



Sprawozdanie **Asseco Poland S.A.** **oraz Grupy Asseco**

na temat informacji niefinansowych za 2023 rok

asseco

Spis treści

1. WPROWADZENIE	5
1.1 List Wiceprezes Zarządu odpowiedzialnej za zrównoważony rozwój	5
2. O ASSECO	9
2.1 Opis spółki i jej modelu biznesowego	9
2.1.1 Strategia rozwoju	15
2.1.2 Misja i wizja	16
2.1.3 Cele strategiczne w kluczowych obszarach	16
2.2 Podejście Asseco do zrównoważonego rozwoju	17
2.3 Badanie istotności	17
3. ŁAD KORPORACYJNY	22
3.1 Struktura zarządzania	22
3.1.1 Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy	22
3.1.2 Rada Nadzorcza	22
3.1.3 Komitet Audytu	22
3.1.4 Zarząd	23
3.2 System kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem i audytu wewnętrznego	25
3.3 Relacje z interesariuszami	26
3.4 Przejrzystość podatkowa	27
3.5 Bezpieczeństwo informacji	27
3.5.1 Cyberbezpieczeństwo	28
3.5.2 Ciągłość działania	29
3.6 Ochrona danych osobowych	30
3.7 Przeciwdziałanie korupcji	31
3.8 Ryzyka dotyczące zagadnień ładu korporacyjnego	32
4. SPOŁECZEŃSTWO	34
4.1 Nasi pracownicy - charakterystyka	34
4.2 Polityki dotyczące zatrudnienia	35
4.3 Proces angażowania pracowników	35
4.4 Zakres rokowań zbiorowych i dialog społeczny	36
4.5 Wskaźnik różnorodności	36
4.6 Godziwe wynagrodzenie	37
4.7 Ochrona socjalna	37
4.8 Rozwój pracowników	39
4.8.1 Pozyskiwanie talentów	39
4.8.2 Ocena okresowa	40
4.8.3 Szkolenia	40

4.9	Bezpieczeństwo i higiena pracy.....	42
4.10	Równowaga praca-życie.....	42
4.11	Wskaźniki wynagrodzenia.....	43
4.12	Incydenty, skargi oraz poważne naruszenia praw człowieka.....	43
4.13	Pracownicy w łańcuchu wartości.....	44
4.14	Otoczenie społeczne.....	45
4.15	Uzyskana i zaoferowana pomoc publiczna.....	50
4.16	Ryzyka dotyczące zagadnień pracowniczych i społecznych.....	50
5.	ŚRODOWISKO.....	52
5.1	Zmiana klimatu.....	52
5.1.1	Plan przejściowy dotyczący łagodzenia zmian klimatu.....	52
5.1.2	Zarządzanie oddziaływaniem, zagrożeniami i szansami.....	52
5.2	Energia.....	54
5.3	Emisje.....	56
5.3.1	Źródła danych dla emisji.....	58
5.4	Gospodarka odpadami.....	59
5.5	Woda i ścieki.....	61
5.6	Taksonomia UE.....	61
6.	DODATKOWE WSKAŹNIKI.....	72
6.1	Wskaźniki społeczne i pracownicze.....	72
6.2	Wskaźniki Taksonomii UE.....	74
7.	O RAPORCIE.....	105
8.	TABELE GRI i SASB.....	107
8.1	Tabela GRI.....	107
8.2	Tabela SASB.....	111

Wprowadzenie

assecO

1. WPROWADZENIE

1.1 List Wiceprezes Zarządu odpowiedzialnej za zrównoważony rozwój

[GRI 2-22]



Grupa Asseco w minionym roku osiągnęła dobre wyniki i umocniła swoją pozycję rynkową. Konsekwentnie realizowaliśmy strategię biznesową opartą na dywersyfikacji sektorowej, geograficznej i produktowej oraz na strukturze opierającej się na federacyjnym modelu działania. Jego filarem jest mądrość gospodarcza, która wymaga myślenia w kategoriach wspólnego interesu oraz ma realny wpływ na dobrobyt państw i ich społeczeństw. Takie podejście stanowi także odpowiedź na oczekiwania naszych klientów, akcjonariuszy oraz zespołu, zbudowanego przez ponad 33 tys. zaangażowanych pracowników w 60 krajach na całym świecie.

Nasza globalna działalność, jak również pozycja lidera cyfryzacji w Polsce sprawiają, że stale monitorujemy wszelkie istotne zdarzenia gospodarcze i geopolityczne na świecie. Kolejny rok wojny w Ukrainie oraz konflikt między Izraelem a Hamasem to wydarzenia, które nie tylko budzą nasz niepokój i współczucie, ale przede wszystkim motywują do działań zarówno w zakresie zapewnienia ciągłości działania naszej organizacji, jak również finansowego i społecznego wsparcia.

Mamy świadomość, że bieżące konflikty na świecie stanowią również ogromne zagrożenie w cyberprzestrzeni. Asseco prowadzi liczne działania mające na celu ochronę administracji państwowej, biznesu, a przede wszystkim obywateli przed cyberatakami. Dostarczamy zaawansowane technologicznie rozwiązania, jak również angażujemy się w międzynarodowe projekty, w ramach których wdrażamy narzędzia cybernetyczne nowej generacji.

Naszą misją jest bezpieczna i efektywna transformacja cyfrowa. Realizujemy projekty, których celem jest zapewnienie rozwoju społeczeństw poprzez ułatwienie dostępu do rozwiązań i usług IT, np. w zakresie służby zdrowia, ubezpieczeń społecznych, edukacji czy smart city. Informatyzujemy placówki medyczne, wdrażamy w nich rozwiązania chmurowe oraz rozwijamy aplikacje przeznaczone dla pacjentów. Wykorzystując możliwości sztucznej inteligencji, rozwijamy systemy informatyczne dedykowane m.in. do wypłat kluczowych świadczeń socjalnych. Promujemy ideę paperless, przenosząc procesy analogowe naszych klientów do przestrzeni cyfrowej. Nasze systemy wspierają także rozwój nowoczesnego sektora finansowego, dzięki czemu klienci banków mogą korzystać m.in. z wygodnych i bezpiecznych płatności niezależnie od tego, czy realizują je w sklepie czy online, a instytucje finansowe rozbudowywać swoją ofertę w oparciu o zaawansowane systemy core'owe.

Te działania nie byłyby możliwe, gdyby nie nasz zespół. Tworzą go utalentowani i zaangażowani w swoje zadania ludzie, których łączy wspólna wizja i partnerskie relacje. Bardzo istotny dla naszego biznesu jest rozwój zespołu i stałe poszerzanie jego kompetencji. Współpracujemy z uczelniami, prowadzimy programy stażowe i absolwenckie, wspieramy wydarzenia z obszaru nauki i technologii oraz młode talenty. Naszym pracownikom zapewniamy liczne benefity i możliwość dalszego rozwoju, m.in. poprzez organizowanie lub finansowanie szkoleń i kursów.

Kierujemy się ideą mądrości gospodarczej – płacimy podatki w miejscach uzyskiwania przychodów i dbamy o lokalne społeczności. Jednym z naszych kluczowych projektów jest charytatywna akcja Asseco „Pomagamy”, w ramach której przeznaczyliśmy dotąd ponad 2 mln zł na pomoc dla ponad 6 tys. dzieci i 130 rodzin. W akcję zaangażowało się liczne grono pracowników, którzy brali również udział w wielu charytatywnych inicjatywach organizowanych przez nasze spółki – m.in. różnego rodzaju aukcjach, zbiórkach czy wolontariatach. Dzięki działaniom naszego zespołu oraz środkom finansowym przekazanych przez Asseco udało nam się wesprzeć domy dziecka, hospicja, szpitale, fundacje wspierające osoby z niepełnosprawnościami czy akcje humanitarne, za pośrednictwem których pomogliśmy m.in. poszkodowanym w ubiegłorocznym trzęsieniu ziemi na terenie Turcji i Syrii.

Dobrem lokalnych społeczności jest także otaczające ich środowisko naturalne, stąd nasza dbałość o jego ochronę. Z uwagi na specyfikę działalności branży IT skupiamy się przede wszystkim na zwiększeniu efektywności energetycznej poprzez m.in. zmniejszanie zużycia energii oraz inwestycje w jej odnawialne źródła.

Technologia ma ogromny wpływ na świat i ludzi. Wierzymy, że dzięki nowoczesnym rozwiązaniom informatycznym mamy szansę zbudować lepszą, bardziej zrównoważoną przyszłość. Jest to możliwe dzięki zaufaniu i zaangażowaniu naszych pracowników, klientów, inwestorów, a także innych interesariuszy, którzy dzielą z nami naszą wizję, cele i wartości. Jest to dla nas ogromny potencjał, motywujący nas do dalszych działań.

Polecam Państwu lekturę Sprawozdania z naszej działalności.

Z poważaniem

Gabriela Żukowicz,

Wiceprezes Zarządu Asseco Poland



Obecność
w 60 krajach*



Uzyskana sprzedaż
16 897 mln PLN



33 062 osoby
pracujące na
uzyskane wyniki



Wypracowany wynik netto
dla Akcjonariuszy
Jednostki Dominującej
482,8 mln PLN



6,4 mld PLN
kapitalizacji rynkowej*

* na dzień 26 marca 2024

O Asseco

2. O ASSECO

2.1 Opis spółki i jej modelu biznesowego

[GRI 2-6]

Asseco Poland S.A. jest wiodącą polską firmą informatyczną, notowaną na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie i jednostką dominującą międzynarodowej Grupy Asseco. Łączy kompetencje firmy software'owej i usługowej oraz producenta zaawansowanego technologicznie oprogramowania.

W 2023 roku w Asseco Poland funkcjonowały następujące systemy zarządzania:

- ISO 9001:2015 (system zarządzania jakością),
- ISO/IEC 27001:2013 (system zarządzania bezpieczeństwem informacji),
- ISO 22301:2019 (system zarządzania ciągłością działania),
- ISO 14001:2015 (system zarządzania środowiskowego),
- AQAP 2110:2016 (system zapewnienia jakości w projektowaniu, pracach rozwojowych i produkcji dla dostawców produktów i usług państw NATO) i AQAP 2210:2015 (wymagania uzupełniające do AQAP 2110 dotyczące zapewnienia jakości oprogramowania),
- certyfikat WSK (system prowadzenia obrotu towarami i usługami o znaczeniu strategicznym).

Systemy te są certyfikowane na zgodność z normą w obszarach, które wymagają uzyskania takiego potwierdzenia przez podmiot zewnętrzny.

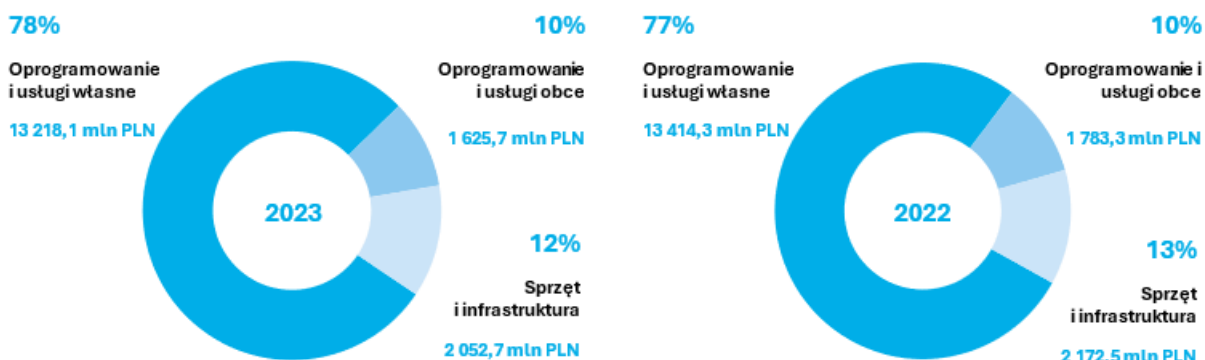
Grupa Asseco

Asseco Poland stoi na czele międzynarodowej grupy kapitałowej, obecnej dzięki swoim spółkom zależnym, na 6 kontynentach i w 60 krajach na całym świecie: w większości krajów europejskich, a także w Izraelu, USA oraz krajach Afryki. Grupa Asseco jest jednym z czołowych co do wielkości producentów oprogramowania w Europie oraz największym dostawcą nowoczesnych rozwiązań informatycznych w Europie Środkowo-Wschodniej. Spółki z Grupy są notowane nie tylko na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie, lecz także na NASDAQ Global Markets oraz Tel Aviv Stock Exchange.

Grupa Asseco to czołowy europejski producent oprogramowania

- Koncentrujemy się na własnym oprogramowaniu i usługach
- Rozwijamy nasze kompetencje międzysektorowe
- Zatrudniamy najlepszych programistów i ekspertów IT
- Współpracujemy z globalnymi dostawcami technologii i rozwiązań IT
- Naszym celem jest wzrost wartości dla akcjonariuszy, jesteśmy spółką dywidendową
- Jesteśmy Grupą społecznie zaangażowaną, wspieramy rozwój lokalnych gospodarek

Rysunek 1. Przychody Grupy Asseco według rodzaju



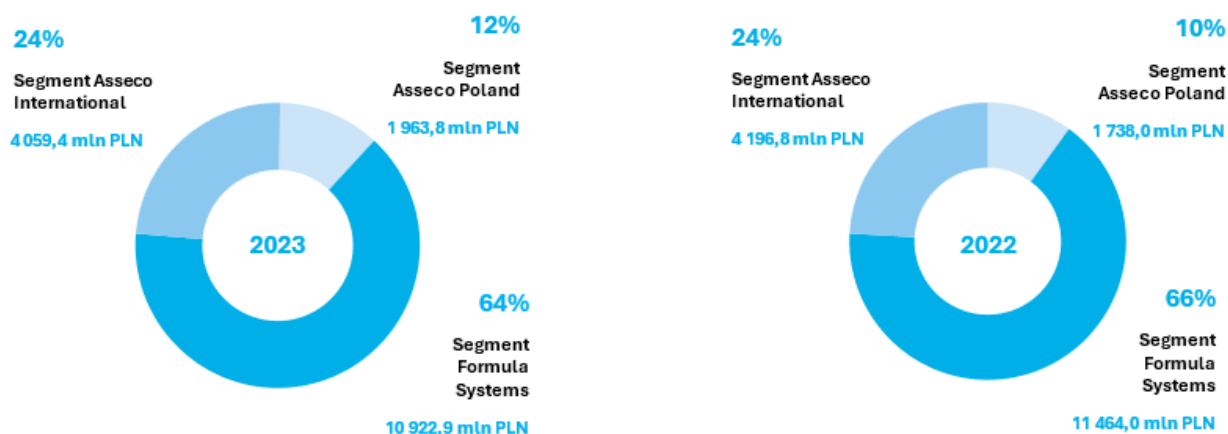
Segmenty i rynki geograficzne

Ważną rolę dla Grupy Asseco odgrywa dążenie do dywersyfikacji produktowej, sektorowej i geograficznej, dzięki czemu nie jest ona uzależniona od jednego lub kilku odbiorców i dostawców. Takie podejście pozwala na istotne zniwelowanie wpływu negatywnych czynników rynkowych na działalność Grupy. Dzięki dywersyfikacji geograficznej w sposób istotny zmniejszone jest ryzyko negatywnego wpływu lokalnych czynników na funkcjonowanie Grupy, a szeroki wachlarz produktów uodparnia Asseco na ewentualne załamania poszczególnych sektorów rynkowych.

Działalność Grupy Asseco skoncentrowana jest w trzech segmentach:

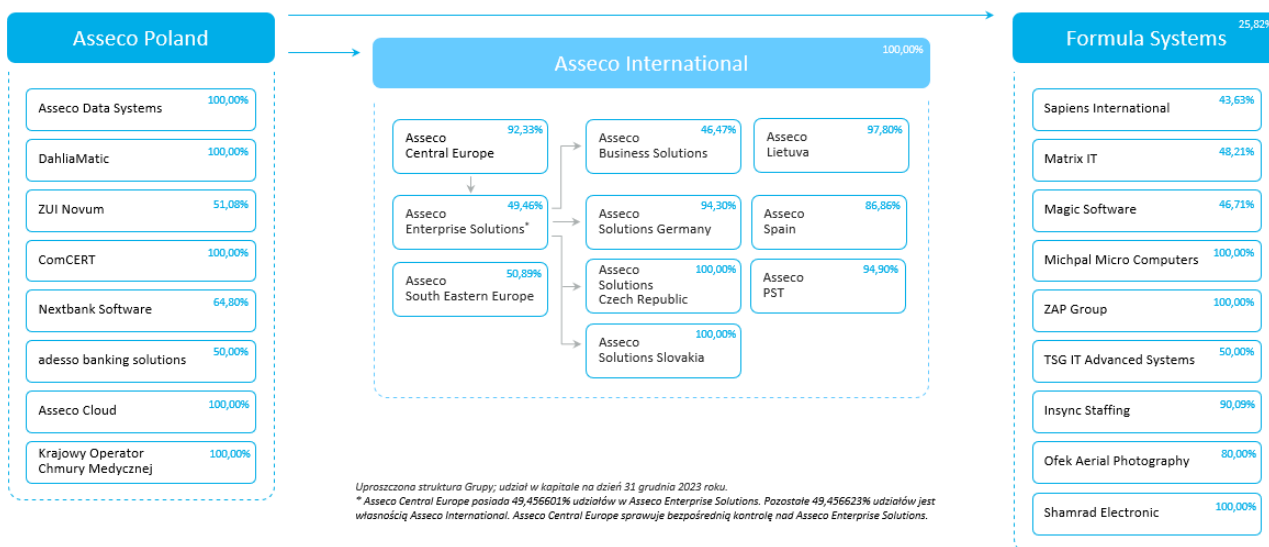
- **Asseco Poland** obejmuje działalność operacyjną spółki dominującej i spółek działających na rynku polskim. Zgodnie ze strategicznym celem budowy globalnej firmy, rozwój Grupy Asseco napędzany jest przez rynki zagraniczne.
- **Asseco International**, w ramach którego Asseco prowadzi działalność głównie na rynkach Europy Centralnej, Europy Południowo-Wschodniej oraz Europy Zachodniej.
- **Formuła Systems** prowadzi działalność głównie na rynku izraelskim, w Ameryce Północnej oraz regionie Europy oraz Bliskiego Wschodu i Afryki (EMEA).

Rysunek 2. Przychody Grupy Asseco w poszczególnych segmentach działalności



* Dane uwzględniają sprzedaż między segmentami.

Rysunek 3. Uproszczona struktura Grupy Asseco

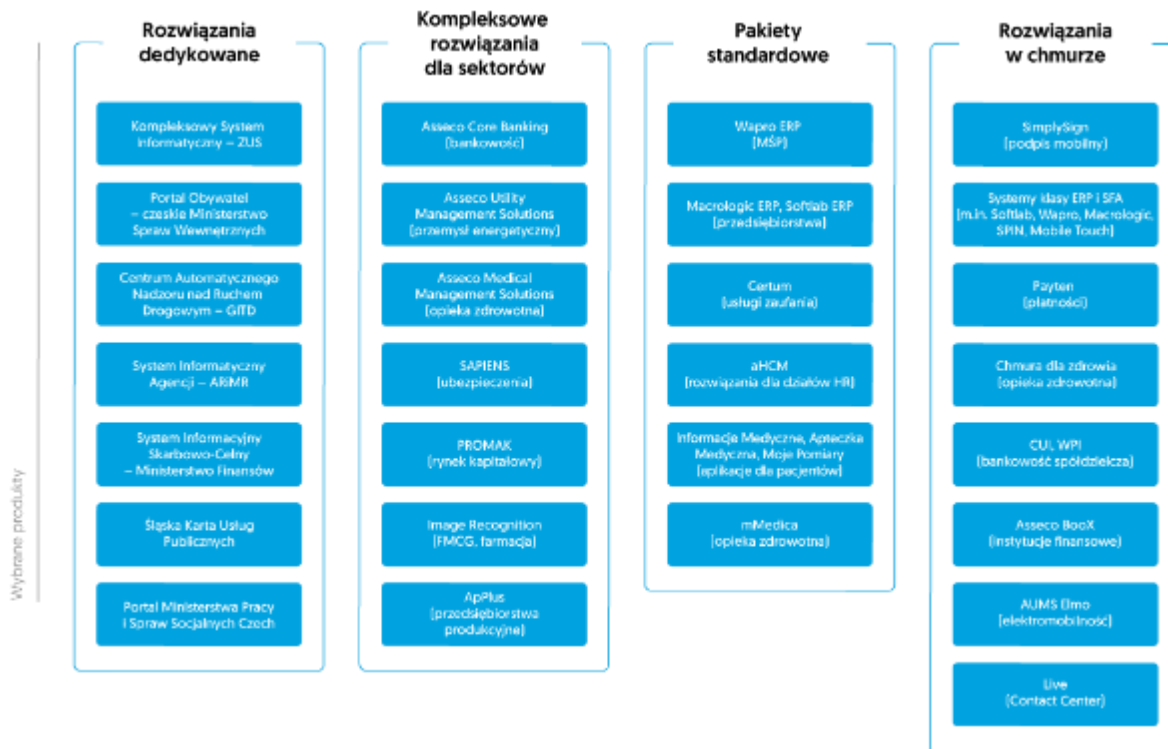


Pełna struktura Grupy oraz opis zmian, jakie miały w niej miejsce w ciągu 2023 roku znajduje się w punkcie 3 dodatkowych objaśnień do „Skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za rok zakończony dnia 31 grudnia 2023 roku”.

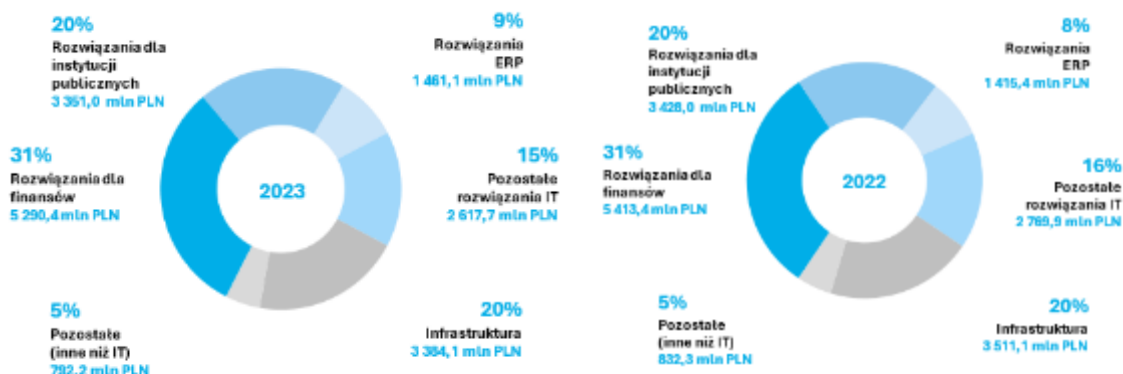
Produkty

Grupa Asseco nastawiona jest przede wszystkim na dostarczanie klientom własnych rozwiązań informatycznych w postaci oprogramowania i usług, a w razie potrzeby rozwiązań firm trzecich i infrastruktury technicznej. Dzięki temu spółki z Grupy oferują swoim partnerom biznesowym najwyższej klasy rozwiązania w pełni dostosowane do ich potrzeb.

Rysunek 4. Wybrane produkty Grupy Asseco



Rysunek 5. Przychody Grupy Asseco według grup produktów



Model federacyjny

Grupa Asseco działa w oparciu o unikalny model współpracy – model federacyjny.

Asseco Poland jako spółka dominująca jest akcjonariuszem w spółkach tworzących Grupę, ale nie dąży do posiadania 100% ich udziałów. Spółki, które dołączają do Grupy Asseco utrzymują szeroki zakres autonomii w swoich działaniach, a Asseco Poland współuczestniczy w wyznaczaniu strategicznych kierunków rozwoju.

Asseco jest zainteresowane przede wszystkim zyskownymi podmiotami z wyspecjalizowaną i zaangażowaną kadłą. Celem akwizycji jest również zwiększenie kompetencji w kluczowych sektorach działalności, wejście na nowe rynki geograficzne lub wzmocnienie pozycji całej Grupy Asseco w krajach, w których jest już obecna.

Funkcjonowanie Grupy w modelu federacyjnym polega na wzajemnym zaufaniu, oparciu biznesu na ludziach oraz na zestawie jasno zdefiniowanych zasad współpracy pomiędzy podmiotami z Grupy. Spółki nabywane przez Asseco zachowują swój lokalny charakter i często są zarządzane przez dotychczasowych właścicieli i kadłą menedżerską.

Korzyści, jakie Grupa czerpie z takiego modelu współpracy to:

- umocnienie pozycji rynkowej i zaufanie klientów,
- dostęp do interesujących, dobrze znanych lokalnie rozwiązań produktowych,
- znajomość lokalnych rynków, klientów, środowiska biznesowego i unikalnych uwarunkowań,
- dostęp do lokalnych zespołów pracowników posługujących się rodzimym językiem,
- odpowiedzialne prowadzenie biznesu w stosunku do lokalnych interesariuszy.

Spółki stające się częścią Grupy Asseco mogą liczyć na:

- dostęp do produktów i doświadczeń innych członków Grupy,
- dostęp do sieci sprzedaży Grupy Asseco,
- wzmocnienie pozycji finansowej,
- międzynarodową markę i silną pozycję rynkową,
- dostęp do globalnych umów z vendorami IT.

Pozycja rynkowa Asseco

[GRI 2-28]

Asseco jest jednym z wiodących producentów oprogramowania w Europie.

Asseco Poland jest największą polską spółką informatyczną nastawioną na sprzedaż własnego oprogramowania i usług. Polski rynek informatyczny jest konkurencyjnym i zdywersyfikowanym rynkiem, na którym działają zarówno spółki krajowe, jak i wiodące globalne koncerny.

Spółka jest członkiem wielu organizacji branżowych oraz pracodawców, w tym m.in.:

- Federacji Przedsiębiorców Polskich,
- Krajowej Izby Gospodarczej Informatyki i Telekomunikacji,
- Krajowego Związku Banków Spółdzielczych,
- Polskiej Izby Informatyki i Telekomunikacji,
- Pracodawców Rzeczypospolitej Polskiej (Pracodawcy RP),
- Stowarzyszenia Emitentów Giełdowych,
- Związku Cyfrowa Polska,
- Związku Pracodawców Technologii Cyfrowych Lewiatan.

W 2023 roku Spółka nawiązała partnerstwo z Polską Federacją Szpitali oraz Siecią Lekarzy Innowatorów Naczelnej Izby Lekarskiej.

Silna pozycja rynkowa Spółki została potwierdzona w raporcie Computerworld TOP200, który stanowi kompleksowe badanie polskiego rynku teleinformatycznego. Asseco ponownie zostało liderem cyfryzacji w Polsce. Osiągnęło najwyższą pozycję w 9 kategoriach rankingu.

Tabela 1. Asseco Poland w rankingu Computerworld TOP200

Kategoria	Pozycja w rankingu
Największe informatyczne grupy kapitałowe oraz spółki zależne działające w Polsce – Liderzy cyfryzacji w Polsce	1
Najwięksi dostawcy rozwiązań i usług IT dla sektora dużych firm i korporacji	1
Najwięksi dostawcy rozwiązań i usług IT dla sektora administracji publicznej i służb mundurowych	1
Najwięksi dostawcy rozwiązań i usług IT dla sektora ochrony zdrowia	1
Najwięksi dostawcy rozwiązań i usług IT dla sektora finansowego i ubezpieczeniowego	1
Firmy o największych nakładach na R&D	1
Najwięksi dostawcy oprogramowania na zamówienie	1
Najwięksi dostawcy systemów Business Intelligence, Big Data i Data Discovery	1
Najwięksi dostawcy usług serwisowych	1
Najwięksi płatnicy podatku CIT w branży IT	2
Najwięksi dostawcy rozwiązań i usług IT dla sektora bankowego	2
Najwięksi dostawcy rozwiązań i usług IT dla sektora telekomunikacyjnego	2
Najwięksi dostawcy usług IT dla sektora edukacyjnego i naukowo-badawczego	2
Najwięksi dostawcy systemów Enterprise Resource Planning (ERP)	2
Najwięksi dostawcy Customer Relationship Management (CRM)	2
Najwięksi dostawcy usług w modelu cloud	2
Najwięksi dostawcy usług szkoleniowych	2
Najwięksi dostawcy usług integracyjnych	2
Najwięksi dostawcy usług IT	3
Najwięksi dostawcy rozwiązań i usług IT dla sektora energetycznego	3

Najwięksi dostawcy oprogramowania	4
Firmy IT o największym zatrudnieniu	4
Najwięksi dostawcy rozwiązań i usług IT dla sektora małych i średnich przedsiębiorstw (MŚP)	4

Źródło: Ranking firm informatycznych i telekomunikacyjnych Computerworld TOP200, edycja 2023 (ranking wg uzyskanej sprzedaży za rok 2022).

Asseco zostało też liderem rankingu ITwiz Best100, zajmując 1. miejsca w 11 kategoriach zestawienia.

Tabela 2. Asseco Poland w rankingu ITwiz Best100

Kategoria	Pozycja w rankingu
Przychody największych grup kapitałowych w branży IT	1
Najwięksi dostawcy rozwiązań i usług IT dla sektora dużych firm i korporacji	1
Największe firmy z kapitałem polskim sprzedające własne produkty i usługi	1
Firmy o największej sprzedaży do dużych firm	1
Firmy o największych przychodach ze sprzedaży usług serwisowych w Polsce	1
Firmy o największych przychodach ze sprzedaży usług integracyjnych w Polsce	1
Firmy o największych przychodach ze sprzedaży usług cloud computing w Polsce	1
Firmy o największych przychodach ze sprzedaży usług wdrożenia aplikacji w Polsce	1
Firmy o największej sprzedaży oprogramowania CRM	1
Firmy IT o największej sprzedaży do sektora administracji publicznej i służb mundurowych	1
Firmy IT o największej sprzedaży do sektora bankowego	1
Firmy o największych przychodach ze sprzedaży szkoleń IT w Polsce	2
Firmy o największych przychodach ze sprzedaży oprogramowania tworzonego na zamówienie w Polsce	2
Firmy o największej sprzedaży rozwiązań analitycznych i Big Data	2
Firmy o największej sprzedaży systemów ERP	2
Firmy o największej sprzedaży do sektora opieki zdrowotnej	2
Firmy IT o największej sprzedaży do sektora finansowego	2
Firmy o największej sprzedaży do sektora telekomunikacyjnego	2
Firmy o największej sprzedaży do sektora MŚP	3
Firmy o największej sprzedaży oprogramowania	3
Firmy IT o największym zysku netto	4
Firmy o największej sprzedaży do sektora przemysłowego	4
Firmy o największych przychodach ze sprzedaży usług IT w Polsce	5
Firmy o największej sprzedaży do sektora energetyki	5

Źródło: ITwiz Best100, edycja 2023 (ranking wg uzyskanej sprzedaży za rok 2022).

Pozostałe nagrody i wyróżnienia otrzymane w 2023 roku w Polsce:

- 3. miejsce w części skierowanej do instytucji finansowych i 4. miejsce w części dedykowanej inwestorom indywidualnym w rankingu „Najlepsze relacje inwestorskie spółek z indeksu WIG30” przygotowanym przez dziennik Parkiet i Izbę Domów Maklerskich,
- 5. miejsce w rankingu głównym „Czempioni Narodowi” oraz 3. miejsce w rankingu pięciolecia opracowanym przez portal Polityka Insight,
- Wyróżnienie dla 2 projektów w raporcie „Odpowiedzialny biznes w Polsce 2022. Dobre praktyki” opracowanym przez „Forum Odpowiedzialnego Biznesu”,
- 14. miejsce w rankingu „200 największych polskich firm” przygotowanym przez tygodnik Wprost,

- Najwyżej notowana firma IT w rankingu „Najlepsi pracodawcy” przygotowanym przez tygodnik Wprost,
- 2. miejsce w rankingu „Polscy ambasadorzy” opracowanym przez tygodnik Wprost,
- Wyróżnienie dla podpisu biometrycznego w raporcie „Liderzy Technologii” przygotowanym przez Gazetę Finansową,
- 19. miejsce w rankingu „1000 największych firm w Polsce” przygotowanym przez Gazetę Finansową,
- Wyróżnienie w rankingu „Index 500” opracowanym przez Home&Market,
- Nagroda „30-lecia Polskiej Izby Informatyki i Telekomunikacji” dla Adama Górala,
- Wyróżnienie w rankingu „IDC FinTech Rankings Enterprise: Top 50” przygotowanym przez International Data Corporation,
- Wyróżnienie w raporcie „IDC MarketScape: European Professional Services for Data-Driven Government 2022 Vendor Assessment” przygotowanym przez International Data Corporation,
- 6. miejsce w rankingu „Największe polskie prywatne spółki dywidendowe” opracowanym przez miesięcznik Forbes,
- 1. miejsce w kategorii „Spółki giełdowe Podkarpacia wg kapitalizacji” w rankingu „Złota Setka Firm Podkarpacia” opracowanym przez Gazetę Codzienną Nowiny,
- Nagroda „The Best Annual Report” przyznana przez Instytut Rachunkowości i Podatków,
- 13. miejsce w rankingu „100 największych polskich firm prywatnych” opracowanym przez miesięcznik Forbes,
- Jedyna polska marka technologiczna w rankingu „Europe 500 – The most valuable and strongest European brands” przygotowanym przez Brand Finance,
- 4. miejsce w kategorii „Producenci oprogramowania” w rankingu „Top Marka” przygotowanym przez magazyn Press i PSMM Monitoring&More,
- Jedyna polska firma IT w kategorii „Oprogramowanie i telekomunikacja” w rankingu „World’s Most Trustworthy Companies” opracowanym przez tygodnik Newsweek
- 1. miejsce w rankingu „IT@Bank” przygotowanym przez Miesięcznik Finansowy Bank,
- 18. miejsce w rankingu „Lista 500” przygotowanym przez dziennik Rzeczpospolita,
- Najwyżej notowana firma IT w rankingu „Lista 30 największych polskich prywatnych inwestorów za granicą” opracowanym przez miesięcznik Forbes,
- 1 miejsce w kategorii „IT, telekomunikacja, nowe media” w rankingu „Lista 2000” opracowanym przez dziennik Rzeczpospolita,
- Lider wśród producentów oprogramowania w rankingu „TOP 500 CEE” opracowanym przez Coface,
- 5. miejsce dla Adama Górala w subrankingu kompetencji menedżerskich w zestawieniu „Wycena Prezesów #Top30 Polskiej Giełdy” przygotowanym przez SEC Newgate.

2.1.1 Strategia rozwoju

[GRI 2-23]

Dzięki strategii rozwoju ukierunkowanej na budowę kompetencji eksperckich i rozwój własnych produktów Spółka zdobyła i utrzymuje pozycję lidera rynku informatycznego w Polsce, a dzięki rozwojowi Grupy również największego dostawcy nowoczesnych rozwiązań IT w regionie Europy Środkowo-Wschodniej.

Strategia Asseco nastawiona jest na budowanie wartości dla interesariuszy w długim terminie. Opiera się ona na dwóch podstawowych filarach: rozwoju własnego oprogramowania i usług oraz zwiększaniu skali działalności poprzez akwizycje.

Strategia organicznego rozwoju skoncentrowana jest na dostarczaniu szerokiej oferty autorskich rozwiązań oraz usług informatycznych. Działalność oparta jest na sektorowych kompetencjach technologicznych i biznesowych. Asseco oferuje kompleksowe rozwiązania dla całych gałęzi gospodarki, a także sprzedaje wystandaryzowane produkty dla mniejszych podmiotów.

Grupa Asseco od lat prowadzi skuteczną politykę akwizycyjną w kraju i za granicą. Od 2004 roku przeprowadziła skutecznie ponad 135 transakcji akwizycyjnych (w okresie sprawozdawczym siedem: z czego trzy na rynku izraelskim i cztery na rynku europejskim), wielokrotnie zwiększając skalę swojej działalności i zasięg geograficzny.

W swojej działalności akwizycyjnej Asseco nastawione jest przede wszystkim na zwiększanie kompetencji w kluczowych sektorach działalności, wejście na nowe rynki geograficzne lub wzmocnienie pozycji w krajach, w których jest już obecne.

Dzięki postępującej ekspansji geograficznej i poszerzaniu zakresu oferowanych produktów i usług, Grupa Asseco systematycznie zwiększa przychody i zyski operacyjne.

2.1.2 Misja i wizja

Misją Asseco Poland i Grupy Asseco jest poprawianie jakości życia poprzez dostarczanie rozwiązań dla ludzi i technologii dla biznesu.

Zgodnie z wizją:

- Asseco Poland jest wiarygodną firmą, która stawia na dynamiczne działanie. Dąży do oferowania najlepszych produktów i usług, tak aby wspierać klientów na całym świecie w osiąganiu ich celów. Jej pracownicy tworzą kompetentny, pełen pasji zespół łączący tradycyjne wartości z nowoczesnym modelem funkcjonowania,
- Spółka buduje międzynarodową grupę firm technologicznych, której federacyjny model pozwala na wykorzystanie lokalnej przedsiębiorczości i znajomości rynku. Z kolei przynależność danej firmy do Grupy zwiększa jej możliwości działania i wiarygodność wobec klientów.

Rysunek 6. Wartości Asseco Poland



2.1.3 Cele strategiczne w kluczowych obszarach

Rynek:

- kierowanie oferty do sektorów: finansowego, zdrowia, przedsiębiorstw oraz administracji publicznej, w kraju i za granicą,
- budowa i dostarczanie rozwiązań opartych o oprogramowanie w obszarach kluczowych dla biznesu klientów Spółki,
- dążenie do budowy powtarzalnych rozwiązań dla uzyskania odpowiedniego poziomu marży przy zachowaniu konkurencyjnego poziomu cen,
- dążenie do stabilnego źródła przychodów pochodzących z usług utrzymania i rozwoju dostarczanego oprogramowania, poprzez zatrzymanie w Spółce i ochronę praw autorskich do tworzonych przez nią rozwiązań,
- udostępnianie w modelu SaaS rozwiązań opartych o oprogramowanie własne.

Organizacja:

- obszary biznesowe delegowane do obsługi różnych sektorów rynku,

- duża różnorodność, będąca konsekwencją różnych potrzeb, specyfiki i faz rozwoju poszczególnych sektorów,
- wspieranie wszelkich inicjatyw służących wymianie wiedzy i doświadczeń pomiędzy poszczególnymi obszarami,
- katalog wspólnych wartości oraz wizja, misja i strategia, które mogą być uszczegółowione przez obszary biznesowe,
- wspólne dla wszystkich obszarów procesy back office wspierające realizację celów biznesowych,
- inwestycje w badania i rozwój.

Ludzie:

- postrzeganie ludzi jako największej wartości organizacji,
- wysoka wiedza ekspercka i wykorzystanie potencjału zespołu,
- inwestycje w rozwój wysokich kompetencji eksperckich i sektorowych,
- gromadzenie wiedzy i doświadczenia poprzez utrzymanie stabilnego zespołu,
- promowanie inicjatyw i innowacyjnego podejścia.

Społeczna odpowiedzialność biznesu:

- dbanie o ważne interesy społeczne,
- wsparcie polskiego sportu,
- pomoc potrzebującym,
- działania na rzecz ochrony środowiska naturalnego.

2.2 Podejście Asseco do zrównoważonego rozwoju

[GRI 2-24]

Technologia ma ogromny wpływ na świat i ludzi. W Asseco Poland przyjęto, że dzięki nowoczesnym systemom i usługom informatycznym Spółka ma szansę zbudować lepszą, bardziej zrównoważoną przyszłość.

Według Spółki systemowe podejście do zrównoważonego rozwoju zwiększa skuteczność osiągniętych rezultatów. Wdrożono w niej strukturę organizacyjną, w której za realizację wielokierunkowych działań odpowiadają właściwe jednostki koordynowane przez Dyrektora Działu Zgodności i Zarządzania Procesami. Nadzór nad kwestiami zrównoważonego rozwoju realizuje Wiceprezes Zarządu nadzorująca Dział Zgodności i Zarządzania Procesami.

Zrównoważony rozwój, a szczególnie osiągnięcie neutralności klimatycznej, wymaga podjęcia wielu różnorodnych działań rozłożonych w czasie. W 2023 roku Asseco Poland kontynuowało prace nad strategią zrównoważonego rozwoju, w tym wyznaczeniem celów krótko-, średnio- i długoterminowych oraz dobraniem wskaźników do pomiaru ich realizacji.

2.3 Badanie istotności

[GRI 2-29, 3-1, 3-2]

W ramach przygotowań do sporządzenia raportów w 2022 roku przeprowadzone zostało badanie istotności przez niezależną firmę doradczą, którego celem było ustalenie ważnych dla grup interesariuszy zagadnień zrównoważonego rozwoju. Wyniki tego badania stanowiły podstawę określenia zawartości sprawozdania na temat informacji niefinansowych za lata 2022-2023. W badaniu wykorzystano metodykę matrycy istotności.

Badanie Istotności obejmowało następujące etapy:

- analizę sektorową wskaźników GRI i SASB z uwzględnieniem wymagań sektora finansowego,
- porównawczą analizę branżową z uwzględnieniem najlepszych praktyk rynkowych,
- analizę wymogów Taksonomii Unii Europejskiej dla sektora ICT,

- warsztaty z przedstawicielami działów Spółki, będącymi interesariuszami wewnętrznymi oraz reprezentantami szerokiego grona pozostałych interesariuszy wewnętrznych i zewnętrznych, podczas których przeprowadzono anonimowe badania kwestionariuszowe,
- konsultacje zespołu projektowego, w skład którego weszły osoby z różnych komórek organizacyjnych Asseco Poland,
- rekomendacje Członków Zarządu.

W warsztatach wzięło udział 16 pracowników z niżej przedstawionych działów, wybranych na podstawie rodzajów i zakresu kontaktów utrzymywanych z różnymi grupami interesariuszy:

- Dział Zgodności i Zarządzania Procesami,
- Pion Finansowy Grupy Asseco,
- Dział Administracji,
- Dział Audytu Wewnętrznego,
- Dział Personalny,
- Dział Zakupów,
- Biuro Prawne,
- Biuro Zarządu,
- Dział PR i Relacji inwestorskich.

W trakcie warsztatów przedstawiciele interesariuszy mieli możliwość zgłaszania oraz oceny istotności zagadnień pojawiających się w ich relacjach z Grupą Asseco. Wyniki z warsztatów posłużyły do stworzenia macierzy istotności badanych obszarów ESG będącej podstawą ustrukturyzowania treści w niniejszym sprawozdaniu.

Na bazie wyników wskazań reprezentantów interesariuszy zestawiono zagadnienia niefinansowe ze względu na wielkość ich wpływu na Asseco (na osi x) oraz ze względu na zainteresowanie interesariuszy danym obszarem (na osi y). Szczegółowe wyniki przeprowadzonego badania przedstawiają poniższa macierz oraz tabela zawierająca opis zagadnień niefinansowych ujętych w macierzy:

Rysunek 7. Macierz istotności obszarów ESG

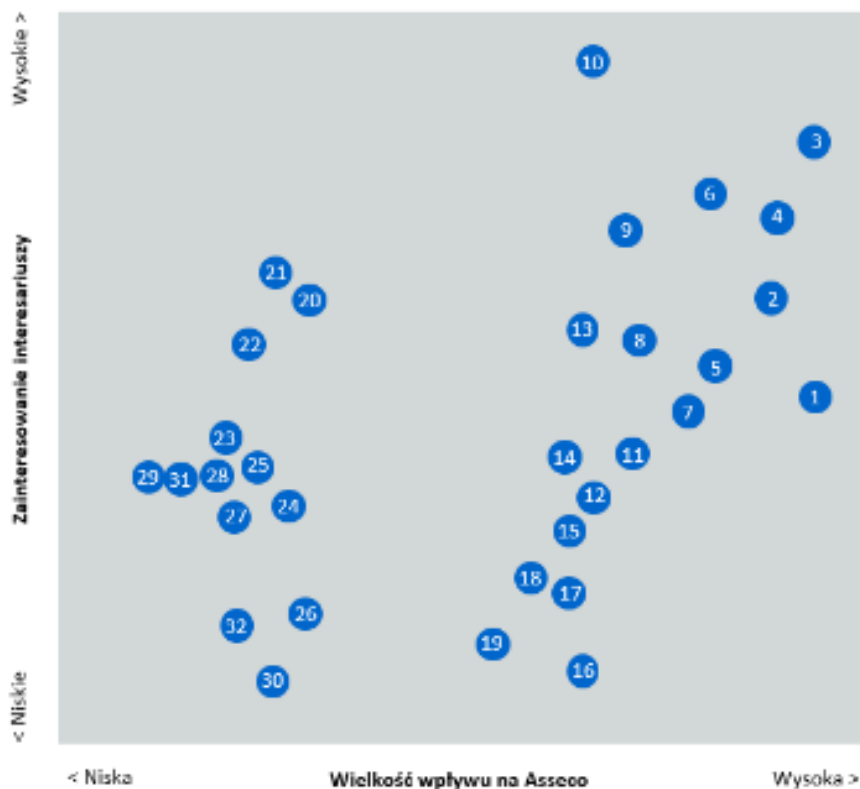


Tabela 3. Zagadnienia niefinansowe wskazane przez interesariuszy podczas analizy istotności

Indeks	Obszar	Opis
1	Ład korporacyjny	Struktura i skład organów nadzorczych, kryteria wyboru członków najwyższego organu zarządczego, rola najwyższego organu zarządzającego w nadzorowaniu zarządzania, delegowanie odpowiedzialności, komunikacja istotnych kwestii raportowanych organowi nadzorcemu, ocena działania najwyższego organu nadzorczego, a dodatkowo informacje na temat polityki wynagrodzeń (podział na stałe, zmienne, sposób określania polityki wynagrodzenia).
2	Wyniki ekonomiczne	Informacje na temat wytworzenia i dystrybucji wartości ekonomicznej stanowią podstawowy wskaźnik tego, w jaki sposób organizacja wytworzyła wartość dla interesariuszy. Dodatkowo szanse i ryzyka dla organizacji związane ze zmianami klimatu, zobowiązania emerytalne i wsparcie finansowe otrzymane od państwa (np. ulgi podatkowe, granty, subsydia).
3	Zapobieganie korupcji	Potwierdzone przypadki korupcji, podjęte działania mające na celu zapobieganie korupcji, komunikacja i szkolenia w zakresie polityki i procedur antykorupcyjnych organizacji.
4	Zachowania antykonkurencyjne	Przypadki zachowań antykonkurencyjnych i antymonopolowych, podejmowane kroki prawne w przypadku ich identyfikacji.
5	Zaangażowanie interesariuszy	Podejście do zaangażowania grup, które wpływają na organizację bądź pozostają pod wpływem jej działalności – identyfikacja interesariuszy i zapewnienie zadowalającego zaangażowania.
6	Ochrona danych	Ochrona danych osobowych pracowników, współpracowników oraz danych osobowych powierzonych Asseco do przetwarzania przez klientów w ramach świadczonych usług.
7	Podatki	Podejście do opodatkowania, zarządzanie ładem podatkowym, a także kontrola i zarządzanie ryzykiem podatkowym (w podziale na poszczególne kraje prowadzenia działalności).
8	Zapobieganie dyskryminacji	Identyfikacja przypadków dyskryminacji i rodzaje podjętych działań naprawczych.
9	Zarządzanie ryzykiem związanym z przerwami w działaniu systemów informatycznych	Ryzyka związane z przestojami systemów informatycznych (dla organizacji i jej klientów).
10	Działania i pracownicy	Łańcuch wartości firmy (sektory działalności, łańcuch dostaw, beneficjenci, relacje biznesowe), podział pracowników w grupie kapitałowej (ze względu na płeć, region zatrudnienia), informacje na temat formy zatrudnienia (np. umowy o pracę, kontrakty, pełnoetatowe, niepełnoetatowe) z podziałem na płeć i region zatrudnienia.
11	Zatrudnienie	Zatrudnienie nowych i rotacja pracowników (w podziale na grupy wiekowe, płeć i region), świadczenia dla pracowników, wpływ urlopów rodzicielskich na powrót pracowników do pracy.
12	Różnorodność i równe szanse	Wynagrodzenie oraz skład działów nadzorczych z podziałem na płeć, wiek i pochodzenie etniczne.
13	Strategia, polityki i praktyki	Posiadane i wdrażane strategie i polityki (np. strategie zrównoważonego rozwoju) – realizacja zobowiązań z nich wynikających, możliwości wpływów na ich treść. Dobre praktyki na poziomie zgodności z prawem i regulacjami oraz członkostwa w stowarzyszeniach i organizacjach.
14	Wpływ infrastruktury sieciowej na środowisko	Uwzględnienie aspektów środowiskowych w planowaniu strategicznym potrzeb centrów danych (p.. energia, woda).
15	Odpady	Poziom wytwarzania odpadów, gospodarka odpadami, odpady kierowane do recyklingu i utylizacji, działania mające na celu ograniczenie ich ilości.
16	Energia	Ilość energii zużytej wewnątrz i na zewnątrz organizacji z uwzględnieniem źródeł energii (odnawialna/nie odnawialna), intensywność zużycia energii, plany i ich realizacja dotyczące sposobów redukcji zużycia energii w tym zmniejszenie zapotrzebowania na energię produktów i usług.
17	Emisje	Pośrednie i bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych (GHG) i innych szkodliwych gazów i substancji generowanych przez organizację, intensywność emisji (np. ilość emisji na dany produkt czy pracownika), plany dotyczące redukcji emisji.
18	Działania rozwojowe i edukacja	Średnia liczba godzin szkoleniowych na pracownika oraz opis programów rozwojowych dostępnych dla pracowników.
19	Ocena środowiskowa dostawców	Sprawdzanie dostawców produktów i usług pod kątem spełniania wymagań środowiskowych.
20	Prywatność danych i wolność wypowiedzi	Prywatność danych użytkowników i związane z nią procedury, wykorzystanie informacji użytkowników do celów wtórnych, cenzura lub monitorowanie podstawowych produktów lub usług przez rządy (w krajach działalności organizacji).
21	Prywatność konsumentów	Skargi dotyczące naruszenia prywatności klienta.

22	Wskaźniki aktywności – licencje, subskrypcje	Dane liczbowe dotyczące licencji, subskrypcji oraz zdolności do przetwarzania danych, w tym dotyczące chmury.
23	Polityka publiczna	Wsparcie udzielane partiom politycznym, lobbying.
24	Lokalna społeczność	Programy zaangażowania społeczności lokalnej i działania mające negatywny wpływ na społeczność.
25	Bezpieczeństwo i higiena pracy	System BHP, identyfikacja zagrożeń, identyfikacja i badanie przyczyn wypadków, szkolenia BHP, dostęp do usług medycyny pracy, promocja zdrowego trybu życia wśród pracowników, informacje na temat istniejących chorób zawodowych wśród pracowników organizacji.
26	Praktyki zakupowe	Uwzględnianie lokalnych dostawców (na poziomie krajowym) w zamówieniach.
27	Praca przymusowa lub obowiązkowa	Identyfikacja ryzyka wystąpienia przypadków pracy przymusowej lub obowiązkowej oraz działania podjęte w celu skutecznej eliminacji pracy przymusowej lub obowiązkowej (również u dostawców).
28	Pośredni wpływ ekonomiczny	Znaczące pozytywne i negatywne pośrednie wpływy ekonomiczne organizacji (np. inwestycje infrastrukturalne, rozwój ekonomiczny na obszarach o dużym ubóstwie, zmiana produktywności organizacji, sektorów lub całej gospodarki).
29	Społeczna ocena dostawcy	Sprawdzanie dostawców produktów i usług pod kątem spełniania wymagań społecznych (np. zatrudnienia, również w łańcuchu dostaw).
30	Woda i ścieki	Gospodarka wodą i ściekami, pobór i odprowadzanie wody, wpływ na obszary stresu wodnego, zarządzanie oddziaływaniami związanymi z odprowadzaniem wody.
31	Relacje między pracownikami a kadrą kierowniczą	Minimalne okresy wypowiedzenia w związku ze zmianami operacyjnymi w organizacji, minimalny okres pomiędzy zakomunikowaniem zmian operacyjnych w organizacji mające wpływ na pracowników indywidualnych i/lub objętych układami zbiorowymi, a ich wejściem w życie.
32	Obecność rynkowa	Dla głównych lokalizacji prowadzenia działalności przez organizację – jak zatrudnienie prezentuje się w kontekście lokalnego rynku (odsetek wyższej kadry kierowniczej zatrudnionej ze społeczności lokalnych oraz stosunek średniego wynagrodzenia do lokalnej płacy minimalnej). Poprzez społeczność lokalną rozumie się osoby urodzone lub które mają prawne prawo do przebywania na czas nieokreślony (np. naturalizowani obywatele lub posiadacze wizy na pobyt stały) na tym samym rynku geograficznym, w którym prowadzona jest działalność operacyjna.

Ład korporacyjny

GRSECO

3. ŁAD KORPORACYJNY

3.1 Struktura zarządzania

3.1.1 Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy

[GRI 2-18, 2-20]

Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy jest najwyższym organem Asseco Poland i działa zgodnie z zasadami określonymi w powszechnie obowiązujących przepisach prawa, jak również w Statucie Spółki.

Sposób funkcjonowania Walnego Zgromadzenia opisuje szczegółowo [Regulamin Walnego Zgromadzenia](#), przyjęty przez Walne Zgromadzenie Spółki w dniu 21 września 2011 roku oraz Regulamin e-WZA przyjęty w dniu 24 kwietnia 2020 roku przez Radę Nadzorczą określający szczegółowe zasady udziału w walnym zgromadzeniu Asseco Poland przy wykorzystywaniu środków komunikacji elektronicznej. Statut oraz Regulamin Walnego Zgromadzenia Spółki zostały opublikowane na jej stronie internetowej.

3.1.2 Rada Nadzorcza

[GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-13, 2-14, 2-15, 2-18, 2-20]

W okresie sprawozdawczym Rada Nadzorcza funkcjonowała w następującym składzie:

- Jacek Duch – Przewodniczący Rady Nadzorczej,
- Adam Noga – Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej,
- Izabela Albrycht – Członek Rady Nadzorczej,
- Piotr Augustyniak – Członek Rady Nadzorczej,
- Dariusz Brzeski – Członek Rady Nadzorczej,
- Artur Gabor – Członek Rady Nadzorczej,
- Piotr Maciąg – Członek Rady Nadzorczej,
- Tobiasz Solorz – Członek Rady Nadzorczej,
- Piotr Żak – Członek Rady Nadzorczej.

Od zakończenia okresu sprawozdawczego do dnia publikacji niniejszego raportu nie miały miejsca zmiany w składzie Rady Nadzorczej Asseco Poland.

Opis działania Rady Nadzorczej, poza zakresem wyraźnie opisanym w bezwzględnie obowiązujących przepisach prawa, został zawarty w [Regulaminie Rady Nadzorczej](#), który jest opublikowany na stronie internetowej Spółki.

3.1.3 Komitet Audytu

[GRI 2-16]

W ramach Rady Nadzorczej działa Komitet Audytu w składzie:

- Artur Gabor – Przewodniczący Komitetu Audytu,
- Piotr Augustyniak – Członek Komitetu Audytu,
- Jacek Duch – Członek Komitetu Audytu.

Kryterium niezależności wynikające z art. 129 ust. 3 spełniają: Piotr Augustyniak i Artur Gabor.

Opis wiedzy wykorzystywanej do sprawowania nadzoru nad kwestiami związanymi ze zrównoważonym rozwojem:

- wiedzę i umiejętności w zakresie rachunkowości lub badania sprawozdań finansowych wynikającą z art. 129 ust. 1 posiada Artur Gabor, co potwierdza jego wykształcenie uzyskane na Wydziale Ekonomii University College London oraz Wydziale Prawa Uniwersytetu Warszawskiego, kurs „Międzynarodowe Standardy Rachunkowości” (BDO, Warszawa, Polska), liczne dodatkowe kursy i seminaria dotyczące ładu korporacyjnego i efektywności rad nadzorczych organizowane przez Polski Instytut Dyrektorów, Giełdę Papierów Wartościowych, Ministerstwo Skarbu Państwa, Gdańską Akademię Bankową, PwC oraz KPMG, jak również bogate doświadczenie zawodowe zdobyte w polskich i zagranicznych firmach, w tym jako Członek Rad Nadzorczych i Komitetu Audytu,
- wiedzę i umiejętności z zakresu branży, w której działa Asseco Poland, wynikające z art. 129 ust. 5, posiadają: Jacek Duch (absolwent Politechniki Warszawskiej o specjalizacji informatyka) i Piotr Augustyniak, co potwierdza ich wieloletnie doświadczenie zawodowe zdobyte w spółkach informatycznych, w tym w spółkach Grupy Kapitałowej Asseco.

Opis działania Komitetu Audytu, poza zakresem wyraźnie opisanym w bezwzględnie obowiązujących przepisach prawa, został zawarty w [Regulaminie Rady Nadzorczej](#), który jest opublikowany na stronie internetowej Spółki.

3.1.4 Zarząd

[GRI 2-9, 2-10, 2-12, 2-13, 2-14, 2-17, 405-1]

Na dzień publikacji niniejszego Sprawozdania, tj. 27 marca 2024 roku, skład Zarządu Spółki wraz z podziałem kompetencji przedstawia się następująco:



Adam Góral
Prezes Zarządu

Odpowiada za wizję rozwoju i strategię Grupy Kapitałowej Asseco oraz Dział Audytu Wewnętrznego.



Grzegorz Bartler
Wiceprezes Zarządu

Odpowiada za Pion Telekomunikacji i Mediów.



Andrzej Dopierała
Wiceprezes Zarządu

Odpowiada za Piony Organizacji Międzynarodowych i Rozwiązań dla Sektora Bezpieczeństwa, Biuro Projektów Infrastrukturalnych.



Krzysztof Groyecki
Wiceprezes Zarządu

Odpowiada za Pion Opieki Zdrowotnej.



Marek Panek
Wiceprezes Zarządu

Odpowiada za Pion Rozwoju Grupy Kapitałowej oraz Biuro Projektów Unijnych.



Paweł Piwowar
Wiceprezes Zarządu

Odpowiada za Pion Energetyki i Gazownictwa oraz Biuro Projektów ERP.



Zbigniew Pomianek
Wiceprezes Zarządu

Odpowiada za Piony Banków Komercyjnych, Banków Spółdzielczych, Business Intelligence, Rynku Kapitałowego, PKO BP, a także za Asseco Innovation Hub i Asseco Services.



Karolina Rzońca-Bajorek
Wiceprezes Zarządu

Jako Chief Financial Officer (CFO) odpowiada za Pion Finansowy Spółki i Pion Finansowy Grupy Asseco oraz Dział Centrum Usług Wspólnych.



Sławomir Szmytkowski
Wiceprezes Zarządu

Odpowiada za Piony Ubezpieczeń Społecznych, Utrzymania Systemów, Rolnictwa i Poczty, Pion Administracji Rządowej oraz za Asseco Group Public Business.



Artur Wiza
Wiceprezes Zarządu

Odpowiada za Działy PR i Relacji Inwestorskich oraz Marketingu.



Gabriela Żukowicz
Wiceprezes Zarządu

Odpowiada za Biuro Prawne i Biuro Zarządu, a także za Działy Personalny, Administracji Personalnej, Zgodności i Zarządzania Procesami, Utrzymania i Rozwoju Systemów Wewnętrznych, Administracji oraz Zakupów. Ponadto pełni rolę Chief ESG Officer'a.

W 2023 roku podział kompetencji Członków Zarządu przedstawiał się następująco:

Tabela 4. Zakres kompetencji Członków Zarządu Asseco Poland

Członek Zarządu	Zakres odpowiedzialności
Adam Góral Prezes Zarządu	Wizja i strategia rozwoju Grupy Kapitałowej Dział Audytu Wewnętrznego
Grzegorz Bartler Wiceprezes Zarządu	Pion Telekomunikacji i Mediów Dział Teleinformatyki ¹
Andrzej Dopierała Wiceprezes Zarządu	Pion Organizacji Międzynarodowych i Rozwiązań dla Sektora Bezpieczeństwa Pion Ubezpieczeń Rolniczych ² Biuro Projektów Infrastrukturalnych Dział Teleinformatyki ³
Krzysztof Groyecki Wiceprezes Zarządu	Pion Opieki Zdrowotnej
Marek Panek Wiceprezes Zarządu	Pion Rozwoju Grupy Kapitałowej Biuro Projektów Unijnych
Paweł Piwowar Wiceprezes Zarządu	Pion Energetyki i Gazownictwa Biuro Projektów ERP
Zbigniew Pomianek Wiceprezes Zarządu	Pion Banków Komercyjnych Pion Banków Spółdzielczych Pion PKO BP Pion Rynku Kapitałowego Pion Business Intelligence Asseco Innovation Hub Asseco Services
Karolina Rzońca-Bajorek Wiceprezes Zarządu	Pion Finansowy Asseco Poland Pion Finansowy Grupy Asseco Dział Centrum Usług Wspólnych

Sławomir Szymtkowski Wiceprezes Zarządu	Pion Ubezpieczeń Społecznych
	Pion Utrzymania Systemów
	Pion Rolnictwa i Poczty
	Pion Administracji Rządowej
	Asseco Group Public Business Unit
Artur Wiza Wiceprezes Zarządu	Dział Marketingu
	Dział PR i Relacji Inwestorskich
Gabriela Żukowicz Wiceprezes Zarządu	Biuro Prawne
	Biuro Zarządu
	Dział Personalny
	Dział Administracji Personalnej
	Dział Zgodności i Zarządzania Procesami
	Dział Utrzymania i Rozwoju Systemów Wewnętrznych
	Dział Zakupów
Dział Administracji	

¹ od 15 września 2023 roku

² do 30 kwietnia 2023 roku

³ do 14 września 2023 roku

Zróżnicowanie Zarządu pod względem płci zostało przedstawione w poniższej tabeli.

Tabela 5. Zróżnicowanie struktury Zarządu w 2023 roku

Rodzaj stanowiska	Kobiety	Mężczyźni	Udział kobiet	Udział mężczyzn
Zarząd	2	9	18%	82%

Opis działania Zarządu, poza zakresem wyraźnie opisanym w bezwzględnie obowiązujących przepisach prawa, został zawarty w [Regulaminie Zarządu](#), który jest opublikowany na stronie internetowej Spółki.

Członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej objęci są [Polityką wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Asseco Poland S.A.](#) stanowiącą załącznik do Uchwały nr 29 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Asseco Poland S.A. z dnia 30 maja 2023 roku. Treść dokumentu dostępna jest na stronie internetowej pod adresem: [Polityka wynagrodzeń - Asseco Poland S.A. - Centrum Relacji Inwestorskich](#).

3.2 System kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem i audytu wewnętrznego

[GRI 2-12, 2-13, 2-25, 2-26, 3-1, 3-3]

W Asseco Poland funkcjonuje system kontroli wewnętrznej, na który składa się struktura organizacyjna i hierarchiczna, wewnętrzne polityki, procedury z wbudowanymi mechanizmami kontrolnymi oraz instrukcje wspierające efektywność działań prowadzonych przez Spółkę. Kierownicy jednostek organizacyjnych odpowiadają za wydajność i efektywność operacyjną podległych im zespołów, a zarządzający wyższego szczebla za nadzór nad działaniami podległych im jednostek oraz wyniki procesów, których są właścicielami. Uzupełnieniem systemu kontroli wewnętrznej są wydzielone zespoły odpowiadające za opracowanie sprawozdań finansowych oraz zapewnienie zgodności z przepisami prawa i innymi regulacjami (compliance).

W Spółce funkcjonuje system zarządzania ryzykiem oparty o trzy linie obrony:

- operacyjne zarządzanie ryzykiem powstałym w związku z działalnością prowadzoną przez jednostki,
- zarządzanie ryzykiem przez wyznaczone do tego funkcje lub jednostki,
- działalność jednostki do spraw audytu wewnętrznego – Działu Audytu Wewnętrznego.

Wszyscy pracownicy i współpracownicy Asseco Poland zobowiązani są do postępowania zgodnego z wewnętrznymi zasadami i procedurami, jak również wykonywania swoich obowiązków zgodnie z przepisami prawa. Prowadzone w Spółce działania informacyjne pozwalają im właściwie zrozumieć zasady zgodności i stosować je na co dzień, zarówno w kontaktach z klientami, dostawcami, jak i we wzajemnych relacjach pomiędzy pracownikami. Nad spójnością procesów, tworzeniem, utrzymywaniem oraz rozwojem polityk zgodności czuwają pracownicy i współpracownicy Działu Zgodności i Zarządzania Procesami realizujący działania zgodne z funkcjonującym w Spółce zintegrowanym systemem zarządzania.

Dział Audytu Wewnętrznego Asseco Poland, działając w oparciu o międzynarodowe standardy praktyki zawodowej audytu wewnętrznego, ocenia skuteczność środowiska kontrolnego Spółki, zarządzania ryzykiem i ładu organizacyjnego. Realizuje audyty planowe, badając mechanizmy kontrolne wybranych procesów, celem sprawdzenia, czy skutecznie ograniczają ryzyko. Realizuje również audyty doraźne, np. przeglądy przedwdrożeniowe – zlecone przy planowanych dużych zmianach procesów w Spółce, celem właściwego zorganizowania systemów kontrolnych przed wdrożeniem zmiany, a także – w szczególnych przypadkach – postępowania wyjaśniające. Niezależnie informuje Zarząd i Komitet Audytu Rady Nadzorczej o stanie środowiska kontrolnego i narażeniu na ryzyko, skutecznie ograniczając negatywny wpływ czynników ryzyka i zagrożeń na działalność Spółki.

Z ramienia Zarządu za kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem odpowiada Gabriela Żukowicz, pełniąca rolę Chief ESG Officer’a.

3.3 Relacje z interesariuszami

[GRI 2-12, 2-29]

Asseco utrzymuje stały dialog z interesariuszami, pozwalający na wymianę niezbędnych informacji, jak również budowanie długoterminowych, partnerskich relacji.

Poniższa tabela opisuje sposoby komunikowania się z poszczególnymi grupami interesariuszy Asseco.

Tabela 6. Zaangażowanie interesariuszy

Interesariusz	Dlaczego zaangażowanie jest istotne	Najważniejsze kwestie dla danej grupy	Kanał komunikacji
Klienci	Pozyskanie i utrzymywanie klientów jest najważniejszym czynnikiem odpowiedzialnym za sukces firmy.	<ul style="list-style-type: none"> przejrzyste oferty, wysokiej jakości obsługa klienta. 	<ul style="list-style-type: none"> spotkania w ramach działań sprzedażowych oraz realizowanych kontraktów, regularne komunikaty prasowe i działania marketingowe zapowiadające nowe rozwiązania, oferty i inne ważne wydarzenia, bezpośrednie zaangażowanie poprzez aktywności realizowane przez Działy Marketingu oraz PR i Relacji Inwestorskich, organizacja i partnerstwo w konferencjach branżowych.
Dostawcy i podwykonawcy	Dostawcy i podwykonawcy wpływają na możliwość świadczenia usług i dostarczania produktów.	<ul style="list-style-type: none"> uczciwe traktowanie, przejrzyste zasady przetargów i współpracy, terminowe płatności. 	<ul style="list-style-type: none"> cykliczna ocena dostawców i podwykonawców, zapytania ofertowe i oferty, spotkania negocjacyjne.
Akcjonariusze, inwestorzy i dostawcy kapitału	Dobre relacje ze środowiskiem inwestorskim oraz akcjonariuszami są kluczowe dla Spółki giełdowej.	<ul style="list-style-type: none"> stabilne fundamenty biznesowe, dywersyfikacja działalności (geograficzna, sektorowa, produktowa), transparentna komunikacja wyników operacyjnych i finansowych, Inwestycje i działalność badawczo-rozwojowa, wzrost wartości przedsiębiorstwa, regularne wypłaty dywidend. 	<ul style="list-style-type: none"> przekazywanie rzetelnych i szczegółowych informacji o wynikach finansowych i operacyjnych w raportach bieżących i okresowych, regularnie aktualizowana strona korporacyjna (dodatkowe informacje i materiały inwestorskie ponad te, do publikacji których obligują Spółkę przepisy prawa), kwartalne konferencje wynikowe dla analityków, inwestorów i mediów, Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy.

Pracownicy i kandydaci na pracowników

Odpowiednio wykwalifikowani i zmotywowani pracownicy odgrywają kluczową rolę w rozwoju Grupy Asseco.

- przyjazne, stabilne i nowoczesne środowisko pracy,
- konkurencyjny poziom wynagrodzeń,
- możliwość rozwoju.

- badania satysfakcji i zaangażowania,
- oceny okresowe,
- badania feedback 270 i 360.

3.4 Przejrzystość podatkowa

[GRI 207-1]

Asseco Poland jako polska firma IT działa we wspólnym interesie opartym na patriotyzmie gospodarczym, tworząc wartość dodaną dla polskiej gospodarki.

Jedną z przyjętych przez Asseco Poland zasad, wnikających z idei patriotyzmu gospodarczego, jest płacenie podatku w miejscu powstania przychodu. Oznacza to, że Asseco Poland płaci podatki w Polsce.

Więcej informacji na temat realizowanej strategii podatkowej znajduje się na [stronie internetowej Spółki](#).

Za 2023 rok Asseco Poland zapłaciło do budżetu państwa podatek dochodowy w wysokości **27,4 mln PLN**.

3.5 Bezpieczeństwo informacji

[GRI 2-13, 418-1a, SASB 220a.1, 220a.3, 230a.2, 550a.2]

Asseco Poland jako lider branży IT w Polsce priorytetowo traktuje szeroko rozumiane bezpieczeństwo informacji zarówno na poziomie operacyjnym, jak również strategicznym. W celu spełnienia założonych celów w powyższym zakresie, Spółka nieustannie podejmuje i realizuje inicjatywy ukierunkowane na doskonalenie procesów zarządzania bezpieczeństwem w jej strukturach. Powyższe podejście zapewnia skuteczną ochronę aktywów własnych Spółki, a także tych powierzanych jej przez klientów w toku współpracy oraz zapewnia zachowanie zgodności z przepisami obowiązującego prawa, regulacjami wewnętrznymi i wymogami umownymi.

Punktem wyjścia w holistycznym podejściu Spółki do bezpieczeństwa informacji jest utrzymywanie i rozwój Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji (SZBI) na poziomie wszystkich jednostek organizacyjnych. SZBI funkcjonuje w oparciu o wymagania normy ISO/IEC 27001, przy czym jest on certyfikowany na zgodność z ww. normą w wybranych obszarach biznesowych Spółki.

W celu maksymalizacji korzyści płynących ze skutecznego zarządzania bezpieczeństwem informacji Spółka:

- w pełni angażuje kierownictwo w bieżące działania i inicjatywy związane z ochroną aktywów informacyjnych,
- utrzymuje w strukturze organizacyjnej zespoły eksperckie, które w poszczególnych obszarach odpowiedzialności nadzorują zachowanie zgodności z wdrożonymi zasadami bezpieczeństwa informacji,
- integruje procesy zarządzania bezpieczeństwem informacji z procesami biznesowymi,
- utrzymuje, rozwija i nabywa nowe kompetencje oraz wiedzę w zakresie bezpieczeństwa informacji na poziomie całej Spółki,
- stosuje i doskonali metodyki, mechanizmy oraz narzędzia zapewniające skuteczność realizacji celów w obszarze ochrony aktywów informacyjnych,
- cyklicznie weryfikuje skuteczność procesów zarządzania bezpieczeństwem informacji poprzez pomiar osiągniętych wyników, niezależne audyty i certyfikację.

Asseco Poland w trybie ciągłym zarządza bezpieczeństwem informacji we wszystkich obszarach swojej działalności, dzięki czemu w ramach procesów biznesowych zapewnione jest zachowanie niezbędnego poziomu ochrony aktywów. W tym celu Spółka w szczególności:

- przeprowadza wielopoziomowe analizy ryzyka definiując cele bezpieczeństwa w różnych perspektywach czasowych i określa działania niezbędne do skutecznego zarządzania tymi ryzykami,
- zapewnia jednostkom organizacyjnym wsparcie ekspertów w dziedzinie bezpieczeństwa informacji na potrzeby projektowania bezpiecznych produktów i usług,
- optymalizuje procesy zarządzania bezpieczeństwem w celu ograniczania ryzyka przestojów lub spadku skuteczności przy zachowaniu wymaganego poziomu bezpieczeństwa informacji i zgodności,
- korzysta wyłącznie z usług podmiotów, które spełniają wymagania bezpieczeństwa stawiane przez Spółkę, a sam przebieg współpracy jest ściśle regulowany stosownymi klauzulami bezpieczeństwa,
- zarządza cyklem życia pracownika w organizacji w sposób ograniczający ryzyka naruszeń bezpieczeństwa od momentu naboru do zakończenia współpracy,
- nabywa usługi IT, które uzupełniają wdrożone dotychczas mechanizmy kontrolne i zabezpieczające,
- modyfikuje procesy zarządzania bezpieczeństwem informacji na podstawie doświadczeń zebranych z codziennej działalności,
- na bieżąco dostosowuje swoje działania w zarządzaniu bezpieczeństwem informacji w związku z odnotowywaniem w jej otoczeniu zewnętrznym wydarzeń, mogących mieć wpływ na bezpieczeństwo aktywów informacyjnych Spółki,
- utrzymuje sprawny przepływ informacji o bieżącym stanie bezpieczeństwa na wszystkich poziomach zarządzania.

Spółka w 2023 roku kontynuowała szereg inicjatyw mających na celu zwiększenie odporności organizacji na identyfikowane zagrożenia oraz wykorzystanie zaistniałych szans, m.in.:

- realizację programu Security & Compliance by Asseco skierowanego do pracowników, rozwijającego umiejętności i wiedzę, w tym techniczną, w obszarze bezpieczeństwa informacji i cyberbezpieczeństwa; przeprowadzone działania były wspierane przez uznanych ekspertów z branży IT Security,
- przeprowadzenie w strukturach wewnętrznych symulacji cyberataków opartych o popularne metody, z wykorzystaniem różnych technik i narzędzi,
- modyfikacje w procesach zarządzania bezpieczeństwem informacji, w tym ich digitalizacja.

3.5.1 Cyberbezpieczeństwo

W związku z odnotowywanym w ostatnich latach gwałtownym wzrostem zagrożeń w sferze cyfrowej, Asseco Poland w sposób ciągły buduje swoją odporność na ataki i niweluje potencjalne słabości w obszarze IT Security. Trwający od lutego 2022 roku konflikt zbrojny w Ukrainie oraz dynamiczny rozwój sztucznej inteligencji przyczyniły się do wystąpienia nowych zagrożeń cybernetycznych, na które Asseco Poland może być narażone.

Spółka w 2023 roku kontynuowała proaktywne działania ograniczające potencjalny wpływ cyberzagrożeń na jej stabilność, efektywność i ciągłość funkcjonowania, w szczególności w odniesieniu do zobowiązań względem klientów i innych istotnych interesariuszy, w tym pracowników i dostawców. Dynamika zmian zachodząca w cyberprzestrzeni, w tym rozwój i łatwa dostępność usług sztucznej inteligencji dla przeciętnego użytkownika Internetu, przyczynia się do traktowania cyberbezpieczeństwa w Spółce jako jednego z najwyższych priorytetów.

Asseco Poland zarządza cyberbezpieczeństwem we wszystkich obszarach swojej działalności i świadczonych usług IT w celu zapewnienia poufności, integralności i dostępności informacji w nich przetwarzanych. Ze względu na charakterystykę Spółki i jej najbliższe otoczenie, zarządzanie cyberbezpieczeństwem odbywa się lokalnie na poziomie jednostek organizacyjnych, w tym wytwarzających oprogramowanie oraz w sposób scentralizowany w zakresie infrastruktury IT i usług świadczonych na rzecz Spółki.

Na potrzeby skutecznej ochrony przed cyberatakami, w Spółce funkcjonuje zespół SOC (Security Operation Center), odpowiedzialny za monitorowanie sieci IT oraz podejmowanie reakcji w przypadku wykrycia prób przełamania zabezpieczeń. Zespół SOC funkcjonuje w oparciu o 3 linie wsparcia odpowiedzialne za detekcję, obsługę i zaawansowaną analizę zdarzeń.

Spółka w 2023 roku podjęła działania w poszczególnych obszarach funkcjonowania zwiększające skuteczność wcześniej wdrożonych mechanizmów i zabezpieczeń.

Aby podnieść świadomość zagrożeń cybernetycznych w III kwartale 2023 roku zorganizowana została Konferencja Bezpieczny Pracownik na temat cyberprzestępczości, ataków socjotechnicznych, z użyciem sztucznej inteligencji, bezpiecznego korzystania z urządzeń mobilnych oraz sieci.

Powstały również filmy szkoleniowe uzupełniające materiały e-learningowe: Zarządzanie incydentami oraz Bezpieczeństw informacji i cyberbezpieczeństwo.

Pracownicy Biura Bezpieczeństwa Informacji i Ciągłości Działania od 2023 roku przygotowują Seculetter, w którym dzielą się informacjami ze świata cyberbezpieczeństwa, upowszechniają wiedzę o nowych zagrożeniach, nowinkach technologicznych w obszarze bezpieczeństwa oraz o kampaniach cyberprzestępców. W Spółce przeprowadzane są symulacje ataków phishingowych/smishingowych, które mają na celu sprawdzenie czujności pracowników i odporności na ataki socjotechniczne czy wyłudzenie poświadczeń domenowych. Po symulacji ataków przeprowadzana jest kampania informacyjna, w której przypominane są podstawowe informacje, w jaki sposób należy reagować na zagrożenia podobnego typu.

W IV kwartale 2023 roku Asseco Poland wspólnie z Asseco Business Solutions przeprowadziło szkolenia skierowane do programistów oraz administratorów systemów, w celu podniesienia bezpieczeństwa tworzonych systemów: „Bezpieczeństwo i infrastruktura środowisk dockerowych” oraz „Bezpieczeństwo i infrastruktura środowisk kubernetesowych” oraz „Nowoczesna architektura systemów IT”.

3.5.2 Ciągłość działania

Asseco Poland wdrożyło w swoich strukturach System Zarządzania Ciągłością Działania (SZCD) w oparciu o normę ISO 22301, który swoim zakresem obejmuje wszystkie jednostki organizacyjne. SZCD podlega certyfikacji na zgodność z ww. normą w wybranych obszarach biznesowych Spółki.

Rok 2023 postawił przed Spółką nowe wyzwania związane z zarządzaniem ciągłością działania w obliczu konfliktów zbrojnych między Rosją a Ukrainą oraz Izraelem a Hamasem. Konsekwencją trwającej od 24 lutego 2022 roku wojny w Ukrainie są zagrożenia zarówno w sferze fizycznej (objęcie konfliktem terytorium Polski), jak również cybernetycznej (intensyfikacja cyberataków ze strony Rosji na instytucje i organizacje krajowe). Konflikt zbrojny na terenie Strefy Gazy, który rozpoczął się w październiku 2023 roku jest szczególnie istotny dla Asseco, bowiem w Izraelu znajduje się i prowadzi działalność wiele spółek z segmentu Formula Systems (tożsamego z Grupą Formula). Pomimo bezpośredniego zagrożenia i związanego z nim powołania części pracowników do służby wojskowej, spółki z segmentu Formula Systems realizują swoje zobowiązania kontraktowe w terminach określonych w umowach. Na skutek wojny spółki z siedzibą w Izraelu przeszły na pracę w trybie zdalnym lub hybrydowym. Posiadają one zdywersyfikowane portfolio klientów, którymi są w istotnej mierze duże, stabilne finansowo firmy i instytucje, a realizowane kontakty dotyczą m.in. kluczowych obszarów, takich jak cyberbezpieczeństwo, obronność, inżynieria, służba zdrowia, transport.

W związku z utrzymywanymi od 2022 roku stopniami alarmowymi CHARLIE-CRP i BRAVO, w Spółce kontynuowane są procedury bezpieczeństwa, w tym:

- regularne zwoływanie posiedzeń Sztabu Kryzysowego, w skład którego wchodzi kierownictwo Asseco Poland, na potrzeby bieżącego zarządzania ryzykami dla ciągłości działania Spółki,
- uruchomienie dodatkowych procedur kontroli bezpieczeństwa fizycznego i monitorowania bezpieczeństwa infrastruktury teleinformatycznej,
- wzmocnienie zabezpieczenia aktywów krytycznych,

- podniesienie sprawności reakcji na cyberataki poprzez usprawnienie komunikacji pomiędzy zespołem SOC a Spółkami należącymi do Grupy Asseco,
- rozbudowa zbiorników paliwa na potrzeby wydłużenia czasu podtrzymania zasilania awaryjnego.

3.6 Ochrona danych osobowych

Asseco Poland szanuje prywatność pracowników, współpracowników, dostawców oraz wszystkich osób korzystających z oferowanych przez Spółkę systemów informatycznych i usług. Dbą o bezpieczeństwo przetwarzanych danych osobowych, realizując wymogi obowiązującego prawa, regulacji branżowych klientów, jak również zasady zawarte w wewnętrznych procedurach przeznaczonych ochronie danych osobowych.

Zarówno z pracownikami, jak i z podmiotami zewnętrznymi, z którymi Spółka podejmuje współpracę, zawierane są umowy o poufności (lub stosowane klauzule zachowania poufności) lub umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych. Dostęp pracowników do danych osobowych jest ograniczony do niezbędnego zakresu, wynikającego z pełnionych funkcji. Ograniczeniom podlega także fizyczny dostęp do pomieszczeń, w których przechowywane są dokumenty z danymi osobowymi. Bezpieczeństwo systemów informatycznych jest przedmiotem audytów wewnętrznych i zewnętrznych, które obejmują także identyfikację, a następnie usuwanie, bądź łagodzenie zagrożeń związanych z zachowaniem poufności danych osobowych.

Podejście Spółki do ochrony prywatności, w tym danych osobowych, zostało opracowane w formie polityki prywatności, dostępnej [na stronie internetowej Spółki](#).

Bieżące działania związane z ochroną danych osobowych obejmują m.in.:

- monitorowanie przestrzegania w Spółce przepisów o ochronie danych osobowych,
- przeprowadzanie oceny ryzyka naruszeń ochrony danych osobowych, jego skutków oraz doboru środków adekwatnych do jego minimalizacji,
- ocenę zdarzeń pod kątem naruszenia praw lub wolności osób fizycznych,
- przygotowanie dokumentacji naruszeń ochrony danych osobowych, raportowanie do Członka Zarządu odpowiedzialnego za obszar ochronnych danych osobowych,
- promowanie świadomości i wiedzy na temat wprowadzania najlepszych praktyk w zakresie ochrony danych osobowych, w tym również w zakresie uwarunkowań jakie muszą spełniać usługi czy oprogramowanie dostarczane przez Spółkę (np. jak stosować ochronę danych w fazie projektowania i domyślną ochronę danych w tworzeniu rozwiązań informatycznych); organizowanie corocznej akcji „Dzień Ochrony Danych Osobowych”,
- informowanie pracowników i współpracowników o spoczywających na nich obowiązkach,
- weryfikację realizacji rekomendacji powstałych w wyniku sprawdzeń lub naruszeń ochrony danych osobowych, a także bieżącej kontroli.

W Spółce realizowane są obowiązkowe, cykliczne szkolenia z zakresu ochrony danych osobowych – dla pracowników, stażystów i praktykantów oraz osób współpracujących ze Spółką na podstawie umów cywilnoprawnych. W 2023 roku uzupełniono dotychczasowy e-learning o dodatkowy materiał: „Rozwiązania informatyczne a prywatność i bezpieczeństwo - jak to połączyć?”. Dodatkowo, w ramach działań podnoszących świadomość wśród pracowników, prowadzona jest coroczna akcja Dzień Ochrony Danych Osobowych. Głównym tematem akcji były naruszenia ochrony danych i sposoby ich unikania. W jej ramach stworzono szereg treści edukacyjnych m.in. w postaci filmu i interaktywnego quizu z nagrodami.

W raportowanym okresie na Spółkę nie zostały nałożone żadne kary finansowe ani pozafinansowe, w związku z naruszeniami dotyczącymi ochrony danych osobowych.

3.7 Przeciwdziałanie korupcji

Polityka w zakresie przeciwdziałania korupcji w Asseco Poland regulowana jest przez: Kodeks etyki i postępowania w biznesie, Politykę zgodności, Vademecum przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów, Regulamin pracy, a także Politykę zakupów.

Działania prewencyjne oraz kontrolne w zakresie przeciwdziałania korupcji są realizowane na różnych poziomach organizacji i są niezbędne dla zapewnienia jej prawidłowego funkcjonowania. Zgodnie z [Kodeksem etyki i postępowania w biznesie](#), w Spółce nie akceptuje się przyjmowania i udzielania niedozwolonych korzyści, wszelkich form wyłudzenia lub korupcji, a także nielegalnego obrotu pieniędzmi. Asseco Poland pracuje w oparciu o zasadę „zero tolerancji dla korupcji”.

Tabela 7. Przypadki korupcji w Asseco Poland w 2023 roku

Całkowita liczba potwierdzonych przypadków korupcji
0

W Asseco Poland dba się o przestrzeganie zasad etyki wśród pracowników. W trakcie bloku adaptacyjnego dla wszystkich nowo zatrudnionych pracowników i współpracowników prowadzone jest w tym zakresie specjalne szkolenie.

Tabela 8. Pracownicy Asseco Poland przeszkoleni w zakresie zgodności i etyki w 2023 roku

Udział pracowników, którzy przeszli szkolenia „Zgodność i etyka” w ramach bloku adaptacyjnego
93%

W Asseco Poland wdrożono kanały komunikacji przeznaczone do zgłaszania naruszeń, w tym związanych z korupcją oraz konfliktem interesów, w tym anonimowy kanał zgłaszania naruszeń.

Proces zakupowy w Spółce zaprojektowany jest w taki sposób, aby zapewnić transparentność i przejrzystość wyboru dostawcy. Od 2019 roku funkcja zakupowa w Asseco Poland jest scentralizowana i realizowana głównie przez Dział Zakupów (zakupy na potrzeby własne), który składa się z Biura Zakupów i Biura Logistyki.

W Asseco Poland funkcjonują dokumenty określające reguły współpracy z dostawcami, w tym m.in. zasady kwalifikacji dostawców oraz Ogólne warunki zakupów. Zgodnie z nimi dostawcy zobowiązują się do postępowania zgodnie z zasadami uczciwej konkurencji i przestrzegania dobrych praktyk stosowanych w biznesie.

Grupa Asseco nie posiada jednolitej polityki z zakresu przeciwdziałania korupcji, co wynika z federacyjnego modelu współpracy w ramach Grupy Kapitałowej. Ze względu na rozproszenie terytorialne – spółki z Grupy Asseco działają w różnorodnym otoczeniu prawnym, społecznym i kulturowym – nie stworzono centralnych polityk antykorupcyjnych na poziomie Grupy, ale zasady stosowane w Asseco Poland stanowią rekomendację dla spółek z Grupy.

Spółki Grupy Kapitałowej posiadają własne praktyki w tym obszarze. W Asseco Central Europe („ACE”) kładziony jest nacisk na przestrzeganie zasad kodeksu etyki, szczegółowo wyjaśniających zagadnienia związane z uczciwą konkurencją, praktykami biznesowymi, przepisami antymonopolowymi, korupcją i łapówkarstwem. Kodeks systematyzuje również procedury zgłaszania nieprawidłowości i ochrony przed odwetem. Zapoznanie się z kodeksem etyki jest częścią pakietu wdrożeniowego nowego pracownika.

Innym przykładem wdrożenia procedur antykorupcyjnych jest Grupa Asseco South Eastern Europe („Grupa ASEE”). Kwestie związane z zagadnieniami korupcji są w niej regulowane przez politykę antykorupcyjną, która dotyczy wszystkich firm tworzących Grupę ASEE i obejmuje szeroką definicję pracowników (w tym konsultantów, wykonawców, agentów). Łapówkarstwo i korupcja są szeroko zdefiniowane i obejmują również kwestie niedozwolonych prezentów oraz wyrazów gościnności. Dozwolone prezenty i gratyfikacje muszą spełniać kryteria związane z wartością, celem i uprzednią zgodą osoby upoważnionej. Przyjmowanie gotówki w jakiegokolwiek wysokości (lub jej odpowiednika w postaci kuponów) jest zabronione. Informacje o prezentach /zaproszeniach oferowanych lub przyjętych przez pracownika przekazywane są dyrektorowi finansowemu danej

jednostki, który prowadzi rejestr wszystkich zaproszeń lub podarunków i co kwartał raportuje go dyrektorowi finansowemu Grupy. Udział pracowników w corocznych szkoleniach antykorupcyjnych jest obowiązkowy i obejmuje również nowych pracowników w ramach procesu onboardingu. Uzupełnieniem procedur antykorupcyjnych jest również polityka dotycząca konfliktu interesów, która nakłada na wszystkich pracowników lokalnych spółek obowiązek zgłaszania informacji o potencjalnym konflikcie interesów. W przypadku dyrektorów jednostek lokalnych kwestia ta jest również uwzględniana w statutach spółek oraz umowach o pełnieniu funkcji w zarządach. W Grupie ASEE funkcjonuje również Polityka konfliktów interesów, Polityka uczciwej konkurencji, Polityka przeciwdziałania korupcji oraz procedura Whistleblowers. W dokumentach tych jasno określone są mechanizmy kontrolne służące zapobieganiu korupcji.

Tabela 9. Przypadki korupcji w 2023 roku w Grupie Asseco

Całkowita liczba potwierdzonych przypadków korupcji	
0	

3.8 Ryzyka dotyczące zagadnień ładu korporacyjnego

[GRI 2-27, 205-1, 205-2, 205-3, 206-1]

Grupa Kapitałowa Asseco na bieżąco monitoruje istotne czynniki ryzyka dla swojej działalności w celu ich identyfikowania, zapobiegania oraz ewentualnego łagodzenia skutków.

Tabela 10. Ryzyka dotyczące zagadnień obszaru korporacyjnego

Obszar ryzyka	Opis ryzyka
Przepisy prawne oraz ich interpretacja	<ul style="list-style-type: none"> przyjęcie interpretacji przepisów prawa odmiennej od ustalonej przez organy państwowe wynikającej z częstych nowelizacji lub braku jednolitej interpretacji przepisów prawa.
Korupcja i nadużycia	<ul style="list-style-type: none"> pojawienie się zdarzeń korupcyjnych, poniesienie szkód w majątku na skutek nadużyć.
Ciągłość działania, w tym ograniczenia i przerwy w dostawach energii elektrycznej	<ul style="list-style-type: none"> brak możliwości kontynuowania świadczenia usług dla klientów, ograniczenia i przerwy w dostawie energii elektrycznej z uwagi na m.in. możliwość awarii sieci czy awarii u dostawcy.
Wyciek danych	<ul style="list-style-type: none"> ujawnienie nieuprawnionym osobom poufnych danych na skutek celowego działania osób trzecich, nieuczciwych pracowników, jak również błędów pracowników albo podwykonawców.

Spółeczeństwo

ASSECO

4. SPOŁECZEŃSTWO

4.1 Nasi pracownicy - charakterystyka

Na dzień 31 grudnia 2023 roku Asseco Poland zatrudniało 2 592 osób. To wzrost o 7,4% w porównaniu do 2022 roku, kiedy zatrudnionych było 2 413 osób. Przeciętne zatrudnienie w okresie 12 miesięcy, czyli od 1 stycznia do 31 grudnia 2023 roku w etatach pobierających wynagrodzenie, to jest zatrudnienie skorygowane o etaty, za które Spółka nie wypłaca wynagrodzenia w związku z urlopem bezpłatnym, macierzyńskim i innym, wyniosło 2 336 wobec 2 214 etatów w porównywalnym okresie 2022 roku.

Z kolei w Grupie Asseco na dzień zakończenia okresu sprawozdawczego zatrudnionych było 33 062 osoby, w porównaniu do 32 750 osób zatrudnionych w dniu 31 grudnia 2022 roku. Przeciętne zatrudnienie w okresie 12 miesięcy zakończonym 31 grudnia 2023 roku w etatach pobierających wynagrodzenie, tj. zatrudnienie w etatach skorygowane o etaty, za które spółki Grupy nie wypłacają wynagrodzenia (np. urlop bezpłatny, urlop macierzyński, inne) wyniosło 32 640 wobec 31 628 etatów w okresie 12 miesięcy zakończonym 31 grudnia 2022 roku. W kalkulacji etatów uwzględniono spółki, które dołączyły do Grupy w trakcie okresu sprawozdawczego (proporcjonalnie do okresu ich konsolidacji) i wyłączono spółki, których wyniki ujmowane są w pozostałej działalności operacyjnej lub działalności zaniechanej.

Tabela 11. Zatrudnienie w Asseco Poland i Grupie Kapitałowej w podziale na działy na dzień 31 grudnia 2023 roku

	Asseco Poland	Grupa Asseco
Zarząd	11	219
Działy administracyjne	330	2 330
Działy sprzedaży	110	1 710
Działy produkcyjne	2 141	28 803
Pracownicy ogółem	2 592	33 062

W Asseco Poland podstawową formą zatrudnienia jest zatrudnienie na podstawie umowy o pracę. Ponadto na dzień 31 grudnia 2023 roku w Spółce pracowało 459 osób zatrudnionych na podstawie umowy o współpracę, 152 osoby zatrudnione na umowę zlecenie oraz 220 osób świadczących usługi outsourcingowe.

Tabela 12. Udział zatrudnienia na podstawie umowy o pracę na dzień 31 grudnia 2023 roku

Udział osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę
76%

Asseco Poland i Spółki z Grupy Asseco zapewniają możliwość świadczenia pracy w modelu hybrydowym, przewidującym łączenie pracy stacjonarnej (w biurze) z pracą zdalną (w domu – tzw. home office). Zasady modelu hybrydowego zostały opisane w dokumentacji wewnętrznej Spółki. Są one cyklicznie przeglądane i dostosowywane do bieżących uwarunkowań.

W części niniejszego Sprawozdania „Dodatkowe wskaźniki” prezentowane są wskaźniki społeczne i pracownicze takie jak: liczba pracowników Asseco w podziale na płeć, wiek i stopień zaszeregowania, podział ze względu na stosunek prawny zatrudnienia, podział ze względu na wymiar etatu, a także przynależność do umów zbiorowych.

4.2 Polityki dotyczące zatrudnienia

Grupa Asseco nie posiada jednolitej polityki w zakresie kwestii pracowniczych i społecznych, co wynika bezpośrednio z federacyjnego modelu współpracy w ramach Grupy Kapitałowej. Spółki wchodzące w skład Grupy Asseco utrzymują szeroki zakres autonomii w działaniach. Funkcjonują w różnych lokalizacjach geograficznych, a w konsekwencji w różnych warunkach: prawnych, gospodarczych i społecznych, co znacząco ogranicza możliwość prowadzenia jednolitej polityki.

Ze względu na międzynarodowy charakter Grupy, realizacja polityki personalnej odbywa się w zgodzie z przepisami prawa obowiązującego na terenie państwa, w którym działają poszczególne spółki z Grupy Asseco, jak również na podstawie wewnętrznych procedur i standardów obowiązujących w tych spółkach.

Polityka personalna Asseco Poland jest prowadzona w taki sposób, aby zapewnić kompetentnych i zaangażowanych pracowników oraz współpracowników. Spółka dba o ich motywację, tak aby mogli z sukcesem realizować jej cele biznesowe, jak również umożliwić rozwój oraz zapewnia stabilność zawodową poprzez jasne i przejrzyste zasady funkcjonowania.

Podstawowymi dokumentami obowiązującymi w Asseco Poland regulującymi kwestie polityki personalnej są: Regulamin pracy, Regulamin pracy w modelu hybrydowym, Regulamin wynagradzania, Regulamin oceny i rozwoju zawodowego, Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, Polityka personalna, Kodeks etyki i postępowania w biznesie oraz Vademecum przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów.

Wewnętrzne regulacje są zgodne z Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka, Deklaracją Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącą podstawowych zasad i praw w pracy oraz Wytycznymi OECD (Organizacja Współpracy Gospodarczej i Rozwoju) dla przedsiębiorstw międzynarodowych. Asseco popiera prawa człowieka przyjęte przez społeczność międzynarodową i ich przestrzega, dąży do eliminowania wszelkich przypadków łamania praw człowieka (zapewniając kanały do zgłaszania naruszeń), szanuje wolność zrzeszania się i prawo do porozumień zbiorowych, nie dopuszcza żadnych form pracy przymusowej oraz pracy dzieci, zapewnia równość w sferze zatrudnienia, zwalczając wszelkie próby dyskryminacji, dąży do ograniczenia wpływu prowadzonej działalności na środowisko, wspiera rozwój technologii przyjaznych środowisku (m.in. przez cyfryzację procesów), przeciwdziała korupcji i przekupstwu.

W Asseco obowiązują przepisy dotyczące równego traktowania w zatrudnieniu, co jest komunikowane pracownikom w formie załącznika do Regulaminu pracy dotyczącego równego traktowania w zatrudnieniu. Asseco nie dopuszcza do dyskryminacji ze względu na np. płeć, wyznanie, wiek, narodowość, niepełnosprawność, rasę, religię, przekonania polityczne, pochodzenie etniczne czy orientację seksualną.

Postanowienia regulaminu stosuje się do wszystkich pracowników Spółki bez względu na rodzaj umowy o pracę, okres na jaki zostali zatrudnieni, zajmowane stanowisko i ustalony wymiar czasu pracy.

4.3 Proces angażowania pracowników

Asseco Poland prowadzi udokumentowany dialog z pracownikami w postaci realizacji cyklicznego badania zaangażowania i satysfakcji. Do udziału w badaniu zapraszani są wszyscy pracownicy Spółki, jak również współpracownicy realizujący zadania w oparciu o umowy o współpracę, zlecenia oraz świadczących usługi outsourcingowe. W 2023 roku została przeprowadzona trzecia edycja badania, w której wzięło udział 87% zaproszonych osób. Zagadnienia objęte badaniem odnosiły się do różnych obszarów funkcjonowania organizacji, m.in. do pracy zdalnej i jej efektywności, możliwości rozwoju, współpracy, przepływu informacji i komunikacji, procesów i procedur oraz równowagi praca-życie. Wyniki badania stanowią podstawę do określania priorytetów działań ogólnofirmowych oraz lokalnych, w poszczególnych jednostkach organizacyjnych. Kolejna edycja badania zaangażowania i satysfakcji została zaplanowana na 2025 rok.

Badanie zaangażowania i satysfakcji w 2023 roku było również realizowane w Asseco Cloud, a spółka otrzymała certyfikat „Inwestor w Kapitał Ludzki” jako wyróżnienie za wysokie wskaźniki w obszarach: ogólna satysfakcja, zaangażowanie, relacje, kompetencje i pracownik jako ambasador (średni indeks 80%).

4.4 Zakres rokowań zbiorowych i dialog społeczny

W Grupie Asseco funkcjonują trzy związki zawodowe: w spółce ZAP Group w ramach izraelskiego związku zawodowego firm działających w branżach telefonii komórkowej/internetowej/hi-tech, spółce Asseco Data Systems (Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność”) oraz w Grupie ASEE (Comisiones Obreras UGT).

Tabela 13. Liczba związków zawodowych w Grupie Kapitałowej

Całkowita liczba zarejestrowanych związków zawodowych
3

4.5 Wskaźnik różnorodności

[GRI 2-10, 2-21]

Pomimo braku polityki różnorodności, w Asseco Poland obowiązuje zasada równego traktowania bez względu na płeć, wiek, narodowość, orientację seksualną, przekonania, poglądy polityczne i religijne, status majątkowy, sytuację rodzinną i inne czynniki, które mogą powodować dyskryminację bezpośrednią lub pośrednią. Spółka stosuje politykę różnorodności poprzez zatrudnianie pracowników zróżnicowanych pod kątem płci, wieku, doświadczenia zawodowego, wykształcenia, pochodzenia kulturowego oraz zapewnienie wszystkim pracownikom równego traktowania w miejscu pracy, z uwzględnieniem ich zróżnicowanych potrzeb oraz wykorzystaniem różnic między nimi, do osiągnięcia celów stawianych przez Spółkę.

Na etapie rekrutacji pracownika stosowana jest metoda selekcji, umożliwiająca w sposób obiektywny ocenę kompetencji merytorycznych kandydatów, wykluczając jakiegokolwiek przejawy dyskryminacji czy nierównego traktowania. Największą wagę przywiązuje się do praktycznej wiedzy i kwalifikacji pracowników, co wpływa na wybór osób o kompetencjach najlepiej odpowiadających danemu stanowisku. Jasno określone kryteria oraz obiektywna ocena kwalifikacji zapewniają kandydatom do pracy równe szanse.

Tabela 14. Zatrudnienie w Asseco Poland w podziale na płeć na dzień 31 grudnia 2023 roku

Rodzaj stanowiska	Kobiety	Mężczyźni	Udział kobiet	Udział mężczyzn
Zarząd	2	9	18%	82%
Pozostała kadra zarządzająca	73	204	26%	74%
Produkcja	608	1 375	30%	70%
Stanowiska pozaprodukcyjne	197	124	61%	39%
Pracownicy ogółem	880	1 712	34%	66%

Spółka zapewnia równe warunki pracy, sprzyjające pełnemu wykorzystaniu i rozwijaniu unikalnych cech, umiejętności i zainteresowań pracowników, w tym kadry menedżerskiej, m.in. poprzez udział w szkoleniach. Pracownicy organizacji biorą udział w szkoleniach opartych na dostrzeganiu różnych cech osobowości i czerpaniu z nich korzyści poprzez ich rozpoznawanie i umiejętność wykorzystywania do zapewnienia efektywnej współpracy. Każdy pracownik ma możliwość awansu na stanowisko menedżerskie, jeśli wykaże się odpowiednimi osiągnięciami zawodowymi.

Tabela 15. Zatrudnienie w Asseco Poland w podziale na wiek na dzień 31 grudnia 2023 roku

Pracownicy ogółem	do 30 lat	30-50 lat	Powyżej 50 lat
2 592	429	1 581	582

Tabela 16. Zatrudnienie w Grupie Kapitałowej w podziale na płeć na dzień 31 grudnia 2023 roku

Pracownicy ogółem	Kobiety	Mężczyźni
33 062	13 834	19 228

Tabela 17. Zatrudnienie w Grupie Kapitałowej w podziale na wiek na dzień 31 grudnia 2023 roku

Pracownicy ogółem	do 30 lat	30-50 lat	Powyżej 50 lat
33 062	9 869	18 035	5 158

4.6 Godziwe wynagrodzenie

Zarówno w Asseco Poland jak w we wszystkich spółkach z Grupy Kapitałowej pracownicy i współpracownicy otrzymują godziwe wynagrodzenie, adekwatne do posiadanych kompetencji oraz doświadczenia.

Regulamin wynagradzania w Asseco Poland został zaktualizowany Uchwałą Zarządu nr 1/2023 z dn. 10 stycznia 2023 roku. Dokument określa zasady wynagradzania oraz przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla wszystkich pracowników Asseco Poland bez względu na rodzaj wykonywanej pracy. Na bieżąco monitorowane są również zmiany wynagrodzeń na rynku pracy, a na ich podstawie podejmowane są stosowne decyzje o zmianie wysokości wynagrodzeń.

Członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej objęci są Polityką wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Asseco Poland S.A. stanowiącą załącznik do Uchwały nr 29 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Asseco Poland S.A. z dnia 30 maja 2023 roku. Treść dokumentu dostępna jest [na stronie internetowej Spółki](#).

4.7 Ochrona socjalna

[GRI 2-19, 2-20, 201-3]

Zgodnie z Regulaminem wynagrodzeń pracownicy są objęci ochroną socjalną i otrzymują wynagrodzenie za okres niezdolności do pracy z tytułu choroby. Spółka finansuje również działalność socjalną w ramach: Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, którym objęci są:

- pracownicy zatrudnieni na podstawie umowy o pracę niezależnie od rodzaju umowy o pracę oraz od wymiaru czasu jej wykonywania,
- emeryci i renciści, którzy rozwiązali umowę o pracę z zakładem pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę,
- członkowie rodzin pracowników zmarłych w czasie zatrudnienia.

Dodatkowe świadczenia pozapłatowe

Pracownikom Asseco Poland oprócz wynagrodzenia przysługują również dodatkowe świadczenia pozapłatowe, w tym m.in.:

- szeroki pakiet opieki medycznej dla pracowników i ich bliskich (współmałżonka/partnera, dzieci, rodziców), uwzględniający opcję swobody leczenia.
- program kafeteryjny realizowany przy wykorzystaniu platformy benefitowej, charakteryzującej się szerokim wachlarzem ofert oraz możliwością elastycznego wykorzystywania środków, w tym dofinansowanie dostępu do wydarzeń kulturalnych, do wypoczynku,
- dostęp do platform edukacyjnych, m.in. Youniversity oraz e-tutor, dostęp do e-czasopism, prasy branżowej, dofinansowanie do studiów podyplomowych, doktoranckich oraz różnorodnych kursów.

- Pracowniczy Program Emerytalny (PPE) – forma dobrowolnego grupowego oszczędzania na emeryturę, w której pracodawca w całości finansuje składkę podstawową (określony procent wynagrodzenia pracownika) przekazywaną pod zarządzenie wyspecjalizowanej instytucji finansowej, a pracownik płaci od niej jedynie podatek dochodowy od osób fizycznych; fakultatywnie pracownik może zdecydować o wpłacie dodatkowej składki, która w zadeklarowanej przez niego wysokości będzie naliczana i potrącana z jego wynagrodzenia,
- pożyczki pracownicze,
- rekreacja fizyczna, w tym zakup pakietów startowych na imprezy sportowe, dofinansowanie abonamentów wstępu na obiekty sportowe czy eventów sportowych,
- bony świąteczne,
- dodatkowe wsparcie dla osób w trudnej sytuacji życiowej,
- zapewnienie świeżych owoców/zdrowych przekąsek w biurach.

Na początku każdego roku obrotowego pracownicy zatrudnieni na podstawie umowy o pracę w roku poprzednim otrzymują raport Total Rewards Statement. Zestawienie to zawiera informacje na temat wysokości wynagrodzenia oraz kwoty benefitów, z których skorzystał dany pracownik. Inicjatywa ta przejrzysto prezentuje wszystkie korzyści z pracy, które otrzymują poszczególni pracownicy Asseco Poland.

Podobnie jak w Asseco Poland, w spółkach z Grupy Asseco również funkcjonują dodatkowe świadczenia pozapłacowe dla pracowników tych podmiotów. Są one zróżnicowane i nie zostały ujednolicone na poziomie Grupy. Do najczęściej stosowanych świadczeń pozapłacowych należą:

- dofinansowywanie opieki medycznej dla pracowników i ich bliskich (np. Asseco Data Systems, Asseco South Eastern Europe, Asseco Central Europe, Asseco Business Solutions, DahliaMatic, Asseco Lietuva, ComCERT, Asseco Cloud),
- dofinansowanie abonamentów wstępu na obiekty sportowe czy eventy sportowe (np. Asseco South Eastern Europe, Asseco Business Solutions, Asseco Data Systems, DahliaMatic, Asseco Central Europe, Asseco Lietuva),
- dodatkowe ubezpieczenia na życie lub zdrowotne, programy emerytalne (np. Asseco South Eastern Europe, Asseco Data Systems, Asseco Business Solutions, ComCERT, Asseco Spain, DahliaMatic, Asseco Lietuva, Asseco PST),
- dofinansowanie dostępu do wydarzeń kulturalnych (np. Asseco Data Systems, Asseco Central Europe, Formula Systems, Asseco PST),
- dofinansowanie do nauki języków obcych, dostęp do platform edukacyjnych (Asseco Cloud, Asseco Data Systems, Asseco Business Solutions, DahliaMatic, Asseco Lietuva),
- dofinansowanie do wypoczynku (np. Asseco Business Solutions, Asseco Data Systems),
- zapewnienie świeżych owoców/zdrowych przekąsek (np. DahliaMatic, Asseco Central Europe, Asseco Lietuva, Asseco Data Systems, Asseco South Eastern Europe),
- organizacja wydarzeń integracyjnych dla pracowników i ich rodzin w postaci pikników rodzinnych, turniejów sportowych, itp. (np. Asseco Lietuva, Asseco Business Solutions, Asseco Data Systems, DahliaMatic).

4.8 Rozwój pracowników

4.8.1 Pozyskiwanie talentów

Ze względu na specyfikę działalności w branży IT i fakt, że o sukcesie Spółki w tej branży decydują przede wszystkim wiedza i praktyczne umiejętności jej pracowników, zagadnienia związane z zatrudnieniem, rozwojem pracowników oraz tworzeniem właściwego środowiska pracy są kluczowe dla długoterminowego, zrównoważonego rozwoju Spółki i Grupy.

Spółka prowadzi autorski program stażowy i absolwencki mający na celu wyłonienie w trakcie ogólnopolskiej kampanii młodych osób z wysokim potencjałem. W 2023 roku studenci i absolwenci mogli wziąć udział w VIII edycji programu Asseco Starter 2023, dzięki któremu odbyli 3-miesięczny płatny staż w strukturach Asseco Poland, wybierając ścieżkę programistyczną lub testerską, z możliwością przedłużenia współpracy w ramach Programu Asseco Level Up z rozbudowaną ścieżką kariery i indywidualnym budżetem rozwojowym przeznaczonym na wybraną certyfikację.

100% stażystów VIII edycji programu Asseco Starter kontynuuje zatrudnienie w Asseco Poland

Stażyci i absolwenci biorą udział w programach rozwojowych, w ramach których przechodzą szkolenia specjalistyczne i z kompetencji miękkich. W ramach ósmej edycji programu przyjęto 40 studentów i absolwentów na 3-miesięczny staż i wszyscy później podjęli pracę w Asseco Poland. W programie w okresie 8 lat wzięło udział łącznie 360 osób. W Asseco Poland funkcjonuje system poleceń, polegający na tym, że każdy pracownik Spółki może zarekomendować kandydata do pracy w programie Asseco 3 WIN, a także program Boomerang, który pozwala konsultować możliwości powrotu do organizacji.

Asseco Poland regularnie spotyka się ze studentami w ramach targów pracy i konferencji organizowanych przez organizacje studenckie, a także wspiera młode osoby z pomysłem na start-upy. 23 maja 2023 roku do użytku studentów Politechniki Rzeszowskiej oddana została nowoczesna, w pełni wyposażona sala naukowa AssecoLab, która pełni rolę laboratorium oraz miejsca spotkań kół naukowych. Są tam również organizowane warsztaty – „TECHbreakFast in practice” prowadzone przez ekspertów z Asseco.

Co roku Asseco Poland jest głównym sponsorem Warszawskich Dni Informatyki, podczas których prelegenci Spółki mają swoje wystąpienia branżowe. Analogiczne działania prowadzone są przez Spółki z Grupy Kapitałowej. Asseco Data Systems ściśle współpracuje z Uniwersytetem Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie, włączając się m.in. w wydarzenia organizowane przez uczelnię. Promuje również swoje staże i oferty pracy podczas wydarzeń rekrutacyjnych organizowanych przez: Wydział Informatyki Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie, Polsko-Japońską Akademię Technik Komputerowych oraz Politechnikę Wrocławską. Podobne działania prowadzi Asseco Business Solutions, które włączyło się w XXIII Targi Pracy „Inżynier na Rynku Pracy”, organizowane przez Politechnikę Lubelską oraz w Lubelskie Dni IT na tej uczelni. Spółki z Grupy Asseco spoza Polski także brały udział w licznych wydarzeniach rekrutacyjnych (targach pracy, dniach otwartych), podczas których oferowały nowym absolwentom możliwość dołączenia do zespołu lub też zamieszczały ogłoszenia o stażach na stronach uczelni. Co roku Asseco Lietuva organizuje Dni MIDI dla matematyków i informatyków z Uniwersytetu Wileńskiego, a także konkursy informatyczne dla uczniów szkół średnich.

W maju eksperci z Asseco Poland dzielili się wiedzą podczas konferencji połączonej z wirtualnymi targami pracy Javeloper 2023 i przeznaczonej m.in. deweloperom, administratorom, specjalistom DevOps i ds. baz danych oraz inżynierom sieciowym i bezpieczeństwa. W grudniu Asseco było sponsorem konferencji Ya!vaConf, która odbywała się w hybrydowym modelu – jeden dzień w formie on-line, drugi stacjonarnie. Taka forma wydarzenia ułatwiła networking oraz organizację „round tables” po wystąpieniach i dyskusje z prelegentami. Inicjatywą towarzyszącą było Ya!vaExpo – targi pracy, produktów i usług związanych z tematyką konferencji. Eksperci z Asseco Poland, Asseco Cloud oraz ComCERT wzięli również udział w największym w kraju spotkaniu polskiego środowiska IT Sec na PGE Narodowym „The Hack Summit”, w którym co roku uczestniczy ponad 2 000 osób z branży cyberbezpieczeństwa.

W ramach wymiany wiedzy eksperckiej z sukcesem rozwijany jest blog technologiczny, na którym zamieszczane są artykuły branżowe. Publikowane w 2023 roku materiały dotyczyły zagadnień związanych ze sztuczną inteligencją, programowaniem w Javie oraz bazami danych.

Spółki z Grupy Asseco również realizują programy rozwojowe dla studentów i absolwentów, mające na celu wyłonienie osób z wysokim potencjałem. Uczestnicy tych programów mają okazję realizować ambitne projekty informatyczne dla firm z kluczowych sektorów gospodarek poszczególnych krajów. Biorą też udział w licznych szkoleniach specjalistycznych i z kompetencji miękkich.

Większość spółek z Grupy również umożliwia odbycie stażów w strukturach firmy w ciągu całego roku lub realizuje własne programy stażowe: m.in. Asseco Development Start (prowadzone przez Asseco Data Systems) czy też Wyzwania Rekrutacyjne organizowane przez Asseco Business Solutions. Asseco Central Europe prowadzi projekt UpSteer dla początkujących przedsiębiorców, którzy korzystając z 7-miesięcznego coachingu mogą rozwijać swoje biznesowe pomysły pod okiem ekspertów.

4.8.2 Ocena okresowa

Rozwój pracowników Asseco Poland i spółek Grupy Asseco bazuje na procesie cyklicznej oceny okresowej.

Pierwsza ocena pracownika dokonywana jest w Asseco Poland w trakcie okresu próbnego, a następnie regularnie w okresach kwartalnych lub półrocznych. Ocena pracownicza realizowana jest w celu określenia stopnia realizacji powierzonych zadań. W ramach oceny rocznej pracownika oceniane są kompetencje, mocne strony, obszary do rozwoju oraz tworzony jest plan rozwoju.

Menedżerowie mają możliwość przeprowadzenia diagnozy potencjału i kompetencji pracowników, realizując program rozwojowy Development Center. Za jego pomocą mogą dobrać właściwe kierunki i formy rozwoju zawodowego członków zespołu, efektywniej dopasowując szkolenia, a także niwelując luki kompetencyjne.

Współpracownicy (osoby zatrudnione na podstawie umowy o współpracę, zlecenia oraz świadczących usługi outsourcingowe) podlegają okresowej ocenie dostawców.

Ocena pracownicza w spółkach Grupy Kapitałowej realizowana jest w celu określenia: stopnia realizacji powierzonych zadań, jakości, terminowości i sposobu ich wykonywania, a także zgodności postępowania pracownika lub współpracownika z wartościami poszczególnych spółek z Grupy Asseco. Ocenie podlegają ponadto: realizacja indywidualnie wyznaczanych celów oraz planów rozwojowych.

4.8.3 Szkolenia

Asseco Poland dba o rozwój zawodowy pracowników poprzez organizację i finansowanie ogólnofirmowych oraz indywidualnych działań rozwojowych. Platforma aHCM pozwala na zdefiniowanie dla pracowników Spółki ścieżki rozwoju kariery, a także zawiera bazę szkoleń (e-learningowych oraz stacjonarnych) oraz materiały do nauki w zakresie wymaganym do uzyskania certyfikatów zawodowych i językowych. Platforma zawiera ponad tysiąc programów szkoleniowych mających na celu rozwój określonych umiejętności.

W ramach ogólnofirmowych działań rozwojowych realizowane są projekty wewnętrzne mające na celu wymianę wiedzy i doświadczeń pracowników, tworzone są ścieżki dla określonych grup kompetencyjnych m.in. dla menedżerów. Rozwijane kompetencje pracowników wspierają osiąganie celów biznesowych Spółki oraz efektywne wdrażanie nowych procesów. Indywidualne działania rozwojowe podnoszą kwalifikacje oraz poziom kompetencji pracowników. Obejmują one: szkolenia merytoryczne, konferencje, certyfikacje, studia podyplomowe i doktoranckie, kursy językowe i indywidualne sesje rozwojowe.

Działania rozwojowe realizowane są w zależności od potrzeb przez podmioty zewnętrzne lub wewnętrznych trenerów i są prowadzone w formie stacjonarnej, zdalnej oraz poprzez szkolenia e-learningowe.

W 2023 roku pracownicy brali udział w badaniach: odporności psychicznej – Badaniu MTQ Plus, Insights Discovery, klimatu zespołu, talentów Gallupa, Feedback 360, Feedback 270, a także w webinarach, warsztatach psychologicznych, coachingu, mentoringu. Dla nowo awansowanych menedżerów oraz pracowników przygotowujących się do tej roli przygotowano cykl szkoleń w ramach „Systemu Wdrożenia Menedżera”. W ramach Asseco Leadership Program, w którym łącznie brało udział 3 039 uczestników (1 osoba mogła skorzystać z kilku szkoleń) dostępne były m.in. takie działania jak: Narzędziownik Menedżera, Zarządzanie efektywnością pracowników, budowanie świadomości w zakresie przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji, Development Center oraz roczny dostęp do platformy rozwojowej Youniversity.

Tabela 18. Ogólnofirmowe działania rozwojowe w Asseco Poland w 2023 roku

Liczba uczestników szkoleń	Wykorzystany budżet szkoleniowy 2023	Liczba godzin ogólnofirmowych działań rozwojowych przypadająca na pracownika
4 285*	864 663,79 PLN	4,56

* Pracownicy Asseco Poland mogli brać udział w więcej niż jednym działaniu rozwojowym

W 2023 roku liczba uczestników wszystkich szkoleń w ramach indywidualnych działań rozwojowych wyniosła 2 508 osób, z czego 1 862 osób uczestniczyło w szkoleniach, które trwały 1 - 5 dni (łącznie liczba dni szkoleniowych wyniosła 4 305 dni), zaś 646 osób uczestniczyło w szkoleniach cyklicznych (studiach podyplomowych, doktoranckich, kursach językowych czy innych dłuższych kursach).

Dodatkowo pracownicy i współpracownicy mają możliwość korzystania z platformy e-Tutor do nauki języka angielskiego (1 472 uczestników) oraz hiszpańskiego (1 200 użytkowników). Możliwy jest dostęp do obu kursów jednocześnie.

Tabela 19. Indywidualne działania rozwojowe w Asseco Poland w 2023 roku

Liczba uczestników szkoleń	Wykorzystany budżet szkoleniowy 2023	Liczba dni indywidualnych działań rozwojowych przypadających na pracownika
2 508*	4 254 793, 1 PLN	1,72

* Pracownicy Asseco Poland mogli brać udział w więcej niż jednym indywidualnym działaniu rozwojowym.

Spółki z Grupy Asseco kładą duży nacisk na rozwój umiejętności językowych swoich pracowników, w tym języka angielskiego, niemieckiego oraz hiszpańskiego. W ramach Grupy Asseco kursy językowe finansują bądź współfinansują: Asseco Business Solutions, Asseco Data Systems oraz część spółek z grupy Asseco Central Europe, Matrix IT, Asseco Spain czy Asseco PST. Innym rozwijanym obszarem są kompetencje menedżerskie.

W Asseco Poland oraz w działającej na rynkach słowackim i czeskim Asseco Central Europe stworzono możliwości rozszerzania swoich kwalifikacji za pośrednictwem platformy umożliwiającej pracownikom dzielenie się know-how oraz swoim doświadczeniem, ukierunkowanym na poszerzanie umiejętności z zakresu programowania i baz danych.

Działająca na polskim rynku spółka Asseco Data Systems co roku przeprowadza szereg działań mających na celu rozwój pracowników, obejmujący szkolenia specjalistyczne i menedżerskie oraz coaching dla kadry kierowniczej. Asseco Business Solutions wprowadziło obligatoryjne szkolenia z cyberbezpieczeństwa oraz antykorupcji.

Asseco Lietuva oferuje swoim pracownikom szkolenia branżowe: szkolenia dla testerów, Warsztaty Scrum Mastera, VMware vSphere, szkolenie: „Install, Configure & Manage V8”, kadra menedżerska miała możliwość udziału w szkoleniu dotyczącym wsparcia emocjonalnego.

Asseco Spain udostępnia platformę szkoleniową dla pracowników, dzięki której mogą doskonalić swoją znajomość języków, metod zarządzania i nowych technologii. Spółka oferuje także szkolenia z zakresu zarządzania (jak zarządzać ludźmi w stresie), równości (jak unikać i rozwiązywać konflikty), podnoszące techniczne kompetencje (z języków programowania) i narzędziowe (Power BI). Z kolei Asseco PST organizuje szkolenia tematyczne z zakresu bankowości oraz udostępnia platformę Asseco Academy.

W DahliaMatic pracownicy mogli wziąć udział w wydarzeniach/konferencjach szkoleniowych: działy IT w warsztatach MEGA Sekurak Hacking Party (odbywających się w październiku w Krakowie), a działy HR w Konferencji nowoczesnego HR – HR architektem organizacji przyszłości (maj, Warszawa), warsztaty HR – Jak wykorzystać dane i analitykę HR do budowania strategicznej pozycji HR-u w organizacji przyszłości. Realizowane były również szkolenia zarządzania projektami: Master project management with PRINCE2, Building on the knowledge learnt in the PRINCE2, PRINCE2® Foundation oraz Prince 2 Partitioner.

Główne inicjatywy podejmowane w Grupie ASEE skoncentrowane są na rozwijaniu umiejętności przywódczych pracowników nadzorujących zespoły. Uczestniczą oni w 4-modułowym szkoleniu firmy Berndson, dotyczącym: procesu rekrutacji, onboardingu pracownika, budowy i utrzymania efektywnych zespołów oraz zaangażowania pracowników. Osoby zatrudnione w obszarze sprzedaży brały udział w szkoleniach technicznych dotyczących prezentacji oraz sprzedażowych w formie gier fabularnych, na różnych poziomach zaawansowania, mających na celu przybliżyć funkcje poszczególnych etapów sprzedaży, dopasować do nich odpowiednie techniki, zbudować umiejętności prowadzenia rozmowy z klientem. Pracownicy Spółki mogli także wziąć udział w szkoleniach

dotyczących zarządzania produktem, których celem było wprowadzenie spójnej metody zarządzania, a jednocześnie dostosowanej do kontekstów rynkowych i technologicznych.

Matrix IT (Formula Systems) oferuje różnorodne programy szkoleniowe z zakresu technologii, komunikacji interpersonalnej, sprzedaży oraz zarządzania dla pracowników na wszystkich szczeblach zawodowych, zgodnie z ich potrzebami rozwojowymi lub wymaganiami klientów.

4.9 Bezpieczeństwo i higiena pracy

[GRI 403-1]

Asseco Poland realizuje działania przy zapewnieniu ochrony zdrowia i życia pracowników oraz współpracowników przed zagrożeniami występującymi w środowisku pracy. Spółka prowadzi działalność gospodarczą niestwającą zagrożenia wystąpienia ciężkiego wypadku przy pracy dla pracowników oraz osób zewnętrznych, stosując przepisy i wytyczne prawa pracy oraz bezpieczeństwa i higieny pracy. Ogólne założenia systemu zarządzania BHP zostały ujęte w Księdze systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy. Opisano w niej proces identyfikacji zagrożeń i oceny ryzyka zawodowego na poszczególnych stanowiskach, uwzględniając m.in. ryzyko związane z wykonywaniem pracy zdalnej.

Organizację bezpiecznej pracy określają obowiązujące w Spółce instrukcje związane z warunkami oraz środowiskiem pracy, a także zasady bezpiecznego stanowiska pracy opisane w dokumencie Ergonomia stanowiska pracy w pozycji siedzącej. Spółka realizuje również zakupy wyposażenia ergonomicznego.

W celu zapewnienia zgodności w wymaganiami prawnymi, przeprowadzane są kontrole przeciwpożarowe oraz z zakresu BHP, dotyczące użytkowania budynków, pomieszczeń, stanowisk pracy, w tym przestrzegania przepisów przez pracowników/współpracowników i inne osoby realizujące działania na terenie Spółki.

Asseco Poland zapewnia przeszkolenie pracowników w zakresie BHP przed dopuszczeniem ich do pracy, także prowadzi okresowe szkolenia w tym zakresie, kursy z tematyki pierwszej pomocy przedmedycznej oraz ochrony przeciwpożarowej.

Tabela 20. Szkolenia BHP w 2023 roku w Asseco Poland

Liczba osób przeszkolonych przed przystąpieniem do pracy	Liczba przeszkolonych pracowników z zakresu szkoleń okresowych
338	454

4.10 Równowaga praca-życie

W Asseco funkcjonuje hybrydowy model pracy, będący odpowiedzią na potrzebę większej elastyczności w podejściu do sposobu oraz miejsca realizacji zadań i obowiązków służbowych. Łączenie pracy stacjonarnej (w biurze) z pracą zdalną (w domu – tzw. home office) w zależności od uwarunkowań i potrzeb w adekwatnych do sytuacji proporcjach pozwala uzyskać korzystny bilans, zapewniając pracownikom komfort psychiczny.

Od 2020 roku w Asseco Poland pracuje doświadczony psycholog, psychoterapeuta i trener biznesu, służący wsparciem wszystkim pracownikom, którzy zgłaszają taką potrzebę. Oprócz pracy w formule indywidualnej, w Spółce prowadzone są warsztaty i webinary z obszaru psychologii. W 2023 roku przeprowadzone zostały trzy serie webinarów psychologicznych m.in. na temat emocji i sposobów na ich kontrolę, depresji oraz syndromu myślenia grupowego. Łącznie we wszystkich seriach webinarów wzięło udział 1,8 tys. osób (jedna osoba mogła wziąć udział w więcej niż jednej serii).

W pierwszej połowie 2023 roku Asseco Poland we współpracy z ekspertami z LuxMed zorganizowało 2 webinary na temat profilaktyki onkologicznej kobiet i mężczyzn, przypominając w ten sposób o korzyściach płynących z regularnych badań. W spotkaniach łącznie wzięło udział 780 osób. Dodatkowo w listopadzie prowadzono kampanię informacyjną Movember, która zachęcała mężczyzn do wykonywania badań profilaktycznych. Kolejną nową inicjatywą podjętą przez Spółkę było wsparcie pracowników, będących rodzicami i przeprowadzenie dla nich 2 webinarów: jednego z psycholog dziecięcą na temat sposobów wsparcia dzieci w radzeniu sobie ze złością,

drugie dotyczyło komunikacji z nastolatkami i zawierało elementy neurobiologii. Odbiorcami szkoleń było łącznie 616 pracowników i współpracowników.

Elementami wspierania pracowników w osiągnięciu równowagi są również podejmowane akcje z zakresu propagowania aktywności fizycznej. Asseco dofinansowuje działania sportowe pracowników, opłacając pakiety startowe w ramach inicjatywy Asseco Active Team. Co roku Spółka organizuje również wyzwanie sportowe, zachęcając pracowników do biegania, jazdy na rowerze i ćwiczeń. Sportowe wyzwanie połączone jest również z celem charytatywnym, ponieważ Asseco w zamian za zaangażowanie pracowników w pokonywanie kilometrów przekazuje środki dla wybranej organizacji dobroczynnej.

Również inne spółki z Grupy Kapitałowej wspierają aktywność sportową i zdrowie pracowników oraz podejmują własne inicjatywy pozwalające na zachowanie „work-life balance”. Asseco Lietuva wdrożyła narzędzie: Mindletic, aby lepiej zadbać o bezpieczeństwo psychiczne pracowników, zwiększając w ten sposób ich efektywność i produktywność.

4.11 Wskaźniki wynagrodzenia

Dla wyodrębnionych w poniższej tabeli rodzajów stanowisk w Spółce średnie wynagrodzenie kobiet jest niższe niż średnie wynagrodzenie mężczyzn. Wynika to głównie z faktu, że większa liczba mężczyzn posiada większe doświadczenie w branży IT, dłuższy staż pracy w Asseco Poland i wynikającą z tego dogłębną znajomość produktów spółki, które są rozwijane na przestrzeni lat. W grupie pracowników, gdzie doświadczenie oraz staż pracy kobiet i mężczyzn są zbliżone, poziom zarobków jest wyrównany.

Tabela 21. Wskaźnik równości wynagrodzeń w 2023 roku*

Rodzaj stanowiska	Współczynnik
Zarząd	97%
Pozostała kadra zarządzająca	75%
Produkcja	78%
Stanowiska pozaprodukcyjne	92%

* Wskaźnik równości wynagrodzeń prezentuje stosunek średniego wynagrodzenia kobiet do średniego wynagrodzenia mężczyzn. Obejmuje wynagrodzenie podstawowe oraz wszystkie inne składniki, takie jak dodatki, premie i nagrody.

4.12 Incydenty, skargi oraz poważne naruszenia praw człowieka

[GRI 2-26, 409-1]

Prawa człowieka przysługują każdej osobie, a ich źródłem jest przyrodzona godność człowieka.

Wszystkie organizacje: pracodawcy, producenci i kontrahenci, zobowiązane są do bezwzględnego poszanowania praw człowieka. Natomiast wszędzie tam, gdzie te prawa mogłyby być łamane, spółki powinny podejmować odpowiednie kroki, aby tę sytuację zmienić i unikać czerpania korzyści z ich nierespektowania.

Grupa Asseco nie przyjęła jednolitej polityki w zakresie poszanowania praw człowieka, co wynika z jej federacyjnego modelu współpracy, dającego spółkom wchodzącym w skład Grupy dużą autonomię w zakresie przyjmowanych wewnętrznie regulacji. Ponadto ze względu na rozproszenie terytorialne spółki wchodzące w skład Grupy Asseco podlegają pod różne reżimy prawne, posiadające szczegółowe i specyficzne dla danego terytorium rozwiązania, wynikające z zagadnień dotyczących poszanowania praw człowieka.

Asseco Business Solutions, Asseco Cloud oraz Asseco Data Systems wdrożyły Kodeks etyki i postępowania w biznesie. W Asseco Lietuva funkcjonuje Kodeks Etyki i Postępowania w Biznesie w zakresie zarządzania przeciwdziałaniem korupcji.

Generalną zasadą obowiązującą w całej Grupie Asseco jest przestrzeganie i poszanowanie praw człowieka. Obejmują one m.in. prawo do wolności zrzeszania się, prawo do bezpiecznego środowiska pracy oraz zakaz:

dyskryminacji, pracy dzieci i pracy przymusowej. Łamanie którejkolwiek z wyżej wymienionych zasad przez spółki wchodzące w skład Grupy Asseco stanowiłoby nie tylko naruszenie prawa, ale również podstawowych wartości, którymi kieruje się Grupa.

Na politykę związaną z poszanowaniem praw człowieka w Asseco Poland składają się zagadnienia regulowane przez następujące dokumenty wewnętrzne: Kodeks etyki i postępowania w biznesie, Polityka zgodności, Regulamin pracy, regulaminy zakupów na potrzeby własne i realizacji kontraktów oraz proces kwalifikacji dostawców.

W Kodeksie etyki i postępowania w biznesie dostępnym [na stronie internetowej Spółki](#) zawarto zasady i normy postępowania oraz wartości dotyczące relacji międzyludzkich, biznesowych oraz ochrony wizerunku Spółki. Jego główne założenia opierają się na wspólnych wartościach Asseco Poland, które tworzą fundament postępowania Spółki i jej pracowników. Kodeks odnosi się również wprost do obowiązku poszanowania praw człowieka i prawa pracy, a także zasad równego traktowania i przeciwdziałania dyskryminacji.

Naruszenie praw człowieka jest nadużyciem i powinno być zgłaszane do Compliance Officera lub Komisji Etyki.

Tabela 22. Przypadki dyskryminacji w 2023 roku w Asseco Poland

Całkowita liczba potwierdzonych przypadków dyskryminacji w miejscu pracy
0

4.13 Pracownicy w łańcuchu wartości

Do grupy osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości Spółki można zaliczyć: osoby pracujące w tej samej lokalizacji co biura spółki, a zatrudnione m.in. przez firmę ochroniarską, remontową, sprzątającą, zapewniającą catering, to także kurierzy i firmy logistyczne, zapewniające transport produktów, podmioty zaangażowane w dystrybucję i sprzedaż produktów i usług, dostawcy, podmioty współpracujące z zakresu wdrażania rozwiązań i serwisu.

Asseco Poland dba o przestrzeganie praw człowieka nie tylko wewnątrz firmy, lecz w całym łańcuchu wartości, szczególnie wśród swoich dostawców, stosując procedury należytej staranności. Spółka potwierdza przestrzeganie praw człowieka poprzez zebranie oświadczeń od dostawców. Jakikolwiek naruszenia zgodności z obowiązującym prawem, w tym prawami człowieka, jest równoznaczne z niepodjęciem lub rozwiązaniem współpracy i umieszczeniem dostawcy na liście dostawców zabronionej współpracy.

W 2023 roku w Grupie Asseco nie odnotowano przypadków naruszenia praw człowieka (np. pracy dzieci, pracy przymusowej, handlu ludźmi). Nie zidentyfikowano również incydentów nieprzestrzegania Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy lub Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw międzynarodowych.

W okresie sprawozdawczym Grupa Asseco nie zidentyfikowała spółek zależnych oraz dostawców, u których istniałoby ryzyko wystąpienia naruszeń związanych z poszanowaniem praw człowieka.

4.14 Otoczenie społeczne

[GRI 203-1, 413-1]

Działania na rzecz społeczności lokalnych i zaangażowanie publiczne

Asseco Poland jako polska firma IT działa we wspólnym interesie opartym na patriotyzmie gospodarczym, tworząc wartość dodaną dla polskiej gospodarki. Podejmuje inicjatywy wspierające polską przedsiębiorczość i kształtuje pozycję państwa na arenie międzynarodowej. Aktywnie wspiera działania, które promują rodzime firmy i produkty. Chętnie włącza się także w ogólnopolskie inicjatywy i bierze udział w debacie publicznej związanej z promocją polskiej przedsiębiorczości, angażując się co roku jako partner strategiczny m.in. w projekt Dziennika Gazety Prawnej „Nie ma przyszłości bez przedsiębiorczości”. W ramach tej inicjatywy odbywają się debaty i dyskusje na temat przyszłości polskiej gospodarki. Asseco Poland wspiera przedsiębiorczość także na poziomie lokalnym. Jest jednym z założycieli Podkarpackiego Klubu Biznesu, który od ponad 20 lat promuje firmy z tego regionu. Dziś Klub zrzesza niemal 300 firm.

Działania z obszaru społecznej odpowiedzialności biznesu są trwale wpisane w strategię Spółki.

Większość projektów realizowanych przez Grupę Asseco ma na celu zapewnienie rozwoju społeczeństw poprzez ułatwienie dostępu do rozwiązań i usług IT, np. w zakresie służby zdrowia, ubezpieczeń społecznych, edukacji, bezpieczeństwa czy Smart City. W roku sprawozdawczym Grupa Asseco prowadziła szereg projektów ukierunkowanych na wspieranie rozwoju gospodarczego i odporności społecznej, w tym m.in. projekty:

- stworzenia systemu wspomagania detekcji i obrazowania ataków APT (Advanced Persistence Threat), który nakierowany jest na podniesienie bezpieczeństwa cyberprzestrzeni Polski poprzez zwiększenie dostępności rozwiązań sprzętowych i programistycznych (projekt realizowany m.in. przez ComCERT),
- „SMART-IDHUB: System Zarządzania scentralizowanymi i rozproszonymi środkami identyfikacji opartymi o Blockchain i wykorzystujący kryptograficzne algorytmy postkwantowe, zintegrowany z Kwalifikowanymi Usługami Zaufania”, którego realizacja zapewni wymagany poziom bezpieczeństwa transakcji identyfikacji, odpowiedni dla kwalifikowanych usług zaufania (Asseco Data Systems),
- CYBER4DE - Cyber Rapid Response Toolbox for Defence Use – międzynarodowy projekt, dążący do wdrożenia zestawu narzędzi cybernetycznych nowej generacji na potrzeby obronności, realizowany przez Asseco Poland wspierane przez ComCERT.

Asseco Poland jest jednym z największych dostawców rozwiązań i usług IT do sektora ochrony zdrowia. Obecnie współpracuje z ponad 450 szpitalami w całej Polsce. Z kolei w segmencie obejmującym gabinety lekarskie, średnie i małe przychodnie oraz praktyki lekarskie obsługuje 9,4 tys. lokalizacji (38,0 tys. użytkowników), co stanowi ok. 40% rynku. Spółka, w konsorcjum z Kamssoft, odpowiada za utrzymanie i rozwój Systemu Informatycznego Wspomagania Działalności NFZ – SIWDzNFZ. Systemy Asseco Medical Management Solutions (AMMS) oraz mMedica zapewniają kompleksową obsługę procesów w obszarze opieki zdrowotnej. Wykorzystując wieloletnie doświadczenia w informatyzacji placówek medycznych, Spółka rozwija swoje aplikacje przeznaczone dla pacjentów: Informacje Medyczne (zarządzanie informacjami udostępnianymi przez jednostki medyczne), Apteczka Medyczna (zarządzanie lekami) i Moje Pomiarzy (samodzielne monitorowanie stanu zdrowia przez pacjentów). Dzięki integracji rozwiązań Moje Pomiarzy i Informacje Medyczne dane o różnych parametrach zdrowotnych pacjentów trafiają bezpośrednio do gabinetu lekarza i są zapisywane w historii choroby.

W minionym okresie Asseco Poland stało się partnerem technologicznym Polskiej Federacji Szpitali oraz Sieci Lekarzy Innowatorów Naczelnej Izby Lekarskiej. Partnerstwa te mają na celu wspieranie podmiotów leczniczych w obszarze cyfryzacji, promocję najnowszych trendów cyfrowej opieki zdrowotnej, a także wsparcie adaptacji technologii wśród lekarzy.

Asseco jest dostawcą systemu informatycznego – Bank Krwi – dla 18 Centrów Krwiodawstwa i Krwiolecznictwa oraz Wojskowego Centrum Krwiodawstwa i Krwiolecznictwa. Głównym celem systemu jest wspomaganie zarządzania w Centrum Krwiodawstwa związane z rejestracją dawców, organizacją poboru krwi, obsługą laboratorium oraz produkcją i dystrybucją składników krwi w sposób zapewniający bezpieczeństwo dawcy i pacjenta.

W 2021 roku utworzono podmiot: Krajowy Operator Chmury Medycznej (Chmura dla zdrowia), którego celem jest umożliwienie jednostkom medycznym świadczenia e-usług z zachowaniem najwyższych standardów bezpieczeństwa. W 2023 roku Krajowy Operator Chmury Medycznej współpracował ponad 300 klientami. Dzięki rozwiązaniom w chmurze możliwe było elektroniczne rozliczenie programu Profilaktyka 40 PLUS, a także zaferowanie placówkom ochrony zdrowia nowego produktu: e-Ankiety.

Z kolei Asseco Central Europe otrzymało prestiżowy certyfikat Ministerstwa Spraw Wewnętrznych Republiki Słowackiej za najnowszą wersję systemu do zarządzania procesami i dokumentami – Fabasoft eGov Suite 2023. Certyfikat potwierdza, że rozwiązanie Asseco jest zgodne z wymaganiami Ministerstwa Spraw Wewnętrznych Republiki Słowackiej oraz spełnia warunki wymiany dokumentów w organach administracji publicznej obowiązujące w Unii Europejskiej oraz na Słowacji.

W sektorze administracji publicznej w 2023 roku Asseco Poland nadal przygotowywało systemy informatyczne KSI ZUS oraz aktualizacje Portalu PUE do zadań wynikających z realizacji Ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (umowa obowiązywała od 2020 roku do 14 lipca 2023 roku).

Ponadto Asseco Poland przygotowywało oraz aktualizowało systemy informatyczne KSI oraz Portalu PUE do zadań związanych z:

- realizacją ustawy o Polskim Bonie Turystycznym (umowa obowiązywała do 31 października 2023 roku),
- obsługą rodzinnego kapitału opiekuńczego (RKO) oraz dofinansowania opłaty rodzica za pobyt dziecka w żłobku (umowa obowiązywała do 8 grudnia 2023 roku),
- obsługą zadań związanych z wypłatą świadczenia wychowawczego w ramach programu „Rodzina 500+” oraz programu „Dobry start” (umowa obowiązywała do 30 września 2023 roku),
- ze zmianą zasad rozliczania i opłacania składki na ubezpieczenie zdrowotne – „Polski Ład”,
- przyznawaniem i wypłatą świadczeń socjalnych dla uchodźców z Ukrainy (umowa obowiązywała do 11 września 2023 roku).

Asseco Poland kontynuuje współpracę z ARiMR w ramach utrzymania i rozwoju systemu SIA, a także w zakresie budowy Centralnego Systemu Obsługi Beneficjenta (CSOB) wraz z wdrożeniem, usługą utrzymania i rozwoju oraz dostarczeniem sprzętu i oprogramowania wspierającego. Podjęte prace mają na celu usprawnić procedury pomocowe, a w efekcie poprawić obsługę wniosków rolników.

Dla Ministerstwa Sprawiedliwości Spółka realizowała projekty związane z:

- utrzymaniem i rozwojem Krajowego Rejestru Zadłużonych (KRZ),
- utrzymaniem, modyfikacją i szkoleniami dla systemu teleinformatycznego Elektroniczne Księgi Wieczyste (EKW),
- utrzymaniem i rozwojem Krajowego Rejestru Sądowego (KRS).

Oprócz wymienionych przedsięwzięć Spółka prowadziła działania w ramach 2-letniej umowy na utrzymanie i rozwój Systemu Las, będącego zintegrowanym składnikiem Systemu Informatycznego Lasów Państwowych (SILP) oraz na rzecz Głównego Inspektoratu Transportu Drogowego (GITD) w zakresie utrzymania i rozwoju systemu teleinformatycznego dla Centrum Automatycznego Nadzoru nad Ruchem Drogowym (CANARD).

Asseco Poland realizowało zadania dla Resortu Finansów, obejmujące projekty utrzymania i rozwoju systemów celno-podatkowych realizowanych w ramach dofinansowywanego przez Unię Europejską programu „Platforma Usług Elektronicznych Skarbowo-Celnych (PUESC)”, w tym projekt Cyfrowa granica.

Asseco Data Systems w 2023 roku rozwijało ekosystem usług #EnterprisePaperless, skupiając się m.in. na rozwijaniu platformy do zarządzania procesami HR w biznesie, a także na zintegrowanych rozwiązaniach informatycznych do zarządzania uczelniami, procesem dydaktycznym i rozwojem kompetencji pracowników.

Działaniami na rzecz społeczności lokalnych są darowizny na wsparcie edukacji, służbę zdrowia oraz pomoc osobom z niepełnosprawnościami, bądź wykluczonym.

Tabela 23. Kwota przeznaczona przez Asseco Poland i Spółki Grupy Kapitałowej na darowizny w 2023 roku (w tys. PLN)

Obszar	Asseco Poland	Grupa Asseco
Pomoc Ukrainie	154,5	185,3
Sport	27,0	374,53
Edukacja	42,00	488,64
Pomoc społeczna	189,2	1 051,97
Ochrona zdrowia	40,3	590,28
Kultura, pomoc zwierzętom	8,0	30,28
RAZEM	461,0	2 721,0

Sponsoring i działalność charytatywna

Asseco Poland wspiera polski sport, będąc głównym sponsorem drużyny siatkarskiej Asseco Resovia Rzeszów. Z kolei Asseco Data Systems jest sponsorem drużyny siatkarskiej KS Pałac Bydgoszcz.

Asseco Poland w 2023 roku wsparło Stowarzyszenie do Walki z Rakiem, działające przy Białostockim Centrum Onkologii im. Marii Skłodowskiej-Curie w Białymstoku, organizujące OnkoRun 2023, propagujące profilaktykę nowotworową oraz zdrowy styl życia.

W 2023 roku Asseco Poland sponsorowało konferencję naukową „Medycyna prywatna obecnie i w przyszłości”, w ramach Międzynarodowych Targów Medycznych WARSAW MEDICAL EXPO oraz reprezentację Polski Spice Gears podczas Olimpiady Robotyki First Global Challenge 2023 w Singapurze.

Tabela 24. Kwota przeznaczona na sponsoring w Asseco Poland oraz w Spółkach Grupy Kapitałowej w 2023 roku (w tys. PLN)

Obszar	Asseco Poland	Grupa Asseco
Sport	13 000,0	14 267,0
Konferencje, konkursy, nagrody	67,0	70,0
Ochrona zdrowia	5,0	5,0
RAZEM	13 072,0	14 342,0

Oprócz oddziaływania pośredniego poprzez swoje produkty i usługi Grupa Asseco prowadzi szereg inicjatyw na rzecz wspierania społeczności.

Wśród najistotniejszych projektów społecznych prowadzonych przez Asseco Poland jest świąteczna akcja „Pomagamy”. Jej celem jest pomoc najbardziej potrzebującym oraz zmotywowanie pracowników do zaangażowania w te działania. Pracownicy nominują do wsparcia finansowego wybrane organizacje m.in. domy dziecka lub samotnej matki, hospicja, fundacje wspierające ubogie rodziny. Pracownicy Spółki decydują o tym, komu i w jakiej formie udzielą wsparcia w ramach specjalnie przyznanego na ten cel budżetu. Od 2013 roku Asseco Poland przeznaczyło na akcję w sumie ponad 2 mln PLN, a w projekcie wzięło udział ponad 2 tys. pracowników. Dzięki tym środkom udało się pomóc ponad 6 tys. dzieci i 130 rodzinom. W 2023 roku na realizację 16 przedsięwzięć w ramach akcji przekazano środki w wysokości 172 PLN.

Kolejnym projektem były: „Listy do Świętego Mikołaja”, w ramach których wolontariusze z Asseco przygotowali prezenty dla 44 podopiecznych Ognisk Wychowawczych na terenie warszawskiej dzielnicy Pragi. Spółka wspiera również takie organizacje jak: Fundacja TVN, Fundacja Polsat (biorąc m.in. udział w akcji „Mikołajkowy Blok Reklamowy Fundacji POLSAT – Jesteśmy dla dzieci”), Fundacja PKO Banku Polskiego, Fundacja AKOGO oraz Fundacja Anny Dymnej „Mimo Wszystko”.

We wrześniu zorganizowana została akcja dobroczynna: Wyprawka szkolna z Asseco, w ramach wsparcia podopiecznych Fundacji Pomocy Dzieciom im. Stanisławy Bieńczyk w Brzozowie. Ponad 170 pracowników i współpracowników Asseco Poland zaangażowało się w skompletowanie wyprawek dla 35 podopiecznych Fundacji. Dla każdego dziecka zgłoszone zespoły zakupiły potrzebne przybory szkolne – zeszyty, materiały piśmiennicze, plastyczne, śniadaniówki, bidony, a Asseco sfinansowało zakup plecaków.

Innym sposobem Asseco na angażowanie pracowników w akcje pomocowe jest zachęcanie ich do przesyłania zdjęć o wskazanej tematyce, za które Spółka wpłaca środki na wskazany cel społeczny. W 2023 roku poproszono o zdjęcia przebrań, dekoracji lub prac plastycznych związanych z Halloween, a za cel wybrano wsparcie leczenia i rehabilitacji 4-letniego chłopca, zmagającego się z dysforią mięśniową Duchenne'a. W pierwszej połowie roku za nadesłane zdjęcia o tematyce ochrony środowiska Spółka sfinansowała zakup domków dla owadów, aby w ten sposób wesprzeć bioróżnorodność na łąkach kwietnych zlokalizowanych przy biurach Asseco w Warszawie i w Rzeszowie.

Spółka w okresach świątecznych (wielkanocnym i bożonarodzeniowym) zorganizowała licytacje prac podopiecznych Domu Pomocy Społecznej dla Osób Przewlekłe Chorych Psychiczenie w Rzeszowie, przekazując w ten sposób środki na funkcjonowanie DPS-u.

W Grupie Asseco każda spółka samodzielnie realizuje działania z zakresu społecznej odpowiedzialności biznesu w oparciu o swój indywidualny budżet oraz potrzeby lokalnej społeczności. Brak scentralizowanych działań na poziomie Grupy Kapitałowej wynika bezpośrednio z federacyjnego modelu działalności.

Asseco Lietuva przeznaczyło na sponsoring w 2023 roku 34 tys. EUR, udzielając wsparcia dla Ukrainy (na ten cel przekazując 20% środków, m.in. na zakup radarów taktycznych), na rzecz osób z niepełnosprawnościami, chorych dzieci, wychowanków domów dziecka, a także współfinansowanie wydarzeń z obszaru nauki i kultury. Sponsorowała drużynę robotyki LituanicaX, Dziecięcy i Młodzieżowy Klub Diabetologiczny Diabite oraz udział litewskiej drużyny w Polonijnych Igrzyskach Sportowych. Podejmowane przez spółkę działania mają charakter długofalowy i są zorientowane na budowanie trwałych relacji z beneficjentami, dlatego kontynuowana była współpraca ze stowarzyszeniem Red Nose Doctors Clowns oraz z Gelbėkit vaikais, która jest częścią organizacji Save the Children. Asseco Lietuva co roku przekazuje na rzecz Funduszu Walki z Rakim Dziecięcym środki przeznaczone na prezenty świąteczne dla klientów i partnerów. Pracownicy biorą udział w Dniu Wolontariatu oraz wspierają Organizację Ratowania Zwierząt Lese przekazując na ten cel kwotę z kaucji za butelki PET.

Działające na polskim rynku Asseco Business Solutions co roku bierze udział w projekcie Szlachetna Paczka (w 2023 roku wsparło 6 rodzin, przekazując im 207 paczek). Spółka również w tym roku aktywnie włączyła się w charytatywną akcję Poland Business Run, której celem jest pomoc osobom z niepełnosprawnościami narządów ruchu oraz osobom po mastektomii. W biegu wystartowało 29 drużyn z Asseco Business Solutions (145 zawodników).

Z kolei hiszpańska spółka: Asseco Spain aktywnie współpracuje z Fundacją Goodjobs, która wspiera osoby z niepełnosprawnościami. Ponadto z organizacją SIFU wspólnie przygotowuje prezenty świąteczne i wspomaga aktywizację zawodową osób wykluczonych społecznie.

Spółki z grupy ASEE wspierają lokalne społeczności w lokalizacjach, gdzie znajdują się ich biura.

Grupa ASEE Rumunia w 2023 roku wsparła Stowarzyszenie Bookland – pomagając w dostarczeniu książek i materiałów edukacyjnych 120 dzieciom znajdującym się w trudnej sytuacji społecznej. Wraz z organizacjami: Asociatia Caruselul Copilarier i Asociatia Locus doposażyła dwie sale lekcyjne w szkołach na obszarach wiejskich oraz szkołę Baile Herulane. ASEE Rumunia wsparło również fundacje działające na rzecz opieki zdrowotnej: Fundację Mihai Nesu, zajmującą się rehabilitacją ruchową dzieci; Fundację Filantropica Metropolis, pomagającą w budowie szpitala w Bukareszcie, Asociatia Daruieste Viata, która m.in. buduje Klinikę Onkologii i Radioterapii w Bukareszcie oraz DAAL Autism, aby pomóc w integracji społecznej dzieciom w spektrum autyzmu.

W Belgradzie pracownicy ASEE, Payten oraz Chip Card brali udział w 36. Maratonie Belgradzkim – biegu dla BelHospicjum, które opiekuje się osobami chorymi na raka. Dodatkowo razem z Things Solver zbierali nakrętki, a pozyskane w ten sposób środki przeznaczyli za pośrednictwem organizacji A Cap for a Smile na sprzęt dla dzieci z niepełnosprawnościami. Pracownicy ASEE przygotowali także wyprawki szkolne dla Domu Dziecka w Belgradzie oraz przeprowadzili warsztaty SMART Goals. W ramach podnoszenia świadomości ekologicznej i ochrony

środowiska Spółki angażowały się w akcje: Wolontariat z Tamarą oraz zachęcały do spędzania czasu z dziećmi na łonie natury (program Biwak z tatą). W Macedonii przekazano darowizny na rzecz stowarzyszenia wspierającego osoby chore na mukowiscydozę, sprzęt informatyczny na potrzeby dzieci z niepełnosprawnościami oraz wyposażenie szkolne dla dzieci z domu dziecka w Skopie. Wsparto również Bieg Kobiet, promujący zdrowy tryb życia. Spółki z Grupy ASEE w Turcji kontynuowały współpracę z Fundacją Koruncuk i przekazały darowizny z okazji dnia dziecka oraz Dnia Suwerenności Narodowej, aby w ten sposób wesprzeć potrzeby edukacyjne dzieci, które znalazły się w niekorzystnej sytuacji ekonomicznej i rodzinnej. Pracownicy ASEE za pośrednictwem AFAD i AHBAP włączyli się w pomoc osobom dotkniętym skutkami trzęsienia ziemi, jakie miało miejsce 6 lutego 2023 roku na terenie Turcji i Syrii. Spółka Mobven Turcja przekazała dotacje dla Stowarzyszenia Supporting Contemporary Life oraz na rzecz 4 studentów, których sytuacja materialna nie pozwalała na kontynuację nauki.

Pracownicy należącej do Grupy spółki SONET co roku prowadzą zbiórki świąteczne. W 2023 roku celem było wsparcie neurorehabilitacji i zapewnienie sprzętu ortodontycznego dla czteroletniego chłopca z porażeniem mózgowym. W Chorwacji pracownicy z Grupy ASEE po raz piąty wzięli udział w charytatywnym turnieju koszykówki Split Tech Cup, aby w ten sposób wesprzeć dom dziecka Maestral w Splicie (przekazano 7 200 RUE na zakup laptopów dla dzieci). Z kolei w domu dziecka w Lipik wspólnie sadzono drzewa oraz pomagano w umeblovaniu placówki. Zorganizowano warsztaty Zarządzanie czasem dla wolontariuszy z Red Noses Doctors Clowns, którzy działają na terenach szpitali i placówek opiekuńczych. Promowano także aktywność fizyczną połączoną z podnoszeniem świadomości o potrzebie wsparcia zdrowia psychicznego dzieci i młodzieży. W 2023 roku w Kosowie przeprowadzono akcję oddawania krwi w Kosowskim Narodowym Centrum Transfuzji. Spółki z Grupy ASEE w Bośni i Hercegowinie za cel działań społecznych postawiły sobie ułatwienie dostępu do zajęć programistycznych uczniom szkół średnich w wieku 14-18 lat, którzy pochodzą z mniejszych społeczności i są cyfrowo wykluczeni. W warsztatach on-line oraz stacjonarnych w biurach spółek wzięło udział około 100 uczniów. Warsztaty twórcze zorganizowano również dla 47 podopiecznych Stowarzyszenia na rzecz osób z niepełnosprawnościami Duga, dla 67 dzieci z domu dziecka w kantonie Tuzla oraz 72 dzieci znajdujących się pod opieką Stowarzyszenia rodziców i przyjaciół dzieci chorych na cukrzycę (dzieci wsparto również rzeczowo, przekazując żywność, zabawki, książki).

Spółki działające w Hiszpanii przekazały fundusze na rzecz następujących organizacji: ASPA – lokalnego stowarzyszenia na rzecz osób z niepełnosprawnościami w Alicante, Fundacji Contigo – wspierającej badania nad rakiem piersi, Monjas de la caridad – stowarzyszenia pomagającego rodzinom w trudnej sytuacji, Fundacji Gune – pomagającej potrzebującym z Nowej Gwinei, MarysMeals – wspierającej edukację i walkę z głodem w Afryce, Animaletes de Llangosta – opiekującej się bezdomnymi kotami. Wsparto również organizacje prowadzące działalność charytatywną w Kolumbii oraz Peru.

Spółki z ACE również wspierają lokalne fundacje, stowarzyszenia, centra pomocy czy szpitale: m.in. klub samotnej matki, dom seniora, dziecięcy szpital onkologiczny, szkołę dla dzieci autystycznych oraz szpital w Bratysławie. Ponadto wsparcie otrzymały miejscowe uniwersytety, muzea, dzieci z domów dziecka, seniorzy i osoby z niepełnosprawnościami. Spółki z tej grupy zapewniają także zapomogę materialną rodzinom w trudnej sytuacji, oferują wsparcie w zakresie kupna książek dla dzieci, a także przekazują część swojego podatku dla organizacji non-profit.

Asseco PST, działające w Portugalii oraz portugalskojęzycznych krajach Afryki, prowadziło działania pomocowe dla prowincji w Angoli, organizując dostawy żywności dla dzieci z ośrodka Nossa Senhora da Boa Nova. W 2023 roku spółka wspomogła kampanię zbierania żywności dla instytucji charytatywnych, a także fundację non-profit Make-A-Wish spełniającą marzenia dzieci, które zmagają się z ciężkimi chorobami. Zakupiła również 90 śpiworów i 20 koców dla punktów pomocy osobom bezdomnym w Lizbonie i Funchal, przekazała 40 laptopów i monitorów dla szkoły Infante D.Henrique oraz darowiznę na utworzenie terapeutycznej sali do stymulacji sensorycznej i edukacji psychomotorycznej. Utrzymano współpracę z organizacjami pomagającymi na Maderze, przekazując wyposażenie biurowe, zaproszenia na wydarzenia kulturalne, odzież i żywność.

W 2023 roku Asseco PST oprócz ugruntowania prowadzonych do tej pory działań społecznych w Portugalii wsparło akcje humanitarne na rzecz osób poszkodowanych w wyniku trzęsienia ziemi w Turcji.

Działająca na rynku izraelska spółka Matrix także angażuje się w różne inicjatywy: m.in. finansuje stypendia edukacyjne, walkę z rakiem, wspiera prawa dzieci, wysiłki na rzecz promowania równości (również pod względem religijnym) oraz włączenia społecznego osób z niepełnosprawnościami. Pracownicy angażowali się w wolontariat na rzecz Centrum Samotnego Żołnierza, przekazali żywność i dary oraz zorganizowali placówkę dla harcerzy z rodzin, które ucierpiały w wyniku wojny.

Inne spółki z Grupy Asseco również angażują się w inicjatywy o charakterze charytatywnym, m.in. w zakresie pomocy dzieciom, młodzieży oraz rodzinom będącym w trudnej sytuacji materialnej, osobom z niepełnosprawnościami oraz schroniskom dla bezdomnych zwierząt. Pracownicy Grupy biorą także udział w wydarzeniach sportowych, z których część dochodu przekazywana jest na cele charytatywne.

4.15 Uzyskana i zaoferowana pomoc publiczna

[GRI 201-4, 415-1]

W 2023 roku podobnie jak w latach poprzednich Grupa Asseco brała udział w projektach finansowanych ze środków publicznych. Środki te, w rozumieniu unijnego prawa konkurencji¹ nie kwalifikują się jako pomoc publiczna.

W 2023 roku Grupa Asseco nie przekazywała darowizn na rzecz partii politycznych, polityków i instytucji o podobnym charakterze.

4.16 Ryzyka dotyczące zagadnień pracowniczych i społecznych

Tabela 25. Ryzyka dotyczące zagadnień pracowniczych i społecznych

Obszar ryzyka	Opis ryzyka
Prawa człowieka	<ul style="list-style-type: none">• naruszenie godności osobistej lub dyskryminacja wśród pracowników,• naruszenie praw człowieka przez dostawcę.
Kluczowi pracownicy	<ul style="list-style-type: none">• odejście kluczowego personelu oraz wydłużenie procesu rekrutacji nowych pracowników o odpowiedniej wiedzy, doświadczeniu oraz kwalifikacjach wynikające ze znacznego popytu na specjalistów z branży informatycznej oraz działań konkurencji.
Działania społeczne i charytatywne	<ul style="list-style-type: none">• niezadowolenie ze strony pracowników i społeczności, czerpiących korzyści z danego działania, w przypadku jego zaprzestania.

¹ Między innymi Art. 86 ust. 2 i 3, Art. 87 ust. 2 i Art. 107 TFUE

Środowisko

ASSECO

5. ŚRODOWISKO

5.1 Zmiana klimatu

Asseco Poland identyfikuje dwa rodzaje wpływów klimatyczno-środowiskowych:

- wpływ zmian klimatu na działalność Spółki,
- wpływ prowadzonej działalności Spółki na klimat.

Główne kwestie związane z wpływem zmian klimatu na działalność branży IT – kluczowej dla Asseco Poland i całej Grupy to: dostępność i ceny surowców naturalnych, ceny energii elektrycznej i jej zapewnienie na wymaganym poziomie oraz utrzymanie ciągłości działania w łańcuchu.

Zużywanie energii elektrycznej, emisje gazów cieplarnianych i gospodarka obiegu zamkniętego to jedne z głównych obszarów, jakie identyfikuje ww. branża w kontekście wpływu swojej działalności na klimat i środowisko naturalne. Jednocześnie są to obszary, na które ma największy wpływ i w których może upatrywać swoich szans do prowadzenia działalności zrównoważonej środowiskowo.

Obecnie działania Spółki nakierowane są na zwiększenie udziału energii odnawialnej w zakupywanym miksie energetycznym.

Wszystkie Centra Danych Spółki mieszczą się w budynkach należących do Asseco Poland i zasilane są energią z kogeneracji lub OZE (serwerownie w Warszawie), nie znajdują się na obszarze wysokiego stresu wodnego, ani na terenach zalewowych.

Kwestie związane z klimatem nie są uwzględniane w wynagrodzeniu członków organów administrujących, zarządzających i nadzorczych, a osiągnięte wyniki nie są ocenione w świetle celów redukcji emisji gazów cieplarnianych.

5.1.1 Plan przejściowy dotyczący łagodzenia zmian klimatu

Strategia biznesowa zawiera zapisy odnośnie podejmowania działań na rzecz ochrony środowiska naturalnego, ale nie jest w niej ujęty plan przejścia dotyczący łagodzenia zmian klimatu. Podjęcie prac nad opracowaniem planu przejściowego będzie kolejnym krokiem po zatwierdzeniu przez Zarząd strategii zrównoważonego rozwoju.

5.1.2 Zarządzanie oddziaływaniem, zagrożeniami i szansami

[GRI 201-2]

W ramach systemu zarządzania ryzykiem Asseco Poland w 2023 roku przeprowadziło weryfikację zidentyfikowanych potencjalnych ryzyk środowiskowych oraz dokonało aktualizacji ich oceny. Zidentyfikowano dwa ryzyka przejściowe, które w zasadniczym zakresie dotyczą wpływu zmian klimatycznych oraz związanych z nimi zmian regulacyjnych i rynkowych, jedno ryzyko związane z wpływem Asseco na środowisko oraz dodano jedno ryzyko fizyczne.

Tabela 26. Ryzyka środowiskowe i klimatyczne

Opis ryzyka	Horyzont czasowy	Ryzyka przejściowe	
		Wyjaśnienie	Opis szansy
Ryzyko wzrostu cen energii elektrycznej	Krótko i średniookresowy	Podstawowym narzędziem pracy w Grupie Asseco są urządzenia elektroniczne, do funkcjonowania których niezbędna jest energia elektryczna pozyskiwana od dostawców zewnętrznych. Znaczny wzrost cen energii elektrycznej powodować będzie wzrost kosztów prowadzenia działalności gospodarczej. Spółki z Grupy zarządzają tym ryzykiem poprzez bieżącą analizę swojego	Uniezależnienie Spółki od dostaw energii opartej na paliwach konwencjonalnych i przejście na energię odnawialną oraz inwestycja w bardziej energooszczędne urządzenia pozwoli zredukować energetyczne koszty operacyjne.

zapotrzebowania na energię i możliwe ograniczanie jej zużycia, m.in. poprzez stopniową wymianę starszych, energochłonnych urządzeń na urządzenia energooszczędne. Podejmowane są działania zmierzające do uniezależnienia się Spółek z Grupy od dostaw energii opartej na paliwach konwencjonalnych poprzez negocjowanie obecnie obowiązujących umów oraz podpisywanie długoterminowych umów z gwarancją pochodzenia z dostawcami energii elektrycznej. Przykłady działań podjętych przez: Asseco Poland w 2023 roku: podpisanie umowy długoterminowej na dostawę energii elektrycznej, inwestycje w własne odnawialne źródła energii: zamontowanie solarów na potrzeby podgrzewania wody użytkowej w budynku w Rzeszowie, montaż paneli fotowoltaicznych na dachu budynku w Warszawie. Kolejnym działaniem w tym zakresie będzie instalacja fotowoltaiczna w Rzeszowie, której montaż planowany jest na 2024 rok. Powyższe inwestycje mają na celu zmniejszanie zależności Spółek od wahań cenowych energii oraz redukcję kosztów związanych z dystrybucją energii elektrycznej.

Ryzyko niewłaściwego zarządzania emisjami i śladem węglowym	Średniookresowy	Ze względu na oczekiwania rynku oraz wymogi prawne kładące nacisk na przedstawianie całościowych emisji gazów cieplarnianych Spółki, istnieje ryzyko nieumyślnego wprowadzenia w błąd interesariuszy dot. wpływu prowadzonej działalności Spółek na klimat oraz niewłaściwego zarządzania śladem węglowym. W związku z tym dokładamy starań, aby obliczyć emisje gazów cieplarnianych we wszystkich spółkach w 3 zakresach. Działania podjęte w Asseco Poland w 2023 roku: inwentaryzacja emisji Spółki w całym łańcuchu wartości na podstawie analizy istotności możliwych źródeł pozyskiwania danych w Spółce i wyboru metody obliczeń w celu osiągnięcia najbardziej precyzyjnych wyników. Obliczenie śladu węglowego pozwoli właściwie zarządzać wpływem Spółki na klimat i zmniejszać wielkość emisji (tam, gdzie to możliwe i ekonomicznie uzasadnione).	Budowa konkurencyjności Spółki względem innych uczestników rynku poprzez wzmacnianie wizerunku jako podmiotu odpowiedzialnego środowiskowo.
---	-----------------	--	---

Ryzyka środowiskowe			
Opis ryzyka	Horyzont czasowy	Wyjaśnienie	Opis szansy
Ryzyko niewłaściwego gospodarowania zasobami oraz złej gospodarki odpadami	Średniookresowy	Największy strumień odpadów w Asseco stanowi zużyty sprzęt elektryczny i elektroniczny. W związku z dużymi potrzebami zakupowymi oraz koniecznością dostosowania posiadanych zasobów do wymagań rynkowych (wymagania klientów, wymagania Taksonomii UE w stosunku do centrów danych) istnieje ryzyko niewłaściwego wykorzystania zasobów naturalnych – metali ziem rzadkich poprzez niewłaściwe decyzje zakupowe, wytwarzanie nadmiernej ilości odpadów zużytego sprzętu oraz błędnego zagospodarowania odpadów po okresie eksploatacji.	Zoptymalizowanie użytkowania asortymentu Spółki może pozwolić na redukcję kosztów własnych Spółki.

Właściwe gospodarowanie surowcami, czyli rozsądne zakupy i wydłużenie cyklu życia już użytkowanego sprzętu w Spółce oraz poza nią (odsprzedaż sprzętu), a także podnoszenie świadomości użytkowników końcowych dot. odpowiedzialności za użytkowany sprzęt i postępowania ze użytym sprzętem przyczyni się do zmniejszenia wykorzystania surowców oraz wytworzenia odpadów.

Ryzyka fizyczne			
Opis ryzyka	Horyzont czasowy	Wyjaśnienie	Opis szansy
Ryzyko zmian klimatu i nasilenia ekstremalnych zjawisk pogodowych	Średniookresowy	Ryzyko przedterminowej likwidacji lub uszkodzenia istniejących aktywów (w tym aktywów wysokiego ryzyka takich jak: serwerownie, centra danych); ryzyko zwiększenia kosztów operacyjnych (np. niewystarczająca ilość wody do chłodzenia centrów danych); ryzyko przymusowej relokacji aktywów; ryzyko wzrostu wysokości składek ubezpieczeniowych lub ograniczenia dostępności ubezpieczenia dla aktywów znajdujących się w newralgicznych lokalizacjach oraz ryzyko zmniejszonych wpływów w związku ze spadkiem sprzedaży lub produkcji produktów spółki. Dążenie do tego, aby kluczowe aktywa Spółki nie były narażone na skutki wahań pogodowych. Podejmowane działania: relokacja lub lokalizowanie nowych aktywów kluczowych centrów danych w miejscach mniej narażonych na ekstremalne skutki zjawisk pogodowych, rozwój usług chmurowych, dalsze inwestycje w zabezpieczenia aktywów, aby zapewnić ciągłość działania Spółki bez ponoszenia dodatkowych kosztów.	Zapewnienie ciągłości działania Spółki oraz zmniejszenie kosztów operacyjnych.

Ryzyka podane powyżej były monitorowane w 2023 roku.

5.2 Energia

[GRI 2-12, 2-13, 302-1, 302-3, 302-4, SASB 130a.3]

Ponieważ operacje biznesowe Grupy Asseco w znacznej mierze opierają się na procesach energochłonnych, zmniejszenie intensywności zużycia energii stało się nadrzędnym celem Spółki i Grupy.

Asseco Poland realizuje działania nakierowane na poprawę efektywności energetycznej budynków własnych i infrastruktury towarzyszącej. W 2023 roku podjęto inicjatywy polegające m.in. na:

- montażu solarów do podgrzewania wody użytkowej w Rzeszowie, co spowodowało zmniejszenie zużycia gazu o 14%,
- montażu czujek ruchu w toaletach w budynku w Warszawie,
- uruchomieniu tzw. „zimnych korytarzy” w serwerowni w Rzeszowie – przewidywane efekty to ok. 10 MWh/miesięcznie oszczędności na energii elektrycznej.

W 2023 roku w Spółce zrealizowano pierwszą inwestycję we własne odnawialne źródła energii – w III kwartale na dachu budynku w Warszawie zamontowano instalację fotowoltaiczną, która rocznie ma produkować

95 000 kWh czystej energii. Kolejną inwestycję w OZE przewidziano dla Rzeszowa i jest ona planowana do realizacji w 2024 roku.

Spółki z Grupy podejmują podobne działania: Asseco Central Europe, a.s. Slovakia zamontowała panele fotowoltaiczne oraz system do rekuperacji, Asseco Solutions AG, tam gdzie to było możliwe, zmieniło umowy z dostawcami energii, aby pochodziła ona ze źródeł odnawialnych, Asseco Solutions, a.s. również wykorzystuje fotowoltaikę, a Asseco Data Systems w 2023 roku zmieniło oświetlenie świetlówkowe na LED. Spółki z Grupy ASEE wykorzystują panele słoneczne (w Albanii i w Kosowie), energię z elektrowni wiatrowych oraz wodnych (w Czarnogórze), a w Serbii wdrożono System inteligentnego zarządzania energią.

Asseco Lietuva kierując się m.in. względami oszczędzania energii wybrało na swoją siedzibę pomieszczenia w budynku Technopolis Nova, który posiada klasę efektywności A+, spełnia wymogi certyfikatu LEED (Leadership in Energy and Environmental Design), ma własną elektrownię słoneczną, która dostarcza 10% energii wykorzystywanej w budynku (w tym na potrzeby Asseco Lietuva), stosowane są także czujki ruchu w pomieszczeniach biurowych.

Tabela 27. Zużycie energii w Asseco Poland

Zużycie energii elektrycznej*	Jednostka	Rok 2022	Rok 2023	Zmiana 2023/2022
Zużycie energii elektrycznej	GJ	27 061,6	23 138,5	-14,50%
Zużycie energii cieplnej	GJ	12 073,0	12 766,1	5,74%
Całkowite zużycie energii	GJ	39 134,5	35 904,6	-8,25%

Zużycie energii elektrycznej w roku sprawozdawczym 2023 spadło o 14,5% w porównaniu do roku 2022, co było spowodowane m.in. inwestycjami nakierowanymi na poprawę efektywności energetycznej w budynkach własnych. Zużycie energii cieplnej wzrosło nieznacznie, bo o 5,74% w stosunku do 2022 roku, co spowodowane było mniej korzystnymi warunkami atmosferycznymi.

Tabela 28. Wskaźniki efektywności energetycznych i intensywności emisji w Asseco Poland

KPI: Emisje	Jednostka	Rok 2022	Rok 2023	Zmiana 2023/2022
Zużycie energii na mln PLN przychodu	GJ / mln PLN	32,5	26,0	-19,94%
Emisje energetyczne	Mg CO ₂	4 344,9	3 945,7	-9,19%
Emisje energetyczne na mln PLN przychodu	Mg CO ₂ /mln PLN	3,6	2,9	-20,55%

W 2023 roku wraz ze spadkiem zużycia energii nastąpił spadek emisji, co jest wynikiem świadomych działań Spółki nakierowanych na ograniczanie emisji CO₂ do atmosfery. W roku sprawozdawczym energia z kogeneracji (o niższym wskaźniku emisji gazów cieplarnianych) stanowiła 82% całej wykorzystywanej energii elektrycznej. Serwerownie Spółki, generujące ok. 53% całkowitego zużycia energii elektrycznej, podobnie jak w poprzednim roku, zasilane były wyłącznie z energii z kogeneracji. Kolejną ważną inwestycją dla ograniczenia emisji było rozpoczęcie korzystania z własnej mikroinstalacji fotowoltaicznej w Warszawie, a jej efekty będą przedstawione w raporcie za 2024 rok.

Zużycia paliw i energii w Asseco Poland pochodzi niemal w całości ze źródeł nieodnawialnych.

Innym z działań Asseco Poland nakierowanym na zmniejszenie śladu węglowego swoich bezpośrednich emisji jest dalsza inwestycja w ekoflotę. Spółka systematycznie kupuje nowe pojazdy hybrydowe i tzw. „miękkie hybrydy” spełniające wymagania wyższych norm EURO. W 2023 roku zwiększono udział samochodów hybrydowych o 20%, co w roku sprawozdawczym stanowiło 21% wszystkich samochodów Spółki.

Tabela 29. Zużycie paliw w Asseco Poland (w litrach)

Rodzaj paliwa	Rok 2022	Rok 2023	Zmiana 2023/2022
Olej napędowy	39 312,6	30 308,9	-22,90%
Benzyna	396 149,0	388 326,3	-1,97%
LPG	123 435 130,0	78 858 000,0	-36,11%

Mniejsze zużycie paliw płynnych w roku sprawozdawczym spowodowane było inwestycjami w ekoflotę oraz zmniejszeniem liczby używanych samochodów służbowych (redukcja floty o 23 pojazdy).

Spadek zużycia gazu wynika z rozpoczęcia wykorzystywania kolektorów słonecznych na potrzeby podgrzewania wody użytkowej w siedzibie Spółki (zmniejszono w ten sposób zużycie gazu o 14%) oraz ze zmian lokalowych – rezygnacji w trakcie roku sprawozdawczego z wynajmu powierzchni w budynkach, w których wykorzystywano gaz na potrzeby grzewcze.

Tabela 30. Wskaźniki efektywności zużycia paliw i intensywności emisji w Asseco Poland

	Jednostka	Rok 2022	Rok 2023	Zmiana 2023/2022
Zużycie paliw na mln PLN przychodu	l / mln PLN	102 968,1	57 441,4	-44,21%
Emisje będące skutkiem zużycia paliw	MgCO _{2e}	1 213,7	1 058,8	-12,76%
Emisje będące skutkiem zużycia paliw na mln PLN przychodu	Mg CO _{2e} /mln PLN	1,0	0,8	-23,96%*

* wynik procentowy prezentowany w tabeli jest odzwierciedleniem obliczeń na pełnych wartościach liczbowych.

Przedstawione wielkości emisji odzwierciedlają wynik zużycia paliw w Spółce.

W obliczeniach dla zużycia paliw w 2022 i 2023 roku oprócz emisji CO₂ uwzględniono emisje gazów CH₄ i N₂O.

Tabela 31. Emisja pozostałych gazów cieplarnianych w Asseco Poland

Gaz cieplarniany	Jednostka	Rok 2022	Rok 2023
CH ₄	Mg CH ₄	3,3	3,5
N ₂ O	Mg N ₂ O	4,0	3,2

5.3 Emisje

[GRI 305-1, 305-2, 305-3]

Biorąc pod uwagę zakres 1 i 2 emisji generowanych w wyniku działalności Asseco Poland, 81% z nich należy do zakresu 2 i pochodzi z wytworzenia zakupionej energii elektrycznej i ciepłej. Emisje w zakresie 1, pochodzące ze spalania gazu na potrzeby ogrzewania budynków, zużycia paliw w pojazdach i agregatach prądotwórczych oraz przypadkowe emisje z urządzeń klimatyzacyjnych i gaśniczych, stanowią pozostałe 19% emisji. Nie zidentyfikowano biogenicznych emisji gazów cieplarnianych.

Asseco Poland, wychodząc naprzeciw oczekiwaniom rynku i aby podkreślić świadomość znaczenia raportowania całego zakresu emisji w celu oszacowania wpływu na klimat, w 2023 roku dokonało inwentaryzacji emisji w Spółce i na tej podstawie zdecydowało się, żeby od 2024 roku zwiększyć zakres przedstawianych pośrednich emisji GHG w stosunku do danych prezentowanych za lata 2022-2023. Jednocześnie w roku sprawozdawczym emisje z zakresu 3 będą przedstawiane tylko informacyjnie i nie będą wliczane do sumy emisji Spółki do czasu zakończenia pełnej inwentaryzacji emisji, czyli w całym łańcuchu wartości. W bieżącym okresie sprawozdawczym

nie uwzględniono emisji pochodzących z zagospodarowania odpadów komunalnych z uwagi na różny stopień szczegółowości otrzymywanych danych z poszczególnych miejsc prowadzenia działalności. Asseco Poland podjęło działania mające na celu wypracowanie metodyki, pozwalającej na uzyskanie rzetelnych danych ilościowych w celu precyzyjnego wyliczenia emisji w tym zakresie za rok 2024.

Tabela 32. Emisje gazów cieplarnianych w zakresach 1 i 2 w Spółce

Emisje	Jednostka	Rok 2022	Rok 2023
Zakres 1			
Emisje będące skutkiem zużycia paliw w budynkach i instalacjach	Mg CO ₂ e	255,1	166,1
Emisje będące skutkiem zużycia paliw w środkach transportu	Mg CO ₂ e	958,6	892,7
Emisje z przypadkowych uwolnień HFC do atmosfery	Mg CO ₂ e	152,8	252,6
łącznie emisje z zakresu 1	Mg CO₂e	1 366,5	1 311,4
Zakres 2			
Emisje będące skutkiem zakupu energii elektrycznej	Mg CO ₂	3 113,1	2 662,5
z czego w 2023 roku:			
emisje w budynkach własnych: 2 267,4 Mg CO ₂			
emisje w budynkach wynajmowanych: 395,1 Mg CO ₂			
Emisje będące skutkiem zakupu energii ciepłej	Mg CO ₂	1 231,8	1 283,3
z czego w 2023 roku:			
Emisje w budynkach własnych: 902,7 Mg CO ₂			
Emisje w budynkach wynajmowanych: 380,6 Mg CO ₂			
łącznie emisje z zakresu 2	Mg CO₂	4 344,9	3 945,8
Całkowite emisje z zakresu 1 i 2	Mg CO₂e	5 711,4	5 257,2

Emisje w Spółce w roku sprawozdawczym w zakresie 1 i 2 spadły głównie z uwagi na emisje energetyczne, stanowiące tak jak w latach ubiegłych ok. 75% emisji w tych zakresach w Spółce, a także ze względu na energię kupowaną w 2023 roku w głównej mierze z kogeneracji, o niższym wskaźniku emisji.

Dla budynków własnych, w których wykorzystywana jest energia z kogeneracji, emisje energetyczne zostały obliczone według metody market-based, czyli danych pochodzących od dostawców. Na potrzeby transparentności danych zużycie tej energii elektrycznej przeliczono dodatkowo za pomocą metody location-based. Dla omawianej sytuacji: emisje obliczone metodą market-based wynoszą: 1 869,44 Mg CO₂, zaś metodą location-based 3 609,72 Mg CO₂.

Tabela 33. Częściowe emisje gazów cieplarnianych w zakresie 3 w Spółce

Emisje	Jednostka	Rok 2022	Rok 2023
Emisje będące skutkiem zużycia wody	Mg CO ₂ e	3,3	2,98
z czego w 2023 roku:			
emisje w budynkach własnych: 2,47 Mg CO ₂ e			
emisje w budynkach wynajmowanych: 0,51 Mg CO ₂ e			
Emisje będące skutkiem podróży służbowych pracowników (transport kolejowy oraz lotniczy)	Mg CO ₂ e	35,2	137,8
Emisje będące skutkiem podróży służbowych pracowników (noclegi w hotelach)	Mg CO ₂ e	170,4	250,6
Emisje będące skutkiem zagospodarowania wytworzonych w Spółce odpadów innych niż komunalne – odpady przekazane do recyklingu	Mg CO ₂ e	0,2	0,1
łącznie częściowe emisje z zakresu 3	Mg CO₂e	209,1	391,4

Zwiększone emisje w zakresie 3 w Spółce są wynikiem zdecydowanie większej liczby delegacji służbowych pracowników w 2023 roku zarówno w odniesieniu do transportu jak i noclegów. Szczególnie wzrosły emisje będące skutkiem podróży samolotami. Emisje związane z zagospodarowaniem wytworzonych w Spółce odpadów zmniejszyły się znacznie, przede wszystkim w wyniku działań Spółki, które są ukierunkowane na sprzedaż sprzętu dalszym użytkownikom i tym samym przedłużanie cyklu życia produktów w Spółce. Emisje związane z gospodarowaniem wodą utrzymują się na podobnym poziomie co w 2022 roku, a nieznaczny spadek wiąże się z ograniczeniem liczby biur w okresie sprawozdawczym.

5.3.1 Źródła danych dla emisji

Bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych obliczono w oparciu o zużycia paliw w źródłach stacjonarnych i mobilnych oraz ulatniających się czynników chłodniczych. Pośrednie emisje energetyczne uwzględniają zakupioną energię elektryczną i ciepłą. Inne pośrednie emisje pochodzą z zagospodarowania odpadów pochodzących z prowadzonej działalności gospodarczej, zużywania wody i wytwarzania ścieków oraz podróży służbowych pracowników.

Dane dotyczące zużycia energii, paliw oraz wody pochodzą z faktur i wewnętrznych rejestrów. Emisje gazów HFC określono na podstawie uzupełnień gazów i rejestru wygenerowanego z bazy Centralnego Rejestru Operatorów. Dane dotyczące podróży służbowych pracowników pochodzą z wewnętrznych rejestrów oraz zestawień udostępnionych przez dostawców usług. Dane dotyczące odpadów pochodzą z ewidencji prowadzonej w rejestrze BDO.

Podczas obliczeń korzystano z międzynarodowego standardu GHG Protocol, ze wskaźników opracowanych przez organizację DEFRA – Greenhouse Gas Conversion Factor Repository, Krajowy Ośrodek Bilansowania i Zarządzania Emisjami (KOBIZE), Urząd Regulacji Energetyki (URE) oraz wskaźników udostępnionych przez dostawców usług. Dla gazów HFC przyjęto współczynniki GWP100 zgodnie z Raportem Międzyrządowego Zespołu ds. Zmian Klimatu (ang. Intergovernmental Panel on Climate Change, w skrócie IPCC).

Emisje energii elektrycznej za 2023 rok dla budynków własnych Spółki, w których wykorzystywana jest energia z kogeneracji obliczone zostały metodą market-based – posłużono się wskaźnikiem udostępnionym przez dostawcę usług, dodatkowo te wartości zostały przeliczone z wykorzystaniem metody location-based. Pozostałe emisje energetyczne zostały obliczone z wykorzystaniem metody location-based. Emisje z podróży służbowych pracowników drogą lotniczą i kolejową zostały podane przez biuro podróży.

5.4 Gospodarka odpadami

[GRI 306-1, 306-3]

Technologie informatyczne mają kluczowe zastosowanie m.in. w transformacji energetycznej, ale niezaprzeczalnie związane są również z niekorzystnym wpływem na środowisko. Dynamiczny rozwój nowoczesnych technologii nie byłby możliwy bez wykorzystania zasobów naturalnych – metali ziem rzadkich – niezbędnych do produkcji sprzętu i podzespołów, czego następstwem jest powstawanie odpadów w postaci zużytego sprzętu. Jest on najszybciej rosnącym strumieniem odpadów na świecie. Efektywne zarządzanie cyklem życia sprzętu elektronicznego stanowi dla Grupy istotny obszar. Wykorzystuje go bowiem na potrzeby utrzymania rozwiązań chmurowych i innych rozwiązań informatycznych swoich klientów, a także na wewnętrzne potrzeby pracowników.

Sprawne urządzenia po zaplanowanym okresie użytkowania Asseco Poland odsprzedaje pracownikom w celu dalszego ich wykorzystywania. Wpływa to bezpośrednio na wydłużenie cyklu życia sprzętu, a pośrednio na redukcję ilości wytwarzanych odpadów i zmniejszenie zapotrzebowania na surowce niezbędne do wytworzenia nowych.

W roku sprawozdawczym Spółka odsprzedała pracownikom 721 laptopów, 38 komputerów stacjonarnych, 318 monitorów, 21 sztuk innego sprzętu (myszki, klawiatury) oraz 1 030 telefonów komórkowych (co stanowi 100% sprzedanych telefonów komórkowych po zaplanowanym okresie ich eksploatacji przez Spółkę). Z kolei 57 laptopów, 43 komputery stacjonarne, 13 sztuk innego sprzętu (myszki, klawiatury) oraz 28 monitorów zostało odsprzedanych po preferencyjnych cenach do szkół i organizacji pożytku publicznego.

Podobne działania prowadzone były również w odniesieniu do innych zasobów Asseco Poland, np. floty samochodowej czy mebli biurowych. W 2023 roku sprzedano pracownikom i innym osobom 79 pojazdów (co stanowi 100% ofert). W przypadku mebli 219 szt. odkupili pracownicy, a 125 szt. sprzedano po preferencyjnych cenach do szkół i organizacji pożytku publicznego.

Asseco Poland dąży do minimalizowania wytwarzania odpadów, a z powstałymi odpadami postępuje zgodnie z obowiązującymi wymogami prawa:

- wszystkie wytworzone odpady inne niż komunalne przekazywane są uprawnionym odbiorcom za wymaganą dokumentacją. Nienadający się już do użytku zużyty sprzęt przekazywany jest do zakładów przetwarzania zużytego sprzętu elektrycznego i elektronicznego w celu poddania go procesom odzysku i recyklingu. W 2023 roku wytworzono w Spółce 3,62 Mg odpadów, z czego 2,694 Mg stanowił zużyty sprzęt elektryczny i elektroniczny, a 100% odpadów przekazano do recyklingu;
- odpady komunalne zbierane są w sposób określony w miejscowych regulaminach utrzymania czystości i porządku oraz odbierane przez gminy na podstawie złożonych deklaracji lub przez przedsiębiorcę wpisanego do rejestru działalności regulowanej w danej miejscowości na podstawie podpisanej umowy cywilno-prawnej.

Dane w poniższych tabelach zostały przedstawione w tonach (Mg).

Tabela 34. Waga wytworzonych odpadów w Asseco Poland (w Mg)

Rodzaj odpadu (składu)	Rok 2022	Rok 2023	Zmiana 2023/2022
Sprzęt elektryczny i elektroniczny	9,893	2,694	-73%
Baterie i akumulatory	0,018	0,028	56%
Metale i tworzywa sztuczne	0,210	0,006	-97%
Tektura	0,520	0,620	19%
Palety drewniane	0,000	0,000	-
Sorbenty, zużyte filtry powietrza	0,011	0,000	-
Żelazo i stal	0,120	0,272	127%
Odpady z instalacji	0,345	0,000	-
Odpady z budowy i remontów	0,000	0,020	0%
Całkowita waga odpadów wytworzonych w Spółce	11,117	3,620	-67%

Tabela 35. Wskaźnik efektywności recyklingu odpadów i intensywności emisji w Asseco Poland

Wskaźnik	Jednostka	Rok 2022	Rok 2023	Zmiana 2023/2022
Całkowita waga odpadów wytworzonych w Spółce/mln PLN przychodu	Mg /mln PLN	0,009	0,003	-71,62%**
Całkowita waga odpadów przekazanych* w Spółce do recyklingu/mln PLN przychodu	Mg /mln PLN	0,009	0,003	-69,14%**
Waga odpadów zużytego sprzętu przekazanych* do recyklingu/waga odpadów zużytego sprzętu wytworzonych w Spółce	%	101,01	106,3	5,25%**
Waga odpadów niebezpiecznych przekazanych* do recyklingu/waga odpadów niebezpiecznych wytworzonych w Spółce	%	100,00	100,00	0,00%**
Całkowita waga odpadów przekazanych* w Spółce do recyklingu/całkowita waga wytworzonych odpadów w Spółce	%	99,84	107,97	8,14%**
Emisje będące skutkiem recyklingu odpadów	MgCO _{2e}	0,24	0,08	-68,12%**
Emisje będące skutkiem recyklingu odpadów/mln PLN przychodu	MgCO _{2e} / mln PLN	0,0002	0,0001	-72,21%**

* masa przekazanych odpadów uwzględnia masę odpadów wytworzonych w 2022 roku, a przekazanych odbiorcom odpadów w 2023 roku.

** wynik procentowy prezentowany w tabeli jest odzwierciedleniem obliczeń na pełnych wartościach liczbowych.

Mniejsza waga wytworzonych odpadów w Asseco Poland w roku sprawozdawczym jest spowodowana większą liczbą sprzętu i innego asortymentu Spółki kierowanego do odsprzedaży pracownikom i instytucjom zewnętrznym zamiast do utylizacji (ok. 67% mniej wytworzonych odpadów w Spółce w stosunku do 2022 roku). Większa masa przekazanych odpadów w stosunku do wytworzonych odpadów w roku sprawozdawczym spowodowana jest uwzględnieniem w obliczeniach masy odpadów wytworzonych w poprzednim okresie sprawozdawczym, które nie zostały przekazane odbiorcom odpadów w poprzednim okresie.

Stosunek zagospodarowania wytworzonych odpadów w Spółce utrzymuje się na tym samym poziomie – 100% odpadów wytworzonych w Spółce przekazywanych jest uprawnionym odbiorcom odpadów w celu poddania ich procesom odzysku i recyklingu.

W 2023 roku masa odsprzedanego sprzętu stanowiła 59% masy wszystkich zagospodarowanych urządzeń w Spółce, a stosunek odsprzedaży do utylizacji wyniósł 143%.

5.5 Woda i ścieki

[GRI 303-1, SASB 130a, 130a.2]

Wszystkie nieruchomości Asseco Poland objęte są systemem kanalizacji miejskiej. Dostawcą wody i odbiorcą ścieków są przedsiębiorstwa wodno-kanalizacyjne. Woda wykorzystywana jest do celów bytowych oraz utrzymania terenów zielonych, nie jest pobierana bezpośrednio z wód powierzchniowych oraz ścieki nie są odprowadzane bezpośrednio do wód i gruntów.

Tabela 36. Wskaźniki intensywności zużycia wody i intensywności emisji w Asseco Poland

Zużycie wody	Jednostka	Rok 2022	Rok 2023	Zmiana 2023/2022
Całkowite zużycie wody w Spółce	m ³	10 938,90	9 889,19	-9,6%
Zużycie wody /mln PLN przychodu	m ³ / mln PLN	9,09	7,17	-21,2%
Emisje będące skutkiem zużycia wody	Mg CO ₂ e	3,33	2,98	-10,5%
Emisje będące skutkiem zużycia wody/ mln PLN przychodu	Mg CO ₂ e / mln PLN	0,003	0,002	-22%

Zużycie wody przez pracowników utrzymuje się na porównywalnym poziomie, nieznaczne zmniejszenie zużycia wiąże się z ograniczeniem liczby biur w okresie sprawozdawczym.

Spółki z Grupy nie prowadzą działalności w obszarach wysokiego lub ekstremalnie wysokiego stresu wody.

Grupa skorzystała z danych Światowego Instytutu Zasobów (WRI), aby określić, które z jej biur są zlokalizowane na obszarach zagrożonych niedoborem wody.

5.6 Taksonomia UE

Taksonomia UE jest systemem klasyfikacji działalności gospodarczych zrównoważonych środowiskowo.

Zgodnie z:

- Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady UE 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 roku w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje oraz zmieniającym rozporządzenie (UE) 2019/2088 (dalej „Rozporządzenie 2020/852”),
- Rozporządzeniem Delegowanym Komisji (UE) 2021/2139 z dnia 4 czerwca 2021 roku ustanawiającym techniczne kryteria kwalifikacji służące określeniu warunków, na jakich dana działalność gospodarcza kwalifikuje się jako wnosząca istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu lub w adaptację do zmian klimatu, a także określeniu, czy ta działalność gospodarcza nie wyrządza poważnych szkód względem żadnego z pozostałych celów środowiskowych (dalej „Techniczne kryteria kwalifikacji”, „Kryteria”),
- Rozporządzeniem Delegowanym Komisji (UE) 2021/2178 z dnia 6 lipca 2021 roku, uzupełniającym rozporządzenie 2020/852 przez sprecyzowanie treści prezentacji informacji dotyczących zrównoważonej środowiskowo działalności gospodarczej, które mają być ujawniane przez przedsiębiorstwa podlegające art. 19a lub 29a dyrektywy 2013/34/UE, oraz określenie metody spełnienia obowiązku ujawniania informacji (dalej „Rozporządzenie dotyczące ujawnień”);
- Rozporządzeniem Delegowanym Komisji (UE) 2022/1214 z dnia 9 marca 2022 roku zmieniającym rozporządzenie delegowane (UE) 2021/2139 w odniesieniu do działalności gospodarczej w niektórych sektorach energetycznych oraz rozporządzenie delegowane (UE) 2021/2178 w odniesieniu

do publicznego ujawniania szczególnych informacji w odniesieniu do tych rodzajów działalności gospodarczej (dalej „Rozporządzenie dotyczące energetyki nuklearnej i gazowej”);

- Rozporządzeniem Delegowanym Komisji (UE) 2023/2485 z dnia 27 czerwca 2023 roku zmieniającym rozporządzenie delegowane (UE) 2021/2139 ustanawiające dodatkowe techniczne kryteria kwalifikacji służące określeniu warunków, na jakich niektóre rodzaje działalności gospodarczej kwalifikują się jako wnoszące istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu lub w adaptację do zmian klimatu, a także określeniu, czy działalność ta nie wyrządza poważnych szkód względem żadnego z pozostałych celów środowiskowych (dalej „Rozporządzenie 2023/2485”);
- Rozporządzeniem Delegowanym Komisji (UE) 2023/2486 z dnia 27 czerwca 2023 roku uzupełniającym rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 poprzez ustanowienie technicznych kryteriów kwalifikacji służących określeniu warunków, na jakich dana działalność gospodarcza kwalifikuje się jako wnosząca istotny wkład w zrównoważone wykorzystywanie i ochronę zasobów wodnych i morskich, w przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym, w zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontroli lub w ochronę oraz odbudowę bioróżnorodności i ekosystemów, a także określeniu, czy ta działalność gospodarcza nie wyrządza poważnych szkód względem któregośkolwiek z innych celów środowiskowych, i zmieniające rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2021/2178 w odniesieniu do publicznego ujawniania szczególnych informacji w odniesieniu do tych rodzajów działalności gospodarczej (dalej „Rozporządzenie 2023/2486”),

Jednostka Dominująca w Grupie Asseco – spółka Asseco Poland – przeprowadziła analizę istotnych działalności gospodarczych realizowanych przez Grupę w 2023 roku w odniesieniu do Taksonomii i przedstawiła poniżej kluczowe wskaźniki dotyczące proporcji obrotów, nakładów inwestycyjnych („CapEx”) i wydatków operacyjnych („OpEx”) związanych z działalnościami zakwalifikowanymi do Taksonomii (kwalifikujących się do systematyki) oraz zrównoważonych środowiskowo (zgodnych z systematyką) dla Grupy, Asseco Poland oraz Asseco Business Solutions z uwagi na skorzystanie przez tę spółkę ze zwolnienia, o którym mowa w art. 49b ust. 11 Ustawy o rachunkowości.

Analiza działalności zakwalifikowanych do Taksonomii

Asseco Poland dokonało analizy wszystkich działalności gospodarczych Grupy w odniesieniu do tych, wskazanych w Taksonomii dla sześciu pierwszych celów środowiskowych, aby określić, które z nich mogą znacząco przyczynić się do łagodzenia zmian klimatu, dostosowania się do zmian klimatu, wpływu na zasoby wodne i morskie, gospodarkę o obiegu zamkniętym, zanieczyszczenia, różnorodność biologiczną i ekosystemy.

Analiza przeprowadzona została w oparciu o opisy działalności kwalifikowanych zawartych w Technicznych kryteriach kwalifikacji, w wyniku kompleksowego przeglądu działalności spółek z Grupy, z udziałem ekspertów obszarów ESG, kontrolingu oraz sprawozdawczości Asseco Poland.

W Grupie Asseco jako istotną działalność generującą przychody, która kwalifikuje się do Taksonomii UE, zidentyfikowano działalność „8.1 Przetwarzanie danych, zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność”.

Oprócz nakładów inwestycyjnych i wydatków operacyjnych związanych z działalnościami, które generują przychody, Spółka zidentyfikowała w 2023 roku istotne nakłady inwestycyjne oraz koszty operacyjne poniesione na podane poniżej działania kwalifikujące się do Taksonomii UE:

- 6.5. Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami użytkowymi,
- 7.1. Budowa nowych budynków,
- 7.2. Renowacja istniejących budynków,
- 7.7. Nabywanie i prawo własności budynków.

Do obliczenia wartości kluczowych wskaźników udziału przychodów kwalifikujących się do systematyki przyjęto założenie, że działalność „8.1 Przetwarzanie danych, zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność” obejmuje świadczenie przez Grupę usług udostępniania „infrastruktury/platformy/oprogramowania jako usługi” („Infrastructure-as-a-Service” IaaS, „Platform-as-a-Service” PaaS, „Software-as-a-Service” SaaS) w oparciu o zasoby własne oraz stron trzecich.

Do obliczenia wartości kluczowych wskaźników nakładów inwestycyjnych oraz kosztów operacyjnych przyjęto założenie, że działalność:

- „6.5. Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami użytkowymi” obejmuje zakup, leasing oraz wynajem samochodów służbowych,
- „7.1. Budowa nowych budynków” obejmuje przygotowanie terenów pod budowę, budowę oraz prace wykończeniowe w budynkach będących własnością spółek z Grupy,
- „7.2. Renowacja istniejących budynków” obejmuje remonty budynków będących własnością spółek z Grupy,
- „7.7. Nabywanie i prawo własności budynków” obejmuje zakup oraz wynajem budynków przez spółki z Grupy,
- „8.1 Przetwarzanie danych, zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność” obejmuje usługi hostingu i przetwarzania danych w centrach danych dla klientów zewnętrznych oraz na potrzeby własne.

Grupa Asseco nie ujęła podwójnie wartości przychodów, CapEx czy OpEx we wskaźnikach wyników.

Asseco Poland dokonało analizy wszystkich działalności gospodarczych Grupy w odniesieniu do wskazanych w Taksonomii i zidentyfikowało działalności, które mogą znacząco przyczynić się do łagodzenia zmian klimatu.

Żadna działalność Grupy nie została uznana za kwalifikującą się do realizacji celów środowiskowych związanych z adaptacją do zmian klimatu, zrównoważonym użytkowaniem i ochroną zasobów wodnych i morskich, zapobieganiem i kontrolą zanieczyszczeń, ochroną i odbudową różnorodności biologicznej i ekosystemów oraz przejścia na gospodarkę o obiegu zamkniętym.

Analiza przeprowadzona została w oparciu o opisy działalności kwalifikowanych zawartych w Technicznych kryteriach kwalifikacji, w wyniku kompleksowego przeglądu działalności spółek z Grupy, z udziałem ekspertów obszarów ESG, kontrolingu oraz sprawozdawczości Asseco Poland.

W Grupie Asseco jako działalność generującą przychody, która kwalifikuje się do Taksonomii UE, zidentyfikowano działalność „8.1 Przetwarzanie danych, zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność”.

Oprócz nakładów inwestycyjnych i wydatków operacyjnych związanych z działalnościami, które generują przychody, Spółka zidentyfikowała w 2023 roku istotne nakłady inwestycyjne oraz koszty operacyjne poniesione na podane poniżej działania kwalifikujące się do Taksonomii UE:

- 6.5. Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami użytkowymi,
- 7.1. Budowa nowych budynków,
- 7.2. Renowacja istniejących budynków,
- 7.4. Montaż stacji ładowania pojazdów elektrycznych w budynkach (i na parkingach przy budynkach),
- 7.6 Montaż, konserwacja i naprawa systemów technologii energii odnawialnej,
- 7.7. Nabywanie i prawo własności budynków.

Do obliczenia wartości kluczowych wskaźników udziału przychodów kwalifikujących się do systematyki przyjęto założenie, że działalność „8.1 Przetwarzanie danych, zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność” obejmuje świadczenie przez Grupę usług udostępniania „infrastruktury/platformy/oprogramowania jako usługi” („Infrastructure-as-a-Service” IaaS, „Platform-as-a-Service” PaaS, „Software-as-a-Service” SaaS) w oparciu o zasoby własne oraz stron trzecich.

Do obliczenia wartości kluczowych wskaźników nakładów inwestycyjnych oraz kosztów operacyjnych przyjęto założenie, że działalność:

- „6.5. Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami użytkowymi” obejmuje zakup, leasing oraz wynajem samochodów służbowych,
- „7.1. Budowa nowych budynków” obejmuje przygotowanie terenów pod budowę, budowę oraz prace wykończeniowe w budynkach będących własnością spółek z Grupy,

- „7.2. Renowacja istniejących budynków” obejmuje remonty budynków będących własnością spółek z Grupy,
- „7.4. Montaż stacji ładowania pojazdów elektrycznych w budynkach (i na parkingach przy budynkach)” obejmuje montaż ładowarek dla pojazdów elektrycznych na parkingach i przy budynkach Grupy,
- „7.6 Montaż, konserwacja i naprawa systemów technologii energii odnawialnej” obejmuje montaż, konserwację i naprawę paneli fotowoltaicznych w budynkach Grupy,
- „7.7. Nabywanie i prawo własności budynków” obejmuje zakup oraz wynajem budynków przez spółki z Grupy,
- „8.1 Przetwarzanie danych, zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność” obejmuje usługi hostingu i przetwarzania danych w centrach danych dla klientów zewnętrznych oraz na potrzeby własne.

Grupa Asseco, Asseco Poland oraz Asseco Business Solutions nie ujęło wartości przychodów, CapEx oraz OpEx podwójnie we wskaźnikach wyników.

Wartości kluczowych wskaźników dla Asseco Poland

Asseco Poland obliczyło kluczowe wskaźniki dla Grupy zgodnie z Rozporządzeniem dotyczącym ujawnień w oparciu o swoje procesy, istniejące systemy raportowania i przyjęte założenia.

Do obliczenia części przychodów, nakładów inwestycyjnych i wydatków operacyjnych kwalifikujących się do Taksonomii, Spółka zastosowała metodę opisaną w załącznikach 1 i 2 Rozporządzenia dotyczącego ujawnień oraz w załączniku 5 Rozporządzenia 2023/2486.

Udział przychodów uzyskanych z działalności kwalifikujących się do systematyki w całości przychodów

Tabela 37. Odsetek obrotu Grupy Asseco, Asseco Poland oraz Asseco Business Solutions kwalifikującego się do Taksonomii

	Grupa Asseco	Asseco Poland	Asseco Business Solutions
PRZYCHODY Z DZIAŁALNOŚCI KWALIFIKUJĄCYCH SIĘ DO SYSTEMATYKI (mln PLN)	1 305,1	38,7	152,6
SKONSOLIDOWANE PRZYCHODY (mln PLN)	16 896,5	1 380,1	380,5
WSKAŹNIK PRZYCHODÓW ZWIĄZANYCH Z DZIAŁALNOŚCIAMI KWALIFIKUJĄCYMI SIĘ DO SYSTEMATYKI	7,7%	2,8%	40,1%

Wskaźnik proporcji przychodów związanych z działalnościami kwalifikującymi się do systematyki został policzony przez podzielenie sumy przychodów z działalności zakwalifikowanych do Taksonomii przez przychody operacyjne określone:

- dla Grupy Asseco - w nocie „5.1 Struktura przychodów operacyjnych” dokumentu „Skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy Asseco za rok zakończony dnia 31 grudnia 2023 roku”,
- dla Asseco Poland – w nocie „4.1 Struktura przychodów operacyjnych” dokumentu „Sprawozdanie finansowe Asseco Poland S.A. za rok zakończony dnia 31 grudnia 2023 roku”,
- dla Asseco Business Solutions - w nocie „4.1 Struktura przychodów operacyjnych” dokumentu „Sprawozdanie finansowe Asseco Business Solutions S.A. za rok zakończony dnia 31 grudnia 2023 roku”.

Kluczowe kwalifikowane przychody Grupy Asseco, Asseco Poland i Asseco Business Solutions w 2023 roku, tj. wykazane w liczniku wskaźnika wyników, obejmują przychody z usług udostępniania „infrastruktury/platformy/oprogramowania jako usługi” (IaaS/ PaaS/ SaaS).

Udział nakładów inwestycyjnych poniesionych na działalności kwalifikujące się do systematyki w całości nakładów inwestycyjnych

Tabela 38. Odsetek nakładów inwestycyjnych (CapEx) Grupy Asseco, Asseco Poland oraz Asseco Business Solutions kwalifikujących się do Taksonomii

	Grupa Asseco	Asseco Poland	Asseco Business Solutions
NAKLADY INWESTYCYJNE ZWIĄZANE Z DZIAŁALNOŚCIAMI KWALIFIKUJĄCYMI SIĘ DO SYSTEMATYKI (mln PLN)	118,0	53,6	22,3
NAKLADY INWESTYCYJNE RAZEM (mln PLN)	703,4	78,7	49,3
WSKAŹNIK NAKŁADÓW INWESTYCYJNYCH ZWIĄZANYCH Z DZIAŁALNOŚCIAMI KWALIFIKUJĄCYMI SIĘ DO SYSTEMATYKI	16,8%	68,1%	45,1%

Wskaźnik nakładów inwestycyjnych Grupy Asseco związanych z działalnościami kwalifikującymi się do systematyki został obliczony przez podzielenie sumy nakładów inwestycyjnych związanych z działalnościami zakwalifikowanymi do Taksonomii przez sumę nakładów inwestycyjnych ujętych w „Skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy Asseco za rok zakończony dnia 31 grudnia 2023 roku”, obliczoną według definicji Taksonomii, zgodnie z którą suma inwestycji obejmuje zwiększenie:

- rzeczowych aktywów trwałych (w nocie 5.1 „Rzeczowe aktywa trwałe” dokumentu „Skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy Asseco za rok zakończony 31 grudnia 2023 roku”),
- nakładów na projekty badawczo-rozwojowe (‘Oprogramowanie i licencje wytworzone we własnym zakresie’ w nocie 5.2 „Wartości niematerialne” dokumentu „Skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy Asseco za rok zakończony 31 grudnia 2023 roku”),
- nakładów na pozostałe wartości niematerialne (pozostałe ‘Wartości niematerialne’ w nocie 5.2 „Wartości niematerialne” dokumentu „Skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy Asseco za rok zakończony 31 grudnia 2023 roku”).

Suma nakładów inwestycyjnych podanych w tabeli powyżej różni się od wskaźnika CapEx zaprezentowanego w „Skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy Asseco za rok zakończony 31 grudnia 2023 roku” ze względu na to, że CapEx nie zawiera zwiększenia aktywów z tytułu prawa do użytkowania.

Wskaźnik nakładów inwestycyjnych Asseco Poland związanych z działalnościami kwalifikującymi się do systematyki został obliczony przez podzielenie sumy nakładów inwestycyjnych związanych z działalnościami zakwalifikowanymi do Taksonomii przez sumę nakładów inwestycyjnych ujętych w „Sprawozdaniu finansowym Asseco Poland S.A. za rok zakończony dnia 31 grudnia 2023 roku”, obliczoną według definicji Taksonomii, zgodnie z którą suma inwestycji obejmuje zwiększenie:

- rzeczowych aktywów trwałych (w nocie 5.1 „Rzeczowe aktywa trwałe” dokumentu „Sprawozdanie finansowe Asseco Poland S.A. za rok zakończony dnia 31 grudnia 2023 roku”),
- nakładów na projekty badawczo-rozwojowe (‘Oprogramowanie i licencje wytworzone we własnym zakresie’ w nocie 5.2 „Wartości niematerialne” dokumentu „Sprawozdanie finansowe Asseco Poland S.A. za rok zakończony dnia 31 grudnia 2023 roku”),
- nakładów na pozostałe wartości niematerialne (pozostałe ‘Wartości niematerialne’ w nocie 5.2 „Wartości niematerialne” dokumentu „Sprawozdanie finansowe Asseco Poland S.A. za rok zakończony dnia 31 grudnia 2023 roku”).

Suma nakładów inwestycyjnych podanych w tabeli powyżej różni się od wskaźnika CapEx zaprezentowanego w „Sprawozdaniu finansowym Asseco Poland S.A. za rok zakończony dnia 31 grudnia 2023 roku” ze względu na to, że CapEx nie zawiera zwiększenia aktywów z tytułu prawa do użytkowania.

Wskaźnik nakładów inwestycyjnych Asseco Business Solutions związanych z działalnościami kwalifikującymi się do systematyki został obliczony przez podzielenie sumy nakładów inwestycyjnych związanych z działalnościami zakwalifikowanymi do Taksonomii przez sumę nakładów inwestycyjnych ujętych w „Sprawozdaniu finansowym Asseco Business Solutions S.A. za rok zakończony dnia 31 grudnia 2023 roku”, obliczoną według definicji Taksonomii, zgodnie z którą suma inwestycji obejmuje zwiększenie:

- rzeczowych aktywów trwałych (w nocie 6.1 „Rzeczowe aktywa trwałe” dokumentu „Sprawozdanie finansowe Asseco Business Solutions S.A. za rok zakończony dnia 31 grudnia 2023 roku”),
- nakładów na projekty badawczo-rozwojowe (‘Oprogramowanie wytworzone we własnym zakresie’ w nocie 6.2 „Wartości niematerialne” dokumentu „Sprawozdanie finansowe Asseco Business Solutions S.A. za rok zakończony dnia 31 grudnia 2023 roku”),
- nakładów na pozostałe wartości niematerialne (pozostałe ‘Wartości niematerialne’ w nocie 6.2 „Wartości niematerialne” dokumentu „Sprawozdanie finansowe Asseco Business Solutions S.A. za rok zakończony dnia 31 grudnia 2023 roku”).

Suma nakładów inwestycyjnych podanych w tabeli powyżej różni się od wskaźnika CapEx zaprezentowanego w „Sprawozdaniu finansowym Asseco Business Solutions S.A. za rok zakończony dnia 31 grudnia 2023 roku” ze względu na to, że CapEx nie zawiera zwiększenia aktywów z tytułu prawa do użytkowania.

Udział wydatków operacyjnych poniesionych na działalności kwalifikujące się do systematyki w całości wydatków operacyjnych

Tabela 39. Odsetek wydatków operacyjnych (OpEx) Grupy Asseco, Asseco Poland oraz Asseco Business Solutions kwalifikujących się do Taksonomii

	Grupa Asseco	Asseco Poland	Asseco Business Solutions
WYDATKI OPERACYJNE ZWIĄZANE Z DZIAŁALNOŚCIAMI KWALIFIKUJĄCYMI SIĘ DO SYSTEMATYKI (mln PLN)	69,6	37,2	6,7
WYDATKI OPERACYJNE RAZEM (mln PLN)	515,0	62,1	23,8
WSKAŹNIK WYDATKÓW OPERACYJNYCH ZWIĄZANYCH Z DZIAŁALNOŚCIAMI KWALIFIKUJĄCYMI SIĘ DO SYSTEMATYKI	13,5%	59,8%	28,0%

Zgodnie z definicją Rozporządzenia dotyczącego ujawnień, wydatki operacyjne uwzględniane w celu obliczenia wskaźnika wydatków operacyjnych Grupy Asseco, Asseco Poland oraz Asseco Business Solutions związanych z działaniami kwalifikowanymi, definiowane jako kwalifikowane wydatki operacyjne w liczniku wskaźnika oraz suma wydatków operacyjnych w mianowniku, obejmują:

- nieskapitalizowane koszty dotyczące badania i rozwoju,
- prace remontowe budynków,
- najem krótkoterminowy,
- konserwację i naprawę,
- wszelkie inne bezpośrednie wydatki związane z bieżącą obsługą aktywów trwałych przez przedsiębiorcę lub osobę trzecią, której zleca się czynności niezbędne do zapewnienia ciągłości i efektywności funkcjonowania tych aktywów.

Wskaźnik wydatków operacyjnych Grupy Asseco, Asseco Poland i Asseco Business Solutions związanych z działalnością kwalifikowaną został obliczony przez podzielenie wydatków operacyjnych związanych z działalnością kwalifikowaną opisaną w analizie działalności przez sumę wydatków operacyjnych odpowiadających powyższej definicji.

Zgodnie z zawężoną definicją wydatków operacyjnych podanych w Rozporządzeniu 2021/2178, wydatki operacyjne wchodzące w skład wskaźnika są częścią całkowitych kosztów operacyjnych podanych w sprawozdaniach finansowych Grupy Asseco, Asseco Poland oraz Asseco Business Solutions.

Określenie działalności zgodnej z Taksonomią UE

Zgodnie z informacją podaną na początku niniejszego rozdziału, działalność zgodna z Taksonomią UE jest to działalność kwalifikowana, która spełnia łącznie wszystkie poniższe kryteria, tj.:

- kryteria służące określeniu, czy dana działalność wnosi istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu lub adaptację do nich, wpływa na zasoby wodne i morskie, na gospodarkę o obiegu zamkniętym, zanieczyszczenia oraz na bioróżnorodność biologiczną i ekosystemy,

- kryteria „niewyrządzenia poważnych szkód” (DNSH),
- kryteria prowadzenia zgodnie z minimalnymi gwarancjami.

Ocena zgodności działalności z kryteriami istotnego wkładu i DNSH została dokonana poprzez analizę wymogów w tym zakresie dla poszczególnych działalności Grupy Asseco kwalifikujących się do Taksonomii UE oraz ustalenie ich spełniania przez poszczególne działalności.

Ocena zgodności działalności Grupy Asseco w zakresie zapewnienia minimalnych gwarancji została wykonana poprzez analizę wymogów minimalnych gwarancji i ich spełnienia przez Grupę.

Grupa Asseco spełnia wymogi minimalnych gwarancji tj. posiada i stosuje rozwiązania oraz procedury, które mają zapewnić prowadzenie działalności zgodnie z zasadami i rekomendacjami wskazanymi w takich dokumentach jak Wytyczne OECD (Organizacja Współpracy Gospodarczej i Rozwoju) dla przedsiębiorstw wielonarodowych i Wytyczne ONZ, które dotyczą biznesu i praw człowieka. Ponadto Grupa Asseco działa zgodnie z konwencjami oraz deklaracjami dotyczącymi praw człowieka i określającymi podstawowe zasady i prawa w pracy (wskazanymi w Taksonomii UE).

Grupa Asseco podejmuje i na bieżąco rozwija działania mające na celu m.in.:

- ochronę podstawowych praw człowieka, praw w miejscu pracy (zgodnie z opisem w rozdziale „4.4 Prawa człowieka”),
- zapobieganie i wykrywanie nadużyć i korupcji,
- przestrzeganie przepisów podatkowych i prawidłowe zarządzanie ryzykiem podatkowym,
- przestrzeganie obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących uczciwej konkurencji.

Spółka obliczyła kluczowe wskaźniki dla Grupy, Asseco Poland oraz Asseco Business Solutions zgodnie z Rozporządzeniem dotyczącym ujawnień w oparciu o swoje procesy, istniejące systemy raportowania i przyjęte założenia.

Do obliczenia części przychodów, nakładów inwestycyjnych i wydatków operacyjnych zgodnych z Taksonomią, Spółka zastosowała metodę opisaną w załącznikach 1 i 2 Rozporządzenia dotyczącego ujawnień oraz w załączniku 5 Rozporządzenia 2023/2486.

Udział przychodów uzyskanych z działalności zgodnych z systematyką w całości przychodów

Tabela 40. Odsetek obrotu Grupy Asseco, Asseco Poland oraz Asseco Business Solutions zgodnego z Taksonomią

	Grupa Asseco	Asseco Poland	Asseco Business Solutions
PRZYCHODY Z DZIAŁALNOŚCI ZGODNYCH Z SYSTEMATYKĄ (mln PLN)	0,0	0,0	0,0
SKONSOLIDOWANE PRZYCHODY (mln PLN)	16 896,5	1 380,1	380,5
WSKAŹNIK PRZYCHODÓW ZWIĄZANYCH Z DZIAŁALNOŚCIAMI ZGODNYMI Z SYSTEMATYKĄ	0,0%	0,0%	0,0%

Proporcja przychodów Grupy Asseco, Asseco Poland oraz Asseco Business Solutions związanych z działalnościami zgodnymi z systematyką została określana poprzez podzielenie sumy przychodów z działalności zgodnej przez skonsolidowane przychody. Przychody z działalności zgodnej zostały określone na podstawie wskazania działalności zgodnej po dokonaniu oceny spełniania kryteriów istotnego wkładu, kryteriów DNSH i minimalnych gwarancji. Skonsolidowane przychody są równe przychodom operacyjnym określonym:

- dla Grupy Asseco - w nocie „5.1 Struktura przychodów operacyjnych” dokumentu „Skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy Asseco za rok zakończony dnia 31 grudnia 2023 roku”,
- dla Asseco Poland – w nocie „4.1 Struktura przychodów operacyjnych” dokumentu „Sprawozdanie finansowe Asseco Poland S.A. za rok zakończony dnia 31 grudnia 2023 roku”,
- dla Asseco Business Solutions - w nocie „4.1 Struktura przychodów operacyjnych” dokumentu „Sprawozdanie finansowe Asseco Business Solutions S.A. za rok zakończony dnia 31 grudnia 2023 roku”.

Grupa Asseco uznała działalność „8.1. Przetwarzanie danych, hosting i działania pokrewne” za niezgodną, ponieważ centra danych obsługiwane przez Grupę nie spełniają niektórych Technicznych kryteriów kwalifikacji, takich jak weryfikacja przez niezależną stronę trzecią wdrożenia zalecanych praktyk wymienionych w Europejskim Kodeksie Postępowania w zakresie efektywności energetycznej centrów danych oraz kryterium współczynnika globalnego ocieplenia czynników chłodniczych stosowanych w systemach klimatyzacji w centrach danych. Współczynnik czynników chłodniczych stosowanych w systemach chłodzenia centrów danych przekracza wartości graniczne wskazane w Taksonomii UE, podobnie jak większość urządzeń klimatyzacji dostępnych obecnie na rynku.

Udział nakładów inwestycyjnych poniesionych na działalności zgodne z systematyką w całości nakładów inwestycyjnych

Tabela 41. Odsetek nakładów inwestycyjnych (CapEx) Grupy Asseco, Asseco Poland oraz Asseco Business Solutions zgodnych z Taksonomią

	Grupa Asseco	Asseco Poland	Asseco Business Solutions
NAKŁADY INWESTYCYJNE ZWIĄZANE Z DZIAŁALNOŚCIAMI ZGODNYMI Z SYSTEMATYKĄ (mln PLN)	0,0	0,0	0,0
NAKŁADY INWESTYCYJNE RAZEM (mln PLN)	703,4	78,7	49,3
WSKAŹNIK NAKŁADÓW INWESTYCYJNYCH ZWIĄZANYCH Z DZIAŁALNOŚCIAMI ZGODNYMI Z SYSTEMATYKĄ	0,0%	0,0%	0,0%

Proporcja nakładów inwestycyjnych Grupy Asseco, Asseco Poland oraz Asseco Business Solutions związanych z działalnościami zgodnymi z systematyką została określona poprzez podzielenie sumy nakładów inwestycyjnych poniesionych na działalności zgodne z systematyką przez sumę nakładów inwestycyjnych. Sposób wyznaczenia sumy nakładów inwestycyjnych jest identyczny jak dla wskaźnika „Udział nakładów inwestycyjnych poniesionych na działalności kwalifikujące się do systematyki w całości nakładów inwestycyjnych” opisanego powyżej.

Nakłady inwestycyjne związane z działalnością „6.5. Transport motocykli, samochodów osobowych i lekkich pojazdów użytkowych” zostały uznane za niezgodne, ze względu na brak spełnienia Technicznych kryteriów kwalifikacji dotyczących emisji CO₂. W celu ograniczenia wpływu na środowisko emisji CO₂ związanych z transportem, Grupa Asseco systematycznie kupuje nowe pojazdy hybrydowe i spełniające wymagania wyższych norm EURO, jednakże działania te nie są objęte obecnym zakresem Taksonomii UE.

Nakłady inwestycyjne związane z działalnościami „7.1. Budowa nowych budynków”, „7.2. Renowacja istniejących budynków”, „7.4. Montaż stacji ładowania pojazdów elektrycznych w budynkach (i na parkingach przy budynkach”, „7.6 Montaż, konserwacja i naprawa systemów technologii energii odnawialnej” oraz „7.7. Nabywanie i prawo własności budynków” uznano za niezgodne, ze względu na brak spełnienia Technicznych kryteriów kwalifikacji.

Nakłady inwestycyjne związane z działalnością „8.1 Przetwarzanie danych, hosting i działalność pokrewna” dotyczą dalszej rozbudowy i rozwoju infrastruktury technicznej centrów danych oraz modernizacji wyposażenia w celu poprawy efektywności energetycznej. Inwestycji tych nie uznano za zgodne z powodów opisanych powyżej dla „Udziału przychodów uzyskanych z działalności zgodnych z systematyką w całości przychodów”, w odniesieniu do przychodów z działalności 8.1.

Udział wydatków operacyjnych poniesionych na działalności zgodne z systematyką w całości wydatków operacyjnych

Tabela 42. Odsetek wydatków operacyjnych (OpEx) Grupy Asseco, Asseco Poland oraz Asseco Business Solutions zgodnych z Taksonomią

	Grupa Asseco	Asseco Poland	Asseco Business Solutions
WYDATKI OPERACYJNE ZWIĄZANE Z DZIAŁALNOŚCIAMI ZGODNYMI Z SYSTEMATYKĄ (mln PLN)	0,0	0,0	0,0
WYDATKI OPERACYJNE RAZEM (mln PLN)	515,0	62,1	23,8
WSKAŹNIK WYDATKÓW OPERACYJNYCH ZWIĄZANYCH Z DZIAŁALNOŚCIAMI ZGODNYMI Z SYSTEMATYKĄ	0,0%	0,0%	0,0%

Proporcja wydatków operacyjnych Grupy Asseco, Asseco Poland oraz Asseco Business Solutions związanych z działalnością zgodną jest określana poprzez podzielenie sumy wydatków operacyjnych związanych z działalnością zgodną z systematyką przez sumę wydatków operacyjnych. Sposób wyznaczenia sumy wydatków operacyjnych jest identyczny jak dla wskaźnika „Udział wydatków operacyjnych poniesionych na działalności kwalifikujące się do systematyki w całości wydatków operacyjnych” opisanego powyżej.

Wydatki operacyjne związane z działalnością „6.5. Transport motocykli, samochodów osobowych i lekkich pojazdów użytkowych” zostały uznane za niezgodne, ze względu na brak spełnienia Technicznych kryteriów kwalifikacji dotyczących emisji CO₂.

Wydatki operacyjne związane z działalnościami „7.2. Renowacja istniejących budynków”, „7.7. Nabywanie i prawo własności budynków” oraz „8.1. Przetwarzanie danych, hosting i powiązane działania” uznano za niezgodne z powodów opisanych powyżej dla wskaźnika „Udział przychodów uzyskanych z działalności zgodnych z systematyką w całości przychodów”.

Działania związane z gazami jądrowymi i kopalnymi

Działalność w zakresie atomu i gazu wynikająca z Rozporządzenia dotyczącego energetyki nuklearnej i gazowej nie jest częścią działalności Grupy Asseco.

Poniżej przedstawiamy ujawnienia tabeli odnoszącej się do działalności związanej z energią jądrową i gazem ziemnym odpowiednio dla Grupy Asseco, Asseco Poland oraz Asseco Business Solutions zgodnie z wzorem 1 załącznika XII Rozporządzenia dotyczącego ujawnień. Tabele dla wzorów 2-5 zostały przedstawione w rozdziale 6.2 „Wskaźniki Taksonomii UE”.

Działalność związana z energią jądrową – Grupa Asseco		Obroty	CapEx	OpEx
1	Przedsiębiorstwo prowadzi badania, rozwój, demonstrację i rozmieszczenie innowacyjnych instalacji wytwarzania energii elektrycznej wytwarzających energię w ramach procesów jądrowych przy minimalnej ilości odpadów z cyklu paliwowego, finansuje tę działalność lub jest ma na nią ekspozycję.	NIE	NIE	NIE
2	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę i bezpieczną eksploatację nowych obiektów jądrowych w celu wytwarzania energii elektrycznej lub ciepła technologicznego, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, z wykorzystaniem najlepszych dostępnych technologii, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE	NIE	NIE
3	Przedsiębiorstwo prowadzi bezpieczną eksploatację istniejących obiektów jądrowych wytwarzających energię elektryczną lub ciepło technologiczne, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru z energii jądrowej, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE	NIE	NIE
Działalność związana z gazem ziemnym – Grupa Asseco				
4	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę lub eksploatację instalacji do wytwarzania energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE	NIE	NIE
5	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do skojarzonego wytwarzania energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE	NIE	NIE
6	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do wytwarzania ciepła wytwarzających energię cieplną/chłodniczą z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE	NIE	NIE

Działalność związana z energią jądrową – Asseco Poland		Obroty	CapEx	OpEx
1	Przedsiębiorstwo prowadzi badania, rozwój, demonstrację i rozmieszczenie innowacyjnych instalacji wytwarzania energii elektrycznej wytwarzających energię w ramach procesów jądrowych przy minimalnej ilości odpadów z cyklu paliwowego, finansuje tę działalność lub jest ma na nią ekspozycję.	NIE	NIE	NIE
2	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę i bezpieczną eksploatację nowych obiektów jądrowych w celu wytwarzania energii elektrycznej lub ciepła technologicznego, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, z wykorzystaniem najlepszych dostępnych technologii, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE	NIE	NIE
3	Przedsiębiorstwo prowadzi bezpieczną eksploatację istniejących obiektów jądrowych wytwarzających energię elektryczną lub ciepło technologiczne, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru z energii jądrowej, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE	NIE	NIE

Działalność związana z gazem ziemnym – Asseco Poland		Obroty	CapEx	OpEx
4	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę lub eksploatację instalacji do wytwarzania energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE	NIE	NIE
5	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do skojarzonego wytwarzania energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE	NIE	NIE
6	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do wytwarzania ciepła wytwarzających energię cieplną/chłodniczą z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE	NIE	NIE

Działalność związana z energią jądrową – Asseco Business Solutions		Obroty	CapEx	OpEx
1	Przedsiębiorstwo prowadzi badania, rozwój, demonstrację i rozmieszczenie innowacyjnych instalacji wytwarzania energii elektrycznej wytwarzających energię w ramach procesów jądrowych przy minimalnej ilości odpadów z cyklu paliwowego, finansuje tę działalność lub jest ma na nią ekspozycję.	NIE	NIE	NIE
2	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę i bezpieczną eksploatację nowych obiektów jądrowych w celu wytwarzania energii elektrycznej lub ciepła technologicznego, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, z wykorzystaniem najlepszych dostępnych technologii, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE	NIE	NIE
3	Przedsiębiorstwo prowadzi bezpieczną eksploatację istniejących obiektów jądrowych wytwarzających energię elektryczną lub ciepło technologiczne, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru z energii jądrowej, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE	NIE	NIE

Działalność związana z gazem ziemnym – Asseco Business Solutions		Obroty	CapEx	OpEx
4	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę lub eksploatację instalacji do wytwarzania energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE	NIE	NIE
5	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do skojarzonego wytwarzania energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE	NIE	NIE
6	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do wytwarzania ciepła wytwarzających energię cieplną/chłodniczą z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE	NIE	NIE

Dodatkowe wskaźniki

ASSECO

6. DODATKOWE WSKAŹNIKI

6.1 Wskaźniki społeczne i pracownicze

[GRI 2-7, 2-8, 2-30, 202-1, 202-2, 401-1, 404-1, 404-3, 405-1, 406-1]

Tabela 43. Liczba pracowników Asseco Poland w podziale na wiek, płeć i szczebel zaszerogowania na koniec okresu sprawozdawczego

Szczebel zaszerogowania i wiek	K	M	łącznie
Zarząd	2	9	11
W wieku do 30 lat	0	0	0
W wieku 30-50 lat	2	0	2
W wieku ponad 50 lat	0	9	9
Pozostała kadra zarządzająca	73	204	277
W wieku do 30 lat	0	3	3
W wieku 30-50 lat	48	128	176
W wieku ponad 50 lat	25	73	98
Produkcja	608	1 375	1 983
W wieku do 30 lat	128	269	397
W wieku 30-50 lat	374	792	1 166
W wieku ponad 50 lat	106	314	420
Stanowiska pozaprodukcyjne	197	124	321
W wieku do 30 lat	17	12	29
W wieku 30-50 lat	158	79	237
W wieku ponad 50 lat	22	33	55
Liczba łącznie	880	1 712	2 592

Podział ze względu na stosunek prawny zatrudnienia

[GRI 2-8]

Tabela 44. Podział zatrudnienia Asseco Poland ze względu na stosunek prawny na koniec okresu sprawozdawczego

	<i>Asseco Poland</i>
Umowa o pracę	2 592
Współpraca w oparciu o umowy cywilnoprawne (zlecenia i o dzieło)	152
Współpraca w oparciu o umowę o współpracy (B2B)	459
Współpraca w formie outsourcingu	220
Inny typ stosunku prawnego	0

Podział zatrudnienia ze względu na wymiar etatu

Tabela 45. Podział zatrudnienia Asseco Poland ze względu na wymiar etatu na koniec okresu sprawozdawczego

	Asseco Poland
Pełny etat	2 406
Niepełny etat	186

Przypadki dyskryminacji

Tabela 46. Przypadki dyskryminacji w 2023 roku

Przypadki dyskryminacji w 2023 roku								
Charakter dyskryminacji	Asseco Poland				Grupa Asseco			
	Płeć	Rasa	Religia	Narodowość	Płeć	Rasa	Religia	Narodowość
Liczba przypadków dyskryminacji	0	0	0	0	1	0	0	0

Szkolenia i ewaluacja ocen pracowniczych

[GRI 404-1]

Tabela 47. Szkolenia i ewaluacja pracowników Asseco Poland w 2023 roku

	Asseco Poland		
	Zarząd i pozostała kadra zarządzająca	Produkcja	Stanowiska pozaprodukcyjne
Średnia liczba godzin szkoleniowych (działania ogólnorozwojowe)	2 924,75	8 027,5	869
Liczba osób podlegających ocenom pracowniczym	380	1 423	195

6.2 Wskaźniki Taksonomii UE

Tabela 48. Udział procentowy obrotu Grupy Asseco z działalności gospodarczych kwalifikujących się i niekwalifikujących się do systematyki w 2023 roku

Działalność gospodarcza (1)	Kod lub kody (2)	Obrót (3)	Część obrotu, 2023 (4)	Kryteria dotyczące istotnego wkładu							Kryteria dotyczące zasady DNSH („nie czyni poważnych szkód”)							Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1.) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2.) Obrót, 2022 (18)	Kategoria działalności wspomagająca (19)	Kategoria działalności na rzecz przejścia (20)
				Łagodzenie zmian klimatu (5)	Adaptacja do zmian klimatu (6)	Zasoby wodne i morskie (7)	Zanieczyszczenie (8)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (9)	Bioróżnorodność (10)	Łagodzenie zmian klimatu (11)	Adaptacja do zmian klimatu (12)	Zasoby wodne i morskie (13)	Zanieczyszczenie (14)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (15)	Bioróżnorodność (16)	Minimalne gwarancje (17)				
		Mln zł	%	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	E	T
A. Działalność kwalifikująca się do systematyki																				
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodne z systematyką)																				
Obrót ze zrównoważonej środowiskowo działalności (zgodnej z systematyką) (A.1)		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	T	T	T	T	T	T	T	0%		
W tym wspomagająca		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	T	T	T	T	T	T	T	0%	E	
W tym na rzecz przejścia		0	0%	0%							T	T	T	T	T	T	T	0%		T
A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
Przetwarzanie danych; zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność		CCM 8.1	1 305,1	7,7%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Obrót z działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (niezgodnej z systematyką) (A.2)		1 305,1	7,7%	7,7%	0%	0%	0%	0%	0%	0%										
Obrót z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki (A.1+A.2)		1 305,1	7,7%	7,7%	0%	0%	0%	0%	0%	0%										
B. Działalność niekwalifikująca się do systematyki																				
Obrót z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki		15 591,4	92,3%																	
Razem (A+B)		16 896,5	100%																	

Kod stanowi skrót odpowiedniego celu, w przypadku którego działalność gospodarcza kwalifikuje się do wniesienia istotnego wkładu w jego realizację, a także numer sekcji poświęconej danej działalności w odpowiednim załączniku dotyczącym celu, tj.:

- łagodzenie zmian klimatu: CCM
- adaptacja do zmian klimatu: CCA
- zasoby wodne i morskie: WTR
- gospodarka o obiegu zamkniętym: CE
- zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrola: PPC
- bioróżnorodność i ekosystemy: BIO

Na przykład działalność „Zalesianie” miałaby kod: CCM 1.1

T – Tak, działalność kwalifikująca się do systematyki i zgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

N – Nie, działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

N/EL – Nie kwalifikuje się, działalność niekwalifikująca się do systematyki w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

Zakres kwalifikowania się i zgodności w podziale na poszczególne cele środowiskowe:

	Część obrotu/Całkowity obrót	
	Zgodność z systematyką w podziale na cele	Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele
CCM	0%	7,7%
CCA	0%	0%
WTR	0%	0%
CE*	0%	0%
PPC	0%	0%
BIO	0%	0%

* Zgodnie z przepisami Taksonomii UE, zgodność działalności związanych z celem CE będzie analizowana w 2024 roku.

Tabela 49. Udział procentowy nakładów inwestycyjnych Grupy Asseco z działalności gospodarczych kwalifikujących się i niekwalifikujących się do systematyki w 2023 roku

Działalność gospodarcza (1)	Kod lub kody (2)	Nakłady inwestycyjne (3)		Kryteria dotyczące istotnego wkładu							Kryteria dotyczące zasady DNSH („nie czyn poważnych szkód”)						Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1.) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2.) Nakłady inwestycyjne, 2022 (18)	Kategoria działalności wspomagająca (19)	Kategoria działalności na rzecz przejścia (20)	
		Mln zł	%	Łagodzenie zmian klimatu (5)	Adaptacja do zmian klimatu (6)	Zasoby wodne i morskie (7)	Zanieczyszczenie (8)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (9)	Bioróżnorodność (10)	Łagodzenie zmian klimatu (11)	Adaptacja do zmian klimatu (12)	Zasoby wodne i morskie (13)	Zanieczyszczenie (14)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (15)	Bioróżnorodność (16)	Minimalne gwarancje (17)				%
A. Działalność kwalifikująca się do systematyki																				
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodne z systematyką)																				
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	T	T	T	T	T	T	T	0%		
W tym wspomagająca		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	T	T	T	T	T	T	T	0%	E	
W tym na rzecz przejścia		0	0%	0%							T	T	T	T	T	T	T	0%	T	
A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami użytkowymi	CCM 6.5	30,103	4,3%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								9,6%		
Budowa nowych budynków	CCM 7.1	1,057	0,2%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								1,7%		
Renowacja istniejących budynków	CCM 7.2	1,497	0,2%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								7,0%		
Montaż stacji ładowania pojazdów elektrycznych w budynkach (i na parkingach przy budynkach)	CCM 7.4	0,003	0,0%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0%		
Montaż systemów technologii energii odnawialnej	CCM 7.6	0,795	0,1%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0%		
Nabywanie i prawo własności budynków	CCM 7.7	41,178	5,9%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								5,1%		
Przetwarzanie danych; zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność	CCM 8.1	43,376	6,2%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								6,3%		
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką)		118,009	16,8%	16,8%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								29,7%		
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki (A.1+A.2)		118,009	16,8%	16,8%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%								29,7%		
B. Działalność niekwalifikująca się do systematyki																				
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki		585,360	83,2%																	
Razem (A+B)		703,369	100%																	

Kod stanowi skrót odpowiedniego celu, w przypadku którego działalność gospodarcza kwalifikuje się do wniesienia istotnego wkładu w jego realizację, a także numer sekcji poświęconej danej działalności w odpowiednim załączniku dotyczącym celu, tj.:

- łagodzenie zmian klimatu: CCM
- adaptacja do zmian klimatu: CCA
- zasoby wodne i morskie: WTR
- gospodarka o obiegu zamkniętym: CE
- zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrola: PPC

- bioróżnorodność i ekosystemy: BIO

Na przykład działalność „Zalesianie” miałaby kod: CCM 1.1

T – Tak, działalność kwalifikująca się do systematyki i zgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

N – Nie, działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

N/EL – Nie kwalifikuje się, działalność niekwalifikująca się do systematyki w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

Zakres kwalifikowania się i zgodności w podziale na poszczególne cele środowiskowe:

	Część nakładów inwestycyjnych/Łączne nakłady inwestycyjne	
	Zgodność z systematyką w podziale na cele	Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele
CCM	0%	16,8%
CCA	0%	0%
WTR	0%	0%
CE*	0%	0%
PPC	0%	0%
BIO	0%	0%

* Zgodnie z przepisami Taksonomii UE, zgodność działalności związanych z celem CE będzie analizowana w 2024 roku.

Tabela 50. Udział procentowy nakładów operacyjnych Grupy Asseco z działalności gospodarczych kwalifikujących się i niekwalifikujących się do systematyki w 2023 roku

Działalność gospodarcza (1)	Kod lub kody (2)	Wydatki operacyjne (3)	Odsetek wydatków operacyjnych, 2023 (4)	Kryteria dotyczące istotnego wkładu							Kryteria dotyczące zasady DNSH („nie czyni poważnych szkód”)						Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1.) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2.) Wydatki operacyjne, 2022 (18)	Kategoria działalność wspomagająca (19)	Kategoria działalność na rzecz przejścia (20)	
				Łagodzenie zmian klimatu (5)	Adaptacja do zmian klimatu (6)	Zasoby wodne i morskie (7)	Zanieczyszczenie (8)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (9)	Bioróżnorodność (10)	Łagodzenie zmian klimatu (11)	Adaptacja do zmian klimatu (12)	Zasoby wodne i morskie (13)	Zanieczyszczenie (14)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (15)	Bioróżnorodność (16)	Minimalne gwarancje (17)				
		Mln zł	%	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	E	T
A. Działalność kwalifikująca się do systematyki																				
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodne z systematyką)																				
Wydatki operacyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	T	T	T	T	T	T	T	0%		
W tym wspomagająca		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	T	T	T	T	T	T	T	0%	E	
W tym na rzecz przejścia		0	0%	0%							T	T	T	T	T	T	T	0%		T
A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami użytkowymi	CCM 6.5	9,0	1,7%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Renowacja istniejących budynków	CCM 7.2	8,4	1,6%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Nabywanie i prawo własności budynków	CCM 7.7	1,1	0,2%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Przetwarzanie danych; zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność	CCM 8.1	51,1	9,9%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Wydatki operacyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)		69,6	13,5%	13,5%	0%	0%	0%	0%	0%	0%										
Wydatki operacyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki (A.1+A.2)		69,6	13,5%	13,5%	0%	0%	0%	0%	0%	0%										
B. Działalność niekwalifikująca się do systematyki																				
Wydatki operacyjne z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki		445,4	86,5%																	
Razem (A+B)		515,0	100%																	

Kod stanowi skrót odpowiedniego celu, w przypadku którego działalność gospodarcza kwalifikuje się do wniesienia istotnego wkładu w jego realizację, a także numer sekcji poświęconej danej działalności w odpowiednim załączniku dotyczącym celu, tj.:

- łagodzenie zmian klimatu: CCM
- adaptacja do zmian klimatu: CCA
- zasoby wodne i morskie: WTR
- gospodarka o obiegu zamkniętym: CE
- zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrola: PPC
- bioróżnorodność i ekosystemy: BIO

Na przykład działalność „Zalesianie” miałaby kod: CCM 1.1

T – Tak, działalność kwalifikująca się do systematyki i zgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

N – Nie, działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

N/EL – Nie kwalifikuje się, działalność niekwalifikująca się do systematyki w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

Zakres kwalifikowania się i zgodności w podziale na poszczególne cele środowiskowe:

	Część wydatków operacyjnych/Łączne wydatki operacyjne
--	---

	Zgodność z systematyką w podziale na cele	Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele
CCM	0%	13,5%
CCA	0%	0%
WTR	0%	0%
CE*	0%	0%
PPC	0%	0%
BIO	0%	0%

* Zgodnie z przepisami Taksonomii UE, zgodność działalności związanych z celem CE będzie analizowana w 2024 roku.

Tabela 51. Udział procentowy obrotu Asseco Poland z działalności gospodarczych kwalifikujących się i niekwalifikujących się do systematyki w 2023 roku

Działalność gospodarcza (1)	Kod lub kody (2)	Obrót (3)	Część obrotu, 2023 (4)	Kryteria dotyczące istotnego wkładu							Kryteria dotyczące zasady DNSH („nie czyni poważnych szkód“)							Minimalne gwarancje (17)	Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1.) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2.) Obrót, 2022 (18)	Kategoria działalność wspomagająca (19)	Kategoria działalność na rzecz przejścia (20)
				Łagodzenie zmian klimatu (5)	Adaptacja do zmian klimatu (6)	Zasoby wodne i morskie (7)	Zanieczyszczenie (8)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (9)	Bioróżnorodność (10)	Łagodzenie zmian klimatu (11)	Adaptacja do zmian klimatu (12)	Zasoby wodne i morskie (13)	Zanieczyszczenie (14)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (15)	Bioróżnorodność (16)	T/N	T/N				
		Mln zł	%	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	E	T	
A. Działalność kwalifikująca się do systematyki																					
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodne z systematyką)																					
Obrót ze zrównoważonej środowiskowo działalności (zgodnej z systematyką) (A.1)		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	T	T	T	T	T	T	T	0%			
W tym wspomagająca		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	T	T	T	T	T	T	T	0%	E		
W tym na rzecz przejścia		0	0%	0%							T	T	T	T	T	T	T	0%		T	
A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL											
Przetwarzanie danych; zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność		CCM 8.1	38,7	2,8%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL											
Obrót z działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (niezgodnej z systematyką) (A.2)		38,7	2,8%	2,8%	0%	0%	0%	0%	0%	0%											
Obrót z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki (A.1+A.2)		38,7	2,8%	2,8%	0%	0%	0%	0%	0%	0%											
B. Działalność niekwalifikująca się do systematyki																					
Obrót z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki		1 341,5	97,2%																		
Razem (A+B)		1 380,1	100%																		

Kod stanowi skrót odpowiedniego celu, w przypadku którego działalność gospodarcza kwalifikuje się do wniesienia istotnego wkładu w jego realizację, a także numer sekcji poświęconej danej działalności w odpowiednim załączniku dotyczącym celu, tj.:

- łagodzenie zmian klimatu: CCM
- adaptacja do zmian klimatu: CCA
- zasoby wodne i morskie: WTR
- gospodarka o obiegu zamkniętym: CE
- zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrola: PPC
- bioróżnorodność i ekosystemy: BIO

Na przykład działalność „Zalesianie” miałaby kod: CCM 1.1

T – Tak, działalność kwalifikująca się do systematyki i zgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

N – Nie, działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

N/EL – Nie kwalifikuje się, działalność niekwalifikująca się do systematyki w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

Zakres kwalifikowania się i zgodności w podziale na poszczególne cele środowiskowe:

	Część obrotu/Całkowity obrót	
	Zgodność z systematyką w podziale na cele	Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele
CCM	0%	2,8%
CCA	0%	0%

WTR	0%	0%
CE*	0%	0%
PPC	0%	0%
BIO	0%	0%

* Zgodnie z przepisami Taksonomii UE, zgodność działalności związanych z celem CE będzie analizowana w 2024 roku.

Tabela 52. Udział procentowy nakładów inwestycyjnych Asseco Poland z działalności gospodarczych kwalifikujących się i niekwalifikujących się do systematyki w 2023 roku

Działalność gospodarcza (1)	Kod lub kody (2)	Nakłady inwestycyjne (3)	Odsetek nakładów inwestycyjnych, 2023 (4)	Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady DNSH („nie czyni poważnych szkód“)						Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1.) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2.) Nakłady inwestycyjne, 2022 (%)	Kategoria działalności wspomagająca (19)	Kategoria działalności na rzecz przejścia (20)	
				Łagodzenie zmian klimatu (5)	Adaptacja do zmian klimatu (6)	Zasoby wodne i morskie (7)	Zanieczyszczenie (8)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (9)	Bioróżnorodność (10)	Łagodzenie zmian klimatu (11)	Adaptacja do zmian klimatu (12)	Zasoby wodne i morskie (13)	Zanieczyszczenie (14)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (15)	Bioróżnorodność (16)				Minimalne gwarancje (17)
		Mln zł	%	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N		E	T
A. Działalność kwalifikująca się do systematyki																			
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodne z systematyką)																			
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	T	T	T	T	T	T	T	0%		
W tym wspomagająca		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	T	T	T	T	T	T	T	0%	E	
W tym na rzecz przejścia		0	0%	0%						T	T	T	T	T	T	T	0%		T
A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami użytkowymi	CCM 6.5	9,602	12,2%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								17,3%		
Renowacja istniejących budynków	CCM 7.2	1,315	1,7%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								5,6%		
Montaż systemów technologii energii odnawialnej	CCM 7.6	0,549	0,7%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0%		
Nabywanie i prawo własności budynków	CCM 7.7	32,695	41,6%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								14,2%		
Przetwarzanie danych; zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność	CCM 8.1	9,411	12,0%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								7,9%		
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)		53,572	68,1%	68,1%	0%	0%	0%	0%	0%								45,0%		
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki (A.1+A.2)		53,572	68,1%	68,1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%								45,0%		
B. Działalność niekwalifikująca się do systematyki																			
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki		25,062	31,9%																
Razem (A+B)		78,634	100%																

Kod stanowi skrót odpowiedniego celu, w przypadku którego działalność gospodarcza kwalifikuje się do wniesienia istotnego wkładu w jego realizację, a także numer sekcji poświęconej danej działalności w odpowiednim załączniku dotyczącym celu, tj.:

- łagodzenie zmian klimatu: CCM
- adaptacja do zmian klimatu: CCA
- zasoby wodne i morskie: WTR
- gospodarka o obiegu zamkniętym: CE
- zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrola: PPC
- bioróżnorodność i ekosystemy: BIO

Na przykład działalność „Zalesianie” miałyby kod: CCM 1.1

T – Tak, działalność kwalifikująca się do systematyki i zgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

N – Nie, działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

N/EL – Nie kwalifikuje się, działalność niekwalifikująca się do systematyki w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

Zakres kwalifikowania się i zgodności w podziale na poszczególne cele środowiskowe:

	Część nakładów inwestycyjnych/Łączne nakłady inwestycyjne	
	Zgodność z systematyką w podziale na cele	Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele
CCM	0%	68,1%
CCA	0%	0%
WTR	0%	0%
CE*	0%	0%
PPC	0%	0%
BIO	0%	0%

* Zgodnie z przepisami Taksonomii UE, zgodność działalności związanych z celem CE będzie analizowana w 2024 roku.

Tabela 53. Udział procentowy nakładów operacyjnych Asseco Poland z działalności gospodarczych kwalifikujących się i niekwalifikujących się do systematyki w 2023 roku

Działalność gospodarcza (1)	Kod lub kody (2)	Wydatki operacyjne (3)	Odszetek wydatków operacyjnych, 2023 (4)	Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady DNSH („nie czyni poważnych szkód”)						Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1.) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2.) Wydatki operacyjne, 2022 (18)	Kategoria działalności wspomagająca (19)	Kategoria działalności na rzecz przejścia (20)	
				Łagodzenie zmian klimatu (5)	Adaptacja do zmian klimatu (6)	Zasoby wodne i morskie (7)	Zanieczyszczenie (8)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (9)	Bioróżnorodność (10)	Łagodzenie zmian klimatu (11)	Adaptacja do zmian klimatu (12)	Zasoby wodne i morskie (13)	Zanieczyszczenie (14)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (15)	Bioróżnorodność (16)				Minimalne gwarancje (17)
		Mln zł	%	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	E	T
A. Działalność kwalifikująca się do systematyki																			
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodne z systematyką)																			
Wydatki operacyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	T	T	T	T	T	T	0%		
W tym wspomagająca		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	T	T	T	T	T	T	0%	E	
W tym na rzecz przejścia		0	0%	0%							T	T	T	T	T	T	0%		T
A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL									
Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami użytkowymi	CCM 6.5	1,0	1,6%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL									
Renowacja istniejących budynków	CCM 7.2	6,9	11,1%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL									
Przetwarzanie danych; zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność	CCM 8.1	29,3	47,1%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL									
Wydatki operacyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)		37,2	59,8%	59,8%	0%	0%	0%	0%	0%	0%									
Wydatki operacyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki (A.1+A.2)		37,2	59,8%	59,8%	0%	0%	0%	0%	0%	0%									
B. Działalność niekwalifikująca się do systematyki																			
Wydatki operacyjne z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki		25,0	40,2%																
Razem (A+B)		62,1	100%																

Kod stanowi skrót odpowiedniego celu, w przypadku którego działalność gospodarcza kwalifikuje się do wniesienia istotnego wkładu w jego realizację, a także numer sekcji poświęconej danej działalności w odpowiednim załączniku dotyczącym celu, tj.:

- łagodzenie zmian klimatu: CCM
- adaptacja do zmian klimatu: CCA
- zasoby wodne i morskie: WTR
- gospodarka o obiegu zamkniętym: CEP
- zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrola: PPC
- bioróżnorodność i ekosystemy: BIO

Na przykład działalność „Zalesianie” miałyby kod: CCM 1.1

T – Tak, działalność kwalifikująca się do systematyki i zgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

N – Nie, działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

N/EL – Nie kwalifikuje się, działalność niekwalifikująca się do systematyki w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

Zakres kwalifikowania się i zgodności w podziale na poszczególne cele środowiskowe:

	Część wydatków operacyjnych/Łączne wydatki operacyjne
--	---

	Zgodność z systematyką w podziale na cele	Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele
CCM	0%	59,8%
CCA	0%	0%
WTR	0%	0%
CE*	0%	0%
PPC	0%	0%
BIO	0%	0%

* Zgodnie z przepisami Taksonomii UE, zgodność działalności związanych z celem CE będzie analizowana w 2024 roku.

Tabela 54. Udział procentowy obrotu Asseco Business Solutions z działalności gospodarczych kwalifikujących się i niekwalifikujących się do systematyki w 2023 roku

Działalność gospodarcza (1)	Kod lub kody (2)	Obrót (3)	Część obrotu, 2023 (4)	Kryteria dotyczące istotnego wkładu							Kryteria dotyczące zasady DNSH („nie czyni poważnych szkód”)							Minimalne gwarancje (17)	Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1.) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2.) Obrót, 2022 (18)	Kategoria działalności wspomagająca (19)	Kategoria działalności na rzecz przejścia (20)
				Łagodzenie zmian klimatu (5)	Adaptacja do zmian klimatu (6)	Zasoby wodne i morskie (7)	Zanieczyszczenie (8)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (9)	Bioróżnorodność (10)	Łagodzenie zmian klimatu (11)	Adaptacja do zmian klimatu (12)	Zasoby wodne i morskie (13)	Zanieczyszczenie (14)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (15)	Bioróżnorodność (16)						
		Mln zł	%	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	E	T	
A. Działalność kwalifikująca się do systematyki																					
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodne z systematyką)																					
Obrót ze zrównoważonej środowiskowo działalności (zgodnej z systematyką) (A.1)		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	T	T	T	T	T	T	T	0%			
W tym wspomagająca		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	T	T	T	T	T	T	T	0%	E		
W tym na rzecz przejścia		0	0%	0%							T	T	T	T	T	T	T	0%		T	
A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL											
Przetwarzanie danych; zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność		CCM 8.1	152,6	40,1%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								38,5%			
Obrót z działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (niezgodnej z systematyką) (A.2)			152,6	40,1%	40,1%	0%	0%	0%	0%	0%								38,5%			
Obrót z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki (A.1+A.2)			152,6	40,1%	40,1%	0%	0%	0%	0%	0%								38,5%			
B. Działalność niekwalifikująca się do systematyki																					
Obrót z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki		228,0	59,9%																		
Razem (A+B)		380,5	100%																		

Kod stanowi skrót odpowiedniego celu, w przypadku którego działalność gospodarcza kwalifikuje się do wniesienia istotnego wkładu w jego realizację, a także numer sekcji poświęconej danej działalności w odpowiednim załączniku dotyczącym celu, tj.:

- łagodzenie zmian klimatu: CCM
- adaptacja do zmian klimatu: CCA
- zasoby wodne i morskie: WTR
- gospodarka o obiegu zamkniętym: CE
- zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrola: PPC
- bioróżnorodność i ekosystemy: BIO

Na przykład działalność „Zalesianie” miałaby kod: CCM 1.1

T – Tak, działalność kwalifikująca się do systematyki i zgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego
 N – Nie, działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego
 N/EL – Nie kwalifikuje się, działalność niekwalifikująca się do systematyki w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

Zakres kwalifikowania się i zgodności w podziale na poszczególne cele środowiskowe:

Część obrotu/Całkowity obrót	
Zgodność z systematyką w podziale na cele	Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele

CCM	0%	40,1%
CCA	0%	0%
WTR	0%	0%
CE*	0%	0%
PPC	0%	0%
BIO	0%	0%

* Zgodnie z przepisami Taksonomii UE, zgodność działalności związanych z celem CE będzie analizowana w 2024 roku.

Tabela 55. Udział procentowy nakładów inwestycyjnych Asseco Business Solutions z działalności gospodarczych kwalifikujących się i niekwalifikujących się do systematyki w 2023 roku

Działalność gospodarcza (1)	Kod lub kody (2)	Nakłady inwestycyjne (3)	Odsetek nakładów inwestycyjnych, 2023 (4)	Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady DNSH („nie czyni poważnych szkód“)						Minimalne gwarancje (17)	Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1.) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2.) Nakłady inwestycyjne, 2022 (18)	Kategoria działalność wspomagająca (19)	Kategoria działalność na rzecz przejścia (20)	
				Łagodzenie zmian klimatu (5)	Adaptacja do zmian klimatu (6)	Zasoby wodne i morskie (7)	Zanieczyszczenie (8)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (9)	Bioróżnorodność (10)	Łagodzenie zmian klimatu (11)	Adaptacja do zmian klimatu (12)	Zasoby wodne i morskie (13)	Zanieczyszczenie (14)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (15)	Bioróżnorodność (16)					
		Min zł	%	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	E	T	
A. Działalność kwalifikująca się do systematyki																				
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodne z systematyką)																				
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	T	T	T	T	T	T	0%			
W tym wspomagająca		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	T	T	T	T	T	T	0%	E		
W tym na rzecz przejścia		0	0%	0%							T	T	T	T	T	T	0%		T	
A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami użytkowymi		CCM 6.5	8,839	17,9%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							40,3%			
Renowacja istniejących budynków		CCM 7.2	0,061	0,1%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							1,1%			
Montaż stacji ładowania pojazdów elektrycznych w budynkach (i na parkingach przy budynkach)		CCM 7.4	0,003	0,0%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							0%			
Nabywanie i prawo własności budynków		CCM 7.7	9,679	19,6%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							12,9%			
Przetwarzanie danych; zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność		CCM 8.1	3,681	7,5%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							9,6%			
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności)			22,263	45,1%	45,1%	0%	0%	0%	0%	0%							63,9%			
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki (A.1+A.2)			22,263	45,1%	45,1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%							63,9%			
B. Działalność niekwalifikująca się do systematyki																				
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki		27,053	54,9%																	
Razem (A+B)		49,316	100%																	

Kod stanowi skrót odpowiedniego celu, w przypadku którego działalność gospodarcza kwalifikuje się do wniesienia istotnego wkładu w jego realizację, a także numer sekcji poświęconej danej działalności w odpowiednim załączniku dotyczącym celu, tj.:

- łagodzenie zmian klimatu: CCM
- adaptacja do zmian klimatu: CCA
- zasoby wodne i morskie: WTR
- gospodarka o obiegu zamkniętym: CE
- zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrola: PPC
- bioróżnorodność i ekosystemy: BIO

Na przykład działalność „Zalesianie” miałaby kod: CCM 1.1

T – Tak, działalność kwalifikująca się do systematyki i zgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego
 N – Nie, działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego
 N/EL – Nie kwalifikuje się, działalność niekwalifikująca się do systematyki w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

Zakres kwalifikowania się i zgodności w podziale na poszczególne cele środowiskowe:

	Część nakładów inwestycyjnych/Łączne nakłady inwestycyjne	
	Zgodność z systematyką w podziale na cele	Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele
CCM	0%	45,1%
CCA	0%	0%
WTR	0%	0%
CE*	0%	0%
PPC	0%	0%
BIO	0%	0%

* Zgodnie z przepisami Taksonomii UE, zgodność działalności związanych z celem CE będzie analizowana w 2024 roku.

Tabela 56. Udział procentowy nakładów operacyjnych Asseco Business Solutions z działalności gospodarczych kwalifikujących się i niekwalifikujących się do systematyki w 2023 roku

Działalność gospodarcza (1)	Kod lub kody (2)	Wydatki operacyjne (3)	Odsetek wydatków operacyjnych ch. 2023 (4)	Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady DNSH („nie czyni poważnych szkód”)						Minimalne gwarancje (17)	Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1.) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2.) Wydatki operacyjne, 2022 (18)	Kategoria działalność wspomagająca (19)	Kategoria działalność na rzecz przejścia (20)
				Łagodzenie zmian klimatu (5)	Adaptacja do zmian klimatu (6)	Zasoby wodne i morskie (7)	Zanieczyszczenie (8)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (9)	Bioróżnorodność (10)	Łagodzenie zmian klimatu (11)	Adaptacja do zmian klimatu (12)	Zasoby wodne i morskie (13)	Zanieczyszczenie (14)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (15)	Bioróżnorodność (16)				
		Min zł	%	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	E	T
A. Działalność kwalifikująca się do systematyki																			
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodne z systematyką)																			
Wydatki operacyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	T	T	T	T	T	T	0%		
W tym wspomagająca		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	T	T	T	T	T	T	0%	E	
W tym na rzecz przejścia		0	0%	0%							T	T	T	T	T	T	0%		T
A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami użytkowymi	CCM 6.5	1,4	5,8%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								5,5%		
Przetwarzanie danych; zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność	CCM 8.1	5,3	22,2%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								21,6%		
Wydatki operacyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)		6,7	28,0%	28,0%	0%	0%	0%	0%	0%								27,1%		
Wydatki operacyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki (A.1+A.2)		6,7	28,0%	28,0%	0%	0%	0%	0%	0%								27,1%		
B. Działalność niekwalifikująca się do systematyki																			
Wydatki operacyjne z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki		17,2	72,0%																
Razem (A+B)		23,8	100%																

Kod stanowi skrót odpowiedniego celu, w przypadku którego działalność gospodarcza kwalifikuje się do wniesienia istotnego wkładu w jego realizację, a także numer sekcji poświęconej danej działalności w odpowiednim załączniku dotyczącym celu, tj.:

- łagodzenie zmian klimatu: CCM
- adaptacja do zmian klimatu: CCA
- zasoby wodne i morskie: WTR
- gospodarka o obiegu zamkniętym: CE
- zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrola: PPC
- bioróżnorodność i ekosystemy: BIO

Na przykład działalność „Zalesianie” miałaby kod: CCM 1.1

T – Tak, działalność kwalifikująca się do systematyki i zgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

N – Nie, działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

N/EL – Nie kwalifikuje się, działalność niekwalifikująca się do systematyki w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

Zakres kwalifikowania się i zgodności w podziale na poszczególne cele środowiskowe:

	Część wydatków operacyjnych/Łączne wydatki operacyjne	
	Zgodność z systematyką w podziale na cele	Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele

CCM	0%	28,0%
CCA	0%	0%
WTR	0%	0%
CE*	0%	0%
PPC	0%	0%
BIO	0%	0%

* Zgodnie z przepisami Taksonomii UE, zgodność działalności związanych z celem CE będzie analizowana w 2024 roku.

Tabela 57. Działalność gospodarcza związana z energią jądrową i gazem ziemnym, zgodna z systematyką (mianownik) – wzór 2 – Grupa Asseco

Wiersz	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział - obrotowy						Kwota i udział - CapEx						Kwota i udział - OpEx					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
		Kwota [mln PLN]	%	Kwota [mln PLN]	%	Kwota [mln PLN]	%	Kwota [mln PLN]	%	Kwota [mln PLN]	%	Kwota [mln PLN]	%	Kwota [mln PLN]	%	Kwota [mln PLN]	%	Kwota [mln PLN]	%
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
8.	Całkowity mający zastosowanie kluczowy wskaźnik wyników	16 896,5	100%	16 896,5	100%	16 896,5	100%	703,4	100%	703,4	100%	703,4	100%	515,0	100%	515,0	100%	515,0	100%

Tabela 58. Działalność gospodarcza związana z energią jądrową i gazem ziemnym, zgodna z systematyką (licznik) – wzór 3 – Grupa Asseco

Wiersz	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział - obroty						Kwota i udział - CapEx						Kwota i udział - OpEx					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
		Kwota [mln PLN]	%	Kwota [mln PLN]	%	Kwota [mln PLN]	%	Kwota [mln PLN]	%	Kwota [mln PLN]	%	Kwota [mln PLN]	%	Kwota [mln PLN]	%	Kwota [mln PLN]	%	Kwota [mln PLN]	%
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
8.	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	N/A	0	N/A	0	N/A	0	N/A	0	N/A	0	N/A	0	N/A	0	N/A	0	N/A

Tabela 59. Działalność gospodarcza związana z energią jądrową i gazem ziemnym, kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z systematyką – wzór 4 – Grupa Asseco

Wiersz	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział - obroty						Kwota i udział - CapEx						Kwota i udział - OpEx					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
		Kwota [mln PLN]	%	Kwota [mln PLN]	%	Kwota [mln PLN]	%	Kwota [mln PLN]	%	Kwota [mln PLN]	%	Kwota [mln PLN]	%	Kwota [mln PLN]	%	Kwota [mln PLN]	%	Kwota [mln PLN]	%
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
8.	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	1 305,1	7,7%	1 305,1	7,7%	N/D	N/D	118,0	16,8%	118,0	16,8%	N/D	N/D	69,6	13,5%	69,6	13,5%	N/D	N/D

Tabela 60. Działalność gospodarcza związana z energią jądrową i gazem ziemnym, niekwalifikująca się do systematyki – wzór 5 – Grupa Asseco

Wiersz	Rodzaje działalności gospodarczej	Obroty		CapEx		OpEx	
		Kwota [mln PLN]	%	Kwota [mln PLN]	%	Kwota [mln PLN]	%
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 1 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 2 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 3 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 4 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 5 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 6 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	15 591,4	92,3%	585,4	83,2%	445,4	86,5%
8.	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	15 591,4	92,3%	585,4	83,2%	445,4	86,5%

Tabela 61. Działalność gospodarcza związana z energią jądrową i gazem ziemnym, zgodna z systematyką (mianownik) – wzór 2 – Asseco Poland

Wiersz	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział - obroty						Kwota i udział - CapEx						Kwota i udział - OpEx					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
		Kwota [mln PLN]	%	Kwota [mln PLN]	%	Kwota [mln PLN]	%	Kwota [mln PLN]	%	Kwota [mln PLN]	%	Kwota [mln PLN]	%	Kwota [mln PLN]	%	Kwota [mln PLN]	%	Kwota [mln PLN]	%
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1-6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
8.	Całkowity mający zastosowanie kluczowy wskaźnik wyników	1 380,1	100%	1 380,1	100%	1 380,1	100%	78,6	100%	78,6	100%	78,6	100%	62,1	100%	62,1	100%	62,1	100%

Tabela 62. Działalność gospodarcza związana z energią jądrową i gazem ziemnym, zgodna z systematyką (licznik) – wzór 3 – Asseco Poland

Wiersz	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział - obroty						Kwota i udział - CapEx						Kwota i udział - OpEx					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
		Kwota [mln PLN]	%	Kwota [mln PLN]	%	Kwota [mln PLN]	%	Kwota [mln PLN]	%	Kwota [mln PLN]	%	Kwota [mln PLN]	%	Kwota [mln PLN]	%	Kwota [mln PLN]	%	Kwota [mln PLN]	%
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
8.	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	N/A	0	N/A	0	N/A	0	N/A	0	N/A	0	N/A	0	N/A	0	N/A	0	N/A

Tabela 63. Działalność gospodarcza związana z energią jądrową i gazem ziemnym, kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z systematyką – wzór 4 – Asseco Poland

Wiersz	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział - obroty						Kwota i udział - CapEx						Kwota i udział - OpEx					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
		Kwota [mln PLN]	%	Kwota [mln PLN]	%	Kwota [mln PLN]	%	Kwota [mln PLN]	%	Kwota [mln PLN]	%	Kwota [mln PLN]	%	Kwota [mln PLN]	%	Kwota [mln PLN]	%	Kwota [mln PLN]	%
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
8.	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	38,7	2,8%	38,7	2,8%	N/D	N/D	53,6	68,1%	53,6	68,1%	N/D	N/D	37,2	59,8%	37,2	59,8%	N/D	N/D

Tabela 64. Działalność gospodarcza związana z energią jądrową i gazem ziemnym, niekwalifikująca się do systematyki – wzór 5 – Asseco Poland

Wiersz	Rodzaje działalności gospodarczej	Obroty		CapEx		OpEx	
		Kwota [mln PLN]	%	Kwota [mln PLN]	%	Kwota [mln PLN]	%
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 1 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 2 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 3 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 4 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 5 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 6 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	1 341,5	97,2%	25,1	31,9%	25	40,2%
8.	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	1 341,5	97,2%	25,1	31,9%	25,0	40,2%

Tabela 65. Działalność gospodarcza związana z energią jądrową i gazem ziemnym, zgodna z systematyką (mianownik) – wzór 2 – Asseco Business Solutions

Wiersz	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział - obroty						Kwota i udział - CapEx						Kwota i udział - OpEx					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
		Kwota [mln PLN]	%	Kwota [mln PLN]	%	Kwota [mln PLN]	%	Kwota [mln PLN]	%	Kwota [mln PLN]	%	Kwota [mln PLN]	%	Kwota [mln PLN]	%	Kwota [mln PLN]	%	Kwota [mln PLN]	%
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
8.	Całkowity mający zastosowanie kluczowy wskaźnik wyników	380,5	100%	380,5	100%	380,5	100%	49,3	100%	49,3	100%	49,3	100%	23,8	100%	23,8	100%	23,8	100%

Tabela 66. Działalność gospodarcza związana z energią jądrową i gazem ziemnym, zgodna z systematyką (licznik) – wzór 3 – Asseco Business Solutions

Wiersz	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział - obroty						Kwota i udział - CapEx						Kwota i udział - OpEx					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
		Kwota [mln PLN]	%	Kwota [mln PLN]	%	Kwota [mln PLN]	%	Kwota [mln PLN]	%	Kwota [mln PLN]	%	Kwota [mln PLN]	%	Kwota [mln PLN]	%	Kwota [mln PLN]	%	Kwota [mln PLN]	%
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
8.	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	N/A	0	N/A	0	N/A	0	N/A	0	N/A	0	N/A	0	N/A	0	N/A	0	N/A

Tabela 67. Działalność gospodarcza związana z energią jądrową i gazem ziemnym, kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z systematyką – wzór 4 – Asseco Business Solutions

Wiersz	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział - obroty						Kwota i udział - CapEx						Kwota i udział - OpEx					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
		Kwota [mln PLN]	%	Kwota [mln PLN]	%	Kwota [mln PLN]	%	Kwota [mln PLN]	%	Kwota [mln PLN]	%	Kwota [mln PLN]	%	Kwota [mln PLN]	%	Kwota [mln PLN]	%	Kwota [mln PLN]	%
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
8.	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	152,6	40,1%	152,6	40,1%	N/D	N/D	22,3	45,1%	22,3	45,1%	N/D	N/D	6,7	28,0%	6,7	28,0%	N/D	N/D

Tabela 68. Działalność gospodarcza związana z energią jądrową i gazem ziemnym, niekwalifikująca się do systematyki – wzór 5 – Asseco Business Solutions

Wiersz	Rodzaje działalności gospodarczej	Obroty		CapEx		OpEx	
		Kwota [mln PLN]	%	Kwota [mln PLN]	%	Kwota [mln PLN]	%
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 1 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 2 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 3 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 4 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 5 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 6 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	185,9	59,9%	27,1	54,9%	17,2	72,0%
8.	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	185,9	59,9%	27,1	54,9%	17,2	72,0%

Informacje o raporcie

GRSECO

7. O RAPORCIE

[GRI 2-2, 2-3, 2-4, 2-5]

Powyżej przedstawiono Sprawozdanie Asseco Poland S.A. (dalej: „Spółka”, „Jednostka Dominująca”, „Asseco Poland”) oraz Grupy Kapitałowej Asseco (dalej: „Grupa”, „Grupa Asseco”) na temat informacji niefinansowych za 2023 rok (dalej: „Sprawozdanie”) obejmujące informacje niefinansowe dotyczące Spółki oraz Grupy za okres od 1 stycznia 2023 roku do 31 grudnia 2023 roku. Sprawozdanie zostało sporządzone z uwzględnieniem przepisów Ustawy z dnia 29 września 1994 roku o rachunkowości, wytycznych do raportowania ESG opublikowanych przez GPW, wytycznych Komisji Europejskiej dotyczących sprawozdawczości w zakresie informacji niefinansowych oraz międzynarodowych wytycznych Global Reporting Initiative (GRI).

Wybór i opis polityk, a także zaprezentowanych w Sprawozdaniu wskaźników efektywności został dokonany w oparciu o kryterium istotności, przy uwzględnieniu czynników wewnętrznych i zewnętrznych, dotyczących działalności Spółki. Głównymi czynnikami branżowymi pod uwagę w trakcie oceny istotności były:

- branża, w której działa Spółka,
- jej profil działalności oraz otoczenie rynkowe,
- zakres oddziaływania na społeczność lokalną i środowisko naturalne,
- oczekiwania interesariuszy.

Dane przedstawione w Sprawozdaniu są weryfikowane i aktualizowane w rocznych okresach sprawozdawczych i regularnie publikowane wraz z raportami za kolejne lata obrotowe.

Wszystkie opisy polityk i wskaźniki w Sprawozdaniu zostały opracowane z uwzględnieniem danych pochodzących z Jednostki Dominującej oraz wskazanych w dalszej części Sprawozdania jednostek zależnych.

Przy przeliczaniu kwot prezentowanych w raporcie na PLN, przyjęto kurs średni ogłoszony przez Narodowy Bank Polski na dzień 31 grudnia 2023 roku:

- 1 EUR = 4,3480 PLN
- 1 USD = 3,9350 PLN.

Tabele GRI i SASB

ASSECO

8. TABELE GRI i SASB

8.1 Tabela GRI

Oświadczenie o zastosowaniu	Asseco Poland przygotowało raport w oparciu o wytyczne Standardów GRI za 2022 roku
Użyte GRI 1	GRI 1: Podstawy 2021

Nazwa standardu GRI	Nazwa wskaźnika	Odniesienie/rozdział	Komentarz
Ujawnienia ogólne			
	2-1 Informacje o organizacji	9	
	2-2 Podmioty wchodzące w skład raportu o zrównoważonym rozwoju	105	
	2-3 Okres i cykl raportowania, dane kontaktowe	105	
	2-4 Korekta informacji	105	
	2-5 Weryfikacja zewnętrzna	105	
	2-6 Działania, łańcuch wartości i inne relacje biznesowe	9	
	2-7 Pracownicy	72	
GRI 2: Ujawnienia ogólne 2021	2-8 Pracownicy, którzy nie pracują w oparciu o kontrakt/umowę cywilnoprawną z organizacją	72	
	2-9 Struktura i skład organów nadzorczych organizacji	23	
	2-10 Kryteria nominacji i wyboru członków najwyższego organu zarządczego	22	
	2-11 Przewodniczący najwyższego organu nadzorczego	22	
	2-12 Rola najwyższego organu zarządzającego w nadzorowaniu zarządzania	54	
	2-13 Delegowanie odpowiedzialności za zarządzanie skutkami	54	
	2-14 Rola najwyższego organu nadzorczego w raportowaniu	23	

	na temat zrównoważonego rozwoju	
	2-15 Konflikt interesów	22
	2-16 Komunikowanie kwestii krytycznych	22
	2-17 Zbiorowa wiedza organu nadzorczego	23
	2-18 Ocena działania najwyższego organu nadzorczego	22
	2-19 Polityka wynagrodzeń	37
	2-20 Proces określania poziomu wynagrodzenia	37
	2-21 Wskaźnik rocznego wynagrodzenia całkowitego	36
	2-22 Oświadczenie w sprawie strategii zrównoważonego rozwoju	5
	2-23 Zobowiązania związane z polityką zrównoważonego rozwoju	15
	2-24 Włączanie zobowiązań związane z polityką zrównoważonego rozwoju	17
	2-25 Procesy niwelowania negatywnych skutków	25
	2-26 Mechanizmy umożliwiające uzyskanie porady i zgłaszania wątpliwości	43
	2-27 Zgodność z prawem i regulacjami	32
	2-28 Członkostwo w stowarzyszeniach i organizacjach	13
	2-29 Podejście do zaangażowania interesariuszy	26
	2-30 Pracownicy objęci umowami zbiorowymi	72
GRI 3: Ujawnienia w istotnych zagadnieniach	3-1 Proces ustalania istotnych zagadnień	25
	3-2 Lista istotnych zagadnień	17
	3-3 Zarządzanie Istotnymi zagadnieniami	25

Ujawnienia ekonomiczne

GRI 201: Wyniki ekonomiczne 2016	201-2 Implikacje finansowe i inne ryzyka oraz szanse dla działań organizacji wynikające ze zmian klimatycznych	52
	201-3 Pokrycie zobowiązań emerytalnych organizacji wynikających z programów o zdefiniowanych świadczeniach	37
	201-4 Pomoc finansowa uzyskana od państwa	50
GRI 202: Obecność rynkowa 2016	202-1 Stosunek wynagrodzenia pracowników najniższego szczebla w podziale na płeć w stosunku do płacy minimalnej na danym rynku w głównych lokalizacjach prowadzenia działalności	72
	202-2 Odsetek osób pochodzących z lokalnych społeczności na wyższych stanowiskach kierowniczych w głównych lokalizacjach prowadzenia działalności	72
GRI 203: Pośredni wpływ ekonomiczny 2016	203-1 Wspierane inwestycje infrastrukturalne i usługi	45
GRI 205: Zapobieganie korupcji 2016	205-1 Zakłady ocenione pod kątem ryzyka wystąpienia korupcji oraz zidentyfikowane znaczące ryzyka	32
	205-2 Komunikacja i szkolenia w zakresie polityki i procedur antykorupcyjnych organizacji	32
	205-3 Potwierdzone przypadki korupcji i podjęte działania	32
GRI 206: Naruszenie zasad wolnej konkurencji 2016	206-1 Kroki prawne podjęte wobec organizacji dotyczące przypadków naruszeń zasad wolnej konkurencji oraz praktyk monopolistycznych	32
GRI 207: Opodatkowanie 2019	207-1 Podejście do opodatkowania	27

Ujawnienia środowiskowe		
GRI 302: Energia 2016	302-1: Zużycie energii wewnątrz organizacji	54
	302-3: Intensywność zużycia energii (energochłonność)	54
	302-4: Zmniejszenie zużycia energii	54
GRI 303: Woda i ścieki 2018	303-1: Gospodarka wodą jako wspólnym zasobem	61
GRI 305: Emisje 2016	305-1: Bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych (zakres 1)	56
	305-2: Pośrednie emisje gazów cieplarnianych (zakres 2)	56
	305-3: Inne pośrednie emisje gazów cieplarnianych (zakres 3)	56
GRI 306: Odpady 2020	306-1: Wytwarzanie odpadów i znaczące oddziaływania związane z odpadami	59
	306-3: Wytworzone odpady	59
Ujawnienia społeczne		
GRI 403: Bezpieczeństwo i higiena pracy 2018	403-1: System zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy	42
	404-1: Średnia liczba godzin szkoleniowych w roku przypadająca na pracownika w podziale na płeć oraz na kategorię pracowników	72
GRI 404: Trening i edukacja 2016	404-3: Odsetek pracowników podlegających regularnym ocenom jakości pracy i przeglądom rozwoju kariery zawodowej	72
	405-1: Skład ciał zarządzających i kadry pracowniczej w podziale na kategorie według płci, wieku, przynależności do mniejszości oraz innych wskaźników różnorodności	72
GRI 405: Różnorodność i równe szanse 2016	406-1: Całkowita liczba przypadków dyskryminacji (incydentów o charakterze dyskryminacyjnym) i podjętych działań naprawczych	72

GRI 409: Praca przymusowa lub obowiązkowa 2016	409-1: Zakłady i dostawcy identyfikowani jako szczególnie narażeni na ryzyko wystąpienia przypadków pracy przymusowej lub obowiązkowej oraz działania podjęte w celu skutecznej eliminacji pracy przymusowej lub obowiązkowej	43
GRI 413: Lokalna społeczność 2016	413-1: Procent zakładów z wdrożonymi programami zaangażowania lokalnej społeczności, ocenami oddziaływania i programami rozwoju	45
GRI 415: Udział w życiu publicznym 2016	415-1: Całkowita wartość wsparcia udzielonego na rzecz partii politycznych, polityków i instytucji o podobnym charakterze z podziałem na kraje i odbiorcę/beneficjenta.	50
GRI 418: Prywatność konsumentów 2016	418-1: Całkowita liczba uzasadnionych skarg dotyczących naruszenia prywatności klienta i utraty danych klientów	27

8.2 Tabela SASB

Oświadczenie o stosowaniu:

Asseco Poland przygotowało raport za 2023 rok w oparciu o wytyczne Standardów SASB.

Tabela 69. Standardy SASB, w oparciu o które został przygotowany raport

Kod SASB	Nazwa wskaźnika	Odniesienie/rozdział	Komentarz
130a.1	(1) Energia zużyta, (2) procent energii pochodzącej z sieci, (3) procent ilości energii odnawialnej	61	
130a.2	1) Całkowita ilość pobranej wody, (2) całkowita ilość zużytej wody, odsetek każdego z tych czynników w regionach o wysokim lub bardzo wysokim deficycie wody	61	
130a.3	Omówienie, uwzględnienie aspektów środowiskowych w planowaniu strategicznym	54	
220a.1	Opis polityki i praktyk odnoszących się do reklamy behawioralnej i prywatności użytkowników	27	

230a.2	Opis podejścia do identyfikowania i adresowania ryzyka związanego z bezpieczeństwem danych, w tym korzystanie z norm bezpieczeństwa cybernetycznego stron trzecich	27
220a.3	Łączna suma strat pieniężnych w wyniku postępowań sądowych związanych z ochroną prywatności użytkowników	27
550a.2	Opis ryzyka kontynuacji działalności związanego z zakłóceniami działalności	27

Podpisy Członków Zarządu do Sprawozdania Asseco Poland S.A. oraz Grupy Asseco na temat informacji niefinansowych za 2023 rok:

Adam Góral
Prezes Zarządu

Grzegorz Bartler
Wiceprezes Zarządu

Andrzej Dopierała
Wiceprezes Zarządu

Krzysztof Groyecki
Wiceprezes Zarządu

Marek Panek
Wiceprezes Zarządu

Paweł Piwowar
Wiceprezes Zarządu

Zbigniew Pomianek
Wiceprezes Zarządu

Karolina Rzońca-Bajorek
Wiceprezes Zarządu

Sławomir Szmytkowski
Wiceprezes Zarządu

Artur Wiza
Wiceprezes Zarządu

Gabriela Żukowicz
Wiceprezes Zarządu

Technology for business, solutions for people.

Asseco Poland S.A.
ul. Olchowa 14
35-322 Rzeszów

Tel.: +48 17 888 55 55
Fax: +48 17 888 55 50
Email: esg@asseco.pl

Inwestor.asseco.pl

ASSECO