

# KODEKS ETYKI

## Asseco Poland S.A.

## **SPIS TREŚCI**

LIST PREZESA, .....	3
CEL DOKUMENTU .....	4
DEFINICJE.....	4
ZASADY OGÓLNE .....	4
WARTOŚCI ASSECO POLAND S.A. ....	5
WZAJEMNE RELACJE.....	6
OCHRONA WIZERUNKU SPÓŁKI .....	7
OCHRONA MAJĄTKU SPÓŁKI .....	7
KONFLIKT INTERESÓW.....	7
POSTĘPOWANIE W BIZNESIE.....	7
POSTĘPOWANIE ETYCZNE .....	7

## Drogie Koleżanki i Koledzy,

oddajemy Wam do rąk Kodeks Etyki Asseco Poland S.A. Chciałbym, aby ten dokument stał się dla każdego z nas wyjątkowo ważny. Zawiera on bowiem ogólne zasady, normy i wartości, które tworzą fundament postępowania, wyznaczają kierunki etycznego działania.

Projekt Asseco, który z sukcesem realizujemy od wielu lat, jest wynikiem naszej wspólnej, ciężkiej pracy i zaangażowania. Przygotowany przez nas Kodeks Etyki jest jedynie uporządkowaniem zbioru zasad, którymi w większości przypadków kierowaliśmy się dotychczas.

Chciałbym Was prosić o kontynuację przestrzegania wartości wymienionych w niniejszym dokumencie, bo to właśnie działanie zgodne z tymi zasadami doprowadziło nas do dużego sukcesu.

Zapraszam do zapoznania się z Kodeksem Etyki Asseco Poland S.A.

Serdecznie pozdrawiam,  
Adam Góral  
Prezes Zarządu



## CEL DOKUMENTU

Kodeks Etyki Asseco Poland S.A. określa zasady, normy postępowania i wartości dotyczące relacji międzyludzkich, biznesowych oraz ochrony majątku i wizerunku Spółki.

Kodeks Etyki Asseco Poland S.A. opiera się na wspólnych Wartościach Asseco Poland S.A., które tworzą fundament postępowania Pracowników Spółki i samej Spółki.

## DEFINICJE

- Spółka – Asseco Poland S.A.
- Pracownik – osoba zatrudniona w Spółce.
- Kodeks – Kodeks etyki Asseco Poland S.A.
- Wartości Asseco Poland S.A. – najważniejsze cechy zachowań, działań Pracowników wyznaczające obowiązujące standardy dla Pracowników określone w niniejszym Kodeksie.

## ZASADY OGÓLNE

- Normy zachowań zawarte w Kodeksie dotyczą wszystkich Pracowników.
- Spółka będzie tworzyć środowisko pracy umożliwiające Pracownikom przestrzeganie norm zawartych w Kodeksie.
- Spółka dokłada wszelkich starań, aby działalność biznesową prowadzić zgodnie z literą i duchem prawa oraz innymi przyjętymi standardami postępowania biznesowego, mającymi odzwierciedlenie w obowiązujących w Spółce aktach prawa powszechnie obowiązującego i aktach prawa wewnętrznego Spółki.

## Wartości Asseco Poland S.A.

### Zaangażowanie

W pełni angażujemy się w każdy projekt, a największą satysfakcję daje nam sukces naszych Klientów.

### Szacunek

Wymagamy od siebie oraz od innych zaufania, uczciwości i wzajemnego szacunku.

### Jakość

Wysoko stawiamy poprzeczkę dla jakości wszystkich naszych działań.

### Profesjonalizm

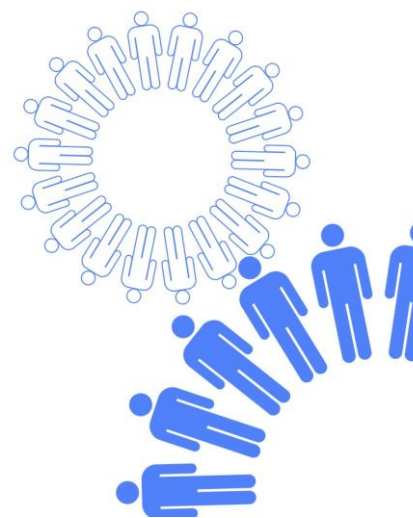
Stale podnosimy kwalifikacje i chętnie dzielimy się doświadczeniem.

### Skuteczność

Ambitnie i konsekwentnie dążymy do realizacji naszego celu.

### Odpowiedzialność

Bierzemy odpowiedzialność za naszą pracę i otoczenie, w którym działamy.



## WZAJEMNE RELACJE

### Równość

- Szanujemy prawa człowieka i normy prawa pracy.
- Stosujemy równe i uczciwie zasady zatrudniania, wynagradzania, rozwoju oraz awansu naszych pracowników.
- Równo traktujemy Pracowników, w szczególności niezależnie od rasy, płci, wyznania i przekonań politycznych.
- Opieramy się na wzajemnym zaufaniu i poszanowaniu oraz właściwym postępowaniu wobec innych niezależnie od stanowiska i funkcji pełnionej w Spółce.

### Relacje

- Nie akceptujemy zachowań obraźliwych, naruszających godność i dobre imię innych.
- Nie akceptujemy stosowania jakiegokolwiek formy mobbingu: obrażania, upokarzania, ubliżania, oczerniania i zastraszania innych.
- Nie akceptujemy stosowania jakichkolwiek form molestowania seksualnego.
- Nie akceptujemy rozgłaszania plotek oraz innych treści prowadzących do konfliktów i zakłócających właściwe relacje i współpracę.

### Komunikacja

- Komunikujemy się precyzyjnie i jednoznacznie.
- Udzielamy informacji kompletnych, obiektywnych, aktualnych i zrozumiałych.

## OCHRONA WIZERUNKU SPÓŁKI

- Dbamy o pozytywny wizerunek Spółki.
- Zachowujemy się w sposób, który nie naraża dobrego wizerunku Spółki. Dotyczy to również zachowań poza czasem i miejscem pracy.
- Dbamy o schludny i godny wygląd, stosowny do wykonywanych zadań.

## OCHRONA MAJĄTKU SPÓŁKI

- Majątek Spółki służy osiągnięciu celów biznesowych.
- Nie wykorzystujemy powierzonego nam majątku Spółki do celów prywatnych z wyjątkiem, kiedy zostało to odrębnie uregulowane przez Spółkę. Zasada ta dotyczy również majątku powierzonego przez klientów lub kontrahentów.

## KONFLIKT INTERESÓW

- Nie dopuszczamy do jakichkolwiek sytuacji, w których interesy prywatne albo interesy osób, z którymi jesteśmy spokrewnieni lub związani, pozostawałyby w konflikcie z interesami Spółki

## POSTĘPOWANIE W BIZNESIE

- Przestrzegamy dobrych praktyk postępowania w biznesie.
- Postępujemy zgodnie z zasadami uczciwej konkurencji.
- Dbamy o dobre relacje z klientami.
- Nie tolerujemy: niedozwolonych korzyści finansowych, wszelkich form wyłudzenia lub korupcji, drobnych gratyfikacji, „prania pieniędzy”, finansowania terroryzmu, itp.
- Dążymy do prowadzenia interesów tylko z tymi podmiotami, które działają zgodnie z prawem oraz przestrzegają wszystkich formalnych wymagań stawianych kontrahentom Spółki.

## POSTĘPOWANIE ETYCZNE

- Postępowanie etyczne obejmuje zarówno przestrzeganie obowiązujących norm społecznych i prawnych, jak również zasad opisanych w Kodeksie.
- Wszyscy Pracownicy są zobowiązani do przestrzegania Kodeksu.
- Wszyscy odpowiadamy za zapobieganie sytuacjom naruszenia Kodeksu - w przypadku wystąpienia naruszenia niezwłocznie zgłaszamy ten fakt bezpośrednim przełożonym, kierownikom wyższego szczebla lub do Działu Personalnego.