obsługa dopłat pochodzących ze środków Unii Europejskiej. Z kolei dla Głównego Inspektoratu Transportu Drogowego Asseco stworzyło Centralny System Przetwarzania działający w Centrum Automatycznego Nadzoru nad Ruchem Drogowym (CANARD). Ponadto Spółka jest uznanym dostawcą rozwiązań w obszarze obsługi procesów celnych, m.in. zbudowała System Informacyjny Skarbowo-Celny (SISC), a także System ZEFIR2, czyli Zintegrowany System Poboru Należności i Rozrachunków z Unią Europejską i Budżetem. Wśród rozwiązań dedykowanych dla administracji terenowej jest np. Śląska Karta Usług Publicznych (ŚKUP).

Asseco jest wiodącym dostawcą oprogramowania dla sektora publicznego w Europie Centralnej. Przykładami rozwiązań szytych na miarę tworzonych dla administracji centralnej są czeski Portal Obywatel, który jest nowoczesnym narzędziem komunikacji elektronicznej obywateli z organami administracji publicznej oraz Portal Ministerstwa Pracy i Spraw Socjalnych Czech, stanowiący kompleksowe rozwiązanie portalowe, łączące ponad 70 witryn ministerialnych departamentów.

- **Kompleksowe rozwiązania dla sektorów**

Dla podmiotów dużych i średnich z każdego sektora gospodarki Grupa oferuje standardowe pakiety, które dostosowuje do indywidualnych potrzeb. Wśród produktów z tej kategorii wymienić można kompleksowe systemy dedykowane dla sektorów: bankowego (np. Asseco Core Banking), energetycznego (np. Asseco Utility Management Solutions), służby zdrowia (np. Asseco Medical Management Solutions), domów maklerskich i firm inwestycyjnych (np. PROMAK, SIFOX), sektora ubezpieczeniowego (SAPIENS), przedsiębiorstw (np. ApPlus), FMCG i farmacji (np. Image Recognition).

- **Pakiety standardowe**

Dla tysięcy małych i średnich firm Grupa udostępnia standardowe oprogramowanie. Bez konieczności przygotowania szytych na miarę produktów i przy atrakcyjnych kosztach, dziesiątki tysięcy firm korzystają z „pudełkowego” oprogramowania Asseco wspomagającego codzienne zarządzanie przedsiębiorstwem. Przykładami standardowych rozwiązań pakietowych przeznaczonych dla sektora przedsiębiorstw są Wapro ERP, Softlab ERP i Macrologic ERP, a także kwalifikowane usługi zaufania i ekosystem narzędzi paperless Certum. Wykorzystując wieloletnie doświadczenia w informatyzacji placówek medycznych, Asseco rozwija swoje aplikacje przeznaczone dla pacjentów: Informacje Medyczne, Apteczka Medyczna i Moje Pomiary oraz oprogramowanie wykorzystywane w codziennej pracy przychodni lekarskich mMedica.

- **Rozwiązania w modelu SaaS**

Asseco oferuje również swoje rozwiązania informatyczne przez internet. Przy niewielkim wysiłku, minimalnych kosztach, a z maksimum korzyści klienci mogą czerpać z najlepszej wiedzy i doświadczenia ekspertów Grupy bez konieczności ponoszenia dużych nakładów na infrastrukturę informatyczną i zespół IT. Asseco udostępnia w chmurze m.in. mobilny podpis SimplySign, platformę edukacyjną, rozwiązania z obszaru elektromobilności (AUMS Elmo), platformę do zarządzania Elektroniczną Dokumentacją Medyczną – Chmura dla zdrowia, uniwersalną platformę usług finansowych Asseco BooX, rozwiązania klasy ERP, SFA i Contact Center czy rozwiązania do obsługi płatności pod marką Payten. Bankom spółdzielczym dedykowana jest Wspólna Platforma Informatyczna (WPI), której celem jest ustandaryzowanie pracy banków tak, aby ułatwić i zwiększyć efektywność obsługi klienta. Asseco świadczy również w modelu SaaS usługi bankowości internetowej.

Rozwiązania dostępne w modelach:











stacjonarnym



chmurowym



hybrydowym

 Rozwiązania dedykowane	 Kompleksowe rozwiązania dla sektorów	 Pakiety standardowe
<ul style="list-style-type: none"> • Rozwiązania zaprojektowane z myślą o indywidualnych potrzebach klienta • Prawa własności intelektualnej pozostają w rękach klientów • Ekspertka wiedza sektorowa oraz doświadczenie, pozwalają na tworzenie rozwiązań dostosowanych do indywidualnych potrzeb 	<ul style="list-style-type: none"> • Rozwiązania zaprojektowane i opracowane dla wybranych sektorów • Oparte na prawach własności intelektualnej należących do Asseco • Możliwość częściowej kustomizacji 	<ul style="list-style-type: none"> • Standardowe rozwiązania dla dużej liczby małych i średnich klientów • Oparte na prawach własności intelektualnej Asseco
Klienci:  Instytucje publiczne  Przedsiębiorstwa	Klienci:  Różne sektory gospodarki (m.in. bankowość, finanse, opieka zdrowotna, energetyka, administracja terenowa)	Klienci:  Duże przedsiębiorstwa  MSP

Rozwiązania dedykowane

Kompleksowy System Informatyczny – ZUS

Portal Obywatel – czeskie Ministerstwo Spraw Wewnętrznych

Centrum Automatycznego Nadzoru nad Ruchem Drogowym – GITD

System Informatyczny Agencji – ARiMR

System Informacyjny Skarbowo-Celny – Ministerstwo Finansów

Śląska Karta Usług Publicznych

Portal Ministerstwa Pracy i Spraw Socjalnych Czech

Kompleksowe rozwiązania dla sektorów

Asseco Core Banking (bankowość)

Asseco Utility Management Solutions (przemysł energetyczny)

Asseco Medical Management Solutions (opieka zdrowotna)

SAPIENS (ubezpieczenia)

PROMAK (rynek kapitałowy)

Image Recognition (FMCG, farmacja)

ApPlus (przedsiębiorstwa produkcyjne)

Pakiety standardowe

Wapro ERP (MŚP)

Macrologic ERP, Softlab ERP (przedsiębiorstwa)

Certum (usługi zaufania)

aHCM (rozwiązania dla działów HR)

Informacje Medyczne, Apteczka Medyczna, Moje Pomiarzy (aplikacje dla pacjentów)

mMedica (opieka zdrowotna)

Rozwiązania w chmurze

SimplySign (podpis mobilny)

Systemy klasy ERP i SFA (m.in. Softlab, Wapro, Macrologic, SPIN, Mobile Touch)

Payten (płatności)

Chmura dla zdrowia (opieka zdrowotna)

CUI, WPI (bankowość spółdzielcza)

Asseco BooX (instytucje finansowe)

AUMS Elmo (elektromobilność)

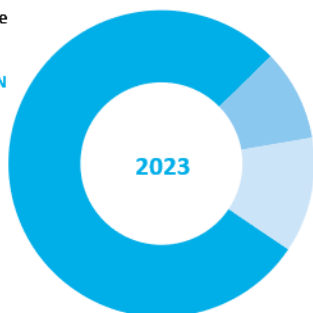
Live (Contact Center)

Przychody Grupy Asseco według rodzaju

78%

Oprogramowanie i usługi własne

13 218,1 mln PLN



10%

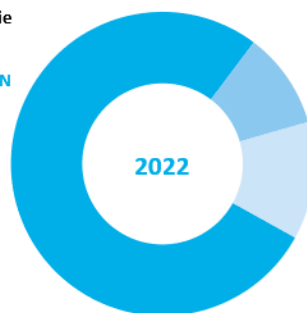
Oprogramowanie i usługi obce

1 625,7 mln PLN

77%

Oprogramowanie i usługi własne

13 414,3 mln PLN



10%

Oprogramowanie i usługi obce

1 783,3 mln PLN

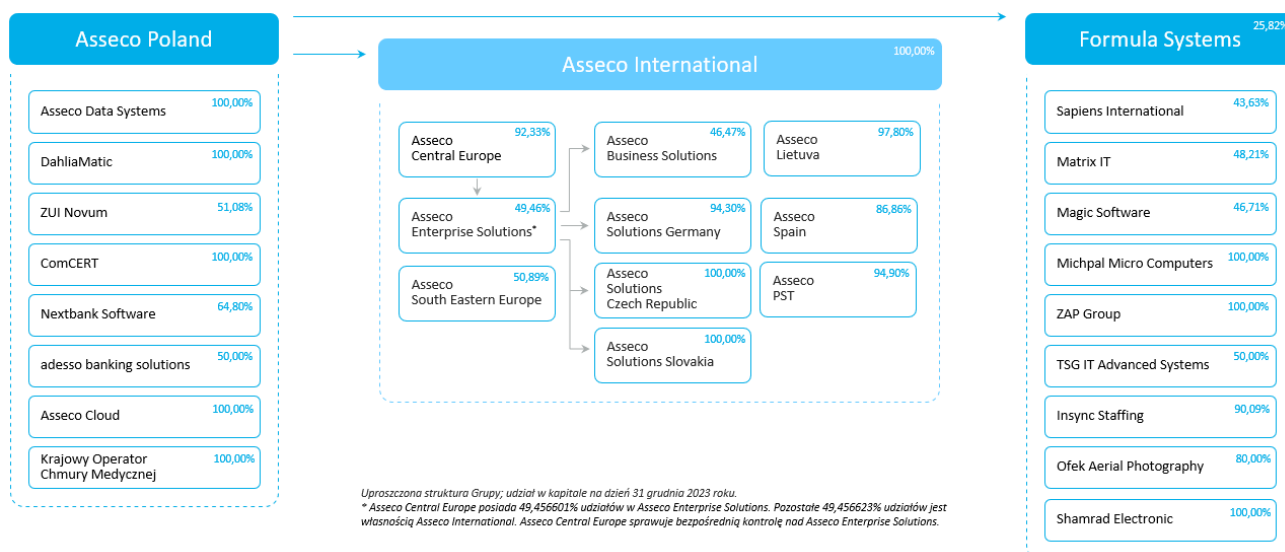
13%

Sprzęt i infrastruktura

2 172,5 mln PLN

Opis organizacji Grupy Asseco

Grupa Asseco wyodrębnia trzy segmenty geograficzne – segment Asseco Poland, segment Asseco International, segment Formula Systems – w ramach których funkcjonują spółki należące do Grupy.



Zmiany w powiązaniach kapitałowych

Pełna struktura Grupy oraz opis zmian, jakie miały w niej miejsce w ciągu 2023 roku znajduje się w punkcie 3 skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za rok zakończony dnia 31 grudnia 2023 roku.

Model federacyjny

Grupa Asseco działa w oparciu o unikatowy model współpracy – model federacyjny. Asseco Poland, jako Spółka pełniąca wiodącą rolę w Grupie, jest największym akcjonariuszem w spółkach ją tworzących, ale nie dąży do posiadania 100% udziałów i integracji członków Grupy. Spółki, które decydują się dołączyć do Grupy Asseco utrzymują szeroki zakres autonomii w swoich codziennych działaniach, a Grupa wytycza ich strategiczne kierunki rozwoju, ustala cele i nadzoruje ich osiągnięcie.

Funkcjonowanie Grupy w modelu federacyjnym polega na wzajemnym zaufaniu, oparciu biznesu na ludziach oraz na zestawie jasno zdefiniowanych zasad współpracy pomiędzy podmiotami z Grupy. Nabywane spółki zachowują swój lokalny charakter i często są zarządzane przez dotychczasowych właścicieli i kadre menedżerską.

Korzyści jakie czerpie Grupa z takiego modelu współpracy to:

- umocnienie pozycji rynkowej i zaufanie klientów,
- dostęp do interesujących, dobrze znanych lokalnie, rozwiązań produktowych,
- znajomość lokalnych rynków, klientów, środowiska biznesowego i unikalnych uwarunkowań,
- dostęp do lokalnych zespołów pracowników posługujących się rodzimym językiem,
- odpowiedzialne prowadzenie biznesu w stosunku do lokalnych interesariuszy.

Spółki stające się częścią Grupy Asseco mogą liczyć na:

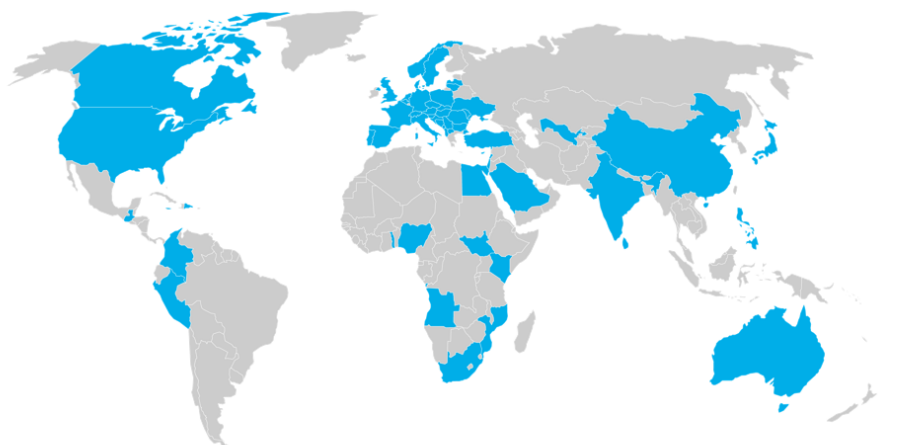
- dostęp do produktów i doświadczeń innych członków Grupy,
- dostęp do sieci sprzedaży Grupy Asseco,
- wzmocnienie pozycji finansowej,
- międzynarodową markę i silną pozycję rynkową,
- dostęp do globalnych umów z dostawcami sprzętu.

Ekspansja Asseco – kamienie milowe

6
kontynentów

60
krajów

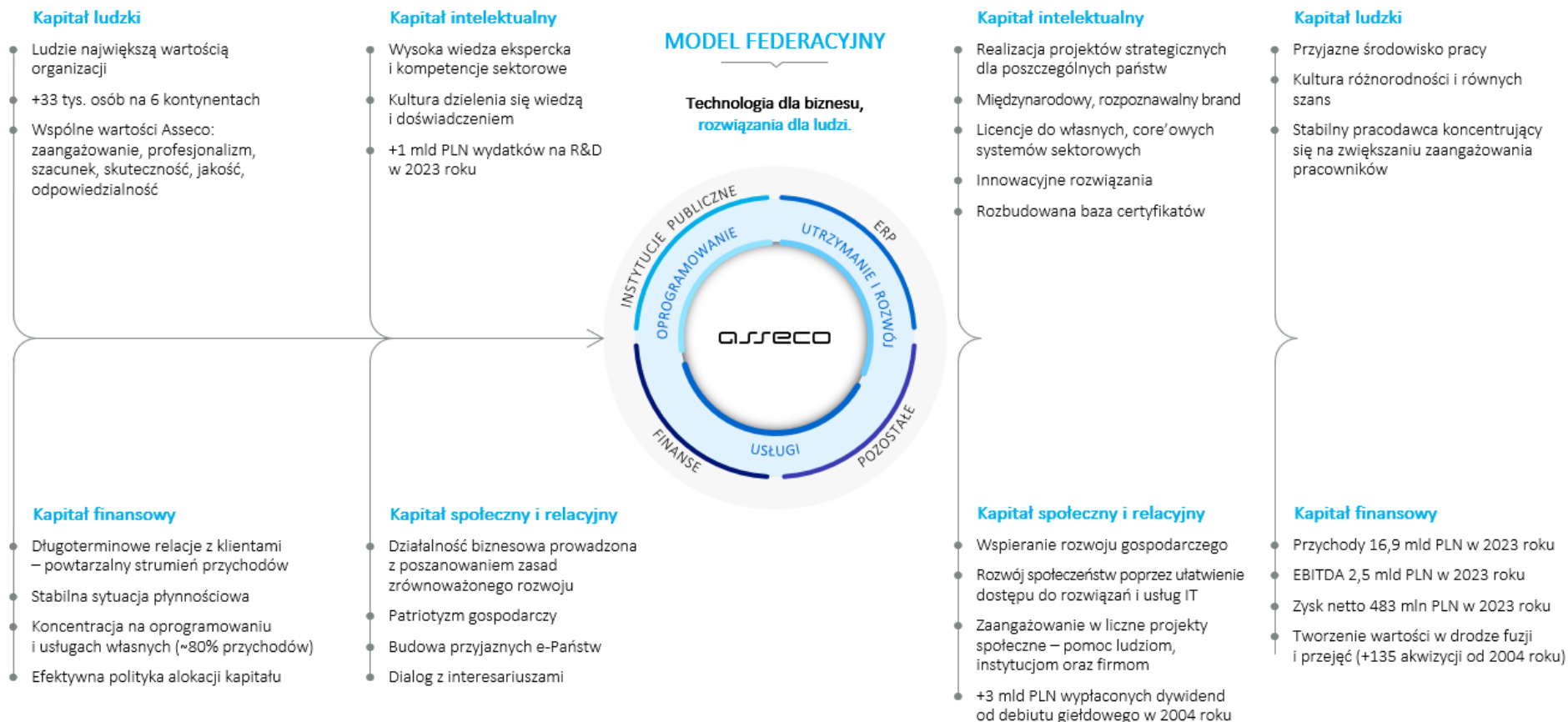
ponad
135
akwizycji



1991	2004	2007-2009	2010	2013-2014	2015-2016	2017-2018	2019	2020-2023
Rozpoczęcie działalności w Polsce	Debiut Asseco Poland na GPW w Warszawie Wejście na rynek Europy Centralnej – utworzenie Grupy Asseco	Rozszerzenie działalności w Polsce (przejęcia Softbanku i Prokomu) Ekspansja na rynki Europy Zachodniej, Południowo-Wschodniej i Skandynawii	Wejście na rynki Izraelski i amerykański (akwizycja Formuła Systems)	Ekspansja na rynek Europy Wschodniej Rozpoczęcie działalności w Afryce	Rozwój w krajach portugalskojęzycznych Dalsza ekspansja w Izraelu	Dalszy rozwój na rynkach USA i Izraelskim	Rozwój w nowych obszarach kompetencyjnych – rozwiązania w chmurze i cyberbezpieczeństwo	Dynamiczny rozwój za sprawą przyspieszonej cyfryzacji Poszerzenie portfolio własnych produktów (np. ERP, płatności) Budowanie nowych kompetencji w cyberbezpieczeństwie, Industry 4.0 oraz cloud computingu

Model kreowania wartości

STRATEGIA



Otoczenie biznesowe

ASSECO

OTOCZENIE BIZNESOWE

Grupy produktów oraz ich odbiorcy

Rozwiązania dla finansów



Bankowość

Produkcja oprogramowania dla banków należy do kluczowych obszarów działalności spółek należących do Grupy Asseco. Regionalny i międzynarodowy rozwój Grupy w dużym stopniu wiąże się ze stałym wzbogacaniem i uzupełnianiem rozwiązań dopasowanych do rosnących oczekiwań sektora bankowego wobec technologii informatycznych.

Flagowym produktem Grupy dla sektora bankowego jest kompleksowy system informatyczny Asseco Poland o nazwie Asseco Core Banking. Asseco rozwija rozwiązania omnikanałowe, dzięki którym tworzona jest nowoczesna bankowość internetowa i mobilna, dostosowana do indywidualnych potrzeb klientów. W ofercie znaleźć można także kilkadziesiąt specjalistycznych rozwiązań, oferowanych jako produkty gotowe, wymagające jedynie dostosowania do specyfiki działalności danej instytucji. W swoim portfolio dla firm z sektora finansowego Asseco posiada również rozwiązania dostępne w chmurze. Przykładem takiego rozwiązania jest Asseco BooX (Bank out of the Box) – platforma biznesowa i technologiczna, dostarczająca zestaw narzędzi, niezbędnych do stworzenia nowoczesnej instytucji finansowej.

Spółki z Grupy oferują własne kompleksowe systemy dla bankowości. Asseco Central Europe dzięki rozwiązaniom z rodziny StarBANK wypracowało mocną pozycję na słowackim i czeskim rynku rozwiązań dla sektora bankowego. Asseco South Eastern Europe oferuje zarówno systemy core-bankingowe, obsługujące płatności, Business Intelligence, a także wspomagające zarządzanie relacjami z klientami (CRM) oraz instalacje terminali płatniczych i bankomatów. Z kolei portugalskie Asseco PST specjalizuje się w produkcji i wdrażaniu oprogramowania dla sektora bankowego, a jego działalność skoncentrowana jest w regionie Półwyspu Iberyjskiego oraz na rynkach afrykańskich. Matrix IT współpracuje z największymi bankami w Izraelu. Natomiast na rynku amerykańskim realizuje projekty dla podmiotów z sektora bankowego, głównie z zakresu rozwiązań GRC (Governance, Risk & Compliance).

Asseco oferuje również kompleksowe rozwiązania informatyczne wspomagające pracę biur i domów maklerskich, funduszy inwestycyjnych oraz firm leasingowych i faktoringowych.



Ubezpieczenia

Grupa Asseco od wielu lat współpracuje z dużymi międzynarodowymi firmami ubezpieczeniowymi. Sapiens International, centrum kompetencyjne Grupy w tym obszarze, jest jednym z największych dostawców oprogramowania dla sektora ubezpieczeniowego na świecie. Wśród ponad 650 klientów Grupy są spółki oferujące ubezpieczenia na życie, majątkowe, pośrednicy ubezpieczeniowi oraz instytucje nadzorujące rynek ubezpieczeniowy. Zaawansowane usługi Asseco, dostosowane do przepisów obowiązujących ubezpieczycieli, wyróżniają się najwyższym poziomem bezpieczeństwa.

Oferta Grupy zawiera systemy centralne dla instytucji ubezpieczeniowych, a także szereg specjalistycznych rozwiązań takich jak systemy do rozliczenia płatności, aplikacje wspierające procesy związane z likwidacją szkód, reasekuracją, współpracą z agentami, a także z wykrywaniem oszustw ubezpieczeniowych.

Flagowymi produktami Grupy dla sektora ubezpieczeń są systemy oferowane przez izraelską grupę Sapiens. Z kolei Asseco Central Europe oferuje ubezpieczycielom rozwiązania z grupy produktów StarINS.



Rozwiązania płatnicze

Asseco tworzy rozwiązania dedykowane tradycyjnemu handlowi i e-commerce oraz zarządzaniu płatnościami, bankomatami oraz automatycznymi systemami transakcyjnymi. Obszar ten obejmuje szeroki zakres rozwiązań płatniczych, obsługujących przetwarzanie kart płatniczych oraz usługi związane z bankomatami i terminalami płatniczymi. Rozwiązania płatnicze w odróżnieniu od oprogramowania, zawierają element sprzedanej infrastruktury, który jest nieodłącznym elementem tych transakcji.

Rozwiązania dla instytucji publicznych

Grupa Asseco jest wiodącym dostawcą oprogramowania i usług dla sektora administracji publicznej w Europie Środkowo-Wschodniej oraz istotnym graczem na tym rynku w Izraelu. Grupa dostarcza zarówno największe i najbardziej złożone projekty na szczeblu centralnym, w sektorze obronnym, jak i rozwiązania na poziomie lokalnym oraz w sektorze ochrony zdrowia.



Administracja centralna

Asseco Poland buduje i wdraża rozwiązania informatyczne dla administracji publicznej w obszarach, które z reguły nie mogą być wspierane przy zastosowaniu gotowych narzędzi. Najczęściej są to złożone systemy o rozbudowanej funkcjonalności przystosowane do przetwarzania dużych wolumenów danych. Asseco systematycznie rozwija największy projekt w polskiej informatyce – Kompleksowy System Informatyczny Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Spółka świadczy obecnie usługi wsparcia jego eksploatacji i utrzymania, a także odpowiada za jego modyfikację i rozbudowę. Duże doświadczenie na polu współpracy z administracją centralną mają także spółki z Grupy Asseco Central Europe. Od lat dostarczają one wysokiej jakości rozwiązania i usługi dla słowackich i czeskich ministerstw i instytucji publicznych. Silną pozycję w obszarze administracji centralnej na Litwie ma Asseco Lietuva. Z kolei Matrix IT jest jednym z kluczowych partnerów dla rządu Izraela.

Grupa Asseco posiada także kompetencje i szerokie doświadczenie w sektorze bezpieczeństwa. Jako jedyna firma z Europy Środkowo-Wschodniej zrealizowała ponad 70 prestiżowych projektów dla agencji Unii Europejskiej oraz NATO, w tym system ochrony granic UE dla Frontex'u. Spółki z Grupy Formula Systems są ważnym dostawcą oprogramowania i usług dla izraelskich ministerstw obrony i spraw wewnętrznych.

Doświadczenia zdobyte podczas realizacji projektów dla instytucji międzynarodowych pozwoliły na przejście z pozycji dostawcy usług na pozycję dostawcy rozwiązań i produktów. Na przestrzeni ostatnich lat podjęte zostały inwestycje w opracowanie innowacyjnych rozwiązań związanych z obszarami: platform bezałogowych, rozpoznania i analizy danych, systemów wsparcia dowodzenia, rozwiązań satelitarnych oraz cyberbezpieczeństwa.



Administracja lokalna

Asseco oferuje własne rozwiązania dla administracji samorządowej – zarówno małych jak i dużych ośrodków miejskich, gmin czy województw. Oprogramowanie wspiera zarządzanie wszystkimi obszarami działalności jednostek samorządu terytorialnego, takimi jak budżet, podatki i opłaty, majątek, finanse i księgowość, zasoby ludzkie, sprawy obywatelskie, sfera społeczna, sfera zatrudnienia, gospodarka odpadami.



Opieka zdrowotna

Grupa Asseco jest czołowym dostawcą rozwiązań IT dla różnego rodzaju placówek medycznych. Z core'owych systemów Asseco korzystają setki największych szpitali i przychodni w regionie Europy Środkowo-Wschodniej. Usługi Asseco obejmują profesjonalne konsultacje w zakresie tworzenia, wdrażania i utrzymywania systemów dla firm świadczących ubezpieczenia zdrowotne, szpitali i klinik. Dostarczane są zarówno rozwiązania wspomagające obsługę pacjentów, jak i systemy do rozliczeń kontraktów i zarządzania placówkami medycznymi.

Flagowymi produktami Grupy są: AMMS (Asseco Medical Management Solutions) i mMedica – kompleksowe pakiety systemów informatycznych autorstwa Asseco Poland, których zadaniem jest obsługa szpitali, klinik, centrów medycznych, przychodni i ambulatoriów. Także Asseco Central Europe oferuje własne systemy na potrzeby służby zdrowia, takie jak Mediform, ZPIS, Strix, Jubula czy Atlas. Uzupełnieniem oferty Grupy dla tego sektora są rozwiązania węgierskiej firmy Asseco Central Europe Magyarország. Spółki z Grupy Formula prowadzą projekty dla klientów z sektora opieki zdrowotnej zarówno w Izraelu, jak i w USA. Izraelskie centrum innowacji tworzy pionierskie rozwiązania dla największych ośrodków medycznych na świecie.



Utility

Grupa Asseco oferuje kompleksowe autorskie rozwiązania przystosowane do obsługi wielomilionowych baz klientów oraz do specyfiki przedsiębiorstw energetycznych, gazowniczych i komunalnych. Wieloletnia obecność Asseco w tym obszarze zaowocowała strategicznymi partnerstwami z licznym gronem znaczących europejskich

przedsiębiorstw, które cenią sobie głęboką wiedzę branżową specjalistów Asseco oraz elastyczność dostarczanych przez nich rozwiązań.

W portfolio produktów znajdują się systemy bilingowe, systemy do wykrywania nadużyć, aplikacje sprzedażowe, CRM, portalowe, hurtownie danych, narzędzia BI i wiele innych. Rozwiązania Asseco Poland są używane przez koncerny energetyczne działające w Polsce takie jak: Tauron, Enea, Energa, PGE czy PGNiG. Z kolei z rozwiązań Asseco Data Systems korzysta wiele przedsiębiorstw komunalnych. Ze wsparcia Asseco Lietuva w obszarze utilities korzysta m.in. Ignitis Group, jedna z największych grup energetycznych w regionie Morza Bałtyckiego.

Rozwiązania ERP



Grupa Asseco oferuje pełny zakres własnych nowoczesnych systemów klasy ERP dla małych, średnich i dużych firm. Każdy z nich to w pełni zintegrowany pakiet przeznaczony do zarządzania przedsiębiorstwem. Ich funkcjonalność i modułowa budowa pozwalają zastosować je w firmach z każdej branży.

W ramach Grupy Asseco centrum kompetencyjne odpowiedzialne za obszar ERP stanowi holding Asseco Enterprise Solutions, w skład którego wchodzi spółka specjalizująca się w systemach ERP, mobilnych systemach wsparcia sprzedaży klasy SFA (Sales Force Automation) i FFA (Field Force Automation), rozwiązaniach wymiany danych, systemach faktoringowych oraz oprogramowaniu dla MSP.

Ponadto w ramach Grupy funkcjonują zespoły specjalizujące się we wdrożeniach, rozwoju i dostosowywaniu do potrzeb konkretnych branż systemów opartych na technologiach Oracle, SAP i Microsoft Dynamics AX.



Również Grupa Matrix prowadzi działalność w obszarze rozwiązań ERP. Jednym z oferowanych systemów jest Tafnit – jego moduły wspierają m.in. zarządzanie finansami, logistyką, relacjami z klientami, sprzedaż i serwis. Innym przykładem jest oferowane przez spółkę Medatech rozwiązanie Priority ERP Solution for Manufacturing, umożliwiające optymalizację całego procesu produkcyjnego.

Pozostałe rozwiązania IT



Grupa Asseco oferuje systemy wspomagające sprzedaż oraz nowoczesną obsługę klientów. Są one dostosowane do specyfiki firm telekomunikacyjnych i medialnych. W portfolio produktów znajdują się m.in. systemy bilingowe, systemy do zarządzania infrastrukturą techniczną oraz majątkiem trwałym.

Z rozwiązań Asseco Poland korzystają największy operatorzy telefonii komórkowej oraz stacjonarnej, a także firmy medialne. Dzięki rozwiązaniom Asseco South Eastern Europe do grona klientów Grupy dołączyło wielu czołowych operatorów telekomunikacyjnych z regionu Bałkanów. Swoje rozwiązania dedykowane temu obszarowi oferuje również Magic Software. Spółka ta jest również wiodącym dostawcą platform, opartych o koncepcję code-free, do tworzenia aplikacji i rozwiązań do integracji systemów i procesów biznesowych. Sprzedaż w grupie Pozostałe rozwiązania IT uwzględnia również projekty Time and Materials (T&M) do klientów niesklasyfikowanych w ramach wyżej wymienionych obszarów finansów, instytucji publicznych i ERP.

Infrastruktura



Odpowiadając na potrzeby klientów, Grupa Asseco w swojej ofercie posiada również sprzęt, infrastrukturę teleinformatyczną oraz wymagane przez kontrahentów oprogramowanie niebiznesowe. Specjalizując się w dostarczaniu kompleksowych rozwiązań technologicznych, Asseco pomaga firmom z różnych sektorów w realizacji procesów cyfryzacji i transformacji cyfrowej oraz dostosowaniu do nowych wymagań stawianych przez rynek.

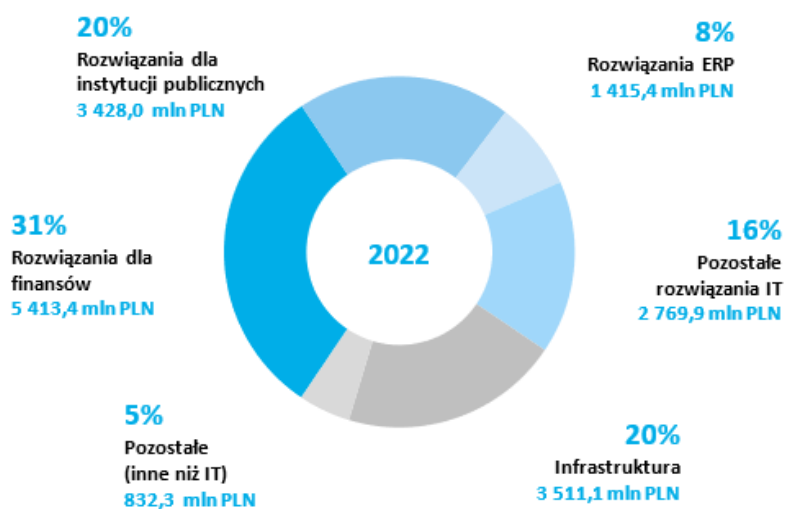
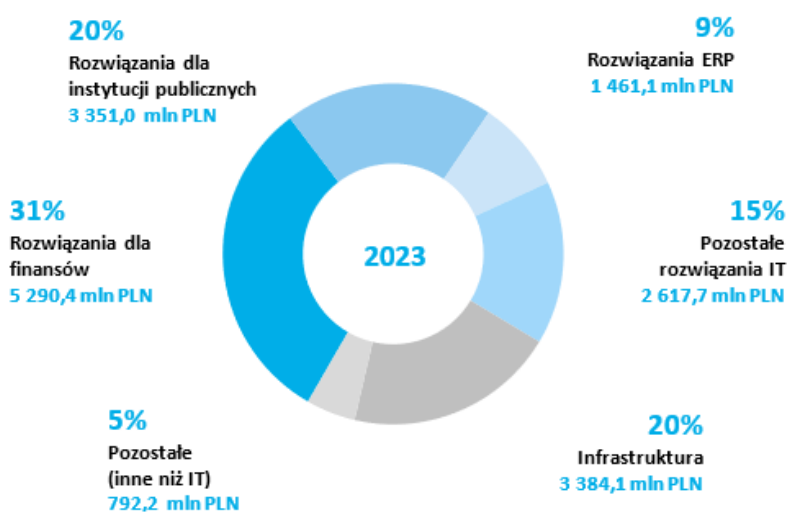
W tej grupie produktów sklasyfikowane są m.in. oferujący specjalistyczne rozwiązania oparte o koncepcję Industry 4.0 Asseco CEIT, a także specjalizujące się w projektowaniu, dostarczaniu, wdrażaniu i obsłudze rozwiązań chmurowych Asseco Cloud. W tej kategorii ujęta jest również część przychodów ze sprzedaży rozwiązań Smart City spółki Asseco Data Systems oraz rozwiązań dedykowanych Asseco South Eastern Europe.

Pozostałe (inne niż IT)



Szeroki wachlarz usług oferowany przez Grupę Asseco obejmuje również szkolenia, doradztwo i outsourcing zasobów ludzkich niezwiązanych z tematyką IT, a także usługi księgowe oraz wynajem nieruchomości.

Przychody Grupy według grup produktów



Pozycja rynkowa



Finanse

Bankowość

- TOP 3 dostawców w Polsce, Czechach i na Słowacji
- Wiodąca pozycja w Portugalii i krajach portugalskojęzycznych
- +85% banków na Bałkanach

Płatności:

- 2,0 mld transakcji e-commerce rocznie
- +1,7 mln terminali POS
- +330 banków na całym świecie

Ubezpieczenia:

- TOP 3 dostawców oprogramowania dla branży ubezpieczeniowej na świecie
- +650 ubezpieczycieli i reasekuratorów na całym świecie



Instytucje publiczne

- Wiodący dostawca oprogramowania w Europie Centralnej i Wschodniej
- +250 podmiotów administracji publicznej w Polsce korzysta z rozwiązań Asseco
- +70 ukończonych projektów dla NATO oraz agencji Unii Europejskiej
- Kluczowy dostawca usług IT dla sektora publicznego w Izraelu

Opieka zdrowotna:

- #1 w Polsce
- Ok. 50% szpitali w Polsce korzysta z rozwiązań Asseco
- Współpraca z +550 szpitalami z regionu Europy Środkowo-Wschodniej

Utility:

- #3 w Polsce
- 65% wystawianych rachunków za energię elektryczną oraz 100% rachunków za gaz w Polsce



ERP

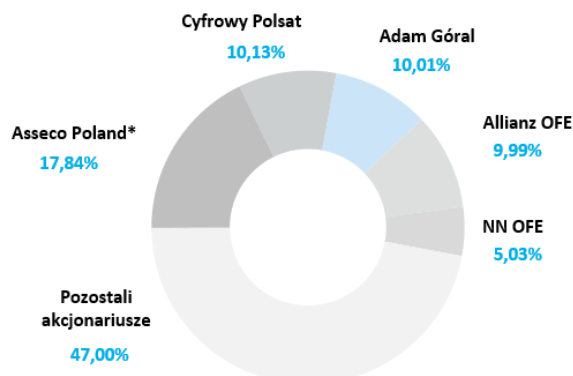
- #2 w Polsce
- Uznany partner dla tysięcy organizacji w Europie, Izraelu i Ameryce Północnej
- >700 tys. użytkowników systemów Asseco klasy ERP
- Kilkadziesiąt tys. użytkowników mobilnych aplikacji wsparcia sprzedaży klasy SFA

Silna pozycja rynkowa Spółki została potwierdzona w ostatnim, opublikowanym w czerwcu 2023 roku, raporcie Computerworld TOP200, który stanowi kompleksowe badanie polskiego rynku teleinformatycznego. Asseco ponownie zostało liderem cyfryzacji w Polsce. Osiągnęło najwyższą pozycję w 9 kategoriach rankingu. Asseco zostało też liderem opublikowanego w czerwcu 2023 roku rankingu ITwiz Best100, zajmując 1. miejsca w 11 kategoriach zestawienia.

Asseco na rynku kapitałowym

Akcjonariusze

Poniżej zaprezentowano strukturę akcjonariatu Asseco Poland na dzień publikacji niniejszego sprawozdania, tj. na dzień **27 marca 2024 roku**:



*Akcje własne nabyte w ramach programu skupu akcji własnych ogłoszonego w dniu 6 września 2023 roku. Zgodnie z art. 364 ust. 2 Kodeksu spółek handlowych Asseco Poland S.A. nie wykonuje praw udziałowych z akcji własnych.

Opis zmian w strukturze akcjonariatu Asseco Poland w 2023 roku oraz do dnia publikacji niniejszego Sprawozdania znajduje się w rozdziale „Oświadczenie o stosowaniu ładu korporacyjnego”.

W dniu 21 września 2023 roku rozliczona została transakcja nabycia akcji własnych przez Asseco Poland S.A. Transakcja ta została zawarta poza rynkiem regulowanym, w ramach skupu akcji własnych zrealizowanego na podstawie zaproszenia do składania ofert sprzedaży akcji spółki z dnia 6 września 2023 roku. W ramach transakcji skupu Jednostka Dominująca nabyła łącznie 14 808 872 sztuki akcji własnych, reprezentujących około 17,84 % udziału w kapitale zakładowym oraz 17,84% ogólnej liczby głosów na Walnym Zgromadzeniu Spółki. Cena za jedną akcję wyniosła 80,00 PLN, łączna cena nabycia wyniosła 1 184,7 mln PLN, a koszty skupu wyniosły 1,5 mln PLN.

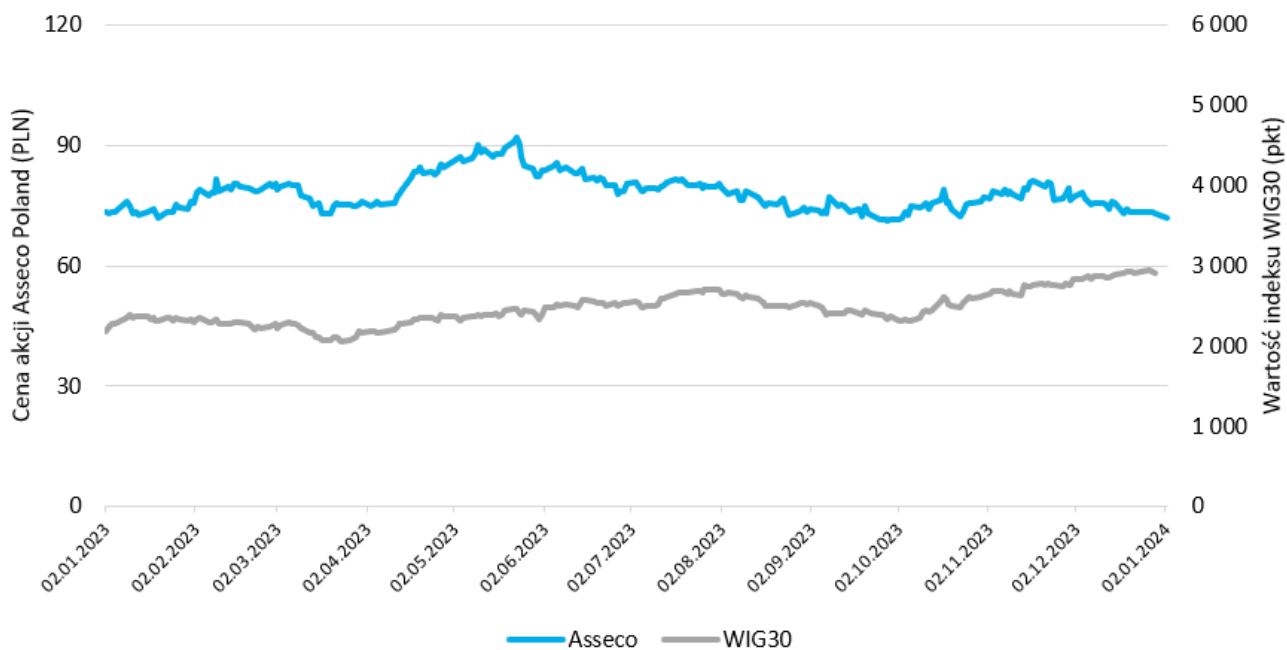
Nabycie akcji własnych nastąpiło w wyniku wykonania uchwały nr 5 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Asseco Poland S.A. z dnia 15 czerwca 2023 roku. Zgodnie z tą uchwałą akcje własne mogą być nabywane w celu ich umorzenia jak również w celu przeznaczenia do dalszej odsprzedaży lub zaoferowania w ramach programu motywacyjnego dla pracowników.

Notowania

Informacje o akcjach Spółki	
Łączna liczba akcji	83 000 303
ISIN	PLSOFTB00016
GPW	ACP
Reuters	ACPP.WA
Bloomberg	ACP PW
Obecność w giełdowych indeksach	WIG30, WIG30TR, mWIG40, WIG140, WIG, WIGdiv, WIG-ESG, WIG-Poland, WIG-informatyka, WIGtech, WIGtechTR

Akcje Asseco Poland są notowane również w ramach indeksów: rynków rozwiniętych globalnej agencji **FTSE Russell** (FTSE Developed Small Cap Index), **CECE SOFT** oraz **CEEplus**.

Kurs akcji Asseco Poland w 2023 roku



Kapitalizacja i wolumen obrotu akcjami Asseco Poland w latach 2017-2023



Wybrane dane dotyczące akcji Asseco Poland:

	2022	2023	Zmiana
Zysk netto na akcję (PLN)	4,1	4,2	3%
Liczba akcji w obrocie giełdowym na koniec roku (szt.)	83 000 303	83 000 303	-
Najwyższy kurs akcji na zamknięciu w roku obrotowym (PLN)	85,6	91,8	7%
Najniższy kurs akcji na zamknięciu w roku obrotowym (PLN)	64,6	71,1	10%
Cena akcji na początek okresu (PLN)	87,3	73,2	-16%
Cena akcji na koniec okresu (PLN)	72,6	73,1	1%
Średnia cena akcji w okresie (PLN)	74,8	78,1	4%
Wskaźnik P/E na koniec roku	12,5	12,9	3%
Kapitalizacja na koniec roku (mld PLN)	6,0	6,1	1%
Średnia dzienna liczba transakcji na sesję (szt.)	1 090	1 259	16%
Średni wolumen na sesję (szt.)	78 894	77 429	-2%

Kurs akcji Asseco Poland na koniec grudnia 2023 roku kształtował się na poziomie 73,1 PLN, co dawało kapitalizację giełdową Spółki w wysokości 6,1 mld PLN. Roczne maksimum ustanowione zostało na poziomie 91,8 PLN, natomiast minimalna wartość kursu wyniosła 71,1 PLN.

W 2023 roku indeks WIG, WIG20, WIG30 i mWIG40 zyskały ponad 30%. Na koniec 2023 roku na rynku regulowanym notowanych było 413 spółek, a na rynku NewConnect 359. W minionym roku na głównym rynku GPW zadebiutowało 10 spółek, a wycofanych zostało 12 firm. Dla rynku NewConnect liczba debiutów wyniosła 14, a wycofań – 34.

W minionym roku technologiczny Nasdaq urósł o 42,1%, co jest najwyższą wartością dla indeksów krajów rozwiniętych. Wzrosty zanotował również indeks S&P 500, grupujący 500 największych spółek na rynku amerykańskim, który zyskał 23,8%. Niemiecki DAX zanotował w okresie sprawozdawczym wzrost o 19,7%, francuski CAC 40 o 15,5%.

Dywidenda

Asseco od początku swojej obecności na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie dzieli się zyskiem z akcjonariuszami. Zgodnie z obowiązującą polityką dywidendową, Zarząd Spółki rekomenduje Walnemu Zgromadzeniu wypłatę dywidendy w wysokości powyżej 50% zysku netto Asseco Poland S.A. Przy rekomendacji podziału zysku netto Zarząd zawsze bierze pod uwagę aktualną i prognozowaną sytuację finansową i płynnościową oraz plany inwestycyjne Spółki i Grupy Asseco, jak również istniejące i przyszłe zobowiązania. Ostateczną decyzję dotyczącą podziału zysku, w tym decyzję co do wypłaty i wysokości dywidendy, każdorazowo podejmie Walne Zgromadzenie.

30 maja 2023 roku Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy (ZWZA) Asseco Poland podjęło uchwałę w sprawie podziału zysku wypracowanego przez Asseco Poland w roku obrotowym 2022 i wypłaty dywidendy.

ZWZA zdecydowało, że jednostkowy zysk netto za 2022 rok w wysokości 340 565 674,41 PLN podzielony został w następujący sposób:

- część zysku netto w kwocie 290 501 060,50 PLN przeznaczona została do podziału między akcjonariuszy, tj. na wypłatę dywidendy (3,50 PLN na jedną akcję),
- pozostała część zysku netto w kwocie 50 064 613,91 PLN przekazana została na kapitał zapasowy.

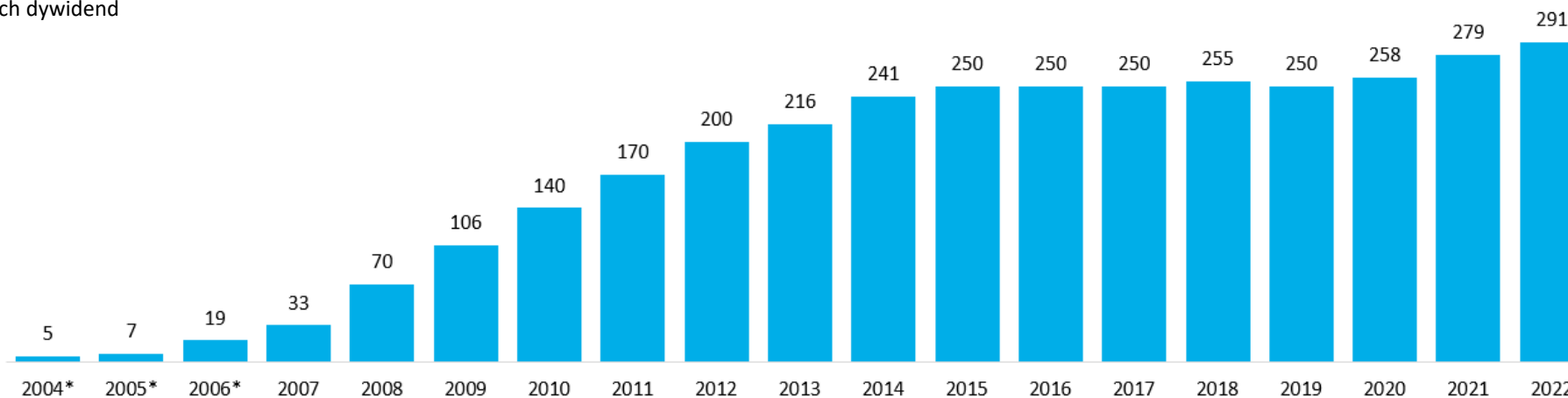
Dzień dywidendy ustalono na 19 czerwca 2023 roku, a dzień wypłaty dywidendy na 28 czerwca 2023 roku. Stopa dywidendy wyniosła 4,2%.

Asseco Poland jest notowane w ramach indeksu WIGdiv, obejmującym spółki będące uczestnikami indeksów WIG20, mWIG40 oraz sWIG80, które regularnie wypłacały dywidendę w pięciu ostatnich latach. Udział Spółki w portfelu WIGdiv na koniec grudnia 2023 roku wynosił 8,8%.

3,3 mld PLN

wypłaconych dywidend

Dywidendy wypłacone akcjonariuszom za lata 2004-2022



Dywidenda na akcję (PLN)	1,34	1,82	0,40	0,55	1,03	1,47	1,80	2,19	2,41	2,60	2,90	3,01	3,01	3,01	3,07	3,01	3,11	3,36	3,50
Stopa dywidendy (%)	4,5	3,4	0,4	0,9	1,8	2,6	3,5	4,6	5,1	5,9	4,8	5,4	5,4	6,7	6,0	4,1	4,2	4,5	4,2
Dywidenda jako % skonsolid. zysku netto	35%	29%	35%	20%	22%	28%	34%	43%	54%	70%	67%	68%	83%	54%	76%	78%	64%	60%	58%
Dywidenda jako % jednostk. zysku netto	35%	31%	32%	31%	25%	36%	33%	54%	62%	77%	83%	97%	71%	142%	153%	121%	97%	87%	85%

* Przed połączeniem z Softbank.

Relacje inwestorskie

Budowa międzynarodowej grupy IT stała się możliwa dzięki debiutowi Asseco Poland w 2004 roku na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie. Obecnie Asseco jest największą polską firmą informatyczną notowaną na warszawskim parkiecie i należy do indeksu WIG30.

Dzisiaj spółki z Grupy Asseco notowane są na giełdach papierów wartościowych nie tylko w Polsce, ale także w Izraelu i USA.

Giełda Papierów Wartościowych w Warszawie:	NASDAQ, Giełda Papierów Wartościowych w Tel Awiwie:	Giełda Papierów Wartościowych w Tel Awiwie:
<ul style="list-style-type: none">Asseco PolandAsseco Business SolutionsAsseco South Eastern Europe	<ul style="list-style-type: none">Formula SystemsSapiens InternationalMagic Software	<ul style="list-style-type: none">Matrix IT

Asseco Poland aktywnie komunikuje się z inwestorami giełdowymi. Publikacji raportów okresowych Spółki towarzyszą konferencje, podczas których Zarząd omawia wyniki finansowe danego okresu, perspektywy i odpowiada na pytania uczestników wydarzeń. W 2023 roku Asseco zorganizowało: 4 spotkania dla krajowych inwestorów (nagrania wraz z transkrypcjami dostępne są na stronie internetowej Spółki w zakładce [Relacje inwestorskie/materiały video](#)), 4 spotkania dla zagranicznych inwestorów oraz 4 spotkania prasowe.

W 2023 roku raporty analityczne dla akcji Asseco Poland wydawało 9 biur/domów maklerskich: Dom Maklerski BOŚ, Biuro Maklerskie mBanku, Biuro Maklerskie Pekao, Dom Maklerski Trigon, Wood & Company, Erste Securities, Biuro Maklerskie PKO BP, Biuro Maklerskie Santander oraz AlphaValue.

W minionym roku przedstawiciele Spółki wzięli udział w 8 konferencjach inwestorskich:

- Dom Maklerski BOŚ: Perspektywy rozwoju w 2023 roku,
- Biuro Maklerskie PKO BP: CEE Capital Markets Conference,
- Biuro Maklerskie mBanku i GPW: Polski Rynek Kapitałowy – perspektywy rozwoju i klasyfikacja w indeksach FTSE/MSCI,
- Erste Securities: Future in CEE – ERSTE Consumer & Technology Conference 2023,
- Biuro Maklerskie Pekao: Pekao Technology Conference,
- Dom Maklerski Trigon: Trigon Investor Week,
- Erste Securities: The Finest CEElection Investor Conference 2023,
- Wood & Company: Wood’s Winter Wonderland EME Conference.

Ponadto w 2023 roku Asseco Poland zorganizowało liczne tele-/wideokonferencje Członków Zarządu i zespołu relacji inwestorskich z analitykami na bieżąco analizującymi sytuację Spółki, z przedstawicielami polskich i zagranicznych funduszy inwestycyjnych, a także z inwestorami indywidualnymi, również w formie czatu inwestorskiego.

Mając na uwadze efektywną komunikację, Spółka przygotowuje dodatkowe materiały, które zamieszcza na swojej stronie internetowej. Są to m.in.:

- [fact sheet](#), czyli dwustronicowe podsumowania najważniejszych wydarzeń w danym okresie,
- [podstawowe dane finansowe](#) z poszczególnych kwartałów dostępne do pobrania w formacie Excel,
- [prezentacje inwestorskie](#).

Asseco prowadzi aktywną komunikację za pośrednictwem mediów społecznościowych:

Asseco Poland



[@asseco_pl](#)



[linkedin.com/company/asseco-poland](https://www.linkedin.com/company/asseco-poland)



[youtube.com/user/AssecoPolandSA](https://www.youtube.com/user/AssecoPolandSA)



[facebook.com/AssecoPolandKariera/](https://www.facebook.com/AssecoPolandKariera/)

Asseco Group

 [@asseco_group](#)

 [linkedin.com/company/asseco-group](https://www.linkedin.com/company/asseco-group)

Spółka od 2011 roku udostępnia nagrania z obrad Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy na swojej stronie internetowej ([Ład korporacyjny/WZA](#)), a w latach 2020-2023 umożliwiła akcjonariuszom wzięcie udziału w Walnym Zgromadzeniu również przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej.

Pracownicy

Największym kapitałem Asseco są ludzie. O sukcesie organizacji w branży IT decydują przede wszystkim wiedza i praktyczne umiejętności jej pracowników. Dlatego zagadnienia związane z zatrudnieniem, rozwojem pracowników oraz tworzeniem właściwego środowiska pracy są kluczowe dla długoterminowego, zrównoważonego rozwoju Grupy. Asseco dokłada wszelkich starań, aby zatrudniać najlepszych ekspertów na rynku i tworzyć środowisko przyjazne dla ich rozwoju osobistego i zawodowego.

Uczciwe i transparentne zasady współpracy oraz wzajemny szacunek towarzyszą Asseco od początku istnienia. Są one niezwykle ważne zarówno w relacjach wewnętrznych, jak i we współpracy z klientami i partnerami zewnętrznymi. Najważniejsze normy i wartości zostały opisane w [Kodeksie etyki i postępowania w biznesie](#), który od lat jest formalnym drogowskazem w postępowaniu zgodnie z przyjętymi w Asseco zasadami.

Asseco oferuje pracownikom szeroki wachlarz szkoleń ogólnofirmowych i indywidualnych, które rozwijają ich kompetencje techniczne oraz miękkie, wspierając jednocześnie osiągnięcie celów biznesowych. Mają oni również możliwość udziału w wielu interesujących i rozwojowych projektach, ale także bogaty pakiet socjalny.

Na dzień 31 grudnia 2023 roku w Grupie Asseco zatrudnionych było 33 062 osoby wobec 32 750 osób na koniec 2022 roku, co oznacza wzrost o 312 osób. Wzrost zatrudnienia nastąpił we wszystkich segmentach geograficznych.

Zatrudnienie w Grupie w podziale na segmenty na dzień:	31 grudnia 2023 roku	31 grudnia 2022 roku
Segment Asseco Poland	3 778	3 529
Segment Asseco International	8 475	8 441
Segment Formula Systems	20 809	20 780
Razem	33 062	32 750

Klasyfikacja ze względu na działy wskazuje, że największy wzrost nastąpił w działach produkcyjnych, gdzie na 31 grudnia 2023 roku zatrudnionych było o 352 osoby więcej niż na koniec 2022 roku. Ta grupa pracowników stanowiła 87% wszystkich zatrudnionych.

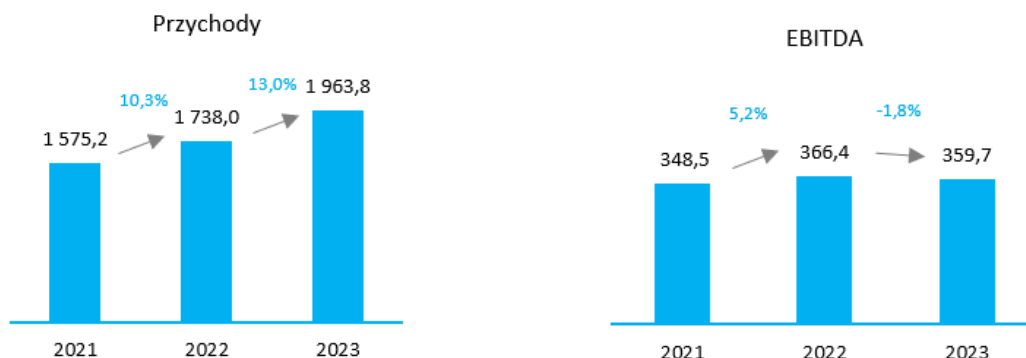
Zatrudnienie w Grupie w podziale na działy na dzień:	31 grudnia 2023 roku	31 grudnia 2022 roku
Zarząd Asseco Poland	11	11
Zarządy spółek z Grupy	208	213
Działy produkcyjne	28 803	28 451
Działy handlowe	1 710	1 754
Działy administracyjne	2 330	2 321
Razem	33 062	32 750

Działalność Grupy Asseco w 2023 roku

ASSECO

DZIAŁALNOŚĆ GRUPY ASSECO W 2023 ROKU

Segment Asseco Poland



Poniższa tabela prezentuje wybrane dane finansowe dla segmentu Asseco Poland za okres 12 miesięcy zakończony 31 grudnia 2023 roku oraz okresy porównywalne 2022 i 2021 roku:

młn PLN	12 miesięcy do 31 grudnia 2023	12 miesięcy do 31 grudnia 2022 (przekształcone)	12 miesięcy do 31 grudnia 2021 (przekształcone)	Zmiana 2023 / 2022	Zmiana 2022 / 2021
Przychody ze sprzedaży*	1 963,8	1 738,0	1 575,2	13,0%	10,3%
EBIT	264,4	275,0	263,3	(3,9%)	4,4%
<i>Marża EBIT</i>	<i>13,5%</i>	<i>15,8%</i>	<i>16,7%</i>	<i>(2,3) p.p</i>	<i>(0,9) p.p</i>
EBIT non-IFRS	278,2	292,7	278,4	(5,0%)	5,1%
<i>Marża EBIT non-IFRS</i>	<i>14,2%</i>	<i>16,8%</i>	<i>17,7%</i>	<i>(2,6) p.p</i>	<i>(0,9) p.p</i>
EBITDA	359,7	366,4	348,5	(1,8%)	5,1%
<i>Marża EBITDA</i>	<i>18,3%</i>	<i>21,1%</i>	<i>22,1%</i>	<i>(2,8) p.p</i>	<i>(1,0) p.p</i>
CFO BT	479,4	312,7	286,6	53,3%	9,1%
CAPEX	(68,0)	(90,4)	(72,6)	(24,8%)	24,5%
Wydatki z tytułu leasingu	(15,8)	(14,3)	(12,5)	10,5%	14,4%
FCF	395,6	208,0	201,4	90,2%	3,3%
Wskaźnik konwersji gotówki	142,2%	71,1%	72,3%	71,1 p.p	(1,2) p.p
Środki pieniężne (stan na 31 grudnia)	388,4	405,9	319,5	(4,3%)	27,0%
Dług odsetkowy (stan na 31 grudnia)**	(1 026,8)	(80,6)	(84,7)	1173,9%	(4,8%)
<i>w tym kredyty, pożyczki i wyemitowane obligacje</i>	<i>(928,5)</i>	<i>(1,8)</i>	<i>(1,6)</i>	<i>51 483,3%</i>	<i>12,5%</i>
<i>w tym leasing</i>	<i>(98,3)</i>	<i>(78,8)</i>	<i>(83,1)</i>	<i>24,7%</i>	<i>(5,2%)</i>

* Przychody ze sprzedaży na rzecz klientów zewnętrznych segmentu oraz sprzedaż pomiędzy segmentami.

** Zadłużenie na rzecz podmiotów spoza Grupy.

EBIT = zysk z działalności operacyjnej.

EBIT non-IFRS = EBIT skorygowany o koszt amortyzacji wartości niematerialnych rozpoznanych w ramach rozliczenia połączenia (PPA), o koszty transakcji z pracownikami rozliczane w formie instrumentów kapitałowych (SBP) oraz o przychody i koszty związane z transakcjami nabycia / sprzedaży spółek.

EBITDA = EBIT + amortyzacja.

CFO BT = środki pieniężne netto z działalności operacyjnej przed zapłaconym podatkiem dochodowym.

CAPEX = wydatki na aktywa trwale segmentu.

FCF = |CFO BT| - |CAPEX| - |wydatki z tytułu leasingu|.

Wskaźnik konwersji gotówki = (FCF) / (EBIT non-IFRS).

W 2023 roku przychody Grupy wygenerowane w segmencie Asseco Poland wyniosły 1 963,8 mln PLN wobec 1 738,0 mln PLN w tym samym okresie poprzedniego roku. Zysk EBITDA wyniósł 359,7 mln PLN wobec 366,4 mln PLN w okresie porównywalnym 2022 roku, przy czym należy pamiętać, że w 2022 roku odnotowano zysk ze sprzedaży nieruchomości zrealizowany w trzecim kwartale przez Podkarpacki Fundusz Nieruchomości Sp. z o.o. Segment Asseco Poland odpowiadał w okresie sprawozdawczym za 12% sprzedaży Grupy.



W obszarze **finansów i bankowości** w 2023 roku Asseco Poland, będące największym kontrybutorem segmentu polskiego, kontynuowało prace z dotychczasowymi klientami, w ramach których realizowało m.in. długoterminowe umowy serwisowe, odpowiadające za ok. 40% przychodów tego obszaru.

Należy podkreślić, że w raportowanym okresie Spółka równolegle realizowała trzy projekty:

- w Banku Gospodarstwa Krajowego – transformacja centralnego systemu transakcyjnego,
- w Banku Polskiej Spółdzielczości – wdrożenie centralnego systemu transakcyjnego,
- jako kluczowy poddostawca firmy IBM, w jednym z banków komercyjnych, będących częścią globalnej grupy finansowej – wdrożenie centralnego systemu transakcyjnego.

W przypadku Banku Gospodarstwa Krajowego Asseco Poland świadczyło usługi utrzymania, optymalnego rozwoju oraz transformacji systemu def2000 do postaci otwartej, umożliwiającej dalsze utrzymanie i rozwój systemu bez istotnych ograniczeń technologicznych i prawnych na podstawie 4-letniej umowy z 2022 roku.

Dla Banku Polskiej Spółdzielczości realizowana była, podpisana w 2021 roku, 10-letnia umowa obejmująca wdrożenie nowego centralnego systemu bankowego, w tym głównego systemu transakcyjnego i hurtowni danych oraz jego eksploatację z wykorzystaniem centrów przetwarzania danych Asseco. W ramach projektu Asseco dostarczy również system bankowości internetowej nowej generacji dla klientów detalicznych i firmowych oraz aplikację mobilną.

W odniesieniu do projektu, w którym Spółka jest kluczowym poddostawcą firmy IBM, działania skoncentrowane były na transformacji jednego z banków komercyjnych i przeniesieniu go do chmury, na aplikacyjne elementy technologiczne Asseco BooX (Bank out of the Box). W ramach projektu dokonana zostanie m.in. migracja banku z obecnie eksploatowanego do systemu Asseco Core Banking.

Spółka kontynuowała wieloletnią współpracę z największym bankiem w regionie, czyli PKO BP, w ramach której prowadziła działania związane m.in. z rozwojem i serwisem podstawowego systemu informatycznego obsługującego transakcje klientów PKO BP, systemu rozliczeń międzybankowych, w których uczestniczy bank, a także systemu służącego do zarządzania i rozliczeń kart debetowych w PKO BP.

Realizowano także kontrakt z Grupą RCI Banque na budowę portalu klienta z funkcjonalnościami leasingowymi i bankowymi. Portal umożliwi klientom i użytkownikom skorzystanie z usług chatbota i wyposażony zostanie w najnowsze rozwiązanie Asseco Advanced Customer Intelligence, pozwalające na budowanie dedykowanych ofert dla klientów instytucji finansowej.

Asseco Poland prowadziło działania sprzedażowe, mające na celu pozyskanie kolejnych projektów, zarówno w Polsce, jak i na rynkach zagranicznych.

W analizowanym okresie Spółka wspierała wzrost usługi Allegro Pay. W systemie Asseco przetwarzane są wszystkie kontrakty zawierane w ramach wdrożonej przez Allegro w 2020 roku usługi BNPL (Buy Now Pay Later). Platforma Asseco Core Banking, która jest ważnym elementem Allegro Pay, wnosi gotowe rozwiązania sprawdzone z sukcesem w obszarze bankowym i uwzględnia schematy księgowo Allegro. System Asseco m.in. przygotowuje harmonogram spłat, oblicza i księguje odsetki, rejestruje wypłatę kredytu, obsługuje rozliczenie spłat, nalicza zaległości, czy przetwarza księgowania, a sprzedawca od razu otrzymuje całą kwotę i nie musi czekać na kolejne raty wpłacane przez kupującego. Systemy Asseco wspierają Allegro Pay w obsłudze posprzedażowej klienta. Usługa jest świadczona według schematów Software as a Service, opracowanych na potrzeby instytucji finansowych, gdzie płatność odbywa się w modelu subskrypcyjnym.

Ponadto Asseco pracowało nad dalszym rozwojem platformy Asseco BooX, która będzie podstawą oferty Spółki dla sektora bankowego w Polsce i na świecie. Asseco BooX jest pierwszą w Polsce, kompleksową platformą technologiczną i procesową do sprzedaży oraz obsługi produktów finansowych. Daje ona dostęp nie tylko do wszystkich systemów

koniecznych do wykonywania usług bankowych, ale również obejmuje usługi IT BPO świadczone przez pracowników Asseco w cenie subskrypcji. Rozwiązanie, którego pierwszymi klientami są banki spółdzielcze, jest oferowane także dla banków komercyjnych i fintechów. BooX, jako mogąca działać w chmurze platforma subskrypcyjna, stanowi doskonałe rozwiązanie dla neobanków, banków podlegających konsolidacji, sandboxów testowych, regulacyjnych i rozwiązań typu marketplace (w e-commerce). Już na wczesnym etapie pozyskiwania licencji bankowej umożliwia nowym inicjatywom udowodnienie krajowemu regulatorowi wysokiej gotowości operacyjnej. Podmioty już obecne na rynku mogą wykorzystywać jej cechy (subskrypcja, praca w sandboxie technologicznym) w procesie testowania oraz uruchamiania nowych usług. Przeprowadzenie transformacji lub konsolidacji banków to naturalne zastosowanie platformy BooX. Innowacyjność niezbędną do rozwoju instytucji finansowych zapewni zastosowanie wbudowanych w platformę rozwiązań opracowanych w ramach Asseco Innovation Hub, np. voicebotów. Asseco BooX udostępniany jest w modelu subskrypcyjnym, ale może działać również w oparciu o zakup licencji. Operacyjnie pracuje w modelach: stacjonarnym, chmurowym lub hybrydowym. Zarówno dostępność poszczególnych funkcjonalności, jak i ponoszony przez instytucje koszt, zależne są od faktycznego poziomu ich wykorzystywania.

Ważnym obszarem biznesowym w segmencie Asseco Poland jest rynek bankowości spółdzielczej. Działające na rynku polskim spółki z Grupy Asseco obsługują ponad 80% banków spółdzielczych, z czego dużą część wspierają w obszarze nowoczesnej bankowości internetowej oferowanej w modelu Software as a Service (SaaS).

W 2023 roku Asseco pracowało nad rozwiązaniami dla banków spółdzielczych obu polskich zrzeszeń. Między innymi kontynuowało projekt Systemu Usług SGB, który realizuje z SGB-Bank. System Usług SGB to kompleksowy pakiet modułów składających się na nowoczesny system bankowy. Asseco jest dostawcą głównego systemu transakcyjnego, bankowości internetowej oraz narzędzi analitycznych. System SGB to także szereg innych usług, które zapewniają zrzeszonym bankom spółdzielczym pełną obsługę księgową i informatyczną. Działa on w modelu chmury prywatnej, której właścicielem jest SGB-Bank. Dotychczas z tego rozwiązania korzysta 48 banków spółdzielczych.

Spółka jest także autorem unikalnego projektu – Wspólnej Platformy Informatycznej (WPI), będącej implementacją BooX dla banków spółdzielczych, realizowanej z bankami Grupy BPS. WPI jest pierwszym rozwiązaniem w Polsce, które można określić jako „bank w gniazdku”, zawierającym wszystko, czego potrzebuje dzisiaj nowoczesna instytucja finansowa: system transakcyjny, intuicyjne rozwiązania omnikanalowe (bankowość internetowa i mobilna, front-end procesowy), narzędzia sprawozdawcze i analityczne. Platformę można parametryzować w zależności od potrzeb. Procesy, które są podobne we wszystkich bankach (prowadzenie rachunkowości, rozliczeń, sprawozdawczości, zarządzanie ryzykami, przeciwdziałanie praniu pieniędzy, opracowywanie cen), dzięki rozwiązaniu mogą być zautomatyzowane, a w konsekwencji prowadzić do obniżenia kosztów back-office’owych w każdej z instytucji. Platforma pozwala jednocześnie na indywidualne kształtowanie niezależnych dla każdego banku obszarów, jak np. budowanie oferty handlowej. WPI dostępna jest w modelu SaaS, co zmniejsza koszty związane z utrzymaniem odrębnej infrastruktury i zasobów. Dotychczas Spółka sfinalizowała wdrożenia tej platformy w bankach spółdzielczych w Lubaczowie, Płońsku, Oleśnicy oraz Bieczu. Na koniec 2023 roku realizowała umowy na wdrożenie WPI w trzech kolejnych bankach spółdzielczych w Łęcznej, Radzynie Podlaskim i Lubartowie. Prowadzi prace związane z pozyskiwaniem następnych klientów.

W raportowanym okresie Asseco realizowało umowy na uruchomienie Asseco Fraud Detection System (FDS) w ramach Centrum Usług Internetowych (CUI). W tym czasie sfinalizowano wdrożenie Asseco FDS w banku spółdzielczym we Wschowie. System ten umożliwia bankom ograniczenie ryzyka wystąpienia zagrożeń zewnętrznych i wewnętrznych związanych ze zjawiskami przestępczymi. Chroni klientów przed fraudami operacji w bankowości internetowej oraz nadużyciami wewnętrznymi. Wyposażony jest w edytor reguł, który umożliwia, w zależności od potrzeb, łatwe dodanie nowej lub zmodyfikowanie istniejącej reguły detekcyjnej. To pozwala na szybką reakcję, gdy tylko pojawi się nowy sposób działania sprawców nadużyć i przeszukanie repozytorium systemu pod kątem wystąpienia podobnych incydentów. Spółka realizowała też wdrożenie systemu do zarządzania relacjami z klientem (def3000/cSS) w jednym z banków spółdzielczych. System def3000/cSS pozwala efektywnie pozyskiwać dane o kliencie, odpowiednio zarządzać relacją z nim, sprawnie sporządzać dokumentację klienta i podejmować właściwe działania biznesowe dedykowane wybranym klientom. Ponadto prowadzono prace związane z wdrożeniem w jednym z banków Systemu Pomiaru Ryzyk (def3000/cIRM).

W ubiegłym roku wprowadzono do oferty dedykowanej bankom spółdzielczym wirtualnego konsultanta w ramach CUI i WPI. W tym okresie podpisano umowy z 15 bankami spółdzielczymi w zakresie obsługi klienta poprzez voicebot’a, a w 6 bankach spółdzielczych usługa odblokowania dostępu, resetu haseł i zablokowania dostępu świadczona za jego pomocą została uruchomiona produkcyjnie.

Oferta Asseco rozszerzona została także o rozwiązanie Junior dla młodzieży w wieku 13+ opartym o aplikację mobilną BSGo Junior oraz pulpit rodzica i dziecka w bankowości internetowej. Za pośrednictwem BSGo Junior nastolatki będą mogli dokonywać płatności BLIKiem, przelewem, prosić rodzica o „kieszonkowe”, doładować telefon komórkowy, czy gromadzić oszczędności w skarbankach. Wszystko odbywać się będzie pod kontrolą pulpitu rodzica z obsługą limitów i oznaczania operacji dziecka. W okresie sprawozdawczym Asseco zawarło blisko 30 umów na wdrożenie rozwiązania Junior 13+ w bankowości elektronicznej.

W 2023 roku Asseco wprowadziło do oferty aplikację dla dzieci o nazwie „BSGo Kids”. To rozwiązanie uzupełnia rodzinę produktów mobilnych Asseco, odpowiadając tym samym na potrzeby użytkowników w każdym wieku. Dzięki temu banki spółdzielcze będą mogły dostarczyć kompleksowe rozwiązania spersonalizowanej bankowości mobilnej dla wszystkich klientów: od dzieci, przez młodzież, aż po dorosłych. Jednym z kluczowych i unikalnych atutów aplikacji mobilnej Asseco jest zdolność do automatycznego dostosowywania się do wieku użytkownika. Oznacza to, że kiedy dziecko skończy 13 lat, aplikacja BSGo Kids automatycznie przekształci się w wersję „Junior”, a następnie, gdy użytkownik osiągnie pełnoletniość, dostarczy kompletne funkcjonalności aplikacji dla dorosłych.



Dodatkowo oferta Spółki rozszerzona została w analizowanym okresie o nowy produkt obsługujący „Bezpieczny kredyt 2%” określony w ustawie z dnia 26 maja 2023 roku o pomocy państwa w oszczędzaniu na cele mieszkaniowe. W tym czasie rozwiązanie zostało zamówione przez ponad 60 banków spółdzielczych.

Zoptymalizowano również proces założenia rachunku bieżącego dla osoby fizycznej w systemie Asseco Advisory Banking Platform (Asseco ABP). Asseco ABP to uniwersalny system informatyczny umożliwiający integrację funkcjonalności poszczególnych rozwiązań IT niezbędnych do obsługi klienta. Nowe narzędzie pozwala pracownikom banków w jednym miejscu w prosty sposób zweryfikować klienta, założyć kartotekę i wybrać dla niego dogodną ofertę rachunku. Spółka pracuje także nad przeniesieniem procesu sprzedaży kredytu gotówkowego do Asseco ABP.

Asseco rozpoczęło budowę ekosystemu partnerów rozszerzających usługi banków obsługiwanych przez Asseco w ramach bankowości elektronicznej, internetowej i mobilnej. Dzięki współpracy z partnerami, Asseco uruchomiło dla swoich klientów usługi kantoru internetowego, sprzedaż ubezpieczeń czy usługi trwałego nośnika. W przypadku ubezpieczeń, klienci banków spółdzielczych pracujących na technologii Asseco, mogą skorzystać z internetowego kalkulatora wyliczającego składkę, a także uzyskują wygodny i bezpieczny dostęp do szerokiej gamy ubezpieczeń.

W raportowanym okresie realizowano projekt dostosowania rozwiązań defBank-Pro i Asseco Authority Requests and Data Services (Asseco ARS) do realizacji przez banki obowiązku nałożonego przez ustawodawcę dotyczącego utworzenia Systemu Informacji Finansowej (SInF). Celem SInF jest przeciwdziałanie praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu między innymi poprzez gromadzenie, przetwarzanie i udostępnianie informacji o otwartych i zamkniętych rachunkach bankowych. Prowadzone były też prace nad innymi nowymi funkcjonalnościami systemów Asseco, takimi jak na przykład moduł Informacji Zarządczej w systemie Asseco Data Analytics. Moduł ten zawiera zestaw gotowych raportów, które pozwalają na monitorowanie sytuacji biznesowej instytucji finansowej. Umożliwia m.in. przeprowadzenie dokładnej analizy biznesowej, zbadanie efektywności organizacji i jej pracowników oraz sprawdzenie skuteczności kampanii sprzedażowych i marketingowych. Dodatkowo pracowano nad konsolą sprzedawcy – Klient 360 – umożliwiającą szybki dostęp do procesów sprzedażowych i paramentów kanałów cyfrowych oraz do ważnych informacji o kliencie. Konsola zapewnia kompleksową i szybko dostępną informację o kliencie banku i jego umowach.

Asseco Poland należy do liderów technologicznych polskiego rynku kapitałowego. W 2023 roku Spółka prowadziła prace w ramach kontraktów podpisanych w poprzednich okresach sprawozdawczych, w tym m.in. projekt wdrożenia kompletu rozwiązań PROMAK NEXT wraz z platformą inwestora ePROMAK NEXT, rozwiązaniem mobilnym oraz systemem wsparcia doradztwa inwestycyjnego w Biurze Maklerskim Santander. Pod koniec minionego roku na wdrożenie rodziny rozwiązań PROMAK NEXT zdecydował się również kolejny broker.

Ponadto Spółka podpisała nowe kontrakty z instytucjami finansowymi dotyczące np. wdrożenia nowej wersji rozwiązania PROMAK PORTFEL. System ten pozwala dowolnie modelować i zarządzać portfelami inwestycyjnymi. Monitoruje i archiwizuje wszystkie przeprowadzone transakcje. Umożliwia budowanie na ich podstawie szczegółowych analiz i symulacji, a także – dzięki licznym możliwościom konfiguracji – tworzenie nawet najbardziej zaawansowanych strategii inwestycyjnych.

Asseco dynamicznie reaguje na zmiany rynkowe i pojawiające się trendy oraz stale rozwija swoją ofertę. Spółka realizuje projekt inwestycyjny PROMAK NEXT związany z nową linią produktową nowoczesnych, wysoko zautomatyzowanych

rozwiązań chmurowych dla biur i domów maklerskich. Architektura PROMAK NEXT oparta jest o miniaplikacje, które pozwalają na łatwą rozbudowę rozwiązania oraz szybką integrację z innymi produktami lub usługami klientów. Przy projektowaniu PROMAK NEXT przyjęto podejście cloud agnostic, co oznacza, że partnerzy Asseco nie są wiązani z jedną wybraną chmurą obliczeniową, lecz mają w tym zakresie pełną dowolność wyboru.

Asseco Poland jest liderem dostaw rozwiązań klasy Business Intelligence na polskim rynku, który dotychczas wdrożył ponad 20 hurtowni danych w instytucjach finansowych. Rozwiązania raportowe, sprawozdawcze, a także analityczne i z obszaru compliance funkcjonują w ponad 100 podmiotach sektora finansowego, w modelach on-premise oraz on-cloud.

W okresie sprawozdawczym Spółka kontynuowała realizację zawartej w 2022 roku, z jednym z największych domów maklerskich, umowy na zaprojektowanie, zbudowanie i wdrożenie hurtowni danych wraz z narzędziami raportowymi oraz późniejsze utrzymanie i rozwój systemu. To pierwszy tego typu projekt w domu maklerskim w Polsce, którego celem jest uproszczenie i zwiększenie efektywności procesów pozyskiwania i wykorzystywania danych rozproszonych w organizacji.

Ponadto prowadzono szereg projektów uruchomienia rozwiązań z obszarów:

- sprawozdawczości obowiązkowej – dla klientów z sektora finansowego,
- compliance (anti-money laundering & fraud detection) – dla klientów z sektorów bankowego, pożyczkowego i przesyłek pocztowych,
- rozwiązań analityki klienta i komunikacji z wykorzystaniem technologii Artificial Intelligence – dla klientów z sektorów finansowego i medycznego.



W 2023 roku w obszarze **administracji publicznej** kontynuowana była współpraca z ważnymi instytucjami sektora publicznego, takimi jak Zakład Ubezpieczeń Społecznych (ZUS), Narodowy Fundusz Zdrowia (NFZ), Ministerstwo Finansów, Ministerstwo Sprawiedliwości, Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa (ARiMR), Kasa Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego (KRUS) czy Główny Inspektorat Transportu Drogowego (GITD).

W okresie sprawozdawczym Asseco realizowało działania w ramach podpisanej w 2022 roku i aneksowanej w 2023 roku umowy na świadczenie usług wsparcia eksploatacji i utrzymania Kompleksowego Systemu Informatycznego ZUS (KSI ZUS).

Spółka realizowała też podpisaną w 2022 roku umowę ramową na modyfikację i rozbudowę oprogramowania KSI ZUS. Na koniec grudnia ubiegłego roku, w ramach tej umowy realizowano 16 umów wykonawczych, 15 z nich zawarto w 2023 roku. Umowy wykonawcze dotyczą:

- wprowadzenia funkcjonalności umożliwiającej obsługę świadczeń przyznawanych dotychczas wyłącznie w systemach informatycznych ZETO (umowa podpisana w 2022 roku),
- uporządkowania i racjonalizacji systemu ubezpieczeń społecznych – część 2 (umowa podpisana w 2023 roku),
- dostosowania systemu KSI do umożliwienia uproszczonego przenoszenia świadczeń z SI ZETO do KSI ZUS (umowa podpisana w 2023 roku),
- dostosowania systemu KSI do obsługi doręczeń elektronicznych zgodnie z zapisami ustawy o doręczeniach elektronicznych oraz elektronicznej wysyłki korespondencji masowej w ZUS (umowa podpisana w 2023 roku),
- rozwoju automatyzacji obsługi świadczeń krótkoterminowych z obsługą wniosków elektronicznych (umowa podpisana w 2023 roku),
- budowy aplikacji mobilnej dla lekarzy i asystentów medycznych (umowa podpisana w 2023 roku),
- elektronicznej wymiany danych pomiędzy ZUS a Ministerstwem Finansów na potrzeby prowadzenia egzekucji administracyjnej przez organy egzekucyjne (umowa podpisana w 2023 roku),
- automatycznego przeniesienia do KSI ZUS danych dotyczących nieczynnych świadczeń emerytalno-rentowych zgromadzonych w systemach informatycznych EMIR/SEKS-AD oraz RENTIER-MANAGER/ADABAS (umowa podpisana w 2023 roku),

- dostosowania systemu do obsługi dodatkowego rocznego świadczenia „14 emerytury” w roku 2023 i w kolejnych latach oraz w zakresie urlopów górniczych i urlopów energetycznych (umowa podpisana w 2023 roku),
- rozwoju aplikacji mobilnej mZUS dla klientów indywidualnych (umowa podpisana w 2023 roku),
- dostosowania aplikacji zasiłkowych i formularzy zasiłkowych do zmian legislacyjnych związanych z nowelizacją ustawy – Kodeks pracy oraz ustawy zasiłkowej (umowa podpisana 2023 roku),
- przekazywania do NFZ danych z ZUS związanych z określeniem właściwego ustawodawstwa, w zakresie niezbędnym do potwierdzania prawa do świadczeń opieki zdrowotnej (umowa podpisana w 2023 roku),
- uporządkowania i racjonalizacji systemu ubezpieczeń społecznych – część 4 (umowa podpisana w 2023 roku),
- dostosowania systemów informatycznych do opodatkowania i oskładkowania świadczeń emerytalno-rentowych i zasiłkowych za 2023 roku oraz wprowadzenia obowiązkowego identyfikatora podatkowego na PIT (umowa podpisana w 2023 roku),
- dostosowania aplikacji do zmian legislacyjnych związanych z nowelizacją ustawy o postępowaniu egzekucyjnym w administracji i zapewnienie ciągłości realizacji zadań związanych z dochodzeniem należności z tytułu składek od osób innych niż płatnik składek (umowa podpisana w 2023 roku),
- dostosowania systemu KSI ZUS do zmian w emeryturach pomostowych (umowa podpisana w 2023 roku).

Dodatkowo w raportowanym okresie Asseco realizowało 7 umów wykonawczych w ramach zawartej w 2018 roku umowy ramowej na modyfikację i rozbudowę oprogramowania KSI ZUS. Dotyczą one:

- optymalizacji funkcji aplikacji interakcyjnych wspierających pracowników ZUS w realizacji zadań w procesach (umowa podpisana w 2020 roku),
- dostosowania systemu KSI do zmian legislacyjnych wynikających z Ustawy o zmianie ustawy o postępowaniu egzekucyjnym w administracji oraz niektórych innych ustaw (umowa podpisana w 2020 roku),
- optymalizacji funkcji aplikacji interakcyjnych wspierających pracowników ZUS w realizacji zadań w procesach [CRKZ] (umowa podpisana w 2021 roku),
- uporządkowania i racjonalizacji systemu ubezpieczeń społecznych 2021 [grudzień 2021 roku – marzec 2022 roku] (umowa podpisana w 2021 roku),
- automatyzacji procesów aplikacji E2 w zakresie obsługi spraw emerytalno-rentowych i integracji z Elektroniczną Platformą Wymiany Dokumentów (umowa podpisana w 2022 roku),
- dostosowania systemów informatycznych do prezentowania w aplikacjach dziedzicznych KSI i aplikacji autorskiej PESEL_KEP rozszerzonego zakresu informacji pozyskiwanych przez Zakład ze zbiorów rejestru PESEL oraz pozyskiwania elektronicznie skróconych odpisów aktów stanu cywilnego z Rejestru Stanu Cywilnego (umowa podpisana w 2022 roku),
- dostosowania systemu KSI do obsługi wniosków o świadczenia w drodze wyjątku i rodzicielskie świadczenia uzupełniające (umowa podpisana w 2022 roku).

Spółka realizowała także dla ZUS umowy dotyczące przygotowania systemów informatycznych KSI oraz Portalu PUE do zadań:

- wynikających z realizacji Ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (do podpisanej w 2020 roku umowy do końca jej obowiązywania, czyli do 14 lipca 2023 roku, zawarto 14 aneksów – 5 w 2020 roku, 6 w 2021 roku, 2 w 2022 roku, 1 w 2023 roku),
- wynikających z realizacji Ustawy o Polskim Bonie Turystycznym (do podpisanej w 2020 roku umowy do końca jej obowiązywania, czyli do 31 października 2023 roku, zawarto 8 aneksów – 3 w 2020 roku, 2 w 2021 roku, 2 w 2022 roku, 1 w 2023 roku),

- związanych z obsługą programu „Dobry start” (do podpisanej w 2021 roku umowy do końca do końca jej obowiązywania, czyli do 30 września 2023 roku, zawarto 6 aneksów – 3 w 2021 roku, 2 w 2022 roku, 1 w 2023 roku),
- związanych z obsługą rodzinnego kapitału opiekuńczego (RKO) oraz dofinansowania opłaty rodzica za pobyt dziecka w żłobku, tzw. dopłata do żłobków (do podpisanej w 2021 roku umowy do końca jej obowiązywania, czyli do 8 grudnia 2023 roku, zawarto 6 aneksów – 3 w 2022 roku, 3 w 2023 roku),
- związanych z wypłatą świadczenia wychowawczego w ramach programu „Rodzina 500+” (do podpisanej w 2021 roku umowy do końca 2023 roku zawarto 6 aneksów – 4 w 2022 roku, 2 w 2023 roku),
- związanych ze zmianą zasad rozliczania i opłacania składki na ubezpieczenie zdrowotne – „Polski Ład” (do podpisanej w 2022 roku umowy do końca 2023 roku zawarto 7 aneksów – 5 w 2022 roku, 2 w 2023 roku),
- wynikających z realizacji Ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, związanych z przyznawaniem i wypłatą świadczeń socjalnych dla ukraińskich uchodźców (do podpisanej w 2022 roku umowy do końca jej obowiązywania, czyli do 11 września 2023 roku zawarto 6 aneksów – 3 w 2022 roku, 3 w 2023 roku).

W grudniu ubiegłego roku Spółka podpisała z ZUS kontrakt na przygotowanie systemów informatycznych KSI oraz Portalu PUE do obsługi nowego świadczenia dla osób z niepełnosprawnościami i ich opiekunów.

Do 28 kwietnia 2023 roku Asseco Poland realizowało działania w ramach umowy z ARiMR z 2019 roku dotyczącej rozwoju i utrzymania systemu SIA. W oparciu o podpisany w 2021 roku aneks, stanowiący zamówienie uzupełniające do ww. umowy, Spółka prowadziła także prace obejmujące wykonanie aplikacji IRZplus wspierającej rejestrację zwierząt. 25 sierpnia 2023 roku ARiMR ponownie powierzył Asseco Poland świadczenie usług utrzymania i rozwoju systemu SIA na okres nie dłuższy niż 18 miesięcy.

Ponadto w analizowanym okresie Asseco koncentrowało się na projekcie budowy Centralnego Systemu Obsługi Beneficjenta (CSOB) wraz z wdrożeniem, usługą utrzymania i rozwoju oraz dostarczeniem sprzętu i oprogramowania wspierającego. Wdrożenie CSOB jest kluczowym etapem procesu cyfryzacji Agencji – dzięki planowanej integracji z rozwijaną internetową Platformą Usług Elektronicznych (PUE) dedykowaną do elektronicznej komunikacji z beneficjentami, cały proces obsługi wniosków pomocowych będzie elektroniczny – wyeliminowana zostanie potrzeba posługiwania się dokumentami papierowymi. Założeniem projektu jest wykorzystanie w budowanym rozwiązaniu technicznej platformy zarządzania procesami biznesowymi, dzięki temu czas budowy systemu będzie znacznie krótszy niż w przypadku tradycyjnego procesu wytwórczego. Standaryzacja procedur obsługi działań pomocowych realizowanych przez różne departamenty ARiMR oraz mechanizmy automatyzacji, jakie udostępni wybrana platforma techniczna, umożliwią skrócenie czasu potrzebnego do uruchomienia kolejnych programów pomocowych, usprawnienie obsługi wniosków wewnątrz Agencji oraz podniesienie jakości obsługi rolników.

Dla Ministerstwa Sprawiedliwości Spółka realizowała:

- zawartą w 2020 roku i aneksowaną w 2020, 2021 i 2023 roku umowę na budowę, 3-letnie utrzymanie i rozwój systemu obsługującego Krajowy Rejestr Zadłużonych (KRZ), który usprawnia postępowania restrukturyzacyjne i upadłościowe,
- zawartą w 2020 roku i aneksowaną w 2023 roku umowę uzupełniającą do umowy z 2017 roku na utrzymanie, modyfikacje i szkolenia dla systemu teleinformatycznego Elektroniczne Księgi Wieczyste (EKW). Po zakończeniu okresu sprawozdawczego, w styczniu 2024 roku, Spółka podpisała nową, 45-miesięczną umowę na rozwój i utrzymanie EKW.

W 2023 roku podpisano z Ministerstwem Sprawiedliwości 45-miesięczny kontrakt na utrzymanie i rozwój Krajowego Rejestru Sądowego (KRS), a także 36-miesięczny kontrakt na utrzymanie i rozwój Systemu Losowego Przydziału Spraw (SLPS).

W okresie sprawozdawczym Asseco prowadziło również działania w ramach podpisanej w 2022 roku 2-letniej umowy na utrzymanie i rozwój Systemu Las, będącego zintegrowanym składnikiem Systemu Informatycznego Lasów Państwowych (SILP). W raportowanym okresie Asseco Poland realizowało 10-letnią, obowiązującą do marca 2023 roku, umowę dla Głównego Inspektoratu Transportu Drogowego (GITD) w zakresie utrzymania i rozwoju systemu teleinformatycznego dla Centrum Automatycznego Nadzoru nad Ruchem Drogowym (CANARD). W marcu 2023 roku podpisany został nowy, 6-letni kontrakt na utrzymanie i rozwój systemu teleinformatycznego CPD CANARD. Centralny system przetwarzania wspiera GITD w zakresie obsługi wykrytych wykroczeń drogowych, w tym obsługi spraw z nimi związanych i procesu mandatowego oraz procesu płatności i windykacji. Do czerwca 2023 roku Asseco Poland realizowało 3 umowy na usługi wsparcia dla elementów infrastruktury technicznej oraz oprogramowania obcego CPD CANARD. W czerwcu 2023 roku

podpisane zostały 3 nowe, 5-letnie umowy na usługi wsparcia dla elementów infrastruktury technicznej oraz oprogramowana obcego wykorzystywanego w CPD CANARD. W ramach odrębnej umowy zawartej w 2022 roku Spółka realizuje dla GITD projekt obejmujący swoim zakresem budowę, utrzymanie i rozwój systemu teleinformatycznego Centralnej Ewidencji Naruszeń 2.0., który docelowo zastąpi obecny system Centralnej Ewidencji Naruszeń 1.0. Nowy system będzie wspierał zadania służb przeprowadzających kontrole drogowe oraz kontrole w przedsiębiorstwach, w ramach ich uprawnień wynikających z ustawy o transporcie drogowym.

Asseco Poland prowadziło też działania dla Resortu Finansów, obejmujące projekty utrzymania i rozwoju systemów celno-podatkowych realizowanych w ramach dofinansowywanego przez Unię Europejską programu „Platforma Usług Elektronicznych Skarbowo-Celnych (PUESC)”. Warty wyróżnienia projektem realizowanym wspólnie z firmą T4B Sp. z o.o. w ramach ww. programu jest utrzymanie i rozwój systemu Cyfrowa Granica. Jest to bardzo zaawansowane i nowoczesne rozwiązanie, które zapewnia efektywną obsługę osób i podmiotów na przejściach granicznych z wykorzystaniem mechanizmów automatycznej wymiany danych m.in. z Systemem Straży Granicznej oraz automatycznej identyfikacji pojazdów i sterowania ruchem. System Cyfrowa Granica funkcjonuje w 53 lokalizacjach w obrębie drogowych i kolejowych przejść granicznych oraz granicznego ruchu lotniczego i morskiego. Usługi wsparcia utrzymania i rozwoju systemu będą świadczone do końca 2025 roku.

W 2023 roku Spółka, w konsorcjum z firmą Pentacomp, realizowała dla Ministerstwa Finansów reprezentowanego przez Izbę Administracji Skarbowej w Krakowie kontrakt na rozwój, modernizację i utrzymanie komponentów Systemu Informacyjnego Skarbowo-Celnego (SISC) w obszarze Obrotu Towarowego z Krajami Trzecimi i Przemyszczeń Akcyzowych. Ponadto – w ramach umowy podstawowej z 2021 roku i umowy uzupełniającej zawartej w 2023 roku – Asseco Poland prowadziło dla tego samego klienta prace w zakresie rozbudowy, modernizacji i rozwoju systemu ZEFIR2, obsługującego pobór i rozliczenia finansowe należności celno-podatkowych na rzecz Skarbu Państwa oraz budżetu UE. W obu kontraktach Spółka rozbudowuje i utrzymuje wykonane wcześniej przez siebie systemy. Celem jest przede wszystkim dostosowanie do nowych regulacji prawnych UE zawartych w unijnym kodeksie celnym, jak również wielu regulacji krajowych, m.in. zmian w rozliczeniach podatku akcyzowego czy VAT. Natomiast we współpracy z Izbą Administracji Skarbowej w Szczecinie Spółka realizuje projekt systemu PKWD Single Window (Platforma Koordynacji i Wymiany Danych – Single Window), którego celem jest zapewnienie mechanizmów wymiany danych pomiędzy Krajową Administracją Skarbową, przedsiębiorcą/klientem (importerem/eksporterem realizującym w Polsce odprawy celne) a inspekcjami wykonującymi kontrolę towaru przed wprowadzeniem do obrotu. W roku 2023 zawarto aneks na dostosowanie systemu do najnowszej specyfikacji unijnego systemu EU Customs Single Window – CERTEX, dzięki któremu możliwa jest weryfikacja wymaganych świadectw/certyfikatów UE.

Asseco Poland jest jednym z największych dostawców rozwiązań i usług IT dla sektora **ochrony zdrowia**. Obecnie współpracuje z ponad 450 szpitalami w całej Polsce. Z kolei w segmencie obejmującym gabinety lekarskie, średnie i małe przychodnie oraz praktyki lekarskie obsługuje 9,4 tys. lokalizacji (38,0 tys. użytkowników), co stanowi ok. 40% rynku.

W 2023 roku Asseco uczestniczyło, jako główny wykonawca bądź podwykonawca, w projektach realizowanych w konsekwencji przeprowadzonych postępowań przetargowych, dotyczących m.in. dostawy i wdrażania e-usług czy aplikacji w:

- szpitalach wojskowych podległych Ministerstwu Obrony Narodowej,
- Regionalnym Szpitalu w Kołobrzegu,
- Samodzielnym Publicznym Specjalistycznym Zakładzie Opieki Zdrowotnej „Zdroje” w Szczecinie,
- Wojewódzkim Szpitalu Specjalistycznym im. Św. Rafała w Czerwonej Górze,
- Szpitalu Specjalistycznym im. J. K Łukowicza w Chojnicach,
- Wojewódzkim Szpitalu Neuropsychiatrycznym im. dr. Emila Cyrana w Lublińcu,
- Samodzielnym Publicznym Wojewódzkim Szpitalu Zespolonym w Szczecinie,
- Wojewódzkim Szpitalu Specjalistycznym im. M. Pirogowa w Łodzi,
- Szpitalach Podkarpackich,
- Szpitalu w Świdnicy,
- Wojewódzkim Wielospecjalistycznym Centrum Onkologii i Traumatologii im. Mikołaja Kopernika w Łodzi.

W wyniku realizacji kontraktów Asseco wdraża oprogramowanie, które ma przede wszystkim usprawnić rejestrację pacjentów na wizyty, ułatwić im sprawdzanie wyników badań, a także umożliwić dostęp do dokumentacji medycznej online. Nowe e-usługi są w pełni zintegrowane z obecnymi rozwiązaniami działającymi w szpitalach, w tym Szpitalnymi Systemami Informacyjnymi – HIS i zarządzania jednostką – ERP.

W minionym roku Asseco, AGFA HealthCare oraz Kujawsko-Pomorskie Centrum Kompetencji Cyfrowych wdrożyły Regionalne Repozytorium Elektronicznej Dokumentacji Medycznej w województwie kujawsko-pomorskim. Zakres projektu obejmował stworzenie warunków cyfrowego połączenia 15 szpitali, w których lekarze wystawiają ponad milion dokumentów medycznych i przeprowadzają 400 tysięcy badań obrazowych rocznie. Dzięki wprowadzonym rozwiązaniom takim jak: e-Rejestracja czy Portal Pacjenta, pacjenci zyskują szybki dostęp do swoich wyników, a placówki posiadają kompleksowe narzędzia do zarządzania jednostką oraz oferowania e-Usług.

Kolejnym projektem, w którym Asseco brało udział w 2023 roku, jest „Małopolski System Informacji Medycznej (MSIM)”. Jego celem jest zwiększenie dostępności i poprawa jakości e-usług świadczonych w sektorze ochrony zdrowia poprzez utworzenie i rozwój wspólnej platformy na poziomie regionalnym, umożliwiającej przetwarzanie i przesyłanie danych medycznych pomiędzy jednostkami medycznymi w województwie małopolskim. W ramach umów podpisanych z podmiotami leczniczymi, Asseco realizowało prace związane z integracją ich systemów z platformą regionalną MSIM.

Spółka realizowała również w szpitalach umowy utrzymaniowe wdrożonych już systemów, które odpowiadały za ponad 50% przychodów wygenerowanych w obszarze świadczeniodawców.

Asseco jest dostawcą systemu informatycznego – Bank Krwi – dla 18 Centrów Krwiodawstwa i Krwiolecznictwa oraz Wojskowego Centrum Krwiodawstwa i Krwiolecznictwa. Głównym celem systemu jest wspomaganie zarządzania w Centrum Krwiodawstwa związane z rejestracją dawców, organizacją poboru krwi, obsługą laboratorium oraz produkcją i dystrybucją składników krwi w sposób zapewniający bezpieczeństwo dawcy i pacjenta. W 2023 roku Asseco wprowadziło do systemu możliwość obsługi więcej niż jednego Banku Krwi w ramach jednego szpitala.

Spółka bierze udział w realizowanym przez Centrum Systemów Informatycznych Ochrony Zdrowia projekcie budowy systemu informatycznego e-krew. Nowe rozwiązanie wpłynie na poprawę jakości usług medycznych, usprawniając wymianę danych pomiędzy podmiotami uczestniczącymi w procesie pobierania krwi i stosowania jej w leczeniu oraz zapewniając skuteczne zarządzanie uzyskiwanymi i wykorzystywanymi danymi. Asseco jest w tym projekcie odpowiedzialne za wytworzenie oprogramowania do ekstrakcji danych z systemów lokalnych w 18 Centrach Krwiodawstwa i Krwiolecznictwa do systemu centralnego e-krew.

W minionym roku Asseco Poland, w konsorcjum z Kamsoft, realizowało podpisane w 2019 roku umowy z Narodowym Funduszem Zdrowia na utrzymanie i rozwój Systemu Informatycznego Wspomagania Działalności NFZ – SIWDzNFZ.

Wykorzystując wieloletnie doświadczenia w informatyzacji placówek medycznych, Spółka systematycznie rozwija pakiet swoich rozwiązań dedykowanych szpitalom, przychodniom i gabinetom lekarskim. Jednym z realizowanych w 2023 roku projektów była aplikacja Pulpity Medyczne (Asseco Medical Patient Desktop), która udostępniana jest w ramach systemu dla szpitali Asseco Medical Management Solutions (AMMS). Dzięki aplikacji lekarze mają dostęp do tych danych, których aktualnie potrzebują, bez konieczności przeglądania wielu modułów AMMS. Na jednym ekranie widzą całą historię choroby pacjenta, wyniki badań, przebyte zabiegi i inne informacje dotyczące jego stanu zdrowia. Ponadto aplikacja umożliwia porównywanie dwóch wyników badań na jednym ekranie, co ułatwia analizę i podejmowanie trafnych decyzji diagnostycznych.

Asseco rozwija też swoje aplikacje przeznaczone dla pacjentów: Informacje Medyczne (zarządzanie informacjami udostępnianymi przez jednostki medyczne), Apteczka Medyczna (zarządzanie lekami) i Moje Pomiary (samodzielne monitorowanie stanu zdrowia przez pacjentów). Dzięki integracji rozwiązań Moje Pomiary i Informacje Medyczne informacje o różnych parametrach zdrowotnych pacjentów trafiają bezpośrednio do gabinetu lekarza i są zapisywane w historii choroby.

W 2023 roku Asseco stało się partnerem technologicznym Polskiej Federacji Szpitali oraz Sieci Lekarzy Innowatorów Naczelnej Izby Lekarskiej. Partnerstwa te mają na celu wspieranie podmiotów leczniczych w obszarze cyfryzacji, promocję najnowszych trendów cyfrowej opieki zdrowotnej, a także wsparcie adaptacji technologii wśród lekarzy.

Cyfryzacja służby zdrowia pozwala nie tylko na uproszczenie i przyspieszenie funkcjonujących procesów, ale otwiera też możliwości budowy nowych, innowacyjnych usług. W 2021 roku Asseco powołało spółkę **Krajowy Operator Chmury Medycznej (Chmura dla zdrowia)**, której celem jest umożliwienie jednostkom medycznym – we współpracy z Asseco Cloud – świadczenia usług w modelu SaaS (Software as a Service) z zachowaniem najwyższych standardów bezpieczeństwa. Chmura dla zdrowia specjalizuje się we wdrożeniach EDM w chmurze. Zwiększa bezpieczeństwo przechowywanych i udostępnianych danych oraz umożliwia elektroniczne rozliczanie programu Profilaktyka 40 PLUS.

Do korzystania z chmury obliczeniowej zachęca także polski prawodawca w Uchwale Nr 6 Rady Ministrów z dnia 11 stycznia 2022 roku w sprawie przyjęcia Polityki zakupowej państwa. Podkreśla, że przynosi ona korzyści i nowe możliwości dla organizacji, które z niej korzystają. Jako zasadne wskazuje on takie formułowanie wymagań w dokumentacji postępowań, aby uwzględnić w nich usługi chmurowe, co zapewni polskim zamawiającym dostęp do najnowszych i innowacyjnych rozwiązań. Zaleca, aby zamawiający, przygotowując postępowanie o udzielenie

zamówienia, tam, gdzie to możliwe, wymagał korzystania przez wykonawców z usług chmurowych lub je premiował, jak również wymagał od dostawców usług chmurowych posiadania certyfikatów potwierdzających ich zdolność do świadczenia tych usług zgodnie z normami i najlepszymi praktykami. Obecnie Krajowy Operator Chmury Medycznej współpracuje z ponad 300 klientami.

Chmura dla zdrowia stanowi także atrakcyjną propozycję dla innych firm produkujących oprogramowanie dla sektora ochrony zdrowia. Firmy te, zamiast rozwijać własne rozwiązania z obszaru EDM, mogą skorzystać z usługi oferowanej przez Chmurę dla zdrowia i dostarczyć ją swoim klientom. Aktualnie już blisko 10 firm skorzystało z tej opcji.

Placówkom ochrony zdrowia korzystającym z Chmury dla zdrowia w 2023 roku został udostępniany nowy produkt – e-Ankieta. Jej podstawowym zadaniem jest bezpieczna obsługa procesu zbierania różnego rodzaju informacji od świadczeniobiorców. Pozwala na definiowanie oraz zarządzanie wzorami ankiet, ułatwia prowadzenie akcji ankietowych wśród pacjentów i umożliwia analizę statystyczną odpowiedzi. Ponadto daje możliwość monitorowania stopnia wykonania programów terapeutycznych rozliczanych przez NFZ. W oparciu o pozyskane doświadczenia i kompetencje Spółka planuje intensywnie rozwijać kolejne produkty oraz usługi udostępniane w chmurze, zarówno w nowych obszarach działalności, jak i dla dotychczasowych klientów.

Asseco Poland jest uznanym dostawcą rozwiązań i usług szytych na miarę, których odbiorcami są krajowe i międzynarodowe instytucje związane z **bezpieczeństwem**. Dotychczas Spółka sfinalizowała ponad 70 zaawansowanych technologicznie projektów dla agencji Unii Europejskiej i NATO. Wśród jej klientów są takie instytucje jak Sojusz Północnoatlantycki (NATO), Europejska Agencja Ochrony Granic (Frontex), Europejska Agencja Chemikaliów (ECHA), Europejska Agencja Obrony (EDA), Europejska Agencja Kosmiczna (ESA), Ministerstwo Obrony Narodowej czy Narodowe Centrum Bezpieczeństwa Cyberprzestrzeni.

W 2023 roku Asseco Poland, w konsorcjum ze spółką JSW Nowe Projekty, kontynuowało realizację podpisaną z Polską Agencją Żeglugi Powietrznej umowy na utrzymanie i rozwój systemu PansaUTM do cyfrowej koordynacji lotów bezałogowych statków powietrznych (BSP) oraz cyfrowego zarządzania wnioskami i zgodami na loty. System przekazuje informacje o operatorach, ich uprawnieniach i dronach, co optymalizuje proces oceny wniosków na loty BSP. Dzięki funkcjonalności dFPL (drone Flight Plan), umożliwia także elektroniczne tworzenie misji wykonywanych poza zasięgiem wzroku. Ponadto system prezentuje ukształtowanie terenu wraz z uwzględnieniem aktualnych warunków pogodowych, usprawniając planowanie, weryfikację i akceptację misji BSP.

W ostatnim czasie Asseco, jako pierwsza polska firma, wprowadziło do swojej oferty rozwiązanie, które umożliwia przesyłanie i wykorzystanie danych dostępnych na wojskowych serwerach CSD (Coalition Shared Data) bezpośrednio z poziomu oprogramowania analitycznego. Systemy CSD umożliwiają w szybki sposób udostępnianie między stronami danych rozpoznawczych tj. zdjęć satelitarnych, raportów, map czy materiałów wideo z dronów. Rozwiązanie CSD_eP oparte jest na platformie ArcGIS Pro i pozwala na gromadzenie, przechowywanie oraz udostępnianie danych rozpoznawczych w ramach koalicji NATO. Dzięki temu, z poziomu jednej aplikacji analitycy wojskowi mogą dostać się do serwera CSD, wyszukać i pobrać potrzebne materiały, wykonać pracę analityczną, utworzyć produkt np. raport i przesłać go z powrotem na serwer. Takie rozwiązanie usprawnia pracę i pozwala na bieżącą wymianę strategicznych informacji w ramach Sojuszu Północnoatlantyckiego.

Asseco Poland – przy wsparciu ComCERT-u – jest zaangażowane w projekt CYBER4DE – „Cyber Rapid Response Toolbox for Defence Use”, który rozpoczął się w grudniu 2021 roku. Konsorcjum, w skład którego poza Spółką wchodzi osiem innych firm z krajów UE, opracuje oraz wdroży narzędzia szybkiego reagowania na incydenty cybernetyczne na poziomie krajowym i międzynarodowym. W ramach CYBER4DE firmy z Polski, Litwy, Estonii, Francji, Chorwacji, Włoch i Rumunii przygotowują łatwy do wdrożenia, modułowy i skalowalny zestaw narzędzi. Zostanie on wykorzystany przez zespoły szybkiego reagowania w dziedzinie cyberbezpieczeństwa (CRRT) w ramach PESCO, usprawniając i podnosząc skuteczność działań operacyjnych. Do połowy 2024 roku powstanie w pełni funkcjonalny, łatwy do wdrożenia zestaw narzędzi cybernetycznych nowej generacji na potrzeby obronności (TRL7 / TRL8) składający się z czterech głównych modułów – Workplace, Sensors, Back-office oraz Cloud services.

Asseco umacnia swoją pozycję w segmencie doradztwa w obszarze cyberbezpieczeństwa dzięki spółce **ComCERT**. ComCERT jest pierwszą w Polsce firmą doradcą, specjalizującą się w usługach typu CERT (Computer Emergency Response Team) dla przedsiębiorstw i instytucji, niezwiązaną z żadnym operatorem telekomunikacyjnym. Eksperti ComCERT analizują podatności na ataki hakerskie w systemach klientów, wspierają ich w czasie incydentu i analizują stan systemów po zdarzeniu. Na styku tych trzech usług rozwijają także zespoły Centrum Operacji Cyberbezpieczeństwa (Security Operations Center, SOC) u klientów – nie tylko aktywnie pomagając w utrzymaniu wysokiego poziomu bezpieczeństwa sieci, ale również poszerzając ich kompetencje. Prowadzą w outsourcingu komórki SOC dla kilku największych podmiotów w Polsce. ComCERT dysponuje kompetencjami w zakresie projektowania, wdrażania oraz utrzymywania rozwiązań sprzętowych i programowych wiodących światowych producentów. Jego oferta obejmuje też

własny produkt do zabezpieczania kodu oprogramowania. Skuteczność zastosowanej w nim technologii została zweryfikowana przez izraelskich ekspertów z TSG IT Advanced Systems i uznana za unikatową. ComCERT stale rozwija swoje usługi, chcąc pozostać liderem na rynku cyberbezpieczeństwa. W ostatnim czasie Spółka udostępniła do usługi Cyber Threat Intelligence wielokanałową platformę C3TI, która umożliwia gromadzenie, przetwarzanie i przekazywanie informacji o zdarzeniach cyberbezpieczeństwa. Rozwiązanie jest dostępne w wygodnej formie webowej.

ComCERT bierze udział w projektach badawczo-rozwojowych w obszarze cyberbezpieczeństwa. Jest m.in. liderem konsorcjum, w skład którego wchodzi również Politechnika Warszawska i Cryptomage, w projekcie stworzenia systemu wspomagania detekcji i obrazowania ataków APT (Advanced Persistence Threat). Projekt otrzymał dofinansowanie Narodowego Centrum Badań i Rozwoju w ramach Programu Krajowego CyberSecident (IV konkurs CyberSecident – Cyberbezpieczeństwo i e-Tożsamość), który nakierowany jest na podniesienie bezpieczeństwa cyberprzestrzeni Polski poprzez zwiększenie dostępności rozwiązań sprzętowych i programistycznych.

W 2023 roku spółka dostarczała i integrowała rozwiązania czołowych producentów i wspierała klientów w budowaniu procesów w obszarze zarządzania incydentami. Realizowała m.in. umowę z Poczta Polska obejmującą usługi z zakresu SOC, szkoleń oraz usług zaawansowanych. Realizowane były również zadania związane z dostarczeniem i wdrożeniem systemów cyberbezpieczeństwa dla Mazowieckiego Szpitala Bródnowskiego.

W minionym roku Spółka podpisała nowe umowy, m.in. z firmami z sektora telekomunikacyjnego w zakresie wsparcia w budowie zespołu SOC, usług cyberbezpieczeństwa czy testów penetracyjnych.

W 2023 roku ComCERT podpisał umowę z Miastem Rzeszów na budowę Centrum Cyberbezpieczeństwa, które zostało zainaugurowane po zakończeniu okresu sprawozdawczego, w lutym 2024 roku. Rzeszowskie Centrum Operacji Cyberbezpieczeństwa swoim zasięgiem obejmuje Miejską Sieć Teleinformatyczną, z której poza Urzędem Miasta korzystają m.in. Miejski Zarząd Dróg, Zarząd Transportu Miejskiego oraz Miejska Administracja Targowisk i Parkingów. Jest to pierwsza w Polsce tego typu scentralizowana jednostka świadcząca usługi monitorowania, reagowania i zapobiegania cyberincydentom na rzecz podlegających miastu podmiotów.

ComCERT współpracuje z innymi spółkami z Grupy Asseco przy realizacji projektów z zakresu cyberbezpieczeństwa. Przykładowo, wspólnie z Asseco Poland, bierze udział w projekcie CYBER4DE – „Cyber Rapid Response Toolbox for Defence Use” a także – jako podwykonawca Asseco Data Systems – świadczy usługi związane z utrzymaniem wdrożonych w Republice Togojskiej rozwiązań CERT i SOC.

Dodatkowo ComCERT prowadzi prace przygotowawcze do wsparcia klientów w dostosowaniu się do regulacji związanych z nowelizacją Ustawy o krajowym systemie cyberbezpieczeństwa, jak również opublikowanej 27 grudnia 2022 roku w Dzienniku Urzędowym UE dyrektywy w sprawie środków na rzecz wysokiego wspólnego poziomu cyberbezpieczeństwa na terytorium Unii (dyrektywa NIS 2). Państwa członkowskie muszą przyjąć przepisy niezbędne do wykonania dyrektywy NIS 2 do 17 października 2024 roku. Spółka planuje również istotne działania w obszarze dostarczania rozwiązań pozwalających przeprowadzać praktyczne ćwiczenia z reagowania na cyberataki.

ComCERT aktywnie udziela się w międzynarodowych środowiskach, m.in. został partnerem publikacji nt. zmięczenia neutralności technologii cyfrowych, która miała swoją premierę na World Economic Forum w Davos. Spółka kolejny rok z rzędu dostała akredytację na członkostwo w prestiżowych europejskich inicjatywach zrzeszających najlepsze zespoły CSIRT – FIRST (Forum of Incident Response and Security Teams) oraz TF-CSIRT (Task Force – Computer Security Incident Response Team). Przedstawiciele ComCERT od wielu lat wspierają inne zespoły CSIRT w budowaniu struktur oraz późniejszym ich rozwoju. W ostatnim czasie przyczynili się do sukcesu botszańskiegos zespołu CSIRT, który przy ich wsparciu został pełnoprawnym członkiem prestiżowego Forum of Incident Response and Security Teams. Na krajowym rynku, zespół CERT ComCERT skutecznie wspomógł Biuro Informacji Kredytowej w procesie aplikowania do FIRST.

Pod koniec 2023 roku spółka rozpoczęła certyfikację ISO 22301:2019, co jest równoznaczne ze spełnieniem wymagań PE-EN ISO 22301:2020-04. Jest to międzynarodowy standard zarządzania ciągłością działania, który potwierdza, że procedury i systemy w Spółce są w pełni zgodne z najwyższymi globalnymi normami. Certyfikacja ta obejmuje szeroki zakres usług cyberbezpieczeństwa, w tym monitorowanie bezpieczeństwa operacyjnego (SOC), zespół reagowania na incydenty bezpieczeństwa komputerowego (CERT), doradztwo i audyty IT. Certyfikat został uzyskany w styczniu bieżącego roku.



Asseco współpracuje z klientami działającymi w sektorach: **telekomunikacyjnym i energetycznym.**

W 2023 roku kontynuowało prace dla wiodących grup energetycznych w ramach wcześniej podpisanych umów i pozyskanych nowych zleceń. Spółka jest liderem wśród polskich producentów rozwiązań informatycznych dla krajowego sektora energetycznego. Oferowany przez nią Asseco Utility Management Solutions (AUMS) stanowi zestaw zintegrowanych ze sobą produktów zapewniających kompleksową obsługę wielu obszarów działalności tego sektora. W Polsce ponad 60% rachunków za energię jest generowanych w oparciu o AUMS Biling & CIS (system do rozliczeń i obsługi klientów). Wśród krajowych firm, które wybrały system bilingowy AUMS są koncerny energetyczne: Enea, Tauron, PGE.

W minionym roku Asseco realizowało dwa ważne projekty transformacji cyfrowej w polskim sektorze utilities. Zakończono migrację danych i algorytmów do systemu AUMS (obszar dystrybucji i sprzedaży) dla ponad 6 mln klientów Grupy Tauron.

System bilingowy Grupy Tauron wykorzystuje około 450 funkcjonalności i obsługuje rocznie około 80 mln transakcji. Scentralizowany system zapewnia realizację wszystkich procesów obsługi klienta od pozyskania odczytu do rozliczenia. Skonsolidowany system jest doskonałą platformą pozwalającą na dalszy rozwój i wzrost wydajności i jakości obsługi klientów oraz pozwala spółce Tauron na przygotowanie się i sprostanie nowym wyzwaniom także w zakresie integracji z platformą CSIRE. Sfinalizowano także projekt budowy i wdrożenia największego systemu bilingowego w branży energetycznej w Europie Środkowo-Wschodniej w PGNiG Obrót Detaliczny. Z nowego rozwiązania korzysta obecnie ponad 7 mln odbiorców gazu i energii elektrycznej w Polsce. W pełni skalowalne rozwiązanie, wspólnie z systemem klasy CRM, zapewnia kompleksowe wsparcie sprzedaży oraz obsługi klienta na rynku masowym. Nastąpiło pełne scentralizowanie i ujednoczenie procesów, a przez to sprawniejsze zarządzanie największą w kraju bazą umów gazowych.

W 2023 roku Asseco Poland realizowało zawartą z PSE umowę na wykonanie usługi migracji danych do Centralnego Systemu Informacji Rynku Energii (CSIRE). Celem współpracy jest przygotowanie danych niezbędnych do uruchomienia CSIRE. W ramach projektu Asseco tworzy specjalistyczne oprogramowanie wykorzystujące rozwiązania chmurowe. Pozwoli to na znacznie lepszą skalowalność przetwarzania danych, co jest kluczowe przy tak dużym projekcie.

W CSIRE będą gromadzone oraz przetwarzane informacje niezbędne do realizacji określonych w przepisach prawa procesów na rynku energii, m.in. sprzedaż energii elektrycznej i dokonywanie rozliczeń za jej dostarczenie czy zmiany sprzedawcy energii elektrycznej. Najważniejsze zadania CSIRE to zapewnienie skutecznej i bezpiecznej wymiany informacji na rynku energii elektrycznej, co pozwoli jego uczestnikom realizować ich ustawowe prawa i obowiązki. CSIRE ujednoczy oraz usprawni procesy na rynku i przepływ informacji pomiędzy jego uczestnikami. Umożliwi odbiorcom końcowym bezpłatny dostęp do własnych informacji rynku energii (w tym danych pomiarowych), a także poprawi konkurencyjność w sektorze. Zapewni także bezpłatny dostęp do wybranych danych statystycznych, wynikających z procesów rynku energii oraz do danych umożliwiających uczestnikom rynku oferowanie nowych produktów i usług.

Asseco Poland rozwija także system AUMS Market Connector 1.0. Rozwiązanie, budowane do uruchomienia w modelu zarówno on-premise, jak i SaaS, zostało stworzone z myślą o sprzedawcach energii i gazu, podmiotach odpowiedzialnych za bilansowanie oraz przedsiębiorstwach dystrybucji energii. Umożliwia integrację systemów dziedzinowych w organizacji z systemami partnerów zewnętrznych, m.in. z CSIRE, PSG (Edi), KSeF. Pozwala też na szybkie dołączanie nowych rozwiązań różnych dostawców oraz utrzymanie pełnej kontroli nad realizacją procesów biznesowych. Pomaga tym samym spełnić obowiązki narzucone przez zmieniający się rynek, znacząco redukując zasoby potrzebne do obsługi masowej wymiany danych.

W minionym roku Spółka pracowała nad nową wersją AUMS SPS 5.0 – rozwiązania skierowanego do przedsiębiorstw obrotu na rynku energii elektrycznej oraz gazu ziemnego. Produkt wspiera działania związane z zarządzaniem danymi pomiarowymi – od ich akwizycji ze źródeł zewnętrznych poprzez walidację, aż po wyliczanie danych zużyciowych zgodnie z wymogami zapisanymi w umowie sprzedaży. AUMS SPS 5.0 zapewnia przedsiębiorstwu wysoką jakość oraz wiarygodność przetwarzanych informacji wykorzystywanych w procesie rozliczenia odbiorców oraz wszystkich innych procesach bazujących na danych pomiarowych. Najnowsza wersja systemu kładzie nacisk na funkcjonalności masowego przetwarzania danych z liczników zdalnego odczytu oraz integrację procesów obsługi z CSIRE. W minionym okresie Spółka podpisała umowę z jednym z polskich koncernów energetycznych na wdrożenie AUMS SPS 5.0.

Ponadto realizowano projekt inwestycyjny AUMS Elmo, w ramach którego powstanie dostępna publicznie dla kierowców samochodów elektrycznych aplikacja mobilna w technologii PWA (Progressive Web Application). Umożliwi ona prezentację dostępnych w systemie centralnym stacji ładowania, realizację sesji ładowania pojazdów elektrycznych oraz

rozliczenie sesji ładowania za pomocą zarejestrowanych na koncie użytkownika kart płatniczych. Innym elementem projektu będzie panel dostawcy, który pozwoli dostawcom usług ładowania na dostęp do swoich stacji ładowania oraz zarządzanie taryfami na swoich stacjach. Ponadto portal będzie umożliwiał Asseco dostęp do zbiorczych informacji na temat obrotów na stacjach dostawców usług ładowania. Rozwiązanie dostępne będzie zarówno w wersji chmurowej, jak i on-premise. Zostanie zintegrowane z systemem centralnym służącym do zarządzania i komunikacji ze stacjami ładowania, z centralną Ewidencją Infrastruktury Paliw Alternatywnych (EIPA) oraz z operatorem płatności.

W 2023 roku Asseco Poland kontynuowało współpracę z Polkomtel Sp. z o.o. w ramach złożonego z trzech etapów projektu obejmującego transformację systemów automatyzacji sprzedaży, obsługi i rozliczeń klientów indywidualnych (B2C) Grupy Polsat Plus. W tym okresie Spółka koncentrowała się na realizacji pierwszego etapu projektu, obejmującego zmiany systemów informatycznych dedykowanych sprzedaży produktów i usług Grupy Polsat Plus. Współpraca w ramach projektu prowadzona była na podstawie zawartej w 2021 roku umowy ramowej określającej ogólny zakres i zasady współpracy partnerów w ramach projektu. Umowa ramowa objęła swoim zakresem również prace prowadzone na podstawie wcześniejszych zamówień i dookreśliła warunki współpracy w ramach pierwszego etapu projektu. Zgodnie z ww. umową zamówienia składane w ramach współpracy, w odniesieniu do etapu drugiego i trzeciego, będą podlegały odrębnym negocjaczom między stronami (w tym w zakresie ich wyceny) i będą wymagały każdorazowo zgód korporacyjnych na prowadzenie prac nimi objętych. Zakres prac objętych etapem pierwszym nie odbiega istotnie od innych działań realizowanych przez Spółkę w ramach prowadzonej przez nią działalności.

W minionym roku Asseco Poland realizowało także, sfinalizowany z początkiem 2024 roku, projekt wdrożenia w Grupie Polsat Plus nowego systemu zarządzania usługami telekomunikacyjnymi – Asseco Technical Order Management (ATOM). Głównymi celami tego przedsięwzięcia były: skrócenie czasu potrzebnego do uruchamiania nowych usług telekomunikacyjnych, zmniejszenie awaryjności oraz redukcja kosztów operacyjnych. Wymiana tak krytycznego i skomplikowanego systemu przebiegła bez wpływu na otoczenie IT oraz bieżące działania biznesowe, jak i realizowaną równocześnie transformację środowiska dla klientów indywidualnych (B2C) Grupy Polsat Plus. Migracje z poprzedniego rozwiązania Oracle Communications do ATOM prowadzone były w sposób ciągły, dzięki czemu zmiany były niewidoczne dla klienta końcowego. W ramach projektu przeniesiono ponad 20 milionów subskrypcji, a system pozwala obsługiwać kilkaset tysięcy zleceń na godzinę. Implementacja systemu ATOM przełożyła się również na doświadczenia klienta końcowego. Dzięki przyspieszeniu uruchamiania usług na sieci operatora, zwiększyła się ich dostępność, a czas potrzebny na aktywację kart i włączenie nowych wariantów oferty znacznie się skrócił.

Ponadto dedykowane, wyodrębnione zespoły realizowały projekty także dla innych klientów telekomunikacyjno-mediowych Asseco.

Miniony rok był intensywnym okresem dla **Asseco Data Systems**, w którym Spółka kontynuowała działania mające na celu umocnienie rynkowej pozycji.

Spółka w dalszym ciągu wspierała strategiczne z punktu widzenia kraju systemy. ADS utrzymywało dla ZUS system EMIR-SEKS/AD, służący do obsługi, wyliczania oraz wypłaty świadczeń emerytalno-rentowych.

W ramach współpracy z KRUS spółka realizowała działania związane z utrzymaniem i rozwojem systemu do obsługi świadczeń emerytalno-rentowych Farmer. Pod koniec marca 2023 roku, konsorcjum ADS i Asseco Cloud zawarło z KRUS nową, 2-letnią umowę na usługi utrzymania i rozwoju tego systemu. ADS, na mocy 4-letniej umowy podpisanej w marcu 2022 roku, było również odpowiedzialne za utrzymanie i rozwój systemu Workflow, stanowiącego centralny komponent Zintegrowanego Systemu Informatycznego (ZSI) do obsługi najważniejszych procesów biznesowych. Z kolei na podstawie umowy zawartej w maju 2022 roku w konsorcjum z Asseco Cloud, ADS zapewniało KRUS kompleksową obsługę Nowego Systemu Informatycznego Ubezpieczeń (nSIU), odpowiadającego za obsługę ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych, a także świadczeń krótkoterminowych oraz postępowań wypadkowych.

W 2023 roku Spółka kontynuowała rozwój sprzedaży usług zaufania pod marką Certum. Jako jeden z największych w Europie dostawców usług zaufania, oferuje nie tylko produkty, ale również wsparcie ekspertów, know-how oraz wieloletnie doświadczenie w dziedzinie usług zaufania i identyfikacji, procesów paperless, cyfrowego obiegu dokumentów, szyfrowania, cyberbezpieczeństwa, prawa, norm i standardów technologicznych. Aktualnie Certum współpracuje z ponad 500 tys. klientów w 70 krajach na 6 kontynentach. W okresie sprawozdawczym sprzedaż detaliczna i partnerska Certum koncentrowała się głównie na kwalifikowanym podpisie elektronicznym, który odpowiadał za ok. 70% całkowitej sprzedaży do klienta masowego. Stale rośnie zainteresowanie sprzedażą kwalifikowanej pieczęci elektronicznej, głównie wśród średnich i dużych przedsiębiorstw, co wiąże się z koniecznością jej wykorzystania np. w bazie EPREL (European Product Registry for Energy Labelling), czy Krajowym Systemie e-Faktur (KSeF). Asseco oferuje ją w wersji z komponentem machine-to-machine (M2M), dzięki czemu możliwe jest automatyczne pieczętowanie dokumentów. Rozwiązanie to, w ramach współpracy z Asseco, udostępniła firma Iron Mountain.

Asseco Data Systems w dalszym ciągu rozwijało ekosystem usług #EnterprisePaperless. To kompleksowa oferta wykorzystująca wachlarz rozwiązań dla procesów biznesowych. Portfolio usług paperless obejmuje:

- Platformę Signer – umożliwiającą budowanie elektronicznych procesów biznesowych wymagających podpisywania i przekazywania dokumentów,
- e-Doręczenia by Asseco – kwalifikowaną usługę rejestrowanego doręczenia elektronicznego, która pozwala wysyłać i odbierać elektroniczne listy polecone. Z rozwiązania mogą skorzystać wszystkie firmy wpisane do KRS oraz CEIDG, a także osoby fizyczne. Usługa oferowana przez Spółkę może być dostosowana do indywidualnych potrzeb organizacji i umożliwia integrację z rozwiązaniami korporacyjnymi, takimi jak systemy kancelaryjne czy obiegu dokumentów. Obecnie ADS jako jedyny komercyjny dostawca posiada w swojej ofercie usługę e-Doręczeń,
- SignHub – pozwalające na podpisywanie dokumentów elektronicznych różnymi e-podpisami: kwalifikowanym, zaawansowanym (w tym biometrycznym) oraz zwykłym,
- Usługi zaufania – uzupełniające i zabezpieczające cykl życia elektronicznych dokumentów, zapewniające bezpieczeństwo prawne organizacji, która wdrożyła cyfrowe procesy biznesowe,
- e-ID Hub – rozwiązanie agregujące różne metody zdalnej identyfikacji osoby fizycznej, która jest częścią większości procesów biznesowych w ramach, tzw. Know Your Customer,
- WebNotarius – usługę kwalifikowanej walidacji i konserwacji podpisu elektronicznego i pieczęci elektronicznej. Raport walidacji WebNotarius stanowi prawny dowód z walidacji i potwierdza ważność lub nieważność kwalifikowanych podpisów oraz pieczęci elektronicznych.



W minionym roku spółka zawarła nowe umowy dotyczące sprzedaży usług zaufania. Rozwiązania paperless w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi od Asseco Data Systems wdrożył ING Bank Śląski. Obecnie cała dokumentacja dotycząca spraw pracowniczych jest przechowywana i przetwarzana w formie cyfrowej. Dzięki jednorazowemu e-podpisowi ING zdołał zdigitalizować już niemal wszystkie procesy kadrowe. Jednocześnie zredukował liczbę korespondencji papierowej o 75%. Celem projektu „HR bez papieru” było wprowadzenie w pełni elektronicznego obiegu dokumentów oraz skrócenie czasu obsługi kandydatów i obecnych pracowników. Jest to możliwe, ponieważ pracownicy banku mogą korzystać z jednorazowego podpisu kwalifikowanego w usłudze SimplySign, do którego szybki dostęp otrzymują po przejściu wewnętrznej identyfikacji online. Projekt wyróżnia wykorzystanie wewnętrznej bazy pracowniczej banku w procesie zdalnej identyfikacji (eID). Identyfikacja jest niezbędna do uzyskania i złożenia jednorazowego podpisu elektronicznego na dokumentach elektronicznych. Potwierdzanie tożsamości pracownika odbywa się z wykorzystaniem autorskiego rozwiązania Asseco Data Systems – e-ID Hub. System ten agreguje różne mechanizmy zdalnej identyfikacji osób fizycznych. Jest zintegrowany z innym komponentem Asseco – SignHub, umożliwiającym wyświetlenie i podpisanie dokumentów HR.

Ponadto w 2023 roku spółka pracowała nad wdrożeniem automatyzacji wydawania certyfikatów SSL, optymalizacją weryfikacji tożsamości organizacji i subskrybenta w certyfikatach niekwalifikowanych, a także wprowadzeniem nowych wariantów certyfikatów S/MIME. Trwały również prace związane z działającą w chmurze, branżową platformą do podpisywania dokumentów CertumSign.

Asseco Data Systems w 2023 roku zawarła umowę z firmą Icarus na implementację certyfikatu S/MIME do dedykowanego rozwiązania z poczty elektronicznej.

Spółka rozwija platformę do zarządzania procesami HR w biznesie, a także zintegrowane rozwiązania informatyczne do zarządzania uczelniami, procesem dydaktycznym i rozwojem kompetencji pracowników. Asseco współpracuje z ponad 50 uczelniami w Polsce. Są one bardzo różnorodne, począwszy od dużych publicznych, takich jak Uniwersytet Wrocławski, Szkoła Główna Gospodarstwa Wiejskiego, Uniwersytet Przyrodniczy w Lublinie, Politechnika Śląska, Akademia Marynarki Wojennej, poprzez uczelnie prywatne, a skończywszy na szkołach zawodowych.

ADS współpracuje z uczelniami, oferując m.in. formę hybrydowej dydaktyki, jaką jest aplikacja VR „Wirtualne miejsce zbrodni”. Pozwala ona studentom doskonalić umiejętności związane z prowadzeniem oględzin kryminalistycznych oraz zabezpieczaniem śladów znajdujących się na miejscu zdarzenia. W 2023 roku Asseco wdrożyło symulator procedur kryminalistycznych w Wyższej Szkole Biznesu i Nauk o Zdrowiu – to pierwszy tego typu symulator w województwie łódzkim.

ADS pod marką Asseco Academy, które od lat jest jednym z wiodących dostawców szkoleń na polskim rynku, dynamicznie reaguje na zmieniające się potrzeby klientów i dostosowuje do nich swoją ofertę. W portfolio ma ponad 600 szkoleń. Dotychczas zrealizowało ponad 75 tys. szkoleń, w których uczestniczyło ponad 500 tys. kursantów z ponad 35 tys. firm i instytucji.

W 2023 roku spółka koncentrowała się również na działaniach związanych z cyfryzacją podmiotów administracji samorządowej. Z jej rozwiązań korzysta ponad 220 samorządów terytorialnych w Polsce. System Otago – Zintegrowany System Informatyczny klasy ERP – wspiera zarządzanie wszystkimi obszarami działalności jednostek samorządu terytorialnego, takimi jak budżet, podatki i opłaty, majątek, finanse i księgowość, zasoby ludzkie (HR), sprawy obywatelskie, sfera społeczna, sfera zatrudnienia, gospodarka odpadami. Wspomaga pracę urzędów obsługujących zarówno małe jak, i duże ośrodki miejskie, gminy czy nawet województwa. Aktualnie korzysta z niego 50 miast i jednostek samorządowych, m.in. Gdańsk, Gdynia, Kraków, Łódź, Bydgoszcz czy Wrocław.

W minionym roku ADS prowadziło prace związane z wdrożeniem systemu ERP do świadczenia e-usług publicznych w mieście Police. Projekt obejmował wdrożenie zintegrowanych systemów dziedzinowych oraz niezbędnej infrastruktury w Urzędzie Miasta i jednostkach gminnych do świadczenia e-usług publicznych wraz z migracją danych i szkoleniami, obiegiem dokumentów oraz platformą Zarządzania Oświatą. Umowa obejmuje również 3-letnią usługę utrzymania systemu.

ADS pracowało nad wdrożeniem platformy Miasto365 oraz rozbudową systemu ERP w Gminie Miasto Elbląg. Projekt obejmuje modernizację systemu informatycznego, wdrożenie Miejskiej Platformy Komunikacji oraz wdrożenie systemu informatycznego wspierającego obsługę budżetu obywatelskiego w ramach projektu „Cyfrowy Elbląg rozbudowa systemu e-usług publicznych”. W omawianym okresie trwały również prace związane z wdrożeniem portalu Miasto365 wraz z e-usługami dla Urzędu Miasta Włocławek.

W omawianym okresie trwały także prace związane z rozbudową funkcjonującej w Zabrze platformy eBOK o dodatkowe e-usługi. ADS podpisało również nowe umowy: m.in. z Urzędem Miasta Kraków dotyczącą usługi asysty technicznej i konserwacji systemu Otago wraz z rozwojem usług, czy Urzędem Miasta Rumia na rozbudowę portalu Miasto365.

W minionym roku Asseco wraz z Ministerstwem Cyfryzacji wprowadziły nowoczesne rozwiązanie umożliwiające regulowanie należności z tytułu podatku od nieruchomości. Dzięki integracji Systemu Otago z Platformą ePłatności mieszkańcy 24 miast w Polsce mogą korzystać z bezpro wizyjnych płatności BLIK za podatek od nieruchomości z poziomu aplikacji mObywatel. Wprowadzenie nowego rozwiązania w aplikacji mObywatel optymalizuje proces dokonywania płatności oraz przyspiesza i automatyzuje ich księgowanie w systemach samorządów.

Po zakończeniu okresu sprawozdawczego, na początku 2024 roku Asseco wraz z Ministerstwem Cyfryzacji i Centralnym Ośrodkiem Informatyki wprowadziły w aplikacji mObywatel nową funkcję zapewniającą możliwość regulowania opłat za gospodarowanie odpadami komunalnymi. Do projektu dołączyły Włocławek, Stalowa Wola, Zabrze, Skierniewice, Ostrowiec Świętokrzyski, Łowicz i Kalisz. Dzięki integracji Systemu Otago z Platformą ePłatności, mieszkańcy tych miast mogą korzystać z bezpro wizyjnych płatności BLIK za wywóz śmieci. Ciągły rozwój Platformy ePłatności i bliska współpraca z urzędami, które korzystają z Systemu Otago, pozwalają na upraszczanie i automatyzację procesów płatniczych w administracji publicznej, a także zwiększanie ich bezpieczeństwa.

Spółka rozwija i wdraża rozwiązania pozwalające na budowę inteligentnego miasta (Smart City). Jej centralny system Metropolis automatyzuje skomplikowany i wieloaspektowy proces zarządzania miejską organizacją poprzez integrację i koordynację różnych systemów dziedzinowych i usług. Metropolis realizuje zadania zgodnie z normą ISO 37120 dla Smart City, która definiuje kompleksowy zestaw wskaźników niezbędnych do mierzenia i kontrolowania poziomu rozwoju miast pod kątem społecznym, gospodarczym oraz środowiskowym. Zapewnia wsparcie dla IoT, GIS, BigData, OpenDataAPI.

W minionym roku spółka realizowała dwa duże projekty związane z systemami poboru opłat dla transportu zbiorowego.

Kontynuowane były prace związane z wykonaniem systemu FALA (Platformy Zintegrowanych Usług Mobilności). System FALA to innowacyjny na skalę całego kraju zintegrowany system poboru opłat za przewozy w komunikacji zbiorowej, który będzie służył mieszkańcom województwa pomorskiego. Jedna platforma elektroniczna połączy sieć kolejową i komunikację miejską. Płacenie za przejazdy zostanie oparte na aplikacji i specjalnej karcie transportowej oraz sieci czytników (walidatorów). System zawierać będzie także informacje o cenach biletów, rozkładach jazdy, trasach przejazdów autobusów, tramwajów, trolejbusów i pociągów – tak, aby zapewnić obsługę rozliczenia ogromnej liczby usług transportowych w każdej chwili działania transportu publicznego. Projekt stworzenia systemu FALA ADS realizuje w konsorcjum z włoską firmą AEP Ticketing Solutions.

Drugim dużym projektem związanym z systemem poboru opłat realizowanym w 2023 roku był projekt wdrożenia systemu Transport GZM, polegający na unowocześnieniu systemu pobierania opłat za przejazdy publicznym transportem zbiorowym na terenie Górnośląsko-Zagłębiowskiej Metropolii. Do końca września 2023 roku kontynuowano również prace w ramach zawartego w 2021 roku i aneksowanego w 2023 roku kontraktu związanego z zapewnieniem ciągłości działania systemu Śląskiej Karty Usług Publicznych.

W 2023 roku ADS zawarło umowę z Zarządem Transportu Miejskiego w Rzeszowie na utworzenie elektronicznego sklepu e-bilet wraz z kontem użytkownika oraz aplikacją mobilną. W IV kwartale minionego roku wprowadzono w tym mieście nową formę biletu na przejazdy komunikacją miejską i umożliwiono pasażerom korzystanie ze sklepu e-bilet. Rozwiązanie to pozwala na przypisanie biletów czasowych do różnych nośników, m.in. aplikacji mobilnej, karty płatniczej oraz portfeli elektronicznych, a także smartwatchy. Pasażerowie zyskali możliwość zakupu biletów w e-sklepie oraz bezpośrednio w aplikacji mobilnej, która stanowi nośnik biletu. Ponadto wprowadzono możliwość przypisania do swojego konta m.in. najbliższych członków rodziny. E-bilet to kolejne udogodnienie z zakresu Smart City wdrażane w Rzeszowie. Inwestycja została zrealizowana w ramach projektu pt. „Integracja różnych form publicznego transportu zbiorowego w Rzeszowie” i była dofinansowana ze środków Unii Europejskiej z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego w ramach Programu Operacyjnego Polska Wschodnia 2014-2020.

W 2023 roku realizowane były projekty z obszaru oprogramowania wspierającego obsługę kontraktów leasingowych. Zaawansowane funkcje opracowanego przez spółkę rozwiązania – systemu LEO – zapewniają kompleksową obsługę cyklu życia kontraktów leasingowych wraz z produktami dodatkowymi, takimi jak różnego rodzaju ubezpieczenia, usługi CFM (karty paliwowe, opony, przeglądy). Zintegrowana część finansowo-księgowa pozwala na realizację operacji księgowych oraz przygotowanie raportów. System LEO, z którego korzysta już ponad 8 tys. użytkowników, dostępny jest zarówno w modelu on-premise, jak i SaaS. W minionym roku ADS realizowało projekty związane z wdrożeniem u klientów nowej wersji systemu LEO 4, modyfikacjami Systemu LEO m.in. pod kątem komunikacji z Krajowym Systemem eFaktur, czy dostosowaniem systemu do indywidualnych wymagań klientów, a także szeregiem projektów rozwojowych.

ADS wspiera cyfryzację na rynkach afrykańskich. W 2023 roku Asseco podpisało list intencyjny z Agencją Rozwoju Cyfrowego, która odpowiada za rozwój usług cyfrowych w Demokratycznej Republice Konga. Dokument stanowi podstawę do realizacji portfolio projektów wspierających proces digitalizacji kraju. W ramach współpracy z Asseco, w tym drugim co do wielkości kraju Afryki, ma powstać system informacji geograficznej GIS, który będzie stanowił istotny element rozwoju sektora rolno-spożywczego. W planach jest również wdrożenie systemu do obsługi zamówień publicznych, platformy wspierającej rolników – rejestru gospodarstw oraz systemu edukacji rolniczej, którego celem jest wspieranie lokalnej przedsiębiorczości. Przy wsparciu ekspertów Asseco ma powstać także centrum kształcenia dla przyszłych ekspertów z obszaru cyfryzacji.

W minionym roku Asseco Data Systems oraz Middle East Investment Company podpisały umowę udziałowców powołującą Asseco Middle East. Nowa spółka skupia się na dostarczaniu usług i technologii IT, wspierając rozwój cyfryzacji w Arabii Saudyjskiej.

W 2023 roku, należąca do ADS spółka **Pirios** – lider polskiego rynku rozwiązań Contact Center – wspierała firmy i instytucje w skutecznej komunikacji z klientem detalicznym. Z jej rozwiązań, tzw. wirtualnych agentów, realizujących dziesiątki tysięcy różnych procesów biznesowych, korzystają największe polskie firmy z branży energetycznej, bankowości, ubezpieczeń, telekomunikacji, a także administracja publiczna. Firma dostarcza m.in. rozwiązanie do obsługi numeru pogotowia energetycznego 991.

W minionym roku **Asseco Cloud** kontynuowała swoją działalność związaną z projektowaniem i wdrażaniem rozwiązań własnych oraz rozwiązań wiodących dostawców chmury, świadcząc pełne wsparcie od projektu po implementację i utrzymanie, a także dostarczając wiedzę ekspercką z outsourcingiem usług IT w modelu managed services. Spółka kontynuowała i rozszerzała współpracę w obszarze cloud computing z klientami z różnych branż, umacniając pozycję silnego integratora i eksperta na polskim rynku.

W sektorze zdrowia Asseco Cloud realizowała zadania dla jednego z największych dostawców usług medycznych na polskim rynku – American Heart of Poland. Spółka odpowiadała za migrację oraz utrzymanie kompleksowego systemu Asseco Medical Management Solutions w modelu SaaS.

W obszarze handlu kontynuowano współpracę m.in. z Dino Polska. Dla klienta realizowany jest kontrakt na utrzymanie kluczowych systemów produkcyjnych oraz umowa na wsparcie wdrożenia nowego systemu ERP. W ramach tej współpracy prowadzony jest również konsulting strategiczny w zakresie transformacji cyfrowej Dino Polska.

Spółka w ramach współpracy z Asseco Data Systems realizuje usługi na rzecz BMW Financial Services (Leasing) w zakresie udostępnienia mocy obliczeniowej i kompetencji IT w modelu usługowym.

W ostatnim kwartale 2023 roku Asseco Cloud rozpoczęła współpracę z Carrefour Polska w zakresie zapewniania zaawansowanych kompetencji oraz zasobów IT, co ma na celu wsparcie i rozwój kluczowych procesów biznesowych Spółki.

Asseco Cloud jest cenionym dostawcą rozwiązań dla sektora publicznego. W konsorcjum z ADS świadczy usługi utrzymania i rozwoju Nowego Systemu Informatycznego Ubezpieczeń (nSIU) dla KRUS. W 2023 roku, Asseco Cloud, w konsorcjum z ADS, zawarło z KRUS 2-letnią umowę na utrzymanie i rozwój systemu do obsługi świadczeń emerytalno-rentowych Farmer. Asseco Cloud świadczy dla KRUS również usługi administracji i utrzymania systemu Archiwum.

Asseco Cloud jest aktywna na rynku europejskim. W minionym roku spółka podpisała z duńską firmą konsultingową Globeteam kontrakt dotyczący strategicznej współpracy przy realizacji projektów chmurowych na rynku duńskim. Zakres współpracy obejmuje kompetencje oraz infrastrukturę chmurową Asseco Cloud.

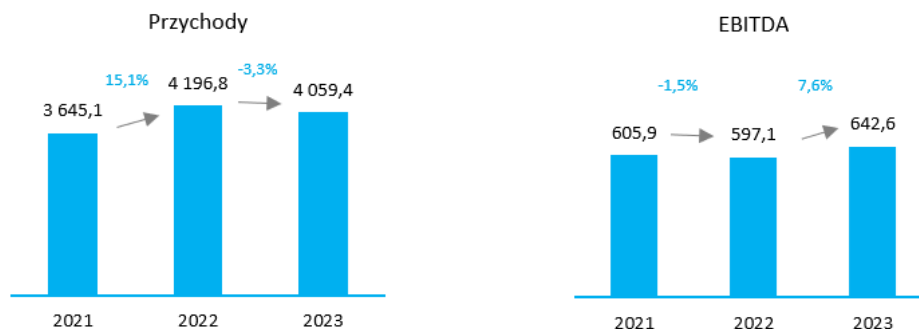
W raportowanym okresie Asseco Cloud i Polska Chmura, czyli krajowy związek polskich dostawców usług chmurowych, podejmowały wspólne działania związane z integracją rynku i zwiększaniem świadomości na temat polskich rozwiązań chmurowych. Ważny element tych działań stanowiło angażowanie się w tworzenie rekomendacji dla urzędów i organów państwowych.

Ponadto w 2023 roku Asseco Cloud realizowała umowy na świadczenie usług utrzymania i rozwoju systemów IT na wewnętrzne potrzeby Asseco Poland i Asseco Data Systems.

W zakresie cyberbezpieczeństwa Spółka dysponuje szerokim wachlarzem usług, które mają zapewnić klientom ciągłość działalności biznesowej. Przede wszystkim tworzy i wdraża procesy oraz narzędzia, oferuje monitorowanie zdarzeń cyberbezpieczeństwa z usługą reagowania na incydenty oraz rozwój programów cyberbezpieczeństwa.

2023 rok był intensywnym okresem dla spółki **DahliaMatic** – jednej z największych polskich firm konsultingowo-wdrożeniowych, specjalizującej się we wdrażaniu, utrzymaniu i rozwoju systemów ERP dedykowanych dla dużych i średnich przedsiębiorstw (Oracle E-Business Suite, SAP S/4HANA, Microsoft Dynamics 365, Softlab ERP). Poza wsparciem w zakresie rozwiązań klasy ERP, DahliaMatic świadczy usługi związane z autorskim systemem elektronicznego obiegu dokumentów zapewniającym pełną cyfryzację, automatyzację i optymalizację procesów biznesowych, a także specjalizuje się w tworzeniu customowych rozwiązań w zakresie Web Design & Development, Big Data & Data Analysis oraz DevOps. W okresie sprawozdawczym spółka m.in. świadczyła dla ARiMR usługi utrzymania i rozwoju Systemu Oracle E-Business Suite (EBS) – początkowo na bazie kontraktu z 2019 roku, a od września 2023 roku na bazie nowej, 29-miesięcznej umowy. System Oracle EBS wykorzystywany jest w ARiMR nie tylko do zarządzania obszarem księgowo-finansowym, ale również do obsługi procesów związanych z dystrybucją i rozliczaniem pomocy z Unii Europejskiej dla ponad 2 mln rolników.

Segment Asseco International



Poniższa tabela prezentuje wybrane dane finansowe dla segmentu Asseco International za okres 12 miesięcy zakończony 31 grudnia 2023 roku oraz okresy porównywalne 2022 i 2021 roku:

mln PLN	12 miesięcy do 31 grudnia 2023	12 miesięcy do 31 grudnia 2022 (przekształcone)	12 miesięcy do 31 grudnia 2021 (przekształcone)	Zmiana 2023 / 2022	Zmiana 2022 / 2021
Przychody ze sprzedaży*	4 059,4	4 196,8	3 645,1	(3,3%)	15,1%
EBIT	456,2	406,6	430,2	12,2%	(5,5%)
<i>Marża EBIT</i>	<i>11,2%</i>	<i>9,7%</i>	<i>11,8%</i>	<i>1,5 p.p</i>	<i>(2,1) p.p</i>
EBIT non-IFRS	465,1	465,1	448,8	-	3,6%
<i>Marża EBIT non-IFRS</i>	<i>11,5%</i>	<i>11,1%</i>	<i>12,3%</i>	<i>0,4 p.p</i>	<i>(1,2) p.p</i>
EBITDA	642,6	597,1	605,9	7,6%	(1,5%)
<i>Marża EBITDA</i>	<i>15,8%</i>	<i>14,2%</i>	<i>16,7%</i>	<i>1,6 p.p</i>	<i>(2,5) p.p</i>
CFO BT	782,8	517,2	584,4	51,4%	(11,5%)
CAPEX	(135,3)	(152,6)	(104,2)	(11,3%)	46,4%
Wydatki z tytułu leasingu	(62,5)	(62,3)	(60,3)	0,3%	3,3%
FCF	585,0	302,3	419,9	93,5%	(28,0%)
Wskaźnik konwersji gotówki	125,8%	65,0%	93,6%	60,8 p.p	(28,6) p.p
Środki pieniężne (stan na 31 grudnia)	818,8	833,9	781,9	(1,8%)	6,7%
Dług odsetkowy (stan na 31 grudnia)**	(442,3)	(496,3)	(469,0)	(10,9%)	5,8%
<i>w tym kredyty, pożyczki i wyemitowane obligacje</i>	<i>(282,9)</i>	<i>(315,1)</i>	<i>(205,3)</i>	<i>(10,2%)</i>	<i>53,5%</i>
<i>w tym leasing</i>	<i>(159,4)</i>	<i>(181,2)</i>	<i>(263,7)</i>	<i>(12,0%)</i>	<i>(31,3%)</i>

* Przychody ze sprzedaży na rzecz klientów zewnętrznym segmentu oraz sprzedaż pomiędzy segmentami.

** Zadłużenie na rzecz podmiotów spoza Grupy.

EBIT = zysk z działalności operacyjnej.

EBIT non-IFRS = EBIT skorygowany o koszt amortyzacji wartości niematerialnych rozpoznanych w ramach rozliczenia połączenia (PPA), o koszty transakcji z pracownikami rozliczane w formie instrumentów kapitałowych (SBP) oraz o przychody i koszty związane z transakcjami nabycia / sprzedaży spółek.

EBITDA = EBIT + amortyzacja.

CFO BT = środki pieniężne netto z działalności operacyjnej przed zapłaconym podatkiem dochodowym.

CAPEX = wydatki na aktywa trwałe segmentu.

FCF = |CFO BT| - |CAPEX| - |wydatki z tytułu leasingu|.

Wskaźnik konwersji gotówki = (FCF) / (EBIT non-IFRS).

W 2023 roku segment Asseco International osiągnął porównywalny do analogicznego okresu 2022 roku poziom przychodów, który wyniósł 4 059,4 mln PLN. Udział tego segmentu w skonsolidowanej sprzedaży osiągnął poziom 24%. Zysk EBITDA był o 7,6% wyższy i ukształtował się na poziomie 642,6 mln PLN. Należy jednak zwrócić uwagę, że istotny wpływ na wyniki miały zdarzenia jednorazowe opisane w rozdziale „Informacje finansowe Grupy Asseco” niniejszego sprawozdania.

Wyższą sprzedaż w 2023 roku w stosunku do 2022 roku zanotowała **Grupa Asseco Central Europe (Grupa ACE)**, która reprezentuje Asseco w regionie Europy Centralnej.

W minionym roku **spółki ACE w Czechach i na Słowacji** realizowały projekty dla krajowych instytucji sektora publicznego. ACE współpracowało w Czechach z takimi instytucjami jak: Ministerstwo Spraw Wewnętrznych, Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, Ministerstwo Finansów czy Ministerstwo Sprawiedliwości. Z kolei w Republice Słowackiej były to np. Najwyższa Izba Kontroli czy Administracja Finansowa.

W 2023 roku ACE otrzymało prestiżowy certyfikat Ministerstwa Spraw Wewnętrznych Republiki Słowackiej eGov Suite 2023. Certyfikat potwierdza, że rozwiązanie jest zgodne z wymaganiami Ministerstwa Spraw Wewnętrznych Republiki Słowackiej oraz spełnia warunki wymiany dokumentów w organach administracji publicznej obowiązujące w Unii Europejskiej oraz na Słowacji. Na początku 2023 roku uruchomiono również program partnerski, wspierający sprzedaż Fabasoft eGov Suite 2023, dzięki któremu pozyskiwani są kolejni nowi klienci.

W raportowanym okresie ACE brało udział w projekcie uruchomienia systemu informacji o mapach cyfrowych administracji publicznej (IS DMVS), którego zarządcą jest czeski Urząd Geodezji, Kartografii i Katastru. To największy projekt geodezyjny w historii Czech. System informacyjny obejmuje cały ekosystem tworzenia map technicznych i zapewnia szereg funkcjonalności na poziomie centralnym, m.in. wspólny interfejs do wyświetlania map czy możliwość aktualizacji danych.

Dodatkowo w 2023 roku realizowało dla czeskiego Ministerstwa Spraw Wewnętrznych projekt wdrożenia systemu eSeL – elektronicznego zbioru przepisów prawa i umów międzynarodowych. Nowy system jest podzielony na dwie części – portal, na którym publikowane są obowiązujące elektroniczne wersje aktów prawnych oraz bazę informacji o aktach prawnych (wcześniejsze wersje przepisów, dokumenty powiązane, uzasadnienia i interpretacje poszczególnych organów).

ACE prowadziło również projekt modernizacji systemu dla Czeskiego Urzędu Statystycznego. Celem projektu jest stworzenie portalu upowszechniania informacji statystycznych, takich jak poziom inflacji, dochodów i wydatków gospodarstw domowych, PKB, liczba i struktura zaludnienia, wyniki ważnych wydarzeń statystycznych, takich jak wybory czy powszechny spis ludności.

ACE pozostaje aktywne w sektorze opieki zdrowotnej. Ściśle współpracuje ze słowackimi: Narodowym Centrum Informacji o Zdrowiu oraz Powszechnym Towarzystwem Ubezpieczeń Zdrowotnych, a także z Czeską Administracją Zabezpieczenia Społecznego. Ponadto spółka realizuje w tym obszarze wiele inicjatyw rozwojowych. Jedną z nich było stworzenie narzędzi IT umożliwiających rozwój telemedycyny, na które ACE przeznaczyło 7 mln EUR (1 mln EUR – własne środki, 6 mln EUR – dofinansowanie z Unii Europejskiej). Trwający od 2021 roku projekt został sfinalizowany w 2023 roku.

W minionym roku ACE intensyfikowało działania w obszarze digitalizacji sektora ubezpieczeniowego i rozwijało funkcjonalności swojej platformy wspierającej digitalizację dokumentów i procesów ubezpieczeniowych – Asseco Digital Insurance Platform. Spółka zacieśniała współpracę z międzynarodową firmą ubezpieczeniową Youplus, dla której jest strategicznym partnerem technologicznym. Ambicją Youplus jest budowa w pełni cyfrowego biznesu ubezpieczeniowego i ekspansja na kolejne rynki w Europie, co z powodzeniem realizuje w oparciu o dostarczany przez ACE system Insurance out of the Box (looX). Wykorzystując doświadczenia zdobyte na rynkach czeskim, słowackim i austriackim, na początku 2023 roku Youplus weszło na rynek szwajcarski, gdzie wdrożono rozwiązanie looX w zakresie kompleksowych, oferowanych online ubezpieczeń na życie.

Dodatkowo ACE prowadziło działania dla instytucji finansowych (np. J&T Finance Group, Slovenská sporiteľňa, Raiffeisen stavební spořitelna, ČSOB Stavební Spořitelna).

W okresie sprawozdawczym spółka kontynuowała współpracę ze start-up'ami w ramach inkubatora UpSteer, który koncentruje się na dotarciu do słowackich i czeskich start-up'ów z sektorów: bankowości, ubezpieczeń, opieki zdrowotnej, utility i Przemysłu 4.0.

Specjalizująca się w cyfryzacji przemysłu, realizująca koncepcję Industry 4.0, spółka z Grupy ACE – **Asseco CEIT** – prowadziła w 2023 roku projekty dla firm motoryzacyjnych (np. Volkswagen Slovakia, AUDI Hungaria), dotyczące m.in. automatyzacji intralogistyki, w tym dostawy systemów AGV (Automated Guided Vehicles). W tym czasie sukcesem zakończył się również proces integracji pojazdów AGV z systemem kontroli ruchu i automatycznego przydzielania zamówień NAiSE Traffic. Ponadto Asseco CEIT nawiązało współpracę partnerską z działającą na terenie Arabii Saudyjskiej

firmą Bab International Corp For Specialized Services, która będzie wyłącznym dystrybutorem rozwiązań i produktów spółki na tym rynku.

Bardzo ważnym obszarem aktywności spółki są działania badawczo-rozwojowe, które realizowane są we własnym centrum badawczo-rozwojowym. Asseco CEIT wykorzystuje prywatną sieć kampusową 5G do rozwoju innowacji technologicznych i procesowych w swoich systemach wspierających branżę logistyczną i produkcyjną. W analizowanym okresie Asseco CEIT pracowało nad rozwojem funkcjonalności swojego oprogramowania do planowania i optymalizacji procesów produkcyjnych, logistycznych i magazynowych – Twiserion Design Manager – które zwiększa wydajność procesów średnio o 30%, skraca ich czas o 25% i obniża koszty o 30%.

Funkcjonująca w ramach Grupy ACE, będąca centrum kompetencyjnym w zakresie rozwiązań ERP, **Grupa Asseco Enterprise Solutions (Grupa AES)** wypracowała w 2023 roku o 11% wyższe przychody w stosunku do analogicznego okresu ubiegłego roku. Grupa AES odnotowała wzrost sprzedaży własnego oprogramowania i usług z nim związanych, które w analizowanym okresie stanowiły 91% jej przychodów. Jest to efektem trendu zwiększania przez przedsiębiorstwa nakładów na rozwiązania klasy ERP obserwowanego na wszystkich głównych rynkach, na których operuje Grupa AES przy równoczesnym rozwoju oferty produktowej tej Grupy. Z produktów Grupy AES korzysta obecnie ponad 70 tys. klientów (ponad 700 tys. aktywnych użytkowników). Działające w obszarze ERP spółki Asseco konsekwentnie realizują strategię uzupełniania swoich rozwiązań o wyspecjalizowane funkcje sztucznej inteligencji. Coraz liczniejsze grono użytkowników ich systemów ERP korzysta z podpowiedzi, rekomendacji i alertów stworzonych przez nią algorytmów AI. Na przestrzeni kolejnych miesięcy spółki z Grupy planują wdrożenia nowych funkcjonalności zbudowanych przy użyciu sztucznej inteligencji, wzmacniając tym samym swoją pozycję lidera AI na rynku rozwiązań ERP.

W 2023 roku o 12% wyższe przychody w stosunku do analogicznego okresu ubiegłego roku wypracowała spółka Asseco Business Solutions (ABS). Kompleksowa oferta spółki obejmuje systemy klasy ERP wspomagające procesy biznesowe w średnich oraz dużych przedsiębiorstwach, komplet aplikacji do zarządzania małą firmą, programy wspierające pracę w obszarze HR, popularne w całej Europie aplikacje mobilne klasy SFA pozwalające na zarządzanie siecią przedstawicieli handlowych, platformy wymiany danych oraz programy do obsługi transakcji faktoringowych.

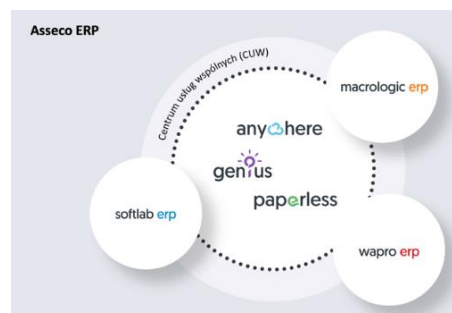
Sprzedaż spółki na rynku krajowym wzrosła w 2023 roku o 13%, a na rynkach zagranicznych – odpowiadających za 12% całościowych przychodów – o 6%. Systemy ABS wspierają biznes w kilkudziesięciu krajach na całym świecie. W raportowanym okresie największy udział w sprzedaży zagranicznej stanowiły takie kraje jak: Wielka Brytania, Niemcy, Francja, Austria, Holandia, Luksemburg i Rumunia, które łącznie odpowiadały za 85% przychodów z rynków zagranicznych.

ABS realizuje wspólną, jednolitą strategię dla wszystkich trzech linii produktowych z obszaru ERP, która opiera się na trzech filarach:

- Anywhere (prowadź swój biznes, gdziekolwiek jesteś),
- Genius (z inteligentnym systemem ERP),
- Paperless (realizując ideę paperless).

Coraz większa liczba oferowanych przez ABS produktów i usług (zarówno z obszaru ERP, jak i SFA) dostępna jest w modelu chmurowym. Systematycznie wzrasta liczba projektów realizowanych w modelu pełnego outsourcingu, dzięki czemu spółka przejmuje odpowiedzialność nie tylko za samo oprogramowanie, ale także za tak istotne elementy rozwiązań jak infrastruktura systemowa, komunikacyjna, nadzór nad działaniem procesów integracyjnych. Takie podejście do realizacji projektów możliwe jest dzięki posiadaniu przez ABS dwóch własnych Data Center, których parametry eksploatacyjne spełniają najwyższe wymagania w zakresie bezpieczeństwa, niezawodności i efektywności pracy systemów. W przypadku rozwiązań wdrażanych poza Polską firma wykorzystuje także infrastrukturę dostawców chmur publicznych, korzystając obecnie z lokalizacji w Europie, Ameryce Północnej i Azji. Partnerami technologicznymi oraz biznesowymi Asseco Business Solutions są ponadto największe światowe koncerny, m.in.: Oracle, Microsoft, HP, IBM, Citrix.

W 2023 roku ABS kontynuowało prace nad implementacją w oferowanych przez siebie produktach i usługach algorytmów sztucznej inteligencji, opartych na autorskim silniku Genius by Asseco. Rozwiązania te w coraz większym stopniu wspomagają szereg kluczowych procesów. Na bazie zgromadzonych danych generują rekomendacje i powiadomienia biznesowe, umożliwiając adaptację systemu do stylu pracy użytkowników, automatyzując czynności powtarzalne i oferując inteligentne analizy z elementami predykcji.





W minionym roku ABS pracowało również nad dostosowaniu produktów klasy ERP do wymagań KSeF (Krajowego Systemu eFaktur). Oprócz zapewnienia klientom automatycznej obsługi KSeF spółka opracowała szereg usług wspólnych (jak np. Businesscheck, Businessbank), dzięki którym przejście na wkrótce obowiązkowe fakturowanie elektroniczne staje się okazją do automatyzacji kolejnych procesów biznesowych.

Asseco Business Solutions kontynuowało również działania skoncentrowane na cyfryzacji procesów, zwłaszcza szeroko rozumianego obiegu dokumentów. Działania ABS realizowane są zgodnie z ideą Asseco Paperless: z jednej strony dokumenty papierowe zastępowane są elektronicznymi, a z drugiej następuje automatyzacja przepływu poszczególnych dokumentów.

Dobre wyniki sprzedażowe zanotowało **Asseco Solutions AG**, działające na rynkach niemieckim, austriackim, szwajcarskim oraz włoskim. Spółka w 2023 roku rozszerzała współpracę z obecnymi partnerami i pozyskała kilkunastu nowych klientów, notując 8% wzrost przychodów. Dedykowany sektorowi produkcyjnemu system klasy ERP tej spółki – APplus – jest obecnie wykorzystywany przez ponad 80 tys. użytkowników w ponad tysiącu firm w 25 krajach. W minionym roku Asseco Solutions wprowadziło na rynek kolejną generację systemu APplus. Najnowsza wersja jest dostosowana do rosnących wymagań ze strony klientów biznesowych w zakresie innowacyjności, efektywności, możliwości szybkiej adaptacji oraz łatwości obsługi.

Czeska spółka Asseco Solutions, która posiada ponad 25% udział w lokalnym rynku rozwiązań ERP dedykowanych sektorowi MŚP i oferuje 4 własne systemy wykorzystywane przez 11 tysięcy klientów w Czechach i na Słowacji, zarówno w sektorze przedsiębiorstw, jak i sektorze publicznym, wypracowała w raportowanym okresie 19% wzrost przychodów. Wyższą sprzedaż odnotowano szczególnie w obszarze rozwiązań dla małych i średnich przedsiębiorstw, z którymi w okresie sprawozdawczym podpisano ponad 350 nowych umów. Spółka rozwija też rozwiązanie dla średnich i dużych przedsiębiorstw, oferując nową wersję swojego systemu ERP pod marką Nephrite. W 2023 roku czeskie Asseco Solutions koncentrowało się na integracji przejętej w grudniu 2022 roku spółki ANeT-Advanced Network Technology – producenta oprogramowania do planowania, rejestracji i monitorowania czasu pracy, a także systemów kontroli dostępu. Z oprogramowania tej spółki korzysta blisko tysiąc klientów na rynkach czeskim i słowackim.

Posiadające ok. 10% udział krajowym rynku **słowackie Asseco Solutions**, którego systemy ERP wdrożone zostały u ponad 2 tys. klientów, koncentrowało się na pozyskiwaniu nowych kontrahentów. W okresie sprawozdawczym spółka uruchomiła Asseco Store, w którym zgromadzone zostały aplikacje chmurowe oraz dodatki do oferowanego przez nią oprogramowania klasy ERP.

Działająca na rynku **Europy Południowo-Wschodniej Grupa Asseco South Eastern Europe (Grupa ASEE)** odnotowała w 2023 roku o 5% wyższe przychody w porównaniu do analogicznego okresu ubiegłego roku.

W ujęciu geograficznym największy udział w sprzedaży Grupy ASEE w analizowanym okresie miały: Serbia, Rumunia, Chorwacja, Hiszpania, Turcja, Bośnia i Hercegowina oraz Macedonia, które łącznie odpowiadały za 79% całkowitych przychodów. W tym okresie za 46% sprzedaży odpowiadał segment płatności, za 36% – segment rozwiązań dedykowanych, a za 18% – segment bankowości. Większość z 15 największych banków w Europie Południowo-Wschodniej jest klientami Grupy ASEE.

W minionym roku zwiększono skalę działalności w obszarze bankowości. Największe wzrosty sprzedaży widoczne były w linii centralnych systemów bankowych, głównie za sprawą wyższych przychodów z usług wdrożeniowych oprogramowania. Grupa ASEE z powodzeniem przeprowadziła projekty fuzji banków oraz wymiany centralnych systemów bankowych w Serbii, natomiast w regionie Południowo-Wschodniej Europy zrealizowała kilka projektów związanych z transformacją cyfrową banków. W obszarze rozwiązań z zakresu bezpieczeństwa, produkty oferowane przez Grupę ASEE zostały wybrane przez banki m.in. w Turcji, Czarnogórze, Rumunii i Chorwacji.

W segmencie płatności odnotowano wzrosty sprzedaży w liniach biznesowych e-Commerce oraz przetwarzania kart płatniczych, głównie za sprawą operacji w Turcji, Serbii i Portugalii, a także w liniach kierujących ofertę bezpośrednio do punktów sprzedaży, czyli niezależnej sieci terminali płatniczych (IPD) oraz elektronicznych kas fiskalnych (ECR), w przypadku których najsilniejszy wzrost dotyczył operacji w Chorwacji i Rumunii.

W segmencie rozwiązań dedykowanych większość wzrostu przychodów została zrealizowana przez linię odpowiedzialną za infrastrukturę oraz rozwiązania stron trzecich. Wyższą rok do roku sprzedaż wypracowano także w obszarze własnych usług wdrożeniowych oraz utrzymania (m.in. wielofunkcyjna platforma obsługi klienta i wsparcia sprzedaży Live, rozwiązania z zakresu Business Process Management).

W 2023 roku kontynuowano strategię rozwoju poprzez przejęcia. Do Grupy ASEE dołączyły:

- Ifthenpay – portugalska spółka specjalizująca się w płatnościach online,
- Avera – firma działająca w obszarze płatności EFT POS w Słowenii,
- Dwelt – dostawca oprogramowania bilingowego oraz rozwiązań w zakresie inteligentnych liczników głównie dla sektora użyteczności publicznej.

Należy również zwrócić uwagę, że na wyniki Grupy ASEE wpłynęło również przekształcenie, zgodnie z MSR 29, danych finansowych tureckich spółek zależnych w celu odzwierciedlenia siły nabywczej na koniec okresu sprawozdawczego (księgowy status Turcji jako gospodarki hiperinflacyjnej). Wpływ tej operacji został przedstawiony w rozdziale „Informacje finansowe Grupy Asseco”, a także w punkcie 2.12 not objaśniających do skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za rok zakończony dnia 31 grudnia 2023 roku.

Spółki z Grupy Asseco są aktywne na rynkach **Europy Zachodniej**. Prowadzące działalność w Portugalii, w portugalskojęzycznych krajach Afryki (w Angoli, Mozambiku, Republice Zielonego Przylądka, Timorze Wschodnim i na Wyspach Świętego Tomasza i Książęcej), jak również w Namibii i na Malcie, **Asseco PST** kontynuowało i rozszerzało współpracę z bankami w zakresie utrzymania oraz rozwoju centralnych systemów bankowych. Spółka posiada w swoim portfolio ok. 70 instytucji finansowych – z jej rozwiązań korzysta ok. 80% banków w Angoli i Republice Zielonego Przylądka, ok. 40% w Mozambiku, ok. 25% w Portugalii i ok. 20% w Timorze Wschodnim, Namibii, a także na Wyspach Świętego Tomasza i Książęcej.

Klienci Asseco PST mogą korzystać z produktów spółki za pośrednictwem chmurowej platformy – Core Banking System (CBS). Jest to kompletne rozwiązanie, które pozwala bankom wdrażać produkty i usługi finansowe w elastyczny, modułowy sposób. Wszystkie procesy biznesowe, wspierane przez poszczególne moduły CBS i dostosowane do różnych rynków, na których działa Asseco PST, mają wspólne komponenty, takie jak scentralizowany katalog klientów czy katalog produktów i cen. W analizowanym okresie spółka sfinalizowała projekt związany z przeniesieniem do chmury centralnego systemu banku Atlantico Europa.

W ramach rozwoju systemu finansowego w Angoli wdrażany jest nowy system płatności ITS (Instant Transfer System). Asseco PST – działając w ścisłej współpracy z EMIS, odpowiedzialnym za stworzenie nowego systemu podmiotem zarządzającym angolską siecią płatniczą – wdraża nowe rozwiązania i funkcjonalności, pozwalające na sprawne przyjęcie nowego modelu przez instytucje bankowe. W okresie sprawozdawczym sfinalizowano trwający 2 lata projekt wprowadzenia przez EMIS na rynek narzędzia Instant Kwik-Kwanza (KWIK). KWIK jest platformą dla systemu przelewów mobilnych i natychmiastowych, która pozwala na włączenie do systemu finansowego populacji nieposiadającej rachunku bankowego. Kluczowym czynnikiem w całym procesie była ścisła współpraca pomiędzy Narodowym Bankiem Angoli, EMIS, bankami oraz Asseco PST. Rozwiązanie KWIK jest dziś postrzegane jako jedno z najbardziej innowacyjnych i kompletnych na rynku afrykańskim.

Asseco PST prowadzi intensywne prace nad rozwojem funkcjonalności swojego rozwiązania Promosoft Financial Suite (PFS). PFS to kompleksowa, modułowa platforma wspierająca działanie banków. Spółka nawiązała również współpracę z LOQR – firmą, która oferuje oparte o sztuczną inteligencję rozwiązania Journey-as-a-Service dla instytucji z sektora finansowego chcących zdigitalizować swoje usługi. Zintegrowane z ekosystemem Asseco rozwiązanie LOQR zapewnia instytucjom finansowym możliwość wykonywania wielu operacji, w tym otwierania rachunków online, aktualizacji danych klientów oraz zdalnego odzyskiwania dostępu. W ramach współpracy ze start-up’ami, Asseco PST nawiązało też partnerstwo z firmą AgentifAI, wraz z którą pracuje nad produktem integrującym funkcjonalność wirtualnego asystenta z platformą bankową Asseco PST.

Z początkiem 2024 roku Asseco PST udostępniło rozwiązanie wykorzystujące w bankowości mobilnej technologię USSD (Unstructured Extensionary Service Data). Technologia USSD to interaktywne narzędzie komunikacji, które zapewnia użytkownikom telefonów komórkowych dostęp do usług bankowych za pośrednictwem prostego interfejsu tekstowego. Dzięki rozwiązaniu spółki instytucje finansowe mogą świadczyć podstawowe usługi bankowe dla klientów, którzy nie mają dostępu do smartfonów ani szerokopasmowego Internetu.

Należąca do Grupy Asseco PST spółka **Finantech – Sistemas de Informação (Finantech)** prowadziła w raportowanym okresie intensywne działania w Angoli związane z wdrażaniem jej flagowego produktu dedykowanego podmiotom rynku kapitałowego – platformy SIFOX. Ponadto realizowała projekty dla Giełdy Papierów Wartościowych Republiki Zielonego Przylądka. W 2023 roku spółka świadczyła również usługi rozwoju stworzonego przez siebie dla Millennium BCP systemu MTrader – zaawansowanej platformy transakcyjnej dla inwestorów detalicznych. W analizowanym okresie Finantech opracował i wdrożył u wszystkich portugalskich klientów nowe funkcjonalności w ramach SIFOX BackOffice.

Będąca dostawcą własnych systemów księgowych dla podmiotów z sektora finansowego druga spółka z Grupy Asseco PST – **CPI Angola (Consultoria de Projetos Informáticos)** również dynamicznie rozwijała działalność w Angoli. Koncentrowała się na wdrażaniu modyfikacji w systemach tamtejszych banków związanych ze zmianami zasad sprawozdawczości Banku Centralnego w Angoli.

Należące do Asseco Western Europe **Asseco Spain** zawarło w 2023 roku nowe kontrakty dotyczące dostaw sprzętu IT, oprogramowania oraz powiązanych z nimi usług.

Spółka, posiadając status agenta ds. digitalizacji, brała udział w programie Digital Kit będącego inicjatywą rządu Hiszpanii. Finansowany ze środków UE Next Generation Digital Kit, miał na celu wsparcie w latach 2021-2023 cyfryzacji małych firm, mikroprzedsiębiorstw i osób prowadzących działalność na własny rachunek. Warunkiem koniecznym skorzystania z funduszy było posiadanie oceny poziomu dojrzałości cyfrowej. Po przejściu procesu weryfikacji, konieczne było zawarcie umowy z objętym programem agentem ds. digitalizacji, np. Asseco Spain.

W 2023 roku **Asseco Lietuva** zawarła nową, 3-letnią umowę na utrzymanie i rozwój systemu bilingowego z Ignitis Group, jedną z największych grup energetycznych w regionie Morza Bałtyckiego. Celem projektu jest usprawnienie funkcjonowania systemu bilingowego oraz jakości obsługi klientów przy jednoczesnym zapewnieniu ciągłości działania Ignitis.

Spółka rozpoczęła realizację projektu dla UAB Vilniaus Vandeny, czyli największej litewskiej spółki wodociągowej, która zakupiła – składający się z trzech głównych modułów: obsługi klienta (CRM), księgowości (billingu) oraz rachunkowości finansowej – system FAVAKA. Zostanie on zintegrowany z innymi, wykorzystywanymi przez UAB Vilniaus Vandeny, systemami wewnętrznymi i zewnętrznymi. Kontrakt będzie realizowany do 2026 roku.

Ponadto pod koniec 2023 roku Asseco Lietuva podpisała umowę z Litewską Publiczną Służbą Zatrudnienia przy Ministerstwie Ubezpieczeń Społecznych i Pracy Republiki Litewskiej na utworzenie, wdrożenie, utrzymanie i rozwój Systemu Informatycznego Litewskiej Publicznej Służby Zatrudnienia (UZTIS). UZTIS stanie się głównym kanałem świadczenia usług dla wszystkich osób poszukujących pracy i pracodawców. Wdrożenie nowego systemu ma nastąpić w ciągu 2 lat.

Wśród zawartych w minionym roku kontraktów wskazać można również umowy podpisane z:

- Biurem Naczelnego Archiwisty Litwy na modernizację elektronicznego archiwum informacji,
- Narodową Agencją Edukacji Litwy na utrzymanie i rozwój rejestru świadectw, dyplomów, stopni i tytułów naukowych
- jednym z departamentów Ministerstwa Spraw Wewnętrznych Republiki Litewskiej na utrzymanie i rozwój stworzonego przez Asseco Litewskiego Systemu Informacji Migracyjnej (MIGRIS),
- Kancelarią Sejmu na obsługę techniczną Rejestru Aktów Prawnych i Systemu Informacji o Aktach Prawnych,
- Litewską Służbą Więzienną na rozwój głównego systemu tej organizacji (KADIS-2),
- Narodową Agencją Oświaty Litwy na utrzymanie i rozwój Rejestru Uczniów,
- Uniwersytetem Wileńskim na wdrożenie zintegrowanego systemu wspomagania zarządzania uczelnią (VUSIS), a także jego dalsze wsparcie i rozwój.

W 2023 roku Asseco Lietuva świadczyło dla Departamentu Ceł przy Ministerstwie Finansów Republiki Litewskiej usługi w zakresie utrzymania, rozwoju i modyfikacji trzech systemów celnych: MLS – systemu pozwolenia celnego, VLS – systemu Single Window oraz MDAS – systemu przetwarzania zgłoszeń celnych. Dodatkowo spółka realizowała dla tego klienta umowę na budowę, rozwój i utrzymanie systemu przedstawienia towarów do kontroli celnej (PPMKS). Asseco Poland pełni rolę strategicznego podwykonawcy Asseco Lietuva przy realizacji projektów VLS, MDAS oraz PPMKS.

W lipcu 2023 roku Asseco Lietuva, wraz z partnerem – Alna Business Solutions, zakończyła realizację 4-letniego projektu FABIS dla Ministerstwa Finansów Republiki Litewskiej. FABIS to system księgowy dla jednostek sektora publicznego. Dzięki niemu ponad 500 instytucji publicznych, które do tej pory korzystały z 275 różnych systemów, zaczęło prowadzić swoją

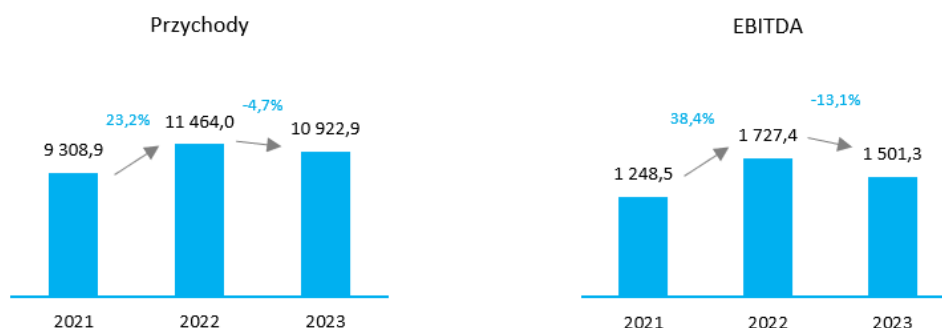
księgowość finansową za pomocą jednego wspólnego systemu. FABIS zapewnia szybszą wymianę danych z innymi systemami wykorzystywanymi przez podmioty publiczne. Obecnie świadczone są usługi utrzymania i dalszego rozwoju systemu.

W okresie sprawozdawczym sfinalizowano także wdrożenie zmodernizowanego zintegrowanego systemu informacji muzealnej LIMIS. Projekt zrealizowano z Litewskim Narodowym Muzeum Sztuki. W jego ramach powstały nowe e-usługi, takie jak np. wirtualne zwiedzanie muzeów, wystaw, zamków, zamawianie obrazów cyfrowych o wysokiej rozdzielczości czy wyszukiwanie dzieł sztuki, artykułów naukowych i właścicieli praw autorskich. Obecnie system LIMIS obejmuje ponad 700 tys. zdigitalizowanych obiektów dziedzictwa kulturowego i ponad 100 muzeów.

W dniu 29 marca 2023 roku rozpoczął się proces upadłościowy spółki **Tecnologia Sistemas y Aplicaciones (Tecsis)**. W okresie sprawozdawczym Asseco International, a.s. utraciło kontrolę nad tą spółką.

Dnia 22 grudnia 2023 roku Asseco International, a.s. sprzedało 51% udziałów **Asseco Georgia** i utraciło kontrolę nad tą spółką.

Segment Formula Systems



Poniższa tabela prezentuje wybrane dane finansowe dla segmentu Formula Systems za okres 12 miesięcy zakończony 31 grudnia 2023 roku oraz okresy porównywalne 2022 i 2021 roku:

mIn PLN	12 miesięcy do 31 grudnia 2023	12 miesięcy do 31 grudnia 2022 (przeznaczalne)	12 miesięcy do 31 grudnia 2021 (przeznaczalne)	Zmiana 2023 / 2022	Zmiana 2022 / 2021
Przychody ze sprzedaży*	10 922,9	11 464,0	9 308,9	(4,7%)	23,2%
EBIT	906,4	1 113,8	717,0	(18,6%)	55,3%
<i>Marża EBIT</i>	<i>8,3%</i>	<i>9,7%</i>	<i>7,7%</i>	<i>(1,4) p.p</i>	<i>2,0 p.p</i>
EBIT non-IFRS	1 247,1	1 271,6	1 055,4	(1,9%)	20,5%
<i>Marża EBIT non-IFRS</i>	<i>11,4%</i>	<i>11,1%</i>	<i>11,3%</i>	<i>0,3 p.p</i>	<i>(0,2) p.p</i>
EBITDA	1 501,3	1 727,4	1 248,5	(13,1%)	38,4%
<i>Marża EBITDA</i>	<i>13,7%</i>	<i>15,1%</i>	<i>13,4%</i>	<i>(1,4) p.p</i>	<i>1,7 p.p</i>
CFO BT	1 714,4	1 422,4	1 017,7	20,5%	39,8%
CAPEX	(141,9)	(176,5)	(118,0)	(19,6%)	49,6%
Wydatki z tytułu leasingu	(218,4)	(221,1)	(168,3)	(1,2%)	31,4%
FCF	1 354,1	1 024,8	731,4	32,1%	40,1%
Wskaźnik konwersji gotówki	108,6%	80,6%	69,3%	28,0 p.p	11,3 p.p
Środki pieniężne (stan na 31 grudnia)	1 779,9	2 396,2	1 962,8	(25,7%)	22,1%
Dług odsetkowy (stan na 31 grudnia)**	(2 637,4)	(3 396,8)	(2 895,1)	(22,4%)	17,3%
<i>w tym kredyty, pożyczki i wyemitowane obligacje</i>	<i>(2 131,0)</i>	<i>(2 846,8)</i>	<i>(2 381,1)</i>	<i>(25,1%)</i>	<i>19,6%</i>
<i>w tym leasing</i>	<i>(506,4)</i>	<i>(550,0)</i>	<i>(514,0)</i>	<i>(7,9%)</i>	<i>7,0%</i>

* Przychody ze sprzedaży na rzecz klientów zewnętrznego segmentu oraz sprzedaż pomiędzy segmentami.

** Zadłużenie na rzecz podmiotów spoza Grupy.

EBIT = zysk z działalności operacyjnej.

EBIT non-IFRS = EBIT skorygowany o koszt amortyzacji wartości niematerialnych rozpoznanych w ramach rozliczenia połączenia (PPA), o koszty transakcji z pracownikami rozliczane w formie instrumentów kapitałowych (SBP) oraz o przychody i koszty związane z transakcjami nabycia / sprzedaży spółek.

EBITDA = EBIT + amortyzacja.

CFO BT = środki pieniężne netto z działalności operacyjnej przed zapłaconym podatkiem dochodowym.

CAPEX = wydatki na aktywa trwałe segmentu.

FCF = |CFO BT| - |CAPEX| - |wydatki z tytułu leasingu|.

Wskaźnik konwersji gotówki = (FCF) / (EBIT non-IFRS).

W 2023 roku przychody wygenerowane przez spółki z Grupy Formula Systems wyniosły 10 922,9 mln PLN w porównaniu do 11 464,0 mln PLN w 2022 roku. Bezpośredni wpływ na to miał efekt zmiany kursów walut. Udział przychodów generowanych w segmencie Formula Systems w skonsolidowanej sprzedaży wyniósł 64%.

Zysk EBITDA zmniejszył się o 13,1% do poziomu 1 501,3 mln PLN. Odnotowany spadek był efektem wysokiej bazy – w 2022 roku na wynik wpływ miała transakcja sprzedaży udziałów w spółce Infinity Labs R&D, która powiększyła EBIT segmentu o 195,9 mln PLN, jak również wpływające korzystnie na wyniki kursy walut.

Spółka **Matrix IT** – wiodąca firma informatyczna w Izraelu, której pozycja potwierdzana jest od kilkunastu lat przez firmy badawcze IDC, STKI i Gartner – kontynuowała realizację strategicznych projektów dla dużych organizacji oraz projektów rządowych i związanych z obronnością Izraela.

Spółka jest zaangażowana m.in. w projekt Nimbus, którego celem jest przyspieszenie wdrażania technologii chmurowych w izraelskim sektorze publicznym – umożliwiała pracę w chmurze z jednoczesnym zapisywaniem danych lokalnie w Izraelu. Wcześniej migracja systemów rządowych do środowiska chmurowego nie była możliwa, ponieważ oparte były one na bazach danych, których nie można przenosić na serwery poza granicami kraju. Matrix IT jest licencjonowanym ekspertem dla organów rządowych, wspierającym procesy przenoszenia systemów rządowych do chmury.

Matrix rozwija systemy dla organów bezpieczeństwa zarówno w Izraelu, jak i poza jego granicami, w tym m.in. systemy wsparcia dowodzenia typu C4ISR (Command, Control, Communications, Computers, Intelligence, Surveillance and Reconnaissance). Spółka posiada bogate doświadczenie w realizacji projektów z zakresu sztucznej inteligencji dla izraelskiego sektora wojskowego (zarówno do celów obronnych, jak i cywilnych), a także w prowadzeniu projektów dla zagranicznych instytucji rządowych. W 2023 roku Matrix Defence podpisał umowę, na mocy której opracuje i dostarczy zaawansowany system sztucznej inteligencji w infrastrukturze chmurowej w ramach 2-letniego projektu związanego z cyberbezpieczeństwem. Dodatkowo w ofercie spółki zależnej Matrixa – John Royce Training, będącej największą organizacją szkoleniową w Izraelu, znajdują się specjalistyczne kursy z zakresu GenAI.

W okresie sprawozdawczym spółka brała udział w transformacji portalu Dowództwa Frontu Wewnętrznego, w zakresie rozszerzenia funkcjonalności systemu alertów związanych z trzęsieniami ziemi, infiltracją terrorystów, a także innymi zagrożeniami. Utworzyła także centrum kontroli dronów dla Dowództwa Frontu Wewnętrznego i Policji Izraela. Zespół Matrixa pracował również nad uruchomieniem strony internetowej, podlegającego pod izraelskie Ministerstwo Obrony, Zakładu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Ponadto spółka realizowała projekt związany ze znaczącym rozszerzeniem możliwości analityczno-badawczych izraelskiego urzędu statystycznego (Central Bureau of Statistics – CBS). Jest w nim odpowiedzialna za stworzenie i 9-letnie utrzymanie centralnego, jednego z największych w izraelskim sektorze publicznym, repozytorium danych. Spółka uczestniczyła też w projekcie modernizacji systemu dla Urzędu ds. Ludności i Imigracji, co przyczyniło się do znacznego usprawnienia procesu ubiegania się o paszport. Dodatkowo Matrix DevOps wdrożył w Kancelarii Prezydenta platformę monday.com, pozwalającą na efektywne zarządzanie procesami i zespołami w ramach organizacji. Z kolei inna spółka z Grupy Matrix IT – Dana Engineering – wygrała przetarg na planowanie i zarządzanie realizacją linii metra M1 Metropolii Tel Awiwu. Czas trwania projektu szacowany jest na około 13 lat. Linia metra M1 ma liczyć 62 stacje, jej długość wyniesie 85 km.

Matrix IT obserwuje rosnący popyt na usługi w chmurze. Przykładowo w 2023 roku spółka wspierała Harel, która jako pierwsza firma ubezpieczeniowa w Izraelu przeniosła swoje centrum danych do chmury. Uruchomiony został również „Tafnit Portal” – chmurowa platforma do zaawansowanej dwukierunkowej komunikacji między firmą a jej dostawcami, pozwalająca na wysokiej jakości monitoring łańcucha dostaw.

Ponadto w raportowanym okresie Matrix IT brał udział w projekcie budowy nowej witryny systemu danych kredytowych Banku Izraela. Dzięki wprowadzonym nowym funkcjonalnościom, zapewniono możliwość udostępniania cyfrowego raportu kredytowego wszystkim obywatelom kraju. Natomiast Matrix Digital wygrał zakrojony na szeroką skalę projekt transformacji cyfrowej w jednej z największych instytucji finansowych w Izraelu.

W minionym roku nastąpiło również uruchomienie Matrix Open Banking Hub – innowacyjnej usługi, dzięki której firmy z branży FinTech i dostawcy usług finansowych będą mogli łączyć się z danymi Open Banking w Izraelu i na świecie bezpośrednio przez HUB, oszczędzając czas na konfigurację i konserwację.

Spółka uczestniczy w najbardziej innowacyjnych projektach technologicznych w izraelskim systemie opieki zdrowotnej, w tym w drukowaniu ludzkich narządów do procedur przedoperacyjnych, badaniach nad wykrywaniem chorób płuc i układu oddechowego za pomocą identyfikacji głosu i sztucznej inteligencji oraz w projektach w zakresie telemedycyny.

Matrix IT jest zaangażowany w krajowe inicjatywy w dziedzinie zdrowia i edukacji, w tym w projekty:

- „Nefesh Haht” mający na celu zwiększenie efektywności terapii osób z zespołem stresu pourazowego i ich rodzin,
- „START” promujący innowacyjność i przedsiębiorczość w systemie edukacji,
- „GIS” w Ministerstwie Zdrowia, który umożliwi szybką analizę informacji oraz generowanie ratujących życie wskazówek.

Spółka wspiera klientów w realizacji postępowań certyfikacyjnych FDA/CE. Jest dostawcą zaawansowanej platformy IT, pozwalającej w jednym miejscu zintegrować procesy zachodzące w podmiocie z sektora opieki zdrowotnej związane z zarządzaniem, logistyką, rozliczeniami i finansami. W analizowanym okresie, w efekcie współpracy pomiędzy Matrix, Cloudera Global i Clalit Health Services, wdrożona została platforma Cloudera. W ramach systemu opieki zdrowotnej, usprawnia ona proces szczegółowego zarządzania danymi i analizowania ich w czasie rzeczywistym. Spółka współtworzyła też wdrożony w Leumit Health Services system do optymalizacji zakupów medycznych, pozwalający na wykonywanie symulacji i prognozowanie wydatków.

W minionym roku Matrix IT intensyfikował działania biznesowe na rynku amerykańskim (USA, Kanada), który odpowiadał za 9% jego przychodów. Realizował projekty dla podmiotów z sektora bankowego, głównie z zakresu rozwiązań GRC (Governance, Risk & Compliance). Z uwagi na popularyzację płatności cyfrowych i rosnącą ekspozycję na oszustwa internetowe, oczekuje się dalszego wzrostu popytu na systemy GRC ze strony instytucji finansowych.

Matrix IT cały czas rozwija się w obszarze innowacji, opracowując i wdrażając innowacyjne technologie w obszarach chmury, cyberprzestrzeni, dużych zbiorów danych, sztucznej inteligencji, uczenia maszynowego, IoT, automatyzacji i rozszerzonej rzeczywistości. Rozwój organiczny wspiera akwizycjami – w okresie sprawozdawczym przejął izraelską spółkę Zebra A.G.R. Technologies, która oferuje szeroki wachlarz rozwiązań w zakresie cyberbezpieczeństwa i zarządzania siecią wraz z rozwiązaniami konsultingowymi i szkoleniowymi.

Wyniki finansowe **Sapiens International**, globalnego dostawcy oprogramowania i usług informatycznych dla sektora ubezpieczeniowego, odzwierciedlają koncentrację spółki na jak najszerszym wsparciu ponad 600 obecnych klientów w ponad 30 krajach, wykorzystując m.in. potencjał cross-sellingu i up-sellingu. Sapiens prowadzi również intensywne działania sprzedażowe ukierunkowane na pozyskiwanie nowych klientów – w każdym roku chce, aby jego portfolio powiększało się o 20-30 nowych kontrahentów. Model biznesowy spółki przewiduje generowanie ok. 85-95% przychodów od dotychczasowych klientów, a ok. 5-15% od nowych kontrahentów oraz w wyniku akwizycji. W 2023 roku Sapiens podpisał 30 nowych umów zarówno z nowymi, jak i obecnymi klientami.

Globalne trendy przyspieszonej transformacji cyfrowej i zmieniające się oczekiwania klientów oznaczają, że ubezpieczyciele muszą modernizować swoje systemy, aby zachować konkurencyjność. Kompleksowe rozwiązania chmurowe Sapiensa cieszą się coraz większym zainteresowaniem klientów. Spółka posiada centra kompetencji chmurowych w USA, Europie, Izraelu i w Indiach. W okresie sprawozdawczym Sapiens kontynuował działania związane z migracją systemów obecnych klientów z on-premise do chmury. Dotychczas proces migracji do chmury został zakończony u blisko 150 z ponad 600 kontrahentów spółki. Przeważający odsetek podpisanych w minionym roku nowych umów dotyczył produktów oferowanych w modelu SaaS.

W 2023 roku Sapiens wypracował 515 mln USD przychodów wobec prognozowanego poziomu 511-516 mln USD. Przychody z oprogramowania i powtarzalnych usług powdrożeniowych (licencji terminowych, utrzymania, subskrypcji, rozwiązań w chmurze) odpowiadały w 2023 roku za 66% sprzedaży, resztę zaś stanowiły przychody z przedprodukcyjnych usług wdrożeniowych.

Nadal obserwowany jest wyraźny trend wzrostowy zarówno na rynku amerykańskim, jak i europejskim. Sapiens prowadzi również ekspansję w regionie APAC, głównie w Hongkongu, Singapurze, Australii, a w ostatnim czasie także w Tajlandii i Wietnamie. Rozwijają swoją działalność również na kontynencie afrykańskim, m.in. w RPA i Namibii. Struktura

geograficzna sprzedaż w 2023 roku kształtowała się następująco Europa – 50%, Ameryka Północna – 41%, a pozostałe regiony – 9%.

W minionym roku Sapiens wzmocnił swoją pozycję w rejonie nordyckim, przejmując firmę NCDC, dostarczającą rozwiązania dla sektora ubezpieczeniowego, w tym własną, modułową platformę ubezpieczeniową.

Spółka prowadzi intensywne prace związane z implementacją funkcji opartych na sztucznej inteligencji do swoich rozwiązań. W październiku 2023 roku wprowadziła do oferty narzędzie Sapiens Decision Model.AI integrujące usługi Microsoft Azure OpenAI ze swoją platformą. Umożliwia ono skrócenie procesu decyzyjnego o co najmniej 30%. Sapiens planuje uzupełnienie swojego portfolio o kolejne produkty oparte na sztucznej inteligencji, takie jak Extract.AI, Data.AI czy Optimize.AI.

Sapiens rozpoczął również współpracę z integratorami systemów, aby poszerzyć zasięg usług i przyspieszyć rozwój. Nowe założenia opierają się w głównej mierze na współpracy z integratorami na poziomie największych klientów i w określonych regionach. Obecnie spółka jest w trakcie wyboru preferowanych instytucji (potencjalnie m.in. CGI, Deloitte, Q_perior, pwc, Eviden, Accenture, Capgemini, KPMG). Kontynuowana jest również współpraca z ponad 60 partnerami InsurTech. W okresie sprawozdawczym Sapiens nawiązał także współpracę z Binah.ai, dostawcą – wykorzystujących sztuczną inteligencję – rozwiązań do monitorowania ogólnego stanu zdrowia i dobrego samopoczucia. Partnerstwo to zapewni firmom ubezpieczeniowym wykorzystywanie danych zdrowotnych dostarczonych przez klientów w celu lepszego zarządzania ryzykiem oraz możliwość świadczenia usługi o wartości dodanej przy obniżonych kosztach.

Wzmożony popyt na produkty cyfrowe, w połączeniu z wysokim udziałem powtarzalnych przychodów i mocnym bilansem, decydują o wiodącej pozycji spółki w rozwijającej się branży oprogramowania dla firm ubezpieczeniowych. Biorąc pod uwagę dynamikę wzrostu w Ameryce Północnej, a także dalsze umacnianie pozycji w Europie, spółka przedstawiła prognozę przychodów na 2024 rok na poziomie 550-555 mln USD. Przewiduje ona wysoki jednocyfrowy wzrost organiczny w Ameryce Północnej i Europie oraz niski jednocyfrowy wzrost w pozostałych częściach świata.

Magic Software, globalny dostawca platform do tworzenia aplikacji i rozwiązań do integracji systemów i procesów biznesowych oraz usług konsultingowych w obszarze IT, koncentrował się w okresie sprawozdawczym na realizacji projektów w sektorach: finansowym, opieki zdrowotnej, obronności i administracji publicznej, a także zawiązanych z przemysłem zaawansowanych technologii. Spółka wspiera klientów w migracji do chmury – obecnie zarządza usługami chmurowymi (AWS, Azure i Google Cloud Platform) dla ponad 300 klientów.

Sprzedaż Magic Software jest zdywersyfikowana geograficznie. W 2023 roku przychody z Ameryki Północnej stanowiły 47% całkowitej sprzedaży, z Izraela – 40%, pozostałe 13% to przychody z Europy, z krajów Azji i Pacyfiku oraz pozostałych regionów świata. W tym czasie 19% przychodów związanych było ze sprzedażą oprogramowania, a 81% ze świadczonymi usługami.

Spółka cały czas szuka potencjalnych celów akwizycyjnych – małych i średnich firm, które są zgodne z kierunkami jej ekspansji geograficznej, a także pozwolą jej poszerzyć portfolio produktowe i bazę klientów. W minionym roku sfinalizowano przejęcie K.M.T (M.H.) Technologies Communication Computers – dostawcy kompleksowych rozwiązań i usług ICT, w tym prywatnej chmury dostępnej dla klientów na 4 kontynentach (Azja, Ameryka Północna, Afryka, Europa).

Magic Software prognozuje, że w bieżącym roku jego przychody osiągną poziom 540-550 mln USD wobec 535 mln USD wypracowanych w roku 2023.

Porównywalną w ujęciu rok do roku sprzedaż zanotowała **Grupa Michpal**, która dostarcza swoim klientom oprogramowanie do obsługi kadrowo-płacowej wraz z powiązаныmi usługami. W 2023 roku do Grupy Michpal dołączyła spółka Emalogic Software zajmująca się tworzeniem oprogramowania na zamówienie (koncepcja, projektowanie, implementacja i testowanie, wdrożenie, utrzymanie, modyfikacje i rozwój).

Do wyników segmentu Formula Systems kontrybuowała też, zarządzająca największą grupą witryn konsumenckich w Izraelu, spółka **ZAP Group**. ZAP Group zarządza ponad 20 wiodącymi witrynami konsumenckimi, w tym m.in. porównywarką cen ZAP Price Comparisons, największym w Izraelu elektronicznym katalogiem przedsiębiorstw ZAP Yellow Pages i największą wyszukiwarką restauracji ZAP Rest, a także portalem ZAP Doctors. ZAP oferuje małym i średnim firmom szeroką gamę rozwiązań z zakresu marketingu cyfrowego i reklamy. Spółka realizuje projekt inwestycyjny przekształcenia porównywarki cen w wiodący na rynku izraelskim marketplace. W 2023 roku uruchomiła jego pierwszą wersję.

Dodatkowo w segmencie Formula Systems w 2023 roku dobre wyniki sprzedażowe zanotowały:

- **Insync Staffing** – amerykański dostawca rozwiązań z zakresu konsultingu i outsourcingu zasobów ludzkich,
- **Shamrad Electronics (1977)** – przejęty w 2022 roku przez spółkę dominującą Grupy Formula Systems (1985) izraelski dostawca zaawansowanych systemów bezpieczeństwa i kontroli.

Działania w obszarze badań i rozwoju

Grupa Asseco tworzy innowacyjne rozwiązania IT, które realnie wpływają na otaczającą rzeczywistość. Dostarczane produkty oraz usługi podnoszą komfort i zapewniają bezpieczeństwo milionów osób na całym świecie. Wykorzystywanie sektorowego i międzynarodowego know-how, a także 33-letniego doświadczenia pozwala sprostać stale rosnącym oczekiwaniom klientów, usprawniając działanie setek tysięcy organizacji na całym świecie.

Asseco opiera swoją działalność na wiedzy, nowoczesnych technologiach oraz szerokim doświadczeniu, popartym rezultatami w tworzeniu oraz wdrażaniu specjalistycznego oprogramowania oraz rozwiązań w zakresie IT dla kluczowych sektorów gospodarek.

Jedną z podstaw realizowanej strategii są inwestycje w stały rozwój oferowanych rozwiązań, dokonywany dzięki wdrażanym wynikom prac badawczo-rozwojowych, wspieranych z funduszy strukturalnych i środków z budżetu państwa przeznaczonych na naukę. Uzyskiwane dofinansowanie związane jest z opracowaniem oraz wytworzeniem innowacyjnych i autorskich rozwiązań, których wyniki następnie są komercjalizowane.

Asseco uczestniczy także w realizacji projektów badawczo-rozwojowych prowadzonych we współpracy z ośrodkami naukowo-badawczymi uczelni wyższych oraz innych organizacji wspierających rozwój polskiej nauki. Dzięki wspólnej realizacji projektów, aktywnie uczestniczy w wymianie wiedzy i doświadczeń między przemysłem IT oraz sektorem nauki i szkolnictwa wyższego.

Grupa realizuje ponadto przedsięwzięcia inwestycyjne współfinansowane ze środków pomocowych związanych z rozbudową zaplecza technicznego i technologicznego oraz infrastruktury teleinformatycznej. Przedmiotem dofinansowania tego rodzaju projektów są nakłady przeznaczone na nabycie nieruchomości, środków trwałych oraz wartości niematerialnych i prawnych lub refundację kosztów wynagrodzeń pracowników zatrudnianych do prac nad rozwojem nowych produktów i usług będących odpowiedzią na zidentyfikowane potrzeby rynku.

Innowacje rozwijane w ramach działalności biznesowej

- Stały rozwój zaawansowanych rozwiązań w odpowiedzi na potrzeby klientów.

Nowatorskie centrum R&D w Rzeszowie

- Miejsce rozwoju autorskich produktów m.in. w obszarach sztucznej inteligencji, telemedycyny czy elektromobilności.

Program dla start-up'ów

- Rozwój nowatorskich produktów dla branży finansowej, znajdujących się we wczesnej fazie tworzenia.

W ramach Asseco Poland funkcjonuje **Asseco Innovation Hub (AIH)**, czyli program dedykowany dla start-up'ów, który koncentruje się na produktach i usługach dla branży finansowej, znajdujących się we wczesnej fazie tworzenia oraz wsparciu dla zespołów, które je tworzą.

Przykładem rozwiązania, które rozwijane było w ramach AIH jest Sentimatic, system umożliwiający analizę rozmów z Call Center w czasie rzeczywistym. Sentimatic potrafi określić emocje rozmówcy na podstawie sformułowań, których używa lub tonu głosu, wykorzystując do tego zaawansowane modele machine learning (ML). Umożliwia to wczesną identyfikację problemów, gdy zaczynają się one pojawiać w kontaktach z klientami, a często też zapobieganie ich odejściu. Narzędzie analizuje również zachowanie i sposób prowadzenia rozmowy przez konsultanta, co jest przydatne w procesie ewaluacji.

Innym projektem zrealizowanym w ramach AIH jest voicebot, który umożliwia łatwe definiowanie scenariuszy. Spośród podobnych rozwiązań do prowadzenia rozmów wyróżnia go duża elastyczność, m.in. możliwość definiowania scenariuszy za pomocą intuicyjnego interfejsu graficznego i łatwość uczenia się na podstawie zebranych danych. Dodatkowo jest on zintegrowany z funkcjami chatbota. Narzędzie zostało wdrożone w organizacjach z branży ubezpieczeń, farmaceutycznej i bankowej.

Podobne inicjatywy realizowane są również w innych spółkach z Grupy. Przykładowo Asseco Central Europe uruchomiło w minionym roku specjalny inkubator **UpSteer**, który koncentruje się na dotarciu do słowackich i czeskich start-up'ów z sektorów: bankowości, ubezpieczeń, opieki zdrowotnej, utility i Przemysłu 4.0.

Wybrane przykłady innowacji w Grupie Asseco

- **Asseco Boox**

Asseco myśli o instytucjach finansowych „out of the box”. Tak powstał BooX – mogąca działać w chmurze platforma subskrypcyjna, która wykorzystuje wysoką jakość systemów bankowych Asseco w ramach zestawu procesów biznesowych, systemów transakcyjnych, nowoczesnych rozwiązań analitycznych i usług konsultingowych. Asseco BooX jest kompleksowym zbiorem modułów aplikacyjnych obsługujących wszystkie niezbędne procesy, usługi oraz produkty finansowe. Stanowi doskonałe rozwiązanie dla neobanków, banków podlegających konsolidacji, sandboxów testowych, regulacyjnych i rozwiązań typu marketplace (w e-commerce).

- **PROMAK MATE**

Wieloletnie doświadczenie Asseco w tworzeniu rozwiązań dla rynku kapitałowego pozwoliło na opracowanie w pełni cyfrowego kanału sprzedaży usług doradczych. PROMAK MATE to cyfrowy doradca indywidualnych klientów biur maklerskich, który udostępnia szereg prostych w obsłudze narzędzi ułatwiających inwestowanie. Prowadzi użytkownika krok po kroku przez świat finansów, weryfikuje jego doświadczenie, umiejętności oraz stosunek do ryzyka. W oparciu o tę wiedzę proponuje mu najlepiej dopasowany model inwestowania. W ten sposób wspiera inwestorów w tworzeniu rzeczywistego portfela inwestycyjnego, jego aktualizacji oraz kontroli osiągniętych wyników.

- **C3TI**

Portal Cyber Threat Intelligence – C3TI to autorskie rozwiązanie ComCERT, służące do gromadzenia, przetwarzania i przekazywania informacji o zdarzeniach cyberbezpieczeństwa. Portal dostępny jest w wygodnej formie webowej.

- **Chmura dla zdrowia**

Chmura dla zdrowia to pierwsze w Polsce tego typu rozwiązanie z Chmurą Krajową. EDM w chmurze zapewnia zdalny dostęp do Elektronicznej Dokumentacji Medycznej indeksowanej na platformie P1. Umożliwia tworzenie, autoryzowanie, a także gromadzenie dokumentacji indywidualnej i zbiorczej, z zachowaniem najwyższych standardów bezpieczeństwa. Ułatwia spełnianie regulacji prawnych nakładanych na jednostki medyczne, a co najważniejsze eliminuje konieczność rozbudowy infrastruktury sprzętowej na potrzeby obsługi, tworzenia i udostępniania e-dokumentacji medycznej.

- **AUMS Elmo**

AUMS Elmo to platforma do zarządzania stacjami ładowania pojazdów elektrycznych i rozliczania usługi ładowania. Zapewnia integrację w obszarze zarządzania punktami ładowania, uwierzytelniania użytkowników, a także płatności i fakturowania. System pozwala operatorom infrastruktury ładowania pojazdów elektrycznych na kontrolę wszystkich aspektów świadczonej usługi. Przedsiębiorstwa użyteczności publicznej, operatorzy floty samochodowej, operatorzy stacji benzynowych oraz gminy mogą dostosowywać funkcjonowanie modułów systemu do wybranego przez siebie modelu działania na rynku e-mobility.

- **SMART-IDHUB**

SMART-IDHUB to projekt zrealizowany przez Asseco Data Systems, który integruje różne metody identyfikacji osoby fizycznej w jednym miejscu. Mnogość rozwiązań służących do weryfikacji tożsamości stała się pewnym wyzwaniem dla dostawców usług, którzy chcieliby umożliwić wygodne przejście na model paperless swoim klientom. To sprawiło, że powstał nowy segment w zakresie cyfryzacji procesów – tzw. huby tożsamości. W rozwiązaniu SMART-IDHUB od Asseco do potwierdzania tożsamości uwzględniona została metoda bankowa, wideo, jak i hybrydowa weryfikacja. W ramach projektu opracowany został innowacyjny silnik oceny ryzyka zapewniającego wymagany poziom bezpieczeństwa transakcji identyfikacji, odpowiedni dla kwalifikowanych usług zaufania. Rozwiązanie wspiera rozproszone środki identyfikacji oparte o blockchain. Jednocześnie zapewnia odporność na ataki z wykorzystaniem komputerów kwantowych.

Zastosowanie sztucznej inteligencji (AI) w produktach Asseco

Asseco implementuje w swoich rozwiązaniach technologię sztucznej inteligencji, aby zwiększać ich efektywność i w jak najlepszy sposób odpowiadać na aktualne potrzeby klientów. Poniżej zaprezentowano przykładowe produkty spółek z Grupy Asseco, w których wykorzystano technologię AI:

- **Wykorzystanie w obszarze Business Intelligence**

Asseco wykorzystuje sztuczną inteligencję w mechanizmach mających na celu przeciwdziałanie wyłudzeniom (AML), w botach automatycznie rozpoznających mowę i przetwarzających język naturalny, analizie sentymentu, która pomaga określić odczucia rozmówcy w procesie rozpoznawania mowy.

- **Image Recognition by Asseco**

Image Recognition by Asseco to oparty na algorytmach AI system rozpoznawania obrazów stworzony przez Asseco Business Solutions. Pozwala na digitalizację audytu realizowanego przez przedstawicieli handlowych producenta, merchandiserów czy pracowników punktów sprzedaży detalicznej. System umożliwił szybką weryfikację obecności towarów na półce oraz jakości ich ekspozycji w oparciu o wykorzystanie zdjęć wykonanych w sklepie. W efekcie pomaga pozyskać większą ilość obiektywnych danych oraz umożliwia ich automatyczne przetworzenie na wskaźniki KPI.

- **AI Dashboards**

Narzędzia AI pozwalające na profilowanie pulpitów nawigacyjnych w oparciu o zebrane dane na temat użytkownika (rola w organizacji, zadania, cele). Dodatkowo system rekomenduje zakres wyświetlanych danych i tworzonych raportów.

- **Rozwiązanie do wykrywania nieuzasadnionych zwolnień lekarskich**

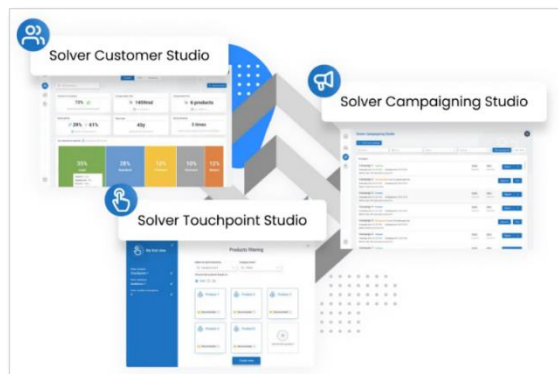
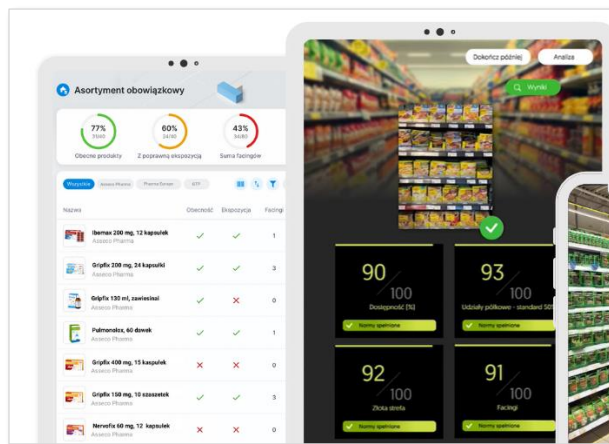
W 2022 roku w ZUS uruchomiony został model sztucznej inteligencji, który m.in. na podstawie analizy behawioralnej ubezpieczonego, historii lekarza czy cech jednostki chorobowej potrafi automatycznie wyznaczać poziomy ryzyka, które wskazują, że dane zwolnienie jest prawdopodobnie nieprawidłowo wystawione. System wspiera lekarzy orzeczników, którzy pracują w ZUS i pomagają im priorytetyzować ich pracę. Rozwiązanie uszereguje zwolnienia lekarskie pod kątem prawdopodobieństwa wystąpienia nieprawidłowości i robi to dla milionów dokumentów w miesiącu.

- **ThingsSolver**

Things Solver to modułowa platforma AI mająca za zadanie ocenić klienta w ujęciu 360 stopni. Platforma na bazie narzędzi i algorytmów AI wykorzystuje zebrane dane pozwalając na polepszenie komunikacji z klientem i dokonanie personalizacji oferty. Moduł rekomendacji wspiera działania marketingowe, tworząc dedykowane kampanie sprzedażowe, a moduł planowania pozwala na przewidzenie i zaplanowanie efektów tych kampanii. Dodatkowo, narzędzie może być wykorzystywane poza obszarem „customer experience” w działaniach mających na celu np. rozbudowę infrastruktury sieciowo-przesyłowej (utility, telekomunikacja) opierając się na danych historycznych bądź prognozach związanych z sezonowym zapotrzebowaniem.

- **Asseco Customer Intelligence (ACI)**

ACI to system analityczny wspomagający przygotowanie optymalnej oferty dla klientów. Na bazie danych i obserwacji działań klientów online (media społecznościowe, strony www, aplikacje mobilne), określa profil klienta i rekomenduje najlepszą ofertę. Wykorzystuje do tego algorytmy i mechanizmy samouczące się (ML) oraz sztuczną inteligencję (AI). Dzięki otwartej architekturze możliwa jest jego szybka integracja z systemami informatycznymi w każdej branży.



Informacje finansowe Grupy Asseco

Przychody ze sprzedaży Grupy Asseco w 2023 roku wyniosły 16 896,5 mln PLN wobec 17 370,1 mln PLN w 2022 roku.

Istotna dysproporcja pomiędzy zyskiem operacyjnym a zyskiem netto przypisanym akcjonariuszom jednostki dominującej Grupy Asseco Poland wynika przede wszystkim ze znaczących udziałów akcjonariuszy mniejszościowych w spółkach zależnych, przede wszystkim w Grupie Formula Systems.

Dla oceny sytuacji finansowej i rozwoju działalności biznesowej Grupy Asseco ważną informację stanowią podstawowe dane publikowane w ujęciu non-IFRS. Są one uzupełnieniem dla danych raportowanych zgodnie z Międzynarodowymi Standardami Sprawozdawczości Finansowej zatwierdzonymi przez UE ("IFRS"), zgodnie z którymi sporządzone jest skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy Asseco..

Ujęcie non-IFRS obejmuje korekty o koszt amortyzacji wartości niematerialnych rozpoznanych w ramach rozliczenia połączenia (PPA), o koszty transakcji z pracownikami rozliczane w formie instrumentów kapitałowych (SBP) oraz o przychody i koszty związane z transakcjami nabycia / sprzedaży spółek i zdarzeniami jednorazowymi (oraz związane z nimi efekty podatkowe).

Poniższa tabela prezentuje wybrane skonsolidowane dane finansowe za okres 12 miesięcy zakończony 31 grudnia 2023 roku oraz okresy porównywalne 2022 i 2021 roku w ujęciu IFRS i non-IFRS.

mln PLN	12 miesięcy do 31 grudnia 2023	12 miesięcy do 31 grudnia 2022 (przekształcone)	12 miesięcy do 31 grudnia 2021 (przekształcone)	Zmiana 2023 / 2022	Zmiana 2022 / 2021
Przychody ze sprzedaży	16 896,5	17 370,1	14 498,1	(2,7%)	19,8%
Oprogramowanie i usługi własne	13 218,1	13 414,3	11 309,0	(1,5%)	18,6%
Zysk brutto na sprzedaży	3 725,7	3 783,5	3 242,8	(1,5%)	16,7%
Koszty sprzedaży	(941,1)	(1 004,3)	(798,5)	(6,3%)	25,8%
Koszty ogólnego zarządu	(1 165,0)	(1 166,2)	(977,2)	(0,1%)	19,3%
Pozostała działalność operacyjna	4,8	180,9	(56,7)	(97,3%)	-
EBIT	1 624,4	1 793,9	1 410,4	(9,4%)	27,2%
PPA & SBP M&A & zdarzenia jednorazowe	363,3	234,0	372,1	55,3%	(37,1%)
EBIT non-IFRS	1 987,7	2 027,9	1 782,5	(2,0%)	13,8%
Saldo działalności finansowej	(98,5)	(51,1)	(65,1)	92,8%	(21,5%)
Zysk brutto	1 525,9	1 742,7	1 345,3	(12,4%)	29,5%
Podatek	317,2	384,7	292,2	(17,5%)	31,7%
<i>Efektywna stawka podatkowa</i>	20,8%	22,1%	21,7%	(1,3) p.p	0,0 p.p
Udział w zysku/stracie jednostek stowarzyszonych	3,9	(0,1)	(8,9)	(4 000,0%)	(98,9%)
Zysk netto przypadający akcjonariuszom jednostki dominującej	482,8	502,3	467,6	(3,9%)	7,4%
PPA & SBP & M&A & zdarzenia jednorazowe	48,4	50,8	48,7	(4,8%)	4,3%
Zysk netto non-IFRS dla akcjonariuszy jednostki dominującej	531,2	553,1	516,3	(4,0%)	7,1%
EBITDA	2 498,8	2 686,8	2 200,7	(7,0%)	22,1%
EBITDA non-IFRS	2 576,3	2 616,9	2 303,7	(1,6%)	13,6%

EBIT = zysk z działalności operacyjnej.

EBIT non-IFRS = EBIT skorygowany o koszt amortyzacji wartości niematerialnych rozpoznanych w ramach rozliczenia połączenia (PPA), o koszty transakcji z pracownikami rozliczane w formie instrumentów kapitałowych (SBP) oraz o przychody i koszty związane z transakcjami nabycia / sprzedaży spółek i zdarzeniami jednorazowymi.

EBITDA = EBIT + amortyzacja.

EBITDA non-IFRS = EBIT non-IFRS + amortyzacja.

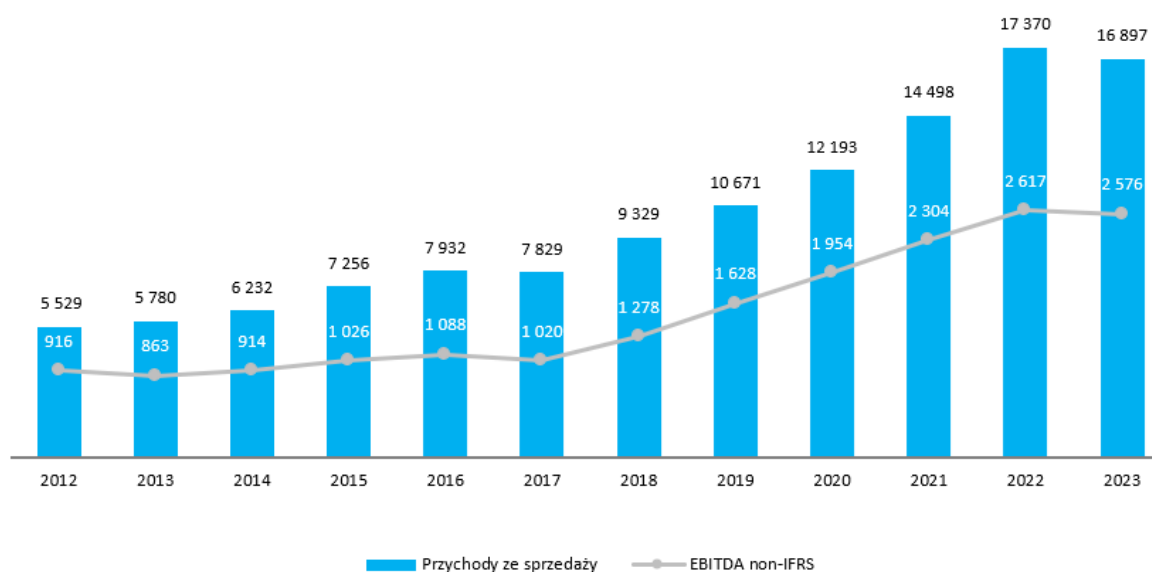
Należy zwrócić uwagę, że na wyniki 12 miesięcy 2023 roku wpływ miały takie zdarzenia jak m.in.:

- przeliczenie pozycji bilansowych z tytułu hiperinflacji dotyczące tureckich spółek zależnych w Grupie ASEE, w rezultacie czego Grupa Asseco rozpoznała 23,0 mln PLN wyniku na przychodach finansowych, co przełożyło się na zwiększenie skonsolidowanego zysku netto przypisanego akcjonariuszom jednostki dominującej Grupy Asseco Poland o 11,7 mln PLN,
- w związku z utratą kontroli nad spółką Tecnolocia Sistemas y Aplicaciones (Tecsisa) w segmencie Asseco International Grupa rozpoznała zarówno na poziomie EBIT, jak i skonsolidowanego zysku netto przypisanego akcjonariuszom jednostki dominującej Grupy Asseco Poland zysk 2,2 mln PLN,
- odpis dotyczący wartości firmy spółki DahliaMatic w segmencie Asseco Poland, który obciążył skonsolidowany zysk operacyjny oraz skonsolidowany zysk netto przypisany akcjonariuszom jednostki dominującej Grupy Asseco Poland kwotą 4,9 mln PLN.
- w związku z uzyskaniem kontroli nad Nextbank Software w segmencie Asseco Poland Grupa rozpoznała zarówno na poziomie EBIT, jak i skonsolidowanego zysku netto przypisanego akcjonariuszom jednostki dominującej Grupy Asseco Poland zysk 5,8 mln PLN.

Natomiast w okresie 12 miesięcy 2022 roku ujęte były:

- transakcja zbycia udziałów w spółce Infinity Labs R&D Ltd. (Grupa Matrix IT, segment Formula Systems), w wyniku której rozpoznano 195,9 mln PLN skonsolidowanego zysku operacyjnego i 19,3 mln PLN skonsolidowanego zysku netto przypisanego akcjonariuszom jednostki dominującej Grupy Asseco Poland,
- odpis z tytułu utraty wartości firmy oraz odpis aktywów dotyczące spółki Tecnolocia Sistemas y Aplicaciones (Tecsisa) w segmencie Asseco International, który obciążył skonsolidowany zysk operacyjny kwotą 44,4 mln PLN a zysk netto przypisany akcjonariuszom jednostki dominującej Grupy Asseco Poland kwotą 26,2 mln PLN,
- przeliczenie pozycji bilansowych z tytułu hiperinflacji dotyczące tureckich spółek zależnych w Grupie ASEE, w rezultacie czego Grupa Asseco rozpoznała 30,2 mln PLN wyniku w przychodach finansowych, co przełożyło się na zwiększenie skonsolidowanego zysku netto przypisanego akcjonariuszom jednostki dominującej Grupy Asseco Poland o 15,4 mln PLN,
- aktualizacja wartości inwestycji oraz sprzedaż udziałów w jednostce stowarzyszonej w Grupie Asseco Spain, w wyniku której rozpoznano 6,8 mln PLN udziału w wyniku jednostek stowarzyszonych i 4,8 mln PLN skonsolidowanego zysku netto przypisanego akcjonariuszom jednostki dominującej Grupy Asseco Poland,
- aktualizacja wyniku na sprzedaży R-Style Softlab JSC – odwrócenie odpisu utworzonego w IV kwartale 2021 roku, w wyniku której rozpoznano 3,1 mln PLN skonsolidowanego zysku netto przypisanego akcjonariuszom jednostki dominującej Grupy Asseco Poland,
- transakcja sprzedaży spółek Asseco Danmark oraz Peak Consulting, która przełożyła się na zwiększenie skonsolidowanego zysku netto przypisanego akcjonariuszom jednostki dominującej Grupy Asseco Poland o 10,0 mln PLN.

Przychody ze sprzedaży i EBITDA non-IFRS Grupy Asseco 2012-2023 (mln PLN)



Ujęcie wg segmentów geograficznych

Poniższa tabela prezentuje wybrane dane finansowe dla segmentów geograficznych za okres 12 miesięcy zakończony 31 grudnia 2023 roku.

2023 (mln PLN)	Segment Asseco Poland	Segment Formula Systems	Segment Asseco International
Przychody ze sprzedaży*	1 963,8	10 922,9	4 059,4
EBIT	264,4	906,4	456,2
<i>Marża EBIT</i>	<i>13,5%</i>	<i>8,3%</i>	<i>11,2%</i>
EBIT non-IFRS	278,2	1 247,1	465,1
<i>Marża EBIT non-IFRS</i>	<i>14,2%</i>	<i>11,4%</i>	<i>11,5%</i>
EBITDA	359,7	1 501,3	642,6
<i>Marża EBITDA</i>	<i>18,3%</i>	<i>13,7%</i>	<i>15,8%</i>
CFO BT	479,4	1 714,4	782,8
CAPEX	(68,0)	(141,9)	(135,3)
Wydatki z tytułu leasingu	(15,8)	(218,4)	(62,5)
FCF	395,6	1 354,1	585,0
Wskaźnik konwersji gotówki	142,2%	108,6%	125,8%
Środki pieniężne (stan na 31 grudnia)	388,4	1 779,9	818,8
Dług odsetkowy (stan na 31 grudnia)**	(1 026,8)	(2 637,4)	(442,3)
<i>w tym kredyty, pożyczki i wyemitowane obligacje</i>	<i>(928,5)</i>	<i>(2 131,0)</i>	<i>(282,9)</i>
<i>w tym leasing</i>	<i>(98,3)</i>	<i>(506,4)</i>	<i>(159,4)</i>

* Przychody ze sprzedaży na rzecz klientów zewnętrznych segmentu oraz sprzedaż pomiędzy segmentami.

** Zadłużenie na rzecz podmiotów spoza Grupy.

EBIT = zysk z działalności operacyjnej.

EBIT non-IFRS = EBIT skorygowany o koszt amortyzacji wartości niematerialnych rozpoznanych w ramach rozliczenia połączenia (PPA), o koszty transakcji z pracownikami rozliczane w formie instrumentów kapitałowych (SBP) oraz o przychody i koszty związane z transakcjami nabycia / sprzedaży spółek i zdarzeniami jednorazowymi.

EBITDA = EBIT + amortyzacja.

CFO BT = środki pieniężne netto z działalności operacyjnej przed zapłaconym podatkiem dochodowym.

CAPEX = wydatki na aktywa trwałe segmentu.

FCF = |CFO BT| - |CAPEX| - |wydatki z tytułu leasingu|.

Wskaźnik konwersji gotówki = (FCF) / (EBIT non-IFRS).

Poniższa tabela prezentuje wybrane dane finansowe dla segmentów geograficznych za okres 12 miesięcy zakończony 31 grudnia 2022 roku.

2022 (mln PLN) (przeształcone)	Segment Asseco Poland	Segment Formula Systems	Segment Asseco International
Przychody ze sprzedaży*	1 738,0	11 464,0	4 196,8
EBIT	275,0	1 113,8	406,6
<i>Marża EBIT</i>	15,8%	9,7%	9,7%
EBIT non-IFRS	292,7	1 271,6	465,1
<i>Marża EBIT non-IFRS</i>	16,8%	11,1%	11,1%
EBITDA	366,4	1 727,4	597,1
<i>Marża EBITDA</i>	21,1%	15,1%	14,2%
CFO BT	312,7	1 422,4	517,2
CAPEX	(90,4)	(176,5)	(152,6)
Wydatki z tytułu leasingu	(14,3)	(221,1)	(62,3)
FCF	208,0	1 024,8	302,3
Wskaźnik konwersji gotówki	71,1%	80,6%	65,0%
Środki pieniężne (stan na 31 grudnia)	405,9	2 396,2	833,9
Dług odsetkowy (stan na 31 grudnia)**	(80,6)	(3 396,8)	(496,3)
<i>w tym kredyty, pożyczki i wyemitowane obligacje</i>	(1,8)	(2 846,8)	(315,1)
<i>w tym leasing</i>	(78,8)	(550,0)	(181,2)

* Przychody ze sprzedaży na rzecz klientów zewnętrznych segmentu oraz sprzedaż pomiędzy segmentami.

** Zadłużenie na rzecz podmiotów spoza Grupy.

EBIT = zysk z działalności operacyjnej.

EBIT non-IFRS = EBIT skorygowany o koszt amortyzacji wartości niematerialnych rozpoznanych w ramach rozliczenia połączenia (PPA), o koszty transakcji z pracownikami rozliczane w formie instrumentów kapitałowych (SBP) oraz o przychody i koszty związane z transakcjami nabycia / sprzedaży spółek i zdarzeniami jednorazowymi.

EBITDA = EBIT + amortyzacja.

CFO BT = środki pieniężne netto z działalności operacyjnej przed zapłaconym podatkiem dochodowym.

CAPEX = wydatki na aktywa trwałe segmentu.

FCF = |CFO BT| - |CAPEX| - |wydatki z tytułu leasingu|.

Wskaźnik konwersji gotówki = (FCF) / (EBIT non-IFRS).

Poniższa tabela prezentuje wybrane dane finansowe dla segmentów geograficznych za okres 12 miesięcy zakończony 31 grudnia 2021 roku.

2021 (mln PLN) (przeształcone)	Segment Asseco Poland	Segment Formula Systems	Segment Asseco International
Przychody ze sprzedaży*	1 575,2	9 308,9	3 645,1
EBIT	263,3	717,0	430,2
<i>Marża EBIT</i>	16,7%	7,7%	11,8%
EBIT non-IFRS	278,4	1 055,4	448,8
<i>Marża EBIT non-IFRS</i>	17,7%	11,3%	12,3%
EBITDA	348,5	1 248,5	605,9
<i>Marża EBITDA</i>	22,1%	13,4%	16,6%
CFO BT	286,6	1 017,7	584,4
CAPEX	(72,6)	(118,0)	(104,2)
Wydatki z tytułu leasingu	(12,5)	(168,3)	(60,3)
FCF	201,4	731,4	419,9
Wskaźnik konwersji gotówki	72,0%	69,3%	93,6%
Środki pieniężne (stan na 31 grudnia)	319,5	1 962,8	781,9
Dług odsetkowy (stan na 31 grudnia)**	(84,7)	(2 895,1)	(469,0)
<i>w tym kredyty, pożyczki i wyemitowane obligacje</i>	(1,6)	(2 381,1)	(205,3)
<i>w tym leasing</i>	(83,1)	(514,0)	(263,7)

* Przychody ze sprzedaży na rzecz klientów zewnętrznych segmentu oraz sprzedaż pomiędzy segmentami.

** Zadłużenie na rzecz podmiotów spoza Grupy.

EBIT = zysk z działalności operacyjnej.

EBIT non-IFRS = EBIT skorygowany o koszt amortyzacji wartości niematerialnych rozpoznanych w ramach rozliczenia połączenia (PPA), o koszty transakcji z pracownikami rozliczane w formie instrumentów kapitałowych (SBP) oraz o przychody i koszty związane z transakcjami nabycia / sprzedaży spółek i zdarzeniami jednorazowymi.

EBITDA = EBIT + amortyzacja.

CFO BT = środki pieniężne netto z działalności operacyjnej przed zapłaconym podatkiem dochodowym.

CAPEX = wydatki na aktywa trwałe segmentu.

FCF = |CFO BT| - |CAPEX| - |wydatki z tytułu leasingu|.

Wskaźnik konwersji gotówki = (FCF) / (EBIT non-IFRS).

Ujęcie wg grup produktów

Poniższa tabela prezentuje wybrane dane finansowe dla grup produktów za okres 12 miesięcy zakończony 31 grudnia 2023 roku.

2023 (mln PLN)	Rozwiązania dla finansów	Rozwiązania dla instytucji publicznych	Rozwiązania ERP	Pozostałe rozwiązania IT	Infrastruktura	Pozostałe (inne niż IT)	Eliminacje i pozostała działalność operacyjna
Przychody ze sprzedaży	5 290,4	3 351,0	1 461,1	2 617,7	3 384,1	792,2	-
EBIT	667,1	271,0	223,3	202,2	285,6	(27,9)	3,1
Marża EBIT	12,6%	8,1%	15,3%	7,7%	8,4%	(3,5%)	-
EBIT non-IFRS	823,9	327,3	245,6	273,7	299,6	17,7	(0,1)
Marża EBIT non-IFRS	15,6%	9,8%	16,8%	10,5%	8,9%	2,2%	-
EBITDA	1 006,2	452,6	318,8	320,1	343,1	52,3	5,7
Marża EBITDA	19,0%	13,5%	21,8%	12,2%	10,1%	6,6%	-

EBIT = zysk z działalności operacyjnej.

EBIT non-IFRS = EBIT skorygowany o koszt amortyzacji wartości niematerialnych rozpoznanych w ramach rozliczenia połączenia (PPA), o koszty transakcji z pracownikami rozliczane w formie instrumentów kapitałowych (SBP) oraz o przychody i koszty związane z transakcjami nabycia / sprzedaży spółek i zdarzeniami jednorazowymi.

EBITDA = EBIT + amortyzacja.

Poniższa tabela prezentuje wybrane dane finansowe dla grup produktów za okres 12 miesięcy zakończony 31 grudnia 2022 roku.

2022 (mln PLN)	Rozwiązania dla finansów	Rozwiązania dla instytucji publicznych	Rozwiązania ERP	Pozostałe rozwiązania IT	Infrastruktura	Pozostałe (inne niż IT)	Eliminacje i pozostała działalność operacyjna
Przychody ze sprzedaży	5 413,4	3 428,0	1 415,4	2 769,9	3 511,1	832,3	-
EBIT	651,0	257,9	213,8	223,1	245,0	22,3	180,9
Marża EBIT	12,0%	7,5%	15,1%	8,1%	7,0%	2,7%	-
EBIT non-IFRS	830,5	350,4	237,0	292,0	247,8	59,2	10,8
Marża EBIT non-IFRS	15,3%	10,2%	16,7%	10,5%	7,1%	7,1%	-
EBITDA	1 022,6	428,1	304,2	355,1	300,8	92,6	183,5
Marża EBITDA	18,9%	12,5%	21,5%	12,8%	8,6%	11,1%	-

EBIT = zysk z działalności operacyjnej.

EBIT non-IFRS = EBIT skorygowany o koszt amortyzacji wartości niematerialnych rozpoznanych w ramach rozliczenia połączenia (PPA), o koszty transakcji z pracownikami rozliczane w formie instrumentów kapitałowych (SBP) oraz o przychody i koszty związane z transakcjami nabycia / sprzedaży spółek i zdarzeniami jednorazowymi.

EBITDA = EBIT + amortyzacja.

Poniższa tabela prezentuje wybrane dane finansowe dla grup produktów za okres 12 miesięcy zakończony 31 grudnia 2021 roku.

2021 (mln PLN)	Rozwiązania dla finansów	Rozwiązania dla instytucji publicznych	Rozwiązania ERP	Pozostałe rozwiązania IT	Infrastruktura	Pozostałe (inne niż IT)	Eliminacje i pozostała działalność operacyjna
Przychody ze sprzedaży	4 774,3	2 881,0	1 229,9	2 111,0	2 854,8	647,1	-
EBIT	561,5	320,2	190,8	175,6	203,9	15,1	(56,6)
<i>Marża EBIT</i>	<i>11,8%</i>	<i>11,1%</i>	<i>15,5%</i>	<i>8,3%</i>	<i>7,1%</i>	<i>2,3%</i>	-
EBIT non-IFRS	729,1	368,8	208,9	230,8	209,9	47,1	(12,2)
<i>Marża EBIT non-IFRS</i>	<i>15,3%</i>	<i>12,8%</i>	<i>17,0%</i>	<i>10,9%</i>	<i>7,4%</i>	<i>7,3%</i>	-
EBITDA	927,0	469,4	269,9	289,6	231,2	67,5	(53,8)
<i>Marża EBITDA</i>	<i>19,4%</i>	<i>16,3%</i>	<i>21,9%</i>	<i>13,7%</i>	<i>8,1%</i>	<i>10,4%</i>	-

EBIT = zysk z działalności operacyjnej.

EBIT non-IFRS = EBIT skorygowany o koszt amortyzacji wartości niematerialnych rozpoznanych w ramach rozliczenia połączenia (PPA), o koszty transakcji z pracownikami rozliczane w formie instrumentów kapitałowych (SBP) oraz o przychody i koszty związane z transakcjami nabycia / sprzedaży spółek i zdarzeniami jednorazowymi.

EBITDA = EBIT + amortyzacja.

Rentowność

Zysk operacyjny w 2023 roku wyniósł 1 624,4 mln PLN wobec 1 793,9 mln PLN w poprzednim roku. W segmencie Asseco Poland zysk operacyjny zmniejszył się o 3,9%, w segmencie Formula Systems o 18,6%, a w segmencie Asseco International zwiększył się o 12,2%.

W 2023 roku skonsolidowana marża zysku EBITDA wynosiła 14,8% wobec 15,5% w 2022 roku, a marża zysku operacyjnego 9,6% w porównaniu do 10,3% przed rokiem. Marża zysku netto wyniosła 7,2% wobec 7,8% w 2022 roku.

W okresie sprawozdawczym skonsolidowana marża EBITDA non-IFRS Grupy wynosiła 15,2% (wzrost o 0,1 p.p.), a marża EBIT non-IFRS 11,8% (wzrost o 0,1 p.p.). Marża zysku netto non-IFRS pozostała na poziomie 8,9%.

Na zmiany zysku operacyjnego i rentowności istotny wpływ miały transakcje M&A i zdarzenia jednorazowe opisane na początku niniejszego podrozdziału „Informacje finansowe Grupy Asseco”.

W poniższej tabeli zaprezentowano podstawowe wskaźniki rentowności Grupy Asseco w 12 miesiącach 2023 roku oraz okresach porównywalnych 2022 i 2021 roku.

	12 miesięcy do 31 grudnia 2023	12 miesięcy do 31 grudnia 2022 (przekształcone)	12 miesięcy do 31 grudnia 2021 (przekształcone)	Zmiana 2023 / 2022	Zmiana 2022 / 2021
Marża zysku brutto ze sprzedaży	22,1%	21,8%	22,4%	0,3 p.p.	(0,6) p.p.
Marża EBITDA	14,8%	15,5%	15,5%	(0,7) p.p.	-
Marża EBITDA non-IFRS	15,2%	15,1%	15,9%	0,1 p.p.	(0,8) p.p.
Marża EBIT	9,6%	10,3%	9,7%	(0,7) p.p.	0,6 p.p.
Marża EBIT non-IFRS	11,8%	11,7%	12,3%	0,1 p.p.	(0,6) p.p.
Marża zysku netto	7,2%	7,8%	7,2%	(0,6) p.p.	0,6 p.p.
Marża zysku netto non-IFRS	8,9%	8,9%	9,2%	-	(0,3) p.p.

Marża zysku brutto ze sprzedaży = zysk brutto ze sprzedaży / przychody ze sprzedaży.

Marża EBITDA = EBITDA / przychody ze sprzedaży.

Marża EBITDA non-IFRS = EBITDA non-IFRS / przychody ze sprzedaży.

Marża EBIT = zysk operacyjny / przychody ze sprzedaży.

Marża EBIT non-IFRS = zysk operacyjny non-IFRS / przychody ze sprzedaży.

Marża zysku netto = zysk netto / przychody ze sprzedaży.

Marża zysku netto non-IFRS = zysk netto non-IFRS / przychody ze sprzedaży.

Struktura przychodów

Przychody Grupy Asseco w 2023 roku wyniosły 16 896,5 mln PLN i były niższe o 2,7% w porównaniu do poprzedniego roku. Spadek ten wynikał głównie z negatywnego wpływu kursów walut.

W 2023 roku przychody w kluczowym dla Grupy segmencie oprogramowania i usług własnych wyniosły 13 218,1 mln PLN wobec 13 414,3 mln PLN i stanowiły 78% całkowitej sprzedaży. Sprzedaż oprogramowania i usług firm trzecich

ukształtowała się na poziomie 1 625,7 mln PLN i odpowiadała za 10% skonsolidowanych przychodów, a sprzedaż sprzętu i infrastruktury wyniosła 2 052,7 mln PLN i stanowiła 12% przychodów Grupy.

Poniższe tabele przedstawiają skonsolidowane przychody segmentów w latach 2021-2023 wg rodzaju.

mln PLN	Segment Asseco Poland	Segment Formula Systems	Segment Asseco International	Eliminacje	Razem
12 miesięcy do 31 grudnia 2023					
Oprogramowanie i usługi własne	1 721,0	8 757,8	2 765,8	(26,5)	13 218,1
Oprogramowanie i usługi obce	166,2	935,9	546,7	(23,1)	1 625,7
Sprzęt i infrastruktura	76,6	1 229,2	746,9	(0,0)	2 052,7
Razem przychody operacyjne	1 963,8	10 922,9	4 059,4	(49,6)	16 896,5

mln PLN (przekształcone)	Segment Asseco Poland	Segment Formula Systems	Segment Asseco International	Eliminacje	Razem
12 miesięcy do 31 grudnia 2022					
Oprogramowanie i usługi własne	1 524,5	9 216,7	2 695,3	(22,2)	13 414,3
Oprogramowanie i usługi obce	147,0	1 104,0	539,1	(6,8)	1 783,3
Sprzęt i infrastruktura	66,5	1 143,3	962,4	0,3	2 172,5
Razem przychody operacyjne	1 738,0	11 464,0	4 196,8	(28,7)	17 370,1

mln PLN (przekształcone)	Segment Asseco Poland	Segment Formula Systems	Segment Asseco International	Eliminacje	Razem
12 miesięcy do 31 grudnia 2021					
Oprogramowanie i usługi własne	1 403,9	7 562,0	2 368,7	(25,6)	11 309,0
Oprogramowanie i usługi obce	130,1	867,8	500,5	(4,6)	1 493,8
Sprzęt i infrastruktura	41,2	879,1	775,9	(0,9)	1 695,3
Razem przychody operacyjne	1 575,2	9 308,9	3 645,1	(31,1)	14 498,1

W minionym roku Grupa Asseco zanotowała 5 290,4 mln PLN przychodów w grupie produktów Rozwiązania dla finansów i stanowiły 31% przychodów Grupy. Przychody z rozwiązań dla instytucji publicznych odpowiadały za 20% skonsolidowanej sprzedaży i wyniosły 3 351,0 mln PLN. Sprzedaż w obszarze rozwiązań ERP w 2023 roku stanowiła 9% przychodów Grupy i ukształtowała się na poziomie 1 461,1 mln PLN. Obszar związany z pozostałym oprogramowaniem IT wygenerował 15% sprzedaży, notując 2 617,7 mln PLN przychodów. Przychody z infrastruktury wyniosły 3 384,1 mln PLN.

Poniższe tabele przedstawiają skonsolidowane przychody segmentów w latach 2021-2023 w podziale na grupy produktów.

mln PLN	Segment Asseco Poland	Segment Formula Systems	Segment Asseco International	Eliminacje	Razem
12 miesięcy do 31 grudnia 2023					
Rozwiązania dla finansów	534,4	3 339,8	1 432,2	(16,0)	5 290,4
Rozwiązania dla instytucji publicznych	943,6	2 014,0	404,8	(11,4)	3 351,0
Rozwiązania ERP	65,2	498,3	901,5	(3,9)	1 461,1
Pozostałe rozwiązania IT	198,9	2 321,9	97,4	(0,5)	2 617,7
Infrastruktura	209,5	1 979,6	1 204,5	(9,5)	3 384,1
Pozostałe (inne niż IT)	12,2	769,3	19,0	(8,3)	792,2
Razem przychody operacyjne	1 963,8	10 922,9	4 059,4	(49,6)	16 896,5

mIn PLN (przekształcone)	Segment Asseco Poland	Segment Formula Systems	Segment Asseco International	Eliminacje	Razem
12 miesięcy do 31 grudnia 2022					
Rozwiązania dla finansów	467,3	3 541,9	1 413,2	(9,0)	5 413,4
Rozwiązania dla instytucji publicznych	833,2	2 107,9	487,5	(0,6)	3 428,0
Rozwiązania ERP	69,9	534,0	815,1	(3,6)	1 415,4
Pozostałe rozwiązania IT	174,0	2 449,5	152,9	(6,5)	2 769,9
Infrastruktura	183,5	2 020,6	1 308,9	(1,9)	3 511,1
Pozostałe (inne niż IT)	10,1	810,1	19,2	(7,1)	832,3
Razem przychody operacyjne	1 738,0	11 464,0	4 196,8	(28,7)	17 370,1

mIn PLN (przekształcone)	Segment Asseco Poland	Segment Formula Systems	Segment Asseco International	Eliminacje	Razem
12 miesięcy do 31 grudnia 2021					
Rozwiązania dla finansów	403,6	3 276,6	1 107,3	(13,1)	4 774,3
Rozwiązania dla instytucji publicznych	736,4	1 660,6	483,4	0,5	2 881,0
Rozwiązania ERP	67,3	441,8	725,8	(5,0)	1 229,9
Pozostałe rozwiązania IT	172,2	1 857,9	84,9	(4,0)	2 111,0
Infrastruktura	186,4	1 438,9	1 231,6	(2,0)	2 854,8
Pozostałe (inne niż IT)	9,4	633,1	12,1	(7,5)	647,1
Razem przychody operacyjne	1 575,2	9 308,9	3 645,1	(31,1)	14 498,1

Poniższa tabela przedstawia strukturę walutową sprzedaży za lata 2021-2023.

	12 miesięcy do 31 grudnia 2023	12 miesięcy do 31 grudnia 2022 (przekształcone)	12 miesięcy do 31 grudnia 2021 (przekształcone)
NIS (nowy szekel izraelski)	39,3%	40,1%	40,1%
EUR (euro)	17,7%	16,3%	17,8%
USD (dolar amerykański)	17,4%	18,8%	16,7%
PLN (złoty polski)	13,2%	11,6%	12,4%
CZK (korona czeska)	2,6%	2,0%	2,4%
GBP (funt brytyjski)	2,4%	2,1%	2,2%
RSD (dinar serbski)	2,2%	2,0%	1,9%
RON (nowy lej rumuński)	1,5%	1,0%	0,9%
DKK (korona duńska)	0,5%	1,6%	1,8%
Pozostałe waluty	3,2%	4,2%	3,9%
Razem	100,0%	100,0%	100,0%

Przepływy pieniężne

W 2023 roku środki pieniężne brutto z działalności operacyjnej (przed opodatkowaniem) wyniosły 2 970,2 mln PLN, co stanowi wzrost o 32,0% w porównaniu z analogicznym okresem poprzedniego roku. Wpływ na to miały głównie zmiany kapitału pracującego.

W okresie sprawozdawczym środki wykorzystane w działalności inwestycyjnej (CFI) były wyższe o 83,6% r/r i wyniosły 893,2 mln PLN. W segmencie Formula Systems oraz Asseco International odnotowano wpływy ze sprzedaży udziałów w spółce Infinity Labs R&D Ltd przez Grupę Matrix w wysokości 152,8 mln PLN oraz udziałów w spółkach Peak Consulting i Asseco Danmark w wysokości 48,8 mln PLN (obie wartości po pomniejszeniu o środki pieniężne w sprzedanych spółek). Odpływy środków pieniężnych z tytułu działalności finansowej (CFF) wyniosły 1 927,4 mln PLN w porównaniu do 809,8 mln PLN w roku poprzednim. Ma to związek z częściowym sfinansowaniem przez Asseco Poland ze środków własnych w kwocie 240,2 mln PLN skupu akcji własnych, który rozliczony został 21 września 2023 roku. Ponadto w okresie

porównywalnym Grupa odnotowała wpływy z tytułu emisji dłużnych papierów wartościowych w kwocie 881,6 mln PLN, wynikające z emisji obligacji przez spółki Matrix IT oraz Formula Systems.

mln PLN	2023	2022	2021
CFO BT	2 970,2	2 250,3	1 886,0
Zapłacony podatek	(481,4)	(401,5)	(293,0)
CFI	(893,2)	(486,6)	(599,9)
CAPEX	(340,7)	(419,5)	(294,5)
CFF	(1 927,4)	(809,8)	(983,2)
Wypłata dywidendy	(290,5)	(278,9)	(258,1)
Zmiana stanu środków pieniężnych	(331,8)	552,4	9,9

CFO BT, tj. środki pieniężne z działalności operacyjnej przed zapłaconym podatkiem dochodowym.

CFI, tj. środki pieniężne netto wygenerowane (wykorzystane) z (w) działalności inwestycyjnej.

CAPEX obejmuje wydatki na nabycie aktywów trwałych i wartości niematerialnych, wydatki z tytułu prowadzonych projektów badawczo-rozwojowych oraz pomniejszenie z tytułu otrzymanych dotacji.

CFF, tj. środki pieniężne netto z działalności finansowej.

Bilans

Poniższa tabela przedstawia wybrane dane bilansowe na koniec 2023 roku:

2023 mln PLN	Grupa Asseco	Segment Formula Systems	Segment Asseco International	Segment Asseco Poland	Eliminacje
Środki pieniężne	2 987,1	1 779,9	818,8	388,4	-
Zobowiązania odsetkowe (KT)	(1 336,1)	(1 044,8)	(175,4)	(117,6)	1,7
Zobowiązania z tytułu kredytów i pożyczek (KT)	(1 100,6)	(871,3)	(126,9)	(102,4)	-
Leasing (KT)	(235,5)	(173,5)	(48,5)	(15,2)	1,7
Gotówka netto (KT)	1 651,0	735,1	643,4	270,8	1,7
Zapasy + należności KT - zobowiązania KT*	933,6	760,4	28,5	148,6	(3,9)
Aktywa operacyjne netto (KT)	2 584,6	1 495,5	671,9	419,4	(2,2)
Gotówka netto (KT + DT)	(1 110,1)	(857,5)	376,5	(638,4)	9,3

* Zapasy + należności krótkoterminowe + rozliczenia międzyokresowe krótkoterminowe - zobowiązania krótkoterminowe z wyłączeniem kredytów i leasingu

Do analizy płynności Grupa Asseco wykorzystuje przede wszystkim pojęcie kapitału obrotowego, definiowanego jako różnicę pomiędzy aktywami obrotowymi a zobowiązaniami krótkoterminowymi. Kapitał obrotowy przedstawia skalę finansowania majątku obrotowego krótkoterminowymi kapitałami Grupy. Poziom kapitału obrotowego na koniec 2023 roku wyniósł 2 541,4 mln PLN wobec 3 033,3 mln PLN na koniec 2022 roku. Na zmiany kapitału obrotowego wpływały głównie: wyniki wygenerowane w 2023 roku, wypłacone dywidendy, a także skup akcji własnych sfinansowany częściowo ze środków własnych.

Na koniec 2023 roku wskaźnik płynności bieżącej, szybkiej i natychmiastowej zanotowały niewielki spadek (o 0,1) i osiągnęły wartość odpowiednio 1,4, 1,3 i 0,5.

Wskaźnik bieżącej płynności utrzymuje się na stabilnym poziomie i kształtuje się w przedziale 1,2-2,0 powszechnie uznawanym za bezpieczny. Podobnie wskaźnik płynności szybkiej, który przekracza poziom 1,0 uznawany za godny zaufania.

Wskaźnik konwersji gotówki, mierzący pokrycie EBIT non-IFRS wolnymi przepływami gotówkowymi, kształtował się na koniec 2023 roku na poziomie 117%. Na poziom wskaźnika konwersji gotówki wpływ miały harmonogramy płatności istotnych projektów.

Poniższa tabela prezentuje podstawowe wskaźniki płynności Grupy na dzień 31 grudnia 2023 roku oraz w okresach porównywalnych:

	31 grudnia 2023	31 grudnia 2022 (przekształcone)	31 grudnia 2021 (przekształcone)
Kapitał obrotowy (mln PLN)	2 541,4	3 033,3	2 609,7
Wskaźnik płynności bieżącej	1,4	1,5	1,5
Wskaźnik płynności szybkiej	1,3	1,4	1,4
Wskaźnik natychmiastowej płynności	0,5	0,6	0,6
Wskaźnik konwersji gotówki	117%	76%	76%

Kapitał obrotowy = aktywa obrotowe (krótkoterminowe) - zobowiązania krótkoterminowe.

Wskaźnik płynności bieżącej = aktywa obrotowe (krótkoterminowe) / zobowiązania krótkoterminowe.

Wskaźnik płynności szybkiej = (aktywa obrotowe - zapasy - rozliczenia międzyokresowe) / zobowiązania krótkoterminowe.

Wskaźnik natychmiastowej płynności = środki pieniężne i depozyty krótkoterminowe / zobowiązania krótkoterminowe.

Wskaźnik konwersji gotówki = FCF / EBIT non-IFRS

Wskaźniki zadłużenia na koniec lat 2021-2023 prezentuje poniższa tabela:

	31 grudnia 2023	31 grudnia 2022 (przekształcone)	31 grudnia 2021 (przekształcone)
Wskaźnik zadłużenia ogólnego	51,8%	49,3%	48,1%
Dług / kapitał własny	45,1%	38,8%	35,6%
Dług / (dług + kapitał własny)	31,1%	28,0%	26,3%

Wskaźnik zadłużenia ogólnego = (zobowiązania długoterminowe + zobowiązania krótkoterminowe) / aktywa.

Dług / kapitał własny = (oprocentowane kredyty bankowe + dłużne papiery wartościowe + zobowiązania z tytułu leasingu) / kapitał własny.

Dług / (dług + kapitał własny) = (oprocentowane kredyty bankowe + dłużne papiery wartościowe + zobowiązania z tytułu leasingu) / (oprocentowane kredyty bankowe + dłużne papiery wartościowe + zobowiązania z tytułu leasingu + kapitał własny).

Na dzień 30 grudnia 2023 roku wskaźniki zadłużenia zwiększyły się względem wartości na koniec 2022 roku m.in. z uwagi na kredyt zaciągnięty przez Asseco Poland na sfinansowanie skupu akcji własnych, który opisany został w punkcie 6.15 not objaśniających do skonsolidowanego sprawozdania finansowego za rok zakończony dnia 31 grudnia 2023. Zarówno poziom zadłużenia ogólnego, jak i poziom relacji długu do kapitałów własnych należy uznać za bezpieczne.

Kwartalne wyniki finansowe

W czwartym kwartale 2023 roku przychody Grupy spadły o 8,1% do 4 285,9 mln PLN przy spadku sprzedaży oprogramowania i usług własnych o 7,6% do 3 234,7 mln PLN. W tym okresie zysk EBITDA wyniósł 673,3 mln PLN, co oznaczało spadek o 0,5%. Zysk netto przypisany akcjonariuszom jednostki dominującej wyniósł 138,6 mln PLN wobec 126,6 mln PLN przed rokiem.

Poniższa tabela prezentuje wybrane skonsolidowane dane finansowe za okres 3 miesięcy zakończony 31 grudnia 2023 roku oraz okresy porównywalne 2022 i 2021 roku.

mln PLN	3 miesiące do 31 grudnia 2023	3 miesiące do 31 grudnia 2022 (przekształcone)	3 miesiące do 31 grudnia 2021 (przekształcone)	Zmiana 2023 / 2022	Zmiana 2022 / 2021
Przychody ze sprzedaży	4 285,9	4 663,3	4 205,0	(8,1%)	10,9%
Oprogramowanie i usługi własne	3 234,7	3 500,0	3 206,1	(7,6%)	9,2%
Zysk brutto na sprzedaży	967,7	1 067,3	928,8	(9,3%)	14,9%
Koszty sprzedaży	(234,0)	(282,4)	(244,9)	(17,1%)	15,3%
Koszty ogólnego zarządu	(285,7)	(335,4)	(267,1)	(14,8%)	25,6%
Pozostała działalność operacyjna	10,3	(2,4)	(51,0)	-	(95,3%)
EBIT	458,3	447,1	365,8	2,5%	22,2%
EBIT non-IFRS	535,2	552,3	499,5	(3,1%)	10,6%
Zysk netto przypadający akcjonariuszom jednostki dominującej	138,6	126,6	105,6	9,5%	19,9%
Zysk netto przypadający akcjonariuszom jednostki dominującej non-IFRS	146,8	143,2	130,1	2,5%	10,0%
EBITDA	673,3	676,7	604,3	(0,5%)	12,0%
EBITDA non-IFRS	682,5	703,6	666,1	(3,0%)	5,6%

EBIT = zysk z działalności operacyjnej
 EBITDA = EBIT + amortyzacja.
 EBITDA ono-IFRS = EBIT non-IFRS + amortyzacja.

Ujęcie wg segmentów geograficznych

Poniższa tabela prezentuje wybrane dane finansowe dla segmentów geograficznych za okres 3 miesięcy zakończony 31 grudnia 2023 roku.

3 miesiące do 31 grudnia 2023 (mln PLN)	Segment Asseco Poland	Segment Formula Systems	Segment Asseco International
Przychody ze sprzedaży*	548,5	2 583,8	1 169,4
EBIT	65,3	228,5	165,7
<i>Marża EBIT</i>	<i>11,9%</i>	<i>8,8%</i>	<i>14,2%</i>
EBIT non-IFRS	63,6	307,2	165,7
<i>Marża EBIT non-IFRS</i>	<i>11,6%</i>	<i>11,9%</i>	<i>14,2%</i>
EBITDA	90,2	373,1	211,8
<i>Marża EBITDA</i>	<i>16,4%</i>	<i>14,4%</i>	<i>18,1%</i>
CFO BT	238,2	707,7	413,5
CAPEX	(11,2)	(36,4)	(48,6)
Wydatki z tytułu leasingu	(3,9)	(47,0)	(20,0)
FCF	223,1	624,3	344,9
Wskaźnik konwersji gotówki	351%	203%	208%

* Przychody ze sprzedaży na rzecz klientów zewnętrznego segmentu oraz sprzedaż pomiędzy segmentami.

EBIT = zysk z działalności operacyjnej.

EBIT non-IFRS = EBIT skorygowany o koszt amortyzacji wartości niematerialnych rozpoznanych w ramach rozliczenia połączenia (PPA), o koszty transakcji z pracownikami rozliczane w formie instrumentów kapitałowych (SBP) oraz o przychody i koszty związane z transakcjami nabycia / sprzedaży spółek i zdarzeniami jednorazowymi.

EBITDA = EBIT + amortyzacja.

CFO BT = środki pieniężne netto z działalności operacyjnej przed zapłaconym podatkiem dochodowym.

CAPEX = wydatki na aktywa trwałe segmentu.

FCF = |CFO BT| - |CAPEX| - |wydatki z tytułu leasingu|.

Wskaźnik konwersji gotówki = (FCF) / (EBIT non-IFRS).

Poniższa tabela prezentuje wybrane dane finansowe dla segmentów geograficznych za okres 3 miesięcy zakończony 31 grudnia 2022 roku.

3 miesiące do 31 grudnia 2022 mln PLN (przeznaczalne)	Segment Asseco Poland	Segment Formula Systems	Segment Asseco International
Przychody ze sprzedaży*	479,6	2 986,6	1 205,4
EBIT	60,4	235,2	151,0
<i>Marża EBIT</i>	<i>12,6%</i>	<i>7,9%</i>	<i>12,5%</i>
EBIT non-IFRS	68,7	338,7	144,5
<i>Marża EBIT non-IFRS</i>	<i>14,3%</i>	<i>11,3%</i>	<i>12,0%</i>
EBITDA	83,3	396,4	197,1
<i>Marża EBITDA</i>	<i>17,4%</i>	<i>13,3%</i>	<i>16,4%</i>
CFO BT	98,7	618,5	253,5
CAPEX	(28,2)	(51,5)	(64,1)
Wydatki z tytułu leasingu	(4,0)	(60,5)	(15,2)
FCF	66,5	506,5	174,2
Wskaźnik konwersji gotówki	97%	150%	121%

* Przychody ze sprzedaży na rzecz klientów zewnętrznego segmentu oraz sprzedaż pomiędzy segmentami.

EBIT = zysk z działalności operacyjnej.

EBIT non-IFRS = EBIT skorygowany o koszt amortyzacji wartości niematerialnych rozpoznanych w ramach rozliczenia połączenia (PPA), o koszty transakcji z pracownikami rozliczane w formie instrumentów kapitałowych (SBP) oraz o przychody i koszty związane z transakcjami nabycia / sprzedaży spółek i zdarzeniami jednorazowymi.

EBITDA = EBIT + amortyzacja.

CFO BT = środki pieniężne netto z działalności operacyjnej przed zapłaconym podatkiem dochodowym.

CAPEX = wydatki na aktywa trwałe segmentu.

FCF = |CFO BT| - |CAPEX| - |wydatki z tytułu leasingu|.

Wskaźnik konwersji gotówki = (FCF) / (EBIT non-IFRS).

Poniższa tabela prezentuje wybrane dane finansowe dla segmentów geograficznych za okres 3 miesięcy zakończony 31 grudnia 2021 roku.

3 miesiące do 31 grudnia 2021 mln PLN (przekształcone)	Segment Asseco Poland	Segment Formula Systems	Segment Asseco International
Przychody ze sprzedaży*	451,7	2 652,2	1 107,9
EBIT	56,0	195,1	112,1
Marża EBIT	12,4%	7,4%	10,1%
EBIT non-IFRS	59,8	318,7	118,4
Marża EBIT non-IFRS	13,2%	12,0%	10,7%
EBITDA	77,6	366,9	157,8
Marża EBITDA	17,2%	13,8%	14,2%
CFO BT	86,8	497,6	286,5
CAPEX	(25,0)	(34,7)	(40,9)
Wydatki z tytułu leasingu	(3,3)	(71,5)	(15,4)
FCF	58,5	391,4	230,2
Wskaźnik konwersji gotówki	98%	123%	194%

* Przychody ze sprzedaży na rzecz klientów zewnętrznych segmentu oraz sprzedaż pomiędzy segmentami.

EBIT = zysk z działalności operacyjnej.

EBIT non-IFRS = EBIT skorygowany o koszt amortyzacji wartości niematerialnych rozpoznanych w ramach rozliczenia połączenia (PPA), o koszty transakcji z pracownikami rozliczane w formie instrumentów kapitałowych (SBP) oraz o przychody i koszty związane z transakcjami nabycia / sprzedaży spółek i zdarzeniami jednorazowymi.

EBITDA = EBIT + amortyzacja.

CFO BT = środki pieniężne netto z działalności operacyjnej przed zapłaconym podatkiem dochodowym.

CAPEX = wydatki na aktywa trwałe segmentu.

FCF = |CFO BT| - |CAPEX| - |wydatki z tytułu leasingu|.

Wskaźnik konwersji gotówki = (FCF) / (EBIT non-IFRS).

Ujęcie wg grup produktów

3 miesiące do 31 grudnia 2023 mln PLN	Rozwiązania dla finansów	Rozwiązania dla instytucji publicznych	Rozwiązania ERP	Pozostałe rozwiązania IT	Infrastruktura	Pozostałe (inne niż IT)	Eliminacje i pozostała działalność operacyjna
Przychody ze sprzedaży	1 348,7	937,2	379,4	504,8	939,4	176,3	-
EBIT	169,7	84,7	75,7	25,3	98,3	(4,0)	8,7
Marża EBIT	12,6%	9,0%	20,0%	5,0%	10,5%	(2,3%)	-
EBIT non-IFRS	207,8	100,7	81,2	43,2	100,6	7,3	-5,5
Marża EBIT non-IFRS	15,4%	10,7%	21,4%	8,6%	10,7%	4,1%	-
EBITDA	251,7	134,9	99,4	50,6	110,3	17,3	9,3
Marża EBITDA	18,7%	14,4%	26,2%	10,0%	11,7%	9,8%	-

EBIT = zysk z działalności operacyjnej.

EBIT non-IFRS = EBIT skorygowany o koszt amortyzacji wartości niematerialnych rozpoznanych w ramach rozliczenia połączenia (PPA), o koszty transakcji z pracownikami rozliczane w formie instrumentów kapitałowych (SBP) oraz o przychody i koszty związane z transakcjami nabycia / sprzedaży spółek i zdarzeniami jednorazowymi.

EBITDA = EBIT + amortyzacja.

3 miesiące do 31 grudnia 2022 mln PLN	Rozwiązania dla finansów	Rozwiązania dla instytucji publicznych	Rozwiązania ERP	Pozostałe rozwiązania IT	Infrastruktura	Pozostałe (inne niż IT)	Eliminacje i pozostała działalność operacyjna
Przychody ze sprzedaży	1 248,5	759,7	389,5	1 002,2	1 038,0	225,2	0,0
EBIT	178,8	58,2	69,2	62,2	78,3	7,7	(6,3)
<i>Marża EBIT</i>	<i>14,3%</i>	<i>7,7%</i>	<i>17,8%</i>	<i>6,2%</i>	<i>7,5%</i>	<i>3,4%</i>	-
EBIT non-IFRS	225,3	72,9	75,0	85,5	78,1	17,2	(0,9)
<i>Marża EBIT non-IFRS</i>	<i>18,0%</i>	<i>9,6%</i>	<i>19,3%</i>	<i>8,5%</i>	<i>7,5%</i>	<i>7,6%</i>	-
EBITDA	263,6	89,0	94,1	108,9	98,9	29,1	(5,6)
<i>Marża EBITDA</i>	<i>21,1%</i>	<i>11,7%</i>	<i>24,2%</i>	<i>10,9%</i>	<i>9,5%</i>	<i>12,9%</i>	-

EBIT = zysk z działalności operacyjnej.

EBIT non-IFRS = EBIT skorygowany o koszt amortyzacji wartości niematerialnych rozpoznanych w ramach rozliczenia połączenia (PPA), o koszty transakcji z pracownikami rozliczane w formie instrumentów kapitałowych (SBP) oraz o przychody i koszty związane z transakcjami nabycia / sprzedaży spółek i zdarzeniami jednorazowymi.

EBITDA = EBIT + amortyzacja.

3 miesiące do 31 grudnia 2021 mln PLN	Rozwiązania dla finansów	Rozwiązania dla instytucji publicznych	Rozwiązania ERP	Pozostałe rozwiązania IT	Infrastruktura	Pozostałe (inne niż IT)	Eliminacje i pozostała działalność operacyjna
Przychody ze sprzedaży	1 382,3	811,6	357,4	575,8	855,0	222,7	-
EBIT	199,1	101,4	52,7	60,4	(0,5)	3,0	(50,4)
<i>Marża EBIT</i>	<i>14,4%</i>	<i>12,5%</i>	<i>14,7%</i>	<i>10,5%</i>	<i>(0,1%)</i>	<i>1,3%</i>	-
EBIT non-IFRS	245,7	114,5	57,4	74,7	1,2	12,2	(6,3)
<i>Marża EBIT non-IFRS</i>	<i>17,8%</i>	<i>14,1%</i>	<i>16,1%</i>	<i>13,0%</i>	<i>0,1%</i>	<i>5,5%</i>	-
EBITDA	306,6	148,7	76,6	94,0	7,2	21,4	(50,3)
<i>Marża EBITDA</i>	<i>22,2%</i>	<i>18,3%</i>	<i>21,4%</i>	<i>16,3%</i>	<i>0,8%</i>	<i>9,6%</i>	-

EBIT = zysk z działalności operacyjnej.

EBIT non-IFRS = EBIT skorygowany o koszt amortyzacji wartości niematerialnych rozpoznanych w ramach rozliczenia połączenia (PPA), o koszty transakcji z pracownikami rozliczane w formie instrumentów kapitałowych (SBP) oraz o przychody i koszty związane z transakcjami nabycia / sprzedaży spółek i zdarzeniami jednorazowymi.

EBITDA = EBIT + amortyzacja.

W poniższych tabelach zaprezentowano skonsolidowane przychody segmentów w czwartym kwartale 2023 roku oraz w okresie porównywalnym 2022 i 2021 roku, w podziale na grupy produktów.

Przychody ze sprzedaży według grup produktów	3 miesiące do 31 grudnia 2023	3 miesiące do 31 grudnia 2022 (przekształcone)	3 miesiące do 31 grudnia 2021 (przekształcone)	Zmiana Q4'23 / Q4'22	Zmiana Q4'22 / Q4'21
Rozwiązania dla finansów	1 348,7	1 248,5	1 382,3	8,0%	(9,7%)
Rozwiązania dla instytucji publicznych	937,2	759,7	811,6	23,4%	(6,4%)
Rozwiązania ERP	379,4	389,5	357,4	(2,6%)	9,0%
Pozostałe rozwiązania IT	504,8	1 002,2	575,8	(49,6%)	74,1%
Infrastruktura	939,4	1 038,0	855,0	(9,5%)	21,4%
Pozostałe (inne niż IT)	176,3	225,2	222,7	(21,7%)	1,1%
Razem	4 285,9	4 663,3	4 205,0	(8,1%)	10,9%

Poniższa tabela przedstawia skonsolidowane przychody w czwartym kwartale 2023 roku oraz w okresie porównywalnym 2022 i 2021 roku wg rodzaju.

Przychody ze sprzedaży według rodzaju	3 miesiące do 31 grudnia 2023	3 miesiące do 31 grudnia 2022 (przekształcone)	3 miesiące do 31 grudnia 2021 (przekształcone)	Zmiana Q4'23 / Q4'22	Zmiana Q4'22 / Q4'21
Oprogramowanie i usługi własne	3 234,7	3 500,0	3 206,1	(7,6%)	9,2%
Oprogramowanie i usługi obce	368,6	524,9	569,6	(29,8%)	(7,8%)
Sprzęt i infrastruktura	682,6	638,4	429,3	6,9%	48,7%
Razem	4 285,9	4 663,3	4 205,0	(8,1%)	10,9%

W poniższej tabeli zaprezentowano podstawowe wskaźniki rentowności Grupy Asseco w czwartym kwartale 2023 roku oraz okresach porównywalnych 2022 i 2021 roku.

	3 miesiące do 31 grudnia 2023	3 miesiące do 31 grudnia 2022 (przekształcone)	3 miesiące do 31 grudnia 2021 (przekształcone)	Zmiana Q4'23 / Q4'22	Zmiana Q4'22 / Q4'21
Marża zysku brutto ze sprzedaży	22,6%	22,9%	22,1%	(0,3) p.p	0,8 p.p
Marża EBITDA	15,7%	14,5%	14,4%	1,2 p.p	0,1 p.p
Marża EBITDA non-IFRS	15,9%	15,1%	15,8%	0,8 p.p.	(0,7) p.p
Marża EBIT	10,7%	9,6%	8,7%	1,1 p.p	0,9 p.p
Marża EBIT non-IFRS	12,5%	11,8%	11,9%	0,7 p.p.	(0,1) p.p
Marża zysku netto	7,5%	6,4%	6,6%	1,1 p.p	(0,2) p.p
Marża zysku netto non-IFRS	9,0%	8,4%	8,9%	0,6 p.p	(0,5) p.p

Marża zysku brutto ze sprzedaży = zysk brutto ze sprzedaży / przychody ze sprzedaży.

Marża EBITDA = EBITDA / przychody ze sprzedaży.

Marża EBITDA non-IFRS = EBITDA non-IFRS / przychody ze sprzedaży.

Marża EBIT = zysk operacyjny / przychody ze sprzedaży.

Marża EBIT non-IFRS = zysk operacyjny non-IFRS / przychody ze sprzedaży.

Marża zysku netto = zysk netto / przychody ze sprzedaży.

Marża zysku netto non-IFRS = zysk netto non-IFRS / przychody ze sprzedaży.

Informacje finansowe Grupy Asseco – ujęcie proporcjonalne

Dla oceny sytuacji finansowej i rozwoju działalności biznesowej Grupy Asseco ważną informację stanowią podstawowe dane publikowane w ujęciu non-IFRS (EBIT, EBITDA, zysk netto) oraz dane dodatkowo przekształcone i przedstawione w ujęciu proporcjonalnym. Są one uzupełnieniem dla danych raportowanych zgodnie z IFRS.

Ujęcie non-IFRS obejmuje korekty o koszt amortyzacji wartości niematerialnych rozpoznanych w ramach rozliczenia połączenia (PPA), koszty transakcji z pracownikami rozliczane w formie instrumentów kapitałowych (SBP) oraz o przychody i koszty związane z transakcjami nabycia / sprzedaży spółek i zdarzeniami jednorazowymi oraz związane z nimi efekty podatkowe.

Proporcjonalne dane są rezultatem przeliczenia danych spółek należących do Grupy Asseco procentem odzwierciedlającym efektywne udziały posiadane przez Asseco Poland w tych spółkach..

Przedstawione poniżej dane proporcjonalne nie podlegały badaniu ani przeglądowi przez niezależnego biegłego rewidenta. Dane proporcjonalne nie są danymi finansowymi sporządzonymi zgodnie z MSSF. Ponadto, nie istnieje jednolita definicja ani metoda obliczania danych proporcjonalnych przez różne podmioty, co może skutkować ich ograniczoną porównywalnością z informacjami prezentowanymi przez inne firmy, w tym te działające w tej samej branży co Grupa Asseco. Informacje te należy traktować jako uzupełnienie, a nie substytut danych finansowych sporządzanych zgodnie z MSSF. Danym proporcjonalnym nie należy przypisywać wyższego poziomu istotności niż pomiarom bezpośrednio wynikającym ze skonsolidowanego sprawozdania finansowego.

Poniższa tabela prezentuje wybrane dane finansowe w ujęciu proporcjonalnym za okres 12 miesięcy zakończony 31 grudnia 2023 roku oraz okresy porównywalne 2022 i 2021 roku.

DANE W UJĘCIU PROPORCJONALNYM					
mIn PLN	12 miesięcy do 31 grudnia 2023	12 miesięcy do 31 grudnia 2022	12 miesięcy do 31 grudnia 2021	Zmiana 2023 / 2022	Zmiana 2022 / 2021
Przychody ze sprzedaży	5 941,0	5 892,7	5 268,8	0,8%	11,8%
Oprogramowanie i usługi własne	4 591,0	4 415,2	3 972,3	4,0%	11,1%
EBIT	617,8	631,8	614,2	(2,2%)	2,9%
PPA & SBP M&A & zdarzenia jednorazowe	64,4	78,6	80,0	(18,0%)	(1,8%)
EBIT non-IFRS	682,2	710,4	694,2	(4,0%)	2,3%
Zysk netto przypadający akcjonariuszom jednostki dominującej	482,8	502,3	467,6	(3,9%)	7,4%
PPA & SBP & M&A & zdarzenia jednorazowe	48,4	50,8	48,7	(4,8%)	4,3%
Zysk netto non-IFRS dla akcjonariuszy jednostki dominującej	531,2	553,1	516,3	(4,0%)	7,1%
EBITDA	902,1	915,9	876,6	(1,5%)	4,5%
EBITDA non-IFRS	906,1	931,3	899,4	(2,7%)	3,6%

Ujęcie proporcjonalne zawiera przeliczenie danych spółek należących do Grupy Asseco procentem odzwierciedlającym efektywne udziały posiadane przez Asseco Poland w tych spółkach.

EBIT = zysk z działalności operacyjnej.

EBIT non-IFRS = EBIT skorygowany o koszt amortyzacji wartości niematerialnych rozpoznanych w ramach rozliczenia połączenia (PPA), o koszty transakcji z pracownikami rozliczane w formie instrumentów kapitałowych (SBP) oraz o przychody i koszty związane z transakcjami nabycia / sprzedaży spółek i zdarzeniami jednorazowymi.

EBITDA = EBIT + amortyzacja.

EBITDA non-IFRS = EBIT non-IFRS + amortyzacja.

Ujęcie wg segmentów geograficznych

Poniższa tabela prezentuje wybrane dane finansowe w ujęciu proporcjonalnym dla segmentów geograficznych za okres 12 miesięcy zakończony 31 grudnia 2023 roku.

DANE W UJĘCIU PROPORCJONALNYM			
2023 mln PLN	Segment Asseco Poland	Segment Formula Systems	Segment Asseco International
Przychody ze sprzedaży*	1 925,2	1 300,5	2 765,0
EBIT	256,1	96,4	267,9
<i>Marża EBIT</i>	<i>13,3%</i>	<i>7,4%</i>	<i>9,7%</i>
EBIT non-IFRS	269,9	144,2	270,7
<i>Marża EBIT non-IFRS</i>	<i>14,0%</i>	<i>11,1%</i>	<i>9,8%</i>
EBITDA	350,9	172,3	383,7
<i>Marża EBITDA</i>	<i>18,2%</i>	<i>13,2%</i>	<i>13,9%</i>
CFO BT	465,2	211,0	508,6
CAPEX	(62,6)	(20,6)	(81,9)
Wydatki z tytułu leasingu	(15,8)	(28,0)	(42,9)
FCF	386,8	162,5	383,7
Wskaźnik konwersji gotówki	143%	113%	142%
Środki pieniężne (stan na 31 grudnia)	380,2	235,6	611,9
Dług odsetkowy (stan na 31 grudnia)**	(1 026,7)	(401,6)	(316,6)
<i>w tym kredyty, pożyczki i wyemitowane obligacje</i>	<i>(928,4)</i>	<i>(333,5)</i>	<i>(216,7)</i>
<i>w tym leasing</i>	<i>(98,3)</i>	<i>(68,1)</i>	<i>(99,9)</i>

Ujęcie proporcjonalne zawiera przeliczenie danych spółek należących do Grupy Asseco procentem odzwierciedlającym efektywne udziały posiadane przez Asseco Poland w tych spółkach.

* Przychody ze sprzedaży na rzecz klientów zewnętrznych segmentu oraz sprzedaż pomiędzy segmentami.

EBIT = zysk z działalności operacyjnej.

EBIT non-IFRS = EBIT skorygowany o koszt amortyzacji wartości niematerialnych rozpoznanych w ramach rozliczenia połączenia (PPA), o koszty transakcji z pracownikami rozliczane w formie instrumentów kapitałowych (SBP) oraz o przychody i koszty związane z transakcjami nabycia / sprzedaży spółek i zdarzeniami jednorazowymi.

EBITDA = EBIT + amortyzacja.

CFO BT = środki pieniężne netto z działalności operacyjnej przed zapłaconym podatkiem dochodowym.

CAPEX = wydatki na aktywa trwałe segmentu.

FCF = |CFO BT| - |CAPEX| - |wydatki z tytułu leasingu|.

Wskaźnik konwersji gotówki = (FCF) / (EBIT non-IFRS).

Poniższa tabela prezentuje wybrane dane finansowe w ujęciu proporcjonalnym dla segmentów geograficznych za okres 12 miesięcy zakończony 31 grudnia 2022 roku.

DANE W UJĘCIU PROPORCJONALNYM			
2022 mln PLN	Segment Asseco Poland	Segment Formula Systems	Segment Asseco International
Przychody ze sprzedaży*	1 708,5	1 361,3	2 851,6
EBIT	268,4	120,9	243,9
<i>Marża EBIT</i>	<i>15,7%</i>	<i>8,9%</i>	<i>8,6%</i>
EBIT non-IFRS	286,1	149,0	276,7
<i>Marża EBIT non-IFRS</i>	<i>16,7%</i>	<i>10,9%</i>	<i>9,7%</i>
EBITDA	359,3	198,6	362,2
<i>Marża EBITDA</i>	<i>21,0%</i>	<i>14,6%</i>	<i>12,7%</i>
CFO BT	306,9	183,0	302,1

CAPEX	(89,9)	(27,5)	(99,2)
Wydatki z tytułu leasingu	(14,3)	(27,9)	(40,5)
FCF	202,8	127,5	162,3
Wskaźnik konwersji gotówki	71%	86%	59%
Środki pieniężne (stan na 31 grudnia)	385,4	322,3	637,8
Dług odsetkowy (stan na 31 grudnia)**	(80,7)	(515,4)	(353,2)
w tym kredyty, pożyczki i wyemitowane obligacje	(1,9)	(446,8)	(234,0)
w tym leasing	(78,8)	(68,5)	(119,2)

Ujęcie proporcjonalne zawiera przeliczenie danych spółek należących do Grupy Asseco procentem odzwierciedlającym efektywne udziały posiadane przez Asseco Poland w tych spółkach.

* Przychody ze sprzedaży na rzecz klientów zewnętrznego segmentu oraz sprzedaż pomiędzy segmentami.

EBIT = zysk z działalności operacyjnej.

EBIT non-IFRS = EBIT skorygowany o koszt amortyzacji wartości niematerialnych rozpoznanych w ramach rozliczenia połączenia (PPA), o koszty transakcji z pracownikami rozliczane w formie instrumentów kapitałowych (SBP) oraz o przychody i koszty związane z transakcjami nabycia / sprzedaży spółek i zdarzeniami jednorazowymi.

EBITDA = EBIT + amortyzacja.

CFO BT = środki pieniężne netto z działalności operacyjnej przed zapłaconym podatkiem dochodowym.

CAPEX = wydatki na aktywa trwałe segmentu.

FCF = |CFO BT| - |CAPEX| - |wydatki z tytułu leasingu|.

Wskaźnik konwersji gotówki = (FCF) / (EBIT non-IFRS).

Poniższa tabela prezentuje wybrane dane finansowe w ujęciu proporcjonalnym dla segmentów geograficznych za okres 12 miesięcy zakończony 31 grudnia 2021 roku.

DANE W UJĘCIU PROPORCJONALNYM			
2021 mln PLN	Segment Asseco Poland	Segment Formula Systems	Segment Asseco International
Przychody ze sprzedaży*	1 551,5	1 183,6	2 564,8
EBIT	259,9	81,0	273,4
Marża EBIT	16,8%	6,8%	10,7%
EBIT non-IFRS	275,1	134,3	284,9
Marża EBIT non-IFRS	17,7%	11,4%	11,1%
EBITDA	344,4	149,8	384,5
Marża EBITDA	22,2%	12,7%	15,0%
CFO BT	282,1	127,8	376,5
CAPEX	(71,9)	(15,8)	(65,5)
Wydatki z tytułu leasingu	(12,5)	(21,2)	(42,3)
FCF	197,7	90,8	268,7
Wskaźnik konwersji gotówki	72%	68%	94%
Środki pieniężne (stan na 31 grudnia)	301,4	249,4	606,2
Dług odsetkowy (stan na 31 grudnia)**	(84,7)	(438,6)	(327,9)
w tym kredyty, pożyczki i wyemitowane obligacje	(1,6)	(375,5)	(143,0)
w tym leasing	(83,1)	(63,1)	(184,9)

Ujęcie proporcjonalne zawiera przeliczenie danych spółek należących do Grupy Asseco procentem odzwierciedlającym efektywne udziały posiadane przez Asseco Poland w tych spółkach.

* Przychody ze sprzedaży na rzecz klientów zewnętrznego segmentu oraz sprzedaż pomiędzy segmentami.

EBIT = zysk z działalności operacyjnej.

EBIT non-IFRS = EBIT skorygowany o koszt amortyzacji wartości niematerialnych rozpoznanych w ramach rozliczenia połączenia (PPA), o koszty transakcji z pracownikami rozliczane w formie instrumentów kapitałowych (SBP) oraz o przychody i koszty związane z transakcjami nabycia / sprzedaży spółek i zdarzeniami jednorazowymi.

EBITDA = EBIT + amortyzacja.

CFO BT = środki pieniężne netto z działalności operacyjnej przed zapłaconym podatkiem dochodowym.

CAPEX = wydatki na aktywa trwałe segmentu.

FCF = |CFO BT| - |CAPEX| - |wydatki z tytułu leasingu|.

Wskaźnik konwersji gotówki = (FCF) / (EBIT non-IFRS).

Ujęcie wg grup produktów

Poniższa tabela prezentuje wybrane dane finansowe w ujęciu proporcjonalnym dla grup produktów za okres 12 miesięcy zakończony 31 grudnia 2023 roku.

DANE W UJĘCIU PROPORCJONALNYM						
2023 (mln PLN)	Rozwiązania dla finansów	Rozwiązania dla instytucji publicznych	Rozwiązania ERP	Pozostałe rozwiązania IT	Infrastruktura	Pozostałe (inne niż IT)
Przychody ze sprzedaży	1 681,3	1 499,4	792,4	511,4	1 291,3	165,3
EBIT	249,3	173,4	115,0	38,8	67,0	(30,3)
Marża EBIT	14,8%	11,6%	14,5%	7,6%	5,2%	(18,3%)
EBIT non-IFRS	276,6	182,4	119,9	48,2	69,6	(9,3)
Marża EBIT non-IFRS	16,4%	12,2%	15,1%	9,4%	5,4%	(5,6%)
EBITDA	346,7	241,7	156,1	59,1	89,0	2,4
Marża EBITDA	20,6%	16,1%	19,7%	11,6%	6,9%	1,4%

Ujęcie proporcjonalne zawiera przeliczenie danych spółek należących do Grupy Asseco procentem odzwierciedlającym efektywne udziały posiadane przez Asseco Poland w tych spółkach.

EBIT = zysk z działalności operacyjnej.

EBIT non-IFRS = EBIT skorygowany o koszt amortyzacji wartości niematerialnych rozpoznanych w ramach rozliczenia połączenia (PPA), o koszty transakcji z pracownikami rozliczane w formie instrumentów kapitałowych (SBP) oraz o przychody i koszty związane z transakcjami nabycia / sprzedaży spółek i zdarzeniami jednorazowymi.

EBITDA = EBIT + amortyzacja.

Poniższa tabela prezentuje wybrane dane finansowe w ujęciu proporcjonalnym dla grup produktów za okres 12 miesięcy zakończony 31 grudnia 2022 roku.

DANE W UJĘCIU PROPORCJONALNYM						
2022 (mln PLN)	Rozwiązania dla finansów	Rozwiązania dla instytucji publicznych	Rozwiązania ERP	Pozostałe rozwiązania IT	Infrastruktura	Pozostałe (inne niż IT)
Przychody ze sprzedaży	1 631,1	1 470,4	751,6	521,0	1 346,4	172,1
EBIT	249,6	166,6	107,3	44,0	40,0	(0,5)
Marża EBIT	15,3%	11,3%	14,3%	8,4%	3,0%	(0,3%)
EBIT non-IFRS	283,2	198,9	112,7	53,3	39,1	13,4
Marża EBIT non-IFRS	17,4%	13,5%	15,0%	10,2%	2,9%	7,8%
EBITDA	350,9	233,7	146,9	66,5	64,6	25,7
Marża EBITDA	21,5%	15,9%	19,5%	12,8%	4,8%	14,9%

Ujęcie proporcjonalne zawiera przeliczenie danych spółek należących do Grupy Asseco procentem odzwierciedlającym efektywne udziały posiadane przez Asseco Poland w tych spółkach.

EBIT = zysk z działalności operacyjnej.

EBIT non-IFRS = EBIT skorygowany o koszt amortyzacji wartości niematerialnych rozpoznanych w ramach rozliczenia połączenia (PPA), o koszty transakcji z pracownikami rozliczane w formie instrumentów kapitałowych (SBP) oraz o przychody i koszty związane z transakcjami nabycia / sprzedaży spółek i zdarzeniami jednorazowymi.

EBITDA = EBIT + amortyzacja.

Poniższa tabela prezentuje wybrane dane finansowe w ujęciu proporcjonalnym dla grup produktów za okres 12 miesięcy zakończony 31 grudnia 2021 roku.

DANE W UJĘCIU PROPORCJONALNYM						
2021 (mln PLN)	Rozwiązania dla finansów	Rozwiązania dla instytucji publicznych	Rozwiązania ERP	Pozostałe rozwiązania IT	Infrastruktura	Pozostałe (inne niż IT)
Przychody ze sprzedaży	1 410,9	1 341,6	665,1	447,5	1 272,7	131,0
EBIT	228,1	233,4	102,4	40,0	42,2	(7,5)
Marża EBIT	16,2%	17,4%	15,4%	8,9%	3,3%	(5,7%)
EBIT non-IFRS	254,8	246,8	106,6	47,6	43,6	7,3
Marża EBIT non-IFRS	18,1%	18,4%	16,0%	10,6%	3,4%	5,6%
EBITDA	326,0	298,9	139,4	62,5	58,3	13,2
Marża EBITDA	23,1%	22,3%	21,0%	14,0%	4,6%	10,1%

Ujęcie proporcjonalne zawiera przeliczenie danych spółek należących do Grupy Asseco procentem odzwierciedlającym efektywne udziały posiadane przez Asseco Poland w tych spółkach.

EBIT = zysk z działalności operacyjnej.

EBIT non-IFRS = EBIT skorygowany o koszt amortyzacji wartości niematerialnych rozpoznanych w ramach rozliczenia połączenia (PPA), o koszty transakcji z pracownikami rozliczane w formie instrumentów kapitałowych (SBP) oraz o przychody i koszty związane z transakcjami nabycia / sprzedaży spółek i zdarzeniami jednorazowymi.

EBITDA = EBIT + amortyzacja.

Poniższa tabela przedstawia wybrane dane bilansowe na koniec 2023 roku:

DANE W UJĘCIU PROPORCJONALNYM					
2023 mln PLN	Grupa Asseco	Segment Formula Systems	Segment Asseco International	Segment Asseco Poland	Eliminacje
Środki pieniężne	1 227,7	235,6	611,9	380,2	-
Zobowiązania odsetkowe (KT)	(394,0)	(149,6)	(129,2)	(116,0)	0,8
Zobowiązania z tytułu kredytów i pożyczek (KT)	(323,0)	(127,1)	(95,1)	(100,8)	-
Leasing (KT)	(71,0)	(22,5)	(34,1)	(15,2)	0,8
Gotówka netto (KT)	833,7	86,0	482,7	264,2	0,8
Zapasy + należności KT - zobowiązania KT*	330,5	96,1	66,6	168,7	(0,9)
Aktywa operacyjne netto (KT)	1 164,2	182,1	549,3	432,9	(0,1)
Gotówka netto (KT + DT)	(516,0)	(166,0)	292,4	(646,5)	4,1

Ujęcie proporcjonalne zawiera przeliczenie danych spółek należących do Grupy Asseco procentem odzwierciedlającym efektywne udziały posiadane przez Asseco Poland w tych spółkach.

* Zapasy + należności krótkoterminowe + rozliczenia międzyokresowe krótkoterminowe - zobowiązania krótkoterminowe z wyłączeniem kredytów i leasingu

DANE W UJĘCIU PROPORCJONALNYM			
mln PLN	2023	2022	2021
CFO BT	1 184,8	792,0	786,4
CFI	(249,5)	(139,2)	(172,8)
CAPEX	(165,0)	(216,7)	(153,2)
CFF	(909,2)	(432,5)	(505,9)
Wypłata dywidendy	(290,5)	(278,9)	(258,1)
Zmiana stanu środków pieniężnych	176,6	60,1	(18,8)

Ujęcie proporcjonalne zawiera przeliczenie danych spółek należących do Grupy Asseco procentem odzwierciedlającym efektywne udziały posiadane przez Asseco Poland w tych spółkach.

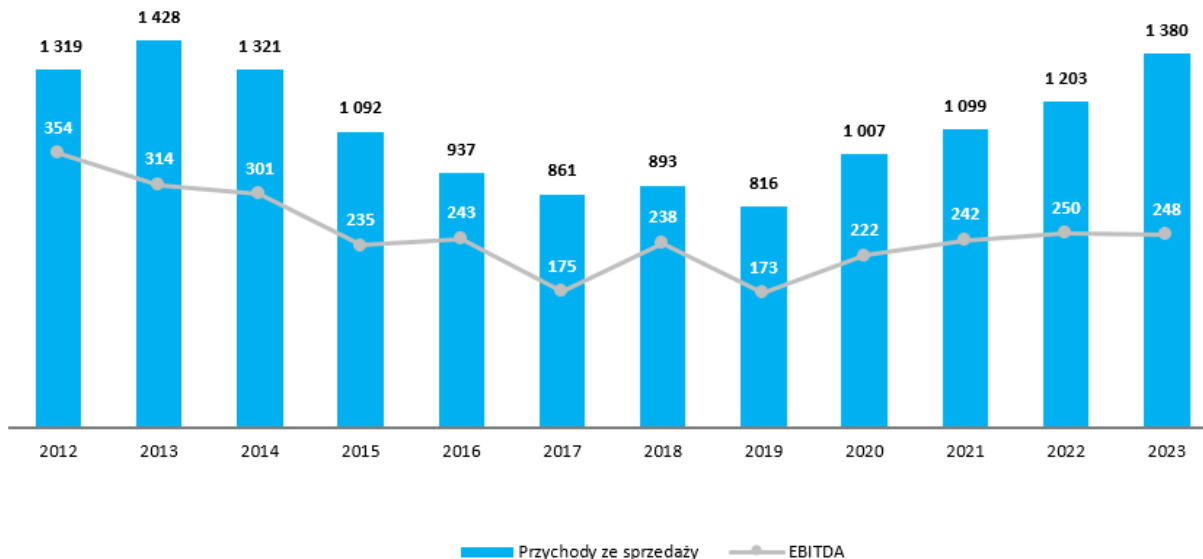
CFO BT, tj. środki pieniężne z działalności operacyjnej przed zapłaconym podatkiem dochodowym.

CFI, tj. środki pieniężne netto wygenerowane (wykorzystane) z (w) działalności inwestycyjnej.

CAPEX obejmuje wydatki na nabycie aktywów trwałych i wartości niematerialnych, wydatki z tytułu prowadzonych projektów badawczo-rozwojowych oraz pomniejszenie z tytułu otrzymanych dotacji.

CFF, tj. środki pieniężne netto z działalności finansowej.

Przychody ze sprzedaży i EBITDA Asseco Poland 2012-2023 (mln PLN)



W 2023 roku Asseco Poland zanotowało o 14,7% wyższe przychody ze sprzedaży w porównaniu do 2022 roku – wyniosły one 1 380,1 mln PLN. Sprzedaż oprogramowania i usług własnych wzrosła o 14,0% w porównaniu z poprzednim rokiem i ukształtowała się na poziomie 1 261,6 mln PLN.

Poniższa tabela prezentuje wybrane jednostkowe dane finansowe za okres 12 miesięcy zakończony 31 grudnia 2023 roku oraz okresy porównywalne 2022 i 2021 roku.

mln PLN	12 miesięcy do 31 grudnia 2023	12 miesięcy do 31 grudnia 2022	12 miesięcy do 31 grudnia 2021 (przekształcone)	Zmiana 2023 / 2022	Zmiana 2022 / 2021
Przychody ze sprzedaży	1 380,1	1 202,8	1 099,0	14,7%	9,4%
Oprogramowanie i usługi własne	1261,6	1 106,8	1 004,6	14,0%	10,2%
Zysk brutto na sprzedaży	337,5	339,1	330,0	(0,5%)	2,8%
Koszty sprzedaży	(54,8)	(53,3)	(48,2)	2,8%	10,6%
Koszty ogólnego zarządu	(96,8)	(95,8)	(97,9)	1,0%	(2,1%)
Pozostała działalność operacyjna	1,9	2,2	2,6	(13,6%)	(15,4%)
EBIT	187,8	192,2	186,5	(2,3%)	3,1%
Zysk brutto	391,0	384,7	361,0	1,6%	6,6%
Zysk netto przypadający akcjonariuszom jednostki dominującej	352,0	340,6	320,9	3,3%	6,1%
EBITDA	248,2	250,3	242,2	(0,8%)	3,3%

EBIT = zysk operacyjny.
EBITDA = EBIT + amortyzacja.

Rentowność

W 2023 roku Spółka wypracowała 337,5 mln PLN zysku brutto ze sprzedaży, 187,8 mln PLN zysku operacyjnego i 248,2 mln PLN zysku EBITDA, co oznacza marże na poziomach odpowiednio 24,5%, 13,6% i 18,0%.

Zysk i marża netto Asseco Poland są w istotny sposób uzależnione od poziomu dywidend otrzymywanych ze spółek zależnych, które stanowią przychód finansowy Spółki. W 2023 roku przychody z dywidend osiągnęły 215,8 mln PLN wobec 191,3 mln PLN w 2022 roku.

Poniżej zostały zaprezentowane główne wskaźniki rentowności za rok zakończony dnia 31 grudnia 2023 roku oraz za analogiczne okresy 2022 i 2021 roku:

	12 miesięcy do 31 grudnia 2023	12 miesięcy do 31 grudnia 2022	12 miesięcy do 31 grudnia 2021 (przekształcone)	Zmiana 2023 / 2022	Zmiana 2022 / 2021
Marża zysku brutto ze sprzedaży	24,5%	28,2%	30,0%	(3,7) p.p	(1,8) p.p
Marża EBITDA	18,0%	20,8%	22,0%	(2,8) p.p	(1,2) p.p
Marża EBIT	13,6%	16,0%	17,0%	(2,4) p.p	(1,0) p.p
Marża zysku netto	25,5%	28,3%	29,2%	(2,8) p.p	(0,9) p.p

Marża zysku brutto ze sprzedaży = zysk brutto ze sprzedaży / przychody ze sprzedaży.

Marża EBITDA = EBITDA / przychody ze sprzedaży.

Marża EBIT = zysk operacyjny / przychody ze sprzedaży.

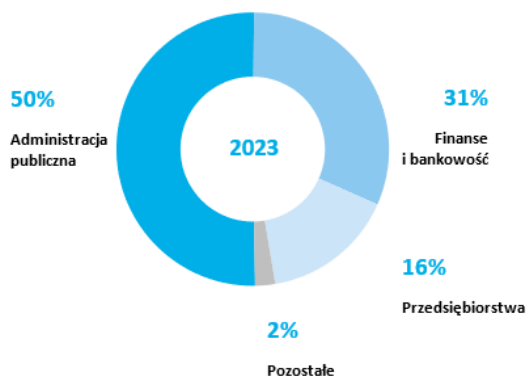
Marża zysku netto = zysk netto / przychody ze sprzedaży.

Struktura przychodów Asseco Poland

W 2023 roku przychody Asseco Poland osiągnęły poziom 1 380,1 PLN i były o 14,7% wyższe w porównaniu z 2022 rokiem.

Przychody Asseco Poland są zdywersyfikowane pomiędzy trzema głównymi segmentami działalności – administracją publiczną, finansami i bankowością oraz sektorem przedsiębiorstw.

Przychody w poszczególnych sektorach działalności



mln PLN	12 miesięcy do 31 grudnia 2023 roku	12 miesięcy do 31 grudnia 2022 roku	12 miesięcy do 31 grudnia 2021 roku (przekształcone)
Finanse i bankowość	434,4	355,5	320,3
Administracja publiczna	696,1	641,6	568,7
Przedsiębiorstwa	217,0	183,4	188,0
Pozostałe	32,6	22,5	22,0
Razem	1 380,1	1 202,8	1 099,0

Asseco Poland jest największym dostawcą oprogramowania dla sektora administracji publicznej pod względem przychodów¹⁾ w Polsce. Sektor publiczny w 2023 roku odpowiedzialny był za 50% sprzedaży Spółki. Asseco Poland wypracowała w tym obszarze przychody na poziomie 696,1 mln PLN.

Asseco Poland posiada znaczący udział długoterminowych kontraktów zawartych z klientami – zarówno na utrzymanie systemów informatycznych wdrożonych w ubiegłych latach, jak i rozwój kluczowych rozwiązań.

Przychody ze sprzedaży w obszarze finansów i bankowości w 2023 roku odpowiadały za 31% przychodów Spółki i wyniosły 434,4 mln PLN.

Sprzedaż do sektora przedsiębiorstw odpowiadała w 2023 roku za 16% jednostkowych przychodów i wyniosła 217,0 mln PLN.

Przepływy pieniężne

W poniższej tabeli zaprezentowano podstawowe pozycje składające się na jednostkowy rachunek przepływów pieniężnych w latach 2021-2023.

	31 grudnia 2023	31 grudnia 2022	31 grudnia 2021 (przeznaczony)
CFO BT	306,9	223,7	221,9
CFI	260,5	171,6	134,6
CAPEX	(46,1)	(68,8)	(48,2)
Wydatki z tytułu leasingu	(13,5)	(11,2)	(8,8)
Wydatki z tytułu M&A	6,2	6,2	(8,3)
FCF	247,3	143,7	164,9
Wpływy z dywidend	215,3	192,2	174,2
CFF	(584,5)	(292,6)	(267,2)
Wypłata dywidendy	(290,5)	(278,9)	(258,1)
Zmiana stanu środków pieniężnych	(45,6)	73,3	68,4

CFO BT, tj. środki pieniężne netto z działalności operacyjnej przed zapłaconym podatkiem dochodowym.

CFI, tj. środki pieniężne netto wygenerowane (wykorzystane) z (w) działalności inwestycyjnej.

CAPEX obejmuje wydatki na nabycie aktywów trwałych i wartości niematerialnych, wydatki z tytułu prowadzonych projektów badawczo-rozwojowych oraz pomniejszenie z tytułu otrzymanych dotacji.

FCF = |CFO BT| - |CAPEX| - |wydatki z tytułu leasingu|.

CFF, tj. środki pieniężne netto z działalności finansowej.

W 2023 roku przepływy z działalności operacyjnej (przed zapłaconym podatkiem) wyniosły 306,9 mln PLN. Rok wcześniej wyniosły one 223,7 mln PLN.

Wolne przepływy pieniężne (FCF), uwzględniające poniesione nakłady inwestycyjne w wysokości 46,1 mln PLN oraz wydatki z tytułu leasingu w wysokości 13,5 mln PLN, wyniosły w 2023 roku 247,3 mln PLN. W okresie porównywalnym wolne przepływy pieniężne, uwzględniające poniesione nakłady inwestycyjne w wysokości 68,8 mln PLN oraz wydatki z tytułu leasingu w wysokości 11,2 mln PLN, osiągnęły poziom 143,7 mln PLN.

W 2023 roku wypłacono dywidendę za 2022 rok w wysokości 290,5 mln PLN wobec 278,9 mln PLN wypłaconych w 2022 roku za 2021 rok.

Stan środków pieniężnych Asseco Poland w trakcie 2023 roku zmniejszył się o 45,6 mln PLN i na koniec grudnia 2023 roku wyniósł 260,7 mln PLN.

¹ Zgodnie z raportem Computerworld TOP200, Ranking firm informatycznych i telekomunikacyjnych, Edycja 2023, ranking wg uzyskanej sprzedaży za rok 2022.

Bilans

Suma aktywów i pasywów Asseco Poland na koniec 2023 roku wyniosła 5,4 mld PLN.

Na aktywa Spółki składają się przede wszystkim aktywa trwałe o wartości 4,6 mld PLN, wśród których najistotniejszymi pozycjami są: wartość firmy z połączenia (goodwill), która na 31 grudnia 2023 roku wyniosła 1,9 mld PLN oraz inwestycje w jednostki zależne i stowarzyszone, które na koniec roku wyniosły 2,0 mld PLN.

Najistotniejszą pozycją po stronie pasywów jest kapitał własny, który na koniec 2022 roku wynosił 3,9 mld PLN.

Płynność

Do analizy płynności Asseco Poland wykorzystuje przede wszystkim pojęcie kapitału obrotowego, definiowanego jako różnicę pomiędzy aktywami obrotowymi a zobowiązaniami krótkoterminowymi. Przedstawia on skalę finansowania majątku obrotowego krótkoterminowymi kapitałami Spółki.

Niewielki spadek aktywów obrotowych na koniec 2023 roku w stosunku do roku 2022 w porównaniu ze wzrostem zobowiązań krótkoterminowych na koniec 2023 roku w stosunku do roku 2022 spowodował spadek kapitału obrotowego z 487,9 mln PLN do 293,3 mln PLN.

Na koniec 2023 roku wskaźnik płynności bieżącej wyniósł 1,6 (2,6 przed rokiem), wskaźnik płynności szybkiej 1,6 (2,5 przed rokiem), a wskaźnik natychmiastowej płynności 0,6 (1,0 przed rokiem).

Poniższa tabela prezentuje podstawowe wskaźniki płynności Spółki na dzień 31 grudnia 2023 roku oraz w okresach porównywalnych:

	31 grudnia 2023	31 grudnia 2022	31 grudnia 2021
Kapitał obrotowy (mln PLN)	293,3	487,9	379,7
Wskaźnik płynności bieżącej	1,6	2,6	2,3
Wskaźnik płynności szybkiej	1,6	2,5	2,2
Wskaźnik natychmiastowej płynności	0,6	1,0	0,8
Wskaźnik konwersji gotówki	127,3%	72,3%	84,1%

Kapitał obrotowy = aktywa obrotowe (krótkoterminowe) - zobowiązania krótkoterminowe.

Wskaźnik płynności bieżącej = aktywa obrotowe (krótkoterminowe) / zobowiązania krótkoterminowe.

Wskaźnik płynności szybkiej = (aktywa obrotowe - zapasy - rozliczenia międzyokresowe) / zobowiązania krótkoterminowe.

Wskaźnik natychmiastowej płynności = środki pieniężne i depozyty krótkoterminowe / zobowiązania krótkoterminowe.

Wskaźnik konwersji gotówki = FCF / EBIT non-IFRS.

Zadłużenie

Wartość aktywów Asseco Poland na dzień 31 grudnia 2023 roku wyniosła 5,4 mld PLN. Na dzień 31 grudnia 2023 roku łączne zadłużenie Spółki wynosiło 926,5 mln PLN i wynikało z zaciągnięcia kredytu. Kredyt został udzielony w dniu 6 września 2023 roku przez Powszechną Kasę Oszczędności Bank Polski S.A., a uzyskane w jego ramach środki w kwocie 946,7 mln PLN zostały przeznaczone na sfinansowanie skupu akcji własnych, który nastąpił 21 września 2023 roku.

W 2023 roku wskaźnik zadłużenia ogólnego Spółki zwiększył się z 8,8% do 27,4%. Relacja długu do kapitału własnego zwiększyła się o 24,5 p.p. do 26,0%. Wskaźnik zadłużenia krótkoterminowego wyniósł 8,4% (wzrost o 2,9 p.p.). Wskaźnik zadłużenia długoterminowego zwiększył się o 15,7 p.p. i wyniósł 19,0%.

Poniższa tabela prezentuje wskaźniki zadłużenia na dzień 31 grudnia 2023 roku oraz 2022 i 2021 roku.

	31 grudnia 2023	31 grudnia 2022	31 grudnia 2021 (przeznaczony)
Wskaźnik zadłużenia ogólnego	27,4%	8,8%	8,6%
Dług / kapitał własny	26,0%	1,5%	1,6%
Wskaźnik zadłużenia krótkoterminowego	8,4%	5,5%	5,2%
Wskaźnik zadłużenia długoterminowego	19,0%	3,3%	3,4%

Wskaźnik zadłużenia ogólnego = (zobowiązania długoterminowe + zobowiązania krótkoterminowe) / aktywa.

Dług / kapitał własny = (oprocentowane kredyty bankowe + dłużne papiery wartościowe + zobowiązania z tytułu leasingu finansowego) / kapitały własne.

Wskaźnik zadłużenia krótkoterminowego = zobowiązania krótkoterminowe / aktywa.

Wskaźnik zadłużenia długoterminowego = zobowiązania długoterminowe / aktywa.

Kwartalne wyniki finansowe

Poniżej zaprezentowane zostały wyniki finansowe czterech kwartałów 2023 roku wraz z okresami porównywalnymi w 2022 i 2021 roku:

mIn PLN	Q1'23	Q2'23	Q3'23	Q4'23
Przychody ze sprzedaży	317,5	367,0	322,5	373,1
Oprogramowanie i usługi własne	294,8	325,9	301,1	339,7
Marża IV	49,2	60,4	41,7	34,7
EBIT	50,1	60,6	42,4	34,7
Zysk netto	159,7	66,1	110,0	16,2
Amortyzacja	(14,6)	(14,9)	(15,2)	(15,7)
CFO BT	4,9	58,3	104,5	139,2
CAPEX (z R&D)	(18,5)	(13,1)	(7,3)	(7,3)

EBIT = zysk operacyjny.

Marża IV, tj. zysk netto ze sprzedaży.

CFO BT, tj. środki pieniężne z działalności operacyjnej (tj. przed zapłaconym podatkiem dochodowym).

CAPEX obejmuje wydatki na nabycie aktywów trwałych i wartości niematerialnych, wydatki z tytułu prowadzonych projektów badawczo-rozwojowych oraz pomniejszenie z tytułu otrzymanych dotacji.

MIn PLN	Q1'22	Q2'22	Q3'22	Q4'22
Przychody ze sprzedaży	279,8	293,5	303,1	326,4
Oprogramowanie i usługi własne	247,2	268,5	289,1	302,0
Marża IV	47,3	50,5	49,0	43,2
EBIT	46,5	49,9	48,9	46,9
Zysk netto	150,5	102,1	47,1	40,9
Amortyzacja	(14,7)	(14,6)	(14,2)	(14,6)
CFO BT	80,2	24,9	32,4	86,2
CAPEX (z R&D)	(24,2)	(10,6)	(14,3)	(19,7)

EBIT = zysk operacyjny.

Marża IV, tj. zysk netto ze sprzedaży.

CFO BT, tj. środki pieniężne z działalności operacyjnej (tj. przed zapłaconym podatkiem dochodowym).

CAPEX obejmuje wydatki na nabycie aktywów trwałych i wartości niematerialnych, wydatki z tytułu prowadzonych projektów badawczo-rozwojowych oraz pomniejszenie z tytułu otrzymanych dotacji.

mIn PLN (przekształcone)	Q1'21	Q2'21	Q3'21	Q4'21
Przychody ze sprzedaży	261,6	268,1	263,6	305,7
Oprogramowanie i usługi własne	235,7	252,9	244,2	271,8
Marża IV	44,5	56,3	56,0	27,1
EBIT	46,0	57,1	55,9	27,5
Zysk netto	155,1	94,2	53,4	18,2
Amortyzacja	(14,0)	(13,7)	(14,1)	(13,9)
CFO BT	43,5	54,8	54,1	69,5
CAPEX (z R&D)	(11,1)	(10,0)	(11,8)	(15,3)

EBIT = zysk operacyjny.

Marża IV, tj. zysk netto ze sprzedaży.

CFO BT, tj. środki pieniężne z działalności operacyjnej (tj. przed zapłaconym podatkiem dochodowym).

CAPEX obejmuje wydatki na nabycie aktywów trwałych i wartości niematerialnych, wydatki z tytułu prowadzonych projektów badawczo-rozwojowych oraz pomniejszenie z tytułu otrzymanych dotacji.

Perspektywy rozwoju

ASSECO

PERSPEKTYWY ROZWOJU

Perspektywy rozwoju rynku informatycznego

Rynek IT na świecie

Według szacunków firmy badawczej Gartner ze stycznia 2024 roku, globalne wydatki na IT wzrosną w tym roku o 6,8% i przekroczą poziom 5,0 bln USD. Najdynamiczniej rosnąć mają nakłady związane z oprogramowaniem, które w 2024 roku zwiększą się o 12,7% do 1,0 bln USD. Prognozowany jest również dalszy wzrost w nakładów na usługi IT, które w tym roku po raz pierwszy będą największym segmentem wydatków na technologie informatyczne. Według analityków Gartnera wydatki w tym obszarze, po wzroście o 8,7% w porównaniu z ubiegłym rokiem, wynieść mają 1,5 bln USD. Jest to głównie wynikiem inwestycji przedsiębiorstw w projekty mające na celu poprawę efektywności i optymalizację procesów biznesowych, co jest kluczowe w okresie gospodarczej niepewności.

W ostatnim czasie obserwowane jest wzmożone zainteresowanie biznesu tematem generatywnej sztucznej inteligencji. Mimo że GenAI cieszy się dużą popularnością wśród menedżerów, w krótkim okresie nie wpłynie istotnie na wzrost wydatków związanych z IT. Zdaniem analityków Gartnera, generatywna sztuczna inteligencja spowoduje falę zmian rynkowych, natomiast nie będzie wpływała istotnie na poziom nakładów firm, podobnie jak było w przypadku innych megatrendów obserwowanych w ostatnich latach, takich jak Internet rzeczy (IoT) czy blockchain. W 2024 roku firmy będą koncentrowały się na tworzeniu planów wykorzystania technologii GenAI, jednak główny wpływ na wydatki na IT będą miały bardziej tradycyjne czynniki, związane z poprawą rentowności czy inwestycjami w kapitał ludzki.

Wydatki na IT (mld USD)	2023	Zmiana r/r	2024 (prognoza)	Zmiana r/r
Centra danych	243	7,1%	261	7,5%
Sprzęt	700	(8,7%)	732	4,6%
Oprogramowanie	913	12,4%	1 030	12,7%
Usługi IT	1 382	5,8%	1 501	8,7%
Usługi telekomunikacyjne	1 441	1,5%	1 473	2,3%
Razem	4 679	3,3%	4 997	6,8%

Źródło: [Gartner](#).

Wzrost wydatków na IT ma być jeszcze bardziej dynamiczny na rynku europejskim, który zgodnie z prognozami Gartnera z listopada 2023 roku, w tym roku ma wzrosnąć o 9,3% w porównaniu z poprzednim rokiem, a jego wartość wyniesie 1,1 bln USD. Pomimo spowolnienia gospodarek, wydatki na IT w Europie pozostają odporne na recesję. Menedżerowie IT, którzy w trakcie ostatniej dekady realizowali strategię nastawioną na dynamiczny wzrost, obecnie koncentrują się bardziej na kontroli kosztów, wydajności i automatyzacji, jednocześnie ograniczając inicjatywy charakteryzujące się dłuższym zwrotem z inwestycji.

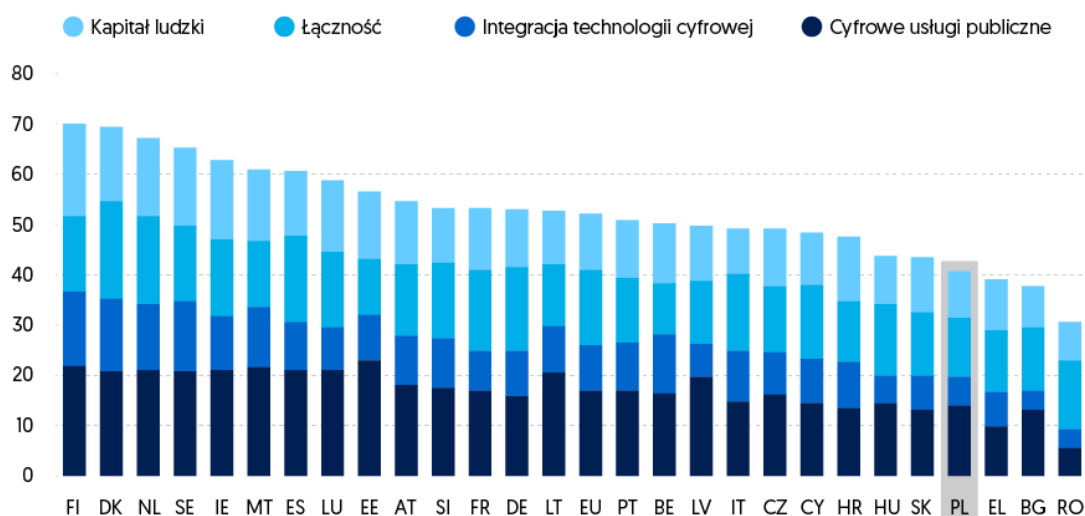
Według prognoz zawartych w raporcie firmy MarketsandMarkets „Digital Transformation Market Size, Trends & Growth Report – 2030” opublikowanym w lipcu 2023 roku, wartość globalnego rynku związanego z transformacją cyfrową w 2023 rok miała wynieść 699 mld USD, a w roku 2030 ma osiągnąć 3 145 mld USD. Prognozowany skumulowany roczny wskaźnik wzrostu (CAGR) na lata 2024-2030 wynosi 24,1%. Wzrost globalnego rynku związanego z transformacją przedsiębiorstw napędzany jest rosnącą cyfryzacją oraz coraz większą koncentracją na optymalnym wykorzystaniu zasobów. Na rozwój rynku wpływ mają również powszechne wykorzystanie urządzeń mobilnych i aplikacji, a także kwestie związane z poufnością danych. Kluczową kwestią jest obecnie zapewnienie odpowiedniego poziomu bezpieczeństwa w obliczu powszechnego wykorzystania technologii wspierających upraszczanie procesów biznesowych dzięki zbieraniu, przechowywaniu i analizie danych wrażliwych. Ponadto autorzy raportu zwracają uwagę na perspektywy rozwoju cyfryzacji w związku z koniecznością unowocześniania czy wymiany starych systemów IT. Wiele organizacji nadal korzysta z technologii wdrożonych wiele lat temu, które nie są kompatybilne z najnowocześniejszymi rozwiązaniami i utrudniają ich integrację. Modernizacja lub wymianach systemów typu legacy wymaga uważnego planowania oraz istotnych inwestycji ze strony przedsiębiorstw.

Rynek IT w Polsce

Polska posiada jeden z najbardziej konkurencyjnych sektorów IT w regionie. Ze względu na swoje położenie stanowi też strategiczny węzeł dla połączeń między Europą Zachodnią, Wschodnią i Skandynawią. Według danych wskazanych w raporcie „Future of IT – 2023 Report” wydanym przez serwis Emerging Europe, Polska zajmuje trzecie miejsce wśród najbardziej konkurencyjnych sektorów IT w Europie Środkowo-Wschodniej, po Estonii i Litwie. Polska znajduje się również w światowej czołówce krajów pod względem liczby ekspertów w dziedzinie rozwoju oprogramowania, zajmując jednocześnie pierwsze miejsce w regionie Europy Środkowo-Wschodniej.

Od 2014 roku Komisja Europejska („KE”) monitoruje postępy państw członkowskich w zakresie cyfryzacji i publikuje sprawozdania dotyczące indeksu gospodarki cyfrowej i społeczeństwa cyfrowego (DESI). W raporcie KE określono cztery główne obszary rozwoju, które mają zapewnić kompleksową i zrównoważoną transformację cyfrową we wszystkich sektorach gospodarki: Kapitał ludzki, Łączność, Integracja technologii cyfrowej oraz Cyfrowe usługi publiczne. Według raportu z 2022 roku Polska plasuje się na 24. miejscu wśród 27 państw członkowskich UE.

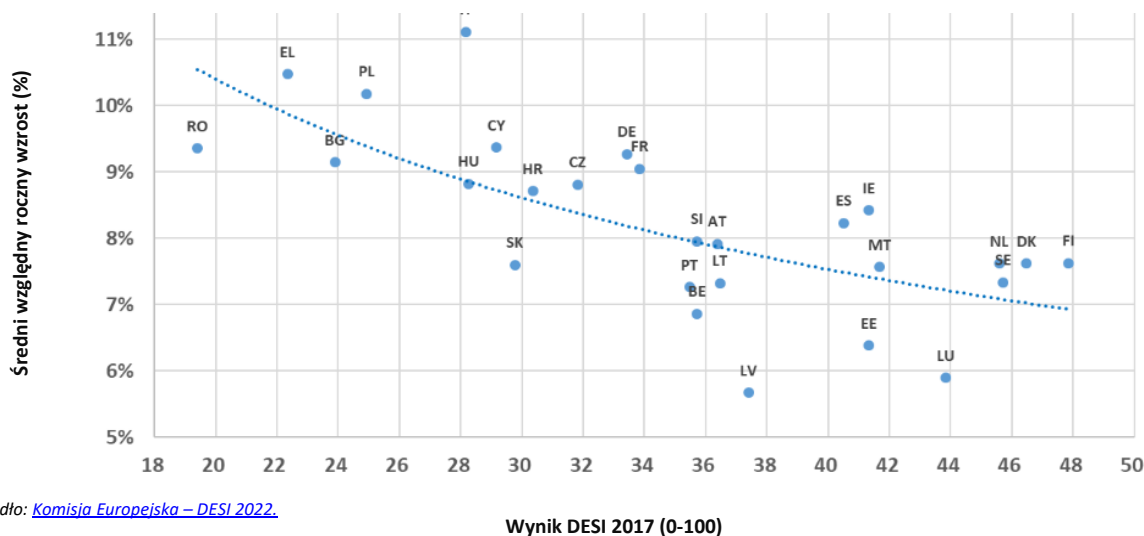
Ranking indeksu gospodarki cyfrowej i społeczeństwa cyfrowego na 2022 r.



Źródło: [Komisja Europejska – DESI 2022.](#)

W latach 2017–2022 zagregowany wynik DESI w odniesieniu do Polski przekroczył unijną średnią.

Indeks gospodarki cyfrowej i społeczeństwa cyfrowego – postęp państw członkowskich w okresie 2017-2022



Źródło: [Komisja Europejska – DESI 2022.](#)

W 2023 roku polskie Ministerstwo Cyfryzacji wraz z ekspertami Grupy Roboczej ds. Sztucznej Inteligencji oraz z zespołem firmy IBC Advisory przeprowadziło wśród jednostek administracji centralnej badanie, które miało na celu zweryfikowanie poziomu ich gotowości do wdrażania nowych technologii cyfrowych oraz wykorzystywania przez nie e-usług. Jak wynika z analizy, ponad połowa badanych jednostek uznaje swój poziom zaawansowania cyfrowego za relatywnie wysoki. 75% podmiotów zadeklarowało, że prowadzi prace wdrożeniowe z zakresu nowych technologii cyfrowych, a podobny odsetek badanych wskazał, że planuje rozpocząć działania w tym kierunku. Głównym celem podejmowanych inicjatyw jest zapewnienie ciągłości działania systemów teleinformatycznych, monitoring zagrożeń oraz obsługa infrastruktury informatycznej. Najczęściej wykorzystywanymi rozwiązaniami z zakresu technologii cyfrowych w podmiotach administracji centralnej są usługi świadczone drogą elektroniczną (e-usługi). Wykorzystywane są one przede wszystkim w takich obszarach jak komunikacja z obywatelami i przedsiębiorcami, sprawy administracyjne oraz zarządzanie finansami. W celu poprawy poziomu zaawansowania cyfrowego jednostki administracji centralnej przede wszystkim inwestują w nowe technologie komputerowe (np. oprogramowanie i usługi IT), sprzęt oraz szkolenia dla pracowników.

Podobnie jak na rynkach globalnych, również w Polsce rok 2023 minął pod znakiem rynkowej niepewności. Polskie firmy koncentrują się na wyzwaniach związanych z transformacją cyfrową, cyberbezpieczeństwem, czy konkurencją o talenty na rynku pracy. Postępująca digitalizacja wpływa na dynamiczny rozwój rynku chmury obliczeniowej w Polsce. Również zapotrzebowanie na narzędzia i usługi oparte na tej technologii. W rozwoju krajowego rynku IT istotne znaczenie powinny mieć ambitne cele cyfryzacji gospodarki i społeczeństwa wyznaczone do osiągnięcia do 2030 roku przez Komisję Europejską, a wsparciem w tym zakresie będą środki przyznane m.in. w ramach Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności (KPO). Z 60 mld EUR, w postaci dotacji i w formie preferencyjnych pożyczek, 21,4% przeznaczonych zostanie na transformację cyfrową.

Outlook i czynniki istotne dla dalszego rozwoju Grupy Asseco

Strategia Grupy Asseco podąża za światowymi trendami, a dzięki wieloletniemu doświadczeniu w działalności biznesowej, globalnej obecności i wymianie doświadczeń w zakresie wykorzystania najnowocześniejszych technologii, Asseco skutecznie na nie odpowiada i wdraża w swoich rozwiązaniach.

Globalne megatrendy w obszarze technologii:

- Cyfryzacja i wdrażanie procesów paperless
- Zastosowanie algorytmów Artificial Intelligence (AI) i Machine Learning (ML)
- Koncentracja na cyberbezpieczeństwie
- Stały wzrost wykorzystania cloud computing i modeli subskrypcyjnych w biznesie
- Rywalizacja o talenty
- Wzrost popularności rozwiązań hybrydowych w wielu obszarach życia i biznesu

Biorąc pod uwagę wskazane główne trendy rynkowe, Grupa Asseco określa czynniki istotne dla rozwoju jej działalności w ramach poszczególnych grup produktów:

Finanse



- Wzrost zapotrzebowania na zaawansowane technologie wykorzystywane w usługach finansowych,
- Klienci poszukujący kompleksowych rozwiązań biznesowo-technologicznych,
- Wzbogacenie wybranych rozwiązań o narzędzia oparte na AI i ML,
- Rozwój w zakresie rozwiązań omnikanalowych,
- Dynamicznie zmieniające się otoczenie prawne wymagające stałego dostosowywania systemów IT,
- Wzrost znaczenia cyberbezpieczeństwa.

ERP



- Wzrost potrzeb informatycznych firm wynikających z transformacji cyfrowej – zwiększanie popytu na rozwiązania klasy ERP, SFA.
- Popyt na zaawansowane rozwiązania przy założeniu optymalizacji kosztów – rozwój rozwiązań chmurowych oraz typu SaaS,
- Zmiany prawne wymuszające konieczność dostosowania systemów informatycznych,
- Potrzeba zarządzania ogromną ilością danych.

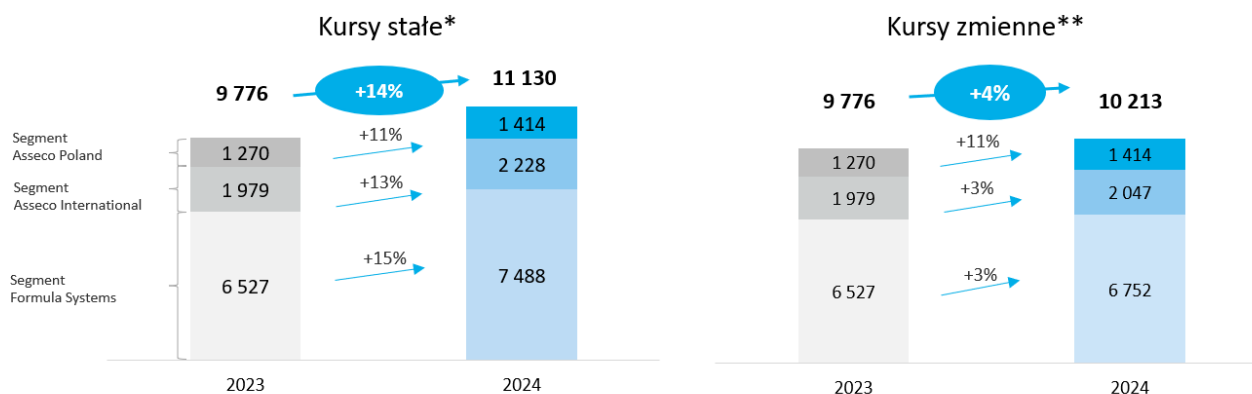
Instytucje publiczne



- Instytucje publiczne pozostają jednym z największych odbiorców usług IT,
- Popyt na zaawansowane rozwiązania, w przypadku których bardzo istotną rolę odgrywa bezpieczeństwo, niezawodność systemów i wiarygodność ich dostawcy,
- Duże zapotrzebowanie na rozwiązania IT w obszarach ubezpieczeń społecznych, administracji rządowej i samorządowej, służby zdrowia czy służb mundurowych,
- Wsparciem dla procesu cyfryzacji instytucji publicznych będą środki unijne, m.in. przyznane w ramach Krajowego Planu Odbudowy.

Skonsolidowany portfel zamówień na 2024 rok

Oprogramowanie i usługi własne



Kwoty w mln PLN.

Wartość portfela zamówień na 2024 rok na dzień 19 marca 2024 roku; wartość portfela zamówień na 2023 rok na dzień 15 marca 2023 roku.

* Przeliczając backlog 2024 według kursów jakimi został przeliczony backlog 2023.

** Przeliczając backlog 2024 według kursów według kursów z dnia 19 marca 2024 roku.

Ład korporacyjny

ASSECO

OŚWIADCZENIE O STOSOWANIU ŁADU KORPORACYJNEGO

Zasady ładu korporacyjnego

Zbiór zasad ładu korporacyjnego, któremu podlega Asseco Poland

W roku 2023 Spółka podlegała zbiorowi zasad ładu korporacyjnego, przyjętemu przez Radę Nadzorczą Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. („Giełda”) Uchwałą Nr 13/1834/2021 Rady z dnia 9 marca 2021 roku, których pełne brzmienie zostało opublikowane na stronie internetowej Giełdy w sekcji [Dobre Praktyki 2021](#).

Zgodnie z wymogami § 29 ust. 3 Regulaminu Giełdy, Asseco Poland w dniu 30 lipca 2021 roku opublikowało informację na temat stanu stosowania przez Spółkę zasad ładu korporacyjnego zawartych w zbiorze Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2021, która następnie została zaktualizowana dnia 22 marca 2022 roku, 14 kwietnia 2023 roku oraz 22 marca 2024 roku. Informacja dostępna jest na stronie internetowej Spółki w zakładce [ład korporacyjny/Dobre Praktyki](#).

Postanowienia, w zakresie których Asseco Poland odstąpiło od zbioru zasad ładu korporacyjnego oraz przyczyny odstąpienia

Spółka odstąpiła od stosowania następujących zasad: 1.3.1., 1.3.2., 1.4., 1.4.1., 2.1., 2.2., 2.11.6., 3.7., 4.8., 6.2., 6.3.

1. Polityka informacyjna i komunikacja z inwestorami

Zasada 1.3.1. W swojej strategii biznesowej spółka uwzględnia również tematykę ESG, w szczególności obejmującą zagadnienia środowiskowe, zawierające mierniki i ryzyka związane ze zmianami klimatu i zagadnienia zrównoważonego rozwoju;

Zasada nie jest stosowana.

Komentarz spółki: Spółka nie spełnia w całości ww. zasady, ale toczą się zaawansowane prace w celu zastosowania się do tej zasady. Przeprowadzona została analiza istotności, która nawiązywała do indywidualnych uwarunkowań spółki, kontekstu biznesowego oraz interesariuszy. W wyniku tego badania, Asseco Poland kontynuuje prace nad przygotowaniem strategii zrównoważonego rozwoju, w tym wyznaczeniem celów krótko-, średnio- i długoterminowych oraz mierników służących pomiarowi ich realizacji.

Spółka realizuje szereg działań na rzecz ochrony środowiska naturalnego, w tym w ramach wdrożonego i utrzymywanego systemu zarządzania środowiskowego, certyfikowanego na zgodność z normą ISO 14001:2015.

Zasada 1.3.2. W swojej strategii biznesowej spółka uwzględnia również tematykę ESG, w szczególności obejmującą sprawy społeczne i pracownicze, dotyczące m.in. podejmowanych i planowanych działań mających na celu zapewnienie równouprawnienia płci, należytych warunków pracy, poszanowania praw pracowników, dialogu ze społecznościami lokalnymi, relacji z klientami.

Zasada nie jest stosowana.

Komentarz spółki: Spółka nie spełnia w całości ww. zasady, ale toczą się zaawansowane prace w celu zastosowania się do tej zasady. Przeprowadzona została analiza istotności, która nawiązywała do indywidualnych uwarunkowań spółki, kontekstu biznesowego oraz interesariuszy. W wyniku tego badania, Asseco Poland kontynuuje prace nad przygotowaniem strategii zrównoważonego rozwoju, w tym wyznaczeniem celów krótko-, średnio- i długoterminowych oraz mierników służących pomiarowi ich realizacji.

W aktualnej strategii biznesowej Spółka uwzględnia aspekt społeczny i ludzki, deklarując dbałość o ważne interesy społeczne, wsparcie polskiego sportu, pomoc potrzebującym. Spółka w strategii podkreśla, że koncentruje się na ludziach z wysoką wiedzą ekspercką i potencjałem. Spółka inwestuje w rozwój kompetencji pracowników.

Zasada 1.4. W celu zapewnienia należytej komunikacji z interesariuszami, w zakresie przyjętej strategii biznesowej spółka zamieszcza na swojej stronie internetowej informacje na temat założeń posiadanej strategii, mierzalnych celów, w tym zwłaszcza celów długoterminowych, planowanych działań oraz postępów w jej realizacji, określonych za pomocą mierników, finansowych i niefinansowych. Informacje na temat strategii w obszarze ESG powinny m.in.:

Inwestorzy i inni interesariusze spółki powinni mieć możliwość oceny strategii spółki. Regularnie przekazywana inwestorom i innym interesariuszom informacja na temat stanu realizacji strategii powinna obejmować mierniki i stan

realizacji działań. Spółka powinna także opisać na stronie internetowej sposób zarządzania strategią, czyli którzy członkowie zarządu i w jaki sposób pełnią role określone w jej realizacji.

Zasada nie jest stosowana.

Komentarz spółki: Spółka nie spełnia w całości ww. zasady, ale toczą się zaawansowane prace w celu zastosowania się do tej zasady. Przeprowadzona została analiza istotności, która nawiązywała do indywidualnych uwarunkowań spółki, kontekstu biznesowego oraz interesariuszy. W wyniku tego badania, Asseco Poland kontynuuje prace nad przygotowaniem strategii zrównoważonego rozwoju, w tym wyznaczeniem celów krótko-, średnio- i długoterminowych oraz mierników służących pomiarowi ich realizacji.

Aktualnie Spółka publikuje na stronie internetowej przyjętą strategię biznesową zawierającą aspekty środowiskowe, społeczne, w tym pracownicze.

Zasada 1.4.1. Informacje na temat strategii w obszarze ESG powinny m.in.: objaśniać, w jaki sposób w procesach decyzyjnych w spółce i podmiotach z jej grupy uwzględniane są kwestie związane ze zmianą klimatu, wskazując na wynikające z tego ryzyka;

Zasada nie jest stosowana.

Komentarz spółki: Spółka nie spełnia w całości ww. zasady, ale toczą się zaawansowane prace w celu zastosowania się do tej zasady. Przeprowadzona została analiza istotności, która nawiązywała do indywidualnych uwarunkowań spółki, kontekstu biznesowego oraz interesariuszy. W wyniku tego badania, Asseco Poland kontynuuje prace nad przygotowaniem strategii zrównoważonego rozwoju, w tym wyznaczeniem celów krótko-, średnio- i długoterminowych oraz mierników służących pomiarowi ich realizacji.

Aktualnie Spółka opisuje kwestie związane ze zmianą klimatu w Sprawozdaniu Asseco Poland S.A. oraz Grupy Asseco na temat informacji niefinansowych. Szczegółowe informacje dotyczące sposobu uwzględniania kwestii związanych ze zmianą klimatu w procesach decyzyjnych w spółce i podmiotach z jej grupy oraz wynikające z tego ryzyka będą zawarte w Sprawozdaniu Asseco Poland S.A. oraz Grupy Asseco na temat informacji niefinansowych.

2. Zarząd i Rada Nadzorcza

Zasada 2.1. Spółka powinna posiadać politykę różnorodności wobec zarządu oraz rady nadzorczej, przyjętą odpowiednio przez radę nadzorczą lub walne zgromadzenie. Polityka różnorodności określa cele i kryteria różnorodności m.in. w takich obszarach jak płeć, kierunek wykształcenia, specjalistyczna wiedza, wiek oraz doświadczenie zawodowe, a także wskazuje termin i sposób monitorowania realizacji tych celów. W zakresie zróżnicowania pod względem płci warunkiem zapewnienia różnorodności organów spółki jest udział mniejszości w danym organie na poziomie nie niższym niż 30%.

Zasada nie jest stosowana.

Komentarz spółki: Asseco Poland S.A. nie posiada polityki różnorodności wobec Zarządu i Rady Nadzorczej. Głównymi kryteriami wyboru Członków Zarządu przez Radę Nadzorczą jest konieczność zapewnienia składu Zarządu umożliwiającego skuteczną realizację celów biznesowych w segmentach rynku, w których działa Spółka oraz kompetencje m.in. w zakresie finansów, compliance i zarządzania ryzykiem oraz komunikacji korporacyjnej. Skład Rady Nadzorczej umożliwia skuteczny nadzór nad działalnością Spółki. Ponadto, w zakresie wyboru Członków Rady Nadzorczej, Spółka jest zobowiązana do zapewnienia składu Rady Nadzorczej zgodnego przede wszystkim z Ustawą o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym. Obecnie funkcjonujący skład Zarządu oraz Rady Nadzorczej Spółki skutecznie wywiązuje się ze swoich obowiązków, czego potwierdzeniem są bardzo dobre wyniki finansowe osiągnięte przez Spółkę oraz Grupę Kapitałową Asseco, jak również fakt uzyskiwania absolutorium podczas Zwyczajnych Walnych Zgromadzeń. Spółka deklaruje równy dostęp do sprawowanych funkcji wszystkim kandydatom i w związku z powyższym nie będzie stosowała kryterium zróżnicowania pod względem płci.

Zasada 2.2. Osoby podejmujące decyzje w sprawie wyboru członków zarządu lub rady nadzorczej spółki powinny zapewnić wszechstronność tych organów poprzez wybór do ich składu osób zapewniających różnorodność, umożliwiając m.in. osiągnięcie docelowego wskaźnika minimalnego udziału mniejszości określonego na poziomie nie niższym niż 30%, zgodnie z celami określonymi w przyjętej polityce różnorodności, o której mowa w zasadzie 2.1.

Zasada nie jest stosowana.

Komentarz spółki: Asseco Poland S.A. nie posiada Polityki różnorodności wobec Zarządu i Rady Nadzorczej. Głównymi kryteriami wyboru Członków Zarządu przez Radę Nadzorczą jest konieczność zapewnienia składu Zarządu umożliwiającego skuteczną realizację celów biznesowych w segmentach rynku, w których działa Spółka oraz kompetencje

m.in. w zakresie finansów, compliance i zarządzania ryzykiem oraz komunikacji korporacyjnej. Skład Rady Nadzorczej umożliwi skuteczną nadzór nad działalnością Spółki. Ponadto, w zakresie wyboru Członków Rady Nadzorczej, Spółka jest zobowiązana do zapewnienia składu Rady Nadzorczej zgodnego przede wszystkim z Ustawą o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym. Obecnie funkcjonujący skład Zarządu oraz Rady Nadzorczej Spółki skutecznie wywiązuje się ze swoich obowiązków, czego potwierdzeniem są bardzo dobre wyniki finansowe osiągnięte przez Spółkę oraz Grupę Kapitałową Asseco, jak również fakt uzyskiwania absolutorium podczas Zwyczajnych Walnych Zgromadzeń. Spółka deklaruje równy dostęp do sprawowanych funkcji wszystkim kandydatom i w związku z powyższym nie będzie stosowała kryterium różnicowania pod względem płci.

Zasada 2.11.6. Poza czynnościami wynikającymi z przepisów prawa raz w roku rada nadzorcza sporządza i przedstawia zwyczajnemu walnemu zgromadzeniu do zatwierdzenia roczne sprawozdanie. Sprawozdanie, o którym mowa powyżej, zawiera co najmniej informację na temat stopnia realizacji polityki różnorodności w odniesieniu do zarządu i rady nadzorczej, w tym realizacji celów, o których mowa w zasadzie 2.1.

Zasada nie jest stosowana.

Komentarz spółki: Spółka nie posiada polityki różnorodności wobec Członków Zarządu i Rady Nadzorczej.

3. Funkcje i systemy wewnętrzne

Zasada 3.7. Zasady 3.4 - 3.6 mają zastosowanie również w przypadku podmiotów z grupy spółki o istotnym znaczeniu dla jej działalności, jeśli wyznaczono w nich osoby do wykonywania tych zadań.

Zasada nie jest stosowana.

Komentarz spółki: W spółce zależnej Asseco Business Solutions S.A. powołany jest audytor wewnętrzny (samodzielne stanowisko). Audytor wewnętrzny podlega funkcjonalnie Przewodniczącemu Komitetu Audytu. Natomiast organizacyjnie audytor wewnętrzny podlega Członkowi Zarządu odpowiedzialnemu za obszar back office, nie zaś Prezesowi Zarządu. Jednocześnie Spółka wskazuje, że audytor wewnętrzny ma zapewniony bezpośredni i nieograniczony dostęp do kierownictwa wyższego szczebla i Rady Nadzorczej.

Zasada 4.8. Projekty uchwał walnego zgromadzenia do spraw wprowadzonych do porządku obrad walnego zgromadzenia powinny zostać zgłoszone przez akcjonariuszy najpóźniej na 3 dni przed walnym zgromadzeniem.

Zasada nie jest stosowana.

Komentarz spółki: Spółka nie może ograniczać praw akcjonariuszy wynikających z art. 401 § 4 i 5 Kodeksu spółek handlowych.

6. Wynagrodzenia

Zasada 6.2. Programy motywacyjne powinny być tak skonstruowane, by między innymi uzależniały poziom wynagrodzenia członków zarządu spółki i jej kluczowych menedżerów od rzeczywistej, długoterminowej sytuacji spółki w zakresie wyników finansowych i niefinansowych oraz długoterminowego wzrostu wartości dla akcjonariuszy i zrównoważonego rozwoju, a także stabilności funkcjonowania spółki.

Zasada nie jest stosowana.

Komentarz spółki: Wynagrodzenia Członków Zarządu są ustalane i wypłacane na podstawie przyjętej przez Walne Zgromadzenie Spółki Polityki wynagradzania Członków Zarządu i Rady Nadzorczej. Szczegółowe warunki i zasady przyznawania, naliczania oraz wypłaty części zmiennej wynagrodzenia dla Członków Zarządu ustala Regulamin Premiowania Członków Zarządu Spółki Asseco Poland S.A., zgodnie z którym Członkowie Zarządu mogą otrzymywać wynagrodzenie zmienne, uzależnione od wyników finansowych oraz innych celów biznesowych wynikających ze strategii działalności Spółki. Wynagrodzenie zmienne uzależnione od wyników finansowych jest należne Członkowi Zarządu wyłącznie po spełnieniu przesłanek pozytywnych oraz braku przesłanek negatywnych. Rada Nadzorcza, przy powołaniu oraz na początku każdego roku obrotowego trwającej kadencji, ustala: wartości kwotowe uwzględniające zależność wynagrodzenia zmiennego Członka Zarządu w odniesieniu do przyjętego budżetu Spółki, w tym podział zależności tej części wynagrodzenia od wyników finansowych całej Spółki lub/i jej Grupy Kapitałowej lub/i pionu, którym kieruje dany Członek Zarządu; ewentualnie inne cele biznesowe oraz mierniki ich realizacji, od których uzależnione jest wynagrodzenie zmienne Członka Zarządu. Wynagrodzenie zmienne dla kluczowych menedżerów określone jest na początku każdego roku obrotowego przez Członka Zarządu nadzorującego dany obszar. Bardzo dobre wyniki finansowe osiągnięte przez poszczególne pionu biznesowe Asseco Poland oraz Grupę Kapitałową Asseco potwierdzają słuszność przyjętych zasad wypłaty wynagrodzenia premiowego Członkom Zarządu.

Zasada 6.3. Jeżeli w spółce jednym z programów motywacyjnych jest program opcji menedżerskich, wówczas realizacja programu opcji winna być uzależniona od spełnienia przez uprawnionych, w przeciągu co najmniej 3 lat, z góry wyznaczonych, realnych i odpowiednich dla spółki celów finansowych i niefinansowych oraz zrównoważonego rozwoju, a ustalona cena nabycia przez uprawnionych akcji lub rozliczenia opcji nie może odbiegać od wartości akcji z okresu uchwalania programu.

Zasada nie jest stosowana.

Komentarz spółki: W Spółce nie funkcjonuje program opcji menedżerskich.

Systemy kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem

Główne cechy stosowanych przez Asseco Poland systemów kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem w odniesieniu do procesu sporządzania sprawozdań finansowych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych

Proces sporządzania i weryfikacji sprawozdań finansowych

Spółka sporządza skonsolidowane i jednostkowe sprawozdania finansowe uwzględniając wymogi następujących regulacji:

- Międzynarodowych Standardów Sprawozdawczości Finansowej („MSSF”) zatwierdzonymi przez Unię Europejską. MSSF obejmują standardy i interpretacje zaakceptowane przez Radę Międzynarodowych Standardów Rachunkowości oraz Komitet ds. Interpretacji Międzynarodowej Sprawozdawczości Finansowej („KIMSF”),
- Zgodną z MSSF Polityką finansowo-rachunkową oraz Planem Kont przyjętą przez Zarząd na poziomie Spółki oraz politykami obowiązującymi w spółkach zależnych. Polityka podlega aktualizacji w przypadku zmian przepisów lub w przypadku identyfikacji sytuacji nieopisanych w Polityce,
- Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 29 marca 2018 roku w sprawie informacji bieżących i okresowych przekazywanych przez emitentów papierów wartościowych oraz warunków uznawania za równoważne informacji wymaganych przepisami prawa państwa niebędącego państwem członkowskim,
- Ustawy z 29 września 1994 r. o rachunkowości (tekst jedn.: Dz.U. z 2021 r., poz. 217).

Jednostką sporządzającą sprawozdania finansowe Spółki i Grupy Kapitałowej jest Dział Sprawozdawczości nadzorowany przez Wiceprezesa odpowiedzialną za finanse Spółki i Grupy Kapitałowej, który przed każdym okresem sprawozdawczym ustala harmonogram przekazywania danych oraz udostępnia aktualny wzór pakietu sprawozdawczego podlegającego konsolidacji. Dane źródłowe zbierane są przy wykorzystaniu zaawansowanego systemu informatycznego do agregacji danych, który zawiera również zaszyte reguły kontrolne sprawdzające kompletność i spójność danych. Spółka wdrożyła, zgodnie z przyjętą Polityką bezpieczeństwa informacji, odpowiednie środki techniczne oraz organizacyjne, zapewniające odpowiedni do ryzyka stopień bezpieczeństwa.

Skuteczność i rzetelność procesu sporządzania sprawozdań finansowych objęta jest systemem kontroli wewnętrznej, który obejmuje tzw. trzy linie obrony.

- Pierwsza linia obrony obejmuje:
 - szereg mechanizmów kontrolnych ograniczających ryzyko wynikające ze specyfiki działalności Spółki oraz spółek zależnych. Są one udokumentowane w formie zbioru zasad, zgodnie z którymi funkcjonuje Spółka, w ramach Systemu Zarządzania przez Jakość,
 - bieżące czynności kontrolne podejmowane na wszystkich szczeblach i we wszystkich jednostkach organizacyjnych Spółki oraz w spółkach zależnych, które pozwalają zapewnić przestrzeganie wytycznych Zarządu oraz umożliwiają identyfikowanie istotnego ryzyka i odpowiednie reagowanie na nie,
 - sprawny proces raportowania pozwalający na zbieranie oraz sprawdzanie danych przesyłanych przez spółki z Grupy, zgodnie z harmonogramem zamykania ksiąg ustalonym każdorazowo przy zamknięciu okresu,
 - weryfikację pakietów sprawozdawczych przez pracowników Działu Sprawozdawczości oraz Działu Kontrolingu Grupy; dodatkowo pakiety sprawozdawcze kluczowych spółek zależnych podlegają weryfikacji przez biegłego rewidenta,

- regularne spotkania z dyrektorami finansowymi oraz osobami odpowiedzialnymi za przygotowywanie raportów finansowych w spółkach należących do Grupy, mające na celu kontrolę, identyfikację ryzyka i zagrożeń oraz określanie sposobów przeciwdziałania,
- druga linia obrony koordynowana przez wyodrębniony Dział Zgodności i Zarządzania Procesami, który wraz z pozostałymi funkcjami zgodności niezależnie kontroluje zgodność działalności Spółki z przepisami prawa, regulacjami wewnętrznymi, normami, standardami rynkowymi i etycznymi przyjętymi przez nią,
- wyodrębniony w Spółce Dział Audytu Wewnętrznego stanowiący trzecią linię obrony. Ocenia on środowisko kontrolne Spółki, przeprowadza audyty procesów Spółki kierując się ich ryzykiem i niezależnie informuje Komitet Audytu oraz Zarząd o stanie środowiska kontrolnego i narażeniu Spółki na ryzyko. W ramach tego odbywają się:
 - regularne spotkania Dyrektora Działu Audytu Wewnętrznego z Zarządem Spółki oraz Wiceprezesem odpowiedzialnym za Pion Finansowy Spółki i Pion Finansowy Grupy Asseco, w ramach których następuje doprecyzowanie celu i zakresu audytów wewnętrznych, żeby jak najbardziej wesprzeć proces sprawozdawczości finansowej podczas audytów jednostek, które mają wpływ na sprawozdawane dane,
 - regularne spotkania Dyrektora Działu Audytu Wewnętrznego z przedstawicielem firmy audytorskiej oraz Komitetem Audytu, podczas których omawiane są audyty wewnętrzne zrealizowane oraz planowane na kolejny okres,
 - regularne spotkania Dyrektora Działu Zgodności i Zarządzania Procesami, jak również Dyrektora Biura Prawnego z przedstawicielem firmy audytorskiej oraz Komitetem Audytu w celu weryfikacji skuteczności systemów i procedur przeciwdziałającym nadużyciom oraz weryfikacja zgodności prowadzonej działalności z przepisami prawa.

Ważną rolę w systemie kontroli wewnętrznej – w odniesieniu do procesu sporządzania jednostkowych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych – spełnia również, powołany spośród Członków Rady Nadzorczej, Komitet Audytu.

Zgodnie z Regulaminem Rady Nadzorczej Spółki, Komitet Audytu monitoruje proces sprawozdawczości finansowej, a w szczególności:

- analizuje przedstawiane przez Zarząd informacje dotyczące istotnych zmian w Polityce rachunkowości lub sprawozdawczości finansowej,
- analizuje sprawozdania finansowe Spółki i Grupy Kapitałowej oraz wyniki badania tych sprawozdań, jeżeli były one przedmiotem badania przez biegłego rewidenta,
- przedstawia Radzie Nadzorczej rekomendacje w sprawie zatwierdzenia zbadanego przez audytora zewnętrznego rocznego sprawozdania finansowego Spółki i Grupy Kapitałowej,
- informuje Radę Nadzorczą o wynikach badania oraz wyjaśnianie, w jaki sposób badanie to przyczyniło się do rzetelności sprawozdawczości finansowej w Spółce, a także jaka była rola Komitetu Audytu w procesie badania.

W procesie sporządzania sprawozdań finansowych jednym z podstawowych mechanizmów kontrolnych jest okresowa weryfikacja sprawozdań finansowych przez niezależnego biegłego rewidenta, a w szczególności przegląd sprawozdań półrocznych oraz badanie sprawozdań rocznych.

Organem odpowiedzialnym za wybór firmy audytorskiej jest Rada Nadzorcza Spółki.

Za przeprowadzenie procedury przetargowej podmiotu uprawnionego do przeglądu/badania sprawozdań finansowych oraz za przedstawienie Radzie Nadzorczej rekomendacji w tym zakresie odpowiada Komitet Audytu, przy czym w przypadku, gdy wybór nie dotyczy przedłużenia umowy o badanie sprawozdania finansowego, Komitet Audytu jest zobowiązany do przedstawienia rekomendacji poprzez wskazanie m.in. dwóch ofert firm audytorskich wraz z uzasadnieniem oraz wskazanie preferencji wobec jednej z nich. W myśl znowelizowanych regulacji, w ramach przeprowadzania procedury przetargowej Komitet Audytu dokonuje analizy rocznego sprawozdania Polskiej Agencji Nadzoru Audytowego, o którym mowa w art. 90 ust. 5 Ustawy o biegłych rewidentach oraz rocznego sprawozdania z przejrzystości publikowanego przez firmę audytorską zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 537/2014.

Wyboru podmiotu uprawnionego do badania dokonuje Rada Nadzorcza, z grona renomowanych firm audytorskich, gwarantujących wysokie standardy usług i niezależność, spośród dwóch ofert rekomendowanych przez Komitet Audytu. Umowa na przeprowadzanie badania jest podpisywana na co najmniej 2 lata.

Podmiot uprawniony do przeglądu/badania sprawozdań finansowych w Spółce jest wybierany w taki sposób, aby zapewniona była niezależność przy realizacji powierzonych mu zadań. W celu zapewnienia niezależności wymagana jest nie tylko cykliczna zmiana podmiotu uprawnionego do przeglądu/badania sprawozdań finansowych w Spółce, ale również cykliczna zmiana kluczowego biegłego rewidenta przeprowadzającego przegląd oraz badanie.

Odzwierciedleniem skuteczności stosowanych procedur kontroli i zarządzania ryzykiem w procesie sporządzania sprawozdań finansowych Asseco Poland jest wysoka jakość tych sprawozdań, której potwierdzeniem są sprawozdania z badania bez zastrzeżeń wydawane przez biegłych rewidentów (audytorów zewnętrznych) badających sprawozdania finansowe.

Sposób działania walnego zgromadzenia i jego zasadnicze uprawnienia oraz opis praw akcjonariuszy i sposobu ich wykonywania, w szczególności zasady wynikające z regulaminu walnego zgromadzenia, jeżeli taki regulamin został uchwalony, o ile informacje w tym zakresie nie wynikają wprost z przepisów prawa

Walne Zgromadzenie jest najwyższym organem Spółki. Działa ono zgodnie przepisami prawa, zasadami określonymi w Statucie Asseco Poland, a także zgodnie z przyjętym przez Zgromadzenie Regulaminem Walnego Zgromadzenia Asseco Poland, określającym organizację i przebieg Zgromadzeń oraz z przyjętym przez Radę Nadzorczą Regulaminem określającym szczegółowe zasady udziału w walnym zgromadzeniu Asseco Poland przy wykorzystywaniu środków komunikacji elektronicznej (Regulamin e-WZA).

Walne Zgromadzenia odbywają się w siedzibie Spółki lub w Warszawie.

Uprawnionymi do uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu są osoby będące akcjonariuszami Spółki na 16 dni przed datą Walnego Zgromadzenia (dzień rejestracji uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu).

W obradach Walnego Zgromadzenia uczestniczą również przedstawiciele Zarządu oraz Rady Nadzorczej w składzie umożliwiającym udzielenie odpowiedzi na pytania akcjonariuszy lub ich pełnomocników. Zarząd lub Rada Nadzorcza może zaprosić inne osoby, których udział jest uzasadniony, jak na przykład przedstawiciele biegłego rewidenta, przedstawiciele doradców prawnych i finansowych, gdy poruszane są skomplikowane kwestie związane z problematyką prawno-ekonomiczną. Spółka zapewnia również możliwość uczestnictwa w Walnych Zgromadzeniach mediom.

Od 2020 roku Spółka zapewnia Akcjonariuszom możliwość uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu zdalnie, w sposób przewidziany w Regulaminie określającym szczegółowe zasady udziału w walnym zgromadzeniu Asseco Poland S.A. przy wykorzystywaniu środków komunikacji elektronicznej przyjętym przez Radę Nadzorczą w dniu 24 kwietnia 2020 roku (Regulamin e-WZ).

Każdorazowo, wraz z ogłoszeniem o Walnym Zgromadzeniu, Spółka publikuje informację o możliwości, zasadach i sposobie uczestniczenia przez akcjonariusza w obradach Walnego Zgromadzenia przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej, która dokładnie wskazuje terminy i sposób składania zawiadomienia, wskazanie zasad logowania do dedykowanej platformy oraz szczegółowe wymagania techniczne platformy. Platforma, dostarczana i obsługiwana przez zewnętrzną firmę zapewnia – w przypadku głosowań tajnych – poufność danych akcjonariuszy oraz uniemożliwia identyfikację sposobu oddania przez nich głosów.

Akcjonariusz zainteresowany taką formą uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu zobowiązany jest do przesłania do Spółki zawiadomienia o zamiarze uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej, w sposób i w terminach wskazanych w ogłoszeniu.

Udział w Walnym Zgromadzeniu przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej obejmuje:

- dwustronną komunikację w czasie rzeczywistym wszystkich osób uczestniczących w Walnym Zgromadzeniu, w ramach której mogą one wypowiadać się w toku obrad Walnego Zgromadzenia, przebywając w innym miejscu niż miejsce obrad,
- wykonywanie przez akcjonariusza lub jego pełnomocnika prawa głosu w toku Walnego Zgromadzenia,
- transmisję obrad w czasie rzeczywistym za pomocą sieci Internet.

Akcjonariusze mogą uczestniczyć w Walnym Zgromadzeniu oraz wykonywać prawo głosu osobiście lub przez pełnomocników, przy czym stosowne pełnomocnictwa powinny być udzielone na piśmie lub w postaci elektronicznej.

Udzielenie pełnomocnictwa w postaci elektronicznej nie wymaga opatrzenia go bezpiecznym podpisem elektronicznym weryfikowanym przy pomocy ważnego kwalifikowanego certyfikatu. Dokumenty pełnomocnictwa (lub ciągu nieprzerwanych pełnomocnictw) akcjonariusz może przesłać do Spółki na adres e-mail wz@assecop.pl. Następnie Spółka podejmuje odpowiednie działania służące identyfikacji akcjonariusza i pełnomocnika w celu weryfikacji ważności pełnomocnictwa.

Walne Zgromadzenie otwiera Przewodniczący Rady Nadzorczej lub osoba przez niego delegowana, a w razie nieobecności tych osób Prezes Zarządu albo osoba wyznaczona przez Zarząd, po czym spośród osób uprawnionych do głosowania wybiera się Przewodniczącego Walnego Zgromadzenia. Po wyborze Przewodniczącego sporządzana i wykładana jest lista obecności zawierająca spis uczestników Walnego Zgromadzenia z wymienieniem liczby akcji i przysługujących im głosów. Przewodniczący Walnego Zgromadzenia prowadzi obrady zgodnie z porządkiem uchwalonym przez Walne Zgromadzenie. Proponowany porządek obrad ustala Zarząd Asseco Poland, przy czym Rada Nadzorcza Spółki oraz inne uprawnione osoby, zgodnie z postanowieniami art. 401 Kodeksu spółek handlowych (Ksh), mogą żądać umieszczenia poszczególnych spraw na porządku obrad najbliższego Walnego Zgromadzenia. Żądanie takie powinno być zgłoszone Zarządowi na piśmie, bądź w postaci elektronicznej nie później niż na 21 dni przed wyznaczonym terminem Walnego Zgromadzenia. Uchwały Walnego Zgromadzenia są podejmowane zwykłą większością głosów, chyba że inne postanowienia Statutu lub Ksh stanowią inaczej, bez względu na liczbę reprezentowanych na nim akcji.

Do kompetencji Walnego Zgromadzenia, poza sprawami określonymi w przepisach Ksh, należą:

- rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdania Zarządu z działalności oraz sprawozdań finansowych za ubiegły rok obrotowy,
- podejmowanie decyzji o podziale zysków lub pokryciu strat, wysokości odpisów na kapitał zapasowy i inne fundusze, określeniu daty ustalenia prawa do dywidendy, wysokości dywidendy i terminie wypłaty dywidendy,
- udzielenie absolutorium Członkom organów Spółki z wykonania przez nich obowiązków,
- podejmowanie postanowień dotyczących roszczeń o naprawienie szkody, wyrządzonej przy zawiązywaniu Spółki, sprawowaniu Zarządu albo nadzoru,
- podejmowanie uchwał w sprawie zbycia lub wydzierżawienia przedsiębiorstwa oraz ustanowienia na nim
- ograniczonego prawa rzeczowego,
- podejmowanie uchwał o połączeniu Spółki z inną spółką, o likwidacji Spółki i wyznaczaniu likwidatora,
- podejmowanie uchwał o emisji obligacji zamiennych lub z prawem pierwszeństwa oraz warrantów subskrypcyjnych wskazanych w art. 453 § 2 Ksh,
- zmiana Statutu Spółki, w tym podejmowanie uchwał o podwyższeniu i obniżeniu kapitału zakładowego,
- zmiana przedmiotu przedsiębiorstwa Spółki,
- ustalanie zasad wynagradzania lub wysokości wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej,
- uchwalanie Regulaminu Walnego Zgromadzenia,
- podejmowanie uchwały o umorzeniu akcji,
- podejmowanie innych decyzji przewidzianych przepisami prawa i Statutu oraz rozstrzyganie spraw wnoszonych przez akcjonariuszy, Zarząd i Radę Nadzorczą.

Głosowanie Walnego Zgromadzenia jest jawne, chyba, że przepisy Ksh bądź Statutu przewidują przeprowadzenie głosowania tajnego. Tajne głosowanie zarządza się przy wyborach do Komisji Skrutacyjnej, Rady Nadzorczej oraz nad wnioskami o odwołanie Członków władz Spółki lub likwidatorów, o pociągnięcie ich do odpowiedzialności, jak również w innych sprawach osobowych. Głosowanie tajne przeprowadza się także na wniosek chociażby jednego uczestnika. Szczegółowe zasady głosowania określa instrukcja głosowania przekazywana ustnie uczestnikom Walnego Zgromadzenia.

Głosowania podczas Walnego Zgromadzenia odbywają się za pośrednictwem dedykowanego systemu udostępnianego przez współpracującą ze Spółką firmę zewnętrzną oraz platformę informatyczną, jeśli akcjonariusz uczestniczy w Walnym Zgromadzeniu zdalnie.

Każda akcja Spółki daje prawo do jednego głosu na Walnym Zgromadzeniu.

W 2023 roku odbyły się dwa Walne Zgromadzenia.

W dniu 30 maja 2023 roku miało miejsce Zwyczajne Walne Zgromadzenie, które podjęło uchwały w następujących sprawach:

- zatwierdzenia Sprawozdania finansowego Spółki i Grupy Kapitałowej oraz Sprawozdania z działalności Spółki i Grupy Kapitałowej za rok 2022,
- udzielenia absolutorium z wykonania obowiązków Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej w roku 2022,
- podziału zysku za rok 2022 w wysokości 340 565 674,41 PLN i wypłaty dywidendy w wysokości po 3,50 zł na jedną akcję,
- zaopiniowania Sprawozdania o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Asseco Poland S.A. za rok 2022,
- przyjęcia zmienionej Polityki wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Asseco Poland S.A.,
- zmiany zasad wynagradzania Członków Rady Nadzorczej Asseco Poland S.A.

W dniu 15 czerwca 2023 roku miało miejsce Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie, które podjęło uchwały w następujących sprawach:

- utworzenia kapitału rezerwowego w wysokości 1 185 609 668,46 PLN,
- upoważnienia Zarządu Spółki do nabywania akcji własnych Spółki.

Uprawnienia i ograniczenia dotyczące akcji Asseco Poland

Akcjonariuszom Spółki przysługują następujące uprawnienia:

- prawo do uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu (art. 412 Ksh) oraz prawo do głosowania na Walnym Zgromadzeniu (art. 412 Ksh). Zgodnie ze Statutem każdej akcji przysługuje jeden głos na Walnym Zgromadzeniu,
- prawo do złożenia żądania zwołania Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia oraz do złożenia wniosku o umieszczenie w porządku obrad poszczególnych spraw przyznane akcjonariuszom posiadającym co najmniej jedną dwudziestą kapitału zakładowego Spółki. Żądanie zwołania Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia należy złożyć Zarządowi na piśmie lub w postaci elektronicznej. Jeżeli w terminie dwóch tygodni od dnia przedstawienia żądania Zarządowi Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie nie zostanie zwołane, Sąd Rejestrowy może upoważnić do zwołania Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia akcjonariuszy występujących z tym żądaniem. Sąd wyznacza przewodniczącego tego zgromadzenia (art. 400 i 401 Ksh),
- prawo do zaskarżania uchwał Walnego Zgromadzenia na zasadach określonych w art. 422-425 Ksh,
- prawo do żądania wyboru Rady Nadzorczej oddzielnymi grupami; zgodnie z art. 385 § 3 Ksh na wniosek akcjonariuszy, reprezentujących co najmniej jedną piątą część kapitału zakładowego wybór Rady Nadzorczej powinien być dokonany przez najbliższe Walne Zgromadzenie w drodze głosowania oddzielnymi grupami,
- prawo do uzyskania informacji o Spółce w zakresie i w sposób określony przepisami prawa, w szczególności zgodnie z art. 428 Ksh, podczas obrad Walnego Zgromadzenia Zarząd jest obowiązany do udzielenia akcjonariuszowi na jego żądanie informacji dotyczących Spółki, jeżeli jest to uzasadnione dla oceny sprawy objętej porządkiem obrad; akcjonariusz, któremu odmówiono ujawnienia żądanej informacji podczas obrad Walnego Zgromadzenia i który zgłosił sprzeciw do protokołu, może złożyć wniosek do Sądu Rejestrowego o zobowiązanie Zarządu do udzielenia informacji (art. 429 Ksh),
- prawo do imiennego zaświadczenia o prawie uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu,
- prawo do żądania wydania odpisów sprawozdania Zarządu z działalności i sprawozdań finansowych wraz z odpisem sprawozdania Rady Nadzorczej oraz opinii biegłego rewidenta najpóźniej na 15 dni przed Walnym Zgromadzeniem (art. 395 § 4 Ksh),
- prawo do przeglądania w lokalu Zarządu listy akcjonariuszy uprawnionych do uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu oraz żądania odpisu listy za zwrotem kosztów jego sporządzenia (art. 407 § 1 Ksh). Akcjonariusze mogą żądać przesłania im listy akcjonariuszy nieodpłatnie pocztą elektroniczną, podając adres, na który lista powinna być wysłana (art. 407 § 1¹ Ksh),
- prawo do żądania wydania odpisu wniosków w sprawach objętych porządkiem obrad w terminie tygodnia przed Walnym Zgromadzeniem (art. 407 § 2 Ksh),

- prawo do złożenia wniosku o sprawdzenie listy obecności na Walnym Zgromadzeniu przez wybraną w tym celu komisję, złożoną co najmniej z trzech osób. Wniosek mogą złożyć akcjonariusze, posiadający jedną dziesiątą kapitału zakładowego reprezentowanego na tym Walnym Zgromadzeniu. Wnioskodawcy mają prawo wyboru jednego członka komisji (art. 410 § 2 Ksh),
- prawo do przeglądania księgi protokołów oraz żądania wydania poświadczonych przez Zarząd odpisów uchwał (art. 421 § 3 Ksh),
- prawo do wniesienia pozwu o naprawienie szkody wyrządzonej Spółce na zasadach określonych w art. 486 Ksh, jeżeli Spółka nie wytoczy powództwa o naprawienie wyrządzonej jej szkody w terminie roku od dnia ujawnienia czynu wyrządzającego szkodę,
- prawo do przeglądania dokumentów oraz żądania udostępnienia w lokalu Spółki bezpłatnie odpisów dokumentów, o których mowa w art. 505 § 1 Ksh (w przypadku połączenia spółek), art. 540 § 1 Ksh (w przypadku podziału Spółki) oraz w art. 561 § 1 Ksh (w przypadku przekształcenia Spółki),
- prawo żądania, aby spółka handlowa, która jest akcjonariuszem Spółki, udzieliła informacji, czy pozostaje ona w stosunku dominacji lub zależności wobec określonej spółki handlowej albo spółdzielni będącej akcjonariuszem Spółki albo czy taki stosunek dominacji lub zależności ustał. Akcjonariusz może żądać również ujawnienia liczby akcji lub głosów albo liczby udziałów lub głosów, jakie ta spółka handlowa posiada, w tym także jako zastawnik, użytkownik lub na podstawie porozumień z innymi osobami. Żądanie udzielenia informacji oraz odpowiedzi powinny być złożone na piśmie (art. 6 § 4 i 6 Ksh),
- prawo do dywidendy, to jest udziału w zysku Spółki, wykazanym w sprawozdaniu finansowym, zbadanym przez biegłego rewidenta, przeznaczonym przez Walne Zgromadzenie do wypłaty akcjonariuszom (art. 347 Ksh),
- prawo pierwszeństwa do objęcia nowych akcji w stosunku do liczby posiadanych akcji (prawo poboru) (art. 433 Ksh),
- prawo do udziału w majątku Spółki pozostałym po zaspokojeniu lub zabezpieczeniu wierzycieli w przypadku jej likwidacji. Zgodnie z art. 474 § 2 Ksh majątek pozostały po zaspokojeniu lub zabezpieczeniu wierzycieli, dzieli się między akcjonariuszy w stosunku do dokonanych przez każdego z nich wpłat na kapitał zakładowy,
- prawo do zbywania i obciążania ograniczonymi prawami rzeczowymi posiadanych akcji w tym prawo do obciążania posiadanych akcji zastawem lub użytkowaniem. (art. 337 § 1 i 340 § 1 Ksh).

Specjalne uprawnienia kontrolne

Nie występują posiadacze papierów wartościowych, które dają specjalne uprawnienia kontrolne.

Ograniczenia dotyczące wykonywania prawa głosu, przenoszenia papierów wartościowych

Nie występują ograniczenia dotyczące wykonywania prawa głosu, takie jak ograniczenie wykonywania prawa głosu przez posiadaczy określonej części lub liczby głosów, ograniczenia czasowe dotyczące wykonywania prawa głosu lub zapisy, zgodnie z którymi prawa kapitałowe związane z papierami wartościowymi są oddzielone od posiadania papierów wartościowych.

Nie występują ograniczenia dotyczące przenoszenia prawa własności papierów wartościowych Asseco Poland.

Nie istnieją jakiegokolwiek umowy, w wyniku których mogą w przyszłości nastąpić zmiany w proporcjach posiadanych akcji przez dotychczasowych akcjonariuszy i obligatariuszy.

Zasady zmian Statutu

Zmiana Statutu Spółki, w tym podejmowanie uchwał o podwyższeniu i obniżeniu kapitału zakładowego, należy do kompetencji Walnego Zgromadzenia na zasadach określonych postanowieniami art. 430 i następnymi Ksh. Statut Asseco Poland nie przewiduje szczególnych postanowień regulujących zmiany Statutu. W tym zakresie Spółka stosuje przepisy Ksh, zgodnie z którymi zmiana Statutu wymaga:

- podjęcia przez Walne Zgromadzenie większością 3/4 głosów stosownej uchwały,
- wpisu uchwały do rejestru.

Zmiana Statutu staje się skuteczna z chwilą jej wpisu do KRS. Obowiązek zgłoszenia zmiany Statutu spoczywa na Zarządzie Spółki. Zarząd zobowiązany jest zgłosić zmianę Statutu w ciągu 3 miesięcy od powzięcia odpowiedniej uchwały.

Jednak uchwała o podwyższeniu kapitału zakładowego nie może być zgłoszona do sądu rejestrowego po upływie 6 miesięcy od dnia jej powzięcia, a w przypadku akcji nowej emisji będących przedmiotem oferty publicznej objętej prospektem albo memorandumem informacyjnym, na podstawie przepisów rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2017/1129 z dnia 14 czerwca 2017 roku w sprawie prospektu, który ma być publikowany w związku z ofertą publiczną papierów wartościowych lub dopuszczeniem ich do obrotu na rynku regulowanym oraz uchylenia dyrektywy 2003/71/WE (Dz.Urz. UE L 168 z 30.06.2017, str. 12) albo przepisów o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych – po upływie 12 miesięcy od dnia zatwierdzenia prospektu albo memorandum informacyjnego oraz nie później niż po upływie miesiąca od dnia przydziału akcji, przy czym wniosek o zatwierdzenie prospektu albo memorandum informacyjnego nie może zostać złożony po upływie 4 miesięcy od dnia powzięcia uchwały o podwyższeniu kapitału zakładowego.

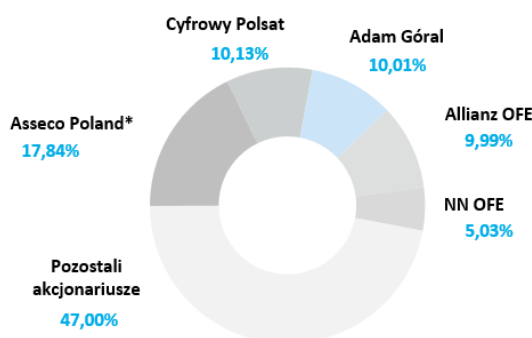
Walne Zgromadzenie może upoważnić Radę Nadzorczą do ustalenia jednolitego tekstu zmienionego Statutu lub wprowadzenia innych zmian o charakterze redakcyjnym określonych w uchwale Walnego Zgromadzenia.

Akcje i akcjonariat

Struktura akcjonariatu

Kapitał zakładowy Spółki wynosi 83 000 303 PLN i dzieli się na 83 000 303 akcji o wartości nominalnej 1 PLN każda. Każda akcja Spółki daje prawo do jednego głosu na Walnym Zgromadzeniu. Nie ma akcji uprzywilejowanych.

Akcjonariusze posiadający bezpośrednio bądź przez podmioty zależne co najmniej 5% udział w kapitale zakładowym / ogólnej liczbie głosów na Walnym Zgromadzeniu Akcjonariuszy Spółki **na dzień publikacji niniejszego sprawozdania, tj. na dzień 27 marca 2024 roku oraz na dzień bilansowy, tj. 31 grudnia 2023 roku:**



Akcyonariat na dzień 27 marca 2024 roku oraz 31 grudnia 2023 roku	Liczba akcji w posiadaniu / liczba głosów z nich wynikająca	Udział w kapitale zakładowym / ogólnej liczbie głosów
Cyfrowy Polsat ⁽¹⁾	8 405 327	10,13%
Adam Góral ⁽²⁾	8 310 000	10,01%
Allianz OFE ⁽³⁾	8 300 027	9,99%
Nationale-Nederlanden OFE ⁽⁴⁾	4 171 121	5,03%
Pozostali akcjonariusze	39 004 956	47,00%
Asseco Poland ⁽⁵⁾ - akcje własne*	14 808 872	17,84%
Razem	83 000 303	100,00%

* Akcje własne nabyte w ramach programu skupu akcji własnych ogłoszonego w dniu 6 września 2023 roku. Zgodnie z art. 364 ust. 2 Kodeksu spółek handlowych Asseco Poland S.A. nie wykonuje praw udziałowych z akcji własnych.

(1) Zgodnie z raportem bieżącym nr 30/2023 z dnia 25 września 2023 roku

(2) Zgodnie z raportem bieżącym nr 37/2023 z dnia 28 listopada 2023 roku oraz raportem bieżącym nr 38/2023 z dnia 30 listopada 2023 roku

(3) Zgodnie z raportem bieżącym nr 35/2023 z dnia 20 listopada 2023 roku

(4) Zgodnie z raportem bieżącym nr 21/2015 z dnia 19 października 2015 roku

(5) Zgodnie z raportem bieżącym nr 28/2023 z dnia 21 września 2023 roku.

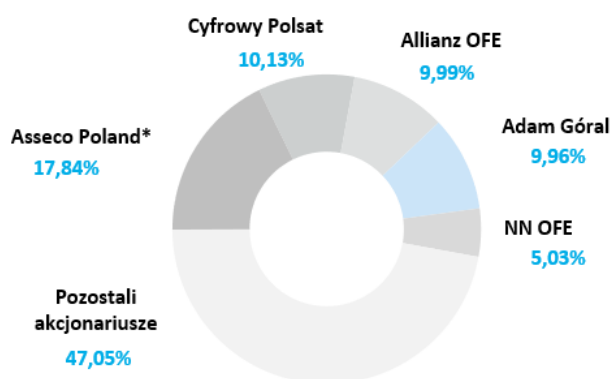
W dniu 20 listopada 2023 roku do Spółki wpłynęło zawiadomienie od PTE Allianz Polska S.A. (raport bieżący nr 35/2023) o zmianie udziału w kapitale zakładowym Spółki, a tym samym w ogólnej liczbie głosów na Walnym Zgromadzeniu Asseco Poland. Przed transakcją sprzedaży akcji Allianz OFE posiadał 8 306 101 akcji Spółki, co stanowiło 10,01% udziału w kapitale zakładowym Spółki i dawało prawo do wykonywania 8 306 101 głosów stanowiących 10,01% udziału w ogólnej liczbie głosów na WZA Spółki. Po transakcji sprzedaży akcji Allianz OFE posiada 8 300 027 akcji, stanowiących 9,99% udziału w kapitale zakładowym Spółki, co daje prawo do wykonywania 8 300 027 głosów stanowiących 9,99% udziału w ogólnej liczbie głosów na WZA Spółki.

W dniu 4 października 2023 roku oraz 6 października 2023 roku Spółka otrzymała od Adama Górala, Prezesa Zarządu Asseco Poland, zawiadomienia w trybie art. 19 ust. 1 MAR dotyczące nabycia przez niego akcji Spółki. W okresie 2-6 października 2023 roku nabył on łącznie 187 995 akcji stanowiących 0,22% kapitału zakładowego Asseco. W wyniku przeprowadzonych transakcji, Adam Góral posiada 8 270 995 akcji stanowiących 9,96% kapitału zakładowego Asseco i uprawniających do 8 270 995 głosów na walnym zgromadzeniu Spółki, reprezentujących 9,96% ogólnej liczby głosów na jej walnym zgromadzeniu.

W dniu 6 września 2023 roku Asseco Poland ogłosiło zaproszenie do składania ofert sprzedaży akcji Spółki. W wyniku rozliczenia transakcji w dniu 21 września 2023 roku zmianie uległa struktura akcjonariatu:

- Spółka nabyła łącznie 14 808 872 akcji własnych, reprezentujących ok. 17,84% kapitału zakładowego Spółki oraz 17,84% ogólnej liczby głosów na jej walnym zgromadzeniu. Stosownie do art. 364 § 2 Kodeksu spółek handlowych, z ww. akcji Spółka nie wykonuje praw udziałowych, w tym prawa głosu na walnym zgromadzeniu, z wyjątkiem prawa do ich zbycia lub wykonywania czynności, które zmierzają do zachowania tych praw.
- Cyfrowy Polsat przed transakcją posiadał bezpośrednio 19 047 373 akcje stanowiące 22,95% kapitału zakładowego Asseco i uprawniające do wykonywania 19 047 373 głosów na walnym zgromadzeniu Spółki, reprezentujących 22,95% ogólnej liczby głosów na jej walnym zgromadzeniu. W wyniku transakcji, Cyfrowy Polsat zmniejszył swoje zaangażowanie i na dzień zawiadomienia, tj. 25 września 2023 roku, posiadał 8 405 327 akcji stanowiących 10,13% kapitału zakładowego Asseco i uprawniających do 8 405 327 głosów na walnym zgromadzeniu Spółki, reprezentujących 10,13% ogólnej liczby głosów na jej walnym zgromadzeniu.
- Generali OFE przed transakcją posiadał 4 671 188 akcji, co stanowiło 5,63% udziału w kapitale zakładowym Spółki oraz 4 671 188 głosów na walnym zgromadzeniu Asseco, co stanowiło 5,63% udziału w ogólnej liczbie głosów. Po rozliczeniu transakcji Generali OFE posiadał 2 061 326 akcji, co stanowiło 2,48% udziału w kapitale zakładowym Spółki oraz 2 061 326 głosów na walnym zgromadzeniu Asseco, co stanowiło 2,48% w ogólnej liczbie głosów (raport bieżący nr 29/2023 z dnia 22 września 2023 roku).

Poniżej zaprezentowano strukturę akcjonariatu Asseco Poland **na dzień publikacji ostatniego raportu okresowego, tj. 23 listopada 2023 roku:**



Akcjonariat na dzień 23 listopada 2023 roku	Liczba akcji w posiadaniu / liczba głosów z nich wynikająca	Procentowy udział w kapitale zakładowym / ogólnej liczbie głosów
Cyfrowy Polsat ¹⁾	8 405 327	10,13%
Allianz OFE ²⁾	8 300 027	9,99%
Adam Góral, Prezes Zarządu ³⁾	8 270 995	9,96%
NN OFE ⁴⁾	4 171 121	5,03%
Pozostali akcjonariusze	39 043 961	47,05%
Asseco Poland ⁵⁾ – akcje własne*	14 808 872	17,84%
Razem	83 000 303	100,00%

*Akcje własne nabyte w ramach programu skupu akcji własnych ogłoszonego w dniu 6.09.2023 roku. Zgodnie z art. 364 ust. 2 Kodeksu spółek handlowych Asseco Poland S.A. nie wykonuje praw udziałowych z akcji własnych.

(1) Zgodnie z raportem bieżącym nr 30/2023 z dnia 25 września 2023 roku

(2) Zgodnie z raportem bieżącym nr 35/2023 z dnia 20 listopada 2023 roku

(3) Zgodnie z raportem bieżącym nr 51/2012 z dnia 15 grudnia 2012 roku, raportem bieżącym nr 32/2023 z dnia 4 października 2023 roku oraz raportem bieżącym nr 33/2023 z dnia 6 października 2023 roku

(4) Zgodnie z raportem bieżącym nr 21/2015 z dnia 19 października 2015 roku

(5) Zgodnie z raportem bieżącym nr 28/2023 z dnia 21 września 2023 roku.

Akcje w posiadaniu osób zarządzających i nadzorujących

Poniższa tabela prezentuje zestawienie stanu posiadania akcji Asseco Poland przez osoby zarządzające i nadzorujące wg stanu na dzień 27 marca 2024 roku oraz 31 grudnia 2023 roku:

Imię i nazwisko	Liczba akcji	Wartość nominalna 1 akcji	Wartość nominalna wszystkich akcji
Adam Góral – Prezes Zarządu	8 310 000	1 PLN	8 310 000 PLN
Jacek Duch – Przewodniczący Rady Nadzorczej	31 458	1 PLN	31 458 PLN

Poniższa tabela prezentuje zestawienie stanu posiadania akcji Asseco Poland przez osoby zarządzające i nadzorujące wg stanu na dzień publikacji ostatniego raportu okresowego, tj. 23 listopada 2023 roku:

Imię i nazwisko	Liczba akcji	Wartość nominalna 1 akcji	Wartość nominalna wszystkich akcji
Adam Góral – Prezes Zarządu	8 270 995	1 PLN	8 270 995 PLN
Jacek Duch – Przewodniczący Rady Nadzorczej	31 458	1 PLN	31 458 PLN

Pozostali Członkowie Rady Nadzorczej oraz Zarządu nie posiadali akcji Asseco Poland w którymkolwiek z prezentowanych okresów.

Poniższa tabela prezentuje zestawienie stanu posiadania akcji w podmiotach powiązanych przez osoby zarządzające i nadzorujące wg stanu na dzień 27 marca 2024 roku, 31 grudnia 2023 roku oraz 23 listopada 2023 roku:

Imię i nazwisko	Podmiot powiązany	Liczba akcji	Wartość nominalna 1 akcji	Wartość nominalna wszystkich akcji
Adam Noga	Asseco South Eastern Europe	150 sztuk	10 PLN	1 500 PLN
Marek Panek	Asseco South Eastern Europe	300 sztuk	10 PLN	3 000 PLN
Zbigniew Pomianek	Asseco South Eastern Europe	700 sztuk	10 PLN	7 000 PLN
Gabriela Żukowicz	Asseco South Eastern Europe	150 sztuk	10 PLN	1 500 PLN

Informacje o systemie kontroli programów akcji pracowniczych

Na dzień publikacji niniejszego sprawozdania w Spółce nie funkcjonuje program motywacyjny oparty na jej akcjach. Informacja o transakcjach z pracownikami rozliczanych w formie instrumentów kapitałowych znajduje się w punkcie 5.2.ii not objaśniających do skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za rok zakończony dnia 31 grudnia 2023 roku.

Organy Asseco Poland

Zarząd

Skład osobowy

Na dzień publikacji niniejszego sprawozdania, tj. na 27 marca 2024 roku, skład Zarządu Spółki przedstawia się następująco:



Adam Góral

Prezes Zarządu

Odpowiada za wizję rozwoju i strategię Grupy Kapitałowej Asseco oraz Dział Audytu Wewnętrznego.

Założyciel i Prezes Zarządu Asseco Poland. Od 1991 roku rozwijał COMP Rzeszów, który po wprowadzeniu na Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie, jako Asseco Poland, stał się liderem rozwoju Grupy Asseco na rynkach międzynarodowych.

Absolwent Akademii Ekonomicznej w Krakowie (kierunek cybernetyka ekonomiczna i informatyka) oraz doktor nauk ekonomicznych. W latach 1979-1990 pracował w filii Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej w Rzeszowie, początkowo jako asystent, a kończył współpracę z uczelnią na stanowisku adiunkta. W latach 1991-1993 był zaangażowany w Polsko-Amerykański Projekt Budowy Instytutów Przedsiębiorczości w Polsce.

W latach 1999-2006 pełnił funkcję Przewodniczącego lub Członka Rady Nadzorczej w spółkach: ABAS oraz COMP Soft, a także Softlab, Softlab Trade, WA-PRO, Asseco Romania, Vistula & Wólczanka, ABG (dawniej DRQ) i Asseco Systems.

Obecnie sprawuje funkcje Przewodniczącego Rady Nadzorczej Asseco International, Asseco Central Europe, Asseco Western Europe, Asseco Data Systems oraz Asseco Cloud a także Wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej Asseco South Eastern Europe i Asseco Business Solutions. Jest Członkiem Rady Nadzorczej w Asseco Enterprise Solutions oraz Podkarpackim Klubie Biznesu.

Jest Konsulem Honorowym Republiki Słowackiej oraz Członkiem Rady Nadzorczej w Podkarpackim Związku Pracodawców.



Grzegorz Bartler

Wiceprezes Zarządu

Odpowiada za Pion Telekomunikacji i Mediów.

Grzegorz Bartler jest absolwentem Wydziału MIM Uniwersytetu Warszawskiego.

Grzegorz Bartler posiada ponad 20-letnie doświadczenie w zarządzaniu strategicznymi projektami IT, przede wszystkim dla firm z sektora telekomunikacyjnego.

Od 2018 roku pracuje w Netia jako Członek Zarządu, Dyrektor Generalny ds. Technologii. Odpowiada za obszary sieci, IT i bezpieczeństwa.

Od 2010 związany z Polkomtalem, jako Dyrektor Departamentu Business Intelligence (w latach 2014 - 2015 tę samą funkcję pełnił również w spółce Cyfrowy Polsat), dbając o to, aby rozwiązania informatyczne skutecznie wspierały realizację strategii organizacji i osiągnięcie celów biznesowych. W tym okresie skonsolidował obszar Business Intelligence dla Polkomtela i Cyfrowego Polsatu, realizował projekty regulacyjne (MSSF 15, RODO) i transformacyjne Grupy Cyfrowy Polsat.

Wcześniej, przez ponad 15 lat pracował w SAS Institute, gdzie jako Dyrektor Konsultingu dla sektora Telco dostarczał szerokie spektrum rozwiązań IT i BI (m.in. hurtownie danych, systemy raportowania i MIS, rozwiązania integracji danych, systemy analitycznego CRM). Realizował również projekty dla firm telekomunikacyjnych poza Polską, a także dla firm z sektora publicznego, finansowego czy energetycznego.



Andrzej Dopierała

Wiceprezes Zarządu

Odpowiada za Piony Organizacji Międzynarodowych i Rozwiązań dla Sektora Bezpieczeństwa oraz Biuro Projektów Infrastrukturalnych.

Andrzej Dopierała jest absolwentem Politechniki Warszawskiej, Wydziału Elektrycznego, gdzie w 1988 roku uzyskał tytuł magistra inżyniera elektryka.

Rozpoczął karierę zawodową w Stanach Zjednoczonych jako inżynier serwisowy oraz jako dyrektor serwisu w firmie usługowej Hogan Technical Services zajmującej się naprawą i konserwacją urządzeń elektroniki przemysłowej. W latach 1989-1991 pracował w kanadyjskiej firmie zajmującej się projektowaniem, produkcją oraz sprzedażą urządzeń elektronicznych dla przemysłu wydobywczego. W latach 1992-1993 pracował w Bull Poland oraz w Digital Equipment Polska.

W okresie od stycznia 1994 roku do lutego 2006 roku pracował w HP Polska, pełniąc kolejno funkcje: Dyrektora Marketingu i Kanałów Partnerskich (styczeń 1994 roku – maj 1996 roku), Dyrektora Działu Produktów Komputerowych (maj 1996 roku – lipiec 1998 roku) oraz Prezesa Zarządu (lipiec 1998 roku – luty 2006 roku). W 2006 roku objął funkcję Prezesa Zarządu Oracle Polska. W okresie od czerwca 2006 roku do listopada 2007 roku był Dyrektorem Oracle Fusion Middleware w Europie Centralnej. W okresie od września 2013 roku do czerwca 2016 roku sprawował funkcję Wiceprezesa Zarządu Asseco Poland odpowiedzialnego za Pion Infrastruktury, Centrum Przetwarzania Danych oraz Dział Teleinformatyki.

Od 4 stycznia 2016 roku jest Prezesem Zarządu Asseco Data Systems – spółki utworzonej poprzez konsolidację sześciu polskich spółek z Grupy Asseco i Pionu Infrastruktury z Asseco Poland. Od 1 października 2017 roku sprawuje funkcję Wiceprezesa Zarządu Asseco Poland. Jest Przewodniczącym Rady Nadzorczej w spółkach ComCERT, Pirios i National Defence Systems oraz Wiceprzewodniczącym Rady Nadzorczej w Asseco Cloud.



Krzysztof Grodecki

Wiceprezes Zarządu

Odpowiada za Pion Opieki Zdrowotnej.

Absolwent Politechniki Śląskiej w Gliwicach, Wydział Automatyki, Elektroniki i Informatyki, gdzie uzyskał dyplom magistra inżyniera.

W latach 1981-1987 był asystentem oraz starszym asystentem w Instytucie Informatyki Politechniki Śląskiej w Gliwicach, a w latach 1987-1998 był założycielem i współwłaścicielem oraz Prezesem Zarządu PiK Systemy Informatyczne Gliwice. Kolejno, w latach 1994-2000, był założycielem i współwłaścicielem oraz Członkiem Zarządu PiK-Net, następnie w latach 1999-2001 pełnił funkcję Wiceprezesa Zarządu ComputerLand Zdrowie, a w latach 1999-2005 był Dyrektorem Generalnym Sektora Opieki Zdrowotnej ComputerLand. W latach 2004-2006 sprawował funkcję Członka Zarządu RUM IT. Pomiędzy 2005 rokiem a 2008 rokiem był Pełnomocnikiem Zarządu ds. Opieki Zdrowotnej ComputerLand oraz Sygnity. W latach 2008-2010 był Dyrektorem Pionu Rozwiązań dla Opieki Zdrowotnej w ABG. Od roku 2010 pełni funkcję Dyrektora Pionu Opieki Zdrowotnej w Asseco Poland.

Ponadto pełnił funkcję Członka Rady Nadzorczej w Clinika (2002-2003), Serum Software (2008-2010) oraz spółce 3S – Śląskie Sieci Światłowodowe (2007-2013).

Od 1 czerwca 2016 roku jest Wiceprezesem Asseco Poland. Pełni funkcję Prezesa Zarządu Asseco Equator Software. Jest Przewodniczącym Rady Nadzorczej w spółce Krajowy Operator Chmury Medycznej oraz członkiem Rady Nadzorczej w Asseco Central Europe Magyarország.



Marek Panek

Wiceprezes Zarządu

Odpowiada za Pion Rozwoju Grupy Kapitałowej oraz Biuro Projektów Unijnych.

Absolwent Wydziału Budowy Maszyn i Lotnictwa Politechniki Rzeszowskiej, gdzie w 1994 roku uzyskał dyplom magistra inżyniera. W roku 1995 rozpoczął pracę w COMP, a od 1995 roku pracował w Asseco Poland (dawny COMP Rzeszów), przechodząc kolejne szczeble rozwoju zawodowego od stanowiska Specjalisty ds. Marketingu przez Dyrektora Działu Sprzedaży i Marketingu, aż do funkcji Członka Zarządu w latach 2004-2007.

Od 22 marca 2007 roku zajmuje stanowisko Wiceprezesa Zarządu spółki Asseco Poland. Sprawuje funkcje menedżerskie w spółkach Grupy Asseco: Przewodniczącego Rady Dyrektorów spółki Formula Systems, Przewodniczącego Rady Nadzorczej Nextbank Software oraz Asseco Resovia. Jest Członkiem Rady Nadzorczej w spółkach: Asseco Lithuania, Asseco Central Europe, Asseco Innovation Fund i adesso banking solutions. Jest również Prezesem Zarządu GSTN Consulting i Członkiem Zarządu Asseco International. Do grudnia 2023 pełnił funkcję Członka Rady Nadzorczej w Sintagma.



Paweł Piwowar

Wiceprezes Zarządu

Odpowiada za Pion Energetyki i Gazownictwa oraz Biuro Projektów ERP.

Jest absolwentem Wydziału Elektroniki Politechniki Warszawskiej, gdzie uzyskał dyplom magistra inżyniera. W 1991 roku rozpoczął pracę w spółce Computerland, gdzie zakończył pracę jako Wiceprezes Zarządu.

W latach 1998-2007 pełnił funkcję Prezesa Zarządu Oracle Polska, gdzie od 2004 roku był szefem grupy krajów bałtyckich w Oracle Central Europe: Czechy, Estonia, Litwa, Łotwa, Polska, Słowacja, Węgry. Pomiędzy rokiem 2008 a 2010 zajmował stanowisko I Wiceprezesa Zarządu w ABG.

Od 1 października 2009 roku jest zatrudniony w Asseco Poland na stanowisku Wiceprezesa Zarządu.

Przewodniczący Rady Nadzorczej DahliaMatic, a także Członek Rady Nadzorczej Pirios.



Zbigniew Pomianek

Wiceprezes Zarządu

Odpowiada za Piony Banków Komercyjnych, Banków Spółdzielczych, Business Intelligence, Rynku Kapitałowego, PKO BP, a także za Asseco Innovation Hub i Asseco Services.

Absolwent Wydziału Budownictwa i Inżynierii Środowiska Politechniki Rzeszowskiej. W latach 1990-1992 był asystentem na tym wydziale. Od 1992 roku pracował jako informatyk w firmie Jazcoop, a w latach 1993-1995 roku w COMP.

Współtworzył Asseco Poland, gdzie pracuje od września 1995 roku kolejno m.in. na stanowiskach: Dyrektora Usług Bankowych, Zastępcy Dyrektora Generalnego, Dyrektora Pionu Oprogramowania, Dyrektora Pionu Banków Komercyjnych oraz od 22 marca 2007 roku Wiceprezesa Zarządu Spółki.

W latach 2000-2004 Członek Rady Nadzorczej Studia Komputerowego GALKOM. W latach 2007-2009 Przewodniczący Rady Nadzorczej Anica System. W latach 2007-2015 był Członkiem Rady Nadzorczej Postdata. Był również Członkiem Rady Nadzorczej ZUI Novum. Obecnie Członek Rady Nadzorczej w Asseco Business Solutions, Nextbank Software oraz adesso banking solutions a także Przewodniczący Rady Nadzorczej w Asseco Innovation Fund.

Karolina Rzońca-Bajorek

Wiceprezes Zarządu

Jako Chief Financial Officer (CFO) odpowiada za Pion Finansowy Spółki i Pion Finansowy Grupy Asseco oraz Dział Centrum Usług Wspólnych.

Karolina Rzońca-Bajorek jest absolwentką Szkoły Głównej Handlowej, kierunku Finanse i Rachunkowość (specjalność: Finanse i Rachunkowość Przedsiębiorstw). Karierę zawodową rozpoczęła w 2009 roku w dziale audytu Ernst & Young Audit Sp. z o.o., gdzie brała udział w audytach dużych klientów z sektora przedsiębiorstw. W latach 2012-2014 pracowała w Asseco Poland jako Specjalista ds. finansów w Dziale Sprawozdawczości Grupy Asseco. Następnie, w latach 2014-2015, była Ekspertem ds. sprawozdawczości giełdowej w PHZ Baltona. Od 2015 roku w Asseco Poland odpowiada, jako Dyrektor Działu Sprawozdawczości Grupy Asseco, za proces raportowania okresowego oraz wdrożenia i stosowania spójnej polityki rachunkowości w Asseco Poland oraz spółkach z Grupy. Od 2019 roku, jako Dyrektor Pionu Finansowego Grupy Asseco, zarządza obszarem obejmującym procesy grupowe w zakresie rachunkowości zarządczej i controllingu. Posiada tytuł FCCA oraz Certyfikat Ministra Finansów uprawniający do usługowego prowadzenia ksiąg rachunkowych. Od 1 kwietnia 2021 roku pełni funkcję Wiceprezesa Zarządu w Asseco Poland. Sprawuje funkcję Członka Rady Dyrektorów spółki Formula Systems oraz Członka Rady Nadzorczej w spółce Asseco CEIT, a.s.





Sławomir Szmytkowski

Wiceprezes Zarządu

Odpowiada za Piony Ubezpieczeń Społecznych, Utrzymania Systemów, Rolnictwa i Poczty, Pion Administracji Rządowej oraz Asseco Group Public Business Unit.

Absolwent Wydziału Budownictwa Lądowego Politechniki Gdańskiej. Zatrudniony w Prokom Software kolejno w Biurze Koordynacji Projektów Informatycznych (1996-2002) oraz na stanowisku Dyrektora Departamentu Klientów Strategicznych (2003-2007). Od połączenia Asseco Poland z Prokom Software w 2007 roku zatrudniony w Asseco Poland na stanowisku Dyrektora Zarządzającego (w latach 2007-2009). Od 2009 roku Dyrektor Pionu Utrzymania Systemów. Od 1 lipca 2019 roku Wiceprezes Zarządu Spółki.



Artur Wiza

Wiceprezes Zarządu

Odpowiada za Działy PR i Relacji Inwestorskich oraz Marketingu.

Absolwent Uniwersytetu Szczecińskiego, ukończył studia ekonomiczne na kierunku Cybernetyka Ekonomiczna i Informatyka. Karierę zawodową rozpoczął w 1994 roku w Computerland, odpowiadając za sprzedaż do klientów korporacyjnych. Od 1997 roku związany z polskim oddziałem Hewlett-Packard Polska, gdzie kolejno odpowiadał za marketing produktów, rozwój rynku SMB, marketing i współpracę z partnerami handlowymi. Od 2000 roku Dyrektor Marketingu Hewlett Packard Polska odpowiedzialny za rynek Enterprise i Corporate. W latach 2002-2005 Przewodniczący Polskiej Rady Dyrektorów Marketingu przy The Conference Board. Od września 2006 roku do marca 2011 roku Członek Zarządu Getin Holding, odpowiedzialny za marketing, komunikację zewnętrzną i wewnętrzną oraz relacje inwestorskie. Pełnił również funkcje rzecznika prasowego grupy Getin Holding, Getin Noble Banku oraz LC Corp (obecnie Develia). Był Członkiem Rad Nadzorczych spółek Fiolet Powszechny Dom Kredytowy, Panorama Finansów, OOO Carcade z siedzibą w Kaliningradzie, SC Perfet Finance w Bukareszcie oraz LC Corp (obecnie Develia).

Od 2012 roku Dyrektor Zarządzający w Asseco Poland odpowiedzialny za Obszar Komunikacji Korporacyjnej (marketing, PR i relacje inwestorskie). Od 1 marca 2018 roku Wiceprezes Zarządu Asseco Poland.

Pełni również funkcję Przewodniczącego Rady Nadzorczej Związku Pracodawców Technologii Cyfrowych Lewiatan oraz Wiceprzewodniczącego Rady Polskiej Izby Informatyki i Telekomunikacji przy Polskiej Izbie Informatyki i Telekomunikacji. Członek Rady Nadzorczej w spółce Krajowy Operator Chmury Medycznej oraz Sekretarz Rady Nadzorczej Asseco Cloud.



Gabriela Żukowicz

Wiceprezes Zarządu

Odpowiada za Biuro Prawne i Biuro Zarządu, a także za Działy Personalny, Administracji Personalnej, Zgodności i Zarządzania Procesami, Utrzymania i Rozwoju Systemów Wewnętrznych, Administracji oraz Zakupów. Ponadto pełni rolę Chief ESG Officer'a.

W 1998 roku ukończyła Wydział Prawa Uniwersytetu Jagiellońskiego w Krakowie, a w roku 2002 – aplikację radcowską. W Asseco Poland pracuje od 1998 roku, pełniąc funkcję Dyrektora Biura Zarządu (październik 2004 - grudzień 2009), a od stycznia 2010 roku – Dyrektora Działu Organizacyjno-Prawnego. Ponadto od sierpnia 2012 do września 2017 roku sprawowała funkcję Prokurenta Spółki. Od 1 października 2017 roku pełni funkcję Wiceprezesa Zarządu Asseco Poland.

Jest Przewodniczącą Rady Nadzorczej Parku Wodnego Sopot, Wiceprzewodniczącą Rady Nadzorczej w Asseco Innovation Fund, Członkiem Rad Nadzorczych w spółkach: Asseco Western Europe i Asseco Lithuania, a także Członkiem Rady Dyrektorów spółki Formula Systems. Do grudnia 2023 pełniła funkcję Członka Rady Nadzorczej w Sintagma.

W okresie 12 miesięcy zakończonym dnia 31 grudnia 2023 roku skład Zarządu Asseco Poland przedstawiał się następująco:

Zarząd	Okres pełnienia funkcji
Adam Góral	01.01.2023 - 31.12.2023
Grzegorz Bartler	01.01.2023 - 31.12.2023
Andrzej Dopierała	01.01.2023 - 31.12.2023
Krzysztof Groyecki	01.01.2023 - 31.12.2023
Marek Panek	01.01.2023 - 31.12.2023
Paweł Piwowar	01.01.2023 - 31.12.2023
Zbigniew Pomianek	01.01.2023 - 31.12.2023
Stawomir Szmytkowski	01.01.2023 - 31.12.2023
Karolina Rzońca-Bajorek	01.01.2023 - 31.12.2023
Artur Wiza	01.01.2023 - 31.12.2023
Gabriela Żukowicz	01.01.2023 - 31.12.2023

Od zakończenia okresu sprawozdawczego do dnia publikacji niniejszego sprawozdania nie miały miejsca zmiany w składzie Zarządu Asseco Poland.

Zasady powoływania i odwoływania Członków Zarządu

Zarząd składa się z 1 do 12 Członków, w tym Prezesa Zarządu, Wiceprezesów oraz pozostałych Członków Zarządu. Wspólna kadencja Członków Zarządu trwa 5 lat. Każdy z Członków Zarządu może być wybrany na następną kadencję. Do Zarządu mogą być powołane osoby spośród akcjonariuszy lub spoza ich grona.

Zarząd Spółki jest powoływany i odwoływany przez Radę Nadzorczą, przy czym z wnioskami o określenie składu liczebnego Zarządu oraz powoływanie pozostałych Członków Zarządu występuje do Przewodniczącego Rady Nadzorczej Prezes Zarządu.

Mandaty Członków Zarządu powołanych na okres wspólnej kadencji wygasają równocześnie z wygaśnięciem mandatów pozostałych Członków Zarządu, najpóźniej z dniem odbycia Walnego Zgromadzenia zatwierdzającego sprawozdanie z działalności oraz sprawozdanie finansowe Spółki za ostatni pełny rok obrotowy pełnienia funkcji Członka Zarządu. Mandat Członka Zarządu wygasa również wskutek śmierci, rezygnacji albo odwołania go ze składu Zarządu.

Członek Zarządu może być w każdym czasie odwołany. Nie pozbawia go to roszczeń ze stosunku pracy lub innego stosunku prawnego dotyczącego pełnienia funkcji Członka Zarządu. Odwołany Członek Zarządu jest uprawniony i obowiązany złożyć wyjaśnienia w toku przygotowywania sprawozdania zarządu i sprawozdania finansowego, obejmujących okres pełnienia przez niego funkcji Członka Zarządu, oraz do udziału w Walnym Zgromadzeniu zatwierdzającym sprawozdania, o których mowa w art. 395 § 2 pkt. 1 Ksh, chyba że akt odwołania stanowi inaczej. Kompetencje oraz uprawnienia osób zarządzających zostały opisane w art. 371 i następnym Ksh.

Zasady działania i uprawnienia, podział kompetencji

Zarząd działa w oparciu i zgodnie z Ksh, w szczególności w oparciu o postanowienia art. 368 i następnym Ksh, zgodnie ze Statutem Spółki oraz z Regulaminem Zarządu.

Zarząd jest organem wykonawczym Spółki, prowadzi sprawy Spółki, tj. kieruje działalnością Spółki, zarządza jej majątkiem oraz reprezentuje Spółkę na zewnątrz, w zakresie wszystkich spraw nie zastrzeżonych przez postanowienia Statutu, przepisy prawa lub inne akty wewnętrzne obowiązujące w Spółce, do wyłącznej kompetencji Rady Nadzorczej i Walnego Zgromadzenia.

Statut Asseco Poland nie przewiduje specjalnych uprawnień dla Zarządu do podjęcia decyzji w sprawie emisji lub wykupu akcji Spółki.

Każdy Członek Zarządu może prowadzić, bez uprzedniej uchwały Zarządu, sprawy nie przekraczające zakresu zwykłych czynności Zarządu w granicach ustalonego podziału obowiązków (w zakresie nadzorowanej przez siebie jednostki), chyba że choćby jeden z pozostałych Członków Zarządu wyrazi sprzeciw w konkretnej sprawie. W takim przypadku wymagane jest podjęcie w tej sprawie uchwały Zarządu.

Prezes Zarządu sprawuje zwierzchni nadzór nad wszystkimi pracownikami i jednostkami organizacyjnymi Spółki, które – w ramach ustalonej struktury organizacyjnej – podlegają bezpośrednio poszczególnym Członkom Zarządu. Szczegółowy podział kompetencji pomiędzy Członków Zarządu określa Regulamin organizacyjny a zmiana podziału kompetencji Członków Zarządu wymaga uchwały Zarządu.

W roku 2023 oraz do dnia publikacji niniejszego Sprawozdania podział kompetencji Członków Zarządu przedstawiał się następująco:

Członek Zarządu	Zakres odpowiedzialności
Adam Góral Prezes Zarządu	Wizja i strategia rozwoju Grupy Kapitałowej Dział Audytu Wewnętrznego
Grzegorz Bartler Wiceprezes Zarządu	Pion Telekomunikacji i Mediów Dział Teleinformatyki ¹⁾
Andrzej Dopierała Wiceprezes Zarządu	Pion Organizacji Międzynarodowych i Rozwiązań dla Sektora Bezpieczeństwa Pion Ubezpieczeń Rolniczych ²⁾ Biuro Projektów Infrastrukturalnych Dział Teleinformatyki ³⁾
Krzysztof Groyecki Wiceprezes Zarządu	Pion Opieki Zdrowotnej
Marek Panek Wiceprezes Zarządu	Pion Rozwoju Grupy Kapitałowej Biuro Projektów Unijnych
Paweł Piwowar Wiceprezes Zarządu	Pion Energetyki i Gazownictwa Biuro Projektów ERP
Zbigniew Pomianek Wiceprezes Zarządu	Pion Banków Komercyjnych Pion Banków Spółdzielczych Pion PKO BP Pion Rynku Kapitałowego Pion Business Intelligence Asseco Innovation Hub Asseco Services
Karolina Rzońca-Bajorek Wiceprezes Zarządu	Pion Finansowy Asseco Poland Pion Finansowy Grupy Asseco Dział Centrum Usług Wspólnych
Sławomir Szmytkowski Wiceprezes Zarządu	Pion Ubezpieczeń Społecznych Pion Utrzymania Systemów Pion Rolnictwa i Poczty Pion Administracji Rządowej Asseco Group Public Business Unit
Artur Wiza Wiceprezes Zarządu	Dział Marketingu Dział PR i Relacji Inwestorskich
Gabriela Żukowicz Wiceprezes Zarządu	Biuro Prawne Biuro Zarządu Dział Personalny Dział Administracji Personalnej Dział Zgodności i Zarządzania Procesami Dział Utrzymania i Rozwoju Systemów Wewnętrznych Dział Zakupów Dział Administracji Biuro Prawne

1) Od 15 września 2023 roku

2) Do 30 kwietnia 2023 roku

3) Do 14 września 2023 roku

Prokurenci

Dnia 5 grudnia 2017 roku Zarząd Spółki, działając na podstawie art. 1091 § 1 i art. 1094 § 11 Kodeksu cywilnego oraz art. 371 § 4 Kodeksu spółek handlowych, jak również § 14 ust. 12 Statutu Spółki, ustanowił prokurentów w osobach Andrzeja Gerlacha i Renaty Bojdo.

Udzielona prokura jest prokurą łączną niewłaściwą, o której mowa w art. 1094 §11 Kodeksu cywilnego, co oznacza, że ustanowiony prokurent umocowany jest do dokonywania czynności wyłącznie wspólnie z Wiceprezesem Zarządu Spółki, lecz już nie z innym prokurentem.

Organizacja pracy Zarządu Spółki

Podstawową formą pracy Zarządu jest odbywanie posiedzeń i podejmowanie uchwał związanych z prowadzeniem spraw Spółki i wykonywaniem zarządu.

Posiedzenia Zarządu zwołuje Prezes Zarządu lub Wiceprezes Zarządu. Czynności faktyczne związane ze zwoływaniem i odbywaniem posiedzeń Zarządu wykonuje Biuro Zarządu, które w imieniu zwołującego posiedzenie zawiadamia wszystkich Członków Zarządu o zwołaniu posiedzenia Zarządu co najmniej na 5 dni przed terminem tego posiedzenia na piśmie lub pocztą elektroniczną. Do zawiadomienia dołącza się porządek obrad posiedzenia oraz materiały mające być przedmiotem obrad. Materiały dotyczące spraw objętych porządkiem obrad przygotowuje i przekazuje do Biura Zarządu Członek Zarządu, którego sprawa merytorycznie dotyczy.

Zarząd jest zdolny do podejmowania uchwał na posiedzeniu w przypadku, gdy każdy z Członków Zarządu został skutecznie powiadomiony o mającym się odbyć posiedzeniu, oraz na posiedzeniu obecna jest przynajmniej połowa z ogólnej liczby Członków Zarządu.

Posiedzenia Zarządu Asseco Poland odbywają się minimum dwa razy w miesiącu w siedzibie Spółki lub w Warszawie, za zgodą Członków Zarządu posiedzenia mogą odbywać się także w innym miejscu. Członkowie Zarządu mogą uczestniczyć w posiedzeniach Zarządu osobiście lub zdalnie.

W roku 2023 odbyło się 31 posiedzeń Zarządu. Posiedzenia odbywają się dwa razy w miesiącu lub (w razie konieczności) częściej, zwoływane są na wniosek Prezesa Zarządu lub innego Członka Zarządu. Podczas posiedzeń Zarząd omawia sytuację finansową Spółki, zapoznaje się z sytuacją operacyjną w jednostkach podległych poszczególnym Członkom Zarządu. Członkowie Zarządu omawiają ponadto kierunki rozwoju Spółki we wszystkich segmentach jej działalności. Jeśli wymaga tego aktualna agenda, w posiedzeniach uczestniczą również dyrektorzy i pracownicy innych jednostek organizacyjnych. Podczas posiedzeń Zarząd podejmuje uchwały w sprawach zastrzeżonych do jego kompetencji zgodnie z Ksh, Statutem Spółki lub Regulaminem Zarządu.

Uchwały Zarządu mogą być podejmowane na posiedzeniu Zarządu lub poza posiedzeniem, jeżeli żaden z Członków Zarządu nie wniesie sprzeciwu (pisemnie lub przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość). Uchwały Zarządu zapadają zwykłą większością głosów. W przypadku równości głosów oddanych w głosowaniu decyduje głos Prezesa Zarządu.

Uchwały Zarządu wymagają w szczególności następujące sprawy:

- określanie strategii rozwoju Spółki i Grupy Kapitałowej oraz wprowadzanie w niej zmian, które okażą się niezbędne w trakcie jej realizacji, a także określanie zasad wykonywania nadzoru właścicielskiego i zasad zarządzania Grupą Kapitałową, w tym zasad zarządzania finansami w Grupie Kapitałowej,
- zatwierdzanie projektów inwestycji kapitałowych Spółki,
- ustalanie planów rzeczowych i finansowych (budżet) Spółki oraz programów ich realizacji,
- określanie aktów prawa wewnętrznego Spółki, w tym regulaminów, w tym regulaminu organizacyjnego, regulaminu pracy, regulaminu wynagradzania pracowników Spółki oraz wprowadzanie zmian w tych dokumentach,
- przyjmowanie rocznego sprawozdania finansowego Spółki i skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej oraz rocznego sprawozdania z działalności Spółki i działalności Grupy Kapitałowej, w terminie umożliwiającym zaopiniowanie tych dokumentów przez Radę Nadzorczą i przyjęcie przez Walne Zgromadzenie, zgodnie ze statutem Spółki i obowiązującymi przepisami prawa,

- ustalanie podziału obowiązków między Członkami Zarządu,
- ustalanie Regulaminu Zarządu oraz wprowadzanie w nim zmian,
- udzielanie prokury i stałych pełnomocnictw,
- wnioskowanie do Rady Nadzorczej i Walnego Zgromadzenia we wszystkich sprawach należących – zgodnie z przepisami prawa i Statutem Spółki – do kompetencji tych organów,
- zwoływanie Zwyczajnego i Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia oraz proponowanie porządku obrad i projektów uchwał.

W roku 2023 Zarząd Asseco Poland podjął 19 uchwał związanych z prowadzeniem bieżących spraw Spółki.

Z posiedzeń Zarządu sporządzane są protokoły, które zatwierdzane są przez Zarząd na kolejnym posiedzeniu.

Szczegółowe zasady działania Zarządu Spółki, opis procedury zwoływania posiedzeń Zarządu, sposób podejmowania uchwał, w tym ich głosowania i protokołowania oraz zakres spraw, w których Zarząd może podejmować uchwały, zawiera Regulamin Zarządu, dostępny na stronie internetowej Spółki w zakładce [ład korporacyjny/Regulacje korporacyjne](#).

Rada Nadzorcza

Skład osobowy

Na dzień publikacji niniejszego sprawozdania, tj. na 27 marca 2024 roku, skład Rady Nadzorczej Spółki przedstawia się następująco:



Jacek Duch

Przewodniczący Rady Nadzorczej

Absolwent Politechniki Warszawskiej o specjalizacji informatyka z rozległym, wieloletnim doświadczeniem zarówno technicznym w inżynierii oprogramowania, jak i w zarządzaniu w międzynarodowych i polskich koncernach informatycznych.

Karierę zawodową rozpoczął w trakcie studium doktoranckiego od pracy w centrum rozwoju oprogramowania Nixdorf Computer w Niemczech a następnie jako pracownik naukowy w PSI AG w Berlinie Zachodnim. W latach 1978-1993 pracował dla Digital Equipment Corporation (DEC), gdzie prowadził projekty m.in. w Monachium, Wiedniu i Paryżu. Od 1989 roku nadzorował tworzenie filii DEC w krajach Europy Środkowej, w tym w Polsce.

Od roku 1993 do roku 1998 kierował Oracle Polska a następnie pełnił funkcje w Zarządach Prokom Software i Prokom Internet oraz w licznych Radach Nadzorczych, m.in. spółek Postdata, Bank Pocztowy, PVT, spółek Grupy Asseco (Asseco South Eastern Europe, Asseco Germany, Matrix42 AG i innych). Uczestniczył w pracach organizacji branżowych: American Chamber of Commerce, Polskiej Izby Informatyki i Telekomunikacji oraz Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych.

Jest współnikiem/akcjonariuszem cyber_Folks, Allterpower, Bioalter, Rezydencje Świerkocin Sky Inwestycje. Aktualnie pełni funkcję Przewodniczącego Rad Nadzorczych w spółkach Asseco Poland, cyber_Folks i Decsoft oraz Członka Rad Nadzorczych m.in. Asseco Data Systems, Asseco South Eastern Europe, Asseco International, cyber_Folks, DefenseLayers.

Członek Komitetów Audytu Asseco Poland, Asseco South Eastern Europe oraz cyber_Folks.

Jacek Duch posiada wiedzę z zakresu branży, w której działa Asseco Poland.



Adam Noga

Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej

Profesor zwyczajny nauk ekonomicznych. W latach 1991-1992 ukończył short MBA w L'Universite du Quebec w Montrealu. W 1985 roku uzyskał stopień doktora nauk ekonomicznych, następnie stopień doktora habilitowanego, profesora nadzwyczajnego (Szkoła Główna Handlowa), a w 2009 roku tytuł profesora zwyczajnego. Był dyrektorem Instytutu Finansów. Od 2005 roku jest profesorem Akademii Leona Koźmińskiego oraz jej prorektorem. Jest autorem 6 i współautorem 20 książek oraz ponad 100 artykułów naukowych. Jest również pierwszym laureatem Nagrody Banku Handlowego za wybitne osiągnięcia w dziedzinie finansów i ekonomii.

W latach 1988-1989 pracował w Ministerstwie Finansów jako główny specjalista. Od roku 1991 do roku 1992 wykładał na L'Universite du Quebec a Montreal. W latach 1996-1999 pełnił funkcję prorektora ds. Dydaktyki i Studentów Szkoły Głównej Handlowej.

W 1995 roku pracował jako ekspert Ministerstwa Przekształceń Własnościowych. W 1996 roku był przedstawicielem Prezydenta RP w publicznych debatach nad prywatyzacją i powszechnym uwłaszczeniem. W latach 1996-1999 był autorem raportów o prywatyzacji polskiej gospodarki. Od roku 1998 do roku 1999 był Członkiem Rady Nadzorczej PTE Epoka. W latach 2003-2005 był Przewodniczącym Rady Nadzorczej Polskiej Agencji Informacji i Inwestycji Zagranicznych. W latach 2002-2005 sprawował funkcję doradcy Wicepremiera i Ministra Finansów. Od 1987 roku jest redaktorem „Ekonomisty”.

W latach 1998-2006 pełnił funkcję Przewodniczącego Rady Nadzorczej Asseco Poland. Był Członkiem Rady Nadzorczej Prokom Software. Zasiadał w Radzie Nadzorczej Kredyt Banku, a od 2005 roku był jej Wiceprzewodniczącym. Zasiadał w Radach Nadzorczych Warta TUIR i Warta UnŻ. Był Członkiem Komitetów Audytu w Kredyt Banku (2000-2014), Warta TUIR i Warta UnŻ (2011-2013).

Od stycznia 2007 roku pełni funkcję Wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej Asseco Poland.

Posiada wiedzę i umiejętności w zakresie sprawozdawczości finansowej, a także z zakresu branży, w której działa Asseco Poland.



Izabela Albrycht

Członek Rady Nadzorczej

Politolog, absolwentka Wydziału Studiów Międzynarodowych i Politycznych Uniwersytetu Jagiellońskiego, a także studiów podyplomowych Public Relations w Wyższej Szkole Europejskiej im. Ks. Józefa Tischnera. Posiada wieloletnie doświadczenie eksperckie w tematach związanych z cyberbezpieczeństwem i nowymi technologiami oraz zarządzaniu międzynarodowymi projektami.

W październiku 2022 roku objęła stanowisko dyrektora Centrum Cyberbezpieczeństwa w Akademii Górniczo-Hutniczej w Krakowie. Od grudnia 2021 r. jest członkiem Rady do spraw Bezpieczeństwa i Obronności w ramach Narodowej Rady Rozwoju w Kancelarii Prezydenta RP. Od 2016 roku jest Członkiem Rady do Spraw Cyfryzacji, która aktualnie usytuowana jest przy Kancelarii Premiera Rady Ministrów. W kadencji przypadającej na lata 2016-2018 była jej Przewodniczącą.

W latach 2020 – 2022 była Członkiem Grupy Doradczej NATO ds. nowych i przełomowych technologii, za co otrzymała odznaczenie honorowe Bene Merito Ministra Spraw Zagranicznych RP.

W latach 2020 – 2022 była członkiem Zarządu DIGITAL EUROPE jako wspólna reprezentantka Polskiej Izby Informatyki i Telekomunikacji (PIIT), Związku Cyfrowa Polska (ZIPSEE Digital Poland) oraz Krajowej Izby Gospodarczej Elektroniki i Telekomunikacji (KIGEIT), aktualnie z wspiera działalność organizacji w ramach Digital Resilience Executive Council.

Od 2010 roku do czerwca 2021 roku była Prezesem Instytutu Kościuszki. Jest współzałożycielką Europejskiego Forum Cyberbezpieczeństwa – CYBERSEC i przewodniczącą jego Rady Programowej.

W 2020 r. zainicjowała działalność Polskiego Klastra Cyberbezpieczeństwa #CyberMadeInPoland, w którym pełni funkcję przewodniczącej Rady Doradczej.

Jest współzałożycielką Women4Cyber, inicjatywy zainaugurowanej przez European Cyber Security Organisation (ECISO) w Brukseli. W 2017 roku znalazła się na prestiżowej liście New Europe 100 Challengers opracowanej przez Financial Times Res Publica, Google i International Visegrad Fund. W 2019 roku została wyróżniona jako jedna z 50 najbardziej wpływowych kobiet zajmujących się cyberbezpieczeństwem w Europie (Europe's 50 Most Influential Women in Cybersecurity ranked by SC Media UK). W latach 2019-2020 wchodziła w skład Global Future Council on Cybersecurity w ramach World Economic Forum w Genewie.

Jest współautorką raportów, publikacji i analiz koncentrujących się na zagadnieniach związanych z politykami unijnymi, stosunkami międzynarodowymi, cyberbezpieczeństwem i nowymi technologiami. Aktualnie pełni również funkcję zastępcy redaktora naczelnego European Cybersecurity Journal.

Ukończyła kurs dla Członków Rad Nadzorczych i Zarządów, certyfikowany przez Ministerstwo Skarbu Państwa oraz profesjonalne szkolenia „Procesy decyzyjne i legislacyjne w UE” i „Traktat Lizboński” w Parlamencie Europejskim. Jest alumnem prestiżowego the International Visitor Leadership Program (IVLP) Departamentu Stanu USA.

Od 2017 roku pełni funkcję Członka Rady Nadzorczej Asseco Poland, w 2019 roku objęła funkcję Zastępcy Przewodniczącego Rady Nadzorczej w spółce ComCERT a w 2022 funkcję Członka Rady Nadzorczej w National Defence Systems.

Izabela Albrycht spełnia kryteria niezależności wskazane w art. 129 ustawy z dnia 11 maja 2017 roku o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym oraz określone w zasadach Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW 2021.

Posiada również wiedzę i umiejętności z zakresu branży, w której działa Asseco Poland.



Piotr Augustyniak

Członek Rady Nadzorczej

Absolwent Uniwersytetu Warszawskiego na kierunku filologia angielska (1990) oraz zarządzanie (1994).

W latach 1994-2011 związany z Enterprise Investors (EI). Jako Partner EI (2006-2011) odpowiedzialny za monitoring, wprowadzanie spółek na GPW, transakcje sprzedaży znaczących pakietów akcji spółek portfela EI na rynku publicznym i prywatnym. Reprezentował EI jako Członek Rad Nadzorczych w następujących spółkach publicznych i prywatnych: Polfa Kutno, Energoaparatura, Elektrobudowa, Wizów, Sfinks, CSS, Bauma, Comp Rzeszów (obecnie Asseco Poland), Agros Nova, Teta, Opoczno, AB, Siveco (Rumunia), STD Donivo (Słowacja), AVG Technologies (Holandia).

W roku 2001 Prezes Zarządu Energoaparatury, oddelegowany w ramach pracy w EI do przeprowadzenia restrukturyzacji spółki.

W latach 1993-1994 pracował w Ministerstwie Przekształceń Własnościowych, kolejno jako kierownik projektu i kierownik zespołu prywatyzacyjnego. W latach 1992-1993 pracował w Fundacji Przekształceń Własnościowych przy Ministerstwie Przekształceń Własnościowych.

W latach 2012-2021 był niezależnym Członkiem Rad Nadzorczych w spółkach notowanych na GPW: Mercor, Kopex, PZ Cormay i Ciech.

Aktualnie jest Członkiem Rady Nadzorczej w Asseco Poland, Asseco Data Systems oraz Asseco International. Członek Komitetu Audytu Asseco Poland.

Piotr Augustyniak spełnia kryteria niezależności wskazane w art. 129 ustawy z dnia 11 maja 2017 roku o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym oraz określone w zasadach Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW 2021.

Posiada również wiedzę i umiejętności z zakresu branży, w której działa Asseco Poland.



Dariusz Brzeski

Członek Rady Nadzorczej

W 1988 roku ukończył studia wyższe w Szkole Głównej Planowania i Statystyki (obecnie Szkoła Główna Handlowa) i uzyskał tytuł magistra ekonomii. W latach 1988-1990 pracował jako Specjalista ds. Wdrożeń Systemów Informatycznych w Microsystem JGU.

W latach 1991-1994 był Dyrektorem Sieci Sprzedaży w InterAms. W latach 1995-1996 pełnił funkcję Prezesa Zarządu Towarzystwa Finansowo Leasingowego. W latach 1997-2000 był głównym udziałowcem i Prezesem Zarządu firmy leasingowej Financial Management. Od 1994 roku do 2009 roku był współzałożycielem, głównym udziałowcem i Prezesem Zarządu giełdowej firmy informatycznej ABG, która w 2009 roku połączyła się z Asseco Poland. Od tego czasu zasiada w Radzie Nadzorczej Asseco Poland. Jest Członkiem Rady Nadzorczej w spółce Asseco Western Europe. Jest też głównym udziałowcem i Przewodniczącym Rady Nadzorczej Funduszu Hipotecznego Familia.

Posiada wiedzę i umiejętności z zakresu branży, w której działa Spółka.



Artur Gabor

Członek Rady Nadzorczej

Absolwent Wydziału Ekonomii University College London oraz Wydziału Prawa Uniwersytetu Warszawskiego. Ukończył profesjonalne kursy: staż w dziedzinie przemysłu papierniczego i drzewnego (US Department of Agriculture), Kurs Zarządzania Przedsiębiorstwem (Italian Institute of Foreign Trade/ICE), Międzynarodowe Standardy Rachunkowości (BDO, Warszawa, Polska), Kurs Zarządzania Jakością w Przedsiębiorstwie „Six Sigma Quality Green Belt Course”, General Electric Capital, USA/ Wielka Brytania, Advanced Management Programme (AMP) IESE Business School, Kreowanie Wartości przez Efektywne Rady Nadzorcze, Harvard Business School/IESE Business School. Dodatkowo uczestniczył w licznych kursach i seminariach dotyczących ładu korporacyjnego i efektywności rad nadzorczych organizowanych przez Polski Instytut Dyrektorów, Giełdę Papierów Wartościowych, Ministerstwo Skarbu Państwa, Gdańską Akademię Bankową, PwC oraz KPMG.

Od 2006 roku Partner w Gabor & Gabor, Doradztwo Gospodarcze i Inwestycyjne. W latach 2005-2006 Dyrektor Sektora Finansowego IBM, Business Consulting Services. W latach 1998-2004 Dyrektor Zarządzający Fuzji i Akwizycji na Europę Centralną i Rosję w General Electric Capital. W latach 1994-1998 Dyrektor Zarządzający na Polskę Credit Lyonnais Investment Banking Group. W latach 1990-1994 Partner Warsaw Consulting Group. W latach 1987-1990 Dyrektor Rozwoju Rynku CHZ Paged. W latach 1986-1987 Asystent w Polskiej Akademii Nauk, Instytut Nauk Ekonomicznych.

Członek Rad Nadzorczych: 2001-2004 Wiceprzewodniczący Rady GE Capital Bank; 2001-2004 Członek Rady GE Bank Mieszkaniowy; 2004-2005 Przewodniczący Rady Getin Bank; 2004-2005 Członek Rady Getin Holding; 2006-2007 Członek Rady Polmos Lublin; 2004-2008 Wiceprzewodniczący Rady Energomontaż Północ; 2010-2017 niezależny Członek Rady, Przewodniczący Komitetu Audytu, Przewodniczący Komitetu CSR, Członek Komitetu Strategii PKN Orlen; 2013-2015 Członek Rady, Przewodniczący Komitetu Audytu Prime Car Management; 2015-2020 niezależny Członek Rady, Członek Komitetu Audytu Idea Bank; 2007-2019 niezależny Członek Rady, Przewodniczący Komitetu CSR, Członek Komitetu Audytu Orbis; 2008-2019 niezależny Przewodniczący Rady Sfinks. Od 2019-2022 Dyrektor, Przewodniczący Komitetu Audytu w Radzie Dyrektorów w Helix BioPharma.

Członek Organizacji Gospodarczych: w latach 2003-2005 Członek Zarządu American Chamber of Commerce; od 2005 Członek Stałego Komitetu Doradczego American Chamber of Commerce; od 2006 Członek Korpusu Niezależnych Członków Rad Nadzorczych Polskiego Instytutu Dyrektorów.

Brał udział w organizacjach charytatywnych: 2006-2010, Fundacja Sue Ryder (Członek Zarządu), nadzór oraz zbiórka środków na domy Sue Ryder dla ludzi starszych; od 2012 Fundacja Bator Tabor (Członek Rady Fundacji), Nadzór oraz zbiórka środków dla dzieci cierpiących na choroby nowotworowe; od 2014, Fundacja Leopold For Future (Prezes Zarządu), Organizowanie praktyk zawodowych w polskich firmach dla ukraińskich studentów z Politechniki Lwowskiej oraz Uniwersytetu we Lwowie. W latach 2022 do 2023 r. Członek Rady Nadzorczej w spółce CHJ S.A. Od 2023 Członek Rady Nadzorczej w SPHINX RESTAURANTS S.A.

Od 2022 roku niezależny Członek Rady oraz Przewodniczący Komitetu Audytu w Asseco Poland.

Pan Artur Gabor spełnia kryteria niezależności wskazane w art. 129 ustawy z dnia 11 maja 2017 roku o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym oraz określone w zasadach Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW 2021.

Ponadto posiada wiedzę i umiejętności w zakresie sprawozdawczości finansowej.



Piotr Maciąg

Członek Rady Nadzorczej

Doktor nauk ekonomicznych, specjalista w zakresie rachunkowości i finansów przedsiębiorstw oraz bankowości. Wykładowca mikroekonomii, makroekonomii oraz międzynarodowych stosunków gospodarczych. Absolwent Akademii Leona Koźmińskiego na kierunku finanse i rachunkowość. W 2019 roku ukończył International Management Teachers Academy przy CEEMAN, międzynarodowym stowarzyszeniu na rzecz rozwoju zarządzania. Zdobywał doświadczenie zawodowe jako analityk finansowy m.in. w Polskiej Grupie Biogazowej. Specjalizował się w opracowywaniu długoterminowych planów finansowych oraz analiz rentowności projektów inwestycyjnych. W latach 2014-2020 był pracownikiem naukowym Katedry Ekonomii Akademii Leona Koźmińskiego, gdzie prowadził zajęcia z mikro i makroekonomii oraz międzynarodowych stosunków gospodarczych. Visiting Professor prowadzący wykłady z mikro i makroekonomii na Uniwersytecie Hebei Finance University w Chinach.

Od lutego 2020 roku Prezes Zarządu odpowiadający za strategię i rozwój spółki Asseco Resovia.

Od stycznia 2022 roku pełni funkcję Członka Rady Nadzorczej Asseco Poland.

Posiada wiedzę i umiejętności w zakresie sprawozdawczości finansowej.



Tobias Solorz

Członek Rady Nadzorczej

Jest absolwentem Wydziału Zarządzania i Marketingu Uniwersytetu Warszawskiego. Posiada wieloletnie doświadczenie zawodowe w obszarach: telekomunikacji, finansów i kontrolingu. Karierę zawodową rozpoczął w 2003 roku w Telewizji Polsat. W latach 2007-2008 pełnił funkcję Menedżera ds. Promocji w Cyfrowym Polsacie. W latach 2008- 2010 pełnił funkcję Członka Zarządu Sferia, gdzie do marca 2011 roku pełnił również funkcję Dyrektora ds. Marketingu, Reklamy, Sprzedaży i Operacji. Od listopada 2011 roku zasiadał w Zarządzie spółki Polkomtel, operatora sieci Plus, w której od lutego 2014 roku do marca 2019 roku pełnił funkcję Prezesa Zarządu. Tobias Solorz zasiadał również w latach 2014-2019 w Zarządzie Cyfrowego Polsatu, początkowo w randze Członka Zarządu, od grudnia 2014 roku Wiceprezesa Zarządu, a od 2016 roku do 2019 roku Prezesa Zarządu.

Aktualnie Tobias Solorz pełni funkcje nadzorcze w wybranych spółkach wchodzących w skład grup kapitałowych spółek notowanych na Warszawskiej Giełdzie Papierów Wartościowych w tym grupy Cyfrowy Polsat, grupy ZE PAK. Od 5 października 2022 roku Członek Rady Nadzorczej Asseco Poland. Pełni funkcje nadzorcze w wybranych spółkach firmy deweloperskiej Port Praski oraz spółek energetycznych z grupy PAK-POLSKA CZYSTA ENERGIA. Ponadto jest Członkiem Rady Fundacji Polsat.



Piotr Żak

Członek Rady Nadzorczej

Ukończył studia ekonomiczne na Royal Holloway, University of London. Jest również absolwentem Wydziału Zarządzania Uniwersytetu Warszawskiego.

Od 2014 roku prowadzi działalność biznesową w Polsce w zakresie między innymi budowania i wspierania przedsięwzięć typu start-up. Swoją aktywność koncentruje w sektorze nowoczesnych technologii, w szczególności tworząc i rozwijając innowacyjne projekty związane z wykorzystaniem potencjału mediów internetowych i tradycyjnych, rozrywki internetowej, wykorzystania transmisji danych w rozwiązaniach, usługach i produktach skierowanych do klientów indywidualnych i biznesowych. Swoje zainteresowania zawodowe realizuje również w opracowywaniu i wdrażaniu nowoczesnych narzędzi w komunikacji marketingowej przedsiębiorstw z branży mediów i telekomunikacji.

Jest założycielem między innymi takich firm jak Frenzy, zajmującej się międzynarodową realizacją wydarzeń esportowych i gamingowych, a od 2018 roku produkcją audycji dla programu Polsat Games, która z końcem 2021 roku została sprzedana do ESE Entertainment, kanadyjskiej grupy rozrywkowej i technologicznej zajmującej się grami i esportem. Jest również założycielem i współwłaścicielem spółki Golden Coil, prowadzącej działalność w obszarze marketingu i reklamy internetowej.

Od marca 2016 roku zasiada w Radzie Nadzorczej Telewizji Polsat czołowego nadawcy na polskim rynku telewizyjnym. Od stycznia 2024 roku jest pełniącym obowiązki Prezesa Zarządu Telewizji Polsat i pozostaje jednocześnie Wiceprzewodniczącym Rady Nadzorczej. W czerwcu 2018 roku został powołany w skład Rad Nadzorczych spółki Cyfrowy Polsat, spółki dominującej Grupy Polsat Plus oraz spółki Netia S.A., jednego z największych polskich operatorów telekomunikacyjnych wchodzącego w skład Grupy Polsat Plus. W kwietniu 2019 roku został powołany do Rady Nadzorczej Polkomtel, operatora sieci Plus. Od lipca 2020 roku zasiada w Radach Nadzorczych Asseco Poland oraz Mobiem Polska, a od listopada 2020 roku także w Radzie Nadzorczej Grupy Interia.pl. W maju 2021 roku został powołany do Rady Nadzorczej Asseco Cloud. W marcu 2022 roku został powołany do Rady Nadzorczej ZE PAK. Od stycznia 2023 roku zasiada w Radach Nadzorczych Spółek Interia.pl, Liberty Poland oraz InterPhone Service. Pełni funkcje nadzorcze w wybranych spółkach firmy deweloperskiej Port Praski oraz spółek energetycznych z grupy PAK-POLSKA CZYSTA ENERGIA.

Piotr Żak posiada wiedzę z zakresu branży, w której działa Asseco Poland.

W okresie 12 miesięcy zakończonym dnia 31 grudnia 2023 roku skład Rady Nadzorczej Spółki przedstawiał się następująco:

Rada Nadzorcza	Okres pełnienia funkcji
Jacek Duch	01.01.2023 - 31.12.2023
Adam Noga	01.01.2023 - 31.12.2023
Izabela Albrycht	01.01.2023 - 31.12.2023
Piotr Augustyniak	01.01.2023 - 31.12.2023
Dariusz Brzeski	01.01.2023 - 31.12.2023
Artur Gabor	01.01.2023 - 31.12.2023
Piotr Maciąg	01.01.2023 - 31.12.2023
Piotr Żak	01.01.2023 - 31.12.2023
Tobias Solorz	01.01.2023 - 31.12.2023

Zasady powoływania i odwoływania Członków Rady Nadzorczej

Rada Nadzorcza składa się z 5 do 9 członków, w tym Przewodniczącego Rady Nadzorczej. Rada Nadzorcza jest powoływana i odwoływana przez Walne Zgromadzenie.

Członkowie Rady Nadzorczej powoływani są na okres 5-letniej wspólnej kadencji. Każdy członek Rady Nadzorczej może być ponownie wybrany do pełnienia tej funkcji.

Zasady działania i uprawnienia

Rada Nadzorcza działa zgodnie z Kodeksem spółek handlowych, Statutem Spółki oraz Regulaminem Rady Nadzorczej.

Do obowiązków Rady Nadzorczej należy stały nadzór nad działalnością Spółki we wszystkich dziedzinach jej działalności oraz sprawy określone w Kodeksie spółek handlowych oraz innych przepisach.

Do szczególnych obowiązków Rady należy:

- ocena rocznych sprawozdań finansowych Spółki i Grupy Asseco w zakresie ich zgodności z księgami i dokumentami, jak i ze stanem faktycznym,
- ocena rocznych sprawozdań Zarządu z działalności w zakresie ich zgodności z księgami i dokumentami, jak i ze stanem faktycznym,
- ocena wniosków Zarządu dotyczących podziału zysku albo pokrycia straty,
- składanie Walnemu Zgromadzeniu corocznego, pisemnego sprawozdania z wyników oceny wskazanej w powyższych punktach,
- składanie Walnemu Zgromadzeniu zwięzłej oceny sytuacji Spółki, z uwzględnieniem oceny systemu kontroli wewnętrznej i systemu zarządzania ryzykiem istotnym dla Spółki,
- wyrażanie zgody na zawarcie transakcji, o której mowa w art. 90h ust. 1 pkt 1 Ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (z dnia 22 lutego 2019 r. Dz.U. z 2019 r. poz. 623) z podmiotami powiązanymi (czyli spółkami z grupy lub osobami pełniącymi funkcje w organach) o wartości powyżej 5,00% sumy aktywów ostatniego zatwierdzonego rocznego sprawozdania finansowego Spółki,
- sporządzanie corocznych sprawozdań o wynagrodzeniach, przedstawiających kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych przez poszczególnych Członków Zarządu i Rady lub należnych poszczególnym Członkom Zarządu i Rady w ostatnim roku obrotowym, zgodnie z Polityką wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki.

Rada realizuje swoje obowiązki poprzez stały nadzór nad działalnością Spółki, w tym podczas odbywania posiedzeń oraz poprzez podejmowanie uchwał.

Rada może również wykonywać czynności kontrolne i doradcze.

Posiedzenia Rady Nadzorczej zwołuje Przewodniczący lub w jego zastępstwie Wiceprzewodniczący albo inny Członek Rady Nadzorczej. Posiedzenia Rady powinny odbywać się nie rzadziej niż co trzy miesiące. Każdy z Członków Zarządu oraz każdy z Członków Rady Nadzorczej może żądać zwołania posiedzenia Rady Nadzorczej. W takim przypadku posiedzenie Rady Nadzorczej zwoływane jest w terminie dwóch tygodni od dnia zgłoszenia żądania. W posiedzeniu mogą brać udział zaproszeni przez Przewodniczącego Członkowie Zarządu lub inne osoby.

Uchwały Rady Nadzorczej mogą być podjęte, jeżeli wszyscy jej członkowie zostali pisemnie powiadomieni o terminie i miejscu posiedzenia, co najmniej na tydzień przed posiedzeniem oraz co najmniej połowa z nich jest obecna na posiedzeniu.

Zgodnie z Regulaminem Rady Nadzorczej do kompetencji Rady należy:

- powoływanie i odwoływanie Prezesa Zarządu,
- powoływanie na wniosek Prezesa Zarządu Członków Zarządu (w tym Wiceprezesów Zarządu) oraz odwoływanie powołanych Członków Zarządu,
- reprezentowanie Spółki w umowach z Członkami Zarządu oraz w sporach z Zarządem lub jego Członkami,
- ustalanie zasad zatrudniania i wynagradzania Członków Zarządu,

- zatwierdzanie Regulaminu Zarządu uchwalonego przez Zarząd,
- dokonywanie wyboru biegłego rewidenta do przeprowadzenia badania sprawozdania finansowego Spółki i Grupy Asseco,
- zawieszanie, z ważnych powodów, w czynnościach poszczególnych lub wszystkich Członków Zarządu oraz delegowanie Członków Rady do czasowego, nie dłuższego niż trzy miesiące, wykonywania czynności Członków Zarządu Spółki, którzy zostali odwołani, złożyli rezygnację albo z innych przyczyn nie mogą sprawować swoich czynności,
- zwoływanie Walnego Zgromadzenia w przypadkach określonych w art. 399 § 2 Ksh,
- ustalanie jednolitego tekstu zmienionego Statutu i wprowadzanie w nim innych zmian o charakterze redakcyjnym, określonych w uchwale Walnego Zgromadzenia i na podstawie upoważnienia Walnego Zgromadzenia, zgodnie z art. 430 § 5 Ksh,
- ocena wniosków Zarządu w sprawie emisji obligacji,
- opiniowanie projektów uchwał na Walne Zgromadzenie.

Organizacja pracy Rady Nadzorczej

Rada Nadzorcza (Rada) realizuje swoje obowiązki poprzez stały nadzór nad działalnością Spółki, w tym podczas odbywania posiedzeń oraz poprzez podejmowanie uchwał. Rada może również wykonywać czynności kontrolne i doradcze.

Pierwsze posiedzenie Rady nowej kadencji zwołuje niezwłocznie po powołaniu nowej Rady najstarszy wiekiem Członek Rady. Pierwsze posiedzenie nowo powołanej Rady otwiera najstarszy wiekiem Członek Rady i przewodniczy na nim do chwili wyboru Przewodniczącego.

Na pierwszym w danej kadencji posiedzeniu, Rada wybiera ze swego grona Przewodniczącego, który przewodniczy posiedzeniom Rady i kieruje jej pracami oraz Wiceprzewodniczącego, który zastępuje Przewodniczącego podczas jego nieobecności. We wszystkich działaniach dotyczących funkcjonowania Rady, Przewodniczącego, który nie może realizować swoich działań, zastępuje Wiceprzewodniczący.

Dla zapewnienia właściwej obsługi organizacyjnej prac Rady, Rada powołuje Sekretarza Rady.

Rada może w każdym czasie odwołać Przewodniczącego oraz Wiceprzewodniczącego oraz dokonać ponownego wyboru do pełnienia tych funkcji spośród innych Członków Rady. Ponownego wyboru należy dokonać na tym samym posiedzeniu Rady, na którym dokonano odwołania.

Posiedzenia Rady Nadzorczej odbywają się w miarę potrzeb, nie rzadziej jednak niż raz na kwartał.

Rada może ustalić plan posiedzeń, jak również – w razie potrzeby – odbywać posiedzenia w innych terminach niż planowane.

Posiedzenia Rady zwołuje Przewodniczący Rady z własnej inicjatywy albo na wniosek Zarządu lub innego Członka Rady.

Udział w posiedzeniu Rady jest obowiązkiem Członka Rady, który w przypadku braku możliwości udziału w posiedzeniu, powinien zawiadomić o tym Przewodniczącego, podając przyczynę nieobecności. Członkowie Rady mogą podejmować uchwały uczestnicząc w posiedzeniach Rady osobiście lub oddając swój głos na piśmie za pośrednictwem innego Członka Rady albo głosując przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość.

Porządek obrad, miejsce i termin posiedzenia Rady, a także osoby zaproszone ustala zwołujący posiedzenie na co najmniej 7 dni przed terminem posiedzenia Rady. Posiedzenia Rady odbywają się w siedzibie Spółki lub w Warszawie, zaś w uzasadnionych przypadkach, posiedzenia Rady mogą odbyć się w innym miejscu, jeżeli wszyscy Członkowie Rady wyrażą na to zgodę. Zarząd jest zawiadamiany o terminie, miejscu i porządku obrad posiedzeń Rady.

Każdy Członek Rady lub Zarząd może żądać zwołania posiedzenia Rady składając odpowiedni wniosek do Przewodniczącego. Wnioskujący o zwołanie posiedzenia, łącznie z wnioskiem powinni przedłożyć proponowany porządek obrad oraz projekty stosownych uchwał. Przewodniczący zwołuje posiedzenie w terminie do 2 tygodni od dnia otrzymania wniosku, przy czym w porządku obrad powinny być umieszczone sprawy wymienione w projekcie porządku obrad zawartym we wniosku o zwołanie posiedzenia. Jeżeli Przewodniczący nie zwoła posiedzenia w tym terminie, wnioskujący może zwołać posiedzenie Rady samodzielnie podając termin, miejsce i proponowany porządek obrad, w tym również projekty uchwał.

Zaproszenie na posiedzenie Rady zawiera termin posiedzenia i miejsce obrad. Do zaproszenia załącza się szczegółowy porządek obrad oraz dokumenty dotyczące spraw nim objętych.

Na każdym posiedzeniu Rada jest informowana przez Spółkę o bieżących jednostkowych i skonsolidowanych wynikach finansowych oraz o istotnych sprawach dotyczących działalności Spółki, w tym – jeśli uzasadnia to sytuacja Spółki – o ryzyku związanym z działalnością i sposobach zarządzania tym ryzykiem.

Rada podejmuje uchwały na posiedzeniu, jeżeli obecna jest na nim co najmniej połowa jej Członków, a wszyscy Członkowie zostali zaproszeni. Rada podejmuje uchwały w głosowaniu jawnym. Głosowanie tajne może być zarządzane przez Przewodniczącego na wniosek choćby jednego Członka Rady.

Rada podejmuje uchwały zwykłą większością głosów, chyba że przepisy prawa lub Statut Spółki przewidują surowsze warunki podejmowania uchwał. W przypadku równości głosów rozstrzyga głos Przewodniczącego. Uchwały Rady wchodzi w życie z chwilą ich podjęcia, chyba że dana uchwała stanowi inaczej.

Rada może podejmować uchwały przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość. Podjęcie uchwały w tym trybie wymaga uprzedniego przedstawienia wszystkim Członkom Rady treści projektu uchwały wraz z uzasadnieniem tego projektu oraz uzasadnieniem zastosowania tego trybu jej podjęcia.

Członkowie Rady mogą brać udział w podejmowaniu uchwał Rady oddając swój głos na piśmie za pośrednictwem innego Członka Rady. Oddanie głosu na piśmie nie może dotyczyć spraw wprowadzonych do porządku obrad na posiedzeniu Rady. W protokole z posiedzenia Rady opisuje się wyraźnie oddanie głosu na piśmie za pośrednictwem innego Członka Rady.

Posiedzenia Rady są protokołowane.

W roku 2023 Rada odbyła 9 posiedzeń, w których w większości posiedzeń uczestniczyli wszyscy Członkowie Rady, a ewentualne nieobecności były usprawiedliwiane przez Przewodniczącego. W ramach posiedzeń Rada zapoznawała się z działalnością operacyjną, a także wynikami finansowymi Spółki i Grupy Kapitałowej Asseco. W okresie sprawozdawczym Rada, kierując się dbałością o prawidłowe i bezpieczne funkcjonowanie Spółki, z zachowaniem najwyższej staranności, sprawowała stały nadzór nad jej działalnością we wszystkich aspektach, w tym w zakresie funkcjonowania systemów zarządzania ryzykiem, kontroli wewnętrznej – bezpośrednio oraz za pośrednictwem Komitetu Audytu.

Ponadto w swojej działalności w roku 2023 roku Rada zajmowała się oceną procesów akwizycyjnych i konsolidacyjnych. Była informowana o najważniejszych wydarzeniach i decyzjach Zarządu. Zarząd systematycznie informował Radę o realności osiągnięcia przez Asseco planowanego poziomu przychodów, w tym o wynikach realizowanych w poszczególnych pionach biznesowych Spółki, a także o wynikach osiąganych przez spółki z Grupy Kapitałowej. Poszczególne cele i strategiczne zamierzenia Spółki były przedstawiane i omawiane na spotkaniach Rady z Zarządem oraz uzyskiwały jej aprobatę. Na posiedzenia Rady zapraszani byli również Członkowie Zarządu Spółki oraz spółek zależnych, w celu prezentacji podległych obszarów biznesowych. W ich trakcie Rada uzyskiwała szczegółowe informacje i wyjaśnienia na temat rezultatów działalności w nadzorowanych przez nich segmentach rynku, stanu i perspektyw współpracy z kluczowymi klientami i kontrahentami, wdrażania nowych produktów i pozyskiwania nowych kontrahentów.

Ponadto, w związku ze zmianą Ksh, Rada zapoznawała się z przedstawionymi przez Zarząd informacjami wynikającymi z art. 380¹ Ksh.

W 2023 roku Rada powoływała Pana Artura Kucharskiego na doradcę Rady Nadzorczej.

W roku 2023 Rada podjęła uchwały w następujących sprawach:

- wyboru doradcy Rady Nadzorczej,
- zakresu spełnienia przez Członków Rady Nadzorczej wymogów wynikających z ustawy z dnia 11 maja 2017 roku o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym,
- ustalenia Premii dodatkowej dla Członka Zarządu Krzysztofa Groyeckiego,
- ustalenia Premii dodatkowej dla Członka Zarządu Pawła Piwowara,
- zmiany Regulaminu Premiowania Członków Zarządu Asseco Poland S.A. z siedzibą w Rzeszowie,
- Rozliczeniowego Planu Budżetowego 2023,
- przyjęcia oświadczeń Rady Nadzorczej,

- oceny sprawozdania Zarządu z działalności Spółki i Grupy Kapitałowej Asseco oraz sprawozdań finansowych Spółki i Grupy Kapitałowej Asseco za rok obrotowy 2022 w zakresie ich zgodności z księgami i dokumentami, jak i ze stanem faktycznym,
- oceny wniosku Zarządu w przedmiocie podziału zysku netto wypracowanego przez Spółkę w roku obrotowym 2022,
- przyjęcia treści pisemnego Sprawozdania Rady Nadzorczej Spółki za rok obrotowy 2022,
- uchylenia Uchwały nr 5 Rady Nadzorczej Asseco Poland S.A. z dnia 18 kwietnia 2023 roku,
- przyjęcia treści Sprawozdania o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Asseco Poland S.A. za 2022 rok,
- opiniowania projektów uchwał na Zwyczajne Walne Zgromadzenie,
- opiniowania projektów uchwał na Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie,
- wyrażenia zgody na przystąpienie przez Zarząd do realizacji Uchwały Zarządu nr 20/2023 z dnia 6 września 2023 roku w sprawie rozpoczęcia skupu akcji własnych Asseco Poland S.A. oraz ustalenia jego warunków
- zaopiniowania warunków umowy kredytu z PKO Bank Polski S.A.,
- wyrażenia zgody na akceptację oferty sprzedaży akcji złożonej przez podmiot powiązany oraz wyrażenia zgody na istotną transakcję z podmiotem powiązanym.

Komitet Audytu

W ramach Rady Nadzorczej funkcjonuje jeden komitet stały, tj. Komitet Audytu. Jego funkcjonowanie zostało ujęte i opisane w Regulaminie Rady Nadzorczej rozdział X. STAŁY KOMITET AUDYTU.

W roku 2023 Komitet Audytu działał w następującym w składzie:

- Artur Gabor – Przewodniczący Komitetu Audytu,
- Jacek Duch – Członek Komitetu Audytu,
- Piotr Augustyniak – Członek Komitetu Audytu.

Na posiedzeniu w dniu 28 lutego 2023 roku Rada Nadzorcza działając na podstawie art. 129 Ustawy o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym oraz § 8 Regulaminu Rady Nadzorczej – dokonała oceny spełniania wymogów dla Komitetu Audytu w taki sposób, że:

- wiedzę i umiejętności w zakresie rachunkowości lub badania sprawozdań finansowych wynikającą z art. 129 ust. 1 Ustawy posiada Artur Gabor, co potwierdza jego wykształcenie uzyskane na Wydziale Ekonomii University College London oraz Wydziale Prawa Uniwersytetu Warszawskiego, profesjonalny kurs "Międzynarodowe Standardy Rachunkowości" (BDO, Warszawa, Polska), liczne dodatkowe kursy i seminaria dotyczące ładu korporacyjnego i efektywności rad nadzorczych organizowane przez Polski Instytut Dyrektorów, Giełdę Papierów Wartościowych, Ministerstwo Skarbu Państwa, Gdańską Akademię Bankową, PwC oraz KPMG, jak również bogate doświadczenie zawodowe zdobyte w polskich i zagranicznych firmach, w tym jako Członek Rad Nadzorczych i Komitetu Audytu.
- kryterium niezależności wynikające z art. 129 ust. 3 Ustawy spełniają: Piotr Augustyniak i Artur Gabor,
- wiedzę i umiejętności z zakresu branży, w której działa Asseco Poland, wynikające z art. 129 ust. 5 Ustawy, posiadają: Jacek Duch (absolwent Politechniki Warszawskiej o specjalizacji informatyka) i Piotr Augustyniak, co potwierdza ich wieloletnie doświadczenie zawodowe zdobyte w spółkach informatycznych, w tym w spółkach Grupy Kapitałowej Asseco.

Na dzień publikacji niniejszego sprawozdania skład Komitetu Audytu Spółki nie zmienił się.

Zakres prac Komitetu Audytu

W roku 2023 miało miejsce 9 posiedzeń Komitetu Audytu, podczas których realizował on zadania określone w art. 130 Ustawy o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym.

Komitet Audytu, w celu prawidłowego wywiązywania się z nałożonych obowiązków, przyjął Plan pracy Komitetu Audytu na rok 2023, który określał zakres zadań do zrealizowania podczas poszczególnych posiedzeń Komitetu Audytu zaplanowanych w roku 2023. Określone w nim zadania zostały zrealizowane. Komitet Audytu zdecydował również, że będzie przyjmował i realizował Plan pracy Komitetu Audytu również w kolejnych latach.

W ramach posiedzeń przed publikacją wyników za rok 2022 przedstawiciele firmy audytorskiej Ernst & Young Audyt Polska Sp. z o.o. Sp.k. przedstawili sprawozdanie niezależnego biegłego rewidenta z badania sprawozdania finansowego Spółki i Grupy Kapitałowej Asseco. Omówiono wszystkie istotne kwestie związane ze sprawozdaniem finansowym. Komitet Audytu weryfikował przebieg procesu sporządzania sprawozdań finansowych oraz skuteczności kluczowych procedur, zapewniających, że sprawozdania finansowe oraz raporty zarządcze i finansowe są sporządzone należyście oraz zawierają wiarygodne dane. Ponadto Komitet Audytu dokonał przeglądu zagadnień objętych procesem zarządzania ryzykiem mających wpływ na proces sprawozdawczości finansowej w Spółce. W powiązaniu z wynikami badania, Komitet Audytu uznał, że jego ocena prawidłowości i rzetelności sprawozdań finansowych była zbieżna z oceną dokonaną przez audytora. Komitet Audytu zapoznał się również ze Sprawozdaniem dodatkowym dla Komitetu Audytu.

Komitet Audytu sporządził i przyjął dokument pn. Informacja Komitetu Audytu dla Rady Nadzorczej, którego obowiązkiem uchwalenia wynika z przepisów ustawy o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym.

Komitet Audytu weryfikował niezależność audytora oraz wyrażał zgodę na świadczenie przez audytora i podmioty z jego sieci usług dozwolonych niebędących badaniem na rzecz Spółki i spółek z Grupy Asseco. Komitet Audytu wyraził zgodę na świadczenie przez Ernst & Young Audyt Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością sp.k. na rzecz Asseco Poland oceny Sprawozdania o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej za rok 2023. Audytor przedstawił Komitetowi Audytu zbiorczy wykaz wszystkich usług, na świadczenie których Komitet Audytu wyraził zgodę.

Przed publikacją rocznych oraz półrocznych sprawozdań finansowych Komitet Audytu sporządził i przedstawił sprawozdanie Komitetu Audytu z działalności w roku 2022 oraz za I półrocze roku 2023. Sprawozdania zostały przyjęte przez Radę Nadzorczą.

Następnie Komitet Audytu informował Radę Nadzorczą o wynikach badania oraz poinformował, w jaki sposób badanie to przyczyniło się do rzetelności sprawozdawczości finansowej w jednostce zainteresowania publicznego, a także o roli Komitetu Audytu w procesie badania. Komitet Audytu weryfikował przebieg procesu sporządzania sprawozdań finansowych oraz skuteczności kluczowych procedur, zapewniających, że sprawozdania finansowe oraz raporty zarządcze i finansowe są sporządzone należyście oraz zawierają wiarygodne dane.

W obszarze sprawozdawczości finansowej Komitet Audytu:

- analizuje przedstawiane przez Zarząd informacje dotyczące istotnych zmian w Polityce rachunkowości lub sprawozdawczości finansowej,
- analizuje sprawozdania finansowe Spółki i Grupy Kapitałowej oraz wyniki przeglądu i badania tych sprawozdań, jeżeli były one przedmiotem przeglądu i badania przez biegłego rewidenta,
- przedstawia Radzie Nadzorczej rekomendacje w sprawie zatwierdzenia zbadanego przez audytora zewnętrznego rocznego sprawozdania finansowego Spółki i Grupy Kapitałowej Asseco Poland.

W ramach nadzoru nad zarządzaniem ryzykiem i kontrolą wewnętrzną Komitet Audytu w szczególności:

- ocenia adekwatność i efektywność zarządzania ryzykiem i kontroli wewnętrznej,
- ocenia skuteczność nadzoru zgodności działalności Spółki z prawem (compliance),
- ocenia skuteczność systemów zarządzania ryzykiem, kontroli wewnętrznej i compliance oraz funkcji audytu wewnętrznego, na podstawie raportowania Zarządu, Działu Audytu Wewnętrznego oraz Działu Zgodności i Zarządzania Procesami,
- ocenia dostosowanie Spółki do spostrzeżeń, stanowisk i decyzji, kierowanych do Spółki ze strony audytora zewnętrznego, bądź innych podmiotów, które prowadzą nadzór nad działalnością prowadzoną przez Spółkę.

W Asseco Poland funkcjonuje system kontroli wewnętrznej, na który składa się struktura organizacyjna i hierarchiczna, wewnętrzne polityki, procedury z wbudowanymi mechanizmami kontrolnymi oraz instrukcje wspierające efektywność działań prowadzonych przez Spółkę. Kierownicy jednostek organizacyjnych odpowiadają za wydajność i efektywność operacyjną podległych im zespołów, a zarządzający wyższego szczebla za nadzór nad działaniami podległych im jednostek oraz wyniki procesów, których są właścicielami. Uzupełnieniem systemu kontroli wewnętrznej są wydzielone zespoły odpowiadające za opracowanie sprawozdań finansowych oraz zapewnienie zgodności z przepisami prawa i innymi regulacjami (compliance).

W celu monitorowania i oceny systemu kontroli wewnętrznej Komitet Audytu bezpośrednio komunikował się i współpracował z Dyrektorem Działu Audytu Wewnętrznego. Komitet Audytu, po zatwierdzeniu planu audytów wewnętrznych, na bieżąco otrzymywał od Dyrektora Działu Audytu Wewnętrznego raporty z audytów zakończonych

w roku 2023 wraz z działaniami doskonalącymi oraz informacje na temat stanu realizacji planu audytów i innych zagadnień z obszaru kompetencji Działu Audytu Wewnętrznego.

W Spółce funkcjonuje system zarządzania ryzykiem działający w oparciu o trzy linie obrony:

- operacyjne zarządzanie ryzykiem powstałym w związku z działalnością prowadzoną przez jednostki,
- zarządzanie ryzykiem przez wyznaczone do tego role lub jednostki,
- działalność jednostki do spraw audytu wewnętrznego – Działu Audytu Wewnętrznego.

Komitet Audytu dla dokonania oceny adekwatności systemu zarządzania ryzykiem spotykał się również z Dyrektorem Działu Zgodności i Zarządzania Procesami. Podczas tych spotkań Komitet Audytu monitorował zapewnienie zgodności działalności Spółki z prawem oraz regulacjami wewnętrznymi, rekomendacjami i dobrymi praktykami rynkowymi oraz skuteczność zarządzania ryzykiem braku zgodności.

Opracowany w Spółce plan zgodności zawiera obszary nadzorowane przez funkcje zgodności, w ramach których zidentyfikowano i monitorowano niezbędne do wdrożenia i utrzymywania działania z zakresu przepisów prawa oraz dobrych praktyk rynkowych i rekomendacji, certyfikacji właściwych dla obszarów działalności norm odniesienia, a także celów koniecznych do realizacji i zasad wdrożonych wewnątrz organizacji.

Komitet Audytu, po zapoznaniu się z przedstawionymi raportami i dodatkowymi informacjami od Dyrektora Audytu Wewnętrznego i Dyrektora Działu Zgodności i Zarządzania Procesami, pozytywnie ocenił skuteczność audytu wewnętrznego w Spółce oraz funkcjonujące w Spółce systemy kontroli wewnętrznej, a także systemy identyfikacji i zarządzania ryzykiem, uznając je za adekwatne do zakresu i skali prowadzonej działalności.

W ramach swoich posiedzeń Komitet zapoznawał się również z prezentacją polityki dywidendowej oraz analizował koszty usług obcych.

Kompetencje Rady Nadzorczej, jak również jej organizację, sposób wykonywania przez nią zadań oraz tryb zwoływania posiedzeń i procedurę podejmowania uchwał określa Regulamin Rady Nadzorczej przyjęty przez Radę Nadzorczą, dostępny na stronie internetowej Spółki w zakładce [ład korporacyjny/Regulacje korporacyjne](#).

Główne założenia Polityki wyboru firmy audytorskiej i Polityki świadczenia usług dozwolonych

Główne założenia Polityki i procedury wyboru firmy audytorskiej, zatwierdzonej uchwałą Rady Nadzorczej z dnia 16 października 2017 roku oraz następnie zaktualizowanej przez Komitet Audytu i zatwierdzonej w nowym brzmieniu uchwałą Rady Nadzorczej z dnia 21 grudnia 2022 roku:

- przejrzystość procesu,
- niezależność i obiektywizm w wyborze,
- dostęp do tych samych informacji przez wszystkie firmy biorące udział w procesie wyboru,
- etyczne postępowanie podmiotów zgłaszających się do wyboru przy założeniu zdefiniowania przejrzystych i niedyskryminujących kryteriów wyboru, które mają służyć realizacji założonego celu w ramach zapewnienia odpowiedniej jakości badania,
 - wybór jest dokonywany maksymalnie na okresy zdefiniowane przez obowiązujące przepisy prawa;
 - wynagrodzenie za przeprowadzenie badania nie może być: uzależnione od żadnych warunków, w tym od wyniku badania; kształtowane lub uzależnione od świadczenia na rzecz badanej jednostki lub jednostek z nią powiązanych dodatkowych usług niebędących badaniem przez firmę audytorską lub jakkolwiek podmiot powiązany z firmą audytorską lub należący do sieci.

W związku z zaleceniami skierowanymi do wszystkich jednostek zainteresowania publicznego przez Komisję Nadzoru Finansowego, a dotyczącymi wypracowania przez te jednostki skutecznych i efektywnych rozwiązań na wypadek utraty uprawnień przez firmę audytorską badającą jej sprawozdania finansowe lub zajścia innych przyczyn uniemożliwiających wybranej przez Spółkę firmie audytorskiej przeprowadzenie badania, Komitet Audytu zajął się również aktualizacją regulacji Asseco Poland dotyczących wyboru firmy audytorskiej do badań ustawowych. Zmiany regulacji zostały zatwierdzone przez Radę Nadzorczą Spółki w dniu 21 grudnia 2022 roku. Ponadto Komitet Audytu uzyskał uprawnienie do uproszczenia i skrócenia procesu wyboru nowej firmy audytorskiej w celu zapewnienia terminowego wywiązania się przez Spółkę z ustawowych obowiązków terminowego przekazania do publicznej wiadomości raportów okresowych oraz wnioskowania o rozwiązanie umowy z firmą audytorską w przypadku wystąpienia uzasadnionych wątpliwości w zakresie zdolności wybranej firmy audytorskiej do przeprowadzenia ustawowego badania sprawozdania finansowego.

Wybór Ernst & Young Audyt Polska Sp. z o.o. spółka komandytowa jako podmiotu uprawnionego do przeglądu półrocznego: jednostkowego skróconego sprawozdania finansowego Spółki Asseco Poland S.A. i skonsolidowanego skróconego sprawozdania finansowego Grupy Asseco Poland S.A. za okres 6 miesięcy kończący się dnia 30 czerwca 2021 roku oraz za okres 6 miesięcy kończący się dnia 30 czerwca 2022 roku oraz za okres 6 miesięcy kończący się dnia 30 czerwca 2023 roku – został dokonany przez Radę Nadzorczą Spółki w dniu 16 grudnia 2020 roku w wyniku przedłużenia dotychczasowej umowy, na podstawie rekomendacji Komitetu Audytu Asseco Poland z dnia 1 grudnia 2020 roku.

Proces wyboru firmy audytorskiej odbył się zgodnie z obowiązującymi przepisami i regulacjami spółki, zaś rekomendacja była wolna od wpływów osób trzecich.

Głównym założeniem Polityki świadczenia usług dozwolonych, zatwierdzonej uchwałą Rady Nadzorczej z dnia 16 października 2017 roku i zaktualizowanej w dniu 26 lutego 2020 roku jest możliwość świadczenia wyłącznie usług dozwolonych wymienionych w Polityce, przy czym usługami dozwolonymi dla spółki zależnej od Asseco Poland są usługi dozwolone zgodnie z przepisami prawa tego kraju, w którym siedzibę posiada spółka, na rzecz której podmiot uprawniony świadczy usługi. Usługi świadczone są wyłącznie pod warunkiem uzyskania każdorazowo zgody Komitetu Audytu, która jest wydawana po przeprowadzeniu oceny zagrożeń i zabezpieczeń niezależności.

Opis polityki różnorodności stosowanej do organów administrujących, zarządzających i nadzorujących emitenta

W Asseco Poland nie została opracowana formalna polityka różnorodności w odniesieniu do Zarządu i Rady Nadzorczej, niemniej realizowana polityka Spółki we wszystkich procesach, a w szczególności rekrutacji, uwzględnia takie różnorodności jak płeć, wykształcenie, wiek czy doświadczenie zawodowe. Głównymi kryteriami wyboru Członków Zarządu przez Radę Nadzorczą jest konieczność zapewnienia składu Zarządu umożliwiającego skuteczną realizację celów biznesowych w segmentach rynku, w których działa Spółka oraz kompetencje m.in. w zakresie finansów, compliance i zarządzania ryzykiem oraz komunikacji korporacyjnej. Skład Rady Nadzorczej umożliwia skuteczny nadzór nad działalnością Spółki. Ponadto, w zakresie wyboru Członków Rady Nadzorczej, Spółka jest zobowiązana do zapewnienia składu Rady Nadzorczej zgodnego przede wszystkim z Ustawą o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym. Obecnie funkcjonujący skład Zarządu oraz Rady Nadzorczej Spółki skutecznie wywiązuje się ze swoich obowiązków, czego potwierdzeniem są bardzo dobre wyniki finansowe osiągnięte przez Spółkę oraz Grupę Asseco, jak również fakt uzyskiwania absolutorium podczas Zwyczajnych Walnych Zgromadzeń. Spółka deklaruje równy dostęp do sprawowanych funkcji wszystkim kandydatom i w związku z powyższym nie będzie stosowała kryterium zróżnicowania pod względem płci.

Pomimo braku polityki różnorodności, w Asseco Poland obowiązuje zasada równego traktowania bez względu na płeć, wiek, narodowość, orientację seksualną, przekonania, poglądy polityczne i religijne, status majątkowy, sytuację rodzinną, stopień sprawności fizycznej, czyli wszystkie te czynniki, które mogą powodować dyskryminację bezpośrednią lub pośrednią. Spółka stosuje politykę różnorodności poprzez zatrudnianie pracowników zróżnicowanych pod kątem płci, wieku, doświadczenia zawodowego, wykształcenia, pochodzenia kulturowego oraz zapewnienie wszystkim pracownikom równego traktowania w miejscu pracy, z uwzględnieniem ich zróżnicowanych potrzeb oraz wykorzystaniem różnic między nimi, do osiągnięcia celów stawianych przez Spółkę.

Zasady i wytyczne dotyczące zatrudniania regulowane są w wewnętrznych dokumentach Spółki, w tym w szczególności zagadnienia te reguluje Polityka personalna, Kodeks etyki, Polityka zgodności oraz Regulamin pracy. Dokumenty te odnoszą się do obszaru różnorodności i skierowane są do wszystkich pracowników, w tym do kadry zarządzającej. Zdefiniowane w nich normy postępowania i wartości dotyczące relacji międzyludzkich oparte są na wspólnych wartościach Spółki, które tworzą fundament postępowania i służą budowaniu wzajemnego zaufania, uczciwości i szacunku.

Na etapie rekrutacji pracownika stosowana jest metoda selekcji, umożliwiająca w sposób obiektywny ocenę kompetencji merytorycznych kandydatów, wykluczając jakiegokolwiek przejawy dyskryminacji czy nierównego traktowania. Spółka zapewnia równe warunki pracy, sprzyjające pełnemu wykorzystaniu i rozwijaniu unikalnych cech, umiejętności i zainteresowań pracowników, w tym kadry menedżerskiej, m.in. poprzez udział w szkoleniach. Pracownicy organizacji biorą udział w szkoleniach opartych na dostrzeganiu różnych cech osobowości i czerpaniu z nich korzyści poprzez ich rozpoznawanie i umiejętność wykorzystywania do zapewnienia efektywnej współpracy. Każdy pracownik ma możliwości awansu na stanowisko menedżerskie, jeśli wykaże się odpowiednimi osiągnięciami zawodowymi.

Władze Spółki oraz jej pracownicy mają świadomość jak ważna jest różnorodność, jako czynnik uwalniający kreatywność i skłaniający do poszukiwania niestandardowych rozwiązań oraz optymalizacji działań. Te aspekty przekładają się na jakość świadczonych usług i efekty ekonomiczne, a w konsekwencji mogą się istotnie przyczynić do budowy przewagi konkurencyjnej Spółki.

Polityka wynagrodzeń

Wynagrodzenia osób zarządzających i nadzorujących

Wynagrodzenia Zarządu oraz Rady Nadzorczej zostały przedstawione w punkcie 9.5 not objaśniających do skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za rok zakończony dnia 31 grudnia 2023 roku oraz punkcie 8.5 not objaśniających do jednostkowego sprawozdania finansowego Asseco Poland za rok zakończony dnia 31 grudnia 2023 roku.

Umowy zawarte między Grupą Kapitałową lub Spółką a osobami zarządzającymi przewidujące rekompensatę w razie ich rezygnacji lub zwolnienia z zajmowanego stanowiska

Nie istnieją umowy zawarte między spółkami Grupy a osobami zarządzającymi, przewidujące rekompensatę w wypadku ich rezygnacji lub zwolnienia z zajmowanego stanowiska bez ważnej przyczyny lub w razie ich odwołania lub zwolnienia z powodu połączenia przez przejęcie.

Firma audytorska

Informacja dotycząca wyboru oraz zawarcia umowy z podmiotem uprawnionym do badania sprawozdań finansowych

Komitet Audytu w dniu 2 grudnia 2020 roku podjął uchwałę dotyczącą zarekomendowania Radzie Nadzorczej wyboru Ernst & Young Audyt Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością sp.k. z siedzibą w Warszawie, Rondo ONZ 1, 00-124 Warszawa (KRS 0000481039), wpisanej przez Krajową Izbę Biegłych Rewidentów na listę podmiotów uprawnionych do badania sprawozdań finansowych pod numerem 130, jako podmiot uprawniony do przeglądu:

- półrocznego jednostkowego skróconego sprawozdania finansowego Spółki Asseco Poland i skonsolidowanego skróconego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za okres 6 miesięcy kończący się dnia 30 czerwca 2021 roku,
- półrocznego jednostkowego skróconego sprawozdania finansowego Spółki Asseco Poland i skonsolidowanego skróconego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za okres 6 miesięcy kończący się dnia 30 czerwca 2022 roku,
- półrocznego jednostkowego skróconego sprawozdania finansowego Spółki Asseco Poland i skonsolidowanego skróconego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za okres 6 miesięcy kończący się dnia 30 czerwca 2023 roku,

a także badania:

- rocznego jednostkowego sprawozdania finansowego Spółki Asseco Poland i rocznego skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za rok kończący się dnia 31 grudnia 2021 roku,
- rocznego jednostkowego sprawozdania finansowego Spółki Asseco Poland i rocznego skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za rok kończący się dnia 31 grudnia 2022 roku,
- rocznego jednostkowego sprawozdania finansowego Spółki Asseco Poland i rocznego skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za rok kończący się dnia 31 grudnia 2023 roku.

Rekomendacja była wolna od wpływów osób trzecich a badana jednostka nie zawarła umów zawierających klauzule, o których mowa w art. 66 ust. 5a Ustawy o rachunkowości.

W następstwie rekomendacji Rada Nadzorcza Asseco Poland w dniu 16 grudnia 2020 roku dokonała wyboru firmy audytorskiej Ernst & Young Audyt Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością sp.k. we wskazanym powyżej zakresie.

Umowa z podmiotem uprawnionym do badania sprawozdań Ernst & Young Audyt Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością sp. k. została zawarta w dniu 10 sierpnia 2021 roku.

Informacje o wynagrodzeniu podmiotu uprawnionego do badania sprawozdań finansowych

Informacje o wynagrodzeniu podmiotu uprawnionego do badania sprawozdań finansowych zostały przedstawione w punkcie 9.4 not objaśniających do skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za rok zakończony dnia 31 grudnia 2023 roku oraz w punkcie 8.4 not objaśniających do jednostkowego sprawozdania finansowego Asseco Poland za rok zakończony dnia 31 grudnia 2023 roku.

Poniższa tabela przedstawia w sposób zagregowany usługi dozwolone świadczone na rzecz spółek z Grupy Asseco.

mIn PLN	12 miesięcy do 31 grudnia 2023	12 miesięcy do 31 grudnia 2022
Wynagrodzenie za badanie rocznych sprawozdań finansowych (sieć EY):		
- jednostki dominujące	1,2	0,9
- konsolidowanych jednostek kontrolowanych	11,5	7,2
- pozostałych jednostek powiązanych	0,5	0,3
Razem wynagrodzenie za badanie	13,2	8,4
Usługi niebędące badaniem wykonywane na rzecz jednostki dominującej (sieć EY):		
- usługi atestacyjne	0,6	0,6
- usługi podatkowe	-	-
- pozostałe usługi	-	-
Usługi niebędące badaniem wykonywane na rzecz jednostek powiązanych (sieć EY):		
- usługi atestacyjne	3,2	4,5
- usługi podatkowe	2,2	2,8
- pozostałe usługi	1,3	0,6
Razem wynagrodzenie za usługi niebędące badaniem	7,3	8,5

Informacje dotyczące istotnych postępowań sądowych

Na dzień publikacji niniejszego sprawozdania spółka Asseco Poland ani Grupa Asseco nie były stroną istotnych postępowań toczących się przed sądem, organem właściwym dla postępowania arbitrażowego lub organem administracji publicznej. Informacja na temat sporów sądowych nierozstrzygniętych na datę bilansową znajduje się w punkcie 9.1 not objaśniających do skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za rok zakończony dnia 31 grudnia 2023 roku oraz w punkcie 8.1 not objaśniających do jednostkowego sprawozdania finansowego Asseco Poland za rok zakończony dnia 31 grudnia 2023 roku.

Pozostałe informacje

ASSECO

POZOSTAŁE INFORMACJE

Opis istotnych czynników ryzyka i zagrożeń

W Asseco Poland funkcjonuje system kontroli wewnętrznej, na który składa się struktura organizacyjna i hierarchiczna, wewnętrzne polityki, procedury z wbudowanymi mechanizmami kontrolnymi oraz instrukcje wspierające efektywność działań prowadzonych przez Spółkę. Kierownicy jednostek organizacyjnych odpowiadają za wydajność i efektywność operacyjną podległych im zespołów, a zarządzający wyższego szczebla za nadzór nad działaniami podległych im jednostek oraz wyniki procesów, których są właścicielami. Uzupełnieniem systemu kontroli wewnętrznej są wydzielone zespoły odpowiadające za opracowanie sprawozdań finansowych oraz zapewnienie zgodności z przepisami prawa i innymi regulacjami (compliance).

W Spółce funkcjonuje system zarządzania ryzykiem oparty o trzy linie obrony:

- operacyjne zarządzanie ryzykiem powstałym w związku z działalnością prowadzoną przez jednostki,
- zarządzanie ryzykiem przez wyznaczone do tego role lub jednostki,
- działalność jednostki do spraw audytu wewnętrznego – Działu Audytu Wewnętrznego.

Wszyscy pracownicy i współpracownicy Asseco Poland zobowiązani są do postępowania zgodnego z wewnętrznymi zasadami i procedurami, jak również wykonywania swoich obowiązków zgodnie z przepisami prawa. Prowadzone w Spółce działania informacyjne pozwalają im właściwie zrozumieć zasady zgodności i stosować je na co dzień, zarówno w kontaktach z klientami, dostawcami, jak i we wzajemnych relacjach pomiędzy pracownikami. Nad spójnością procesów, tworzeniem, utrzymywaniem oraz rozwojem polityk zgodności czuwają pracownicy i współpracownicy Działu Zgodności i Zarządzania Procesami poprzez funkcjonujący w Spółce zintegrowany system zarządzania.

Działający w oparciu o międzynarodowe standardy praktyki zawodowej audytu wewnętrznego Dział Audytu Wewnętrznego Asseco Poland ocenia skuteczność środowiska kontrolnego Spółki, zarządzania ryzykiem i ładu organizacyjnego. Realizuje audyty planowe, badając mechanizmy kontrolne wybranych procesów, celem sprawdzenia czy skutecznie ograniczają ryzyko. Realizuje również audyty doraźne, np. przeglądy przedwdrożeniowe – zlecone przy planowanych dużych zmianach procesów w Spółce, celem właściwego zorganizowania systemów kontrolnych przed wdrożeniem zmiany, a także – w szczególnych przypadkach – postępowania wyjaśniające. Niezależnie informuje Zarząd i Komitet Audytu Rady Nadzorczej o stanie środowiska kontrolnego i narażeniu na ryzyko, skutecznie ograniczając negatywny wpływ czynników ryzyka i zagrożeń na działalność Spółki.


Grupa Kapitałowa Asseco na bieżąco monitoruje istotne czynniki ryzyka dla swojej działalności w celu ich identyfikowania, zapobiegania oraz ewentualnego łagodzenia skutków. W tym celu w Asseco Poland oraz w spółkach zależnych funkcjonują systemy zarządzania oraz procedury kontroli i audytu wewnętrznego. W szczególności w Asseco Poland funkcjonują:

- system zarządzania jakością,
- system zarządzania ryzykiem,
- system zarządzania ciągłością działania,
- system zarządzania bezpieczeństwem informacji,
- system zapewnienia zgodności,
- system zarządzania ochroną środowiska,
- system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy,
- system kontroli wewnętrznej.

Funkcjonujące systemy, w tym zintegrowane struktury zarządzania oraz sprawnie działający audyt wewnętrzny, skutecznie ograniczają negatywny wpływ niżej wymienionych czynników ryzyka i zagrożeń na działalność Spółki oraz Grupy Kapitałowej.

Obszar ryzyka i jego nasilenie	Opis ryzyka
niskie <input type="checkbox"/> średnie <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> wysokie <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	
Ryzyka związane z otoczeniem gospodarczym	
Konkurencja <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> nasilenie konkurencji ze strony polskich i zagranicznych firm informatycznych.
Zmiany technologiczne, rozwój nowych produktów <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> skracanie cyklu życia produktów, będące konsekwencją szybkiego rozwoju rozwiązań i technologii.
Konsolidacja i zmiany strukturalne sektora finansowego <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> narzucanie globalnych rozwiązań informatycznych przez podmioty konsolidujące sektor instytucjom finansowym przez siebie konsolidowanym, nasilenie trendu powstawania spółek z pogranicza IT i usług finansowych (tzw. fintechy), których rozwiązania mogą być konkurencyjne dla produktów Asseco.
Przetargi publiczne <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> opóźnienia w przygotowaniu i rozstrzyganiu przetargów związanych z infrastrukturą informatyczną w administracji publicznej, obniżenie dynamiki obsługi środków unijnych przeznaczonych na rozwój innowacyjności urzędów, brak możliwości finansowania rozwoju cyfryzacji z funduszy unijnych.
Uzależnienie od głównych odbiorców <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> utrata któregośkolwiek z kluczowych klientów, pogorszenie warunków finansowych kontraktów na świadczenie usług.
Akwizycje i inwestycje <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> przeszacowanie wartości dokonywanych przejęć i inwestycji, gorsze od początkowych przewidywań wyniki osiągnięte przez spółki będące przedmiotem przejęć lub inwestycji.
Sytuacja makroekonomiczna, w tym związana z działaniami wojennymi Rosji w Ukrainie <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> obniżenie wielkości zamówień na rozwiązania informatyczne spowodowane niskim tempem wzrostu PKB oraz niskim poziomem inwestycji w przedsiębiorstwach, wzrost inflacji w krajach, w których działają spółki z Grupy, zmiana sytuacji geopolitycznej regionu w związku z wojną w Ukrainie – trudno jest ocenić długofalowe skutki gospodarcze i ich wpływ na ogólną sytuację makroekonomiczną.
Wojna Izraela z Hamasem <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> obniżenie wielkości zamówień na rozwiązania technologiczne, powołanie części pracowników do służby wojskowej – niższe przychody generowane w kontraktach o charakterze Time & Materials, jedynie częściowe kompensowanie przez państwo wynagrodzeń powołanych osób.
Ryzyko związane z realizacją kontraktów	
Realizacja prac projektowych <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> przekroczenie budżetu kosztów projektu w kontraktach o ustalonym z góry wynagrodzeniu spowodowane niedoszacowaniem zakresu prac lub wystąpieniem nieprzewidzianych zadań, wyłużenie okresu realizacji będące konsekwencją niedoszacowania prac lub wystąpienia zdarzeń losowych.

Ryzyka związane z działalnością operacyjną	
Przepisy prawne oraz ich interpretacja <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> przyjęcie interpretacji przepisów prawa odmiennej od ustalonej przez organy państwowe wynikającej z częstych nowelizacji lub braku jednolitej interpretacji przepisów prawa.
Kluczowi pracownicy <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> odejście kluczowego personelu oraz wydłużenie procesu rekrutacji nowych pracowników o odpowiedniej wiedzy, doświadczeniu oraz kwalifikacjach wynikające ze znacznego popytu na specjalistów z branży informatycznej oraz działań konkurencji.
Prawa autorskie <input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> nieskuteczność przeniesienia praw autorskich do kodów oprogramowania stworzonych przez pracowników poszczególnych spółek w różnych krajach, głównie ze względu na różne regulacje dotyczące ochrony własności intelektualnej obowiązujące w tych krajach.
Licencje informatyczne <input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> wypowiedzenie umów licencyjnych lub ograniczenie możliwości korzystania z oprogramowania narzędziowego i aplikacji tematycznych.
Kontrakty z kontrahentami <input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> niewywiązywanie się z umów przez kontrahentów, opóźnienia płatności odbiorców rozwiązań informatycznych oraz kontrahentów, z którymi zawierane są transakcje dostawy.
Korupcja i nadużycia <input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> pojawienie się zdarzeń korupcyjnych, poniesienie szkód w majątku na skutek nadużyć.
Ochrona ubezpieczeniowa <input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> wystąpienie roszczeń odszkodowawczych na kwoty przekraczające kwoty gwarancyjne obecnie posiadanej polisy.
Ciągłość działania, w tym ograniczenia i przerwy w dostawach energii elektrycznej <input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> brak możliwości kontynuowania świadczenia usług dla klientów, ograniczenia i przerwy w dostawie energii elektrycznej z uwagi na m.in. możliwość awarii sieci czy awarii u dostawcy.
Wyciek danych <input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> ujawnienie nieuprawnionym osobom poufnych danych na skutek celowego działania osób trzecich, nieuczciwych pracowników, jak również błędów pracowników albo podwykonawców.
Ryzyko reputacyjne	
Zaufanie klientów <input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> utrata zaufania klientów.
Ryzyka związane z otoczeniem rynkowym	
Koszty pracy <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> wzrost kosztów wynagrodzeń pracowników.
Ceny energii elektrycznej <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> znaczny wzrost cen energii elektrycznej.
Ryzyka zmian sytuacji na rynkach finansowych	
Kursy walut <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> zmiany kursów walut wpływające negatywnie na wartość aktywów danej spółki/grupy (mającej siedzibę poza Polską).

<p>Stopy procentowe</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • wzrost wartości odsetek naliczonych od kredytów udzielonych przez zewnętrzne instytucje finansowe spółkom Grupy opartych na zmiennej stopie procentowej, • negatywne zmiany wyceny obligacji skarbowych, korporacyjnych oraz instrumentów pochodnych, • spadek wartości odsetek naliczonych od depozytów założonych przez spółki z Grupy, opartych na zmiennej stopie procentowej.
--	--

Nietypowe zdarzenia mające wpływ na osiągnięte wyniki finansowe

Trwająca od dnia 24 lutego 2022 roku wojna w Ukrainie oraz zapoczątkowane w dniu 7 października 2023 roku przez organizację Hamas działania zbrojne na terenie Izraela, nie miały istotnego wpływu na wyniki finansowe Grupy Asseco wypracowane w 2023 roku.

Informacje związane z oceną wpływu sytuacji geopolitycznej i makroekonomicznej na działalność Grupy Asseco znajdują się w punkcie 2.2 skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za rok zakończony dnia 31 grudnia 2023 roku.

Poza zdarzeniami opisanymi w rozdziale „Działalność Grupy Asseco w 2023 roku” niniejszego sprawozdania nie wystąpiły inne zdarzenia istotnie wpływające na aktywa, zobowiązania, kapitał własny, wynik netto lub przepływy pieniężne, które były nietypowe ze względu na ich rodzaj, wartość lub częstotliwość.

Istotne zdarzenia mające wpływ na działalność Grupy Asseco po 31 grudnia 2023 roku

Opis istotnych zdarzeń po dniu bilansowym, tj. po 31 grudnia 2022 roku znajduje się w punkcie 9.7 not objaśniających do skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za rok zakończony dnia 31 grudnia 2023 roku oraz punkcie 8.7 not objaśniających do jednostkowego sprawozdania finansowego Asseco Poland za rok zakończony dnia 31 grudnia 2023 roku.

Ocena zarządzania zasobami finansowymi oraz możliwości realizacji zamierzeń inwestycyjnych

Spółki Grupy Asseco na bieżąco wywiązują się z zaciągniętych zobowiązań względem kontrahentów, z obowiązkowych obciążeń na rzecz państwa oraz z zobowiązań inwestycyjnych. Spółki utrzymują linie kredytowe w różnych bankach, co pozwala na dywersyfikację źródeł finansowania. Spółki regulują swoje zobowiązania środkami pochodzącymi z wpływów operacyjnych, wspomagając się kapitałem z zewnątrz, tj. wykorzystując krótkoterminowe linie kredytowe w rachunkach bieżących, kredyty i pożyczki oraz wpływy kapitałowe.

Prognozy finansowe

Asseco Poland nie publikowało prognoz wyników finansowych na 2023 rok ani na kolejne okresy sprawozdawcze.

Zmiany zasad zarządzania Grupą Kapitałową i Spółką

W roku 2023 nie wystąpiły zmiany w zakresie zasad zarządzania spółką Asseco Poland i Grupą Asseco.

Transakcje z podmiotami powiązаныmi

Opis transakcji z podmiotami powiązаныmi został przedstawiony w punkcie 6.22 not objaśniających do skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za rok zakończony dnia 31 grudnia 2023 roku oraz punkcie 5.21 not objaśniających do jednostkowego sprawozdania finansowego Asseco Poland za rok zakończony dnia 31 grudnia 2023 roku.

Kredyty, umowy pożyczek, poręczenia, gwarancje

Opis zaciągniętych kredytów, udzielonych pożyczek, poręczeń lub gwarancji został przedstawiony w punkcie 6.15 not objaśniających do skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za rok zakończony dnia 31 grudnia 2023 roku oraz w punkcie 5.14 not objaśniających do jednostkowego sprawozdania finansowego Asseco Poland za rok zakończony dnia 31 grudnia 2023 roku.

Informacje o udzielonych pożyczkach

Informacje o udzielonych w danym roku pożyczkach przez spółki z Grupy Asseco zostały zawarte w punkcie 6.10 not objaśniających do skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za rok zakończony dnia 31 grudnia 2023 roku oraz w punkcie 5.8 not objaśniających do jednostkowego sprawozdania finansowego Asseco Poland za rok zakończony dnia 31 grudnia 2023 roku.

Opis pozycji pozabilansowych

Opis istotnych pozycji pozabilansowych w ujęciu podmiotowym, przedmiotowym i wartościowym został zawarty w punkcie 9.1 not objaśniających do skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za rok zakończony dnia 31 grudnia 2023 roku oraz w punkcie 8.1 not objaśniających do jednostkowego sprawozdania finansowego Asseco Poland za rok zakończony dnia 31 grudnia 2023 roku.

Opis struktury głównych inwestycji kapitałowych dokonanych w ramach Grupy Asseco

Opis struktury głównych inwestycji kapitałowych dokonanych w ramach Grupy Asseco znajduje się w punkcie 6.6 not objaśniających do skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za rok zakończony dnia 31 grudnia 2023 roku.

Informacje dotyczące zobowiązań wynikających z emerytur i świadczeń o podobnym charakterze

Na dzień 31 grudnia 2023 roku w Asseco Poland nie występowały jakiegokolwiek zobowiązania wynikające z emerytur i świadczeń o podobnym charakterze dla byłych osób zarządzających, nadzorujących albo byłych członków organów administrujących.

Sprawozdanie na temat informacji niefinansowych

Jednostka Dominująca sporządziła Sprawozdanie Asseco Poland S.A. oraz Grupy Asseco na temat informacji niefinansowych za 2023 rok w formie odrębnego dokumentu, który stanowi integralną część jej raportu rocznego za 2023 rok.

Oświadczenie Zarządu Asseco Poland na podstawie przepisów § 70 ust. 1 pkt 6 oraz § 71 ust. 1 pkt 6 Rozporządzenia Ministra Finansów w sprawie informacji bieżących i okresowych przekazywanych przez emitentów papierów wartościowych oraz warunków uznawania za równoważne informacji wymaganych przepisami prawa państwa niebędącego państwem członkowskim

Zarząd Asseco Poland oświadcza, iż wedle najlepszej wiedzy, skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy Asseco za rok zakończony dnia 31 grudnia 2023 roku i dane porównywalne oraz jednostkowe sprawozdanie finansowe Asseco Poland za rok zakończony dnia 31 grudnia 2023 roku i dane porównywalne sporządzone zostały zgodnie z obowiązującymi zasadami rachunkowości, tj. z Międzynarodowymi Standardami Sprawozdawczości Finansowej, które zostały zatwierdzone przez Unię Europejską.

Zarząd oświadcza także, iż zaprezentowane dane odzwierciedlają w sposób prawdziwy, rzetelny i jasny sytuację majątkową i finansową oraz wynik finansowy Spółki i Grupy Kapitałowej. Sprawozdanie z działalności Grupy Asseco i Asseco Poland za rok zakończony 31 grudnia 2023 roku zawiera prawdziwy obraz rozwoju i osiągnięć oraz sytuacji Grupy i Spółki, w tym opis podstawowych ryzyk i zagrożeń.

Niniejszym zatwierdzamy Sprawozdanie Zarządu z działalności Grupy Asseco i Asseco Poland S.A. za rok zakończony 31 grudnia 2023 roku oraz potwierdzamy prawdziwość powyższego oświadczenia.

Zarząd:

Adam Góral
Prezes Zarządu

Grzegorz Bartler
Wiceprezes Zarządu

Andrzej Dopierała
Wiceprezes Zarządu

Krzysztof Groyecki
Wiceprezes Zarządu

Marek Panek
Wiceprezes Zarządu

Paweł Piwowar
Wiceprezes Zarządu

Zbigniew Pomianek
Wiceprezes Zarządu

Karolina Rzońca-Bajorek
Wiceprezes Zarządu

Sławomir Szmytkowski
Wiceprezes Zarządu

Artur Wiza
Wiceprezes Zarządu

Gabriela Żukowicz
Wiceprezes Zarządu

Technology for business, solutions for people.

Asseco Poland S.A.

ul. Olchowa 14, 35-322 Rzeszów

Tel.: +48 17 888 55 55

Fax: +48 17 888 55 50

Email: info@asseco.pl

inwestor.asseco.pl

ASSECO