Sprawozdanie z udziału przedstawicieli poszczególnych płci w organach spółki

Asseco Poland S.A. za rok 2025

Wzór formularza o charakterze informacyjnym dotyczący sprawozdania rocznego z udziału przedstawicieli poszczególnych płci w organach spółki oraz środków podjętych w celu zapewnienia równowagi płci w tych organach

Podstawa prawna sprawozdania: art. 90gi ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych

Jak wypełnić formularz

1. Arkusz „A. Dane spółki" - proszę uzupełnić dane identyfikacyjne oraz rok obrotowy w komórce oznaczonej kolorem żółtym. Formularz w obecnej wersji jest dostosowany do spółek, których rok obrotowy jest równy rokowi kalendarzowemu. **Spółki, których rok obrotowy nie jest równy rokowi kalendarzowemu, proszone są o dostosowanie formuł.**
2. Arkusz „B. Skład organów" - proszę wpisać funkcję i płeć każdej osoby w Zarządzie lub Radzie Nadzorczej w roku sprawozdawczym, z dokładnymi datami objęcia i zakończenia funkcji. Jeśli osoba pełni funkcję nadal na koniec roku, pole „Data zakończenia" pozostawić puste.
3. Kolumnę „Status" należy uzupełnić wartością „Delegowany z RN do Zarządu", jeżeli członek Rady Nadzorczej został w danym okresie delegowany do czasowego wykonywania czynności członka Zarządu - wskaźniki policzą taką osobę jako pełniącą funkcję wykonawczą w okresie delegowania.
4. Kolumny od „Organ efektywny" w prawo obliczają się automatycznie - proszę ich NIE edytować ręcznie.
5. Arkusz „C. Wskaźniki" przelicza się automatycznie na podstawie danych z arkusza „B. Skład organów". Nie wymaga ręcznej edycji.
6. Arkusz „D-H. Środki i przyczyny" - proszę opisać podjęte środki oraz (jeżeli dotyczy) przyczyny nieosiągnięcia celu ustawowego. Pola F, G, H są nieobowiązkowe.
7. Arkusz „I. Podpisy" - proszę uzupełnić dane osoby podpisującej lub osób podpisujących sprawozdanie.

Legenda kolorów

Komórka żółta z niebieską czcionką - pole do wypełnienia przez spółkę.

Komórka szara z czarną czcionką - wynik obliczany automatycznie na podstawie formuły. Nie edytować.

Metodologia obliczeń

Metoda średniej ważonej czasowo - uwzględnia rzeczywistą liczbę dni pełnienia funkcji przez każdą osobę w ciągu roku, co eliminuje przypadkowość wynikającą z daty pomiaru.
Uwaga: formularz w obecnej wersji jest dostosowany do spółek, których rok obrotowy jest równy rokowi kalendarzowemu; spółki, których rok obrotowy nie jest równy rokowi kalendarzowemu, proszone są o dostosowanie formuł

Cel ustawowy: płeć niedostatecznie reprezentowana powinna stanowić liczbę najbardziej zbliżoną do 33% wszystkich stanowisk w Zarządzie i Radzie Nadzorczej łącznie.

Płeć niedostatecznie reprezentowana to płeć, której przedstawiciele zajmują niewięcej niż 49 % łącznej liczby stanowisk w organach spółki (zarządzie, radzie nadzorczej lub radzie administrującej spółki europejskiej, w której przyjęto system monistyczny).

Jak składać sprawozdanie

1) Sprawozdanie należy podpisać podpisem kwalifikowanym.

2) Podpis powinien zostać złożony przez przez osoby uprawnione do reprezentowania spółki zgodnie z zasadami reprezentacji.

3) Sprawozdanie należy złożyć w dwóch wersjach: podpisanej oraz edytowalnej.

4) Sprawozdanie należy przekazać w terminie do 30 czerwca każdego roku, a w przypadku gdy sprawozdanie to stanowi wyodrębnioną część sprawozdania z działalności, o którym mowa w art. 49 ust. 1 ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości - w terminie 6 miesięcy od dnia zakończenia roku obrotowego, którego dotyczy.

5) Pierwsze sprawozdanie należy złożyć za poprzedni rok obrotowy w terminie do 31 października 2026 r.

6) Sprawozdanie w wersji podpisanej i edytowalnej należy złożyć podmiotowi zaliczanemu do administracji rządowej, któremu na podstawie ustawy z dnia 3 grudnia 2010 r. o wdrożeniu niektórych przepisów Unii Europejskiej w zakresie równego traktowania (Dz. U. z 2025 r. poz. 1452 oraz z 2026 r. poz. 160 i 1034) powierzono wykonywanie zadań dotyczących realizacji zasady równego traktowania - na adres e-Doręczeń (adres KPRM: **AE:PL-91425-98565-UBWCH-28**) albo pocztą elektroniczną na adres **sprawozdanie.wob@kprm.gov.pl**. Sprawozdanie należy kierować do **Pełnomocniczki Rządu ds. Równości**.

Pełnomocnik Rządu do Spraw Równości, działający jako podmiot, o którym mowa w art. 18 ust. 2 ustawy z dnia 3 grudnia 2010 r. o wdrożeniu niektórych przepisów Unii Europejskiej w zakresie równego traktowania (Dz. U. z 2026 r. poz. 1196) i zobowiązany na podstawie art. 21 ust. 2 pkt 10 ww. ustawy do przekazywania Komisji Europejskiej co 2 lata sprawozdania dotyczącego udziału przedstawicieli poszczególnych płci w organach spółek, o których mowa w art. 90gb ust. 2 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz. U. z 2025 r. poz. 592, z późn. zm.; dalej: „ustawa o ofercie") oraz środków podjętych w celu zapewnienia równowagi płci w tych organach, nie posiada umocowania do dokonywania wiążącej wykładni przepisów ustawy o ofercie, jak również nie jest uprawniony do narzucania formatu sprawozdania , o którym mowa w art. 90gi tej ustawy.
W związku z powyższym ***przekazane informacje, w tym wzór formularza, mają charakter wyłącznie informacyjny i pomocniczy*** *oraz nie stanowią wiążącej wykładni ww. przepisów.*

A. DANE IDENTYFIKACYJNE SPÓŁKI ORAZ INFORMACJE NA TEMAT SPRAWOZDANIA

Rok sprawozdawczy (rok N)	2025
Firma (pełna nazwa spółki)	Asseco Poland Spółka Akcyjna
Numer KRS	0000033391
Numer NIP / REGON	522-000-37-82 / 010334578
Siedziba i adres	ul. Olchowa 14, 35-322 Rzeszów
Rynek notowania	GPW - rynek regulowany
Osoba do kontaktu (imię, nazwisko, stanowisko)	Justyna Sowińska - Dyrektor Biura Zarządu
Adres e-mail / telefon kontaktowy	justyna.sowinska@asseco.pl; +48667660004
Data sporządzenia sprawozdania	30.10.2026
Adres strony internetowej, na której zostało opublikowane sprawozdanie niezwłocznie po jego sporządzeniu	https://pl.asseco.com

Czy sprawozdanie stanowi wyodrębnioną część sprawozdania z działalności spółki? NIE *(proszę zaznaczyć właściwe)*

W przypadku sprawozdań włączanych do sprawozdania z działalności formularz nadal może służyć jako narzędzie pomocnicze.

Uwaga : rok sprawozdawczy podany w tej komórce (B3) steruje wszystkimi obliczeniami w arkuszach „B. Skład organów" i „C. Wskaźniki".

B. SKŁAD ORGANÓW SPÓŁKI W OKRESIE SPRAWOZDAWCZYM (ROK N)

Proszę wykazać funkcję i płeć każdej osoby w Zarządzie lub Radzie Nadzorczej w roku sprawozdawczym, z dokładnymi datami objęcia i zakończenia funkcji. Jeśli osoba pełni funkcję nadal na koniec roku, pole „Data zakończenia" pozostawić puste. Kolumny szare obliczają się automatycznie na podstawie roku podanego w arkuszu „A. Dane spółki".

Lp.	Funkcja	Płeć (K/M)	Organ podstawowy	Data objęcia funkcji w roku N	Data zakończenia funkcji w roku N (puste = do końca roku)	Status	Organ efektywny (obliczane)	Data końca efektywna (obliczane)	Liczba dni w roku N (obliczane)	Uwzględniony na 31.12? (obliczane)
1	Prezes Zarządu	M	Zarząd	01.01.2025		Podstawowy	Zarząd	31.12.2025	365	TAK
2	Wiceprezes Zarządu	M	Zarząd	01.01.2025		Podstawowy	Zarząd	31.12.2025	365	TAK
3	Wiceprezes Zarządu	M	Zarząd	01.01.2025		Podstawowy	Zarząd	31.12.2025	365	TAK
4	Wiceprezes Zarządu	M	Zarząd	01.01.2025		Podstawowy	Zarząd	31.12.2025	365	TAK
5	Wiceprezes Zarządu	M	Zarząd	01.01.2025		Podstawowy	Zarząd	31.12.2025	365	TAK
6	Wiceprezes Zarządu	M	Zarząd	01.01.2025		Podstawowy	Zarząd	31.12.2025	365	TAK
7	Wiceprezes Zarządu	M	Zarząd	01.01.2025		Podstawowy	Zarząd	31.12.2025	365	TAK
8	Wiceprezes Zarządu	M	Zarząd	01.01.2025		Podstawowy	Zarząd	31.12.2025	365	TAK
9	Wiceprezes Zarządu	M	Zarząd	01.01.2025	31.03.2025	Podstawowy	Zarząd	31.03.2025	90	NIE
10	Wiceprezes Zarządu	M	Zarząd	01.04.2025		Podstawowy	Zarząd	31.12.2025	275	TAK
11	Wiceprezes Zarządu	K	Zarząd	01.01.2025		Podstawowy	Zarząd	31.12.2025	365	TAK
12	Wiceprezes Zarządu	K	Zarząd	01.01.2025		Podstawowy	Zarząd	31.12.2025	365	TAK
13	Wiceprezes Zarządu	M	Zarząd	01.01.2025		Podstawowy	Zarząd	31.12.2025	365	TAK
14	Przewodniczący Rady Nadzorczej	M	Rada Nadzorcza	01.01.2025		Podstawowy	Rada Nadzorcza	31.12.2025	365	TAK
15	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	M	Rada Nadzorcza	01.01.2025		Podstawowy	Rada Nadzorcza	31.12.2025	365	TAK
16	Członek Rady Nadzorczej	K	Rada Nadzorcza	14.05.2025		Podstawowy	Rada Nadzorcza	31.12.2025	232	TAK
17	Członek Rady Nadzorczej	M	Rada Nadzorcza	04.11.2025		Podstawowy	Rada Nadzorcza	31.12.2025	58	TAK
18	Członek Rady Nadzorczej	K	Rada Nadzorcza	14.05.2025		Podstawowy	Rada Nadzorcza	31.12.2025	232	TAK
19	Członek Rady Nadzorczej	K	Rada Nadzorcza	01.01.2025	31.10.2025	Podstawowy	Rada Nadzorcza	31.10.2025	304	NIE
20	Członek Rady Nadzorczej	M	Rada Nadzorcza	01.01.2025	14.05.2025	Podstawowy	Rada Nadzorcza	14.05.2025	134	NIE
21	Członek Rady Nadzorczej	M	Rada Nadzorcza	01.01.2025		Podstawowy	Rada Nadzorcza	31.12.2025	365	TAK
22	Członek Rady Nadzorczej	M	Rada Nadzorcza	01.01.2025		Podstawowy	Rada Nadzorcza	31.12.2025	365	TAK
23	Członek Rady Nadzorczej	M	Rada Nadzorcza	01.01.2025	31.10.2025	Podstawowy	Rada Nadzorcza	31.10.2025	304	NIE
24	Członek Rady Nadzorczej	M	Rada Nadzorcza	04.11.2025		Podstawowy	Rada Nadzorcza	31.12.2025	58	TAK
25	Członek Rady Nadzorczej	M	Rada Nadzorcza	04.11.2025		Podstawowy	Rada Nadzorcza	31.12.2025	58	TAK
26	Członek Rady Nadzorczej	M	Rada Nadzorcza	01.01.2025	31.03.2025	Podstawowy	Rada Nadzorcza	31.03.2025	90	NIE
27	Członek Rady Nadzorczej	M	Rada Nadzorcza	01.01.2025	31.03.2025	Podstawowy	Rada Nadzorcza	31.03.2025	90	NIE

Uwaga : Wiersz nr 1 zawiera przykładowe dane pokazujące oczekiwany format wypełnienia - proszę go zastąpić rzeczywistymi danymi spółki.

C. WSKAŹNIKI UDZIAŁU PŁCI NIEDOSTATECZNIE REPREZENTOWANEJ

Wyliczenia w tym arkuszu są w pełni automatyczne na podstawie danych z arkusza „B. Skład organów". Nie wymagają edycji.

Metoda średniej ważonej czasowo

Wskaźnik uwzględnia rzeczywistą liczbę dni pełnienia funkcji przez każdą osobę w roku N (kolumna K w arkuszu „B. Skład organów"), eliminując zależność wyniku od przypadkowej daty pomiaru.

Wyszczególnienie	Zarząd	Rada Nadzorcza	Łącznie	%
Suma osobo-dni ogółem w roku N	4380	3020	**7400**	
Suma osobo-dni - kobiety	730	768	**1498**	20,2%
Suma osobo-dni - mężczyźni	3650	2252	**5902**	79,8%

Wskaźnik % płci niedostatecznie reprezentowanej (średnia ważona)	**20,2%**

Uwaga: zgodnie z przyjętym w ustawie modelem, cel 33% liczony jest łącznie dla Zarządu i Rady Nadzorczej (a nie odrębnie dla każdego organu). Wskaźniki dla poszczególnych organów mają charakter informacyjny/pomocniczy.

D. ŚRODKI PODJĘTE W CELU ZAPEWNIENIA RÓWNOWAGI PŁCI W ORGANACH SPÓŁKI

Obowiązuje limit 10.000 znaków.

W okresie sprawozdawczym Spółka nie była objęta obowiązkiem zapewnienia równowagi płci w organach Spółki, o którym mowa w art. 90gc ustawy o ofercie publicznej. W tym okresie Spółka nie posiadała przyjętej polityki równowagi płci ani nie podejmowała odrębnych działań mających na celu osiągnięcie ustawowego poziomu równowagi płci w organach Spółki.

E. PRZYCZYNY NIEOSIĄGNIĘCIA CELU I WYCZERPUJĄCY OPIS PODJĘTYCH I PLANOWANYCH DZIAŁAŃ NAPRAWCZE (jeżeli dotyczy)

Poprzez "wyczerpujący" należy rozumieć taki opis, który nie pomija żadnego z działań podjętego przez spółkę.

Obowiązuje limit 10.000 znaków.

W okresie sprawozdawczym Spółka nie osiągnęła ustawowego poziomu równowagi płci w organach. W 2025 r. obowiązek osiągnięcia ustawowego celu nie miał jeszcze zastosowania do Spółki. Składy organów zostały ukształtowane przed wejściem w życie nowych przepisów, a przy wyborze ich członków Spółka kierowała się przede wszystkim kompetencjami i doświadczeniem zawodowym kandydatów.
W okresie sprawozdawczym Spółka nie podejmowała odrębnych działań naprawczych w tym zakresie.
Spółka planuje przedłożyć Walnemu Zgromadzeniu projekt polityki równowagi płci w terminie wynikającym z przepisów przejściowych oraz wdrożyć ustawowe zasady doboru kandydatów do organów Spółki, uwzględniające zarówno ich kwalifikacje i doświadczenie, jak i potrzebę zapewnienia równowagi płci.

F. Czy spółka przyjęła politykę równowagi płci, zgodnie z ustawowym obowiązkiem lub czy zasady dotyczące równowagi płci są zawarte w innych regulacjach wewnętrznych spółki? NIE *(proszę zaznaczyć właściwe)*

G. Czy spółka udostępnia na swojej stronie internetowej politykę równowagi płci, zgodnie z ustawowym obowiązkiem lub czy inne regulacje wewnętrzne spółki, w których zostały zawarte zasady dotyczące równowagi płci, zostały udostępnione na stronie internetowej? NIE *(proszę zaznaczyć właściwe)*

H. INFORMACJE UZUPEŁNIAJĄCE

Tylko jeśli to konieczne, prosimy o podanie istotnych dla niniejszego sprawozdania informacji.

Obowiązuje limit 5.000 znaków.

Uwaga: pola F, G, H są nieobowiązkowe

I. PODPIS(-Y) OSOBY(OSÓB) UPRAWNIONEJ(-YCH) DO REPREZENTACJI SPÓŁKI

Imię i nazwisko	Gabriela Żukowicz
Stanowisko	Wiceprezes Zarządu

Imię i nazwisko	Andrzej Gerlach
Stanowisko	Prokurent

Kwalifikowany podpis elektroniczny

Elektronicznie podpisany przez
Gabriela Żukowicz\; Asseco Poland SA
2026.10.30 14:00:21 +01:00

Elektronicznie podpisany przez
Andrzej Gerlach
2026.10.30 14:06:26 +01:00