

Rzeszów, dnia 13 lutego 2026 r.

**Zarząd Spółki Asseco Poland S.A.**

**ul. Olchowa 14, 35-322 Rzeszów**

**wz@asseco.pl**

Dot.: Zgłoszenia projektu uchwały w sprawie wprowadzonej do porządku obrad Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia

Szanowni Państwo,

W związku z ogłoszeniem o zwołaniu Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Asseco Poland S.A. z siedzibą w Rzeszowie („Asseco”, „Spółka”) na dzień 24 lutego 2026 r. („NWZ”), na podstawie art. 401 § 4 Kodeksu spółek handlowych, zgłaszamy własny projekt uchwały dotyczący sprawy wprowadzonej do porządku obrad (pkt 8) Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki (dalej „NWZ”), zwołanego na 24 lutego 2026 roku, dotyczącej utworzenia programów motywacyjnych dla Członków Zarządu Asseco Poland S.A. oraz kluczowej kadry kierowniczej i kluczowych menedżerów Asseco Poland S.A. i spółek z Grupy Asseco.

## UZASADNIENIE

### I. PODSTAWA PRAWNA WNIOSKU

Zgodnie z art. 401 § 4 KSH zdanie pierwsze o brzmieniu

„Akcjonariusz lub akcjonariusze spółki publicznej reprezentujący co najmniej jedną dwudziestą kapitału zakładowego mogą przed terminem walnego zgromadzenia zgłaszać spółce na piśmie lub przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej projekty uchwał dotyczące spraw wprowadzonych do porządku obrad walnego zgromadzenia lub spraw, które mają zostać wprowadzone do porządku obrad.”

AGFR jako uprawniony akcjonariusz Spółki zgłasza niniejszym na podstawie tego przepisu własny projekt uchwały dotyczący sprawy objętej pkt 8 ogłoszonego porządku obrad NWZ, tj. uchwały w sprawie utworzenia programów motywacyjnych dla Członków Zarządu Asseco Poland S.A. oraz kluczowej kadry kierowniczej i kluczowych menedżerów Asseco Poland S.A. i spółek z Grupy

# ADAM GÓRAL Fundacja Rodzinna

---

Asseco z załącznikami, uwzględniający rezygnację Prezesa Zarządu Spółki Pana Adama Górala z uczestniczenia w Programie Motywacyjnym dedykowanym jego osobie, zaproponowanym w ogłoszonym przez Zarząd w dniu 02 lutego 2026 r. projekcie uchwały dotyczącym sprawy wprowadzonej do porządku obrad (pkt 8) NWZ, zawartej w Załączniku nr 1 do projektu tej uchwały.

## II. LEGITYMACJA AGFR DO ZŁOŻENIA WNIOSKU

AGFR jest akcjonariuszem Asseco, będącym właścicielem 9 015 503 akcji Asseco, stanowiących 10,86% kapitału zakładowego Spółki oraz jej ogólnej liczby głosów. Tym samym AGFR jest legitymowany do złożenia wniosku na podstawie art. 401 § 4 KSH.

## III. WNIOSEK AGFR SPEŁNIA WYMAGANIA FORMALNE

Niniejszy wniosek jest przesyłany do Zarządu Asseco przed wyznaczonym terminem NWZ, na adres mailowy wskazany w ogłoszeniu o zwołaniu NWZ. AGFR przedstawia projekt uchwały wraz z załącznikami oraz uzasadnienie zgłoszenia wniosku. Tym samym zgłoszenie spełnia wszystkie wymagania formalne z art. 401 § 4 KSH.

## IV. UZASADNIENIE PROPONOWANEJ UCHWAŁY

AGFR została poinformowana przez Fundatora Pana Adama Górala, będącego Prezesem Zarządu Spółki, o całkowitej rezygnacji z zamiaru uczestniczenia w programie motywacyjnym opisanym w Załączniku nr 1 do projektu uchwały dotyczącej sprawy wprowadzonej do porządku obrad (pkt 8) NWZ ogłoszonego przez Zarząd Spółki w dniu 02 lutego 2026r. Mając powyższe na uwadze uważamy, że poddawanie pod głosowanie uchwały w pierwotnej wersji, obejmującej trzy programy motywacyjne, w tym program Motywacyjny dla Pana Adama Górala, jest bezprzedmiotowe.

Dlatego też składamy własny projekt uchwały dotyczący sprawy wprowadzonej do porządku obrad (pkt 8) NWZ, który obejmuje wyłącznie dwa programy motywacyjne, tj.:

1. Program Motywacyjny na lata 2026-2030 dla członków Zarządu Asseco Poland S.A. oraz kluczowej kadry kierowniczej Asseco Poland S.A. i spółek z Grupy Asseco, oraz
2. Program Motywacyjny na rok 2027 dla Członków Zarządu Asseco Poland S.A. oraz kluczowych menedżerów Asseco Poland S.A. i spółek z Grupy Asseco.

---

**ADAM GÓRAL Fundacja Rodzinna**

*z siedzibą w Rzeszowie*

*35-033 Rzeszów, ul. Jarosława Dąbrowskiego 4 lok.6*

*zarejestrowana w Rejestrze Fundacji Rodzinnych przez Sąd Okręgowy w Piotrkowie Trybunalskim*

*nr RFR 825, NIP 8133910403, REGON 527579207*

## V. PROJEKT UCHWAŁY

AGFR załącza do wniosku własny projekt uchwały dotyczący sprawy wprowadzonej do porządku obrad (pkt 8) NWZ, a także dokumenty dotyczące wykazania umocowania i legitymacji do złożenia takiego wniosku.

Z poważaniem

Prezes Zarządu

W załączeniu:

1. Projekt uchwały w sprawie utworzenia programów motywacyjnych dla Członków Zarządu Asseco Poland S.A. oraz kluczowej kadry kierowniczej i kluczowych menedżerów Asseco Poland S.A. i spółek z Grupy Asseco z załącznikami.
2. Świadcstwo depozytowe.
3. Odpis aktualny z RFR dla AGFR.
4. Pismo Pana Adama Górala z dnia 13.02.2026 r.

13 February 2026, Rzeszów

**the Management Board of Asseco Poland S.A.**  
**ul. Olchowa 14, 35-322 Rzeszów,**  
**wz@asseco.pl**

Re: Submission of a draft resolution for the agenda of the Extraordinary General Meeting

Dear Sirs,

In connection with the announcement of the convening of the extraordinary general meeting of Asseco Poland S.A., with its registered office in Rzeszów (hereafter referred to as 'Asseco' or 'the Company'), on 24 February 2026 (hereafter referred to as the 'EGM'), pursuant to Article 401 § 4 of the Commercial Companies Code,

We hereby submit our own draft resolution concerning the item included in the agenda (item 8) of the EGM, convened for February 24, 2026, regarding the establishment of the incentive programs for members of the Management Board of Asseco Poland S.A. and key management staff and key managers of Asseco Poland S.A. and the Asseco Group companies.

## **JUSTIFICATION:**

### **I. Legal basis for the motion**

Pursuant to Article 401 § 4 of the Commercial Companies Code, the first sentence reads as follows:

'A shareholder or shareholders of a public company representing at least one-twentieth of the share capital may, prior to the date of the general meeting, submit to the company in writing or by electronic means draft resolutions concerning matters included in the agenda of the general meeting or matters to be included in the agenda.'

As an authorized shareholder of the Company, AGFR hereby submits its own draft resolution concerning the matter covered by item 8 of the announced agenda of the EGM. This resolution relates to the creation of incentive programs for members of the Management Board of Asseco Poland S.A. and key management staff and key managers of Asseco Poland S.A. and the Asseco Group companies. This takes into account the resignation of Mr. Adam Góral, President of the

Management Board of the Company, from participation in the Incentive Program proposed in draft resolution No. 8, as announced by the Management Board on 2 February 2026. This draft resolution is included in Appendix No. 1 to this resolution.

## **II. AGFR'S LEGITIMACY TO SUBMIT THE MOTION**

AGFR is a shareholder of Asseco, owning 9,015,503 Asseco shares, representing 10.86% of the company's share capital and total number of votes. Thus, AGFR is entitled to submit a motion pursuant to Article 401 § 4 of the Commercial Companies Code.

## **III. AGFR'S MOTION MEETS THE FORMAL REQUIREMENTS**

The motion was sent to the Management Board of Asseco before the date of the Extraordinary General Meeting, via the email address indicated in the announcement convening the meeting. AGFR has presented a draft resolution with attachments and justification for the motion. Therefore, the motion meets all the formal requirements of Article 401 § 4 of the Commercial Companies Code.

## **IV. JUSTIFICATION FOR THE PROPOSED RESOLUTION**

AGFR has been informed by the founder and president of the company's management board, Mr. Adam Góral, of his complete withdrawal from the incentive program described in Appendix 1 to draft resolution No. 8, announced by the company's management board on 2 February 2026. In view of the above, we believe that putting the original version of the resolution, which covers three incentive programs including the Incentive Program for Mr. Adam Góral, to a vote is irrelevant.

Therefore, we are submitting our own draft resolution on the matter included in the agenda (item 8), which covers only two incentive program:

1. the 2026–2030 Incentive Program for members of the Management Board of Asseco Poland S.A. and key management personnel of Asseco Poland S.A. and Asseco Group companies; and
2. The 2027 Incentive Program for members of the Management Board of Asseco Poland S.A. and key managers of Asseco Poland S.A. and Asseco Group companies.

## **V. DRAFT RESOLUTION**

AGFR has attached its own draft regarding the matter included in the agenda (item 8) concerning the matter included in the agenda of the EGM, as well as documents proving its authority and legitimacy to submit such a motion.

Yours sincerely,

President of the Management Board

Enclosed:

1. Draft resolution on the creation of incentive program for members of the Management Board of Asseco Poland S.A and key management staff and key managers of Asseco Poland S.A. and the Asseco Group companies, with attachments.
2. Deposit certificate.
3. Current extract from the National Court Register for AGFR.
4. A letter dated 13 February 2026 from Mr. Adam Góral.

<p style="text-align: center;"><b>„UCHWAŁA nr [...] Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Asseco Poland Spółka Akcyjna z dnia 24 lutego 2026 roku</b></p> <p><b>w sprawie:</b> <u>utworzenia programów motywacyjnych dla członków Zarządu Asseco Poland S.A. oraz kluczowej kadry kierowniczej i kluczowych menedżerów Asseco Poland S.A. i spółek z Grupy Asseco</u></p> <p style="text-align: center;"><b>§ 1</b></p> <p>Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie spółki Asseco Poland S.A. z siedzibą w Rzeszowie (dalej: „<b>Spółka</b>”), uchwala:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Program Motywacyjny na lata 2026-2030 dla członków Zarządu Asseco Poland S.A. oraz kluczowej kadry kierowniczej Asseco Poland S.A. i spółek z Grupy Asseco, którego szczegółowe zasady określa Załącznik nr 1 do niniejszej Uchwały;</li><li>2. Program Motywacyjny na rok 2027 dla Członków Zarządu Asseco Poland S.A. oraz kluczowych menedżerów Asseco Poland S.A. i spółek z Grupy Asseco, którego szczegółowe zasady określa Załącznik nr 2 do niniejszej Uchwały.</li></ol> <p>Załączniki nr 1 i 2 stanowią integralną część niniejszej Uchwały.</p> <p style="text-align: center;"><b>§ 2</b></p> <p>Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie upoważnia:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>a) Radę Nadzorczą do określenia szczegółowych warunków i zasad realizacji Programów Motywacyjnych o których mowa w § 1 powyżej w formie regulaminów; oraz</li></ol>	<p style="text-align: center;"><b>“RESOLUTION No. [...] of the Extraordinary General Meeting of Asseco Poland Spółka Akcyjna dated February 24, 2026</b></p> <p><b>regarding:</b> <u>the establishment of the incentive programs for members of the Management Board of Asseco Poland S.A. and key management staff and key managers of Asseco Poland S.A. and the Asseco Group companies</u></p> <p style="text-align: center;"><b>§ 1</b></p> <p>The Extraordinary General Meeting of the Shareholders of Asseco Poland S.A. seated in Rzeszów (hereinafter: “<b>the Company</b>”), adopts:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. the Incentive Program for 2026-2030 for members of the Management Board of Asseco Poland S.A. and key management staff of Asseco Poland S.A. and the Asseco Group companies, the specific terms of which are set out in Annex 1 to this Resolution;</li><li>2. the Incentive Program for 2027 for the Members of the Management Board of Asseco Poland S.A. and key managers of Asseco Poland S.A. and the Asseco Group companies, the specific terms of which are set out in Annex 2 to this Resolution.</li></ol> <p>Annexes No. 1 and 2 form an integral part of this Resolution.</p> <p style="text-align: center;"><b>§ 2</b></p> <p>The Extraordinary Shareholders’ Meeting authorizes:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>a) the Supervisory Board to determine the detailed terms and conditions for the implementation of the Incentive Programs referred to in § 1 above in the form of bylaws; and</li></ol>
--	---

b) Radę Nadzorczą i Zarząd do dokonania wszelkich czynności prawnych i faktycznych wymaganych do realizacji niniejszej uchwały, w tym do zawarcia umów uczestnictwa w programach motywacyjnych, o których mowa w § 1 powyżej.

### § 3

Uchwała wchodzi w życie z chwilą podjęcia.”

**Uzasadnienie:**

*Celem programów motywacyjnych jest stworzenie mechanizmów motywujących ich adresatów do realizacji strategii Spółki i zaangażowania się w jej sprawy poprzez długoterminowe związanie ze Spółką, co pozwoli przyczynić się do zwiększenia efektywności operacyjnej, wyników finansowych i stabilności Spółki. Programy motywacyjne są uznanym instrumentem ładu korporacyjnego i przyczyniają się do zrównoważonego rozwoju i budowy długoterminowej wartości dla akcjonariuszy.*

*Ustanowienie programów motywacyjnych umożliwi utrzymanie w Spółce kluczowych specjalistów, których wiedza, doświadczenie i kompetencje przyczyniają się do rozwoju Spółki i wzrostu jej konkurencyjności. Programy zostały zaprojektowane jako narzędzie o szerokim zasięgu, adresowane do wybranej grupy menedżerów średniego i wyższego szczebla, odgrywających istotną rolę w realizacji celów operacyjnych i strategicznych Spółki i Grupy Asseco.*

*Podstawowym instrumentem motywacyjnym w ramach Programu na lata 2026-2030 dla członków Zarządu Asseco Poland S.A. oraz kluczowej kadry kierowniczej Asseco Poland S.A. i spółek z Grupy Asseco, są jednostki RSU, które zapewniają uczestnikom Programu możliwość partycypacji w przyszłym wzroście wartości Spółki, przy jednoczesnym zachowaniu mechanizmów retencyjnych oraz warunków uzależniających nabycie praw z jednostek RSU od spełnienia określonych kryteriów lojalnościowych i ekonomicznych. Zastosowanie jednostek RSU pozwala nie tylko powiązać interesy uczestników programu z interesami*

b) the Supervisory Board and the Management Board to perform all legal and factual actions required to implement this resolution, including the conclusion of agreements on participation in incentive programs referred to in § 1 above.

### § 3

The resolution takes effect upon adoption.”

**Justification:**

*The purpose of incentive programs is to create mechanisms that motivate their recipients to implement the Company's strategy and engage in its affairs through long-term commitment to the Company, which will contribute to increasing the Company's operational efficiency, financial results and stability. Incentive programs are a recognized corporate governance tool and contribute to sustainable development and the creation of long-term value for shareholders.*

*The establishment of the incentive programs will enable the Company to retain key specialists whose knowledge, experience and competences contribute to the Company's development and increased competitiveness. The programs has been designed as a broad-based tool addressed to a selected group of middle- and senior-level managers who play a significant role in achieving the operational and strategic goals of the Company and the Asseco Group.*

*In the Incentive Program for 2026-2030 for members of the Management Board of Asseco Poland S.A. and key managers of Asseco Poland S.A. and the Asseco Group companies, the basic incentive instrument are RSU units, which provide the Incentive Program participants with the opportunity to take part in the future growth of the Company's value, while maintaining retention mechanisms and conditions that make the acquisition of rights from RSU units dependent on the fulfilment of specific loyalty and economic criteria. The use of RSU not only aligns the interests of the program participants with those of the shareholders, but also strengthens the culture of shared responsibility for the Company's financial results and long-term, sustainable development.*

<p><i>akcjonariuszy, lecz także wzmacnia kulturę współodpowiedzialności za wyniki finansowe i długofalowy, zrównoważony rozwój Spółki.</i></p> <p><i>W ramach drugiego programu, tj. Programu na rok 2027 dla Członków Zarządu Asseco Poland S.A. oraz kluczowych menedżerów Asseco Poland S.A. i spółek z Grupy Asseco, Uczestnikom przyznawane są Akcje Spółki, co pozwala na szybkie zbudowanie osobistego zaangażowania kapitałowego w dalszy rozwój i sukces Spółki oraz Grupy Asseco. Wprowadzenie mechanizmu polegającego na ograniczeniu możliwości zbycia przyznanych akcji przez określony czas stanowi istotny czynnik retencyjny, zachęcający do utrzymania długoterminowej relacji zawodowej ze Spółką lub podmiotami z Grupy Asseco.</i></p> <p><i>Akcje przeznaczone dla uczestników programów motywacyjnych pochodzą będą z puli akcji własnych uprzednio nabytych przez Spółkę na podstawie upoważnienia Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki, udzielonego w uchwale nr 5 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki z dnia 15 czerwca 2023 r. w sprawie upoważnienia Zarządu do nabywania akcji własnych Spółki lub akcji nabytych na podstawie innej uchwały Walnego Zgromadzenia upoważniającej Spółkę do nabywania akcji własnych na cele programów motywacyjnych.</i></p>	<p><i>Under the second Program, i.e. the Incentive Program for 2027 for members of the Management Board of Asseco Poland S.A. and key managers of Asseco Poland S.A. and the Asseco Group companies Participants are granted the Company Shares, which allows them to quickly build personal capital involvement in the further development and success of the Company and the Asseco Group. The introduction of a mechanism limiting the possibility of selling the granted shares for a specified period of time is an important retention factor, encouraging the maintenance of long-term professional relationships with the Company or entities from the Asseco Group.</i></p> <p><i>The shares allocated to the participants of the Incentive Program will come from the pool of treasury shares previously acquired by the Company on the basis of the authorization of the Company's General Meeting of Shareholders, granted in Resolution No. 5 of the Extraordinary General Meeting of Shareholders of the Company of June 15, 2023 on authorizing the Management Board to acquire the Company's treasury shares or treasury shares acquired on the basis of another resolution of the General Meeting authorizing the Company to acquire its treasury shares for the purposes of incentive programs.</i></p>
--	---

<p style="text-align: center;"><b>Załącznik nr 1 do UCHWAŁY nr [...] Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Asseco Poland Spółka Akcyjna z dnia 24 lutego 2026 roku</b></p> <p><b>w sprawie:</b> <u>utworzenia programów motywacyjnych dla członków Zarządu Asseco Poland S.A. oraz kluczowych menedżerów Asseco Poland S.A. i spółek z Grupy Asseco</u></p> <p><b>Zasady Programu Motywacyjnego na lata 2026-2030 dla członków Zarządu Asseco Poland S.A. oraz kluczowej kadry kierowniczej Asseco Poland S.A. i spółek z Grupy Asseco</b></p> <p style="text-align: center;"><b>§ 1</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Program Motywacyjny na lata 2026-2030 dla członków Zarządu Asseco Poland S.A. oraz kluczowej kadry kierowniczej Asseco Poland S.A. i spółek z Grupy Asseco (dalej: „<b>Program Motywacyjny KM (Key Management)</b>” lub „<b>Program KM</b>”) obejmuje 5 (pięć) następujących po sobie lat obrotowych Spółki w rozumieniu przepisów o rachunkowości, tj. rok 2026, 2027, 2028, 2029 i 2030 (dalej: „<b>Okres Trwania Programu KM</b>”), z zastrzeżeniem, że jego realizacja nastąpi nie później niż do dnia 31 grudnia 2033 roku.</li><li>2. Program Motywacyjny KM ma na celu zwiększenie motywacji członków Zarządu Spółki oraz kluczowej kadry kierowniczej (tj. kluczowych dla realizacji celów strategicznych Grupy Asseco pracowników i współpracowników Spółki i spółek z Grupy Asseco),</li></ol>	<p style="text-align: center;"><b>Annex No. 1 to RESOLUTION No. [...] of the Extraordinary General Meeting of Asseco Poland Spółka Akcyjna dated February 24, 2026</b></p> <p><b>regarding:</b> <u>the establishment of the incentive programs for members of the Management Board of Asseco Poland S.A. and key management staff and key managers of Asseco Poland S.A. and the Asseco Group companies</u></p> <p><b>Principles of the Incentive Program for 2026-2030 for members of the Management Board of Asseco Poland S.A. and key management staff of Asseco Poland S.A. and the Asseco Group companies</b></p> <p style="text-align: center;"><b>§ 1</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. The Incentive Program for 2026-2030 for members of the Management Board of Asseco Poland S.A. and key management staff of Asseco Poland S.A. and the Asseco Group companies (hereinafter: the “<b>Incentive Program KM (Key Management)</b>” or the “<b>Program KM</b>”) covers 5 (five) consecutive fiscal years of the Company as defined in the accounting bylaws, i.e. 2026, 2027, 2028, 2029 and 2030 (hereinafter: the “<b>Program KM Period</b>”), provided that its implementation shall take place no later than December 31, 2033.</li><li>2. The Incentive Program KM is designed to increase the motivation of members of the Company's Management Board and key management personnel (i.e. employees and associates of the Company and the Asseco Group companies who are key to achieving the Asseco Group's strategic objectives), by linking the interests of</li></ol>
--	--

poprzez powiązanie interesów tych osób z interesem Spółki oraz jej akcjonariuszy. W szczególności Program KM ma na celu:

- 1) powiązanie interesów członków Zarządu Spółki oraz kluczowych pracowników i współpracowników Spółki oraz spółek z Grupy Asseco z długoterminowymi interesami akcjonariuszy Spółki, poprzez kształtowanie postawy właścicielskiej wśród uczestników programu, którzy stają się akcjonariuszami Spółki;
- 2) zwiększenie lojalności i stabilności kadry kierowniczej, odpowiedzialnej za kluczowe obszary zarządzania;
- 3) podniesienie atrakcyjności Grupy Asseco jako pracodawcy i partnera biznesowego, w celu zapewnienia długoterminowej retencji członków Zarządu oraz kluczowych pracowników i współpracowników, poprzez stworzenie zachęt sprzyjających ich pozostaniu w strukturach Grupy Asseco.

## § 2

1. Program Motywacyjny KM jest skierowany do członków Zarządu Spółki oraz kluczowej kadry kierowniczej Spółki i spółek z Grupy Asseco, wskazanych do objęcia Programem KM w drodze podejmowanej na wniosek Prezesa Zarządu Spółki: (i) uchwały Rady Nadzorczej (w przypadku członków Zarządu Spółki); albo (ii) uchwały Zarządu (w przypadku osób niebędących członkami Zarządu Spółki), na zasadach szczegółowo wskazanych w regulaminie Programu Motywacyjnego KM, spełniających warunki opisane w niniejszej uchwale nr [...], regulaminie Programu Motywacyjnego KM oraz umowie uczestnictwa w Programie Motywacyjnym KM (dalej: „**Osoby Uprawnione**”). Czynnikiem, jakie będą brane pod uwagę przy wyborze tych osób będą w szczególności:

these individuals to those of the Company and its shareholders. The goals of the Incentive Program KM are, in particular, the following:

- 1) to align the interests of the members of the Company's Management Board and key employees and associates of the Company and the Asseco Group companies with the long-term interests of the Company's shareholders, fostering an ownership mindset among program participants as they become shareholders themselves;
- 2) increasing the loyalty and stability of management responsible for key management areas;
- 3) increasing the attractiveness of the Asseco Group as an employer and business partner, in order to ensure the long-term retention of members of the Management Board and key employees and associates, by creating incentives conducive to their remaining within the Asseco Group structures.

## § 2

1. The Incentive Program KM is addressed to members of the Company's Management Board and key management staff of the Company and the Asseco Group companies designated for inclusion in the Program KM by means of a resolution adopted at the request of the President of the Company's Management Board: (i) a resolution of the Supervisory Board (in the case of members of the Company's Management Board); or (ii) a resolution of the Management Board (in the case of persons who are not members of the Company's Management Board), pursuant to the rules set forth in detail in the Incentive Program KM Bylaws, who meet the conditions described in this resolution No. [...], the Incentive Program KM Bylaws and the Incentive Program KM participation agreement (hereinafter: the

<ol style="list-style-type: none"> <li>1) zajmowane przez daną osobę stanowisko w strukturze Grupy Asseco i tym samym wpływ tej osoby na generowany wynik Grupy Asseco;</li> <li>2) znaczenie i rola danej osoby w budowaniu wartości dla klientów Grupy Asseco (zarówno w przypadku pełnienia przez tę osobę w Grupie Asseco roli zarządczej, jak i roli eksperckiej);</li> <li>3) okres pracy danej osoby w Grupie Asseco i znaczenie tej osoby dla ciągłości działania w poszczególnych miejscach w strukturze Grupy Asseco.</li> </ol> <ol style="list-style-type: none"> <li>2. Z grona Osób Uprawnionych wyłączony jest Adam Góral oraz członkowie Rady Nadzorczej Spółki.</li> <li>3. Liczba Osób Uprawnionych nie może być większa niż 149 (słownie: sto czterdzieści dziewięć) osób.</li> <li>4. Niezwłocznie po podjęciu stosownej uchwały, o której mowa w ust. 1 powyżej, Osoba Uprawniona jest informowana przez organ, który podjął tę uchwałę, o objęciu Programem Motywacyjnym KM i możliwości przystąpienia do niego na warunkach wynikających z tej uchwały.</li> <li>5. Osoba Uprawniona przystępuje do Programu Motywacyjnego KM z chwilą podpisania umowy uczestnictwa w Programie Motywacyjnym KM.</li> <li>6. Osoba Uprawniona rozpoczyna uczestnictwo w Programie Motywacyjnym KM od roku, w którym zawarła umowę uczestnictwa w Programie Motywacyjnym KM.</li> </ol>	<p><b>“Eligible Persons”</b>). The factors that will be taken into account in the selection of these people will be, in particular:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) the position occupied by a given person in the structure of the Asseco Group and, consequently, the influence of this person on the generated result of the Asseco Group;</li> <li>2) the importance and role of the person in building value for the Asseco Group's customers (whether the person has a management role or an expert role in the Asseco Group);</li> <li>3) the period of a person's work in the Asseco Group and the importance of that person to the continuity of operations at the various locations in the Asseco Group structure.</li> </ol> <ol style="list-style-type: none"> <li>2. Adam Góral and members of the Company's Supervisory Board are excluded from the Eligible Persons.</li> <li>3. The number of Eligible Persons may not exceed 149 (in words: one hundred and forty-nine) persons.</li> <li>4. Immediately after the adoption of the relevant resolution referred to in paragraph 1 above, the Eligible Person shall be informed by the body that adopted the resolution that he or she is covered by the Incentive Program KM and that he or she may join it under the terms of the resolution.</li> <li>5. The Eligible Person joins the Incentive Program KM upon signing the Incentive Program KM participation agreement.</li> <li>6. The Eligible Person begins participation in the Incentive Program KM from the year in which he or she entered into the Incentive Program KM participation agreement.</li> </ol>
<p style="text-align: center;"><b>§ 3</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Na potrzeby realizacji Programu Motywacyjnego KM Spółka przyzna Uczestnikom Programu KM (zgodnie z definicją w § 4 Uchwały) łącznie</li> </ol>	<p style="text-align: center;"><b>§ 3</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. For the purpose of implementing the Incentive Program KM, the Company will grant the Program KM Participants (as defined in § 4 of</li> </ol>

nie więcej niż 1.245.005 (słownie: jeden milion dwieście czterdzieści pięć tysięcy pięć) jednostek RSU (ang. *Restricted Stock Units*), uprawniających, pod warunkiem spełnienia warunków i kryteriów Programu Motywacyjnego KM, do nabycia nie więcej niż 1.245.005 (słownie: jeden milion dwieście czterdzieści pięć tysięcy pięć) akcji Spółki, o wartości nominalnej 1,00 PLN (słownie: jeden złoty) każda, o łącznej wartości nominalnej 1.245.005,00 PLN (słownie: jeden milion dwieście czterdzieści pięć tysięcy pięć złotych), oznaczonych kodem ISIN PLSOFTB00016 (dalej: „**Akcje**”).

2. Pula (łączna liczba) jednostek RSU przyznana danemu Uczestnikowi Programu (dalej: „**Indywidualna Pula RSU**”) zostanie określona w zawieranej z danym Uczestnikiem Programu KM umowie uczestnictwa w Programie Motywacyjnym KM.
3. W związku z realizacją Programu KM, pod warunkiem spełnienia w danym roku Okresu Trwania Programu KM warunków i kryteriów Programu Motywacyjnego KM określonych dla każdego Uczestnika Programu KM w umowie uczestnictwa w Programie Motywacyjnym KM, określona liczba jednostek RSU odnosząca się do danego roku Okresu Trwania Programu KM, będąca częścią Indywidualnej Puli RSU (dalej: „**Transza**”), będzie mogła być zrealizowana, tj. dany Uczestnik Programu KM będzie mógł nabyć określoną liczbę Akcji Spółki, odpowiadającą określonej liczbie jednostek RSU. W tym celu Indywidualna Pula RSU każdego z Uczestników Programu KM zostanie podzielona zgodnie z postanowieniami regulaminu Programu KM na pięć równych Transz, odnoszących się odpowiednio do każdego roku Okresu Trwania Programu KM.
4. Jedna jednostka RSU daje warunkowe prawo do nabycia jednej Akcji Spółki. Prawa ze zrealizowanych jednostek RSU wygasają.

*the Resolution*) a total of no more than 1,245,005 (in words: one million two hundred forty-five thousand five) RSUs (Restricted Stock Units), entitling, provided that the conditions and criteria of the Incentive Program KM are met, to acquire no more than 1,245.005 (in words: one million two hundred and forty-five thousand five) shares of the Company, with a nominal value of PLN 1.00 (in words: one zloty) each, with a total nominal value of PLN 1,245,005.00 (in words: one million two hundred and forty-five thousand five zloty), marked with ISIN code PLSOFTB00016 (hereinafter: the “**Shares**”).

2. The pool (total number) of RSUs allocated to a particular Program KM Participant (hereinafter the “**Individual RSU Pool**”) will be specified in the Incentive Program KM participation agreement entered into with that Program KM Participant.
3. In connection with the Program KM, provided that the terms and conditions and criteria of the Incentive Program KM set forth for each Program KM Participant in the Incentive Program KM participation agreement are met in a given year of the Program KM Period, a certain number of RSUs relating to a given year of the Program KM Period, which are part of the Individual RSU Pool (hereinafter: the “**Tranche**”), will be exercisable, i.e. a given Program KM Participant will be able to acquire a certain number of the Company Shares, corresponding to a certain number of RSUs. For this purpose, the Individual RSU Pool of each Program KM Participant will be divided, in accordance with the provisions of the Program KM bylaws, into five equal Tranches, relating respectively to each year of the Program KM Period.
4. One RSU gives a conditional right to acquire one Share of the Company. Rights from realized RSUs expire.

<p>5. Jednostki RSU nie są papierami wartościowymi i nie obejmują żadnych roszczeń cywilnoprawnych, innych niż roszczenie o realizację RSU zgodnie z postanowieniami Programu Motywacyjnego KM, a w szczególności nie przyznają Uczestnikowi Programu KM jakichkolwiek praw związanych ze statusem akcjonariusza, w tym w szczególności prawa głosu czy prawa do udziału w zysku Spółki (dywidendy), aż do momentu skutecznego nabycia Akcji Spółki w wyniku realizacji praw z tych jednostek.</p> <p>6. Propozycja nabycia RSU ma charakter indywidualny, jest kierowana wyłącznie do jednego adresata, tj. danej Osoby Uprawnionej, a realizacja praw z jednostek RSU w ramach danej Transzy jest zależna od spełnienia warunków i kryteriów przewidzianych indywidualnie dla każdego z Uczestników Programu KM.</p> <p>7. Jednostki RSU będą nabywane nieodpłatnie. Realizacja praw z jednostek RSU, tj. nabycie Akcji, odbywać będzie się po cenie nominalnej, tj. cenie wynoszącej 1,00 zł (słownie: jeden złoty) za jedną Akcję (dalej: „<b>Cena Nabycia</b>”).</p> <p>8. Jednostki RSU nie są zamienne ze sobą i są niezbywalne. Praw wynikających z RSU nie można obciążyć zastawem. Prawa wynikające z RSU podlegają jednak dziedziczeniu.</p>	<p>5. RSUs are not securities and do not involve any civil law claims, other than a claim for the exercise of RSU in accordance with the provisions of the Incentive Program KM, and in particular do not confer on the Program KM Participant any rights related to the status of a shareholder, including in particular voting rights or the right to participate in the Company's profit (dividends), until the effective acquisition of the Company's Shares as a result of exercising the rights under these units.</p> <p>6. The proposal for the acquisition of RSU is individual in nature, being directed only to a single addressee, i.e. to a given Eligible Person, and the realization of rights from RSUs within a given Tranche is subject to the fulfillment of the conditions and criteria provided individually for each Program KM Participant.</p> <p>7. RSUs will be acquired free of charge. Exercising the rights from RSU, i.e. the acquisition of the Shares, will take place at the nominal price, i.e. price of PLN 1.00 (in words: one zloty) per Share (hereinafter: the “<b>Acquisition Price</b>”).</p> <p>8. RSUs are not interchangeable with each other and are non-transferable. Rights under RSU cannot be pledged. However, rights under RSU are subject to inheritance.</p>
<p style="text-align: center;"><b>§ 4</b></p> <p>1. Realizacja Programu Motywacyjnego KM polega na nabywaniu przez daną Osobę Uprawnioną, która przystąpiła do Programu Motywacyjnego KM (dalej: „<b>Uczestnik Programu KM</b>”) akcji Spółki, w wykonaniu praw wynikających z uprzednio nabytych przez tego Uczestnika Programu KM jednostek RSU, na warunkach przewidzianych w niniejszej uchwale nr 5, regulaminie Programu Motywacyjnego KM oraz umowie uczestnictwa w Programie</p>	<p style="text-align: center;"><b>§ 4</b></p> <p>1. The implementation of the Incentive Program KM consists in the acquisition by a given Eligible Person who has joined the Incentive Program KM (hereinafter the “<b>Program KM Participant</b>”) of shares of the Company, by exercising the rights arising from the RSUs previously acquired by such Program KM Participant, under the terms and conditions provided for in this resolution No. 5, the Incentive Program KM Bylaws and the Incentive Program KM participation agreement,</p>

Motywacyjnym KM oraz pozostałych dokumentach, w tym decyzjach lub uchwałach, dotyczących Programu Motywacyjnego KM, podejmowanych przez właściwe organy Spółki, na zasadach określonych w ww. dokumentacji Programu Motywacyjnego KM.

2. Program Motywacyjny KM jest realizowany w szczególności poprzez:
  - 1) zawarcie pomiędzy Spółką a daną Osobą Uprawnioną umowy uczestnictwa w Programie Motywacyjnym KM, skutkującej przystąpieniem przez Osobę Uprawnioną do Programu Motywacyjnego KM i przyznaniem jej Indywidualnej Puli RSU (która podzielona będzie na Transze, odnoszące się do każdego z lat Okresu Trwania Programu KM);
  - 2) coroczną weryfikację przez Spółkę spełnienia warunków i kryteriów Programu Motywacyjnego KM przez Uczestnika Programu KM w celu umożliwienia realizacji praw z danej Transzy jednostek RSU;
  - 3) nabycie przez Uczestnika Programu KM akcji Spółki wskutek realizacji praw z jednostek RSU, w ramach każdej z Transz, co do której zostały spełnione warunki i kryteria Programu Motywacyjnego KM oraz zapłatę łącznej Ceny Nabycia za te Akcje, tj. iloczynu Ceny Nabycia oraz liczby jednostek RSU, z których prawa mogą być zrealizowane w ramach Transzy za dany rok Okresu Trwania Programu KM.
3. Akcje przeznaczone do nabycia przez Uczestnika Programu KM w związku z realizacją Programu Motywacyjnego KM pochodzić będą z (i) puli akcji własnych uprzednio nabytych przez Spółkę na podstawie upoważnienia Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki, udzielonego w uchwale nr 5 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki z dnia 15 czerwca 2023 r. w sprawie upoważnienia Zarządu do nabywania akcji własnych Spółki lub (ii) akcji

as well as other documents, including decisions or resolutions, relating to the Incentive Program KM, adopted by the competent bodies of the Company, under the terms and conditions set forth in the aforementioned Incentive Program KM documentation.

2. The Incentive Program KM is implemented in particular through:
  - 1) a conclusion of the Incentive Program KM participation agreement between the Company and the Eligible Person in question, resulting in the Eligible Person's entry into the Incentive Program KM and allocation of an Individual RSU Pool (which will be divided into Tranches, relating to each of the years of the Program KM Period);
  - 2) an annual verification by the Company of the fulfillment of the conditions and criteria of the Incentive Program KM by the Program KM Participant in order to enable the exercise of rights from a given Tranche of RSUs;
  - 3) an acquisition by the Program KM Participant of shares of the Company as a result of exercising rights from RSUs, under each Tranche, as to which the conditions and criteria of the Incentive Program KM have been fulfilled, and the payment of the total Acquisition Price for such Shares, i.e. the product of the Acquisition Price and the number of RSUs whose rights may be exercised under the Tranche for a given year of the Program KM Period.
3. The shares to be acquired by the Program KM Participant in connection with the implementation of the Incentive Program KM will come from (i) the pool of treasury shares previously purchased by the Company pursuant to the authorization of the Company's General Meeting of Shareholders granted in Resolution No. 5 of the Company's Extraordinary General Meeting of Shareholders dated

własnych nabytych na podstawie oddzielnego upoważnienia do nabywania akcji własnych na cele programów motywacyjnych udzielone w innej uchwale Walnego Zgromadzenia.

4. Akcje przyznane w ramach Programu Motywacyjnego KM będą objęte czasowym ograniczeniem ich zbywalności w taki sposób, że w ramach nabytej każdorazowo przez Uczestnika Programu KM puli Akcji:

- 1) pierwsza część tej puli, stanowiąca 1/3 (jedną trzecią) całości Akcji, które Uczestnik Programu KM mógłby nabyć w ramach realizacji praw ze wszystkich jednostek RSU przyznanych mu w ramach Indywidualnej Puli RSU, będzie objęta 36- (trzydziesto sześć) miesięcznym ograniczeniem zbywalności, liczonym od daty wejścia w życie Programu KM, tj. od 1 stycznia 2026 r.;
- 2) druga część tej puli, stanowiąca 1/3 (jedną trzecią) całości Akcji, które Uczestnik Programu KM mógłby nabyć w ramach realizacji praw ze wszystkich jednostek RSU przyznanych mu w ramach Indywidualnej Puli RSU, będzie objęta 48- (czterdziesto ośmio) miesięcznym ograniczeniem zbywalności, liczonym od daty wejścia w życie Programu KM, tj. od 1 stycznia 2026 r.;
- 3) trzecia część tej puli, stanowiąca 1/3 (jedną trzecią) całości Akcji, które Uczestnik Programu KM mógłby nabyć w ramach realizacji praw ze wszystkich jednostek RSU przyznanych mu w ramach Indywidualnej Puli RSU, będzie objęta 60- (sześćdziesiąć) miesięcznym ograniczeniem zbywalności liczonym od daty wejścia w życie Programu KM, tj. od 1 stycznia 2026 r.

Szczegółowe warunki ograniczenia zbywalności Akcji przyznanych w ramach Programu Motywacyjnego KM określi regulamin Programu Motywacyjnego KM.

June 15, 2023 on authorization of the Management Board to acquire the Company's treasury shares or (ii) treasury shares acquired based on a separate authorization to acquire treasury shares the purposes of incentive programs granted by another resolution of the General Meeting.

4. The shares granted under the Incentive Program KM will be subject to a temporary restriction on their transferability in such a way that within the pool of Shares acquired by the Program KM Participant each time:

- 1) the first part of this pool, representing 1/3 (one-third) of the total Shares that a Program KM Participant could acquire after exercising the rights from all RSUs granted to him/her under the Individual RSU Pool, will be subject to a 36- (thirty-six-) month restriction on transferability, counting from the Program KM commencement date, i.e. effective as of 1 January 2026;
- 2) the second part of this pool, representing 1/3 (one-third) of the total Shares that a Program KM Participant could acquire after exercising the rights from all RSUs granted to him/her under the Individual RSU Pool, shall be subject to a 48- (fourty-eight-) month restriction on transferability, counting from the Program KM commencement date, i.e. effective as of 1 January 2026;
- 3) third of this pool, representing 1/3 (one-third) of the total Shares that a Program KM Participant could acquire after exercising the rights from all RSUs granted to him/her under the Individual RSU Pool, shall be subject to a 60- (sixty-) month restriction on transferability counting from the

<p>5. Możliwość realizacji Programu KM jest warunkowana posiadaniem przez Spółkę akcji własnych. Spółka zobowiązuje się do podejmowania wszelkich uzasadnionych działań, w granicach obowiązujących przepisów prawa oraz z uwzględnieniem sytuacji rynkowej i interesu Spółki, mających na celu nabycie akcji własnych w liczbie niezbędnej do realizacji postanowień Programu Motywacyjnego KM. W żadnym przypadku jednostki RSU nie podlegają rozliczeniu pieniężnemu.</p> <p>6. Akcje nieprzeznaczone na wykonanie zobowiązań wynikających z Programu Motywacyjnego KM zostaną rozdysponowane przez Spółkę zgodnie z uchwałą nr 5 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki z dnia 15 czerwca 2023 r. w sprawie upoważnienia Zarządu do nabywania akcji własnych Spółki lub inną uchwałą Walnego Zgromadzenia upoważniającą Spółkę do nabywania akcji własnych na cele programów motywacyjnych, na podstawie której dokonano nabycia akcji własnych, każdorazowo zgodnie z przepisami prawa powszechnie obowiązującego, zwłaszcza Kodeksu spółek handlowych.</p> <p style="text-align: center;"><b>§ 5</b></p> <p>1. Realizacja praw z danej Transzy jednostek RSU będzie możliwa po łącznym spełnieniu wszystkich kryteriów Programu Motywacyjnego KM określonych na dany rok Okresu Trwania Programu KM, szczegółowo określonych dla danego Uczestnika Programu KM w umowie uczestnictwa w Programie Motywacyjnym KM, tj.:</p>	<p>Program KM commencement date, i.e. effective as of 1 January 2026.</p> <p>The detailed terms and conditions of the restriction of transferability of the Shares granted under the Incentive Program KM will be set forth in the Incentive Program KM Bylaws.</p> <p>5. The ability to execute the Program KM is contingent on the Company holding its treasury shares. The Company undertakes to take all reasonable measures, within the limits of applicable laws and bylaws and taking into account the market situation and the Company's interests, to purchase its treasury shares in the number necessary to implement the provisions of the Incentive Program KM. In any case, RSUs are not subject to monetary settlement.</p> <p>6. Shares not allocated for the performance of obligations under the Incentive Program KM will be distributed by the Company in accordance with Resolution No. 5 of the Company's Extraordinary General Meeting of Shareholders dated June 15, 2023 on authorizing the Management Board to acquire the Company's treasury shares, or by another resolution of the General Meeting authorizing the Company to acquire its treasury shares for the purposes of incentive Program KM pursuant to which the treasury shares were acquired, in each case in accordance with the provisions of generally applicable law, especially the Commercial Companies Code.</p> <p style="text-align: center;"><b>§ 5</b></p> <p>1. The exercise of rights from a given Tranche of RSUs will be possible after the cumulative fulfillment of all Incentive Program KM criteria specified for a given year of the Program KM Period, detailed for a given Program KM Participant in the Incentive Program KM participation agreement, i.e.:</p>
--	---

- 1) kryterium polegającego na pozostawaniu przez Uczestnika Programu KM nieprzerwanie w okresie od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia danego roku Okresu Trwania Programu KM w zarządzie Spółki (lub zarządzie spółki zależnej od Spółki) albo w stosunku zatrudnienia, rozumianym jako stosunek prawny pomiędzy daną osobą a Spółką (lub spółką zależną od Spółki) wynikający z umowy o pracę, kontraktu menedżerskiego lub innej umowy cywilnoprawnej, na podstawie której dana Osoba Uprawniona wykonuje określone czynności na rzecz Spółki (lub spółki zależnej od Spółki), przy czym stosunek zatrudnienia nie obejmuje stosunku powołania w Zarządzie Spółki; regulamin Programu Motywacyjnego KM może określić zasady przyznania Uczestnikom Programu KM prawa do realizacji praw z RSU w odniesieniu do danej Transzy w przypadku pozostawania przez nich w Zarządzie Spółki (lub zarządzie spółki zależnej od Spółki) albo w stosunku zatrudnienia (w zależności od przypadku) przez część danego roku Okresu Trwania Programu KM (dalej: „**Kryterium Lojalnościowe**”);
- 2) kryterium odnoszącego się do wszystkich lat Okresu Trwania Programu KM, polegającego na osiągnięciu w danym roku Okresu Trwania Programu KM (oraz wszystkich latach Okresu Trwania Programu KM go poprzedzających, w zależności od przypadku), skumulowanej wartości wypłat przez Spółkę na rzecz akcjonariuszy, rozumianych jako suma wypłaconych na rzecz akcjonariuszy dywidend, w tym dywidend zaliczkowych, a także dywidend uchwalonych (tj. których wypłata została przyjęta stosowną uchwałą Walnego Zgromadzenia), a jeszcze niewypłaconych na moment badania realizacji tego kryterium, na poziomie nie niższym niż wartość określona w regulaminie

- 1) the criterion consisting in the Program KM Participant's remaining continuously, in the period from January 1 to December 31 of the given year of the Program KM Period, in the management board of the Company (or management board of the Company's subsidiary) or in an employment relationship, understood as a legal relationship between a given person and the Company (or a subsidiary of the Company) resulting from an employment contract, managerial contract or any other civil law contract, based on which a given Eligible Person performs certain activities for the Company (or a Company's subsidiary), but the employment relationship does not include the relationship of appointment in the Management Board of the Company; the Incentive Program KM Bylaws may specify the rules for granting the Program KM Participants the right to exercise rights under the RSUs with respect to a given Tranche in the event that they remain in the Management Board of the Company (or the Management Board of a Company's subsidiary) or in an employment relationship (as the case may be) for a part of a given year of the Program KM Period (hereinafter: the “**Loyalty Criterion**”);
- 2) the criterion that applies to all years of the Program KM Period, consisting in the achievement in a given year of the Program KM Period (and all years of the Program KM Period preceding it, as the case may be) of the cumulative value of distributions by the Company to its shareholders, understood as the sum of dividends paid to shareholders, including advance dividends, as well as dividends enacted (i.e. the payment of which has been adopted by an appropriate

Programu Motywacyjnego KM (dalej: „**Kryterium Ekonomiczne I**”);

- 3) kryterium odnoszące się do wszystkich lat Okresu Trwania Programu KM, polegające na osiągnięciu przez Grupę Asseco (tj. Spółkę oraz jej jednostki zależne, podlegające konsolidacji) za dany rok Okresu Trwania Programu KM wskaźnika *contributed EBITDA*, będącego skorygowaną miarą wyniku operacyjnego Grupy Asseco przed uwzględnieniem przychodów i kosztów finansowych, podatków dochodowych i amortyzacji, obliczanego jako suma EBITDA (tj. zysku operacyjnego Grupy Asseco przed uwzględnieniem przychodów i kosztów finansowych, podatków dochodowych i amortyzacji) jednostki dominującej (tj. Asseco Poland S.A.) oraz części EBITDA spółek zależnych odpowiadającej efektywnemu (bezpośredniemu i pośredniemu) udziałowi jednostki dominującej w tych spółkach, po uwzględnieniu standardowych korekt konsolidacyjnych,
- na poziomie nie niższym, niż określony w regulaminie Programu Motywacyjnego KM, procent tego wskaźnika za rok poprzedni oraz jednocześnie nie niższym niż określony w regulaminie Programu Motywacyjnego KM procent tego wskaźnika za rok 2025(dalej: „**Kryterium Pomocnicze**”);

zwanym dalej łącznie „**Kryteriami Programu KM**”, pod warunkiem posiadania przez Spółkę akcji własnych, w liczbie pozwalającej na pokrycie zobowiązań Spółki związanych z Programem Motywacyjnym KM, z zastrzeżeniem ust. 2 poniżej oraz pod warunkiem podjęcia za dany rok Okresu Trwania Programu KM, przez Radę Nadzorczą (a w przypadku osób niebędących członkami Zarządu Spółki – Zarząd) uchwały stwierdzającej spełnienie Kryteriów Programu KM dla danej

resolution of the General Meeting), and not yet paid at the time of examination of the fulfillment of this criterion, at a level not lower than the amount specified in the Incentive Program KM Bylaws (hereinafter: the “**Economic Criterion I**”);

3) the criterion relating to all years of the Program KM Period, consisting in the achievement by the Asseco Group (i.e. the Company and its consolidated subsidiaries), for a given year of the Program KM Period, the contributed EBITDA, which is an adjusted measure of the Asseco Group's operating result before financial revenues and expenses, income taxes and depreciation and amortization, calculated as the sum of EBITDA (i.e. the Asseco Group's operating profit before financial revenues and expenses, income taxes and depreciation and amortization) of the parent company (i.e. Asseco Poland S.A.) and the portion of EBITDA of subsidiaries corresponding to the parent company's effective (direct and indirect) share in these companies, after taking into account standard consolidation adjustments,

- at a level not lower than the percentage of this ratio for the previous year specified in the Incentive Program KM Bylaws and, at the same time, not lower than the percentage of this ratio for 2025 specified in the Incentive Program KM Bylaws (hereinafter: the “**Supporting Criterion**”);

hereinafter collectively referred to as the “**Program KM Criteria**”, provided that the Company holds treasury shares in a number sufficient to cover the Company's obligations related to the Incentive Program KM, subject to paragraph 2 below, and on condition that the adoption of a resolution for a given year of the Program KM Period by the Supervisory Board (or, in the case of persons who are not

<p>Transzy, na zasadach określonych w regulaminie Programu Motywacyjnego KM.</p> <p>2. Regulamin Programu Motywacyjnego KM określi sytuacje, w których przyznane Uczestnikowi Programu KM jednostki RSU wygasną, w szczególności w przypadku braku realizacji Kryteriów Programu KM lub tzw. złego odejścia ze spółki (<i>bad leaver</i>). Jednostki RSU, które nie zostały zrealizowane przez Uczestnika Programu KM z przyczyn, o których mowa w zdaniu poprzednim, mogą zostać przyznane innym Uczestnikom Programu KM, na zasadach określonych w regulaminie Programu Motywacyjnego KM.</p> <p>3. Regulamin Programu Motywacyjnego KM określi zasady proporcjonalnego zmniejszenia liczby jednostek RSU, z których możliwa będzie realizacja praw za dany rok Okresu Trwania Programu KM w przypadku, gdyby łączna liczba Akcji, która powinna być przeznaczona na realizację praw z jednostek RSU w ramach danego roku Okresu Trwania Programu KM, przekraczała liczbę Akcji, którą Spółka dysponuje na potrzeby realizacji Programu Motywacyjnego KM w danym roku Okresu Trwania Programu KM. Jednostki RSU w ramach danej Transzy, z których prawa powinny być zostać zrealizowane w związku z realizacją kryteriów Programu Motywacyjnego KM w danym roku Okresu Trwania Programu KM, a nie zostały zrealizowane z uwagi na zastosowanie mechanizmu, o którym mowa w zdaniu poprzednim, powiększą Transzę odnoszącą się do następnego roku Okresu Programu KM i będą realizowane na zasadach szczegółowo określonych w regulaminie Programu Motywacyjnego KM.</p> <p>4. Rada Nadzorcza (a w stosunku do osób niebędących członkami Zarządu Spółki – Zarząd) podejmuje wszelkie niezbędne czynności faktyczne i prawne zmierzające do przeniesienia na Uczestnika</p>	<p>members of the Company's Management Board – the Management Board) stating that the Program KM Criteria have been met for a given Tranche, under the rules set forth in the Incentive Program KM Bylaws.</p> <p>2. The Incentive Program KM Bylaws will stipulate situations in which the RSUs granted to the Program KM Participant will expire, in particular, in the event of failure to meet the Program KM Criteria or as a result of a so-called bad leaver event. RSUs that have not been exercised by the Program KM Participant for the reasons referred to in the preceding sentence may be granted to other Program KM Participants under the terms of the Incentive Program KM Bylaws.</p> <p>3. The Incentive Program KM Bylaws will set forth the rules for the proportional reduction of the number of RSUs from which rights can be exercised for a given year of the Program KM Period in the event that the total number of Shares that should be allocated for the exercise of rights from RSUs within a given year of the Program KM Period exceeds the number of Shares available to the Company for the purposes of the Incentive Program KM in a given year of the Program KM Period. RSUs within a given Tranche, the rights of which should have been exercised in connection with the fulfillment of the criteria of the Incentive Program KM in a given year of the Program KM Period and were not exercised due to the application of the mechanism referred to in the preceding sentence, will increase the Tranche relating to the next year of the Program KM Period and will be exercised in accordance with the rules set forth in detail in the Incentive Program KM Bylaws.</p> <p>4. The Supervisory Board (and, with respect to persons who are not members of the Company's Management Board – the Management Board) shall take all necessary factual and legal actions to transfer to</p>
--	--

Programu KM należycie opłaconych Akcji, nabytych przez Uczestnika Programu KM w związku z realizacją praw z RSU, zgodnie ze wszystkimi warunkami przewidzianymi w regulaminie Programu Motywacyjnego KM oraz umowie uczestnictwa w Programie Motywacyjnym KM.

5. Nabywanie Akcji przez Uczestnika Programu KM nastąpi w formie zgodnej z właściwymi przepisami prawa dotyczącymi przenoszenia własności akcji, w trybie i na warunkach przewidzianych ustawą z dnia 29 lipca 2005 r. o obrocie instrumentami finansowymi (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 722), niezwłocznie, gdy będzie to możliwe po realizacji praw z RSU.

#### § 6

W przypadku istnienia w Spółce innych programów motywacyjnych opartych na przyznawaniu ich uczestnikom akcji Spółki (bezpośrednio lub w związku z realizacją praw z instrumentów pochodnych, albo dowolnym innym tytułem prawnym), Spółka dokonuje oceny posiadania wystarczającej liczby akcji własnych dla realizacji postanowień Programu Motywacyjnego KM za dany rok Okresu Trwania Programu KM i rozliczenia Programu Motywacyjnego KM za dany rok Okresu Trwania Programu KM (tj. realizacji postanowień w zakresie stwierdzenia spełnienia Kryteriów Programu KM i przeniesienia na Uczestników Programu KM akcji własnych Spółki) przy uwzględnieniu liczby akcji potrzebnych do realizacji innych programów motywacyjnych w Spółce, i z pierwszeństwem dla tych programów.

the Program KM Participant the duly paid-up Shares acquired by the Program KM Participant in connection with the exercise of rights under the RSUs, in accordance with all conditions provided for in the Incentive Program KM Bylaws and the Incentive Program KM participation agreement.

5. Acquisition of the Shares by the Program KM Participant will take place in the form in accordance with the relevant legal bylaws on the transfer of shares, in the manner and under the conditions provided for by the Law of July 29, 2005 on trading in financial instruments (i.e. Journal of Laws of 2024 item 722), as soon as possible after the exercise of RSU rights.

#### § 6

In the event that the Company has other incentive programs based on the granting of Company shares to their participants (either directly or in connection with the exercise of rights under derivative instruments, or any other legal title), the Company shall assess the ownership of a sufficient number of treasury shares for the implementation of the provisions of the Incentive Program KM for a given year of the Program KM Period and the settlement of this Incentive Program KM for a given year of the Program KM Period (i.e. implementation of the provisions in terms of determining the fulfillment of the Program KM Criteria and transferring the Company's treasury shares to the Program KM Participants), taking into account the number of shares needed for other incentive programs in the Company, and with priority for these programs.

<p style="text-align: center;"><b>Załącznik nr 2 do UCHWAŁY nr [...] Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Asseco Poland Spółka Akcyjna z dnia 24 lutego 2026 roku</b></p> <p><b>w sprawie:</b> <u>utworzenia programów motywacyjnych dla członków Zarządu Asseco Poland S.A. oraz kluczowej kadry kierowniczej i kluczowych menedżerów Asseco Poland S.A. i spółek z Grupy Asseco</u></p> <p><b>Zasady Programu Motywacyjnego na rok 2027 dla Członków Zarządu Asseco Poland S.A. oraz kluczowych menedżerów Asseco Poland S.A. i spółek z Grupy Asseco</b></p> <p style="text-align: center;"><b>§ 1</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Program Motywacyjny na rok 2027 dla Członków Zarządu Asseco Poland S.A. oraz kluczowych menedżerów Asseco Poland S.A. i spółek z Grupy Asseco (dalej: „<b>Program Motywacyjny</b>”) obejmuje rok obrotowy Spółki rozpoczynający się 1 stycznia 2027 roku i kończący się 31 grudnia 2027 roku (dalej: „<b>Okres Trwania Programu</b>”), z zastrzeżeniem, że realizacja Programu nastąpi nie później niż do dnia 31 grudnia 2028 roku.</li><li>2. Program adresowany jest do członków Zarządu Spółki oraz kluczowych menedżerów i ekspertów Spółki i innych spółek z Grupy Asseco (dalej: „<b>Kluczowi Menedżerowie</b>”), odpowiedzialnych za jednostki biznesowe lub inne jednostki organizacyjne w ramach Spółki, jej spółek zależnych lub Grupy Asseco. Głównym celem Programu jest zmotywowanie tych osób do maksymalizacji wyników</li></ol>	<p style="text-align: center;"><b>Annex No. 2 to RESOLUTION No. [...] of the Extraordinary General Meeting of Asseco Poland Spółka Akcyjna dated February 24, 2026</b></p> <p><b>regarding:</b> <u>the establishment of the incentive programs for members of the Management Board of Asseco Poland S.A. and key management staff and key managers of Asseco Poland S.A. and the Asseco Group companies</u></p> <p><b>Principles of the Incentive Program for 2027 for Members of the Management Board of Asseco Poland S.A. and key managers of Asseco Poland S.A. and the Asseco Group companies</b></p> <p style="text-align: center;"><b>§ 1</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. The Incentive Program for 2027 for the Members of the Management Board of Asseco Poland S.A. and key managers of Asseco Poland S.A. and the Asseco Group companies (hereinafter: the “<b>Incentive Program</b>”) shall cover the Company’s fiscal year beginning on January 1, 2027 and ending on December 31, 2027 (hereinafter: the “<b>Program Period</b>”), provided that the Program shall be implemented no later than December 31, 2028.</li><li>2. The Program is addressed to members of the Company’s Management Board and key managers and experts of the Company and other Asseco Group companies (hereinafter: “<b>Key Managers</b>”), responsible for business units or other organizational units within the Company, its subsidiaries or the Asseco Group. The main objective of the Program is to motivate these individuals to maximize the</li></ol>
--	---

zarządzanych przez nich jednostek w okresie trwania Programu, co będzie miało korzystne przełożenie na wyniki Spółki i całej Grupy Asseco. Program będzie miał na celu także powiązanie interesów tych osób z interesami akcjonariuszy Spółki, poprzez wprowadzenie systemu wynagradzania opartego na mierzalnych wskaźnikach wzrostu wartości przedsiębiorstwa, przy jednoczesnym zachęceniu kluczowych menedżerów Grupy Asseco do podejmowania działań prowadzących do zwiększania przychodów, poprawy rentowności, zwrotu z kapitału i przepływów pieniężnych, co przekłada się na długoterminowe budowanie wartości dla akcjonariuszy. Celem Programu Motywacyjnego jest w szczególności:

- 1) powiązanie interesów członków Zarządu Spółki oraz Kluczowych Menedżerów z interesami Spółki poprzez umożliwienie im bezpośredniego uczestnictwa w kapitale zakładowym Spółki;
- 2) kształtowanie motywacji do realizacji strategii Spółki w sposób wspierający długoterminowe interesy akcjonariuszy – przez wzrost skali działalności oraz wartości Spółki oraz Grupy Asseco, poprawę efektywności finansowej oraz rozwój ładu korporacyjnego i relacji z inwestorami;
- 3) wzmocnienie zaangażowania kluczowych osób zarządzających jednostkami biznesowymi lub innymi jednostkami organizacyjnymi w rozwój Spółki, w celu zwiększenia jej efektywności operacyjnej, stabilności i konkurencyjności;
- 4) zapewnienie atrakcyjnych i konkurencyjnych warunków finansowych dla członków Zarządu Spółki oraz Kluczowych Menedżerów, w celu pozyskania i utrzymania osób posiadających wiedzę, doświadczenie i kompetencje

performance of the units they manage during the Program period, which will have a positive impact on the performance of the Company and the Asseco Group as a whole. The program will also aim to link the interests of these individuals with those of the Company's shareholders by introducing a system of remuneration based on measurable indicators of growth in the company's value, while encouraging key managers of the Asseco Group to take actions leading to increased revenues, improved profitability, return on capital and cash flow, which translates into long-term building of shareholder value. The goals of the Incentive Program are, in particular, the following:

- 1) linking the interests of members of the Company's Management Board and Key Managers to the interests of the Company by allowing them to directly participate in the Company's share capital;
- 2) shaping the motivation to implement the Company's strategy in a way that supports the long-term interests of shareholders – by increasing the scale of operations and value of the Company and the Asseco Group, improving financial efficiency, and developing corporate governance and investor relations;
- 3) strengthening the involvement of key managers of business units or other organizational units in the development of the Company, in order to increase its operational efficiency, stability and competitiveness;
- 4) ensuring attractive and competitive financial terms for members of the Company's Management Board and Key Managers, in order to attract and retain people with the knowledge, experience and competencies necessary to

niezbędne do skutecznego zarządzania oraz realizacji celów strategicznych Spółki i całej Grupy Asseco.

## § 2

1. Program Motywacyjny jest skierowany do członków Zarządu Spółki oraz Kluczowych Menedżerów, których jednostki biznesowe lub organizacyjne zostały wskazane do objęcia Programem na zasadach wskazanych w regulaminie Programu Motywacyjnego (dalej łącznie: „**Osoby Uprawnione**”, osobno: „**Osoba Uprawniona**”).
2. Z grona Osób Uprawnionych wyłączony jest Adam Góral oraz członkowie Rady Nadzorczej Spółki.
3. W celu umożliwienia przystąpienia do Programu przez Osoby Uprawnione, Rada Nadzorcza Spółki (a w odniesieniu do osób niebędących członkami Zarządu Spółki – Zarząd) podejmuje uchwałę o zaoferowaniu uczestnictwa w programie Osobom Uprawnionym, ustalając jednocześnie dla każdej Osoby Uprawnionej szczegółowe warunki Programu Motywacyjnego, zgodnie z niniejszą uchwałą oraz regulaminem Programu Motywacyjnego. Niezwłocznie po podjęciu uchwały, o której mowa w zdaniu poprzednim, Osoba Uprawniona jest informowana przez organ, który podjął tę uchwałę, o objęciu Programem Motywacyjnym i możliwości przystąpienia do niego na warunkach wynikających z tej uchwały.
4. Osoba Uprawniona przystępuje do Programu Motywacyjnego z chwilą podpisania umowy uczestnictwa w Programie Motywacyjnym.

effectively manage and achieve the strategic objectives of the Company and the entire Asseco Group.

## § 2

1. The Incentive Program is aimed at members of the Company’s Management Board and Key Managers whose business or organizational units have been designated for inclusion in the Program under the terms and conditions indicated in the Incentive Program Bylaws (hereinafter collectively: the “**Eligible Persons**”, individually: the “**Eligible Person**”).
2. Adam Góral and members of the Company’s Supervisory Board are excluded from the Eligible Persons.
3. In order to enable the Eligible Persons to join the Program, the Company’s Supervisory Board (and, with respect to persons who are not members of the Company’s Management Board – the Management Board) shall adopt a resolution to offer participation in the Program to Eligible Persons, at the same time setting specific terms and conditions of the Incentive Program for each Eligible Person, in accordance with this resolution and the Incentive Program Bylaws. Immediately after the adoption of the resolution referred to in the preceding sentence, the Eligible Person shall be informed by the body that adopted the resolution that he/she is covered by the Incentive Program and that he/she may join it under the terms of the resolution.
4. The Eligible Person joins the Incentive Program upon signing the Incentive Program participation agreement.

## § 3

1. Realizacja Programu Motywacyjnego polega na przyznaniu Osobom Uprawnionym, które przystąpiły do Programu Motywacyjnego (dalej łącznie: „**Uczestnicy Programu**”, osobno: „**Uczestnik Programu**”) akcji Spółki, na warunkach przewidzianych w niniejszej uchwale nr [...], regulaminie Programu Motywacyjnego oraz umowie uczestnictwa w Programie Motywacyjnym oraz pozostałych dokumentach, w tym decyzjach lub uchwałach, dotyczących Programu Motywacyjnego, podejmowanych przez właściwe organy Spółki, na zasadach określonych w ww. dokumentacji Programu Motywacyjnego.
2. Program Motywacyjny jest realizowany w szczególności poprzez:
  - 1) zawarcie pomiędzy Spółką a Osobą Uprawnioną umowy uczestnictwa w Programie Motywacyjnym, skutkującej przystąpieniem przez daną Osobę Uprawnioną do Programu Motywacyjnego;
  - 2) przyznanie Uczestnikowi Programu akcji Spółki w liczbie ustalonej przez Radę Nadzorczą (a w przypadku osób niebędących członkami Zarządu Spółki – przez Zarząd), po spełnieniu przez Uczestnika Programu warunków i kryteriów Programu Motywacyjnego wskazanych w niniejszej uchwale nr 5, regulaminie Programu Motywacyjnego oraz zawartej z Uczestnikiem Programu umowie uczestnictwa w Programie Motywacyjnym;
  - 3) nabycie przez Uczestnika Programu akcji Spółki przyznanych przez Radę Nadzorczą (a w stosunku do osób niebędących członkami Zarządu Spółki – przez Zarząd), na zasadach określonych niniejszej uchwale nr [...], regulaminie Programu Motywacyjnego oraz umowie uczestnictwa w Programie Motywacyjnym.

## § 3

1. Implementation of the Incentive Program consists in awarding Eligible Persons who have joined the Incentive Program (hereinafter collectively: the “**Program Participants**”, individually: the “**Program Participant**”) with shares of the Company, under the terms and conditions provided for in this resolution No. [...], the Incentive Program Bylaws and the Incentive Program participation agreement, and other documents, including decisions or resolutions, concerning the Incentive Program, adopted by the competent bodies of the Company, under the terms and conditions set forth in the aforementioned Incentive Program documentation.
2. The Incentive Program is implemented in particular through:
  - 1) conclusion of the Incentive Program participation agreement between the Company and the Eligible Person, resulting in the Eligible Person’s entry into the Incentive Program;
  - 2) awarding the Program Participant with the Company’s shares in the number determined by the Supervisory Board (and in the case of persons who are not members of the Company’s Management Board – by the Management Board), after the Program Participant meets the conditions and criteria of the Incentive Program indicated in this resolution No. 5, the Incentive Program Bylaws and the Incentive Program participation agreement concluded with the Program Participant;
  - 3) acquisition by the Program Participant of the Company’s shares awarded by the Supervisory Board (and, with respect to persons who are not members of the Company’s Management Board – by the Management Board), under the terms and conditions set forth in this resolution No.[...], the Incentive

<p>3. Akcje przeznaczone do nabycia przez Uczestnika Programu w związku z realizacją Programu Motywacyjnego pochodzić będą z (i) puli akcji własnych uprzednio nabytych przez Spółkę na podstawie upoważnienia Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki, udzielonego w uchwale nr 5 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki z dnia 15 czerwca 2023 r. w sprawie upoważnienia Zarządu do nabywania akcji własnych Spółki lub (ii) akcji własnych nabytych na podstawie oddzielnego upoważnienia do nabywania akcji własnych na cele programów motywacyjnych udzielonego w innej uchwale Walnego Zgromadzenia.</p> <p>4. Uczestnikom Programu zostanie przyznane nie więcej niż 154.995 (słownie: sto pięćdziesiąt cztery tysiące dziewięćset dziewięćdziesiąt pięć) w pełni pokrytych akcji Spółki o wartości nominalnej 1,00 PLN (słownie: jeden złoty) każda, o łącznej wartości nominalnej 154.995,00 PLN (słownie: sto pięćdziesiąt cztery tysiące dziewięćset dziewięćdziesiąt pięć złotych), oznaczonych kodem ISIN PLSOFTB00016 (dalej: „<b>Akcje</b>”).</p> <p>5. Akcje będą nabywane przez Uczestników Programu nieodpłatnie.</p> <p>6. Wartość Akcji potrzebna do wyliczenia liczby Akcji przyznanych Uczestnikowi Programu Motywacyjnego będzie ustalona na warunkach rynkowych.</p> <p>7. Akcje przyznane w ramach Programu Motywacyjnego będą objęte czasowym ograniczeniem ich zbywalności. Ograniczenie zbywalności nabytych w ramach Programu Motywacyjnego Akcji nie może trwać krócej niż 1 (jeden) rok od daty nabycia tych Akcji. Jednocześnie ograniczenie zbywalności nabytych w ramach Programu Motywacyjnego Akcji trwające 1 (jeden) rok może dotyczyć maksymalnie ½ (jednej drugiej) nabytych w ramach Programu Motywacyjnego Akcji.</p>	<p>Program Bylaws and the Incentive Program participation agreement.</p> <p>2. The shares to be acquired by the Program Participant in connection with the implementation of the Incentive Program will come from (i) the pool of treasury shares previously purchased by the Company pursuant to the authorization of the Company’s General Meeting of Shareholders granted in Resolution No. 5 of the Company’s Extraordinary General Meeting of Shareholders dated June 15, 2023 on authorization of the Management Board to purchase the Company’s treasury shares or (ii) treasury shares acquired based on a separate authorization to acquire treasury shares the purposes of incentive programs granted by another resolution of the General Meeting.</p> <p>3. The Program Participants will be allotted no more than 154,995 (in words: one hundred fifty-four thousand nine hundred ninety-five) fully paid-up shares of the Company with a nominal value of PLN 1.00 (in words: one zloty) each, with a total nominal value of PLN 154,995.00 (in words: one hundred fifty-four thousand nine hundred ninety-five zlotys), with the ISIN code PLSOFTB00016 (hereinafter: the “<b>Shares</b>”).</p> <p>4. The Shares will be acquired by the Program Participants free of charge.</p> <p>5. The value of the Shares needed to calculate the number of Shares awarded to a Participant in the Incentive Program will be determined on market terms.</p> <p>6. The Shares granted under the Incentive Program will be subject to a temporary restriction on their transferability. The restriction of transferability of the Shares acquired under the Incentive Program may not last less than 1 (one) year from the date of acquisition of such</p>
---	--

<p>8. Szczegółowe warunki ograniczenia zbywalności Akcji przyznanych w ramach Programu Motywacyjnego, w tym okresy ograniczenia zbywalności oraz liczby Akcji objęte konkretnym okresem ograniczenia zbywalności, określi regulamin Programu Motywacyjnego oraz zawarta z danym Uczestnikiem Programu umowa uczestnictwa w Programie Motywacyjnym.</p> <p>9. Możliwość realizacji Programu jest warunkowana posiadaniem przez Spółkę akcji własnych. Spółka zobowiązuje się do podejmowania wszelkich uzasadnionych działań, w granicach obowiązujących przepisów prawa oraz z uwzględnieniem sytuacji rynkowej i interesu Spółki, mających na celu nabycie akcji własnych w liczbie niezbędnej do realizacji postanowień Programu Motywacyjnego.</p> <p>10. Akcje nieprzeznaczone na wykonanie zobowiązań wynikających z Programu Motywacyjnego zostaną rozdysponowane przez Spółkę zgodnie z uchwałą nr 5 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki z dnia 15 czerwca 2023 r. w sprawie upoważnienia Zarządu do nabywania akcji własnych Spółki lub inną uchwałą Walnego Zgromadzenia upoważniającą Spółkę do nabywania akcji własnych na cele programów motywacyjnych, na podstawie której dokonano nabycia akcji własnych, każdorazowo zgodnie z przepisami prawa powszechnie obowiązującego, zwłaszcza Kodeksu spółek handlowych.</p>	<p>Shares. At the same time, the restriction of transferability of the Shares acquired under the Incentive Program lasting 1 (one) year may apply to a maximum of ½ (one half) of the Shares acquired under the Incentive Program.</p> <p>7. The detailed terms and conditions of the restriction of transferability of the Shares granted under the Incentive Program, including the periods of restriction of transferability and the number of Shares covered by a specific period of restriction of transferability, will be determined by the Incentive Program Bylaws and the Incentive Program participation agreement concluded with a given Program Participant.</p> <p>8. The ability to execute the Program is contingent on the Company holding its treasury shares. The Company undertakes to take all reasonable measures, within the limits of applicable laws and bylaws and taking into account the market situation and the Company's interests, to purchase its treasury shares in the number necessary to implement the provisions of the Incentive Program.</p> <p>9. The shares not allocated for the performance of obligations under the Incentive Program will be distributed by the Company in accordance with Resolution No. 5 of the Company's Extraordinary General Meeting of Shareholders dated June 15, 2023 on authorizing the Management Board to acquire the Company's treasury shares, or by another resolution of the General Meeting authorizing the Company to acquire its treasury shares for the purposes of incentive programs pursuant to which the treasury shares were acquired, in each case in accordance with the provisions of generally applicable law, especially the Commercial Companies Code.</p>
---	---

## § 4

1. Nabywanie Akcji w ramach Programu Motywacyjnego będzie uzależnione od łącznego spełnienia poniższych kryteriów:

- 1) kryterium polegającego na pozostawaniu przez Uczestnika Programu nieprzerwanie w okresie od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia Okresu Trwania Programu w zarządzie Spółki (lub zarządzie spółki zależnej od Spółki) albo w stosunku zatrudnienia, rozumianym jako stosunek prawny pomiędzy daną osobą a Spółką (lub spółką zależną od Spółki) wynikający z umowy o pracę, kontraktu menedżerskiego lub innej umowy cywilnoprawnej, na podstawie której dana osoba wykonuje określone czynności na rzecz Spółki (lub spółki zależnej od Spółki), przy czym stosunek zatrudnienia nie obejmuje stosunku powołania w Zarządzie Spółki; regulamin Programu Motywacyjnego może określić zasady przyznania akcji Uczestnikom Programu w przypadku pozostawania przez nich w Zarządzie Spółki (lub zarządzie spółki zależnej od Spółki) albo w stosunku zatrudnienia (w zależności od przypadku) przez część Okresu Trwania Programu (dalej: „**Kryterium Lojalnościowe**”);
- 2) kryterium ustalonego dla danego Uczestnika Programu w umowie uczestnictwa w Programie Motywacyjnym, polegającego na osiągnięciu przez Grupę Asseco, wskaźnika *contributed EBITDA*, będącego skorygowaną miarą wyniku operacyjnego Grupy Asseco przed uwzględnieniem przychodów i kosztów finansowych, podatków dochodowych i amortyzacji, obliczanego jako suma EBITDA jednostki dominującej (tj. Asseco Poland S.A.) oraz części EBITDA spółek zależnych odpowiadającej efektywnemu (bezpośredniemu i

## § 4

1. The acquisition of Shares under the Incentive Program will be subject to the cumulative fulfillment of the following criteria:

- 1) the criterion consisting in the Program Participant's remaining continuously, from January 1 to December 31 of the Program Period, in the management board of the Company (or management board of the Company's subsidiary) or in an employment relationship understood as a legal relationship between a given person and the Company (or the Company's subsidiary) resulting from an employment contract, a managerial contract or any other civil law contract, under which a given person performs certain activities for the Company (or a subsidiary of the Company), while the employment relationship does not include the relationship of appointment to the Company's Management Board; the Incentive Program Bylaws may stipulate the rules for awarding shares to Program Participants in the event that they remain on the Management Board of the Company (or on the Management Board of a subsidiary of the Company) or in an employment relationship (as the case may be) for part of the Program Period (hereinafter: the "**Loyalty Criterion**");
- 2) the criterion established for a given Program Participant in the Incentive Program participation agreement, consisting in achieving by the Asseco Group the contributed EBITDA indicator, which is an adjusted measure of the Asseco Group's operating result before financial revenues and expenses, income taxes and depreciation and amortization, calculated as the sum of the parent company's EBITDA (i.e. Asseco Poland S.A.) and the portion of EBITDA of subsidiaries corresponding

<p>pośredniemu) udziałowi jednostki dominującej w tych spółkach, po uwzględnieniu standardowych korekt konsolidacyjnych, na poziomie nie niższym niż określony w regulaminie Programu Motywacyjnego procent tego wskaźnika za rok 2026 (dalej: „<b>Kryterium Ekonomiczne</b>”);</p> <p>zwanym dalej łącznie „<b>Kryteriami Programu</b>”, pod warunkiem posiadania przez Spółkę akcji własnych, z zastrzeżeniem ust. 4 poniżej.</p> <p>2. Liczba Akcji przydzielonych danemu Uczestnikowi Programu uzależniona będzie w szczególności od poziomu ROIC, tj. Zwrotu na Zainwestowanym Kapitale (ang. <i>Return on Invested Capital</i>) i ONRG, tj. Organicznego Wzrostu Przychodów Netto (ang. <i>Organic Net Revenue Growth</i>) albo NRG tj. Wzrostu Przychodów Netto (ang. <i>Net Revenue Growth</i>), obliczanych na zasadach szczegółowo określonych w regulaminie Programu Motywacyjnego, osiągniętych przez jednostkę (biznesową lub organizacyjną), za którą odpowiedzialny jest dany Uczestnik Programu. Szczegółowe zasady obliczania liczby Akcji przydzielonych danemu Uczestnikowi Programu w związku z realizacją Programu Motywacyjnego określi regulamin Programu Motywacyjnego oraz zawarta z danym Uczestnikiem Programu umowa uczestnictwa w Programie Motywacyjnym.</p> <p>3. Regulamin Programu Motywacyjnego określi sytuacje, w których Uczestnik Programu utraci prawo do nabycia Akcji w ramach Programu Motywacyjnego, w szczególności w związku z brakiem realizacji Kryteriów Programu lub tzw. złym odejściem ze spółki (<i>bad leaver</i>).</p> <p>4. Regulamin Programu Motywacyjnego określi zasady proporcjonalnego zmniejszenia liczby Akcji przyznanych każdemu z Uczestników Programu w przypadku, gdyby łączna liczba Akcji, która miałaby być przyznana wszystkim Uczestnikom Programu</p>	<p>to the parent company’s effective (direct and indirect) share in these companies, after taking into account standard consolidation adjustments, at a level not lower than the percentage of this ratio for 2026 specified in the Incentive Program Bylaws (hereinafter: the “<b>Economic Criterion</b>”);</p> <p>hereinafter collectively referred to as the “<b>Program Criteria</b>”, provided that the Company holds of treasury shares, subject to paragraph 4 below.</p> <p>2. The number of Shares allocated to a given Program Participant will depend, in particular, on the level of ROIC, i.e. <i>Return on Invested Capital</i> and ONRG, i.e. <i>Organic Net Revenue Growth or NRG i.e Net Revenue Growth</i>, calculated according to the rules detailed in the Incentive Program Bylaws, achieved by the unit (business or organizational) for which the Program Participant is responsible. Detailed rules for calculating the number of Shares allotted to a given Program Participant in connection with the implementation of the Incentive Program will be set forth in the Incentive Program Bylaws and the Incentive Program participation agreement concluded with a given Program Participant.</p> <p>3. The Incentive Program Bylaws will stipulate situations in which a Program Participant will forfeit the right to acquire Shares under the Incentive Program, in particular, due to the failure to meet the Program Criteria or as a result of a so-called bad leaver event.</p> <p>4. The Incentive Program Bylaws will specify the rules for proportionally reducing the number of Shares granted to each Program Participant in the event that the total number of Shares to be granted to all Program Participants exceeds the number of Shares that the Company will have available for the purposes of implementing the Incentive Program.</p>
---	---

<p>przekraczałyby liczbę Akcji, jaką Spółka będzie dysponować na potrzeby realizacji Programu Motywacyjnego.</p> <p>5. W przypadku proporcjonalnego zmniejszenia liczby Akcji, o którym mowa w ust. 4 powyżej, Uczestnikowi Programu przysługuje prawo do odszkodowania pieniężnego, obliczonego na zasadach określonych w regulaminie Programu Motywacyjnego.</p> <p>6. Rada Nadzorcza (a w stosunku do osób niebędących członkami Zarządu – Zarząd) podejmuje wszelkie niezbędne czynności faktyczne i prawne zmierzające do przeniesienia na Uczestnika Programu, który spełnił Kryteria Programu w Okresie Trwania Programu, przysługujących mu zgodnie z Programem Akcji.</p> <p>7. Nabycie Akcji przez Uczestnika Programu nastąpi w formie zgodnej z właściwymi przepisami prawa dotyczącymi przenoszenia własności akcji, w trybie i na warunkach przewidzianych ustawą z dnia 29 lipca 2005 r. o obrocie instrumentami finansowymi (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 722).</p>	<p>5. In the event of a proportional reduction in the number of Shares referred to in paragraph 4 above, the Program Participant shall be entitled to monetary compensation, calculated in accordance with the rules and bylaws of the Incentive Program.</p> <p>6. The Supervisory Board (and, with respect to persons who are not members of the Management Board – the Management Board) shall take all necessary factual and legal actions to transfer to a Program Participant who has met the Program Criteria for the Program Period, the Shares to which he or she is entitled pursuant to the Program.</p> <p>7. Acquisition of the Shares by the Program Participant will take place in the form in accordance with the relevant legal bylaws on the transfer of shares, in the manner and under the conditions provided for by the Law of July 29, 2005 on trading in financial instruments (i.e. Journal of Laws of 2024 item 722).</p>
--	---

Warszawa, 13.02.2026

**Do Fundacji**

**Adam Góral Fundacja Rodzinna**

Działając jako Fundator informuję, że podjąłem decyzję o całkowitej rezygnacji z udziału jako beneficjent programu menedżerskiego przewidzianego do głosowania na Nadzwyczajnym Walnym Zgromadzeniu Akcjonariuszy Asseco Poland S.A. zwołanym na 24 lutego 2026 roku, obejmującego pakiet 3% akcji Spółki Asseco Poland S.A., dedykowanego mojej osobie.

Jednocześnie pragnę podkreślić, że moja decyzja nie stanowi sprzeciwu wobec idei programów motywacyjnych jako takich. W pełni popieram inicjatywę nowego akcjonariusza Total Specific Solutions (TSS) oraz dostrzegam strategiczną zasadność wdrożenia programów menedżerskich skierowanych do kluczowej kadry zarządzającej i kierowniczej Asseco Poland S.A.

W obecnym, istotnym dla Spółki momencie – związanym z realizacją procesu sukcesji oraz dalszym, ambitnym rozwojem – uważam za właściwe, aby ewentualne instrumenty motywacyjne były przeznaczone dla menedżerów odpowiedzialnych za realizację strategii, wyniki finansowe oraz wzrost wartości Asseco. W interesie Spółki i wszystkich jej Akcjonariuszy leży, aby akcje objęte programami służyły wzmocnieniu zaangażowania zespołu zarządzającego, od którego zależy przyszłość Grupy.

Moja rezygnacja ma na celu wyeliminowanie potencjalnego konfliktu interesów oraz wzmocnienie przejrzystości procesu decyzyjnego na poziomie Walnego Zgromadzenia. Nie chcę, aby Akcjonariusze byli stawiani w sytuacji głosowania nad programem menedżerskim obejmującym moją osobę.

Decyzję o rezygnacji z udziału w programie menedżerskim dedykowanym mojej osobie podjąłem w najlepiej pojętym interesie Spółki i wszystkich jej Akcjonariuszy, z myślą o utrzymaniu najwyższych standardów ładu korporacyjnego, wzmocnieniu wiarygodności procesu sukcesji oraz uniknięciu dodatkowych kosztów związanych z realizacją programów w proponowanym kształcie.

Mając powyższe na uwadze oczekuję uwzględnienia mojego stanowiska w działaniach Fundacji, w tym zgłoszenia przez Fundację jako uprawnionego akcjonariusza, stosownych zmian w projektach uchwał objętych ogłoszonym porządkiem obrad najbliższego Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Asseco Poland S.A.

Z poważaniem,

  
Fundator Adam Góral

Warszawa, 13.02.2026

**To Foundation**

**Adam Góral Family Foundation**

Acting in my capacity as the Founder, I hereby inform that I have decided to fully resign from participation, as a beneficiary, in the managerial programme scheduled to be voted on at the Extraordinary General Meeting of Shareholders of Asseco Poland S.A. convened for 24 February 2026, covering a package of 3% of the shares of Asseco Poland S.A. dedicated to my person.

At the same time, I wish to emphasise that my decision does not constitute any objection to the idea of incentive programmes as such. I fully support the initiative of the new shareholder, Total Specific Solutions (TSS), and I recognise the strategic rationale for the implementation of managerial programmes addressed to the key executive and management staff of Asseco Poland S.A.

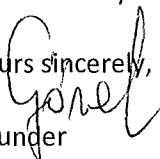
At the present moment, which is significant for the Company – related to the implementation of the succession process and further ambitious development – I consider it appropriate that any incentive instruments should be allocated to managers responsible for the execution of the strategy, financial performance and growth in the value of Asseco. It is in the interest of the Company and all its Shareholders that the shares covered by such programmes serve to strengthen the commitment of the management team, upon whom the future of the Group depends

My resignation is intended to eliminate a potential conflict of interest and to strengthen the transparency of the decision-making process at the level of the General Meeting. I do not wish the Shareholders to be placed in a position of voting on a managerial programme covering my person.

I have taken the decision to resign from participation in the managerial programme dedicated to my person in the best understood interest of the Company and all its Shareholders, with a view to maintaining the highest standards of corporate governance, strengthening the credibility of the succession process, and avoiding additional costs related to the implementation of the programme in its proposed form.

In view of the above, I expect that my position will be taken into account in the activities of the Foundation, including the submission by the Foundation, acting as an authorised shareholder, of the appropriate amendments to the draft resolutions covered by the announced agenda of the upcoming Extraordinary General Meeting of Shareholders of Asseco Poland S.A.

Yours sincerely,



Founder  
Adam Góral